

**Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022. Ripartizione risorse anno 2024. Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa del 09/10/2024</b> (raggiunta nel rispetto delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica dettate con lettera del Direttore prot. n. 327531 del 24/09/2024, nonché del principio di parità di trattamento tra il personale della Regione e quello degli enti da essa dipendenti contenuto nelle linee d'indirizzo approvate dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 2210 del 12/12/2022).	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidente: Dirigente del Servizio Ambito Area Est</li> <li>- Componenti:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dirigente Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane</li> <li>2. Dirigente Servizio Bilancio e Patrimonio</li> </ol> </li> </ul> <p><u>Organizzazioni sindacali</u> ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP e RSU dell'Agenzia Regionale per il Lavoro</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Art. 1 Ripartizione del fondo del salario accessorio del comparto anno 2024</p> <p>Art. 2 Definizione del numero di differenziali stipendiali attribuibili nel 2024</p> <p>Art. 3 Modifiche al testo dell'art. 8</p> <p>Art. 4 Modifiche al testo dell'art. 9</p> <p>Art. 5 Modifiche al testo dell'art. 10</p> <p>Art. 6 Modifiche al testo dell'art. 11</p> <p>Art. 7 Modifiche al testo dell'art. 13</p> <p>Art. 8 Disposizioni sul welfare</p> <p>Art. 9 Modifiche al testo degli Allegati 1, 3 e 4</p>	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento del Revisore Unico. Allegazione della Certificazione del Revisore Unico alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione del Revisore Unico è stata acquisita in data _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con determinazione n. 144 del 31/01/2024 e ss.mm.ii. è stato adottato il P.I.A.O. che, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, contiene, nella sottosezione 2.2, il Piano della Performance per il triennio 2024-2026.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009? Con il medesimo atto di programmazione sopra indicato (PIAO 2024-2026 e ss.mm.ii.) è stata adottato il piano su rischi corruttivi e trasparenza (sottosezione 2.3).

	<b>divieto erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>di</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sul sito web istituzionale, in Amministrazione Trasparente, sono pubblicate tutte le informazioni e i dati previsti dalle norme vigenti in materia di pubblicità e trasparenza (D. Lgs. n. 33/2013). <hr/> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? l'OIV, nella seduta del 18/06/2024 (prot. n. 229255 del 18/06/2024), ha validato la relazione sulla performance del 2023. Essendo l'Agenzia un ente strumentale regionale la validazione della relazione della performance è effettuata dall'OIV della Regione.
<p>Eventuali osservazioni: L'Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna è un ente pubblico <u>di nuova istituzione</u>, istituito con LR n.13 del 30/7/2015, quale centro di competenza tecnica con il compito di eseguire gli indirizzi politici definiti dalla Giunta Regionale per la gestione e la qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese.</p> <p>L'Agenzia ha assunto personale proprio a tempo indeterminato soltanto nel corso del 2018 ed in particolare a decorrere dal 1/6/18 a seguito del trasferimento dei dipendenti provinciali precedentemente distaccati.</p> <p>Per quanto concerne il trattamento giuridico ed economico di detto personale trovano applicazione le disposizioni dell'art.1 della Legge n.205/2017, commi da 793 a 807. Nello specifico il comma 799 stabilisce che <i>"Al personale trasferito si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e ove necessario su quelle regionali garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio"</i>.</p>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto è suddiviso in due parti:

- La prima (artt. 1-2) in cui è definita la destinazione delle risorse disponibili del fondo del salario accessorio del personale del comparto relativamente all'anno 2024 nonché il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nel medesimo anno
- La seconda (art. 3-9) che introduce alcune lievi modifiche alle clausole ivi espressamente indicate del CCI siglato in data 23/11/2023

In particolare:

**Artt.2 e 3** – Sono disposizioni inerenti alle progressioni all'interno delle aree (differenziali). La prima definisce il numero massimo di differenziali attribuibili per l'anno 2024 nella quota massima del 50%, ripartendoli tra le diverse aree professionali. La seconda introduce alcune formulazioni sulla disciplina già adottata nel precedente CCI con mero intento chiarificatore.

