

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Regione Emilia-Romagna

Provincia di Bologna

Revisore Unico contabile

PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA 2019-2021

Verbale del 13/06/2019



**PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021 EX CCNL
21/5/18.**

In data 13/06/2019 il sottoscritto Franco Chiarini, Revisore Unico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ha ricevuto dall'Agenzia la documentazione finalizzata alla redazione del parere previsto dall'art.40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 (Controlli in materia di contrattazione integrativa), relativamente all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigenziale dell'Agenzia regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2019-2021 sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21/05/2019, ed in particolare:

- 1) Ipotesi di CCI 2019/2021, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- 2) Richiesta parere in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art.40 bis comma 1 citato;
- 3) Bozza determina del Direttore avente ad oggetto "Ipotesi di contratto collettivo integrativo 2019/2021 ex CCNL 21/5/2018. Autorizzazione alla sottoscrizione";
- 4) Determinazione del Direttore n. 640 del 21/05/2019 avente ad oggetto "Costituzione provvisoria Fondo Risorse decentrate per il personale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'anno 2019 e modalità di utilizzo. Scorporo risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative".

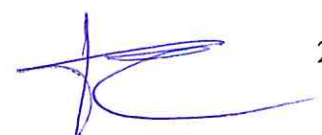
In pari data 13/06/2019 presso la sede legale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna in Bologna, viale Aldo Moro n. 38, è presente il Revisore Unico, Dott. Chiarini Franco, per procedere all'esame ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dei dipendenti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro esclusi i dirigenti per l'anno 2019-2021.

L'ipotesi di Contratto Collettivo 2019-2021 è stata trasmessa al Revisore Unico via PEC con nota LV/2019/32294 del 13/06/2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi delle varie voci del fondo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Revisore Unico viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, Dott. Martinelli Massimo, e dalle Dott.sse Maurizzi Silvia e De Giuseppe Anna, appositamente invitati dal Revisore Unico, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del predetto parere.

Il Revisore Unico passa all'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria ad essa allegate; esamina inoltre le voci fra le quali viene suddiviso il fondo risorse decentrate 2019 (come da prospetto seguente), che ammonta complessivamente a Euro 5.455.493,00, come già certificato con proprio verbale del 07/05/2019, in sede di costituzione provvisoria del Fondo stesso.

Le destinazioni delle risorse non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione ammontano ad € 1.331.105,91; le destinazioni regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione ammontano ad € 4.124.387,09, come da prospetto seguente:



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019			
VOCI DI SPESA	IMPORTI NON REGOLATI DAL CCI	IMPORTI REGOLATI DAL CCI	Note
Differenziali di progressioni economiche orizzontali attualmente corrisposti - Art. 16 CCNL 2016/2018 del 21/5/2018	€ 450.930,24		Spesa presunta
Differenziali di progressioni economiche orizzontali - Art. 16 CCNL 2016/2018 del 21/5/2018 - da corrispondere nel 2019, pari al 50% dell'importo stimato totale delle ipotetiche progressioni economiche sul triennio 2019-2021 (= 384.704,66/2)		€ 192.352,33	Spesa presunta
Art. 33 co. 4 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto a carico del fondo	€ 245.403,75		Spesa presunta
Art. 4 co. 2 lett. c) CCNL 1/4/1999 e art. 70 quinquies CCNL 2016/18 indennità particolari responsabilità cat. B/C/D * (ipotizzando n. 73 posizioni potenziali per un valore medio di € 2.500,00)		€ 182.500,00	Spesa presunta
Art. 17 CCNL 1/4/1999 indennità ex 8 ^a q.f. - art. 37 co. 4 CCNL 6/7/1995	€ 8.521,92		Spesa presunta
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio fino al 30/11/2018	€ 0,00		Spesa già ricompresa nelle voci relative alle indennità posizioni di lavoro e particolari responsabilità
Art. 4 co.2 lett.c) CCNL 1/4/1999 Indennità di disagio fino al 30/11/2018	€ 0,00		Spesa già ricompresa nelle voci relative alle indennità posizioni di lavoro e particolari responsabilità
Indennità posizioni di lavoro (disagio, ecc, ipotesi considerando n. 450 dipendenti per 220 gg anno per 4 euro l'ora)		€ 396.000,00	Spesa presunta
Posizioni Organizzative	€ 626.250,00		Importo riferito a 35 PO per 12 mesi, di cui 501.000 per posizione e 125250 per risultato delle PO, da tener distinto rispetto al fondo ai sensi dell'art. 67 c.1 del CCNL 21-5-18
Welfare integrativo (art. 72 CCNL 21/5/18)		€ 180.000,00	Importo pari allo stanziato 2018 come da CCNL 21/5/18
Art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999 compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi		€ 3.173.534,76	
TOTALE PARZIALE	€ 1.331.105,91	€ 4.124.387,09	
TOTALE	€ 5.455.493,00		

Ciò premesso, il Revisore Unico, verificato che:

- l'ipotesi di CCI è compatibile con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 è distribuito fra le varie voci come sopra indicate in conformità alla normativa vigente;
- l'onere complessivo del Fondo 2019 risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio, come già certificato nel precedente verbale del sottoscritto del 07/05/2019;

esprime, ai sensi dell'art.40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001, parere favorevole

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, relativamente all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 del 21/05/2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Revisore Unico

FRANCO CHIARINI

