

# **PROTOCOLLO D'INTESA TRA**

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' PROVINCIALE DI FERRARA

e

PROVINCIA DI FERRARA  
ASCOM  
CAMERA DI COMMERCIO DI FERRARA-RAVENNA  
CGIL  
CIA  
CISL  
CNA  
COLDIRETTI  
COMUNE DI ARGENTA  
COMUNE DI BONDENO  
COMUNE DI CENTO  
COMUNE DI CODIGORO  
COMUNE DI COMACCHIO  
COMUNE DI COPPARO  
COMUNE DI FERRARA  
COMUNE DI FISCAGLIA  
COMUNE DI GORO  
COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA  
COMUNE DI LAGOSANTO  
COMUNE DI MASI TORELLO  
COMUNE DI MESOLA  
COMUNE DI OSTELLATO  
COMUNE DI POGGIO RENATICO  
COMUNE DI PORTOMAGGIORE  
COMUNE DI RIVA DEL PO  
COMUNE DI TERRE DEL RENO  
COMUNE DI TRESIGNANA  
COMUNE DI VIGARANO MAINARDA  
COMUNE DI VOIGHIERA  
CONFAGRICOLTURA  
CONFARTIGIANATO  
CONFCOOPERATIVE  
CONFESERCENTI  
CONFININDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO

ARCIDIOCESI DI FERRARA - COMACCHIO

FIDAPA BPW DI FERRARA

INPS SEDE DI FERRARA

LEGACOOP ESTENSE

ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI FERRARA

ORDINE DEGLI AVVOCATI DI FERRARA

ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI FERRARA

SOROPTIMIST INTERNATIONAL CLUB DI FERRARA

UDI-UNIONE DONNE IN ITALIA

UIL

UIMEC-UIL COPAGRI

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

### PREMESSO CHE

- la parità di genere costituisce una delle priorità trasversali all'interno del PNRR, nel quale sono contenute diverse misure volte a colmare i divari di genere attualmente esistenti, sia attraverso la promozione dell'occupazione femminile sia contrastando le discriminazioni di genere, anche in funzione della Strategia Nazionale di Parità;
- le modifiche apportate al D.Lgs 198/2006 dalla L. 162/2021 sia in tema di Certificazioni della Parità di Genere (art.46bis) sia in tema di rapporti biennali (art.46) introducono anche meccanismi di premialità volti alla promozione delle politiche di genere;
- anche nel territorio della provincia di Ferrara è opportuno che le trasformazioni del mercato del lavoro siano accompagnate da un'organizzazione del lavoro capace di rispondere alle esigenze vecchie e nuove della società, delle famiglie e delle lavoratrici, anche in un'ottica di promozione del lavoro e dell'occupazione femminile;
- la parità di genere è connessa anche all'esigenza di conciliare tempi di lavoro/tempi di vita per tutti, esigenza che è stata declinata dall'Unione Europea e dai Paesi membri, in quanto a fronte dei cambiamenti intervenuti nel mercato del lavoro, le misure di conciliazione paritarie costituiscono strategia necessaria e imprescindibile per il mantenimento e lo sviluppo dell'occupazione, soprattutto femminile;
- anche la modifiche apportate al Testo Unico sulla maternità e Paternità (D.Lgs 151/2001) dal D.Lgs 105/2022, di recepimento della Direttiva UE 2019/1158 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, sono volte a valorizzare la partecipazione attiva di entrambi i genitori nelle mansioni di cura della prole;
- vi è la necessità di valorizzare le competenze delle donne;

