



# Rapporto congiunturale sul lavoro dipendente

**Provincia di Reggio-Emilia  
III trimestre 2019**

**Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro  
e variazioni delle posizioni lavorative**





Direzione:

*Paola Cicognani – Direttrice Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

Coordinamento:

*Patrizia Gigante – Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

*Roberto Righetti – Direttore ART-ER S. cons. p. a.*

Analisi dati e redazione testi:

*Marco Ferrari, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

Estrazione dei dati e produzione delle serie storiche grezze trimestrali dei dati SILER:

*Giuseppe Abella, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

Ideazione dello schema di analisi congiunturale e di destagionalizzazione e produzione delle serie storiche destagionalizzate trimestrali dei dati SILER:

*Pier Giacomo Ghirardini e Monica Pellinghelli, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

L’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire per ogni territorio un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici. Il presente modello di osservazione congiunturale si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l’impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica

*La redazione del report è stata ultimata il 21 gennaio 2020.*

*Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.*

## **Indice generale**

Premessa .....	4
Il quadro dei flussi di lavoro dipendente .....	4
Tavole e figure .....	7
Nota metodologica .....	15
Glossario .....	16

## Premessa

L’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, al fine di arricchire e rendere più coerente il quadro delle principali dinamiche del mercato del lavoro, ha sviluppato un modello di osservazione congiunturale fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l’Impiego. Il modello di analisi congiunturale e di destagionalizzazione delle serie storiche qui adottato, ha voluto prendere come paradigma di riferimento il modello di osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente desunto dalle CO, recentemente adottato nelle note trimestrali sulle tendenze dell’occupazione, realizzate congiuntamente da ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL.<sup>1</sup>

L’osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente in un mercato del lavoro è volta a determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel trimestre oggetto di indagine rispetto al trimestre precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni;<sup>2</sup>
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro.

Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica* in appendice al presente rapporto.<sup>3</sup>

## Il quadro dei flussi di lavoro dipendente

L’aggiornamento dei dati relativi ai flussi di lavoro dipendente, sia in Emilia-Romagna che nel Paese preso nel suo complesso, continua a far registrare, pure nel terzo trimestre 2019, l’adattamento delle imprese al Decreto dignità. A fronte di più contenuti volumi di attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (Figura 1 e Figura 2), rimane centrale il processo di sostituzione fra lavoro a carattere temporaneo e lavoro a carattere permanente in atto dal primo trimestre 2018 (Figura 3 e Tavola 3): le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato si attestano infatti, su base annua, intorno a 68 mila unità a livello regionale e a 682 mila a livello nazionale. Sebbene in Emilia-Romagna nel terzo trimestre 2019 sia continuata la crescita del complesso delle posizioni dipendenti, si rileva una sostanziale invarianza di quelle afferenti le attività manifatturiere ed un significativo calo nel ricorso al lavoro somministrato. Questi segnali di decelerazione trovano conferma anche in provincia di Reggio Emilia dove, nel terzo trimestre 2019, le attivazioni hanno sì segnato un aumento congiunturale<sup>4</sup> (+1,9%), a fronte però di un aumento più che

<sup>1</sup> Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell’occupazione – III trimestre 2019*. 18 dicembre 2019.

<sup>2</sup> Si rammenta che per «variazione congiunturale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il trimestre corrente ed il trimestre precedente: essa può essere calcolata solo sui dati destagionalizzati. Per «variazione tendenziale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il trimestre corrente ed il trimestre corrispondente del precedente anno: nel presente contesto viene calcolata sui dati grezzi, ossia sui dati originali, non destagionalizzati.

<sup>3</sup> Vale comunque l’avvertenza che sia i dati grezzi che i dati destagionalizzati, presentati nelle successive tavole e figure, sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisioni, anche significative, per effetto degli aggiornamenti degli archivi SILER e della ristima/riparametrazione dei modelli di destagionalizzazione delle serie storiche.

<sup>4</sup> Si rammenta che per «variazione congiunturale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il trimestre corrente ed il trimestre precedente: essa può essere calcolata solo sui dati destagionalizzati. Per «variazione tendenziale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il trimestre corrente ed il trimestre corrispondente del precedente anno: nel presente contesto viene calcolata sui dati grezzi, ossia sui dati originali, non destagionalizzati.

doppio delle cessazioni (+4,3%), producendo un saldo negativo, a livello destagionalizzato, pari a -96 unità. A livello annuo tendenziale, il saldo è invece ampiamente positivo (1.502 unità), ma bisogna evidenziare come, rispetto a dodici mesi prima, quando il saldo tendenziale era pari a 4.071 unità, si sia verificata una sensibile contrazione dei volumi nella movimentazione dei rapporti di lavoro. Tale contrazione è ben visibile anche a livello congiunturale, confrontando il volume delle attivazioni nei primi tre trimestri del 2019 con quelli dell'anno precedente: tutto ciò è dovuto primariamente alla circostanza che la domanda di lavoro nell'industria in senso stretto ha ridotto, localmente, il proprio ritmo di crescita (Tavola 1, Tavola 2 e Figura 4), in un contesto produttivo in cui la manifattura ha sempre rivestito un ruolo centrale.

