



Unione europea  
Fondo sociale europeo



# Rapporto congiunturale sul lavoro dipendente

## Provincia di Reggio Emilia III trimestre 2018

**Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro  
e variazioni delle posizioni lavorative**





Direzione:

*Paola Cicognani* – Direttrice Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Coordinamento:

*Patrizia Gigante* – Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

*Roberto Righetti* – Direttore operativo, ERVET Spa

Analisi dati e redazione testi:

*Marco Ferrari*, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Estrazione dei dati e produzione delle serie storiche grezze trimestrali dei dati SILER:

*Giuseppe Abella*, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Ideazione dello schema di analisi congiunturale e di destagionalizzazione e produzione delle serie storiche destagionalizzate trimestrali dei dati SILER:

*Pier Giacomo Ghirardini* e *Monica Pellinghelli*, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire per ogni territorio un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici. Il presente modello di osservazione congiunturale si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica

*La redazione del report è stata ultimata il 12 dicembre 2018.*

*Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.*

## Indice generale

Premessa .....	4
Il quadro dei flussi di lavoro dipendente .....	4
Tavole e figure .....	7
Nota metodologica .....	15
Glossario .....	16

## Premessa

L'agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, al fine di arricchire e rendere più coerente il quadro delle principali dinamiche del mercato del lavoro, ha sviluppato un modello di osservazione congiunturale fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'Impiego. Il modello di analisi congiunturale e di destagionalizzazione delle serie storiche qui adottato, ha voluto prendere come paradigma di riferimento il modello di osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente desunti dalle CO, recentemente adottato nelle note trimestrali sulle tendenze dell'occupazione, realizzate congiuntamente da ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL.<sup>1</sup>

L'osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente in un mercato del lavoro è volta a determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel trimestre oggetto di indagine rispetto al trimestre precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni;<sup>2</sup>
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro.

Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica* in appendice al presente rapporto.<sup>3</sup>

## Il quadro dei flussi di lavoro dipendente

L'aggiornamento dei dati al 30 settembre 2018 conferma per il terzo trimestre 2018 la generale battuta d'arresto dei flussi di lavoro dipendente già osservata nel secondo trimestre in Emilia-Romagna: le attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente hanno registrato, infatti, un calo sia in termini congiunturali (-3,6%) che tendenziali (-3,5%). Questa diminuzione, che ha riguardato in prevalenza il lavoro a termine e il terziario, è in accelerazione rispetto al calo congiunturale rilevato nel trimestre precedente (-1,2%), tuttavia non ha ancora prodotto una variazione significativa delle posizioni lavorative dipendenti per il totale economia, pari solamente a -944 unità come saldo destagionalizzato fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro.<sup>4</sup> L'andamento del mercato del lavoro nella provincia di Reggio Emilia è coerente con questo scenario regionale che, verosimilmente, riflette il deterioramento congiunturale rilevato per il Paese preso nel suo complesso e per l'area euro nel medesimo trimestre.<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – III trimestre 2018*. 18 dicembre 2018.

<sup>2</sup> Si rammenta che per «variazione congiunturale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il trimestre corrente ed il trimestre precedente: essa può essere calcolata solo sui dati destagionalizzati. Per «variazione tendenziale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il trimestre corrente ed il trimestre corrispondente del precedente anno: nel presente contesto viene calcolata sui dati grezzi, ossia sui dati originali, non destagionalizzati.

<sup>3</sup> Vale comunque l'avvertenza che sia i dati grezzi che i dati destagionalizzati, presentati nelle successive tavole e figure, sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisioni, anche significative, per effetto degli aggiornamenti degli archivi SILER e della ristima/riparametrazione dei modelli di destagionalizzazione delle serie storiche.

<sup>4</sup> È anzi del tutto probabile che una siffatta modesta variazione negativa possa essere rivista al rialzo, per un importo comunque altrettanto modestamente positivo, quando si disporrà di nuovi aggiornamenti, stanti le residue inerzie nel processo di aggiornamento degli archivi delle comunicazioni obbligatorie.

<sup>5</sup> Nel terzo trimestre 2018 in Italia si è registrata infatti la prima variazione congiunturale negativa (-0,1%) del PIL dopo 14 trimestri di crescita ininterrotta. Si veda: ISTAT. *Conti economici trimestrali – III trimestre 2018*. 30 novembre 2018.

Nel terzo trimestre 2018, in provincia di Reggio Emilia, le attivazioni dei rapporti di lavoro si presentano infatti in calo congiunturale (-7,9%) e tendenziale (-8,7%), mentre erano ancora in crescita nel trimestre precedente; nel contempo, a conferma del rallentamento economico, le cessazioni dei rapporti di lavoro diminuiscono a un ritmo minore rispetto alle attivazioni. Si segnala tuttavia una discontinuità rispetto al mercato del lavoro regionale preso nel suo complesso: mentre a livello regionale le posizioni lavorative dipendenti si mantengono sostanzialmente invariate rispetto al trimestre precedente, a Reggio Emilia, nonostante il rallentamento suddetto, si registra ancora un saldo marcatamente positivo, con 613 posti di lavoro in più a livello congiunturale, che diventano 3.508 a livello annuo tendenziale, ovvero la somma dei dati grezzi degli ultimi quattro trimestri (Tavola 1, Figura 2 e Figura 3). Parrebbe dunque che l'attuale battuta d'arresto nel trend complessivo di crescita del lavoro dipendente (Figura 4) non abbia intaccato il bilancio della ripresa locale, avvenuta fra il primo trimestre 2015 e il secondo trimestre 2018, che ha prodotto la creazione di circa 14 mila nuove posizioni dipendenti (dato destagionalizzato).

