

**DATI DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE RELATIVO ALLA
PREMIALITA'**

2022

PERSONALE DIRIGENZIALE

In base alla metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale, mutuata dalla Regione Emilia-Romagna, il trattamento accessorio del personale dirigenziale (retribuzione di risultato), per l'anno 2022, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO DIRIGENTI SU TOTALE VALUTATI	% DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI
A	9	90%
B	1	10%
ALTRO	0	0%
TOTALE	10	100%

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio per i titolari di posizione organizzativa di cui al CCI dell'Ente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa (retribuzione di risultato), per l'anno 2022, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO DIPENDENTI SU TOTALE DIPENDENTI VALUTATE	% DIPENDENTI SU TOTALE DIPENDENTI VALUTATI
100	53	80,30%
DI CUI CON MAGGIORAZIONE:	23	34,85%
90	13	19,70%
50	0	0%
0	0	0%
TOTALE	66	100%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE:

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale del comparto e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCI dell'Ente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il trattamento accessorio (compenso produttività) del personale non dirigenziale, per l'anno 2022, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO SCHEDE DIPENDENTI SU TOTALE SCHEDE VALUTATE	% SCHEDE DIPENDENTI SU TOTALE SCHEDE DIPENDENTI VALUTATI
100	532	71,03%
DI CUI CON MAGGIORAZIONE:	293	39,12%
90	214	28,57%
50	3	0,40%
0	0	0%
TOTALE	749	100%