### **Un'analisi per tipologia contrattuale**

Nel terzo trimestre 2019 la sostanziale stagnazione delle posizioni lavorative (-96 unità) è la sintesi di 649 posizioni a tempo indeterminato e di 145 in apprendistato in più, a fronte di 79 posizioni a tempo determinato e di ben 810 in somministrazione in meno (Tavola 3). Anche in provincia di Reggio Emilia il processo di sostituzione fra lavoro a tempo determinato e lavoro a tempo indeterminato, avviatosi nel 2018 come effetto dei Bonus assunzioni<sup>5</sup> e del Decreto dignità,<sup>6</sup> continua a fare perno su un volume assai rilevante di trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato: sono state infatti 8.791 negli ultimi dodici mesi osservati e 1.934 (dato destagionalizzato) nel trimestre di riferimento, valori questi fra i più alti in regione. Va ricordato che questa fase di riorganizzazione del mercato del lavoro è la seconda, in ordine di tempo, rispetto al ciclo innescato dal *Jobs Act* e dalla decontribuzione nel biennio 2015-2016, esauritosi però nel 2017 (Figura 3 e Figura 5). Nel trimestre oggetto di analisi, tanto in provincia di Reggio Emilia che in Emilia-Romagna, le posizioni dipendenti a tempo determinato hanno però quasi azzerato il loro ritmo di diminuzione, sebbene resti assai elevata la perdita di posizioni di lavoro somministrato - fortemente correlata alle incertezze del settore industriale - mentre prosegue la crescita dell'apprendistato. Per completare il quadro informativo, va segnalato l'aumento congiunturale e tendenziale (rispettivamente 148 e 598 unità in più) delle posizioni di lavoro intermittente (Figura 5 e Tavola 6).

### **Un'analisi per settore di attività economica**

Se si considera l'andamento dei numeri indici a base fissa (31 dicembre 2007 = 0) delle posizioni lavorative dipendenti, l'aggiornamento dei dati al 30 settembre 2019 conferma per il totale dell'economia provinciale la continuazione del trend di crescita in atto dagli inizi del 2015 (Figura 4), ma con una flessione graduale nel corso dell'ultimo anno, culminata nel terzo trimestre con una sostanziale stagnazione (-96 unità), che andrà verificata nei mesi successivi. Se si scende nel dettaglio dei macrosettori ATECO 2007 (Tavola 2), il saldo negativo delle posizioni lavorative nel terzo trimestre 2019 (pari, al netto della stagionalità, a -96 unità) risulterebbe prevalentemente spiegato dalla domanda di lavoro espressa nell'industria in senso stretto (-272 unità) e nel commercio (-188 unità). I dati relativi all'industria in senso stretto sono in linea con quelli della regione nel suo complesso, ma a Reggio Emilia risultano particolarmente evidenti le criticità

<sup>5</sup> Com'è noto, a partire dal 1° gennaio 2018 la L. 27 dicembre 2017, n. 205 (art. 1, c. 100-108 e 113-115) ha introdotto una riduzione dei contributi previdenziali come incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile (al di sotto dei 35 anni di età). L'art. 1-bis del D.L. 12 luglio 2018, n. 87 ha prorogato suddetti sgravi per gli anni 2019 e 2020. La L. 30 dicembre 2018, n. 145 (art. 1, c. 706-717) ha introdotto un ulteriore Bonus occupazionale per le giovani eccellenze.

<sup>6</sup> Le misure per il contrasto al precariato del D.L. 12 luglio 2018, n. 87, hanno rivisto in senso restrittivo la disciplina dei contratti a tempo determinato, con possibili effetti in termini di riduzione della durata massima dal 1° novembre 2018. Il decreto è stato successivamente convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2018, n. 96.

del settore, dal momento che i saldi sono di segno negativo non solo a livello congiunturale, ma anche tendenziale. Nel terzo trimestre 2019 soltanto l'agricoltura e le altre attività dei servizi registrano valori positivi e a livello annuo tendenziale sono proprio i servizi a trainare l'economia reggiana (1080 unità).

Nel complesso, va comunque rilevato come i dati al 30 settembre 2019 mostrino meno luci che ombre, sollevando qualche timore rispetto a quello che sarà il consuntivo annuale in un quadro generale di incertezza economica.

### **Altre informazioni**

A margine di queste considerazioni, analizzando i dati grezzi relativi agli ultimi quattro trimestri (Tavola 4 e Tavola 5), è possibile documentare l'andamento tendenziale dei flussi, per tipo di contratto e tipo di orario di lavoro, per sesso, età e cittadinanza.

Ciò che va comunque sottolineato – per lo meno da un punto di vista più pertinente per un'analisi di taglio congiunturale – è che la dinamica delle posizioni lavorative dipendenti a Reggio Emilia, diversamente da quanto avviene nella regione nel suo complesso, pare non essere più incardinata, in prevalenza, sul lavoro a tempo pieno: nel mercato del lavoro reggiano il saldo delle posizioni lavorative dipendenti negli ultimi dodici mesi va ascritto infatti, per sole 798 unità su 1.502, a posizioni lavorative *full-time* (Tavola 5); di fatto, nell'ultimo trimestre il lavoro a tempo pieno e quello a tempo parziale, in termini di nuovi posti di lavoro creati, si equivalgono.

