**Relazione annuale RPCT**

**Anno 2022**

INDICE

[SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE 3](#_Toc88657645)

[SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3](#_Toc88657646)

[SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3](#_Toc88657647)

[3.1 Sintesi dell’attuazione delle misure generali 3](#_Toc88657648)

[3.2 Codice di comportamento 4](#_Toc88657649)

[3.3 Rotazione del personale 4](#_Toc88657650)

[3.3.1 Rotazione Ordinaria 4](#_Toc88657651)

[3.3.2 Rotazione Straordinaria 4](#_Toc88657652)

[3.3.3 Trasferimento d’ufficio 4](#_Toc88657653)

[3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 5](#_Toc88657654)

[3.5 Whistleblowing 5](#_Toc88657655)

[3.6 Formazione 5](#_Toc88657656)

[3.7 Trasparenza 5](#_Toc88657657)

[3.8 Pantouflage 6](#_Toc88657658)

[3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 6](#_Toc88657659)

[3.10 Patti di integrità 6](#_Toc88657660)

[3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari 6](#_Toc88657661)

[3.12 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali 6](#_Toc88657662)

[SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE 7](#_Toc88657663)

[4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche 7](#_Toc88657664)

[SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 7](#_Toc88657665)

[SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 7](#_Toc88657666)

[SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 8](#_Toc88657667)

[SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI 8](#_Toc88657668)

[SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 8](#_Toc88657669)

[9.1 Misure specifiche di controllo 8](#_Toc88657670)

[9.2 Misure specifiche di trasparenza 8](#_Toc88657671)

[9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento 8](#_Toc88657672)

[9.4 Misure specifiche di regolamentazione 9](#_Toc88657673)

[9.5 Misure specifiche di semplificazione 9](#_Toc88657674)

[9.6 Misure specifiche di formazione 9](#_Toc88657675)

[9.7 Misure specifiche di rotazione 9](#_Toc88657676)

[9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 9](#_Toc88657677)

# ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 91388210378

Denominazione Amministrazione: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Tipologia di amministrazione: Agenzia

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Classe dipendenti: maggiore di 499

Numero totale Dirigenti: 11

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 53

# ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MARCO

Cognome RPCT: MELEGARI

Qualifica: Dirigente

Posizione occupata: responsabile ambiti territoriali di Modena e Reggio Emilia

Data inizio incarico di RPCT: 01/06/2022

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

# RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure generali per l’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

## Sintesi dell’attuazione delle misure generali

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Misure generali | Pianificata | Attuata |
| Codice di comportamento | Si | Si |
| Rotazione ordinaria del personale | Si | No |
| Rotazione straordinaria del personale | Si | Si |
| Inconferibilità - incompatibilità | Si | Si |
| Incarichi extraistituzionali | Si | Si |
| Whistleblowing | Si | Si |
| Formazione | Si | Si |
| Trasparenza | Si | Si |
| Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage | Si | Si |
| Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna | Si | Si |
| Patti di integrità | Si | No |
| Rapporti con portatori di interessi particolari  | No | No |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:
- Per 2 misure non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti

Note del RPCT:

La rotazione del personale è stata regolamentata dall’Agenzia, ma ancora non effettuata in quanto non sono stati raggiunti i termini temporali previsti.

## Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2022 ed è stato aggiornato almeno una volta dopo la sua prima adozione.
Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:
 - le caratteristiche specifiche dell’ente
 - i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio
Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.
Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:
 - la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice
 - controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento
È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT: nessuna

## Rotazione del personale

### Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del personale è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, ed è stato adottato un Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) per la sua adozione.
L’atto adottato individua almeno i seguenti criteri di rotazione ordinaria del personale:
 - uffici sottoposti a rotazione
 - periodicità della rotazione
 - caratteristiche della rotazione
La misura Rotazione Ordinaria del personale, pur essendo stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO di riferimento, non è stata ancora realizzata, in particolare:
Non sono state ancora avviate le attività per l’adozione della misura, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT o dalla sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l’amministrazione è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT, nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO o in altro Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) l’amministrazione ha fornito indicazioni in merito alle modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

### Trasferimento d’ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure in materia di conflitto di interessi

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITÀ
Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 2 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.
Sono state effettuate 2 verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità, più in dettaglio:
 - a seguito delle verifiche effettuate non sono state accertate violazioni
 - a seguito delle verifiche effettuate non risultano procedimenti sanzionatori avviati dal RPCT

