

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2024
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 12738 - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO - EMILIA ROMAGNA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRETTORI GENERALI	1	0	1	1	1	0,83	122.192	123.034	113.631	0	0	0
DIRIGENTI	10	9	10	9,08	10	8,66	968.772	1.067.698	1.042.300	3.845	0	52.604
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	283	330	0	266,67	291,39	0	10.172.044	11.184.056	0	78.507	111.078
ISTRUTTORI	0	461	434	0	435,04	435,03	0	12.927.149	13.398.501	0	55.359	61.307
OPERATORI ESPERTI	0	20	17	0	18,85	16,91	0	551.074	517.558	0	3.307	4.355
OPERATORI	0	2	1	0	2	1,25	0	52.898	38.364	0	1	550
Totale	684	775	793	656,4	733,57	754,07	22.531.469	24.893.897	26.294.410	822.060	137.174	229.894
				Tabella 14			12.280.056	10.793.419	10.270.282			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			34.811.525	35.687.316	36.564.692			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,83	122.192	123.034	136.357	50.817	50.792	53.946	71.375	72.242	82.411	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	9,08	10	8,66	106.230	106.770	114.240	48.794	48.767	50.758	57.436	58.002	63.482	423	0	6.072	0	0	0
CATEGORIA D	248,97	0	0	38.030	0	0	27.453	0	0	10.576	0	0	1.690	0	0	16	0	0
CATEGORIA C	374,88	0	0	28.086	0	0	23.827	0	0	4.259	0	0	979	0	0	2	0	0
CATEGORIA B	20,28	0	0	28.119	0	0	22.539	0	0	5.581	0	0	1.183	0	0	1	0	0
CATEGORIA A	2,18	0	0	25.122	0	0	20.500	0	0	4.621	0	0	749	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	266,67	291,39	0	37.850	38.001	0	27.605	27.806	0	10.244	10.195	0	294	381	0	0	0
ISTRUTTORI	0	435,04	435,03	0	29.587	30.658	0	23.978	24.128	0	5.609	6.530	0	127	141	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	18,85	16,91	0	29.061	30.355	0	22.968	23.343	0	6.093	7.012	0	175	258	0	0	0
OPERATORI	0	2	1,25	0	26.449	30.251	0	21.138	21.533	0	5.311	8.718	0	1	440	0	0	0
Totale per istituzione	656,4	733,57	754,07	33.073	33.748	34.564	25.538	25.637	25.866	7.535	8.111	8.698	1.245	187	305	7	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE										GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI							
Presenti di riferimento				Ferie				Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)					
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024		
DIRETTORI GENERALI	1	0	1	27	0	17	0	0	0	0	0	0	2	0	1		
DIRIGENTI	9	8	9	32,22	35,75	36,44	0,33	3,88	0	0	0	0	2,22	15,38	12,44		
CATEGORIA D	265	0	0	29,92	0	0	4,31	0	0	0	0	0	10,02	0	0		
CATEGORIA C	381	0	0	30,17	0	0	5,37	0	0	0	0	0	11,1	0	0		
CATEGORIA B	23	0	0	31	0	0	18,83	0	0	0	0	0	24,39	0	0		
CATEGORIA A	2	0	0	36,5	0	0	19	0	0	0	0	0	3	0	0		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	282	329	0	29,1	27,64	0	4,2	0	0	0	0	0	9,82	13,8		
ISTRUTTORI	0	460	428	0	30,02	32,75	0	6,46	0	0	0	0	0	14,44	21,44		
OPERATORI ESPERTI	0	20	17	0	29,4	32,18	0	20,25	0	0	0	0	0	12,9	40,59		
OPERATORI	0	2	1	0	34,5	51	0	0	0	0	0	0	0	3	6		
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	681	772	785	30,14	29,74	30,64	5,38	5,95	0	10,98	12,7	0	18,5				

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
TOTALE	0	0	0

Pag. 6 - ALTRI ENTI REGIONALI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 12738 - 1 - DATA: 16/7/2025 - ORA: 5:52

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio											
PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	68,81	33,21	0	Retribuzioni, codice P016	1.641.814	1.141.298	0	valore medio	23.860	34.366	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	2	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	39.935	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	19.968
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	4.290	10.012	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.290	10.012	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)				Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	5.849.109	6.541.600	6.967.192	5.008.831	5.476.711	6.059.876	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	1.093.750	-	-	1.010.550	-	-	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	150.000	150.000	150.000	104.797	74.001	24.231	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	1.093.750	1.146.250	-	1.041.180	1.066.411	
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	665.018	727.583	745.367	482.935	697.616	505.264	
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0	

Tabella di Riconciliazione				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	19734610	25954472	0	La differenza e dovuta al fatto che la spesa del direttore generale art. 110 e rilevata in Tab. 12 e 13 e non in Tab. 14 tra le spese del personale a tempo determinato, dalle retribuzioni lorde imputate in tab. 14 L110 per il personale cessato, dall'abbattimento stipendiale applicato ai sensi del DPCM 20/12/1999 imputato in tab 14 P055 e dai recuperi derivanti da assenze indicati in tab 12.
Totale T13	6559800			
Assegno T14	2480			
TOTALE PARZIALE	26296890	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	439031	474945	0	La spesa per i buoni pasto acquistati nell'anno 2024 e superiore al numero dei buoni distribuiti ai dipendenti.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21583	21583	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	39935	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	283170	0	Le spesa di personale imputata sui codici siope a tempo determinato si riferisce alla retribuzione del direttore generale indicata nelle tab. 12 e 13 e al trattamento accessorio erogato al personale con contratto di formazione lavoro indicato in tab. 14 "altre spese" In quanto personale cessato.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	72570	72624	0	La differenza e data dai contributi del personale cessato rilevati in tab. 14 L110.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7039691	6477988	0	La differenza e data dai contributi del personale cessato rilevati in tab. 14 L110, dall'abbattimento stipendiale ai sensi del DPCM 20/12/1999 imputato in tale casella, dai contributi inps sulle collaborazioni professionali imputati in tab. 14 L111, e dalla mancanza di acquisizione da parte di SICO del codice siope 1.01.02.01.003.
P061 - IRAP	2113139	2128813	0	La differenza e data: 1) dal pagamento dell'Irap sui comandi e lavoratori occasionali per E 3.297,97; 2) per l'Irap imputata in tab. 14 L110 in riferimento al personale cessato per E 9.655,74; 3) per l'Irap imputata in tab. 14 L111 in riferimento alle collaborazioni professionali per E 2.720,00.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	46457	46457	0	
TOTALE GENERALE	36069296	35460052	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44906	42414	0	La differenza e data dai rimborsi ricevuti per INFORTUNI INAIL e gettoni di presenza INPS non rilevati da sico
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	36024390	35417638	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	745367	8263442	9008809
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	578539	6971246	7549785
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	166828	1292196	1459024
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	166828	1292196	1459024
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria
(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA :	
Codice Fiscale : 91388210378	
Telefono : 051/5273893	
Email : arlavoro@regione.emilia-romagna.it	
Via : VIALE ALDO MORO, 38	
Numero Civico : 38	
C.A.P. : 40127	
Città : BOLOGNA	
Provincia : BO	Codice Catastale : A944
Indirizzo pagina web dell'ente : https://www.agenzialavoro.emr.it/	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II			
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)			
Cognome	Nome	Telefono	Email
MARTINELLI	MASSIMO	051/5273918	massimo.martinelli@regione.emilia-romagna.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	Email
DE GIUSEPPE	ANNA	051/5275174-339/6830	anna.degiuseppe@regione.emilia-romagna.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	49009
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	114
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5666269
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VACCARI	MARCO	marco.vaccari@centrodott.comm.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	In riferimento alla domanda 49, si specifica che questa Agenzia e impegnata nell'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive per il Lavoro ex DL 4/2019, convertito in Legge n.26/2019, con la previsione di appositi finanziamenti ai sensi della legge n.145/2018 (art.1 comma 258), per cui e possibile effettuare tutte le assunzioni il cui onere risulta coperto dal finanziamento concesso; e inoltre previsto un ulteriore canale di finanziamento con riferimento alle risorse di cui alla L. n.205 del 27/12/2017 e alla LR n.24/2018. Nell'ambito di queste linee di finanziamento, residua per l'anno 2024 un importo pari a E 2.790.076,18, per l'attuazione del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, ed E 2.876.192,56 per le assunzioni in turn-over, per un importo complessivo pari a E 5.666.268,74 che costituisce il limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato da parte dell'Agenzia nell'ambito del piano del fabbisogno relativamente al triennio 2024/2026, nell'ambito dei limiti assunzionali approvati dalla Giunta regionale con deliberazione n.1256 del 24/6/2024, ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. 1/8/2005 n. 17 e ss.mm.ii e dell'art.5 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia.
---	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato									
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	4	0	0	0	0	6	4	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	62	240	0	4	0	24	62	268	
ISTRUTTORI	109	285	1	5	0	34	110	324	
OPERATORI ESPERTI	6	7	1	0	1	2	8	9	
OPERATORI	1	0	0	0	0	0	1	0	
TOTALE :	185	536	2	9	1	60	188	605	

