

Rapporto congiunturale sul lavoro dipendente

**Provincia di Ferrara
I semestre 2021**

**Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro
e variazioni delle posizioni lavorative dipendenti**





Direzione:

Paola Cicognani – Direttrice Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Coordinamento:

Monica Pellinghelli – Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Roberto Righetti – Direttore ART-ER S. cons. p. a.

Analisi dati e redazione testi:

Lorenzo Morelli, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Estrazione dei dati e produzione delle serie storiche grezze mensili dei dati SILER:

Giuseppe Abella, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Ideazione dello schema di analisi congiunturale e di destagionalizzazione e produzione delle serie storiche destagionalizzate mensili dei dati SILER:

Pier Giacomo Ghirardini e Monica Pellinghelli, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

L’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire per ogni territorio un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici. Il presente modello di osservazione congiunturale si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l’impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica.

La redazione del report è stata ultimata il 15 ottobre 2021.

Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.

L'impatto dell'emergenza COVID-19 sul lavoro dipendente al 30 giugno 2021

L'epidemia di COVID-19 sta ancora impattando in modo significativo sull'economia, con forti ricadute sul mercato del lavoro. L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna si pone l'obiettivo, con questa nota congiunturale, di fornire una risposta alla domanda di informazione sulle possibili conseguenze della crisi sul lavoro dipendente in Emilia-Romagna, utilizzando i dati delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro subordinato (e delle conseguenti variazioni delle posizioni dipendenti), registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO).

Avvertenze

Il presente modello di osservazione congiunturale assume come paradigma di riferimento lo schema di analisi adottato dall'ISTAT per l'analisi e la destagionalizzazione delle serie storiche dei flussi di lavoro dipendente desunti dalle CO nelle note trimestrali sulle tendenze dell'occupazione, diffuse congiuntamente da ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL¹.

La destagionalizzazione delle serie storiche ed il trattamento dei valori anomali, nei mesi interessati dagli effetti della pandemia di COVID-19 e del *lockdown*, sono stati realizzati in base alle linee guida e alle raccomandazioni emanate dal Sistema statistico europeo (ESS) a cura di EUROSTAT e recepite dall'ISTAT².

Le elaborazioni sono prodotte con il software JDemetra+ (versione 2.2.2), raccomandato dalla Commissione europea ai Paesi membri per la produzione delle stime destagionalizzate delle statistiche ufficiali.

Per far fronte alle anomalie nei dati prodotte dall'emergenza COVID-19 e preservare la qualità delle stime destagionalizzate, lo schema di analisi utilizzato per i rapporti congiunturali fino al quarto trimestre 2019 è stato modificato: le serie storiche sono state elaborate a frequenza mensile (anziché trimestrale) e si è adottata una classificazione più aggregata delle tipologie contrattuali (a livello territoriale provinciale).

Seguendo le specifiche raccomandazioni dell'EUROSTAT del 26 marzo 2020, recepite dall'ISTAT, riguardanti il trattamento delle serie storiche nel contesto della crisi causata dall'epidemia di COVID-19, si deve infine segnalare che i dati destagionalizzati, riferiti ai mesi interessati da tale crisi, potrebbero subire revisioni (nei prossimi rapporti), di entità superiore alla norma³ (oltre a risentire della revisione dei dati grezzi e di eventuali imprevisti nell'aggiornamento delle CO durante il *lockdown*).

Indice

L'impatto dell'emergenza COVID-19 sul lavoro dipendente al 30 giugno 2021	3
Avvertenze	3
Principali evidenze statistiche	4
Tavole e figure	6
Nota metodologica	13
Glossario	14

¹ Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – II trimestre 2021*. 20 settembre 2021.

² Si veda: EUROSTAT, *ESS guidelines on seasonal adjustment – 2015 edition*. 2015; EUROSTAT, *Guidance on time series treatment in the context of the COVID-19 crisis – Methodological note*. 26 marzo 2020.

³ Ibidem.

Principali evidenze statistiche

Premessa

In premessa alla presentazione delle informazioni statistiche, si ricorda che l'osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente in un predefinito mercato del lavoro è volta in primo luogo a determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel mese oggetto di indagine rispetto al mese precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni destagionalizzato⁴;
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro.

Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica* in appendice al presente rapporto⁵.