**TAVOLA 1. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL TOTALE ECONOMIA (a) PER TRIMESTRE IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

I trim. 2016 – III trim. 2019, valori assoluti e variazioni percentuali

Periodo	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>Dati grezzi (trimestrali)</b>				<b>Dati destagionalizzati (trimestrali)</b>		
<b>2016</b>	I trim.	19.606	13.595	6.011	18.259	16.860
	II trim.	17.601	18.261	-660	18.405	18.072
	III trim.	21.687	19.587	2.100	19.604	18.891
	IV trim.	19.306	22.720	-3.414	21.933	20.341
<b>Totale 2016</b>	<b>78.200</b>	<b>74.163</b>	<b>4.037</b>	<b>78.200</b>	<b>74.163</b>	<b>4.037</b>
<b>2017</b>	I trim.	22.621	15.933	6.688	20.805	20.291
	II trim.	22.216	22.125	91	22.859	22.276
	III trim.	26.537	25.104	1.433	24.211	23.445
	IV trim.	20.414	25.729	-5.315	23.913	22.880
<b>Totale 2017</b>	<b>91.788</b>	<b>88.891</b>	<b>2.897</b>	<b>91.788</b>	<b>88.891</b>	<b>2.897</b>
<b>2018</b>	I trim.	26.751	18.246	8.505	24.824	22.866
	II trim.	23.608	23.709	-101	24.267	23.350
	III trim.	24.284	23.302	982	22.221	21.526
	IV trim.	18.389	22.891	-4.502	21.720	20.405
<b>Totale 2018</b>	<b>93.032</b>	<b>88.148</b>	<b>4.884</b>	<b>93.032</b>	<b>88.148</b>	<b>4.884</b>
<b>2019</b>	I trim.	23.165	16.417	6.748	21.633	20.953
	II trim.	20.194	21.711	-1.517	21.106	20.714
	III trim.	23.710	22.937	773	21.503	21.598
						-96
<b>Variazioni tendenziali percentuali (c)</b>						
<b>2016</b>	I trim.	-21,5	-24,7		-18,8	-17,1
	II trim.	-12,6	-10,8		0,8	7,2
	III trim.	-0,6	-2,2		6,5	4,5
	IV trim.	-2,0	0,4		11,9	7,7
<b>Totale 2016</b>	<b>-9,7</b>	<b>-8,6</b>				
<b>2017</b>	I trim.	15,4	17,2		-5,1	-0,2
	II trim.	26,2	21,2		9,9	9,8
	III trim.	22,4	28,2		5,9	5,2
	IV trim.	5,7	13,2		-1,2	-2,4
<b>Totale 2017</b>	<b>17,4</b>	<b>19,9</b>				
<b>2018</b>	I trim.	18,3	14,5		3,8	-0,1
	II trim.	6,3	7,2		-2,2	2,1
	III trim.	-8,5	-7,2		-8,4	-7,8
	IV trim.	-9,9	-11,0		-2,3	-5,2
<b>Totale 2018</b>	<b>1,4</b>	<b>-0,8</b>				
<b>2019</b>	I trim.	-13,4	-10,0		-0,4	2,7
	II trim.	-14,5	-8,4		-2,4	-1,1
	III trim.	-2,4	-1,6		1,9	4,3

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

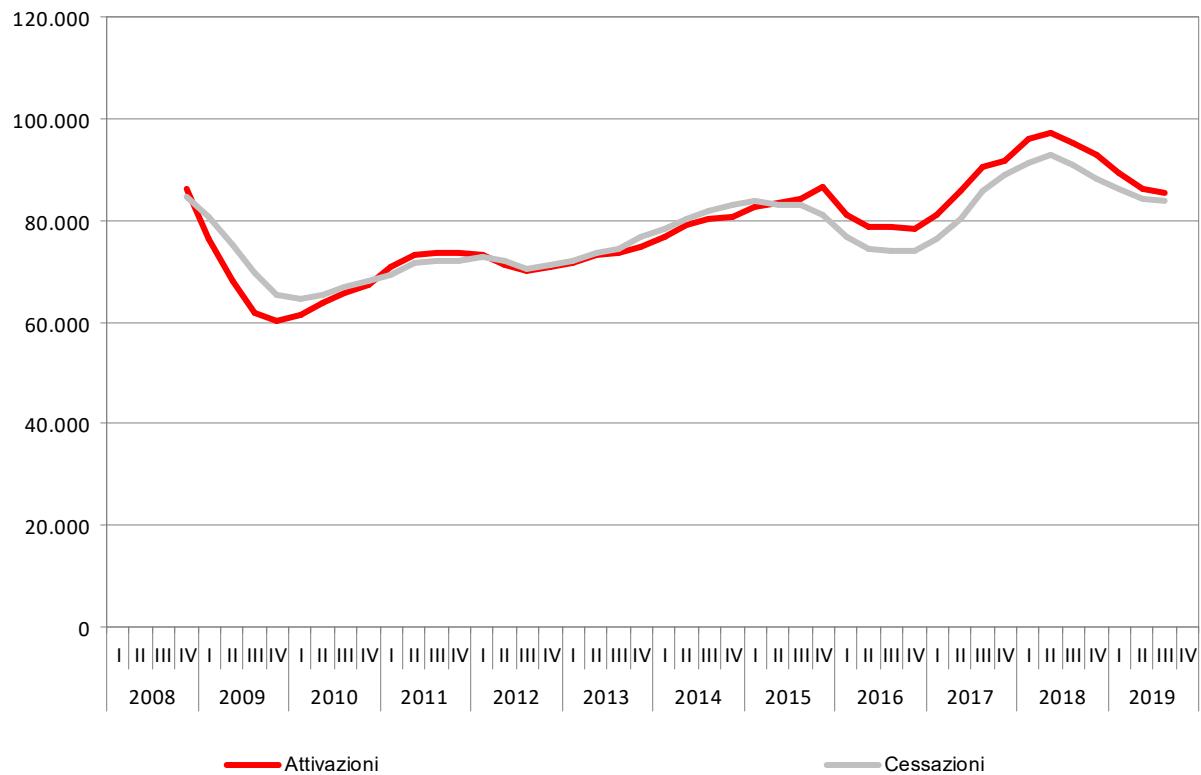
(b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello trimestrale unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di quattro trimestri