### **Un'analisi per tipologia contrattuale**

Nel terzo trimestre 2018 l'area del lavoro a termine inizia a restringersi anche in provincia di Reggio Emilia: le nuove posizioni lavorative registrate a livello congiunturale nel trimestre considerato (613 unità) sono infatti la sintesi di 726 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e di apprendistato in più, da una parte, e di 113 rapporti a tempo determinato e di lavoro somministrato in meno dall'altra (Tavola 3 e Figura 3). Ricordiamo che la crescita della componente occupazionale a carattere temporaneo (Figura 5) aveva dominato, anche localmente, la ripresa nel biennio 2016-2017, mentre l'anno 2015 aveva fatto registrare, com'è noto, la crescita del lavoro a tempo indeterminato con i contratti a tutele crescenti introdotti dal *Jobs Act*, la cui affermazione è stata favorita in maniera determinante dalla decontribuzione inscritta nelle Leggi di stabilità 2015 e 2016. Mette conto di evidenziare, a questo proposito, come la quota dell'apprendistato, sul complesso del lavoro "stabile", sia preponderante e si confermi tale da diversi mesi: oltre la metà delle posizioni di lavoro stabili guadagnate negli ultimi quattro trimestri – 1.081 su un totale di 1.810 – sono contratti di apprendistato, che riguardano giovani di età fino a 29 anni.

Completa il quadro informativo del trimestre oggetto d'indagine il dato sulle posizioni di lavoro intermittente: questa particolare tipologia contrattuale, dopo l'improvviso aumento registrato nel corso del 2016, è tornata già l'anno successivo a livelli di minore rilevanza sul complesso del lavoro a termine; nel terzo trimestre 2018, per le attivazioni di lavoro intermittente si registra comunque un saldo positivo di 99 unità a livello congiunturale (+570 a livello tendenziale).

### **Un'analisi per settore di attività economica**

Nel terzo trimestre 2018, la distribuzione delle posizioni lavorative dipendenti in provincia di Reggio Emilia rimarca il peso preponderante dell'industria in senso stretto, che guadagna 1.473 posti di lavoro a livello annuo tendenziale (426 come dato destagionalizzato), ma segna un cambio di passo nel terziario: mentre il settore del commercio, alberghi e ristoranti, infatti, guadagna 741 posizioni a livello tendenziale (194 come dato destagionalizzato), le altre attività dei servizi segnano sì 657 nuove posizioni su base annua, ma perdono 160 unità a livello congiunturale (Tavola 2 e Figura 4). La tenuta della domanda di lavoro manifatturiera e il cedimento di quella terziaria, trova riscontro, in misura anche più evidente, nell'andamento del mercato del lavoro regionale, come si evince dalla dinamica dei numeri indici a base fissa (31 dicembre 2007 = 0) delle posizioni lavorative dipendenti riferite ai macrosettori ATECO 2007 (Figura 4). Va annotato a margine che in provincia di Reggio Emilia il calo congiunturale delle posizioni

lavorative dipendenti nel terziario è meno significativo di quello stimato a livello regionale (894 posizioni lavorative in meno, come dato destagionalizzato).

Permangono, invece, i segnali positivi del settore costruzioni – dopo la crisi durata fino a tutto il 2017 – con un incremento di 367 unità lavorative su base annua (101 unità come dato destagionalizzato). Infine, si segnala il sensibile aumento dell'agricoltura: dopo la sostanziale invarianza degli ultimi tre anni, l'agricoltura torna in positivo, in misura più significativa, guadagnando 270 unità su base annua.

### **Altre informazioni**

A margine di queste considerazioni, analizzando i dati grezzi relativi agli ultimi quattro trimestri (Tavola 4 e Tavola 5), è possibile documentare l'andamento tendenziale dei flussi, per tipo di contratto e tipo di orario di lavoro, per sesso, età e cittadinanza. Prendendo con beneficio d'inventario questi indicatori tendenziali, vale la pena di sottolineare come l'attuale crescita della componente del lavoro a tempo indeterminato sembri poggiare in modo più equilibrato sull'apprendistato e sui nuovi contratti a tutele crescenti. Gli stessi indicatori tendenziali suggeriscono infine che la dinamica delle posizioni lavorative dipendenti resta tuttora incardinata, in netta prevalenza, sul lavoro a tempo pieno, con una quota doppia rispetto al part time. Da segnalare la preponderanza della componente maschile e di quella italiana, rispettivamente, sulla componente femminile e straniera del mercato del lavoro: sul totale delle nuove posizioni lavorative create nell'ultimo trimestre, infatti, i lavoratori maschi, e parimenti gli italiani rispetto agli stranieri, rappresentano circa i due terzi, risultanza che andrà verificata e confermata nei prossimi mesi.