Quadro d'insieme

- Nel primo semestre 2021, in provincia di Ferrara, l'andamento dei flussi di lavoro dipendente ha ancora risentito, in parte, delle misure di confinamento derivanti dall'emergenza sanitaria, sia all'inizio, sia alla fine del semestre, mentre ha registrato un impatto positivo negli altri mesi (Tavola 1): la variazione congiunturale delle assunzioni è stata infatti positiva nei mesi di febbraio (7,3%) e marzo (3,5%), negativa nei mesi di gennaio, aprile e giugno (rispettivamente, -4,2%, -12,8% e -8,5%), nel mese di maggio, la variazione positiva ha raggiunto il 35,4%, valore che segnala come il «rimbalzo», derivante dalla minore rigidità delle misure di confinamento, sia stato addirittura superiore a quello rilevato nella regione presa nel suo complesso (22,7%).
- La dinamica delle assunzioni, dalla fine del *lockdown* nel maggio 2020, ha subito alterni rallentamenti e accelerazioni per gli «stop and go» imposti dal controllo dell'epidemia: stando ai dati destagionalizzati, nel mese di giugno 2021 le attivazioni dei rapporti di lavoro si attestano ad un livello inferiore, pari al 95,3%, rispetto a quanto rilevato prima della pandemia, a febbraio 2020 (Figura 2), in agricoltura è pari all'84,1%, mentre nei servizi e nell'industria (rispettivamente, 104,9% e 103%) supera il 100% (Figura 3).
- A conferma dell'andamento recente delle attivazioni dei rapporti di lavoro, al momento inferiori ai livelli pre-*lockdown*, si osserva come la crescita delle posizioni dipendenti, misurata dai saldi attivazioni-cessazioni, sia stata modesta nei primi sei mesi del 2021 (Tavola 1 e Figura 6), a causa di un «picco» congiunturale delle cessazioni dei rapporti di lavoro nel mese di giugno (+23,4%): nel primo semestre 2021, al netto dei fenomeni di stagionalità, le posizioni dipendenti sono infatti cresciute di sole 77 unità (Tavola 2), dovute in parte al saldo negativo fra attivazioni e cessazioni rilevato a giugno (-527 unità), che ha contribuito a ridimensionare i risultati conseguiti nei mesi precedenti (Tavola 1).
- Al 30 giugno 2021 si è stimata una variazione delle posizioni dipendenti su base annua pari a 1.756 unità (calcolata sulle ultime dodici mensilità disponibili): tale tendenza deducibile dai dati grezzi (Tavola 2) non può tuttavia essere considerata una proiezione del bilancio previsivo per il 2021, vista la limitata crescita congiunturale del primo semestre (77 unità), considerando inoltre che, dal 1° luglio 2021, è possibile licenziare per motivi economici nell'industria e nelle costruzioni (D.L. 30 giugno 2021, n. 99), divieto prorogato al 31 ottobre 2021 solo per i comparti tessile, abbigliamento e pelletteria.

⁴ Si rammenta che per «variazione congiunturale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il mese corrente ed il mese precedente: essa può essere calcolata unicamente sui dati destagionalizzati. Per «variazione tendenziale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno: essa viene calcolata sui dati grezzi, ossia sui dati originali, non destagionalizzati.

⁵ Si ricorda, a tale proposito, che sia i dati grezzi che quelli destagionalizzati, presentati nelle successive tavole e figure, sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisioni, anche significative, per effetto degli aggiornamenti degli archivi SILER e della ristima/riparametrazione dei modelli di destagionalizzazione delle serie storiche.

L'andamento congiunturale delle posizioni dipendenti per attività economica

- La crescita delle posizioni dipendenti in provincia di Ferrara nel primo semestre 2021 (pari a 77 unità, come dato destagionalizzato) è la sintesi di 598 posizioni in meno nelle altre attività dei servizi, cui si sommano 140 unità nell'industria in senso stretto e 55 in agricoltura, silvicoltura e pesca, compensate dalle 655 in più nel commercio, alberghi e ristoranti e dalle 214 delle costruzioni (Tavola 2).
- Analizzando i numeri indici delle posizioni dipendenti (Figura 7) si comprende infatti come il modesto risultato registrato per il lavoro dipendente nel primo semestre 2021 sia dipeso dalla perdita di posizioni dipendenti nelle altre attività dei servizi, che ha ridimensionato il significativo recupero registrato alla riapertura delle attività economiche nella seconda metà dello scorso anno e all'inizio della presente annualità. Più lineare si presenta invece il trend, sostanzialmente stazionario, delle posizioni dipendenti nell'industria in senso stretto. Il lavoro dipendente nelle costruzioni sembra, al contrario, beneficiare, seppure in modo leggero, degli incentivi previsti a favore dell'edilizia privata. Nonostante l'adozione di misure restrittive nel corso dei primi quattro mesi del nuovo anno, che hanno negativamente condizionato l'area del terziario commerciale e del turismo, nel primo semestre 2021 si è comunque realizzato un significativo incremento di posizioni dipendenti nei servizi di alloggio e ristorazione. Si osserva, infatti, come le assunzioni nel settore turistico (compreensive, in questo caso, del lavoro intermittente) nei mesi di maggio e di giugno siano sensibilmente superiori ai livelli pre-COVID-19, sia considerando la serie storica grezza che quella destagionalizzata (Figura 5). Tale evoluzione ha determinato una forte crescita delle posizioni dipendenti nel settore turistico nel primo semestre del 2021, 930 unità, al netto della componente stagionale, di cui 261 intermittenti (Tavola 4).

La dinamica delle posizioni dipendenti per tipologia contrattuale

- Non va dimenticato, tuttavia, che nel 2020, in provincia di Ferrara, l'emergenza COVID-19 ha portato ad una riduzione delle posizioni dipendenti a carattere temporaneo e in apprendistato (-171 unità), mentre il lavoro a tempo indeterminato è cresciuto nel corso dell'anno (443 posizioni in più), molto probabilmente "beneficiando" della sospensione dei licenziamenti (D.L. 17 marzo 2020, n. 18) e successivamente del «Decreto agosto» (D.L. 14 agosto 2020, n. 104), dove era previsto l'esonero dal versamento contributivo per le assunzioni e le trasformazioni con contratto a tempo indeterminato.
- Nei primi sei mesi del 2021 sono cresciute solo le posizioni in apprendistato, a tempo determinato e in somministrazione (827 unità in più), a fronte di un significativo calo del lavoro a tempo indeterminato, 751 unità (Tavola 3). Osservando i dati delle posizioni dipendenti in serie storica, emerge come nel mercato del lavoro ferrarese e in maniera più significativa a livello regionale, la crescita del lavoro a tempo indeterminato, iniziata nei mesi estivi del 2018, sembra terminare alla fine del 2020, mentre nel 2021 una fase positiva pare interessare le tipologie occupazionali a carattere temporaneo (Figure 4 e 8). È in questo contesto che si colloca, in contro tendenza, la riduzione nel primo semestre 2021 del lavoro intermittente: 11 posizioni complessivamente in meno, al netto dei fenomeni di stagionalità, a fronte di una variazione positiva, pari a 261 unità, nel settore turistico (Tavola 5).
- Tali tendenze, presenti sia in provincia di Ferrara che in Emilia-Romagna, non sembrerebbero comunque trovare ancora un analogo riscontro a livello nazionale: la crescita congiunturale delle posizioni lavorative dipendenti sulla base delle CO rielaborate dall'ISTAT (216 mila posizioni in più nel primo semestre 2021, come dato destagionalizzato), pare dovuta in misura maggiore al proseguimento della crescita del lavoro a tempo indeterminato (177 mila posizioni in più, comprese in questo caso le posizioni in apprendistato) che alla ripresa di quelle a tempo determinato⁶ (pari a circa 40 mila unità).

⁶ Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – II trimestre 2021*. 20 settembre 2021. Si veda il file Excel diffuso contestualmente in allegato a tale documento, da cui si possono ricavare i dati su esposti: *Serie-storiche-CO-rielaborate-II-trimestre-2021.xlsx*.

TAVOLA 1. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) PER MESE IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2019 - Giugno 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni percentuali

Periodo		Dati grezzi			Dati destagionalizzati			Var. tendenziali percentuali (c)		Var. congiunturali percentuali (d)	
Anno	Mese	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Attivazioni	Cessazioni
2019	Gennaio	11.737	2.762	8.975	6.381	6.233	148	-0,7	-6,6	5,8	0,0
	Febbraio	3.829	3.032	797	5.943	6.067	-124	-3,2	-0,5	-6,9	-2,7
	Marzo	4.189	5.002	-813	5.755	6.019	-264	-1,8	-5,3	-3,2	-0,8
	Aprile	6.331	3.548	2.783	6.276	5.990	286	-0,5	-2,8	9,0	-0,5
	Maggio	5.405	3.997	1.408	5.827	5.814	13	-15,0	-13,2	-7,1	-2,9
	Giugno	6.368	7.548	-1.180	6.137	6.133	5	-4,9	-0,7	5,3	5,5
	Luglio	7.181	3.966	3.215	5.969	5.885	84	-3,1	-9,9	-2,7	-4,0
	Agosto	5.538	6.429	-891	5.244	5.697	-454	-27,7	-4,8	-12,2	-3,2
	Settembre	7.794	10.978	-3.184	5.969	5.623	346	1,8	-10,8	13,8	-1,3
	Ottobre	5.876	5.566	310	5.971	5.866	105	-6,2	-0,6	0,0	4,3
	Novembre	3.866	4.796	-930	5.864	6.150	-286	-1,7	7,8	-1,8	4,8
	Dicembre	3.360	13.910	-10.550	6.138	6.056	82	2,6	-3,0	4,7	-1,5
2020	Gennaio	11.443	2.946	8.497	6.286	6.171	115	-2,5	6,7	2,4	1,9
	Febbraio	4.344	3.646	698	6.553	6.761	-208	13,4	20,3	4,2	9,6
	Marzo	3.238	4.698	-1.460	4.876	5.816	-940	-22,7	-6,1	-25,6	-14,0
	Aprile	3.772	2.588	1.184	4.000	4.834	-835	-40,4	-27,1	-18,0	-16,9
	Maggio	4.574	3.175	1.399	5.096	5.202	-106	-15,4	-20,6	27,4	7,6
	Giugno	5.826	6.114	-288	5.581	4.821	760	-8,5	-19,0	9,5	-7,3
	Luglio	7.456	3.214	4.242	6.109	5.034	1.075	3,8	-19,0	9,5	4,4
	Agosto	6.327	6.879	-552	5.653	6.100	-447	14,2	7,0	-7,5	21,2
	Settembre	7.225	10.622	-3.397	5.395	5.384	11	-7,3	-3,2	-4,6	-11,7
	Ottobre	5.818	5.143	675	5.834	5.350	483	-1,0	-7,6	8,1	-0,6
	Novembre	3.584	3.976	-392	5.621	5.239	382	-7,3	-17,1	-3,6	-2,1
	Dicembre	2.830	13.164	-10.334	5.435	5.453	-19	-15,8	-5,4	-3,3	4,1
2021	Gennaio	10.332	2.248	8.084	5.208	5.482	-274	-9,7	-23,7	-4,2	0,5
	Febbraio	3.641	2.668	973	5.587	5.374	213	-16,2	-26,8	7,3	-2,0
	Marzo	3.820	4.508	-688	5.780	5.575	205	18,0	-4,0	3,5	3,7
	Aprile	4.782	3.308	1.474	5.041	5.919	-878	26,8	27,8	-12,8	6,2
	Maggio	6.268	3.502	2.766	6.825	5.488	1.337	37,0	10,3	35,4	-7,3
	Giugno	6.737	7.832	-1.095	6.247	6.774	-527	15,6	28,1	-8,5	23,4