(c) variazione fra il trimestre corrente ed il trimestre corrispondente del precedente anno (calcolata su dati grezzi)

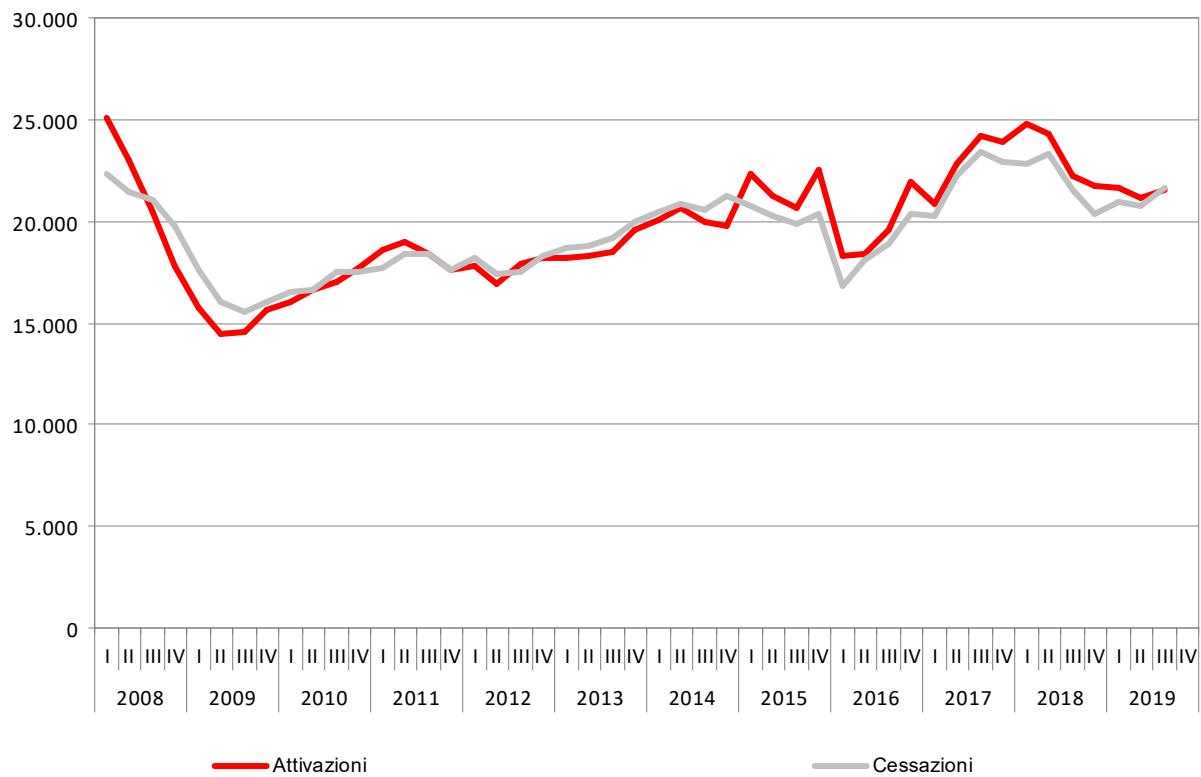
(d) variazione fra il trimestre corrente ed il trimestre precedente (calcolata su dati destagionalizzati)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

