

EMERGENZA COVID-19

*Accesso agli strumenti di integrazione salariale
per le aziende dell'Emilia-Romagna*

FONTI NORMATIVE



Il governo ha approvato **2 decreti** che riguardano la tutela del reddito per i lavoratori dipendenti dalle imprese dell'Emilia-Romagna:

- **Decreto Legge N. 9 del 2 marzo 2020**
- **Decreto Legge N. 18 del 17 marzo 2020**

I due decreti istituiscono quindi **2 diversi regimi di tutela** del reddito, in particolare per quanto riguarda l'accesso alla CIG in deroga.

ESTENSIONE AMMORTIZZATORI ORDINARI CON CAUSALE EMERGENZA COVID-19



In base all'art. 19 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 tutte le imprese che (alternativamente) rientrano nel capo di applicazione di:

- Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (**CIGO**);
- Fondi di **Solidarietà Bilaterale**
- Fondo di Integrazione Salariale (**FIS**), se occupano **più di 5** dipendenti;

possono accedere a:

- **CIGO o Assegno Ordinario** con causale «emergenza covid-19»
- a partire dal **23 febbraio 2020**
- per un periodo non superiore a **9 settimane entro il 31 agosto 2020**

ESTENSIONE AMMORTIZZATORI ORDINARI CON CAUSALE EMERGENZA COVID-19



I trattamenti di CIGO o l'Assegno ordinario con causale «emergenza covid-19, di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020, prevedono:

- **procedura** di informazione, consultazione e esame congiunto, svolta anche in via telematica entro i 3 giorni successivi a quello della richiesta;
- **domanda** ad INPS entro il 4° mese successivo a quello di inizio sospensione;
- **periodo** non conteggiato nei massimali e neutralizzato per le successive richieste;
- **contribuzione aggiuntiva** totalmente esentata;
- accesso per tutti i **lavoratori** già in forza al 23 febbraio 2020 a prescindere dall'anzianità;

ESTENSIONE AD AZIENDE CON SOSPENSIONI IN CORSO PER ALTRE MOTIVAZIONI



In base agli **artt. 20 e 21 del D.L. 18 del 17 marzo 2020** le imprese **che hanno in corso al 23 febbraio 2020 una sospensione o riduzione** con attivazione (alternativamente) di:

- Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (**CIGS**) e versano anche la contribuzione ordinaria per la CIGO
- **Assegni di solidarietà** e sono iscritte al Fondo di Integrazione Salariale (FIS)

possono accedere a:

- **CIGO o Assegno Ordinario** con causale «emergenza covid-19»
- a partire dal **23 febbraio 2020**
- per un periodo non superiore a **9 settimane entro il 31 agosto 2020**

ESTENSIONE AD AZIENDE CON SOSPENSIONI IN CORSO PER ALTRE MOTIVAZIONI



I trattamenti di CIGO o l'Assegno ordinario con causale «emergenza covid-19» per **le aziende che avevano già in corso altre riduzioni o sospensioni**, come previsti dagli artt. 20 e 21 del D.L. 18/2020 prevedono:

- **sospensione e sostituzione** del trattamento in essere;
- **necessità di consultazione sindacale, ma senza limiti ai termini procedurali;**
- **domanda** ad INPS entro il 4° mese successivo a quello di inizio sospensione;
- **periodo** non conteggiato nei massimali;
- **contribuzione addizionale** totalmente esentata;

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



Tutti i **datori di lavoro privati** (tranne datori di lavoro domestico) che:

- **non possono accedere in concreto agli ammortizzatori ordinari**, nemmeno con l'estensione prevista dal D.L. 18 del 17 marzo 2020
- per le **unità operative situate in Emilia-Romagna**;
- limitatamente ai **lavoratori subordinati già in forza al 23 febbraio 2020**:
 - se a termine fino alla cessazione del rapporto di lavoro;
 - se somministrati, se non già coperti dal Fondo di solidarietà bilaterale, solo se presso utilizzatore beneficiario di AA.SS. per i propri dipendenti;
 - se intermittenti nei limiti delle giornate nei limiti delle giornate di lavoro effettuate in media nei tre mesi precedenti.
 - ad esclusione degli operai agricoli a tempo determinato che hanno il requisito per l'accesso al sostegno al reddito previsto all'art. 30 del D.L. 18/2020

Possono accedere a...

