

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



ALLEGATO 1

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MELEGARI MARCO**
Indirizzo
Telefono
E-mail **marco.melegari@regione.emilia-romagna.it**
Nazionalità italiana
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date dal 1° gennaio 2021
- Datore di lavoro Agenzia Regionale Lavoro
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Tempo indeterminato c/o Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente del Servizio Centro 2 – area territoriale di Modena e Reggio Emilia, costituito da circa 140 addetti;
Gestione dei servizi di collocamento ordinario e mirato costituiti da 17 Unità Organizzative, di cui 13 corrispondenti a Centri per l'Impiego territoriali;

- Date dal 1° agosto 2016 al 31/12/2020
- Datore di lavoro Agenzia Regionale Lavoro
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Comando (01/08/16) e Assunzione (01/06/18) a tempo indeterminato c/o Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna (livello D5)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile posizione organizzativa dell'Ufficio per il Collocamento Mirato – area territoriale di Parma, costituito da 9 dipendenti e 8 addetti
Gestione dei servizi amministrativi di collocamento mirato;
Gestione dei servizi di orientamento e incrocio d/o di lavoro del collocamento mirato;
Presidio delle operazioni a valere sul Fondo Regionale Disabili;

- Date dal 1° marzo 2010
- Datore di lavoro Provincia di Parma / Agenzia Regionale Lavoro (dal 1° agosto 2016)
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Assunzione a tempo indeterminato c/o Assessorato Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro (livello DG5)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile del Servizio Inserimento Lavorativo Disabili – Legge 68/99, costituito da 21 addetti;
Gestione dei servizi amministrativi di collocamento mirato;
Gestione dei servizi di orientamento e incrocio d/o di lavoro del collocamento mirato;

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Gestione dei bandi di gara a valere sul Fondo Nazionale Disabili e sul Fondo Regionale Disabili;

dal 1° marzo 2005

Provincia di Parma

Amministrazione Pubblica

Assunzione a tempo indeterminato c/o Assessorato Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro (livello DG4)

Referente del Settore Politiche Attive del Lavoro dei Servizi Provinciali per l'Impiego:

Gestione dei servizi di marketing aziendale, comunicazione esterna, accordi di programma con soggetti esterni (associazioni di categoria, informagiovani, altri soggetti pubblici).

• Date

• Datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

14 dicembre 2002 – 28 febbraio 2005

Provincia di Parma

Amministrazione Pubblica

Assunzione a tempo indeterminato c/o Assessorato Formazione Professionale e Politiche Attive del Lavoro (livello D3)

Responsabile del Centro per l'Impiego di Fidenza, costituito da 15 addetti:

Gestione dei servizi amministrativi di collocamento ordinario;

Gestione dei servizi di orientamento e incrocio d/o di lavoro del collocamento ordinario.

• Date

• Datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

1° settembre 1997 – 13 dicembre 2002

Provincia di Parma

Amministrazione Pubblica

Assunzione a tempo indeterminato c/o Assessorato Servizi Sociali (livello C)

Gestione degli Albi di Volontariato, Promozione Sociale e Cooperazione Sociale. Organizzazione delle pubblicazioni su appalti dei servizi alla persona e Cooperative Sociali di inserimento lavorativo. Collaborazione ai piani sociali di zona.

• Date

• Datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

luglio 1997 – agosto 1997

Istituto Autonomo Case Popolari di Bologna

Azienda Pubblica

Assunzione a tempo determinato c/o Ufficio Legale

Contenzioso e rassegna normativa per la direzione generale

• Date

• Datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

marzo 1996 – dicembre 1996

Altracittà

Giornale mensile

Giornalista collaboratore

Cronaca locale

• Date

• Datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

novembre 1995 – gennaio 1996

La Tribuna di Parma

Giornale quotidiano

Giornalista collaboratore

Cronaca locale

• Date

• Datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

settembre 1992 – dicembre 1995

Avvocato Anna Maria Piazza

Studio Legale

Praticante procuratore legale

Pratica forense

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date

dicembre 1995 – ottobre 1996

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Esami di abilitazione alla professione di Avvocato
- Diritto Amministrativo, Diritto Pubblico, Procedura Civile, Ordinamento Forense, Diritto Penale
- Avvocato (9 ottobre 1996)
- maggio 1993
- Fondazione Universitaria Tirandi di Brescia
- L'Intermediazione finanziaria nell'esperienza internazionale
- 1987 – 1992
- Università degli Studi di Parma
- Giurisprudenza
- Laurea in Giurisprudenza conseguita con una tesi in Diritto Amministrativo dal titolo "Le varianti agli strumenti di pianificazione territoriale", relatore Prof. Avv. Giorgio Cugurra, con votazione 108/110
- 1982 - 1986
- Liceo Scientifico Statale "Guglielmo Marconi"
- Diploma di Maturità Scientifica con votazione 40/60

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO

BUONO

BUONO

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO

BUONO

BUONO

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

CAPACITÀ DI GESTIRE PROGETTI SIA MEDIANTE COORDINAMENTO DIRETTO DI PERSONALE CHE MEDIANTE PROGETTI DI STAFF.