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello mensile unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi

(c) variazione fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno (calcolata su dati grezzi)

(d) variazione fra il mese corrente ed il mese precedente (calcolata su dati destagionalizzati)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Giugno 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)						
Attivazioni	30.974	6.911	2.181	10.296	18.458	68.820
Cessazioni	31.045	6.753	1.871	9.744	17.651	67.064
Saldo (b)	-71	158	310	552	807	1.756
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 6 mesi)						
Attivazioni	15.382	3.604	1.210	5.373	9.120	34.689
Cessazioni	15.438	3.744	996	4.717	9.718	34.613
Saldo (c)	-55	-140	214	655	-598	77

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 3. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI FERRARA.

Giugno 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato, tempo determinato e lavoro sommministrato (b)	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	3.983	64.837	68.820
Trasformazioni (c)	2.867	-2.867	-
Cessazioni	7.513	59.551	67.064
Saldo (d)	-663	2.419	1.756
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 6 mesi)			
Attivazioni	1.964	32.726	34.689
Trasformazioni (c)	1.245	-1.245	-
Cessazioni	3.960	30.653	34.613
Saldo (e)	-751	827	77

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel lavoro a tempo indeterminato

(c) a tempo indeterminato

(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Giugno 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Lavoro dipendente (escluso lavoro intermittente)	Lavoro Intermittente	Totale lavoro dipendente nel settore turistico
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	6.777	2.458	9.235
Cessazioni	6.292	2.364	8.656
Saldo (b)	485	94	579
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 6 mesi)			
Attivazioni	3.591	1.352	4.943
Cessazioni	2.921	1.091	4.013
Saldo (c)	669	261	930

(a) nella definizione rientrano le divisioni e le classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 5. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO E NELLE RESTANTI ATTIVITÀ ECONOMICHE IN PROVINCIA DI FERRARA.

Giugno 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Settore turistico (a)	Restanti attività economiche	Totale lavoro intermittente
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	2.458	2.773	5.231
Cessazioni	2.364	2.815	5.179
Saldo (b)	94	-42	52
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 6 mesi)			
Attivazioni	1.352	1.125	2.477
Cessazioni	1.091	1.397	2.488
Saldo (c)	261	-272	-11

(a) nella definizione rientrano le divisioni e le classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

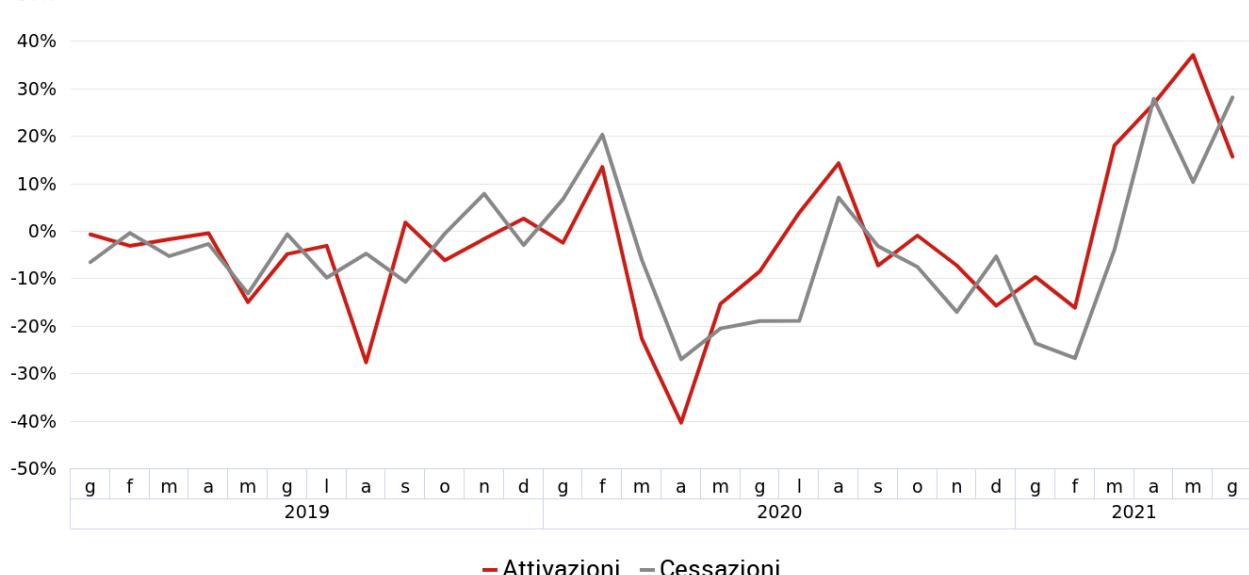
(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 1. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2019 - Giugno 2021, dati grezzi, variazioni percentuali tendenziali