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



...possono accedere a:

A. CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA DI CUI ALL'ART. 17 del DL 9/2020

B. CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA DI CUI ALL'ART. 22 del DL 18/2020

I due regimi si intendono l'uno successivo all'altro, con alcuni elementi di differenziazione

Il datore di lavoro dovrà richiedere, avendone i requisiti, prima la CIG in deroga di cui al DL 9/2020 e successivamente la CIG in deroga di cui al DL 18/2020

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA REGIME DL 9/2020



La CIG in deroga è concessa in base all'**art.17 del DL 9/2020** ai datori di lavoro che hanno operato riduzioni o sospensioni, con le seguenti caratteristiche:

- **Periodo:** dal **23 febbraio 2020** e fino al **22 marzo 2020**;
- **Accordo sindacale:** deve **sempre** essere sottoscritto (potrà essere concluso anche per via telematica) con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale e deve certificare l'esistenza di un pregiudizio per l'attività.
- **Lavoratori agricoli:** il trattamento **NON è equiparato a lavoro** ai fini del calcolo delle prestazioni di disoccupazione agricola

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA REGIME DL 18/2020



La CIG in deroga è concessa in base all'**art.22 del DL 18/2020** ai datori di lavoro che hanno operato riduzioni o sospensioni, con le seguenti caratteristiche:

- **Periodo:** dal **23 febbraio 2020** per massimo **9 settimane** entro il **31 agosto 2020**;
- **Accordo sindacale:** necessario solo dai datori di lavoro con più di **5 dipendenti**, deve essere sottoscritto (anche per via telematica) con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale e indicare la causale «emergenza epidemiologica da COVID-19»
- **Lavoratori agricoli:** il trattamento è **equiparato a lavoro** ai fini del calcolo delle prestazioni di disoccupazione agricola.

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Procedure



La modalità di accesso prevede:

- Presentazione delle domande tramite il sistema informatico “**SARE**”, anche attraverso i soggetti abilitati dalla normativa nazionale;
- Presentazione delle domande con **scelta** tra:
 - CIG in deroga art. 17 DL 9/2020;
 - CIG in deroga art. 22 DL 18/2020;
- **Allegati:** 1) domanda in formato PDF, sottoscritta dal legale rappresentante o da un suo delegato e in regola con la normativa in materia di bollo; 2) il verbale d’accordo, se necessario; 3) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà insieme ad un documento valido d’identità;

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Procedure



Le tempistiche per la presentazione delle domande sono differenziate a seconda della tipologia:

- CIG in deroga art. 17 DL 9/2020: dal 23 marzo 2020 e entro il **30 aprile 2020** o data anticipata comunicata dall'Agenzia Regionale per il Lavoro
- CIG in deroga art. 22 DL 18/2020: successivamente alla pubblicazione del decreto di riparto delle risorse e entro il **31 agosto 2020**

Le domande presentate con informazioni **incomplete o errate** non saranno autorizzate. Il datore di lavoro potrà presentare una nuova domanda che verrà istruita secondo il criterio cronologico di presentazione previsto dai citati decreti.

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Comunicazione di effettiva fruizione



I datori di lavoro **dovranno presentare comunicazione sul reale utilizzo** dei trattamenti di CIG in deroga.

Tale comunicazione va effettuata:

- per via **telematica** attraverso l'apposita funzionalità del sistema "SARE";
- entro il **25° giorno del mese successivo** a quello di fruizione del trattamento in deroga;
- indicando i **giorni e le ore utilizzate, anche se pari a zero.**

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Accesso al sistema SARE



Per accedere al SARE è necessario **essere iscritti al portale Lavoro per Te** ed essere accreditati alla gestione delle Comunicazioni Obbligatorie (lavoroperte.regione.emilia-romagna.it).

Per iscriversi a Lavoro per Te occorre compilare il form di **registrazione delle aziende**. Per **accreditarsi al SARE** bisogna selezionare nel form la voce “**Richiedo accesso al SARE**”, scegliere la Provincia presso la quale si chiede l’accreditamento e compilare i campi richiesti.

Una volta completata la registrazione, si deve accedere al portale con le credenziali ricevute, entrare nella sezione ‘Profilo’, **stampare il modulo e inviarlo telematicamente all'ufficio competente per l'accreditamento** .

Una volta ricevuta la richiesta, l'ufficio competente verifica i requisiti e autorizza l’accesso al SARE. Le procedure di verifica e autorizzazione possono richiedere alcuni giorni.

Maggiori informazioni su: www.agenzia lavoro.emr.it/sare

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Accesso al sistema SARE



Per ulteriori informazioni:

Agenzia Regionale per il Lavoro:

agenzia lavoro.emr.it

Mail dedicata alla CIG in deroga:

ARLInfoDeroga@regione.emilia-romagna.it