**TAVOLA 1. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL TOTALE ECONOMIA (a)  
PER TRIMESTRE IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

I trim. 2015 – III trim. 2018, valori assoluti e variazioni percentuali

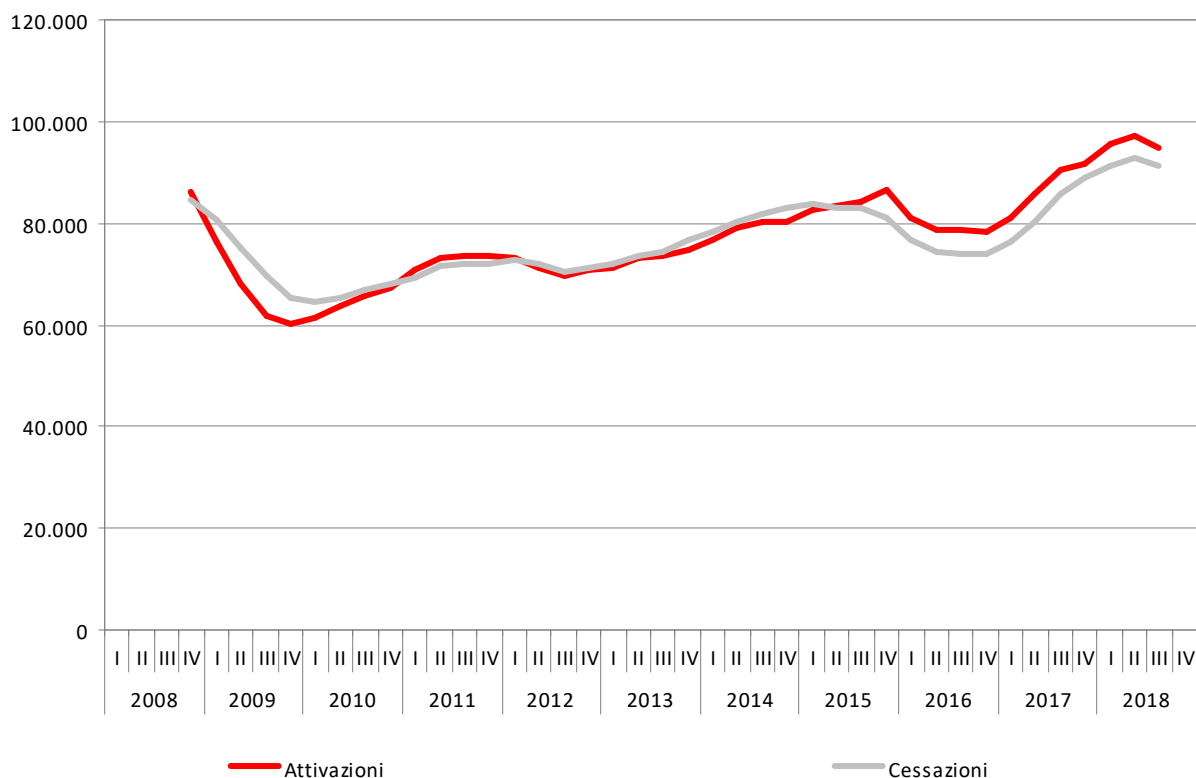
Periodo		Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
Dati grezzi (trimestrali)				Dati destagionalizzati (trimestrali)			
<b>2015</b>	I trim.	24.942	18.051	6.891	22.256	21.318	938
	II trim.	20.119	20.478	-359	21.117	20.506	611
	III trim.	21.792	20.023	1.769	20.768	19.664	1.104
	IV trim.	19.654	22.618	-2.964	22.366	19.683	2.683
<b>Totale 2015</b>		<b>86.507</b>	<b>81.170</b>	<b>5.337</b>	<b>86.507</b>	<b>81.170</b>	<b>5.337</b>
<b>2016</b>	I trim.	19.583	13.587	5.996	18.060	17.289	772
	II trim.	17.587	18.258	-671	18.485	18.075	410
	III trim.	21.672	19.582	2.090	19.770	18.908	862
	IV trim.	19.295	22.723	-3.428	21.821	19.878	1.943
<b>Totale 2016</b>		<b>78.137</b>	<b>74.150</b>	<b>3.987</b>	<b>78.137</b>	<b>74.150</b>	<b>3.987</b>
<b>2017</b>	I trim.	22.601	15.927	6.674	20.800	20.509	291
	II trim.	22.193	22.126	67	22.879	22.159	719
	III trim.	26.490	25.106	1.384	24.344	23.508	836
	IV trim.	20.369	25.752	-5.383	23.630	22.734	896
<b>Totale 2017</b>		<b>91.653</b>	<b>88.911</b>	<b>2.742</b>	<b>91.653</b>	<b>88.911</b>	<b>2.742</b>
<b>2018</b>	I trim.	26.700	18.276	8.424	24.471	23.362	1.109
	II trim.	23.506	23.746	-240	24.347	23.465	881
	III trim.	24.187	23.480	707	22.434	21.820	613

