

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 188 del 21/02/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/204 del 21/02/2019

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** ADOZIONE PROCEDURA DI IMPUGNAZIONE RELATIVA ALLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO PER L'ANNO 2018

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

  

**Responsabile del procedimento:** Paola Cicognani

Firmato digitalmente

## IL DIRETTORE

Premesso che il contratto integrativo stralcio per l'annualità 2018, sottoscritto in data 20/12/2018, in attuazione della determinazione n. 1328 del 19/12/2018, che all'art. 2 prevede l'adozione di un sistema di impugnazione e/o conciliazione della valutazione individuale, previo confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali.

Dato atto che nell'incontro del 14/2/2018 si è svolto il confronto con le organizzazioni Sindacali, al termine del quale si è convenuto di adottare in via transitoria, per il solo 2018, una procedura di impugnazione come riportata nell'allegato 1.

Richiamati:

- lo Statuto dell'Agenzia, approvato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia, adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con Deliberazione di Giunta Regionale 1927 del 21/11/16, come modificato con determinazione n. 1259 del 30/11/2017 approvata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 "*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*";

Visti:

- il D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determina del Direttore n. 99 del 30/01/2019;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019", confluita nell'allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n.122 del 28/1/19 e ss.mm.ii.;

Atteso che, nei confronti della sottoscritta, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

### DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

- 1) di adottare la Procedura di Impugnazione relativa alla valutazione individuale del personale dell'Agenzia regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, relativa all'anno 2018 come da allegato 1) al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- 2) di dare atto infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in parte narrativa a pubblicare il presente atto sul sito dell'Agenzia regionale per il Lavoro nella sezione della Trasparenza;
- 3) di comunicare il seguente atto al personale dipendente dell'Agenzia, alle Organizzazioni Sindacali e ai membri della RSU, ai Dirigenti dell'Agenzia e in particolare al Dirigente Responsabile del Servizio Affari Generali Bilancio e risorse Umane per quanto di competenza.

Paola Cicognani

## **Procedura di impugnazione relativa alla valutazione individuale 2018 del personale dell'Agenzia regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna**

Entro 5 gg. lavorativi dalla consegna della scheda il dipendente può chiedere al Dirigente il contraddittorio avvalendosi anche dell'assistenza di un rappresentante sindacale.

Il Dirigente, entro i successivi 5 giorni concede il contraddittorio, redige un verbale dell'incontro, lo sottoscrive unitamente al dipendente e gliene consegna copia.

Entro i 5 gg. successivi al contraddittorio con il responsabile della valutazione, avverso la valutazione definitiva il dipendente può proporre reclamo al direttore dell'Agenzia, evidenziando i motivi di contestazione del giudizio assegnato.

Le decisioni sui reclami presentati sono definitive e debbono essere adottate entro il mese di marzo.