**DISCIPLINA DELLA PROCEDURA PER L’ACQUISIZIONE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI DIRIGENTI DI ALTRI ENTI PUBBLICI.**

**Art. 1 Avvio della procedura**

La presente procedura è avviata tramite pubblicazione di apposito avviso pubblico sul sito internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro

**Art. 2 Avviso pubblico**

1. I dirigenti assunti a tempo indeterminato di altre Pubbliche Amministrazioni di cui all’art.1 del D.Lgs.165/01 interessati presentano domanda entro il termine perentorio fissato nell’avviso, che non potrà essere inferiore a quindici giorni dalla data della sua pubblicazione sul sito dell’Agenzia.

2. L’avviso pubblico dovrà precisare almeno i seguenti elementi:

a) denominazione della posizione dirigenziale da ricoprire;

b) sintetica descrizione dei contenuti della posizione anche tramite rinvio ad atti pubblicati sul sito dell’Agenzia;

c) elementi riferiti alla retribuzione della posizione dirigenziale;

d) sede territoriale di destinazione;

e) modalità e tempi di presentazione della domanda e della procedura di selezione;

f) fac-simile di domanda con allegato schema di curriculum vitae;

g) eventuali requisiti specifici richiesti per copertura della posizione dirigenziale pubblicizzata;

h) responsabile del procedimento;

i) termine di conclusione del procedimento.

3. La domanda, con allegato il curriculum, è ammessa solo se presentata sul modello indicato nell’avviso.

4. Non sono ammesse le domande di personale che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda:

* è sospeso cautelarmente o per ragioni disciplinari dal servizio;
* è stato rinviato a giudizio per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento;
* risulti essere in posizione tale da non garantire un periodo di permanenza in servizio di almeno cinque anni, in riferimento all’età prevista per la risoluzione d’ufficio del rapporto di lavoro ai sensi della vigente normativa statale e regionale di riferimento;
* non abbia svolto per almeno 5 anni funzioni dirigenziali, negli specifici ambiti di attività indicati nell’avviso.

**Art. 3 Procedura valutativa**

1. Il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro verifica l’ammissibilità delle domande; l’ammissione è subordinata al possesso dei requisiti richiesti.

2. Il Direttore, assistito da un funzionario dell’Agenzia con funzioni di segretario verbalizzante, esamina i curricula e a seguito della valutazione comparativa degli stessi, individua i candidati ammessi al colloquio con decisione motivata.

3. La comparazione dei curricula è effettuata con particolare riferimento alle funzioni dirigenziali svolte in strutture analoghe a quella pubblicizzata, quanto a competenza e complessità nella gestione di risorse-budget, con particolare considerazione dell’eventuale servizio prestato presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro, in comando, distacco o avvalimento, o sotto forma di incarico a tempo determinato, alla qualificazione culturale e professionale attinente alla posizione (titoli di studio, titoli professionali e vari, percorsi formativi) e alla realizzazione di rilevanti e significativi progetti di sviluppo e/o miglioramento delle pubbliche amministrazioni ove i candidati hanno prestato servizio, attinenti all’incarico dirigenziale da conferire da parte dell’Agenzia.

4. Il colloquio, al quale sono ammessi i candidati qualificati sulla base della valutazione dei curricula entro la posizione pari al triplo dei posti da ricoprire, è finalizzato ad acquisire elementi di approfondimento e a completare il quadro conoscitivo dei candidati con particolare riferimento a:

a) competenze di contesto e relative alla specifica funzione dirigenziale (organizzative, relazionali e personali);

b) competenze tecnico-professionali relative all’area settoriale/posizione dirigenziale cui afferisce la pubblicizzazione;

c) motivazioni alla copertura della posizione.

5. La decisione finale, formulata dal Direttore in esito allo svolgimento del colloquio, come risultante dal verbale, viene pubblicata sul sito internet dell’Agenzia. Tale pubblicazione vale come comunicazione agli interessati.

La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato.