

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1277 del 07/12/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2018/1309 del 07/12/2018

**Struttura proponente:** SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** DIRIGENTI DELLE PROVINCE E DELLA CITTA METROPOLITANA DI BOLOGNA  
TRASFERITI ALL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA  
ROMAGNA AI SENSI DELL'ART.1 C.793 DELLA L.N.205/2017. PROROGA  
INCARICHI DIRIGENZIALI ANNO 2019.

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

  

**Responsabile del  
procedimento:** Paola Cicognani

Firmato digitalmente

## IL DIRETTORE

Richiamate:

- la propria Determinazione n.198 del 29/12/2016 avente ad oggetto *“Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro – Anno 2017”*;
- la propria Determinazione n.1363 del 29/12/2017 avente ad oggetto *“Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro – Conferma per l’anno 2018;”*
- la propria Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla *“Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 comma 793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto *“Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 comma 793 L.n.205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”*;
- la propria Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto *“Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1 comma 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”*;
- la propria Determinazione n. 565 del 1/06/2018 di conferma fino al 31/12/18 degli incarichi dirigenziali già conferiti ai Dirigenti provinciali e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia con gli atti sopraindicati;
- la propria Determinazione n. 1029 del 8/10/2018 di approvazione declaratoria della posizione dirigenziale *“Servizio territoriale del lavoro”* dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna.”;
- la propria Determinazione n. 1160 del 16/11/2018 avente ad oggetto *“Posizione dirigenziale “Servizio territoriale del lavoro” graduazione e attribuzione della fascia FR1”*;

Considerato che:

- questa Agenzia, ente di nuova istituzione, è impegnata in una complessa fase di riorganizzazione a fronte di un quadro normativo in continua evoluzione;
- la provvisorietà e mutabilità dell’ordinamento interno e della struttura organizzativa dell’Agenzia rendono opportuno procedere nell’immediato ad una proroga degli attuali incarichi dirigenziali rinviando la riassegnazione degli stessi al termine del processo riorganizzativo;

Preso atto altresì che la D.ssa Patrizia Benassi è stata assegnata temporaneamente in posizione comando alla Regione Emilia-Romagna a decorrere dal 1/12/18 e fino al 30/11/2020, come da determinazione n. 1230 del 29/11/2018, e che

pertanto l'ambito territoriale Area Ovest (territori Province di Parma e Piacenza) già assegnato alla medesima risulta attualmente vacante;

Ritenuto pertanto necessario, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e dei servizi erogati:

- adottare le opportune misure organizzative al fine di garantire l'operatività delle strutture operative rientranti nel suddetto ambito territoriale Area Ovest;
- prorogare gli incarichi dirigenziali ai Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna, trasferiti all'Agenzia a decorrere dall'1/06/2018 ai sensi dell'art.1 comma 793 della L.n.205/2017, ad esclusione della D.ssa Patrizia Benassi in quanto distaccata presso la Regione Emilia-Romagna;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n.79 del 29/01/2016 di nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna;

Preso atto delle seguenti disposizioni dello Statuto dell'Agenzia regionale per il Lavoro approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015, come modificato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017:

- art.4 comma 3 – *“Il Direttore ha la rappresentanza legale dell'Agenzia e ad esso sono attribuiti tutti i poteri di gestione tecnica, amministrativa e contabile”*;
- art.5 comma 5 lettera c) - *“Il Direttore.... c) attribuisce incarichi di responsabilità dirigenziali e non dirigenziali e determina la loro denominazione e la loro competenza”*;
- art.7 comma 2 – *“Gli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura organizzativa o di funzione sono attribuiti dal Direttore, tenuto conto del possesso di requisiti culturali, attitudinali, professionali e di risultato, nel rispetto della normativa nazionale e regionale di riferimento”*;

Visto l'art.18 comma 1 lettera a) del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia regionale per il Lavoro approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/16, come modificato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017, ai sensi del quale il Direttore attribuisce gli incarichi dirigenziali;

Richiamate le proprie determinazioni:

- n.284 del 10/04/2017 recante *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali nell'Agenzia regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna”*;
- n.1306 del 13/12/2017 avente ad oggetto *“Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti responsabili di servizio e ai Dirigenti responsabili di ambito territoriale”*;

Precisato che per quanto concerne la valutazione dei risultati e della performance individuale verrà utilizzato il sistema della Regione Emilia-Romagna in attesa che questa Agenzia ne adotti uno proprio;

Ritenuto opportuno, relativamente agli obiettivi di gestione, rinviare la loro individuazione per l'anno 2019, al piano annuale delle attività dell'Agenzia regionale per il Lavoro, nonché ad altri eventuali atti della scrivente;

Visti:

- il CCNL – Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003, in particolare l'art.10;
- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 39 del 8/4/2013 recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2018-2020 dell’Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determina del Direttore n.100 del 31/01/2018, e integrato dalla determinazione del Direttore n. 129 del 8/2/18;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “*Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*”, aggiornato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 93 del 29/01/2018 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020*”;

Dato atto che per quanto concerne gli obblighi di trasparenza connessi ai presenti incarichi dirigenziali si rinvia a quanto previsto nel suddetto Piano per la prevenzione della corruzione e successive integrazioni annuali, alla Direttiva regionale di cui alla citata Deliberazione di Giunta Regionale n. 486/2017, al D.lgs. 33/2013 e alle norme vigenti in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;

Atteso che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di prorogare gli incarichi dirigenziali già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’Agenzia regionale per il Lavoro ai sensi dell’art.1 comma 793 della L.n.205/2017 relativamente agli ambiti territoriali come di seguito indicato:
  - Dott.ssa Patrizia Paganini – ambiti territoriali della Città Metropolitana di Bologna e della provincia di Modena (area Centro);
  - Dott. Andrea Panzavolta – ambiti territoriali delle province di Ravenna, Forlì-Cesena e Rimini (area Est);
  - Dott.ssa Barbara Celati – ambiti territoriali delle province di Ferrara, Reggio

Emilia (area Nord);

- 2) di stabilire che a seguito della assegnazione temporanea della D.ssa Patrizia Benassi in posizione comando alla Regione Emilia-Romagna a decorrere dal 1/12/18, come da determinazione n. 1230 del 29/11/2018, le unità organizzative dell'Agenzia aventi sede nel territorio della Provincia di Parma sono assegnate ad interim al Dott. Panzavolta Andrea, mentre le unità organizzative aventi sede nel territorio della Provincia di Piacenza sono assegnate ad interim alla D.ssa Celati Barbara;
- 3) di dare atto che i predetti incarichi sono temporaneamente prorogati o assegnati fino a conclusione del processo di riassetto organizzativo in corso e comunque non oltre il 31/12/19;
- 4) di comunicare il presente atto ai dirigenti interessati, alle Organizzazioni Sindacali, ai Direttori delle Direzioni Generali "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" e "Economia della Conoscenza, del lavoro e dell'impresa", ai Dirigenti dei Servizi Regionali "Sviluppo delle Risorse Umane e Organizzazione", "Amministrazione e Gestione", "Bilancio e Finanze" e Servizio "ICT", nonché al Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane dell'Agenzia Regionale per il lavoro per il seguito di competenza.

Paola Cicognani