**Artt.4-5-6** – Queste disposizioni effettuano piccoli interventi di manutenzione del sistema indennitario vigente, alcuni resisi necessari nell'anno di prima applicazione (2024) nella transizione dal vecchio al nuovo regime delle specifiche responsabilità.

**Art.8** – L'articolo mantiene le misure di welfare già presenti nel contratto integrativo del 2023 e dispone l'innalzamento del beneficio dei buoni spesa in favore dei destinatari, così come individuati nel precedente CCI.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse del Fondo provvisorio del salario accessorio 2024, approvato con determinazione n. 798 del 29/4/2024, al netto delle risorse non disponibili alla contrattazione, vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>ISTITUTO</b>	<b>IMPORTO/PERCENTUALE</b>
PREMIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1.755.000,00 € (fino al 33,19%)
PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE	2.145.000,00 € (fino al 40,56%)
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	235.000,00 € (fino al 4,44%)
ISTITUTI INDENNITARI	520.000,00 € (fino al 9,83%)
WELFARE	190.000,00 € (fino al 3,59%)
RESIDUI	443.060,60 € (fino al 8,39%)
<b>TOTALE</b>	<b>5.288.060,60 € (100%)</b>

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto, intervenendo per lo più sulla distribuzione delle risorse dell'anno e apportando marginali modifiche agli istituti già regolati, non ha effetti abrogativi impliciti e conferma, anzi, l'impianto dell'accordo stipulato nell'anno precedente.

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Per quanto detto sub C), la disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione di secondo livello è già stata adottata nel precedente contratto. Si rimanda, pertanto, alla relazione illustrativa che lo ha accompagnato.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Vale quanto già detto sub D).

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'ipotesi di contratto sottoscritta si pone l'obiettivo di confermare l'architettura premiale scaturita dall'accordo del 2023. Gli interventi minimali apportati con il presente contratto intendono mantenere le importanti innovazioni introdotte nel precedente CCI introducendo in vari istituti modifiche volte più che altro ad una migliore comprensione di elementi già presenti nel vecchio testo negoziale. Si tratta, in sostanza, di modesti interventi di manutenzione, utili per una migliore e trasparente applicazione degli istituti.

## **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

I residui che si generano dalla distribuzione delle risorse del fondo 2024 tra i diversi istituti permetteranno, già a partire dalla prossima contrattazione, di concordare con la parte sindacale operazioni innovative a beneficio dei dipendenti, sulla scia di quanto già previsto nel comma 3 dell'art. 8 del testo qui presentato.

# **Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per la ripartizione delle risorse dell'anno 2024. Relazione tecnico-finanziaria.**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo del salario accessorio è costruito sulla base della media del salario accessorio regionale così come calcolato a partire dai dati comunicati dalla competente struttura regionale. La media applicata è al netto della quota destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ, per le quali è stato disposto e mantenuto lo scorporo effettuato in via definitiva sul Fondo del salario accessorio 2021 (determinazione n. 407 del 06/04/2022).

Il fondo risorse decentrate 2024, approvato in via provvisoria con determinazione n. 798/2024, si compone di una parte stabile quantificata utilizzando l'importo "storico" del trattamento accessorio calcolato con riferimento a n. 419 unità di personale trasferite da Province ai sensi del comma 799 dell'art. 1 della L. 205/2017 (dotazione organica primo impianto) – che rappresenta il limite 2016 art.23 c.2 D. Lgs. 75/2017 – al quale si aggiungono le altre voci non soggette al limite del 2016, comprese le risorse di parte variabile, secondo le specifiche disposizioni applicabili contenute nel CCNL.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