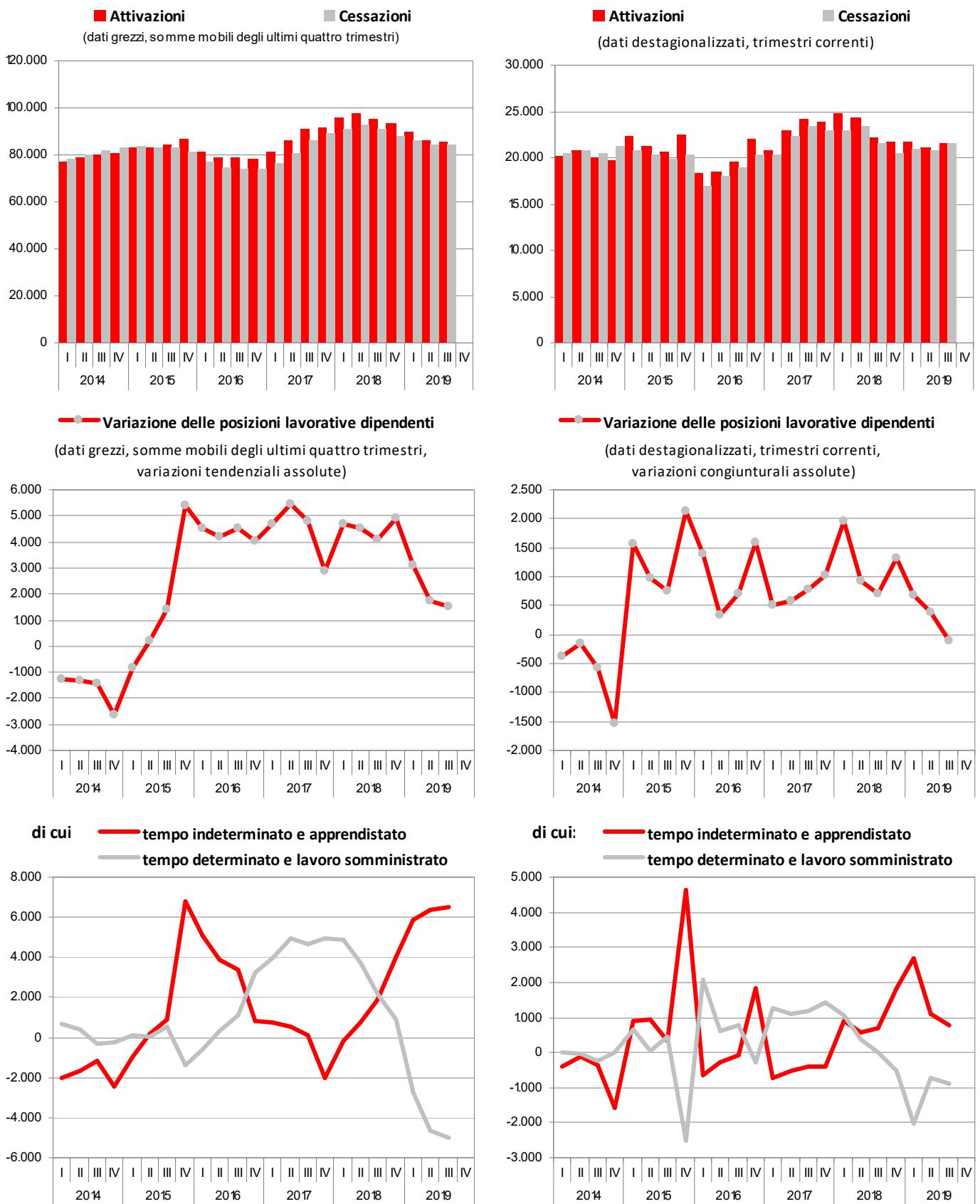
**FIGURA 1. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.** IV trim. 2008 – III trim. 2019, dati grezzi, somme mobili degli ultimi quattro trimestri



**FIGURA 2. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.** I trim. 2008 – III trim. 2019, dati destagionalizzati, trimestri correnti



**FIGURA 3. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA  
E VARIAZIONE DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE  
IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.** I trim. 2014 – III trim. 2019, valori assoluti e variazioni assolute



Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO  
PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

III trim. 2019, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>						
Attivazioni	7.926	22.434	4.058	13.157	37.883	85.458
Cessazioni	7.592	22.824	3.963	12.774	36.803	83.956
<b>Saldo (b)</b>	<b>334</b>	<b>-390</b>	<b>95</b>	<b>383</b>	<b>1.080</b>	<b>1.502</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>						
Attivazioni	2.016	5.349	930	3.114	10.093	21.503
Cessazioni	1.645	5.621	998	3.302	10.031	21.598
<b>Saldo (c)</b>	<b>371</b>	<b>-272</b>	<b>-68</b>	<b>-188</b>	<b>62</b>	<b>-96</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 3. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO  
PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

III trim. 2019, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Lavoro sommministrato	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>					
Attivazioni	12.810	3.814	49.780	19.054	85.458
Trasformazioni (c)	8.791	-906	-7.508	-377	-
Cessazioni	15.973	2.046	44.793	21.144	83.956
<b>Saldo (d)</b>	<b>5.628</b>	<b>862</b>	<b>-2.521</b>	<b>-2.467</b>	<b>1.502</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>					
Attivazioni	3.320	890	13.140	4.153	21.503
Trasformazioni (c)	1.934	-239	-1.602	-93	-
Cessazioni	4.605	506	11.617	4.870	21.598
<b>Saldo (e)</b>	<b>649</b>	<b>145</b>	<b>-79</b>	<b>-810</b>	<b>-96</b>