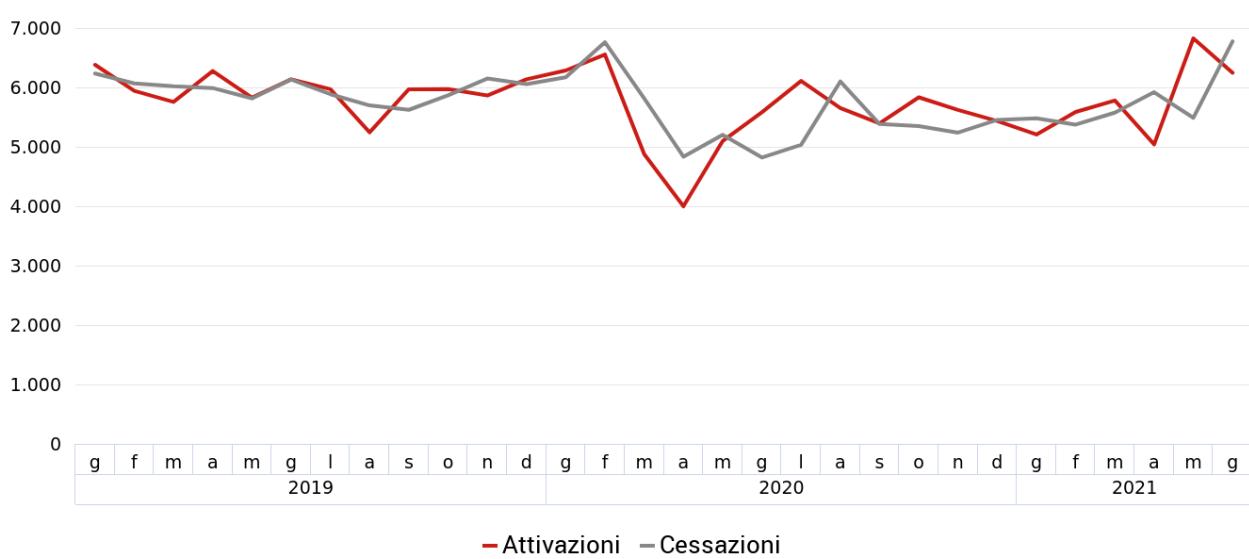


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 2. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2019 - Giugno 2021, dati destagionalizzati, valori assoluti

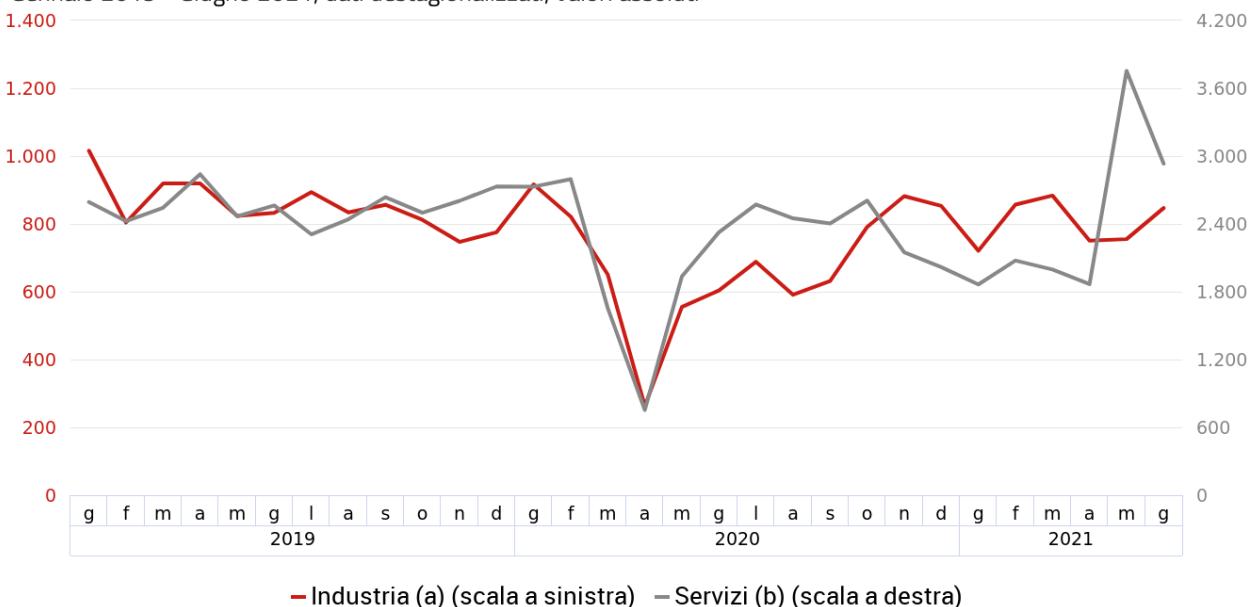


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 3. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2019 - Giugno 2021, dati destagionalizzati, valori assoluti

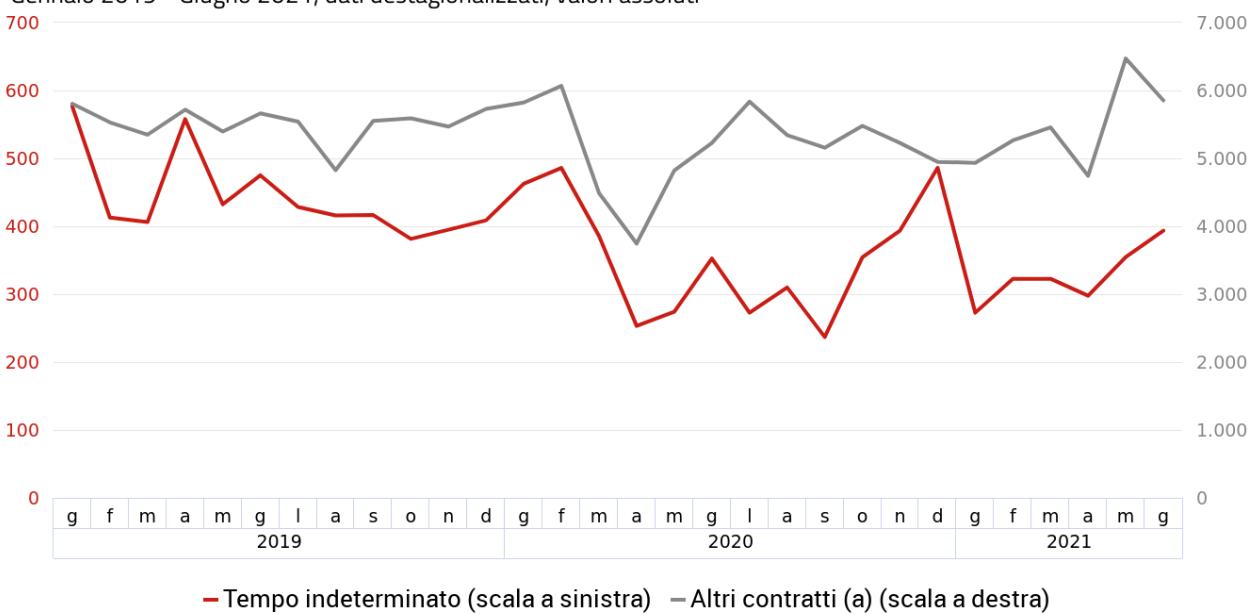


(a) industria in senso stretto e costruzioni; (b) commercio, alberghi e ristoranti e altre attività dei servizi

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 4. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E CON ALTRI CONTRATTI IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2019 - Giugno 2021, dati destagionalizzati, valori assoluti



(a) apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (escluso lavoro intermittente)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 5. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE (a) NEL SETTORE TURISTICO IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2019 - Giugno 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti

2.500

2.250

2.000

1.750

1.500

1.250

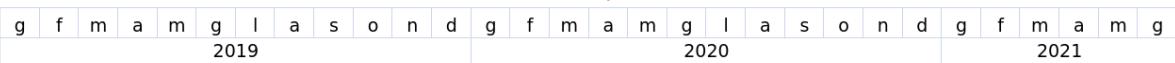
1.000

750

500

250

0



— Dati grezzi — Dati destagionalizzati

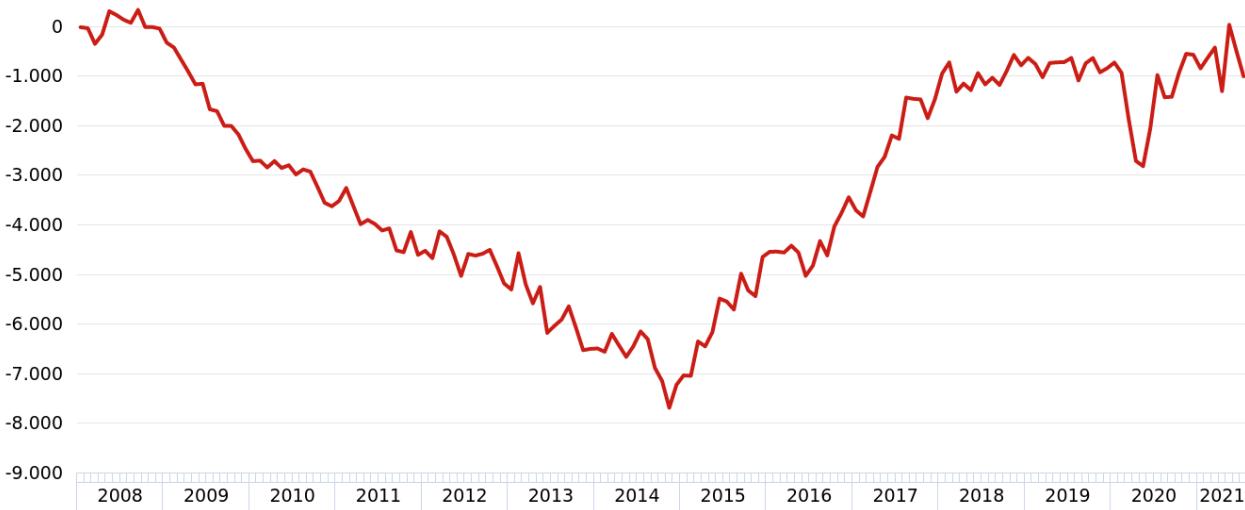
(a) incluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 6. POSIZIONI DIPENDENTI NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2008 - Luglio 2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati

1.000



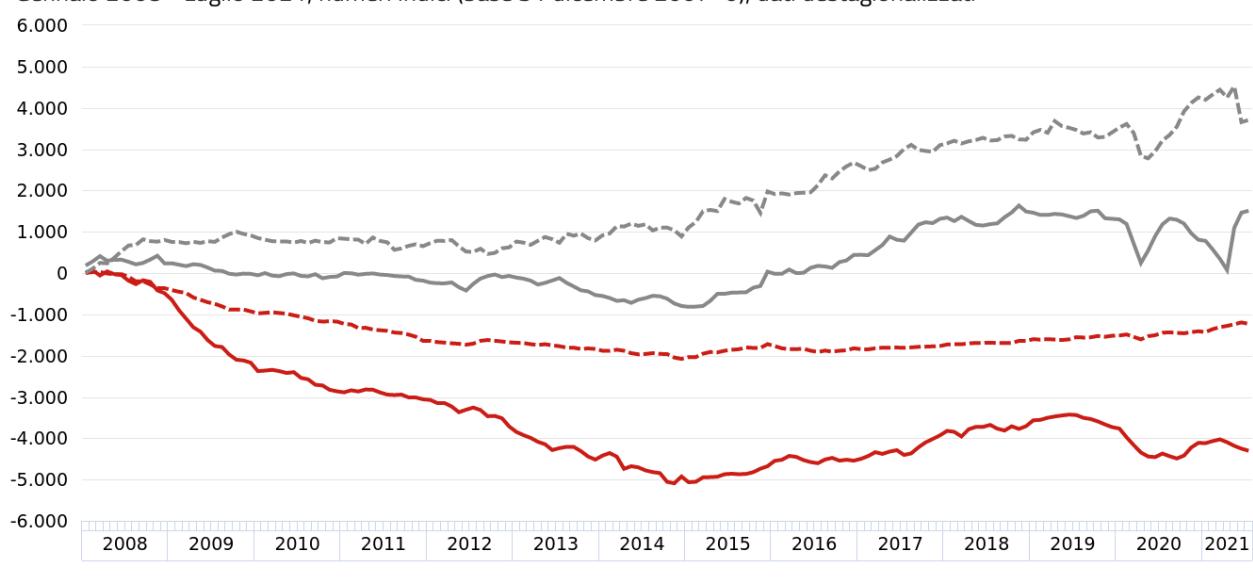
— Posizioni dipendenti nel totale economia

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 7. POSIZIONI DIPENDENTI NELLE ATTIVITÀ EXTRA-AGRICOLE (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2008 - Luglio 2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati



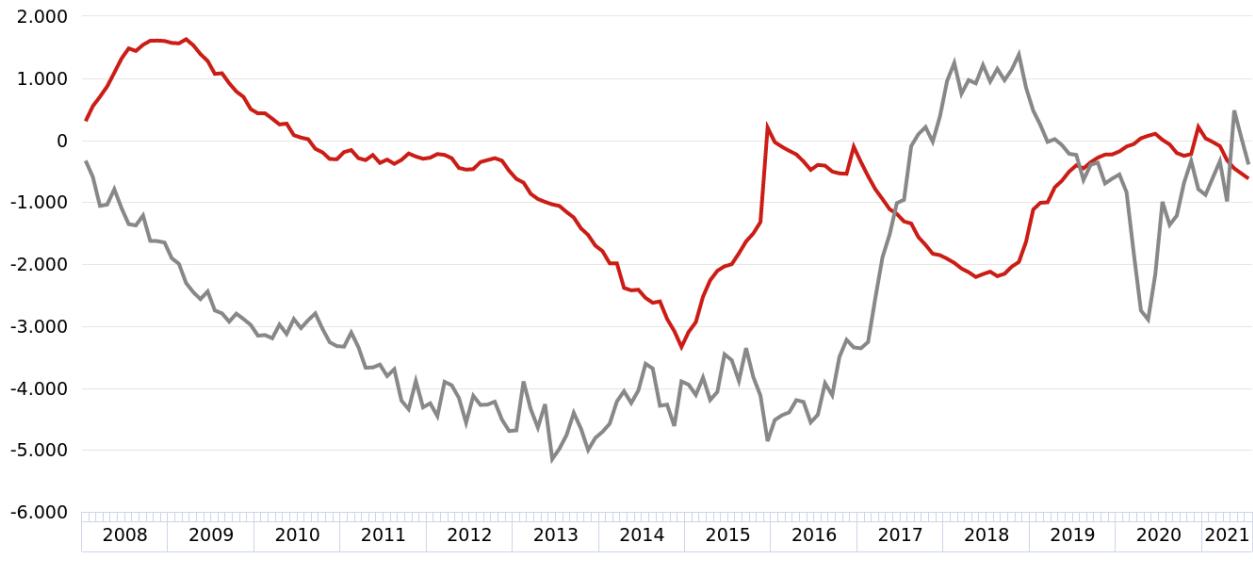
— Industria in senso stretto — Costruzioni — Commercio, alberghi e ristoranti — Altre attività dei servizi

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 8. POSIZIONI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.

Gennaio 2008 - Luglio 2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati



— Tempo indeterminato — Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

Nota metodologica

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

Produttore dei dati statistici	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
Tipologia della fonte	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
Unità di rilevazione	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
Copertura (totale economia)	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica Ateco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia è inoltre escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
Unità di analisi	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
Definizione di occupazione	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
Principali indicatori e loro misura	Indicatori: flussi mensili/trimestrali delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese/trimestre considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente devono essere sottoposte ad opportune tecniche statistiche volte a depurarle:

- dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ (versione 2.2.2), sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Deutsche Bundesbank ed Eurostat, in accordo con le linee guida del Sistema Statistico Europeo ed ufficialmente raccomandato (a partire dal 2 febbraio 2015) dalla Commissione Europea ai Paesi membri per la destagionalizzazione dei dati delle statistiche ufficiali.

Va poi rimarcato che le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può implicare talvolta un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento mensile dei dati grezzi, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale. L'analisi congiunturale di tali serie storiche sconta comunque l'effetto prodotto dalle revisioni dei dati grezzi contenuti negli archivi SILER delle CO.

Glossario

Attivazione di rapporto di lavoro (CO): inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

Cessazione di rapporto di lavoro (CO): conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007): è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'ISTAT il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è stata adottata una classificazione dei macrosettori di attività economica ottenuta per aggregazione delle seguenti sezioni di attività economica (ATECO 2007).

Settore di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	A – Agricoltura, silvicoltura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere C – Attività manifatturiere D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Costruzioni	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio J – Servizi di informazione e comunicazione K – Attività finanziarie e assicurative L – Attività immobiliari M – Attività professionali, scientifiche e tecniche N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria P – Istruzione Q – Sanità e assistenza sociale R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento S – Altre attività di servizi U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

Classificazione della tipologia contrattuale: nel presente contesto vengono distinte le seguenti tipologie.

Tipologia contrattuale	Descrizione
Tempo indeterminato	Contratti di lavoro a tempo indeterminato
Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato	Contratti di apprendistato Contratti di lavoro a tempo determinato Contratti di lavoro somministrato (a)
Lavoro intermittente	Contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato e a tempo determinato (b)

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente

Comunicazioni obbligatorie (CO): comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento temporale. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

Dati destagionalizzati: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

Dati grezzi: dati originari, non destagionalizzati.

Flussi: misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

Posizione lavorativa a tempo determinato (CO): rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO): rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

Posizione lavorativa dipendente (CO): è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento, inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, ecc. Le posizioni lavorative, come gli occupati, rappresentano una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo della serie storica analizzata), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni) cumulati, l'andamento delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

Posizione lavorativa in apprendistato (CO): l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

Posizione lavorativa in somministrazione (CO): il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

Posizione lavorativa intermittente (CO): il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

Saldo attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni): differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti non a tempo indeterminato). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

Somme mobili di dodici mesi: vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita ad un mese, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi dodici mesi.

Stock: misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

Trasformazione di rapporti di lavoro (CO): la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore (25 ottobre 2011) del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167), per il fatto che l'apprendistato viene ad essere considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia, nel presente contesto, dato che si intende distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

Variazione congiunturale: variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto al mese/trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati destagionalizzati.

Variazione tendenziale: variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto allo stesso mese/trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.