INCOMPATIBILITÀ
Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 64 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.
Sono state effettuate 5 verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità, più in dettaglio:
 - le verifiche effettuate a seguito di segnalazioni pervenute ammontano a 1
 - a seguito delle verifiche effettuate non sono state accertate violazioni
 - a seguito delle verifiche effettuate non risultano procedimenti sanzionatori avviati dal RPCT
Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.
Sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, più in dettaglio:
 - sono state effettuate 5 verifiche
 - a seguito dei controlli effettuati, non sono state accertate violazioni.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI
Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Note del RPCT: nessuna

## Whistleblowing

Nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l’adozione della misura “Whistleblowing”, in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:
 - Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante

Possono effettuare le segnalazioni solo gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: Il sistema di segnalazione degli illeciti adottato tutela l'anonimato dell'eventuale segnalatore e ne preserva i diritti.

Note del RPCT: nessuna

## Formazione

Nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è stata erogata formazione sui seguenti temi:
 - Sui contenuti del Codice di Comportamento

 - Sui temi dell’etica e dell'integrità del funzionario pubblico
 - RPCT per un numero medio di ore 2
 - Staff del RPCT per un numero medio di ore 2
 - Referenti per un numero medio di ore2
 - Dirigenti per un numero medio di ore 2
 - Funzionari per un numero medio di ore 2
 - Altro personale per un numero medio di ore 2

 - Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
 - RPCT per un numero medio di ore 4
 - Staff del RPCT per un numero medio di ore 4
 - Referenti per un numero medio di ore 4
 - Dirigenti per un numero medio di ore 4
 - Funzionari per un numero medio di ore 4

 - Sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio
 - RPCT per un numero medio di ore 2
 - Staff del RPCT per un numero medio di ore 2
 - Referenti per un numero medio di ore 2
 - Dirigenti per un numero medio di ore 2
 - Funzionari per un numero medio di ore 2

 - Sui processi/aree di rischio risultate a più elevata esposizione al rischio
 - RPCT per un numero medio di ore 5
 - Staff del RPCT per un numero medio di ore 5
 - Referenti per un numero medio di ore 5
 - Dirigenti per un numero medio di ore 5
 - Funzionari per un numero medio di ore 5

La formazione è stata erogata tramite:
 - formazione a distanza

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.
In particolare, i corsi di formazione successivi sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:
 - REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Note del RPCT: nessuna

## Trasparenza

Nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità annuale.
I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione “Amministrazione trasparente”, traccia il numero delle visite, in particolare nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, il numero totale delle visite al sito ammonta a 28.518.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.
Nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono pervenute 1 richieste di accesso civico “semplice” , delle quali, 1 hanno dato luogo ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati.
La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.
Nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono pervenute:
 - 2 richieste con “informazione fornita all'utente”
 - 0 richieste con “informazione non fornita all'utente”
È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: Nessuna inadempienza riscontrata. Gli obblighi di Trasparenza dell'Agenzia sono stati rispettati come da validazione OIV.

Note del RPCT: nessuna

## Pantouflage

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” è stata attuata e sono state effettuate 2 verifiche dalle quali non sono state accertate violazioni.

Note del RPCT: Controlli su fornitori e privati

## Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell’art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.).

Sono state effettuate 6 verifiche sull’attuazione della misura in seguito alle quali non sono state accertate violazioni.

Note del RPCT: nessuna

## Patti di integrità

Pur essendo stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO di riferimento, non sono ancora stati predisposti e utilizzati protocolli di legalità o patti d’integrità per l’affidamento di commesse, in particolare:
Non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT o dalla sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO

Note del RPCT: nessuna

## Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT: Nel PTPCT è stata predisposta una sezione in cui l’Agenzia individua un elenco dei principali interlocutori/portatori di interesse particolare, evidenziando cicliche e ricorrenti attività di consultazione.

## Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):
 - positivo sulla qualità dei servizi
 - positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
 - positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
 - positivo sulla diffusione della cultura della legalità
 - positivo sulle relazioni con i cittadini
 - positivo su Effetti positivi sono stati riscontrati sui tempi procedimentali (abbreviati)

Note del RPCT: nessuna

# RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento del PTPCT.

## Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
| Misure di controllo | 13 | 13 | 0 | 100 |
| Misure di trasparenza | 11 | 11 | 0 | 100 |
| Misure di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento | 14 | 14 | 0 | 100 |
| Misure di regolamentazione | 4 | 4 | 0 | 100 |
| Misure di semplificazione | 4 | 4 | 0 | 100 |
| Misure di formazione | 14 | 14 | 0 | 100 |
| Misure di rotazione | 14 | 14 | 0 | 100 |
| Misure di disciplina del conflitto di interessi | 2 | 2 | 0 | 100 |
| TOTALI | 76 | 76 | 0 | 100 |

Note del RPCT: nessuna

# MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:
 - la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione della mappatura complessiva ultimata di tutti i processi dell'Agenzia e la definizione con metodologia qualitativa di tutte le aree a rischio corruzione hanno evidenziato più nitidamente i settori maggiormente a rischio e le relative misure di contrasto ai fenomeni corruttivi.
 - la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata attraverso lo strumento della trasparenza e relativi iter per delineare le aree maggiormente esposte al rischio corruttivo; essa è strumento potenzialmente idoneo a preservare l'attività della PA dall'ingerenza di fattori negativi esterni/interni.
 - la reputazione dell'ente è aumentata in ragione di un totale adempimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza che ha migliorato il rapporto fiduciario dei cittadini nei confronti dell'Agenzia.

Il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni tra cui REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Note del RPCT: nessuna

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l’amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT: nessuna

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT: nessuna

# CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia buono per le seguenti ragioni: Buon livello di attuazione del PTPCT e degli obiettivi di anticorruzione e trasparenza raggiunti.

Si ritiene che l’idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni:Gli indirizzi adottati nel PTPCT, volti ad individuare le aree maggiormente a rischio e le rispettive misure da applicare, sono complessivamente idonee a realizzare una concreta strategia di prevenzione della corruzione.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni:RPCT svolge e ha svolto tempestivamente tutti i compiti e i conseguenti controlli assegnati dalla L. 190/2012, per un PTPCT concretamente idoneo a combattere la corruzione.

Note del RPCT: nessuna

# MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l’andamento relativo all’attuazione delle singole misure specifiche programmate nell’anno di riferimento del PTPC.

## Misure specifiche di controllo

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di controllo, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 13
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 13
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: Controlli ai sensi dell'art. 35 bis Dlgs 165/01 e DPR 62/2013.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una procedura di estrazione atti semestrale e conseguenti controlli di regolarità amministrativa in fase successiva.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una procedura di estazione atti semestrale e conseguenti controlli di regolarità amministrativa in fase successiva.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione
Denominazione misura: La programmazione biennale di servizi e forniture viene approvata dalla RER con DGR
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una procedura di estazione atti semestrale e conseguenti controlli di regolarità amministrativa in fase successiva.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una procedura di estazione atti semestrale e conseguenti controlli di regolarità amministrativa in fase successiva.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell’aggiudicazione e stipula del contratto
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una procedura di estrazione atti semestrale e conseguenti controlli di regolarità amministrativa in fase successiva. Inoltre si attenziona, nella fase contrattuale, la distinzione tra RUP e DEC
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una procedura di estazione atti semestrale e conseguenti controlli di regolarità amministrativa in fase successiva.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine
Denominazione misura: Monitoraggio annuale sulla corretta applicazione Dlgs 39/2013 in materia di cause
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
Denominazione misura: Il Bilancio ARL viene approvato con DGR RER che pertanto svolge funzione di controllo.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: In caso di contenzioso, Arl si avvale dell'Avvocatura RER
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Incrocio domanda-offerta
Denominazione misura: Le candidature ad offerte di lavoro vengono inviate al portale Arl. Tuttavia, nel caso vengano inviate direttamente ai Cpi, vengono attivati controlli.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT: nessuna