		Variazioni tendenziali percentuali (c)		Variazioni congiunturali percentuali (d)	
<b>2015</b>	I trim.	10,1	2,7	13,0	0,3
	II trim.	2,5	-2,5	-5,1	-3,8
	III trim.	4,8	-1,0	-1,6	-4,1
	IV trim.	13,2	-7,0	7,7	0,1
<b>Totale 2015</b>		<b>7,5</b>	<b>-2,4</b>		
<b>2016</b>	I trim.	-21,5	-24,7	-19,3	-12,2
	II trim.	-12,6	-10,8	2,3	4,5
	III trim.	-0,6	-2,2	7,0	4,6
	IV trim.	-1,8	0,5	10,4	5,1
<b>Totale 2016</b>		<b>-9,7</b>	<b>-8,6</b>		
<b>2017</b>	I trim.	15,4	17,2	-4,7	3,2
	II trim.	26,2	21,2	10,0	8,0
	III trim.	22,2	28,2	6,4	6,1
	IV trim.	5,6	13,3	-2,9	-3,3
<b>Totale 2017</b>		<b>17,3</b>	<b>19,9</b>		
<b>2018</b>	I trim.	18,1	14,7	3,6	2,8
	II trim.	5,9	7,3	-0,5	0,4
	III trim.	-8,7	-6,5	-7,9	-7,0

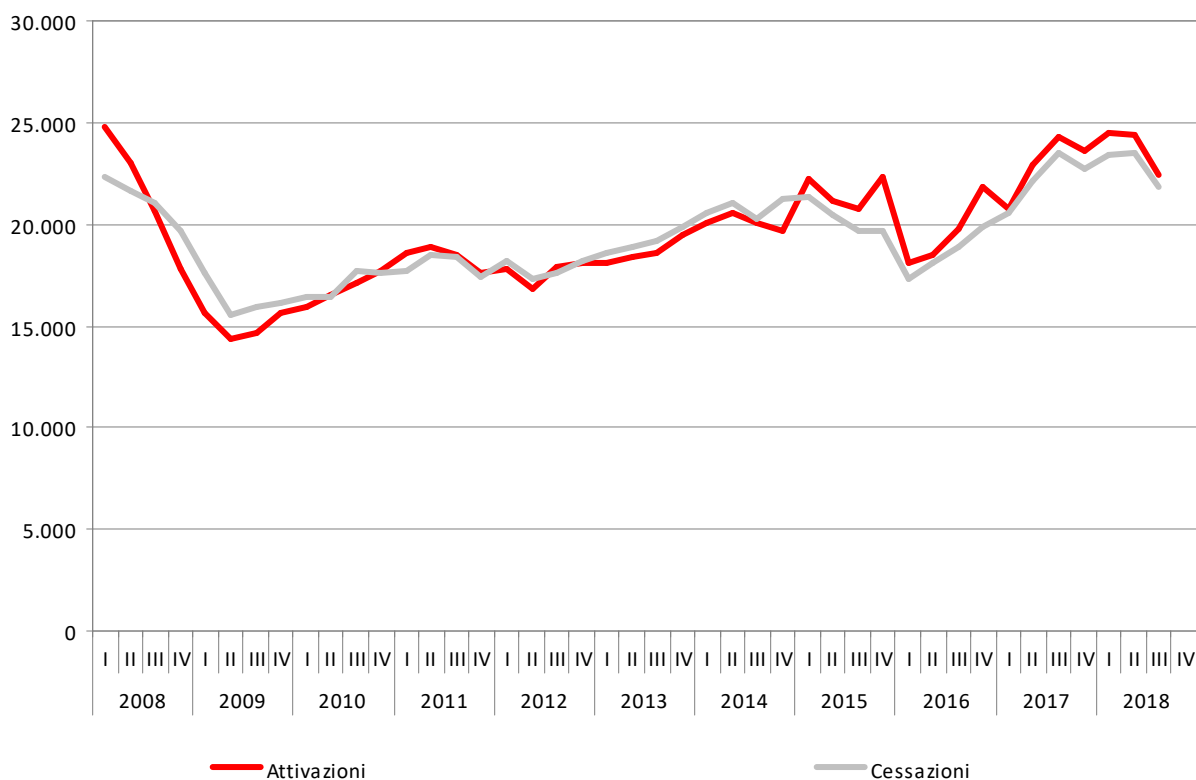
- (a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente  
 (b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello trimestrale unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di quattro trimestri  
 (c) variazione fra il trimestre corrente ed il trimestre corrispondente del precedente anno (calcolata su dati grezzi)  
 (d) variazione fra il trimestre corrente ed il trimestre precedente (calcolata su dati destagionalizzati)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 1. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA. IV trim. 2008 – III trim. 2018, dati grezzi, somme mobili degli ultimi quattro trimestri**