- la parità di genere si realizza anche attraverso la promozione delle pari opportunità e la diffusione di una cultura di genere;
- l'Ufficio della Consigliera di Parità della provincia agisce il ruolo istituzionale di promozione delle pari opportunità, di contrasto alle discriminazioni di genere e di rimozione di situazioni di disuguaglianza sostanziale tra i generi;
- è di fondamentale importanza l'individuazione di forme di collaborazione e di percorsi comuni e condivisi tra l'Ufficio della Consigliera di Parità e i soggetti già sottoscrittori del Patto per il Lavoro e il Clima *Focus Ferrara*, quali le amministrazioni dell'intero territorio provinciale, le Organizzazioni Sindacali Confederati Cgil-Cisl e Uil, le Associazioni di Rappresentanza Datoriale e di Categoria che riconoscano l'importanza della promozione delle politiche di genere;
- le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni di Rappresentanza Datoriale, in qualità di parti sociali svolgono un ruolo attivo sul territorio per la crescita della cultura di genere e della conciliazione dei tempi di lavoro e di vita, provvedendo in sinergia e ciascuno per le proprie responsabilità e nei propri ambiti di intervento, a supportare la formazione e l'informazione sui temi della parità di genere, a promuovere politiche per la piena e buona occupazione di donne e uomini, senza vincoli di età, etnia, religione, abilità e orientamento sessuale, nonché condannando azioni discriminatorie che si verificassero nella società civile e nel mondo del lavoro affinché i diritti di ciascuna e ciascuno possano trovare un corretto esercizio e una appropriata tutela;
- la Provincia di Ferrara ha istituito con le parti sociali il Patto per il Lavoro *Focus Ferrara*, quale sede di confronto nell'ambito delle funzioni delegate da Regione Emilia-Romagna in materia di servizi per il lavoro e sulle politiche attive;
- l'Ufficio della Consigliera di Parità utilizza anche i canali di comunicazione messi a disposizione dalla Provincia di Ferrara per la diffusione delle informazioni e/o promozione di eventi in tema di pari opportunità e promozione dell'occupazione femminile;
- le iniziative e le azioni dell'Ufficio della Consigliera di Parità e degli altri soggetti firmatari sono tanto più efficaci quanto più inserite in un contesto di sinergia e di lavoro di rete, valorizzando al massimo le esperienze già attivate sul territorio.

#### **TUTTO CIO' PREMESSO:**

al fine di perseguire un più fattiva collaborazione tra l'Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale, la Provincia di Ferrara, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di rappresentanza datoriale, l'Associazionismo femminile, per sviluppare iniziative che abbiano lo scopo di attivare un circuito virtuoso che coinvolga tutti gli attori nella promozione e realizzazione delle pari opportunità al fine di promuovere l'occupazione

femminile e prevenire ogni forma di discriminazione nel mondo del lavoro e comunque nel contrasto alle forme di discriminazione,

**LE PARTI FIRMATARIE DEL PRESENTE PROTOCOLLO SI  
IMPEGNANO A:**

- istituire un Tavolo di Lavoro Permanente "Donne, Lavoro, Economia" per l'analisi del contesto territoriale sui temi della conciliazione, delle pari opportunità e della non discriminazione in ambito lavorativo, con i richiamati obiettivi di progettualità, divulgazione e creazione di una cultura diffusa in materia, al fine di prevenire, sensibilizzare e contrastare eventuali situazioni di squilibrio di genere che dovessero emergere;
- entro il mese di marzo di ogni anno, raccogliere dai competenti soggetti istituzionali le informazioni statistiche inerenti al mondo del lavoro nel territorio della provincia di Ferrara, con particolare riferimento ai dati di genere.
- promuovere progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse necessarie;
- attivare percorsi di divulgazione e conoscenza sul territorio dei temi delle pari opportunità, del contrasto alle forme di discriminazione, con particolare attenzione al rientro al lavoro dopo la maternità, ai fini di accrescere la cultura in materia, promuovendo anche lo scambio di buone prassi tra i soggetti istituzionali e associativi coinvolti;
- svolgere attività di divulgazione e informazione in merito all'esistenza di bandi e/o progetti di soggetti terzi in tema di conciliazione lavoro-famiglia;
- organizzare incontri periodici (almeno semestrali) finalizzati all'aggiornamento normativo sulle tematiche di competenza del Protocollo, nonché all'effettuazione di un'analisi condivisa dei dati disponibili e prefigurare possibili azioni da mettere in campo e relative sperimentazioni;
- condividere e/o divulgare le buone prassi e/o azioni positive attuate sul territorio da soggetti pubblici e/o privati in materia di pari opportunità anche al fine di diffonderne la conoscenza e l'adozione da parte di altri soggetti;
- supportare l'Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale nell'azione di informazione alla cittadinanza sulla legislazione in materia di pari opportunità/discriminazioni di genere, anche attraverso la diffusione di materiale informativo prodotto;
- promuovere la conoscenza della Certificazione di Parità di Genere, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nelle proprie realtà;