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali
stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce
retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	28	151	34	117	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62	268
ISTRUTTORI	79	164	31	160	0	0	0	0	0	0	0	0			110	324
OPERATORI ESPERTI	4	1	4	8	0	0	0	0	0	0	0	0			8	9
OPERATORI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1	0
TOTALE :	111	316	70	285	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	181	601

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)			L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'									

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Repribilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	60	266	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	100	303	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	167	576	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
ISTRUTTORI	3	1	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0
TOTALE :	4	1	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:		
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		72
IR - ISTRUTTORI		93
OE - OPERATORI ESPERTI		8
OP - OPERATORI		1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	---------------------	--------------------

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE	Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5
ISTRUTTORI	1	0	0	6	-	-	0	2	1	0	7	5	-	-	-	-	9	38	69
OPERATORI ESPERTI	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
OPERATORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	1	1	10	0	0	0	3	1	0	7	6	0	0	0	0	11	38	79

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE		-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	11	39	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	52
ISTRUTTORI	11	27	0	1	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	42
Totale	23	67	1	1	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	97

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	1	0	1	0	1	2	0	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	10
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	17	60	13	78	6	16	12	64	5	24	2	11	4	3	2	9	1	3	-	-	330
ISTRUTTORI	67	131	11	73	5	15	5	34	10	39	4	10	5	10	3	9	0	3	-	-	434
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	0	1	0	1	5	6	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	17
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	85	191	24	152	11	33	18	100	22	69	8	22	11	14	8	18	1	6	0	0	793

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	2	0	1	-	-	-	-	-	10
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	3	5	11	6	25	11	29	9	54	10	82	9	40	11	21	1	3	-	-	330
ISTRUTTORI	-	-	2	3	11	16	26	44	8	25	10	36	13	32	9	69	21	59	8	37	2	3	-	-	434
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	2	3	4	4	1	0	-	-	17
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	3	11	19	31	55	14	50	22	66	23	90	21	151	34	102	26	63	4	6	0	0	793

T9 Dipendenti per Titolo di Studio													
Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	3	3	-	-	10
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	4	19	3	8	32	117	23	124	-	-	330
ISTRUTTORI	3	1	51	151	15	37	32	100	9	35	-	-	434
OPERATORI ESPERTI	4	5	3	4	-	-	1	0	-	-	-	-	17
OPERATORI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	6	58	174	18	45	68	218	36	162	-	-	793

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione EMILIA-ROMAGNA				
Qualifica :	U	D	Totale	
DIRETTORE GENERALE	1	0	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	9	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	62	267	329	
ISTRUTTORI	108	320	428	
OPERATORI ESPERTI	8	9	17	
OPERATORI	1	0	1	
TOTALE :	185	600	785	

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA':CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	18
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	144	184	4	0	7	20	-	-	3	0	0	60	13	5	-	-	-	-	6	4	480	194	1.124
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.694	7.400	110	578	126	504	-	-	118	657	39	1.238	171	948	6	42	0	3	214	872	3.787	18.336	36.843
ISTRUTTORI	3.518	10.501	339	1.449	177	734	201	88	139	948	117	2.276	608	1.532	11	45	0	512	427	1.311	6.416	20.084	51.433
OPERATORI ESPERTI	235	312	143	80	4	61	126	0	93	60	-	-	76	41	3	0	3	0	13	27	523	524	2.324
OPERATORI	35	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	57
Totale	5.643	18.413	596	2.107	314	1.319	327	88	353	1.665	156	3.574	871	2.529	21	87	3	515	660	2.214	11.206	39.138	91.799

