

# PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

**Associazione A.I.A.S. Bologna Onlus**

E

**Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna**

in relazione alla partecipazione e all'implementazione delle attività del Progetto **"SUPPORT - Scaling Up and Transferring Supported Employment Practices for Long-Term Unemployment Reduction"**

## PREMESSO CHE

- l'Associazione A.I.A.S. Bologna (di seguito denominata "AIAS Bologna") è una Onlus per le persone con disabilità riconosciuta per il suo impegno nell'inclusione sociale e lavorativa;
- l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna (di seguito denominata "Agenzia Regionale") è il soggetto giuridico competente per la gestione e la qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini ed imprese nel rispetto dei principi di partecipazione, integrazione, trasparenza, informazione, efficacia, economicità e semplificazione delle procedure;
- entrambe le parti riconoscono le persistenti sfide affrontate dalle persone con disabilità nell'accesso e nel mantenimento dell'occupazione;
- entrambe le parti riconoscono che l'inclusione lavorativa ben progettata, supportata da job coach specializzati, tecnologie assistive, presa in carico condivisa e accompagnamento continuativo nel tempo, genera valore misurabile in termini di performance dei dipendenti, clima organizzativo, compliance ESG e sostenibilità;
- AIAS Bologna è partner del progetto SUPPORT, cofinanziato dall'Agenzia del Fondo Sociale Europeo nell'ambito del programma "Innovative Approaches Tackling Long-Term Unemployment" (ESF-SI-2024-LTU-01) e che ha durata dal 1° giugno 2025 al 31 maggio 2028;
- l'EASPD (European Association of Service providers for Persons with Disabilities) funge da coordinatrice del progetto e ha istituito un Advisory Board (di seguito "AB") al fine di garantire la qualità delle azioni progettuali;

**SI CONVIENE E SI SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE**

## 1. FINALITÀ E OBIETTIVI

1.1 La finalità di questo Protocollo è stabilire un quadro di collaborazione reciproca tra AIAS Bologna e l'Agenzia Regionale.



1.2 Gli obiettivi specifici della collaborazione sono i seguenti:

- promuovere l'adozione dei modelli di Supported Employment nella Regione Emilia-Romagna al fine di ridurre la disoccupazione tra le persone con disabilità;
- promuovere il cambiamento culturale dei sistemi di occupazione regionale e presso i datori di lavoro, trasformando l'inclusione delle persone con disabilità, da mero adempimento normativo in genuina opportunità organizzativa;
- rafforzare la capacità dei servizi per l'occupazione, dei datori di lavoro, e dei professionisti che si occupano di inserimento lavorativo attraverso programmi di formazione sulle metodologie di Supported Employment;
- sviluppare e disseminare linee guida, strumenti operativi e metodologici e risorse che consentano la diffusione delle pratiche di assunzione inclusiva, contribuendo alla realizzazione del Pacchetto Europeo per l'Occupazione delle Persone con Disabilità e del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali promossi dall'Unione Europea.

## 2. CARATTERISTICHE DELLA COLLABORAZIONE

2.1 Le parti concordano che il modello di Supported Employment forma il nucleo della loro collaborazione. Questo modello è caratterizzato da:

- un approccio strutturato all'inserimento lavorativo mirato e al supporto per il mantenimento dell'occupazione per le persone con disabilità;
- il coinvolgimento di job coach specializzati che forniscono sia supporto pre-inserimento sia coaching continuativo sul luogo di lavoro;
- l'utilizzo di tecnologie assistive personalizzate e un supporto tecnico per il superamento delle barriere ambientali;
- la gestione condivisa del percorso di presa in carico, che coinvolge le persone con disabilità, i datori di lavoro, i fornitori di servizi e gli stakeholder rilevanti;
- l'accompagnamento continuativo e il supporto nel tempo, per garantire risultati occupazionali sostenibili;
- il riconoscimento che l'inclusione ben progettata genera valore misurabile su molteplici dimensioni: performance dei dipendenti, clima organizzativo, compliance ESG e sostenibilità aziendale.

2.2 Nell'ambito delle aree di collaborazione di cui all'articolo precedente, AIAS Bologna e l'Agenzia regionale per il lavoro **intendono promuovere e sviluppare**, compatibilmente con le rispettive competenze e disponibilità, le seguenti azioni:

- Valorizzazione delle competenze e formazione: progettazione congiunta ed erogazione di programmi formativi per: operatori e personale dei servizi per l'occupazione sia pubblici che privati, professionisti dell'inserimento lavorativo (job coach), referenti aziendali;



- Coinvolgimento dei datori di lavoro e attività di advocacy: sviluppo congiunto ed erogazione di campagne comunicative di coinvolgimento rivolte ai datori di lavoro operanti sul territorio regionale;
- Individuazione del target: collaborazione per individuare e coinvolgere nel progetto persone con disabilità disoccupate da almeno 12 mesi
- Facilitazione del matching: collaborazione per migliorare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro
- Disseminazione e trasferimento della conoscenza: documentazione e disseminazione delle migliori pratiche e degli insegnamenti appresi.

### **3. ADVISORY BOARD**

3.1 AIAS Bologna si impegna a presentare richiesta formale all'EASPD affinché l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna sia ammessa a far parte dell'Advisory Board (AB) del progetto SUPPORT

3.2 L'Agenzia Regionale , qualora ammessa nell'Advisory Board, si impegna a:

- partecipare attivamente alle riunioni dell'AB, portando la propria expertise istituzionale e la propria esperienza di governance regionale;
- rappresentare i valori e gli interessi della Regione Emilia-Romagna all'interno del network europeo del progetto;
- contribuire alla definizione delle strategie di scalabilità del Supported Employment a livello europeo, sulla base dell'esperienza e dei risultati regionali.

### **4. DURATA E REVISIONE**

4.1 Questo Protocollo di Intesa entrerà in vigore all'atto della sottoscrizione da parte di entrambe le parti e rimarrà in vigore per la durata del progetto SUPPORT, ovvero al 31 maggio 2028.

4.2 Le parti si impegnano a condurre una revisione congiunta della collaborazione a intervalli regolari (almeno annualmente) al fine di valutare i progressi, affrontare le sfide e garantire un'implementazione efficace.

### **5. FONDI E RISORSE FINANZIARIE**

Il presente Protocollo non comporta per le Parti alcun onere finanziario, né dà luogo a trasferimenti o scambi di risorse economiche, finanziarie o patrimoniali, restando inteso che ciascuna Parte provvede alle attività di propria competenza con proprie risorse umane e strumentali.



## **6. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI**

Tutti i dati personali di cui le parti vengano in possesso in occasione dell'espletamento del presente protocollo verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR- Regolamento generale sulla protezione dei dati) e D.lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia in protezione dei dati personali), come modificato dal D.lgs. 10.08.2018, n. 101.

### **PER AIAS BOLOGNA**

Firma: Piero Mignardi

### **PER AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA**

Firma: Paolo Iannini

Sottoscritto digitalmente

