



DATI DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE RELATIVO ALLA PREMIALITA'

2019

PERSONALE DIRIGENZIALE

In base alla metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale, mutuata dalla Regione Emilia-Romagna, il trattamento accessorio del personale dirigenziale (retribuzione di risultato), per l'anno 2019, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO DIRIGENTI SU TOTALE VALUTATI	% DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI
A	5	83,33%
B	1	16,66%
ALTRÒ	0	0%
TOTALE	6	100%

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio per i titolari di posizione organizzativa di cui al CCI dell'Ente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa (retribuzione di risultato), per l'anno 2019, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI	% DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI
100	23	67,65%
DI CUI CON MAGGIORAZIONE:	16	47%
90	11	32,35%
50	0	0%
0	0	0%
TOTALE	34	100

PERSONALE NON DIRIGENZIALE:

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale del comparto e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCI dell'Ente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il trattamento accessorio (compenso produttività) del personale non dirigenziale, per l'anno 2019, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI	% DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI
100	377	62,73%
DI CUI CON MAGGIORAZIONE:	248	41,26%
90	218	36,27%
50	3	0,5%
0	3	0,5%
TOTALE	601	100%