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRETTORE GENERALE	10	36.166	-	-	-	-	-	-	8.789	-	-	44.955
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	103,96	375.982	-	-	-	-	-	-	63.758	52.604	6	492.338
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3.496,65	6.764.507	-	44.739	-	-	489.671	100.839	707.325	111.078	4.884	8.213.275
ISTRUTTORI	5.220,37	9.307.587	-	68.295	-	-	233.436	56.209	836.838	61.307	6.096	10.557.576
OPERATORI ESPERTI	202,88	322.475	-	10.451	-	-	27.597	3.720	31.494	4.355	1.092	399.000
OPERATORI	15	22.854	-	-	-	-	1.864	127	2.138	550	67	27.466
Totale	9.048,86	16.829.571	-	123.485	-	-	752.568	160.895	1.650.342	229.894	12.145	19.734.610

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISUL.TATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.L.GS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE								
1.392	0	0	67.284	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
5.877	0	0	393.239	150.846	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
279.258	0	0	780.317	204.025	181.495	0	3.348	0
ISTRUTTORI								
367.242	0	0	0	0	238.802	0	873	42.101
OPERATORI ESPERTI								
13.475	0	0	0	0	7.992	0	205	6.910
OPERATORI								
940	0	0	0	0	486	0	0	0
TOTALE								
668.184	0	0	1.240.840	354.871	428.775	0	4.426	49.011
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' A'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	12.136	0	72.618	1.410.987	987	0	0	0	0	0	4.462	21.148
ISTRUTTORI												
0	30.142	0	26.592	2.107.077	0	0	0	0	0	0	1.303	26.793
OPERATORI ESPERTI												
0	466	0	2.290	86.211	0	0	0	0	0	0	508	501
OPERATORI												
0	0	0	0	9.472	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
0	42.744	0	101.500	3.613.747	987	0	0	0	0	0	6.273	48.442
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13					
	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRETTORE GENERALE		68.676	0	0	68.676
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		549.962	0	0	549.962
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		1.448.443	1.501.190	21.148	2.970.781
ISTRUTTORI		649.018	2.165.114	26.793	2.840.925
OPERATORI ESPERTI		28.582	89.475	501	118.558
OPERATORI		1.426	9.472	0	10.898
TOTALE					6.559.800

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :		Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		2.480
GESTIONE MENSE		0
EROGAZIONE BUONI PASTO		439.031
FORMAZIONE DEL PERSONALE		21.583
BENESSERE DEL PERSONALE		177.775
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE		0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0
COPERTURE ASSICURATIVE		0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE		39.935
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		0
ALTRE SPESE		349.481
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO		0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		13.046
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		72.570
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		7.039.691
QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		0
IRAP		2.113.139
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		46.457
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		41.065
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		3.841
Totale		10.270.282
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
P071: Regione Emilia Romagna E 46.457,16		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P090: Provincia di Forlì-Cesena E 1.740,32; Regione Emilia - Romagna E 26.270,45; Asl1 Avezzano E 44,29; Comune di Ferrara E 38,74; Provincia di Parma E 194,27; Unione dei comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia - Comune di Casalecchio E 31,04; Ministero dell'Economia e delle Finanze E 12.033,65; Provincia di Ravenna E 711,88; P099: INPS E 223,12; INAIL E 3.618,34.		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020		515.253	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018		11.287	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST		177.510	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		1.235	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		705.285	0
Risorse variabili			
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022		2.471	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE		2.934	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		36.445	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		41.850	0
Decurtazioni			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-1.768	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato		-1.768	0
totale Risorse posizione risultato		745.367	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	505.264

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	0	505.264
	totale Risorse posizione risultato	0	505.264
Totale		745.367	505.264