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(c) a tempo indeterminato

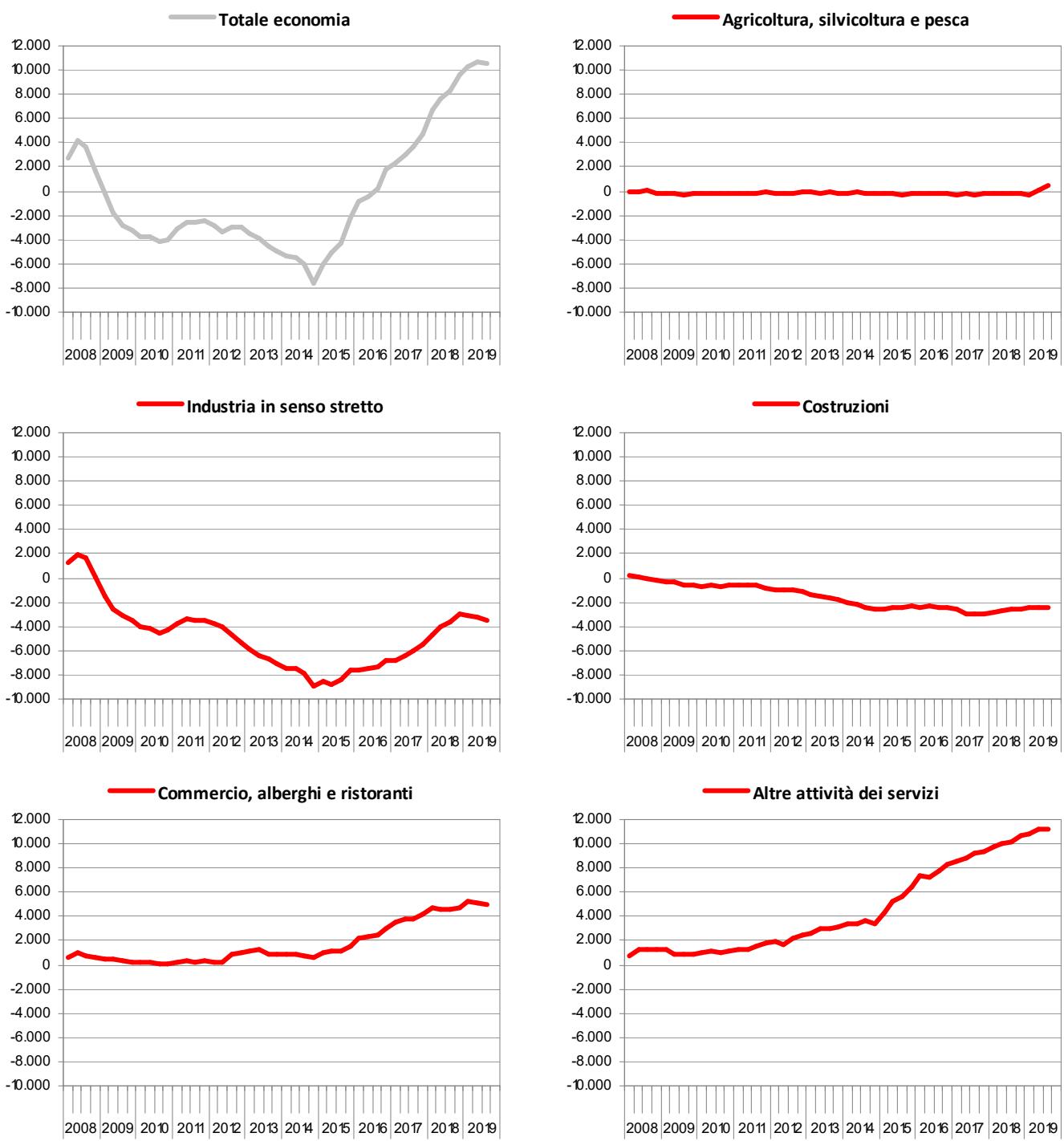
(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 4. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI (a) PER ATTIVITÀ ECONOMICA IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

I trim. 2008 – III trim. 2019, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0), dati destagionalizzati a fine trimestre