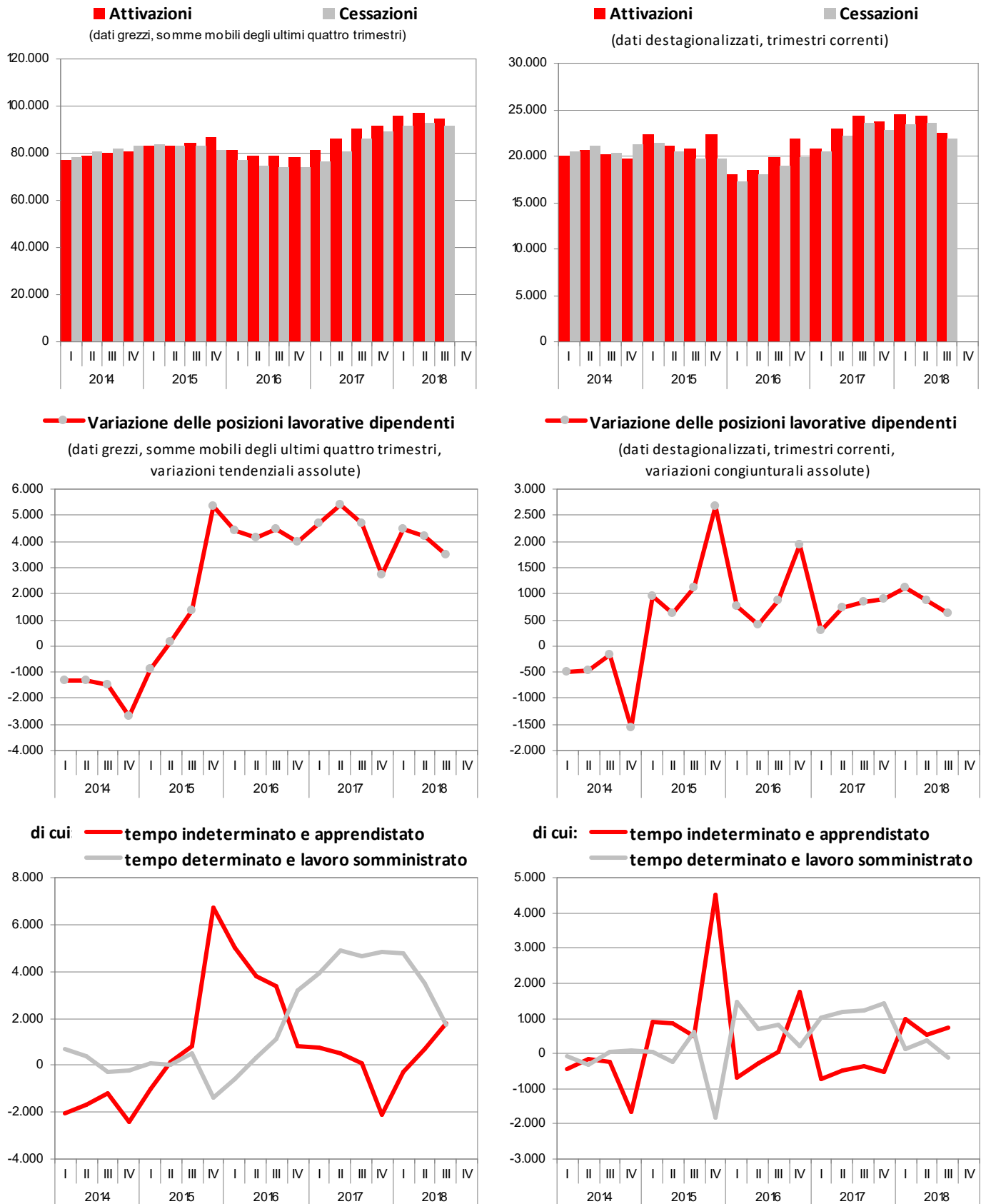


**FIGURA 2. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA. I trim. 2008 – III trim. 2018, dati destagionalizzati, trimestri correnti**





**FIGURA 3. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA E VARIAZIONE DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA. I trim. 2014 – III trim. 2018, valori assoluti e variazioni assolute**



Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

III trim. 2018, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>						
Attivazioni	8.102	30.713	3.915	15.403	36.629	94.762
Cessazioni	7.832	29.240	3.548	14.662	35.972	91.254
<b>Saldo (b)</b>	<b>270</b>	<b>1.473</b>	<b>367</b>	<b>741</b>	<b>657</b>	<b>3.508</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>						
Attivazioni	2.072	6.746	1.057	3.511	9.047	22.434
Cessazioni	2.018	6.321	957	3.317	9.207	21.820
<b>Saldo (c)</b>	<b>54</b>	<b>426</b>	<b>101</b>	<b>194</b>	<b>-160</b>	<b>613</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 3. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

III trim. 2018, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato e apprendistato	Tempo determinato e lavoro somministrato (a)	Totale economia (b)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>			
Attivazioni	14.366	80.396	94.762
Trasformazioni (c)	4.873	-4.873	-
Cessazioni	17.429	73.825	91.254
<b>Saldo (d)</b>	<b>1.810</b>	<b>1.698</b>	<b>3.508</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>			
Attivazioni	3.745	18.689	22.434
Trasformazioni (c)	1.504	-1.504	-
Cessazioni	4.522	17.298	21.820
<b>Saldo (e)</b>	<b>726</b>	<b>-113</b>	<b>613</b>