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :		Importo di competenza
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84.50 EURO DAL 1.1.2021	49.686	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	28.488	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	74.168	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	3.291.928	0
ART 79 C 1 L C CCNL 19-21 - INCR. STABILE CONSIST. PERSONALE	2.469.253	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	84.770	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	5.996.293	0
Risorse variabili		
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	75.999	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	1.019.568	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.095.567	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-74.168	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-52.500	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-126.668	0
totale Fondo risorse decentrate	6.967.192	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		1.146.250	0
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	1.146.250	0
	totale E.Q. (bilancio)	1.146.250	0
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017		180.000	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	180.000	0
Decurtazioni			
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		-30.000	0
	totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-30.000	0
	totale Straordinario (bilancio)	150.000	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	989.113
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO		0	218.702
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO		0	387.943
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE		0	4.482

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	1.734.944
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	2.080.043
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		0	4.479
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	450.170
WELFARE INTEGRATIVO A CARICO DEL FONDO		0	190.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		0	6.059.876
totale Fondo risorse decentrate		0	6.059.876
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	846.968
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	219.443
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)		0	1.066.411
totale E.Q. (bilancio)		0	1.066.411
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
STRAORDINARIO ORDINARIO		0	24.231
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)		0	24.231
totale Straordinario (bilancio)		0	24.231
Totale		8.263.442	7.150.518

Macrocategoria SEGRETARI	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-04-2024
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	166828
510	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	346657
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	578539
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)		

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	11
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	72925
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	44279
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	46292
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	0
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	25,00 %

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	SI
WELFARE INTEGRATIVO		
529	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	160000
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	3760
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
520	Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	0
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il 15/3/2023 è stato sottoscritto il primo CCI della Dirigenza dell'ARL per il triennio 2023/2025. il fondo del personale dirigente 2024 è stato certificato in via provvisoria in data 22/4/24 (parere revisore prot.n.22/4/2024.0162387.E) e rideterminato in via definitiva con determinazine n. 2395 del 23/12/24 (parere revisore prot. n. 23/12/24.0455642.E). L'importo per il welfare indicato alla voce WLF-529 (pari a 160.000 euro) corrisponde allo stanziamento in bilancio complessivo disponibile per iniziative di welfare a favore del personale dirigente e non dirigente.	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
L'importo di E 346.657 compreso in unico importo consolidato e costituito da: E81.583 (quota già destinata al fondo nell'anno 2020 ai sensi art.26, let.f) CCNL 23.12.1999 (somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito ai sensi L.205/2017 art.1 c.799, ai fini dell'adeguamento del trattamento accessorio del personale dirigenziale trasferito a quello del personale dirigenziale regionale); E 258.734, quota ex art 26, c.3, CCNL 23.12.1999 per il finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti entro il 31/12/2020; E 6.340 risorse ex art. 56, c.1, CCNL 17.12.2020 (incremento 1,53% del monte salari dirigenza riferito al 2015 - quota annuale di parte stabile)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-04-2024
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1292196
510	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	6971246
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	11
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10500
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	49
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	13235
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	628
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
484	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	2
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	439
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	219
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	218702
PERFORMANCE / RISULTATO		
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	302
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	749

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?		SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?		SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		2080043
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		1734944
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)		43376
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)		219443
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)		
WELFARE INTEGRATIVO		
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)		160000
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)		337118
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)		0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)		0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)		0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)		0
RILEVAZIONE CEPEL		

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il fondo del personale non dirigente 2024 è stato certificato in via provvisoria in data 22/4/24(parere revisore prot.n22/4/24.0162387.E). Con DD n.2396 del 23/12/24 il fondo è stato rideterminato in via definitiva. In data 23/11/2023 e stato sottoscritto il CCI 2023/2025 certificato con parere revisore prot.n. 16/11/2023.367859) e per l'anno 2024 in data 7/11/2024 e stato sottoscritto il relativo CCI (certificato con parere revisore prot. 29/10/24.375953).Il fondo straordinario, costituito per la prima volta nel 2020, e stato rideterminato nel 2024 con DD n. 97 del 23/1/24. L'importo per il welfare indicato alla voce WLF466 (pari a 160.000 euro) corrisponde allo stanziamento in bilancio complessivo disponibile per iniziative di welfare a favore del personale dirigente e non dirigente.	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	