Descrizione	Importo
Risorse stabili di cui all'art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 – che richiama l'art.67 comma 2 lettera e) CCNL 21/5/2018 – quale importo "storico" trattamento accessorio calcolato con riferimento a n. 419 unità di personale trasferito da Province (dotazione organica primo impianto) (quota annua) - limite 2016 art.23 c.2 D. Lgs. 75/2017	€ 1.290.783,52

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono applicati i seguenti incrementi:

- incremento di 84,50 € di cui all'art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/22 calcolato sui dipendenti presenti al 31/12/2018;
- importo pari alle differenze tra gli incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data del 1/1/2021;
- quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a decorrere dal 1/4/2023.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

- adeguamento importo trattamento accessorio calcolato con riferimento a dotazione organica primo impianto (pari a n.419 unità di personale trasferito da Province) rispetto a importo medio regionale;
- trattamento accessorio medio regionale per unità di personale di ruolo in servizio al 31/12/2023 ulteriori rispetto al limite di n.419 unità;
- Assunzioni di ruolo previste nel 2024;
- Ria personale cessato (importo valorizzato e decurtato in quanto soggetto al limite art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017).

### **Sezione II – Risorse variabili soggette al limite di spesa**

NON sono previste risorse variabili soggette al limite di spesa.

### **Sezione II – Risorse variabili non soggette al limite di spesa**

Risorse residue anni precedenti

Economie straordinario anno 2023

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione importi soggetti al limite 2016 (RIA personale cessato)	€ 74.168,25
Decurtazione per integrazione fondo EQ (già previsto da art.5 c.5 del CCI 23/11/2023)	€ 52.500,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ 126.668,25</b>

Ai sensi di quanto previsto dall'art.17 comma 6 del CCNL 16/11/2022, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni continuano ad essere corrisposte a carico del bilancio.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
TOTALE RISORSE STABILI	€ 6.054.274,62
RISORSE VARIABILI	€ 775.454,23
DECURTAZIONI	€ 126.668,25
<b>TOTALE GENERALE sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 6.703.060,60</b>

**Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

Sono allocate all'esterno del fondo le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 395.922,83
Progressioni orizzontali	€ 1.014.428,85
Altro (indennità art. 37 ex 8 <sup>a</sup> qualifica)	€ 4.648,32
<b>Totale</b>	<b>€ 1.415.000,00</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.288.060,60, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 16/11/2022	€ 3.900.000,00
Indennità condizioni di lavoro e indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 80 c.2 lettera c) ed e) CCNL 16/11/2022	€ 520.000,00
Differenziali stipendiali (da attribuire nel 2024) di cui all'art. 80 c.2 lettera j) CCNL 16/11/2022	€ 235.000,00
Welfare integrativo (art. 84 CCNL 16/11/2022)	€ 190.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.845.000,00</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Per la somma di € 443.060,60, corrispondente ai residui, non è stata prevista una specifica destinazione tra gli istituti contrattuali.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CCI	€ 1.415.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 4.845.000,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 443.060,60
<b>Totale</b>	<b>€ 6.703.060,60</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

##### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni operate, ammontano a €. 5.927.606,37; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 1.415.000,00.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici legati alla performance e agli istituti indennitari sono attivati sulla base dei principi di selettività e meritocrazia. Si rinvia al medesimo punto della relazione allegata al precedente CCI del 23/11/2023.

##### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

I criteri disciplinati nel contratto integrativo sono rimasti immutati rispetto al precedente CCI e per tale motivo si rinvia a quanto descritto nel medesimo punto della relazione ad esso allegata.