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(c) da tempo determinato a tempo indeterminato

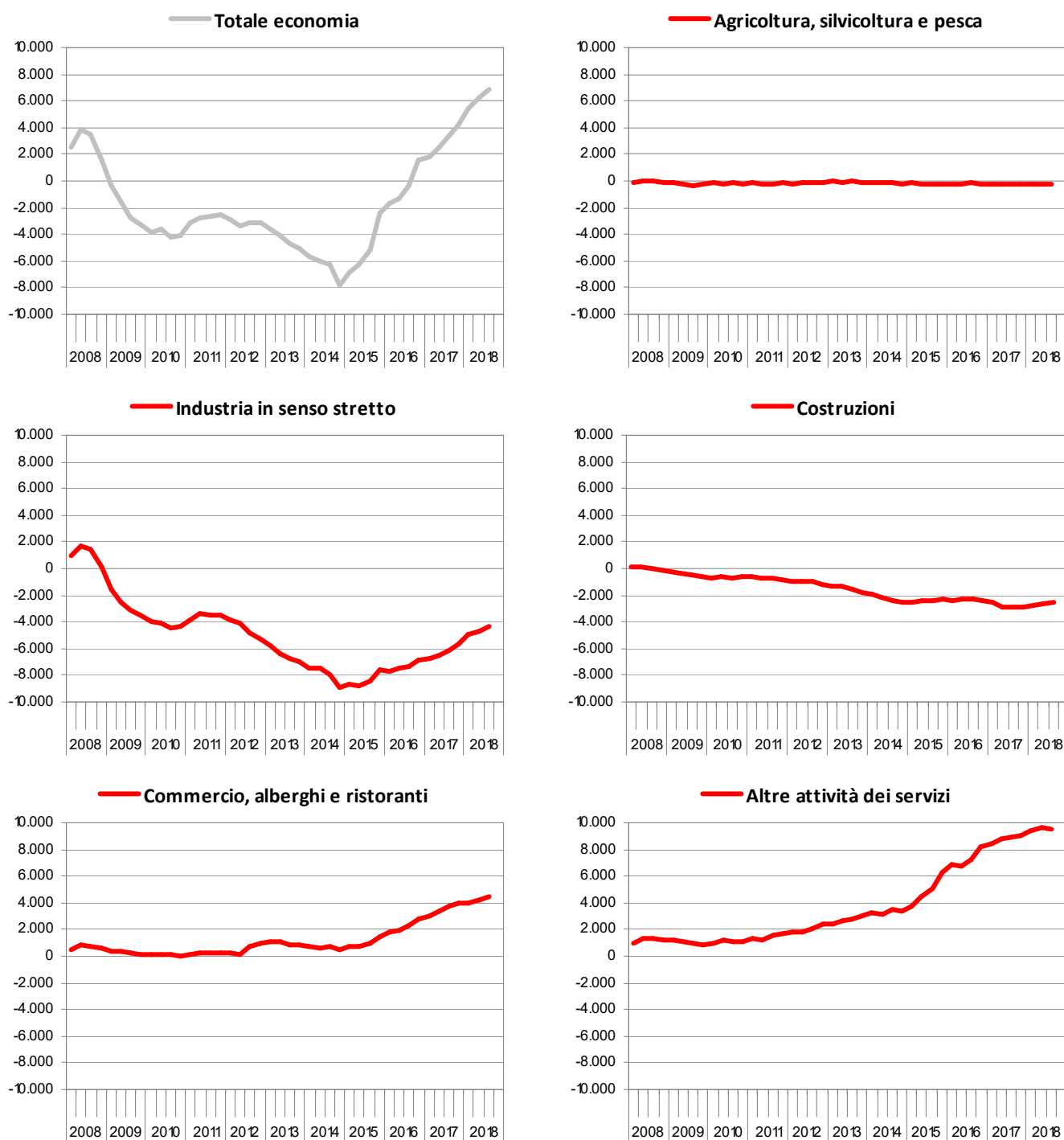
(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 4. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI (a) PER ATTIVITÀ ECONOMICA IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