*OB JM*

Le parti firmatarie danno atto della reciproca volontà di incontrarsi con cadenza almeno semestrale per verificare lo stato di attuazione del presente Protocollo.

Ogni azione e/o progetto e/o iniziativa che comporti costi, dovrà essere preventivamente concordata tra le parti anche in ragione dell'eventuale individuazione delle risorse da reperire, se non disponibili.

Il presente Protocollo ha validità di tre anni a partire dalla data di sottoscrizione, con possibilità di proroga.

Le parti danno atto che il presente accordo potrà essere sottoscritto anche successivamente alla data odierna da altri soggetti interessati presenti sul territorio e rappresentativi del mondo datoriale, delle associazioni di categoria, del mondo istituzionale o associativo.

*FS*  
L'Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale svolge la funzione di segreteria del presente accordo.

Ferrara, 07 novembre 2024

FIRMATARI:

*SP*  
PROVINCIA DI FERRARA  
ASCOM  
CAMERA DI COMMERCIO DI FERRARA RAVENNA  
CGIL  
CIA  
CISL  
CNA  
COLDIRETTI  
COMUNE DI ARGENTA  
COMUNE DI BONDENO  
COMUNE DI CENTO  
COMUNE DI CODIGORO  
COMUNE DI COMACCHIO  
COMUNE DI COPPARO  
COMUNE DI FERRARA  
COMUNE DI FISCAGLIA

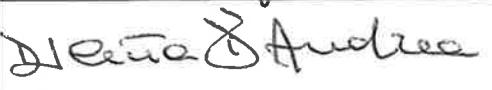
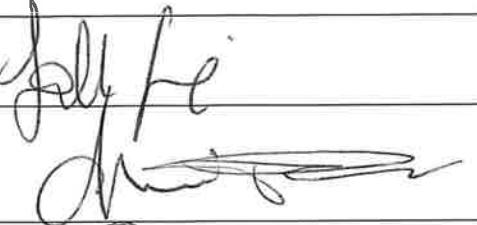
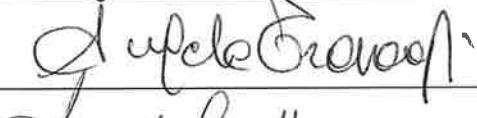
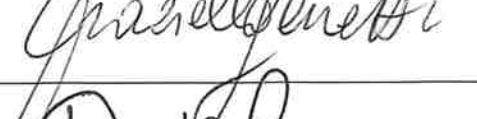
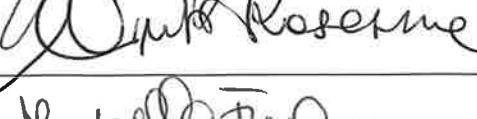
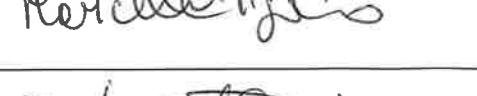
*Paul Ottaewa*