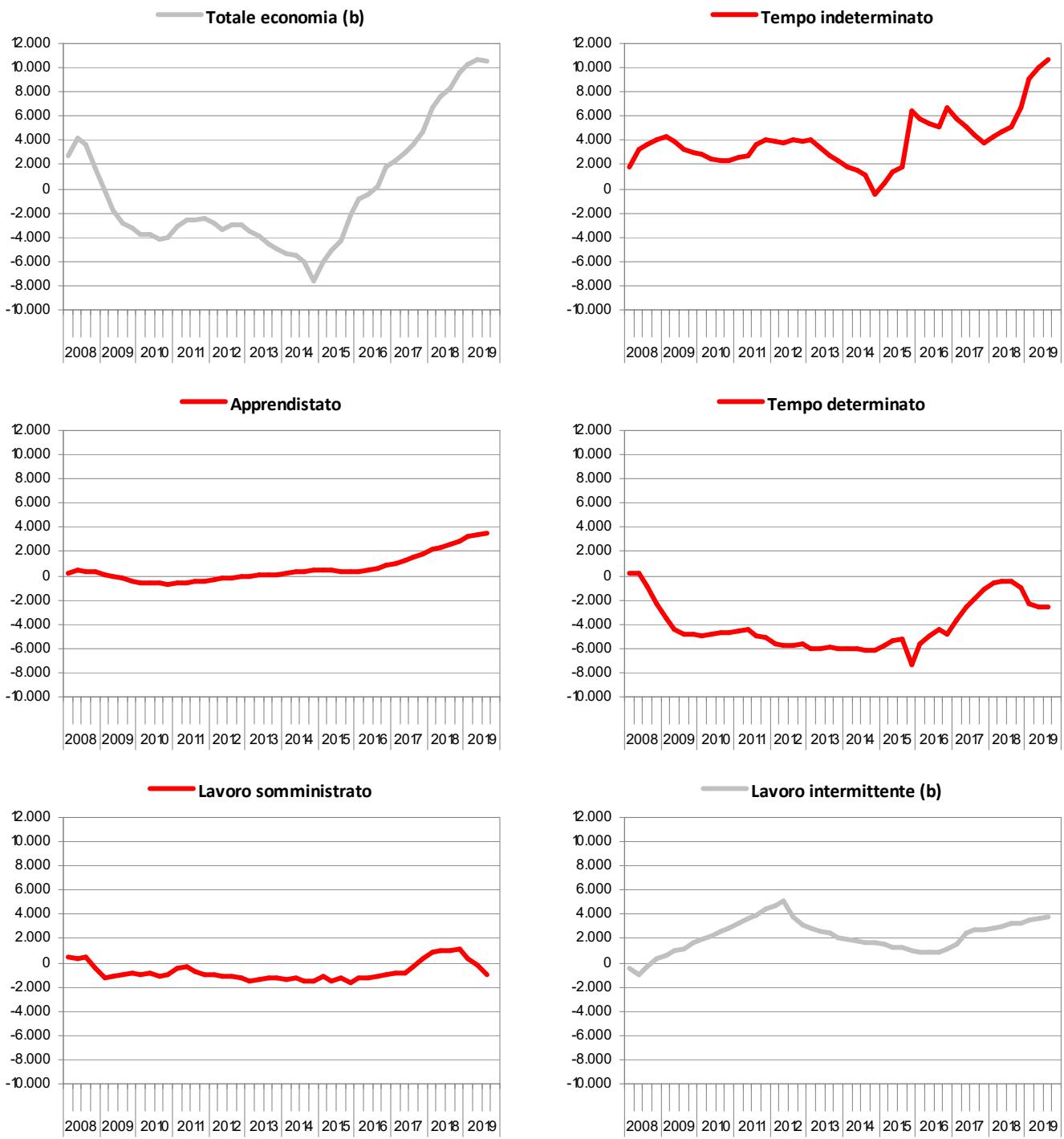


(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell’anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l’andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 5. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI (a) PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

I trim. 2008 – III trim. 2019, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0), dati destagionalizzati a fine trimestre



(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

(b) dal totale economia qui definito resta escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO  
PER TIPO DI CONTRATTO, SESSO, ETÀ E CITTADINANZA IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

III trim. 2019, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso per criteri di classificazione	Attivazioni	Trasformazioni (a)	Cessazioni	Saldo (b)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>				
<b>Tipo di contratto</b>				
Tempo indeterminato	12.810	8.791	15.973	5.628
Apprendistato	3.814	-906	2.046	862
Tempo determinato	49.780	-7.508	44.793	-2.521
Lavoro somministrato (c)	19.054	-377	21.144	-2.467
<b>Totale economia (d)</b>	<b>85.458</b>	-	<b>83.956</b>	<b>1.502</b>
<b>Sesso</b>				
Maschi	47.054	-	46.596	458
Femmine	38.404	-	37.360	1.044
<b>Totale economia (d)</b>	<b>85.458</b>	-	<b>83.956</b>	<b>1.502</b>
<b>Età</b>				
15-24 anni	17.641	-	17.976	-335
25-29 anni	14.001	-	13.778	223
30-49 anni	39.685	-	38.572	1.113
50 anni e più	13.487	-	12.662	825
Non classificato	644	-	968	-324
<b>Totale economia (d)</b>	<b>85.458</b>	-	<b>83.956</b>	<b>1.502</b>
<b>Cittadinanza</b>				
Italiani	64.485	-	63.573	912
Stranieri	20.971	-	20.380	591
Non classificato	2	-	3	-1
<b>Totale economia (d)</b>	<b>85.458</b>	-	<b>83.956</b>	<b>1.502</b>

(a) trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato e da apprendistato a tempo indeterminato

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(d) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 5. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO  
PER TIPO DI ORARIO IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

III trim. 2019, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo pieno	Tempo parziale	Non classificato	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)</b>				
Attivazioni	57.897	27.557	4	85.458
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	2.092	-2.092	-	-
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-2.160	2.160	-	-
Cessazioni	57.031	26.921	4	83.956
<b>Saldo (b)</b>	<b>798</b>	<b>704</b>	-	<b>1.502</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 6. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE E SALDO IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

