

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1274 del 21/06/2024 PARMA

Proposta: DLV/2024/1317 del 21/06/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE "CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO" AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, DELLA L. N. 68/1999, RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 9 (NOVE) POSTI RISERVATI ALLE PERSONE CON DISABILITA' PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM PARMA

Firmatario: LORENZO GUARENghi in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Amanda Mistrali

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, recante “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17, “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”.

Richiamate le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 1872 del 31 ottobre 2000, “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
- n. 1965 del 29 dicembre 2006, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000*”;
- n. 1210 del 17 luglio 2023, “*Approvazione delle “Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022” e, in particolare, il punto 3. in cui si autorizza l’Agenzia Regionale per il Lavoro ad approvare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della stessa D.G.R. n. 1210/2023, la disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis l. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;*
- n. 2144 del 12 dicembre 2023, “*Prima attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022 – DGR n. 1210/2023 – proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzionale per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023*”.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii..

Richiamate, inoltre, le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 167 del 13 febbraio 2023, “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – Aggiornamento anno 2023*”;

- n. 2213 del 21 dicembre 2023, “Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2^ Aggiornamento anno 2023”; nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’Allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1 bis l. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 1173 dell’11 giugno 2024, “Disciplina di dettaglio per le “Chiamate con avviso pubblico” - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette” con la quale in particolare è stato disposto che:
 - l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
 - al fine di garantire all’utenza adeguata informazione e supporto per l’acquisizione delle credenziali SPID/CIE/CNS necessarie per presentare la candidatura, nonché per acquisire maggiore dimestichezza con la nuova procedura informatica, in sede di prima applicazione la possibilità di presentare candidature da parte degli utenti interessati, possa proseguire per un arco temporale più ampio rispetto a quanto previsto a regime;
 - sia possibile derogare, quando necessario, alla individuazione del terzo lunedì del mese quale decorrenza della data di pubblicazione degli Avvisi purché la diversa data di pubblicazione venga, in ogni caso, concordata e sia omogenea per tutti gli UCM del territorio regionale, dandone altresì adeguata e capillare informazione nei canali di comunicazione istituzionale.

Tenuto conto che è stato concordato che per tutti gli Uffici per il Collocamento Mirato dell’Ambito Regionale, gli Avvisi Pubblici relativi alla prima procedura con le nuove modalità siano pubblicati a far data dal quarto lunedì del corrente mese, ovvero dal 24 giugno 2024, per un periodo di 20 (venti) giorni lavorativi, ossia fino al 19 luglio 2024, come da informazioni già disponibili sul sito dell’Agenzia.

Preso atto di n. 9 (nove) offerte di lavoro riservate a persone con disabilità presso aziende private, da evadere con avviamenti d’ufficio per l’Ambito Territoriale di Parma indicate nell’Avviso Pubblico di cui all’Allegato 1), quale parte integrante della presente determinazione.

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente Avviso sono stati individuati dall’Ufficio per il Collocamento Mirato dell’Ambito Territoriale di Parma nel rispetto dei criteri fissati nella citata Determinazione Direttoriale n. 1173 dell’11 giugno 2024.

Considerato che, in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni citate, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 20 (venti) giorni lavorativi decorrenti dal quarto lunedì del corrente mese e precisamente dalle ore 9:00 del 24 giugno 2024 alle ore 13:00 del 19 luglio 2024 nelle bacheche dell’Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Parma nonché sul sito web dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

Ritenuto di approvare l’Avviso Pubblico per gli avviamenti d’ufficio di cui all’Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura dovranno essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all’indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-PR-0624>

tassativamente nell’arco temporale definito, ovvero dalle ore 9:00 del 24 giugno 2024 alle ore 13:00 del 19 luglio 2024;

- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d’identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);

- per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Non sarà possibile l'invio della domanda con altre modalità;
- il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
- le singole graduatorie relative agli avviamenti numerici d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma secondo i criteri e con l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024.