OTTIMA INTERAZIONE SIA CON I COLLEGHI CHE CON GLI UTENTI INTERNI ED ESTERNI DEI SERVIZI AFFIDATI.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

COORDINAMENTO DI N. 21 PERSONE IMPIEGATE PRESSO IL SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI.
COORDINAMENTO DI N. 15 PERSONE IMPIEGATE PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA.
COORDINAMENTO DELLE SEGUENTI PROGETTUALITÀ DELL'ASSESSORATO FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO:

- SERVIZIO MARKETING ALLE IMPRESE;
- PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE FASCE DEBOLI E ALTRE INIZIATIVE DI TAGLIO SOCIO-LAVORATIVO;
- PROGETTO EQUAL SULL'INCROCIO DOMANDA/OFFERTA NEL LAVORO DI CURA;
- NUOVO PIANO DI COMUNICAZIONE ED INIZIATIVE EDITORIALI LEGATE AI CENTRI PER L'IMPIEGO E ALL'ASSESSORATO;
- ORGANIZZAZIONE EVENTI E CONVEGNI DELL'ASSESSORATO;
- NUOVA ORGANIZZAZIONE LOGISTICA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

SISTEMA OPERATIVO MICROSOFT WINDOWS – CORSO DI 6 ORE C/O PROVINCIA DI PARMA (1998)
MICROSOFT WORD LIVELLO MEDIO – CORSO DI 24 ORE C/O PROVINCIA DI PARMA (1999)
MICROSOFT EXCEL LIVELLO MEDIO – CORSO DI 24 ORE C/O PROVINCIA DI PARMA (2000)
MICROSOFT ACCESS LIVELLO BASE – CORSO DI 15 ORE C/O PROVINCIA DI PARMA (2001)
INTERNET SITE MANAGER LIVELLO BASE – CORSO DI 3 ORE C/O PROVINCIA DI PARMA (2001)
SISTEMA INFORMATIVO LAVORO EMILIA-ROMAGNA – CORSO DI 14 ORE C/O S.G.S. ENGINEERING (2006)
LINGUE COMUNITARIE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – INGLESE LIVELLO B1 (HIGH LEVEL) – CORSO DI 48 ORE C/O FORMAFUTURO (2007)
MICROSOFT POWERPOINT – CORSO DI 18 ORE C/O RETE SELF (2009)
DESTINAZIONE WEB – CORSO DI 6 ORE C/O RETE SELF (2009)

**ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE**

PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE ED EVENTI SEMINARIALI FREQUENTATI:

- INDICATORE DELLA SITUAZIONE ECONOMICA: AVVIO DELLA FASE SPERIMENTALE (1999)
- STRUMENTI DI VALUTAZIONE E CONTROLLO PER GLI ENTI LOCALI (2000)
- APPALTI PUBBLICI DI SERVIZI ALLA PERSONA (2002)
- LE RESPONSABILITÀ MANAGERIALI PER I RESPONSABILI DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (2003)
- LE POLITICHE DEL LAVORO A FAVORE DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI (2003)
- L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DIVERSAMENTE ABILI (2003)
- IL NUOVO QUADRO NORMATIVO IN MATERIA DI MERCATO DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO (2004)
- I NUOVI CONTRATTI PREVISTI DALLA LEGGE 30/2003 (2004)

- OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO TRA IMPRESE SOCIALI E IMPRESE PROFIT (2005)
- PARI: PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E RAPPORTI CON LE IMPRESE (2005)
- LA PROMOZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI PER L'IMPIEGO ATTRAVERSO ACCORDI CON LE ASS. DI CATEGORIA (2005)
- QUALITÀ E CUSTOMER SATISFACTION NEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (2006)
- POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO: MODELLI REGIONALI DI GOVERNO DELL'IMPRESA (2006)
- CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DEI CENTRI PER L'IMP. E SILD (2006)
- I NUOVI FONDI STRUTTURALI 2007-2013: POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE E SERVIZI PER L'IMPIEGO (2007)
- CORSO DI FORMAZIONE SULLA DEFINIZIONE E MAPPATURA DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEI SERVIZI PER L'IMP. (2010)
- COOPERAZIONE: APPALTI, DIRITTI, LEGALITÀ (2013)
- LA LEGGE ANTICORRUZIONE (2013)
- I NUOVI CODICI DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (2014)
- L'ARMONIZZAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA (2014)
- LO STRUMENTO DI PREVISIONE DELLE ASSUNZIONI NEI GRANDI GRUPPI PROF.LI NELLA PROVINCIA DI PARMA (2014)
- CORSO PER LA PREVENZIONE DEGLI ATTI DI VIOLENZA (2014)
- LA TRASPARENZA IN REGIONE EMILIA-ROMAGNA (2019)

PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE ED EVENTI SEMINARIALI SEGUITI IN QUALITÀ DI RELATORE/DOCENTE:

- IL PROGETTO EQUAL INSEREG NEL DISTRETTO SUD-EST (PROVINCIA DI PARMA - 2005)
- I SERVIZI DI PRESA IN CARICO OCCUPAZIONALE – FORMAZIONE OPERATORI SOCIALI (FORMAFUTURO - 2006)
- PRESENTAZIONE DEL SERVIZIO PROVINCIALE FORMAZIONE E LAVORO (ORD. CONSULENTI DEL LAVORO DI PARMA - 2006)
- AUTORITÀ REGIONALI E VALUTAZIONE DELLA STRATEGIA EUROPEA DELL'OCCUPAZIONE (FONDAZIONE BRODOLINI - 2006)
- PRESENTAZIONE BUONE PRASSI E PROGETTI DELLE PROVINCE ITALIANE (PROVINCIA DI TERNI - 2006)
- MASTER "LAVORO, WELFARE E RISORSE UMANE" (UNIVERSITÀ DI PARMA - 2006)
- CONFRONTO TRA PROGETTUALITÀ DIVERSE SUL LAVORO DI CURA (MODENA FORMAZIONE - 2006)
- SEMINARIO DI PRESENTAZIONE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO DEL REGNO UNITO (ITALIALAVORO - 2007)
- LAVORO DI CURA, BADANTI, POLITICHE DEI SERVIZI (CERGAS BOCCONI - 2007)
- PROGETTO OPTIMI (PROVINCIA DI PARMA - 2008)
- OLTRE LA LEGGE 68/99 – IL PREMIO DI QUALITÀ SOCIALE PER LE IMPRESE (PROVINCIA DI PARMA - 2010)
- DISABILI E LAVORO, UN CONNUBIO POSSIBILE (ASSOCIAZIONE FA.CE. ONLUS - 2010)
- L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEL DISABILE (AZIENDA USL DI PARMA - 2011)
- PERCORSI TERAPEUTICO - RIABILITATIVI A DOMICILIO: QUALI MODELLI? (AZIENDA USL DI PARMA - 2011)
- 2° CONFERENZA REGIONALE DISABILI (REGIONE EMILIA-ROMAGNA - 2013)
- L'INSERIMENTO LAVORATIVO COME INTERVENTO TERAPEUTICO NELLE DISABILITÀ PSICHICHE (ASS. M. SAVINI - 2013)
- GLI STRUMENTI DI AFFIDAMENTO DI LAVORI E SERVIZI CHE FAVORISCONO L'INSERIMENTO LAVORATIVO (PROVINCIA DI PARMA - 2014)
- LABORATORI SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE (RER/CAMERA DI COMMERCIO – 2014/15/16/17/18)
- SEMINARIO SULLA LEGGE REGIONALE 14/2015 (CONSORZIO SOLIDARIETÀ SOCIALE - 2016)
- SEMINARIO SUL COLLOCAMENTO MIRATO (ORD. CONSULENTI DEL LAVORO DI PARMA - 2016)
- INTRODUZIONE AL SISTEMA ITALIANO DI INSERIMENTO AL LAVORO PER PERSONE FRAGILI E VULNERABILI (SERN - 2018)
- 3° CONFERENZA REGIONALE DISABILI (REGIONE EMILIA-ROMAGNA - 2018)
- REGIONE EMILIA-ROMAGNA, IMPRESE, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E CITTADINI – INNOVATORI RESPONSABILI (ASVIS - 2018)
- ARMONIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO (AZIENDA USL DI PARMA – 2018)
- PERSONE CON DISABILITÀ E MONDO DEL LAVORO: PERCORSI ED OPPORTUNITÀ (COMUNE DI FELINO – 2018)
- LABORATORI DI MEZZO, LUOGHI DI CONFINE (CONSORZIO SOLIDARIETÀ SOCIALE - 2018)

- REGIONE EMILIA-ROMAGNA, IMPRESE, TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E CITTADINI: INNOVATORI RESPONSABILI PER LO SVILUPPO DEI TERRITORI (REGIONE EMILIA-ROMAGNA - 2018)
- PREMIO QUALITA' SOCIALE D'IMPRESA 2019 (AGENZIA REGIONALE LAVORO / ANMIC / CSS LAVORO - 2019)
- ESPERIENZE DI BUONE PRATICHE SPI NEL CONTESTO ITALIANO (STUDIO META / REGIONE MARCHE - 2020)

PATENTE O PATENTI B

22 gennaio 2021

Firmato: Marco Melegari

In riferimento alla legge 196/2003 e s.m.i. autorizzo espressamente l'utilizzo dei miei dati personali e professionali riportati nel mio curriculum vitae.