

DATI DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE RELATIVO ALLA PREMIALITA'

2023

PERSONALE DIRIGENZIALE

In base alla metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale, mutuata dalla Regione Emilia-Romagna, il trattamento accessorio del personale dirigenziale (retribuzione di risultato), per l'anno 2023, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO DIRIGENTI SU TOTALE VALUTATI	% DIPENDENTI SU TOTALE VALUTATI
A	10	100%
B	0	0%
ALTRÒ	0	0%
TOTALE	10	100%

PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione di cui al CCI dell'Ente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il trattamento accessorio del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (retribuzione di risultato), per l'anno 2023, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO SCHEDE DIPENDENTI SU TOTALE SCHEDE VALUTATE	% SCHEDE DIPENDENTI SU TOTALE SCHEDE DIPENDENTI VALUTATI
100	64	95,52%
DI CUI CON MAGGIORAZIONE:	27	40,29%
90	3	4,48%
50	0	0%
0	0	0%
TOTALE	67	100%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE:

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale del comparto e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCI dell'Ente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il trattamento accessorio (compenso produttività) del personale non dirigenziale, per l'anno 2023, risulta così distribuito:

PARAMETRO RETRIBUTIVO ASSOCIATO ALLA VALUTAZIONE	N.RO SCHEDE DIPENDENTI SU TOTALE SCHEDE VALUTATE	% SCHEDE DIPENDENTI SU TOTALE SCHEDE DIPENDENTI VALUTATI
100	557	74,27%
DI CUI CON MAGGIORAZIONE:	297	39,6%
90	192	25,6%
50	1	0,13%
0	0	0%
TOTALE	750	100%