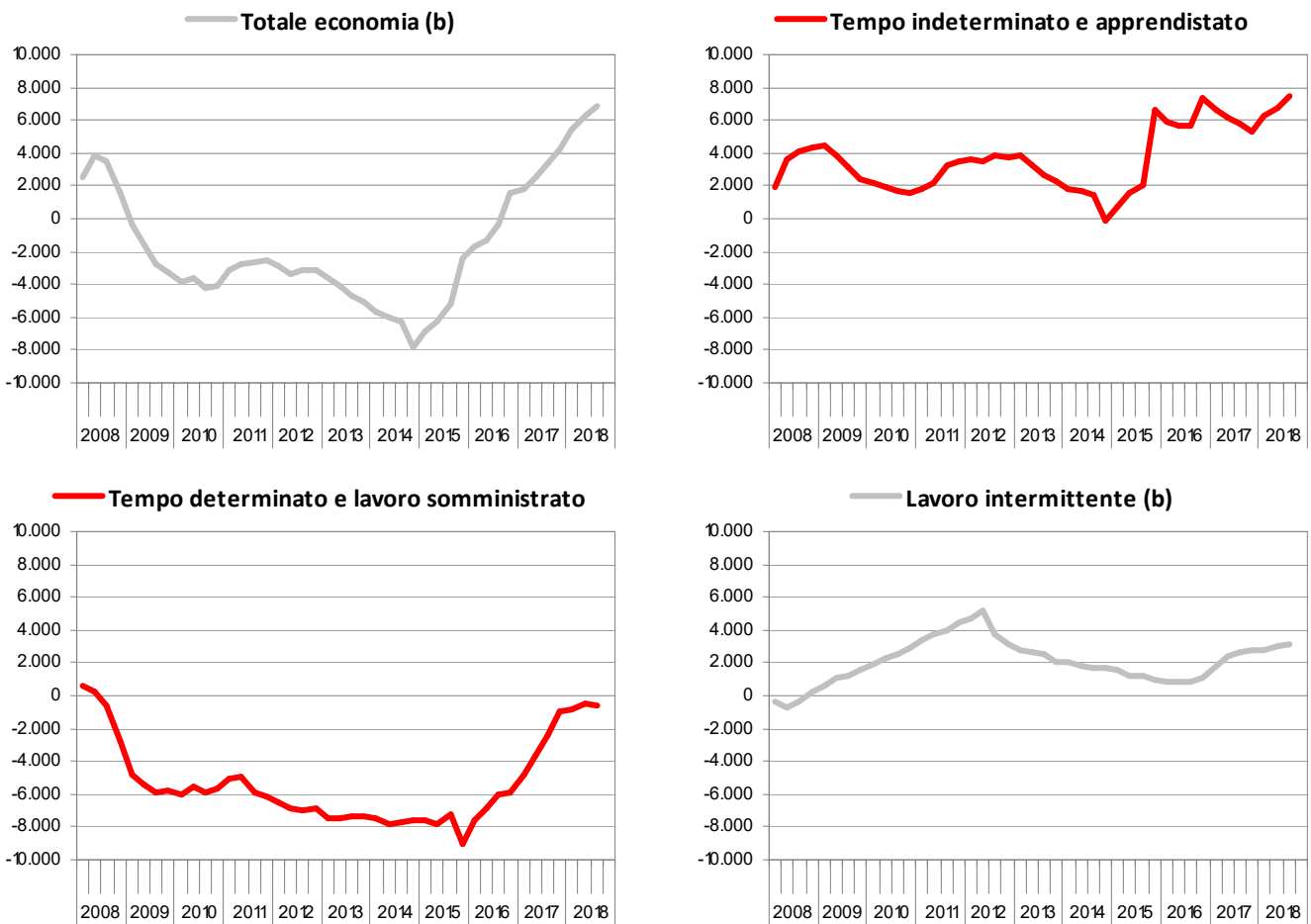
I trim. 2008 – III trim. 2018, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0), dati destagionalizzati a fine trimestre



(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 5. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI (a) PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**  
I trim. 2008 – III trim. 2018, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0), dati destagionalizzati a fine trimestre



(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

(b) dal totale economia qui definito resta escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER TIPO DI CONTRATTO, SESSO, ETÀ E CITTADINANZA IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

III trim. 2018, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso per criteri di classificazione	Attivazioni	Trasformazioni (a)	Cessazioni	Saldo (b)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>				
<b>Tipo di contratto</b>				
Tempo indeterminato	10.582	5.635	15.488	729
Apprendistato	3.784	-762	1.941	1.081
Tempo determinato	48.191	-4.761	42.069	1.361
Lavoro somministrato (c)	32.205	-112	31.756	337
<b>Totale economia (d)</b>	<b>94.762</b>	<b>-</b>	<b>91.254</b>	<b>3.508</b>
<b>Sesso</b>				
Maschi	54.063	-	51.673	2.390
Femmine	40.699	-	39.581	1.118
<b>Totale economia (d)</b>	<b>94.762</b>	<b>-</b>	<b>91.254</b>	<b>3.508</b>
<b>Età</b>				
15-24 anni	20.404	-	20.078	326
25-29 anni	15.556	-	14.770	786
30-49 anni	44.754	-	43.118	1.636
50 anni e più	14.039	-	12.897	1.142
Non classificato	9	-	391	-382
<b>Totale economia (d)</b>	<b>94.762</b>	<b>-</b>	<b>91.254</b>	<b>3.508</b>
<b>Cittadinanza</b>				
Italiani	69.918	-	67.540	2.378
Stranieri	24.844	-	23.712	1.132
Non classificato	-	-	2	-2
<b>Totale economia (d)</b>	<b>94.762</b>	<b>-</b>	<b>91.254</b>	<b>3.508</b>

(a) trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato e da apprendistato a tempo indeterminato