III trim. 2019, valori assoluti, dati grezzi e dati destagionalizzati

Indicatori di flusso	Lavoro intermittente	Lavoro intermittente
	Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)	Dati destagionalizzati (trimestre corrente)
Attivazioni	7.591	1.939
Cessazioni	6.993	1.790
<b>Saldo (a)</b>	<b>598</b>	<b>148</b>

(a) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua (calcolata sui dati grezzi) e variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre (calcolata sui dati destagionalizzati)

*Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)*

**TAVOLA 7. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO (a) IN PROVINCIA DI REGGIO-EMILIA.**

III trim. 2019, valori assoluti, dati grezzi e dati destagionalizzati

Indicatori di flusso	Lavoro dipendente escluso lavoro intermittente	Lavoro intermittente	Totale lavoro dipendente compreso lavoro intermittente
	Dati grezzi (somma degli ultimi quattro trimestri)		
Attivazioni	6.535	4.745	11.280
Cessazioni	6.414	4.463	10.877
<b>Saldo (b)</b>	<b>121</b>	<b>282</b>	<b>403</b>
Dati destagionalizzati (trimestre corrente)			
Attivazioni	1.510	1.193	2.703
Cessazioni	1.519	1.153	2.672
<b>Saldo (c)</b>	<b>-9</b>	<b>40</b>	<b>31</b>

(a) nella presente definizione del settore turistico rientrano le seguenti divisioni e classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

*Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)*

## Nota metodologica

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

<b>Produttore dei dati statistici</b>	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
<b>Tipologia della fonte</b>	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
<b>Unità di rilevazione</b>	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
<b>Copertura (totale economia)</b>	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica Atenco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia così definito resta escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
<b>Unità di analisi</b>	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
<b>Definizione di occupazione</b>	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
<b>Principali indicatori e loro misura</b>	Indicatori: flussi trimestrali delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del trimestre considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente devono essere sottoposte ad opportune tecniche statistiche volte a depurarle:

- dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ (versione 2.2.2), sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Deutsche Bundesbank ed Eurostat, in accordo con le linee guida del Sistema Statistico Europeo ed ufficialmente raccomandato (a partire dal 2 febbraio 2015) dalla Commissione Europea ai Paesi membri per la destagionalizzazione dei dati delle statistiche ufficiali.

Va poi rimarcato che le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può implicare talvolta un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento trimestrale dei dati grezzi, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale. L'analisi congiunturale di tali serie storiche sconta comunque l'effetto prodotto dalle revisioni dei dati grezzi contenuti negli archivi SILER delle CO.

## Glossario

**Attivazione di rapporto di lavoro (CO):** inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

**Cessazione di rapporto di lavoro (CO):** conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

**Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007):** è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'ISTAT il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è stata adottata una classificazione dei macrosettori di attività economica ottenuta per aggregazione delle seguenti sezioni di attività economica (ATECO 2007).

Settore di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicultura e pesca	A – Agricoltura, silvicultura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere C – Attività manifatturiere D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Costruzioni	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio J – Servizi di informazione e comunicazione K – Attività finanziarie e assicurative L – Attività immobiliari M – Attività professionali, scientifiche e tecniche N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria P – Istruzione Q – Sanità e assistenza sociale R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento S – Altre attività di servizi U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

**Classificazione della tipologia contrattuale:** nel presente contesto vengono distinte le seguenti tipologie.

Tipologia contrattuale	Descrizione
Tempo indeterminato	Contratti di lavoro a tempo indeterminato escluso l'apprendistato
Apprendistato	Contratti di apprendistato
Tempo determinato	Contratti di lavoro a tempo determinato escluso il lavoro somministrato
Lavoro somministrato	Contratti di lavoro somministrato a tempo determinato (a)
Lavoro intermittente	Contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato e a tempo determinato (b)

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) nel presente contesto il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente

**Comunicazioni obbligatorie (CO):** comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento temporale. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

**Dati destagionalizzati:** dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi, eccetera) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

**Dati grezzi:** dati originari, non destagionalizzati.

**Flussi:** misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

**Posizione lavorativa a tempo determinato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

**Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

**Posizione lavorativa dipendente (CO):** è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento, inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, ecc. Le posizioni lavorative, come gli occupati, rappresentano una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

**Posizione lavorativa in apprendistato (CO):** l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

**Posizione lavorativa in somministrazione (CO):** il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

**Posizione lavorativa intermittente (CO):** il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

**Saldo attivazioni-cessazioni:** differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti a tempo determinato; analoghe considerazioni valgono per i rapporti a tempo pieno e parziale). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di quattro trimestri e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

**Somme mobili di quattro trimestri:** vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita ad un trimestre, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi quattro trimestri.

**Stock:** misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

**Trasformazione di rapporti di lavoro (CO):** la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. n. 167 del 25 ottobre 2011), dal momento che l'apprendistato viene attualmente considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia nel presente contesto, dato che si intende distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

**Variazione congiunturale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel trimestre di riferimento rispetto al trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati destagionalizzati.

**Variazione tendenziale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel trimestre di riferimento rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.