## Misure specifiche di trasparenza

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 11
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 11
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di trasparenza programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: Pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente di tutta la procedura concorsuale
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell’aggiudicazione e stipula del contratto
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti della procedura
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine
Denominazione misura: Monitoraggio annuale sulla corretta applicazione del Dlgs 39/2013 in materia di cause di inconferibilità/incompatibilità.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
Denominazione misura: Nel sito amministrazione trasparente sono previste apposite sezioni in cui vengono pubblicati tutti gli atti inerenti la gestione bilancio e patrimonio Arl
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
Denominazione misura: Nel portale Arl vengono pubblicati i report degli atti estratti per i controlli in fase successiva
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 14
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 14
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell’aggiudicazione e stipula del contratto
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Incrocio domanda-offerta
Denominazione misura: Con DD 1341/2022 è stato aggiornato il Codice di Comportamento Arl: ciò si è reso necessario a seguito delle nuove disposizioni introdotte sia dalla deliberazione Anac n. 177/2020, sia dalla L. n. 79/2022
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure specifiche di regolamentazione

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 4
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 4
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di regolamentazione programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: L'ARL in virtù del combinato disposto dell’art. 32 bis comma 12 L.R. 17/2005 come introdotto dall'art. 54 della L.R. 13/2015 e l’art. 8 comma 2 dello Statuto dell’Agenzia nonché dell’art.1 comma 7 del Regolamento Regionale n. 1/2021 è tenuta ad applicare, quale disciplina delle procedure concorsuali, lo stesso Regolamento regionale n.1/2021
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
Denominazione misura: L'ARL si è dotata di un disciplinare regolante l'accesso relativo alle tre tipologie per i Servizi di Staff.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: L'ARL sul proprio portale si è dotata di una pagina interamente telematica per le segnalazioni del whistelblower.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Incrocio domanda-offerta
Denominazione misura: Linee Guida finalizzate ad omogeneizzare la procedura di incrocio domanda offerta di lavoro e ridurre la discrezionalità nei Cpi
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure specifiche di semplificazione

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di semplificazione, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 4
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 4
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di semplificazione programmata

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)
Denominazione misura: Utilizzo di una piattaforma informatizzata per effettuare la verifica dei requisiti per ammissibilità preventiva tirocini formativi. Utilizzo piattaforma informatica per aste art. 16 L.56/87
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: L'Arl si è dotata di una pagina informatizzata sul portale, per le segnalazioni del whistelblower
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Incrocio domanda-offerta
Denominazione misura: Linee guida finalizzate ad omogeneizzare la procedura di incrocio domanda-offerta di lavoro e ridurre la discrezionalità nei Cpi.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure specifiche di formazione

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di formazione, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 14
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 14
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di formazione programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Inoltre sono stati erogati Corsi di formazione in materia di Codice degli appalti ad una platea dedicata di dipendenti.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Inoltre sono stati erogati Corsi di formazione in materia di Codice degli appalti ad una platea dedicata di dipendenti.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Inoltre sono stati erogati Corsi di formazione in materia di Codice degli appalti ad una platea dedicata di dipendenti.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell’aggiudicazione e stipula del contratto
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Inoltre sono stati erogati Corsi di formazione in materia di Codice degli appalti ad una platea dedicata di dipendenti.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Inoltre sono stati erogati Corsi di formazione in materia di Codice degli appalti ad una platea dedicata di dipendenti.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Inoltre sono stati erogati Corsi di formazione in materia di Codice degli appalti ad una platea dedicata di dipendenti.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Incrocio domanda-offerta
Denominazione misura: 4 Corsi di formazione in materia di GDPR, Codice di Comportamento, Trasparenza e Prevenzione della corruzione sono stati erogati ad oltre 700 dipendenti non ancora formati. Operatori Cpi e Ucm sono stati formati in corsi dedicati alle politiche del lavoro
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure specifiche di rotazione

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 14
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 14
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di rotazione programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.1 Contratti pubblici - Programmazione
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.2 Contratti pubblici - Progettazione della gara
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.4 Contratti pubblici - Verifica dell’aggiudicazione e stipula del contratto
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici - Esecuzione
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Incrocio domanda-offerta
Denominazione misura: Con DD 1396/2021 è stato adottato il disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna

## Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Con riferimento all’attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:
 - Numero di misure programmate: 2
 - Numero di misure attuate nei tempi previsti: 2
 - Numero di misure non attuate: 0

 Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di disciplina del conflitto di interessi programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive
Denominazione misura: Monitoraggio annuale sulla corretta applicazione Dlgs 39/2013 inconferibilità-incompatibilità.
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: H. Affari legali e contenzioso
Denominazione misura: Monitoraggio annuale sui procedimenti disciplinari e reclami
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

nessuna