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(d) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 5. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER TIPO DI ORARIO IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

III trim. 2018, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo pieno	Tempo parziale	Non classificato	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>				
Attivazioni	63.198	31.563	1	94.762
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	2.333	-2.333	-	-
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-2.101	2.101	-	-
Cessazioni	60.772	30.481	1	91.254
<b>Saldo (b)</b>	<b>2.658</b>	<b>850</b>	<b>0</b>	<b>3.508</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 6. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE E SALDO IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

III trim. 2018, valori assoluti, dati grezzi e dati destagionalizzati

Indicatori di flusso	Lavoro intermittente	Lavoro intermittente
	Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)	Dati destagionalizzati (trimestre corrente)
Attivazioni	7.002	1.812
Cessazioni	6.432	1.712
<b>Saldo (a)</b>	<b>570</b>	<b>99</b>

(a) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua (calcolata sui dati grezzi) e variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre (calcolata sui dati destagionalizzati)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 7. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO (a) IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.**

III trim. 2018, valori assoluti, dati grezzi e dati destagionalizzati

Indicatori di flusso	Lavoro dipendente escluso lavoro intermittente	Lavoro intermittente	Totale lavoro dipendente compreso lavoro intermittente
	Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)		
Attivazioni	8.046	4.641	12.687
Cessazioni	7.644	4.313	11.957
<b>Saldo (b)</b>	<b>402</b>	<b>328</b>	<b>730</b>
Dati destagionalizzati (trimestre corrente)			
Attivazioni	1.877	1.256	3.133
Cessazioni	1.780	1.182	2.962
<b>Saldo (c)</b>	<b>97</b>	<b>74</b>	<b>171</b>

(a) nella presente definizione del settore turistico rientrano le seguenti divisioni e classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

## Nota metodologica

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

<b>Produttore dei dati statistici</b>	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
<b>Tipologia della fonte</b>	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
<b>Unità di rilevazione</b>	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
<b>Copertura (totale economia)</b>	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica Ateco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia così definito resta escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
<b>Unità di analisi</b>	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
<b>Definizione di occupazione</b>	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
<b>Principali indicatori e loro misura</b>	Indicatori: flussi trimestrali delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del trimestre considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente devono essere sottoposte ad opportune tecniche statistiche di destagionalizzazione volte a depurarle:

- dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ 2.2.0, sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Eurostat, raccomandato dalla Commissione europea per l'elaborazione delle statistiche ufficiali nell'Unione europea.

La procedura di correzione per gli effetti di calendario, laddove significativi, viene operata con il metodo di regressione, utilizzando la procedura TRAMO. Va poi rimarcato che le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può talvolta implicare un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento trimestrale dei dati, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale.

## Glossario

**Attivazione di rapporto di lavoro (CO):** inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

**Cessazione di rapporto di lavoro (CO):** conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

**Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007):** è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'ISTAT il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è stata adottata una classificazione dei macrosettori di attività economica ottenuta per aggregazione delle seguenti sezioni di attività economica (ATECO 2007).

Settore di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	A – Agricoltura, silvicoltura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
	C – Attività manifatturiere
	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Costruzioni	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
	I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio
	J – Servizi di informazione e comunicazione
	K – Attività finanziarie e assicurative
	L – Attività immobiliari
	M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
	N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
	O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
	P – Istruzione
	Q – Sanità e assistenza sociale
	R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
S – Altre attività di servizi	
	U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

**Classificazione della tipologia contrattuale:** nel presente contesto vale la seguente classificazione.

Tipologia contrattuale	Contratti
Tempo indeterminato e apprendistato	Tempo indeterminato
	Apprendistato
Tempo determinato e lavoro somministrato (a)	Tempo determinato
	Lavoro somministrato
Lavoro intermittente (b)	Lavoro intermittente

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) nel presente contesto il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente



**Comunicazioni obbligatorie (CO):** comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento temporale. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

**Dati destagionalizzati:** dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi, eccetera) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

**Dati grezzi:** dati originari, non destagionalizzati.

**Flussi:** misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

**Posizione lavorativa a tempo determinato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

**Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

**Posizione lavorativa dipendente (CO):** è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento, inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, ecc. Le posizioni lavorative, come gli occupati, rappresentano una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

**Posizione lavorativa in apprendistato (CO):** l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

**Posizione lavorativa in somministrazione (CO):** il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

**Posizione lavorativa intermittente (CO):** il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

**Saldo attivazioni-cessazioni:** differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti a tempo determinato; analoghe considerazioni valgono per i rapporti a tempo pieno e parziale). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di quattro trimestri e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

**Somme mobili di quattro trimestri:** vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita ad un trimestre, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi quattro trimestri.

**Stock:** misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

**Trasformazione di rapporti di lavoro (CO):** la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. n. 167 del 25 ottobre 2011), dal momento che l'apprendistato viene attualmente considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia nel presente contesto, nel caso si intenda distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e altri contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

**Variazione congiunturale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel trimestre di riferimento rispetto al trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati destagionalizzati.

**Variazione tendenziale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel trimestre di riferimento rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.