

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 72 del 24/01/2017 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2017/74 del 24/01/2017

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** DECLARATORIA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

## IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* e in particolare il capo V, artt. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”*, 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”* e 54 *“Integrazione alla LR n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;
- il D.lgs. n. 150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1606 del 26/10/2015;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di *“Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”*;
- la Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia per il lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province di Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio-Emilia e Rimini, per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, sottoscritta il 29/7/2016 (RPI/2016/259) di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1197 del 25/7/2016”, prorogata al 31/12/17 con deliberazione della Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con determinazione del Direttore n. 79 del 26/10/16, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 *“Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro”*;

Richiamata la propria determinazione n. 43 del 17/01/2017 avente ad oggetto *“Programmazione fabbisogno di personale dell'Agenzia per il lavoro 2017-2019 – 1° stralcio. Individuazione della posizione dirigenziale da ricoprire mediante contratto di lavoro a tempo determinato. Approvazione caratteristiche e declaratoria della posizione di dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro”*;

Ritenuto necessario rettificare la declaratoria della posizione dirigenziale del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro, nonché la scheda informativa relativa alla stessa posizione, come rispettivamente approvate con le sopra citate determinazioni, al fine di meglio precisarne le competenze e le caratteristiche;

Dato atto che le modifiche introdotte non mutano sostanzialmente i contenuti della posizione, bensì intendono migliorare e rendere maggiormente coerente la suddetta posizione rispetto ai compiti e alle funzioni dell'agenzia;

Ritenuto pertanto necessario riapprovare la declaratoria della posizione dirigenziale già approvata quale allegato parte integrante e sostanziale della succitata determinazione n. 43/2017;

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e in particolare l'art. 26, comma 2 e s.m.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 66 del 25 gennaio 2016 recante "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018";
- la determinazione n. 12096 del 25/07/2016 "Ampliamento della trasparenza ai sensi dell'art. 7 comma 3 del D.Lgs. 33/2013, di cui alla deliberazione della Giunta regionale 25 gennaio 2016, n. 66";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di riapprovare la declaratoria della posizione di "Dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro" in sostituzione di quella già approvata quale allegato della determinazione n. 43/2017 citata in premessa, nel testo allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di mantenere invariata la determinazione n. 43/2017 citata in premessa per tutte le altre parti non modificate dal presente atto;
3. di comunicare il presente atto al Dirigente dell'Agenzia competente in materia di personale per il seguito.

Paola Cicognani

*Documento firmato digitalmente*

### Agenzia regionale per il lavoro

<b>DECLARATORIA VALIDA DAL 01/01/2017</b>	
<b>Codice</b>	1
<b>Denominazione</b>	SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO
<b>Struttura padre</b>	DIREZIONE AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
<b>Famiglia professionale</b>	<i>Regolatori di attività (00A)</i>
<b>Area settoriale omogenea</b>	LAVORO E SISTEMI FORMATIVI
<b>Declaratoria</b>	<p><b>Responsabile di attuazione di politiche</b> nell'ambito del lavoro.</p> <p>Supporta la programmazione regionale in materia di lavoro tramite proposte per l'attuazione delle politiche.</p> <p>Attua interventi a sostegno dell'occupazione delle persone svantaggiate, fragili e vulnerabili e delle persone disabili in collaborazione con le Direzioni Generali competenti per materia.</p> <p>Cura i rapporti con Er.GO e con la Direzione Generale Economia della Conoscenza, del lavoro e dell'Impresa per l'accesso al lavoro degli studenti universitari.</p> <p>Gestisce relazioni con l'Agenzia Nazionale per l'occupazione di cui all'art.1 c.4 lett. c) della L.10/12/2014 n.183 relativamente alle materie di propria competenza.</p> <p>Gestisce il sistema informativo regionale del lavoro in raccordo con il sistema nazionale</p> <p>Supporta il Servizio competente nella definizione del sistema regionale delle qualifiche, del sistema regionale di certificazione delle competenze e del sistema regionale di formazione regolamentata a partire dai dati relativi alle comunicazioni obbligatorie.</p> <p>Elabora proposte per la definizione di standard regionali di accreditamento e di autorizzazione dei soggetti privati per l'erogazione di servizi per il lavoro in coerenza con le disposizioni nazionali e in raccordo con i dispositivi regionali in materia di accreditamento per la formazione.</p> <p>Gestisce il sistema regionale di accreditamento e autorizzazione, ivi compresa la tenuta dei soggetti accreditati e autorizzati.</p> <p>Propone alla Regione, in raccordo con i servizi territoriali competenti, le modalità di relazione tra i soggetti pubblici e privati accreditati e cura la realizzazione della</p>

rete delle politiche attive del lavoro.

Elabora proposte , in raccordo con i servizi territoriali competenti, per la definizione di standard regionali delle prestazioni dei servizi per il lavoro in coerenza con le disposizioni nazionali e predispone gli atti per la relativa implementazione.

Organizza, coordina e valorizza, in raccordo con i servizi territoriali competenti, le sinergie riguardanti i servizi per il lavoro gestiti da soggetti pubblici e privati accreditati.

Gestisce le crisi aziendali e i processi di autorizzazione degli ammortizzatori sociali.

Attua progetti attribuiti dalla Regione.

Promuove , in raccordo con i servizi territoriali competenti, interventi che aumentino il numero di imprese disponibili ad ospitare giovani assunti con i contratti di apprendistato e in generale tesi a favorire la diffusione dell'istituto; verifica la sussistenza dei requisiti delle imprese con capacità formative.

Cura il monitoraggio e la valutazione delle prestazioni dei servizi per il lavoro , in raccordo con i servizi territoriali competenti.

Supporta la programmazione dell'offerta formativa con riferimento alle dinamiche del mercato del lavoro e all'analisi dei fabbisogni professionali.

Supporta l'elaborazione normativa in materia di lavoro, tirocini e apprendistato.

Autorizza i tirocini oggetto di finanziamenti non a carico del soggetto ospitante e autorizza la conformità dei progetti di tirocinio per lavoratori stranieri richiedenti il visto di ingresso in Italia.

Definisce i requisiti per la realizzazione del sistema informativo lavoro, comprese le varie forme di raccordo con le altre pubbliche amministrazioni, e ne cura l'attuazione e lo sviluppo.

Supporta l'attività di indirizzo, regolazione e controllo dell'attività amministrativo-gestionale del Direttore.

Stipula e gestisce, se delegato, contratti per l'acquisizione di beni, servizi e lavoro.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Paola Cicognani, Direttore AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/74

IN FEDE

Paola Cicognani