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679, "*General Data Protection Regulation*";
- il d.lgs.30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*";
 - n. 364 del 11 marzo 2019, "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
 - n. 1004 del 20 giugno 2022, "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
 - n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024, con la quale è stato designato il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4, della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
 - n. 664 del 21 giugno 2018, "*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
 - n. 1059 del 16 ottobre 2018, "*Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*";
 - n. 1277 del 7 dicembre 2018, "*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.*" e n. 1553 del 10 dicembre 2019 "*Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1° gennaio 2020*";

- n. 1257 del 7 agosto 2020, “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”;
- n. 1373 del 11 settembre 2020, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020, “*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*”;
- n. 1769 del 18 dicembre 2020, “*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;
- n. 235 del 4 marzo 2021, “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
- n. 1368 del 24 novembre 2021, “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
- n. 1486 del 20 dicembre 2021, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1256 del 14 ottobre 2022, “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;
- n. 1692 del 22 dicembre 2022, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2023 – 2025 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- n. 1575 del 07 settembre 2023, “*Conferimento incarico dirigenziale ad interim di Responsabile del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna con decorrenza 8/9/2023*” e n. 202 dell’8 febbraio 2024, “*Proroga conferimento incarico dirigenziale a interim di Responsabile del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- n. 2023 del 22 novembre 2023, “*Macrostruttura dell’agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna. modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale*”;
- n. 2219 del 21 dicembre 2023, “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024*”;
- n. 144 del 31 gennaio 2024 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026, “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2024-2026. Approvazione*”;
- le determinazioni del Dirigente *ad interim* del Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 13 dell’11 gennaio 2024, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
 - n. 334 del 5 marzo 2024, “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990*”;

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la Dott.ssa Mistrali Amanda, Funzionaria dell’Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 334 del 5 marzo 2024.

Attestato che sia il sottoscritto Dott. Guarenghi Lorenzo, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, sia la Responsabile del procedimento non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi *ex art.6 bis* della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta della Responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Parma di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura dovranno essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-PR-0624>

tassativamente nell'arco temporale definito, ovvero dalle ore 9:00 del 24 giugno 2024 alle ore 13:00 del 19 luglio 2024.

Non sarà possibile l'invio della domanda con altre modalità;

- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);
 - per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
 - all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
2. disporre che le singole graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma secondo i criteri e con l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024;
3. dare atto che:
- la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Mistrali Amanda, Funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 334 del 5 marzo 2024;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Dott. Lorenzo Guarenghi
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".



Allegato 1)

**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI PARMA**

Via Nervesa, 1 – 43123 Parma

Tel. 0521/938711

Indirizzo PEC: arlavoro.prmirato@postacert.regione.emilia-romagna.itE-mail: AsteCMPR@regione.emilia-romagna.it

**L. N. 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO PRESSO AZIENDE PRIVATE
RISERVATO A PERSONE CON DISABILITA'
PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE
DAL 24/06/2024 AL 19/07/2024**

Codice Offerta	Ente/Azienda	Sede	Mansione	N. posti
13916	CHIMPEX INDUSTRIALE S.P.A.	BUSSETO	Addetto/a alla preparazione di paste e soluzioni coloranti poliesteri, tempo pieno	1
13919	DISSOSSATURA PIESSEBI S.R.L.	LESIGNANO DE' BAGNI	Disossatore/trice, tempo pieno	3
13920	IS.VE.GI. S.R.L.	PARMA	Operaio/a di magazzino – addetto/a alle pulizie, part-time h.8.30-13, (pat. B)	1
13921	MONTAGNA 2000 S.P.A.	BORGOTARO	Manutentore/trice idraulico, tempo pieno (pat. B per spostamenti nei Comuni serviti)	1

13949	PARMINOX CARPENTERIA MONTAGGIO E IMPIANTISTICA S.R.L.	PARMA	Addetto/a alla segreteria, tempo pieno	1
13925	SALUMIFICIO AURORA S.R.L.	COLLECCHIO	Impiegato/a amministrativo/a, part-time	1
13926	SINA S.P.A.	PARMA	Aiuto cuoco/a, part-time (h.17-22), da lunedì a sabato	1
<p>NOTE INTEGRATIVE: le caratteristiche dei posti di lavoro ed eventuali altri dettagli comunicati dalle aziende saranno pubblicati al link: https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric</p>				

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 (**persone con disabilità**) tenuti dall'Ufficio per il collocamento mirato dell'ambito di Parma, purchè il requisito dell'iscrizione sia posseduto al momento della presentazione della candidatura e mantenuto fino alla scadenza dell'Avviso Pubblico.

Il possesso della **Relazione Conclusiva** ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale rappresenta requisito indispensabile per l'accesso al procedimento. Tale documentazione va tassativamente allegata se non già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento Mirato.

La Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'invalidità civile in corso di validità.

Gli **invalidi per servizio**, qualora privi di diagnosi funzionale, saranno ammessi alla procedura di "Chiamata con Avviso Pubblico", fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l. n. 68/1999, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.

Per le offerte di lavoro contenute nel presente Avviso è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3, inserendole nella piattaforma informatica **in ordine di priorità**, purchè tali offerte siano riservate alla propria categoria, e purchè il candidato

sia in possesso dei requisiti specifici richiesti dall' offerta per cui presenta la candidatura. Prima di inviare la domanda si invita il candidato leggere attentamente i contenuti relativi alla mansione e alla sede di lavoro.

MODALITA' DI ADESIONE ALLE OFFERTE DELLA CHIAMATA

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-PR-0624>

tassativamente nell'arco temporale definito, ossia **dalle ore 09:00 di lunedì 24/6/2024 alle ore 13:00 di venerdì 19/7/2024.**

Non sarà possibile l'invio della domanda con altre modalità.

Le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns),

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti.

Il sistema rilascerà due attestazioni:

- la prima relativa all'inoltro della domanda
- la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione in graduatoria o l'eventuale esclusione.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo e-mail del candidato. Se il candidato si è autenticato tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo e-mail collegato al suo account SPID. In ogni caso può essere verificata sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORMS.

I candidati dovranno prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del d.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale sopra indicato per la presentazione della domanda, i candidati potranno **modificare o integrare** la domanda già trasmessa solo attraverso la riapertura e modifica, tramite la piattaforma telematica, che annulla e sostituisce integralmente la domanda già inviata.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza indicata.

CRITERI PER FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Sulla base delle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta, utilizzando, per la valutazione degli elementi riportati, le modalità per il calcolo dei punteggi così come ridefiniti al punto 3 dell'allegato 1) della DGR n. 1210/2023, come modificata dalla DGR n. 2144/2023 di seguito riportati:

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. Percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità;
2. Anzianità di iscrizione al Collocamento mirato: attribuzione di 2 punti per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72 punti;
3. ISEE standard o ordinario: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 25 punti. Tale punteggio viene diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere del lavoratore presentare in sede di candidatura il dato ISEE più recente in corso di validità (che va preventivamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione e che non presenta difformità o osservazioni. Nel caso il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. A riguardo, si precisa che questa verrà calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso. In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:
"ciechi totali" ai sensi dell'art. 2, l. n. 138 /2001: 100 punti;

“ciechi parziali” ai sensi dell’art. 3, l. n. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla l. n. 381 /1970 come modificata dalla l. n. 95 /2006: 80 punti

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l’equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR n. 246/97:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 ^a cat.	95
81- 90%	2 ^a cat.	85
71- 80%	3 ^a cat.	75
61- 70%	4 ^a cat.	65
51- 60%	5 ^a cat.	55
41- 50%	6 ^a cat.	45
33- 40%	7 ^a cat.	36
	8 ^a cat.	18

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all’art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e successive modificazioni e integrazioni.

Il punteggio conseguente all’eventuale valore dell’ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE standard o ordinario in corso di validità al momento della presentazione e che non presenti difformità o osservazioni.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

Gli avviamenti dei candidati, risultanti in posizione utile, saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 l’Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori da avviare, anche per il tramite dell’Inps e degli altri Enti coinvolti. I medesimi controlli potranno essere estesi, a campione, su coloro che presentato le candidature.

Il presente procedimento di “chiamata con Avviso Pubblico” decorre dal primo giorno di pubblicazione dell’Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l’approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto del Dirigente competente, formulate come sopra specificato, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Le stesse graduatorie potranno essere altresì utilizzate nel suddetto periodo di validità, anche per avviamenti d'ufficio su ulteriori "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata, e/o per vacancies rese disponibili successivamente alla stessa.

Altre informazioni:

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico l. n. 68/1999, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R, con anticipazione all'indirizzo e-mail indicato nel modulo di adesione, o P.E.C., ove posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.

Per informazioni è possibile contattare il seguente numero di telefono: 0521/938711 dalle ore 9:00 alle ore 13:00 dal lunedì al venerdì o scrivere all'indirizzo e-mail: astecmpr@regione.emilia-romagna.it