# ATTO DI SOTTOSCRIZIONE

07 NOVEMBRE 2024

SALA CONSILIARE -CASTELLO ESTENE

N.	ENTE	NOME SOTTOSCRIZIONE	FIRMA
	UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA PROVINCIA DI FERRARA	ANNA LISA FELLETTI	
	PROVINCIA DI FERRARA	DILETTA D'ANDREA	
	ASCOM	SIMONA SAUSTRO	
	CAMERA DI COMMERCIO DI FERRARA-RAVENNA	Rosie Avocati	
	CGIL	FABRIZIO TASSINATO	
	CIA	Leonardo Bentivoglio	
	CISL	SANDRA RIZZI	
	CNA	JESSICA MONELLI	
	COMUNE DI FERRARA	ASS. ANGELA TRAVAGLI	
	COMUNE DI ARGENTA	DAVIDE ZANOTTI	
	COMUNE DI BONDENO	SIMONE SALETTI	
	COMUNE DI CENTO	DALIUO DELOGU	
	COMUNE DI CODIGORO	DELEGN GRALISCUA FERRANTI	
	COMUNE DI COMACCHIO	ASSESS. ANTONI ROSANNA	
	COMUNE DI COPPARO	MARCELLA FIGUCCIO	
	COMUNE DI FISCAGLIA	FABIO TOSI	

# ATTO DI SOTTOSCRIZIONE

07 NOVEMBRE 2024

SALA CONSILIARE -CASTELLO ESTENE

N.	ENTE	NOME SOTTOSCRIZIONE	FIRMA
	COMUNE DI GORO	GIACOMO PANDINI	Giacomo Pandini
	COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA	ELISA ROMBIN	Elisa Rombin
	COMUNE DI LAGOSANTO	BERTARELLI CRISTIAN	Bertarelli
	COMUNE DI MASI TORELLO	BARBONI MARICA	Marcia Barboni
	COMUNE DI MESOLA		
	COMUNE DI OSTELLATO	DELEGA BONI SILVIA	Silvia Boni
	COMUNE DI POGGIO RENATICO	ALBERICI PATRIZIA	Patrizia Alberici
	COMUNE DI PORTOMAGGIORE	FRANCESCA MOLESINI	Francesca Molesini
	COMUNE DI RIVA DEL PO	FIGUCCIO MARCELLA	Marcella Figuccio
	COMUNE DI TERRE DEL RENO	ELISA BETTA ZAVATTI	Zavatti
	COMUNE DI TRESIGNANA	FIGUCCIO MARCELLA	Marcella Figuccio
	COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	LAMBERTINI FRANCESCA	Francesca Lambertini
	COMUNE DI VOGLIERA	PAOLO WINI	Paolo Wini
	CONFAGRICOLTURA	FRANCESCO MARCO	Francesco Marco

# ATTO DI SOTTOSCRIZIONE

07 NOVEMBRE 2024

## SALA CONSILIARE -CASTELLO ESTENE

N.	ENTE	NOME SOTTOSCRIZIONE	FIRMA
	COLDIRETTI		
	CONFARTIGIANATO	Coop NAFICE GRUPPO CONFARTIGIANATO Roberta Boschetto	Rosaria Boschetto
	CONFCOOPERATIVE		
	CONFESERCENTI	ED Gobbi	Edi Gobbi
	CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO	GIACOMO PIAZZOLI	Rand
	ARCIDIOCESI DI FERRARA - COMACCHIO		
	FIDAPA BPW DI FERRARA	Susanna Beccati	Susanna Beccati
	INPS SEDE DI FERRARA	AMALIA MARZO	Amedeo D'Agostino
	LEGACOOP ESTENSE	CHIARA BERTONI	Chiara Berton
	ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI FERRARA	IL PRESIDENTE ORDINE	Pino
	ORDINE DEGLI AVVOCATI DI FERRARA	IL PRESIDENTE AVV. VINCENZO CICALERANI	Vincenzo Cicalerani
	ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI FERRARA	ELEONORA BREGGIOLI	Eleonora Brengioli

## **ATTO DI SOTTOSCRIZIONE**

07 NOVEMBRE 2024

SALA CONSILIARE –CASTELLO ESTENE