La spesa relativa al numero dei differenziali attribuibili nell'anno è coperta dalle risorse stabili del fondo.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	€ 5.815.066,76	€ 6.054.274,62	€ 239.207,86
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	€ 5.815.066,76	€ 6.054.274,62	€ 239.207,86
<b>Risorse variabili</b>			
Altre risorse variabili	€ 800.642,26	€ 775.454,23	€ -25.188,03
<b>Totale risorse variabili</b>	€ 800.642,26	€ 775.454,23	€ -25.188,03
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Importi soggetti al limite 2016	€ 74.108,32	€ 74.168,25	€ 59,93
Decurtazione per integrazione fondo EQ	€ 0,00	€ 52.500,00	€ 52.500,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	€ 74.108,32	€ 126.668,25	€ 52.559,93
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.815.066,76	€ 6.054.274,62	€ 239.207,86
Risorse variabili	€ 800.642,26	€ 775.454,23	€ -25.188,03
Decurtazioni	€ 74.108,32	€ 126.668,25	€ 52.559,93
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 6.541.600,70</b>	<b>€ 6.703.060,60</b>	<b>€ 161.459,90</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

La tabella viene compilata mostrando le differenze tra il 2024 e il 2023.

Descrizione	Anno 2023*	Anno 2024	Differenza
Indennità di comparto	€ 391.798,66	€ 395.922,83	€ 4.124,17
Art. 17, comma 2, lett. b) peo. in godimento	€ 829.755,63	€ 1.014.428,85	€ 184.673,22
Altro (art.17 CCNL 1/4/1999, indennità ex 8 q.f.-art.37 co,4 CCNL 6/7/1995)	€ 4.648,32	€ 4.648,32	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.226.202,61</b>	<b>€ 1.415.000,00</b>	<b>€ 188.797,39</b>
Indennità condizioni di lavoro e specifiche responsabilità (art. 80, comma 2 lett. c) ed e) CCNL 16/11/2022)	€ 187.093,56	€ 520.000,00	€ 332.906,44
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa di cui all'art 80, comma 2, lett a) e b) del CCNL 16/11/2022	€ 3.879.915,23	€ 3.900.000,00	€ 20.084,77
Differenziali stipendiali da corrispondere nell'anno di riferimento (art. 80, comma 2 lett. j) CCNL 16/11/2022)	€ 178.821,42	€ 235.000,00	€ 56.178,58
Altro (welfare integrativo art. 82 CCNL 16/11/2022)	€ 50.000,00	€ 190.000,00	€ 140.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.295.830,21</b>	<b>€ 4.845.000,00</b>	<b>€ 549.169,79</b>
Residui	€ 1.019.567,88	€ 443.060,60	- € 576.507,28
<b>Totale</b>	<b>€ 6.541.600,70</b>	<b>€ 6.703.060,60</b>	<b>€ 161.459,90</b>

\*importi effettivamente liquidati, comprensivi degli importi delle economie art.71 DL 112/2008.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2024 sono contenute nel bilancio finanziario gestionale del triennio 2024-2026 ed imputate interamente al capitolo di spesa U01110 "Retribuzioni in denaro", sul quale sono individuati tutti gli impegni relativi alle varie voci costituenti il fondo al netto di oneri e IRAP.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo definitivo 2023, così come delineato nella determinazione n. 2246 del 28/12/2023, aveva una consistenza complessiva di 6.541.600,70 €. Il suddetto limite non è stato superato e ha di contro generato residui pari a 1.019.567,88 €, a seguito dell'effettiva distribuzione, come si evince dai dati sopra riportati in tabella 2.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo 2024**

Il fondo provvisorio 2024, come determinato dall'Agenzia con determinazione n.798/2024, trova copertura nell'esercizio 2024 del Bilancio di previsione 2024-2026 come segue:

- capitolo U01110 "Retribuzioni in denaro" per i suddetti importi del fondo (impegni n. 3024000100 e 3024000106) per il personale di ruolo;

- capitolo U01120 “Contributi a carico Ente” per i relativi oneri riflessi (impegno 3024000110, 3024000111 e 3024000112);
- capitolo U01230 “IRAP” per i relativi importi riferiti all’IRAP (impegno 3024000114).

In applicazione del principio della competenza finanziaria potenziata le somme, in sede di riaccertamento ordinario dei residui, saranno oggetto di reimputazione nell’esercizio in cui avverranno i relativi pagamenti.

Bologna, 21/10/2024

Il Dirigente  
Massimo Martinelli  
(documento firmato digitalmente)