

# Rapporto congiunturale sul lavoro dipendente

## Provincia di Ferrara IV trimestre 2021

**Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro  
e variazioni delle posizioni lavorative dipendenti**



Direzione:

*Paola Cicognani* – Direttrice Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Coordinamento:

*Monica Pellinghelli* – Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

*Roberto Righetti* – Direttore ART-ER S. cons. p. a.

Analisi dati e redazione testi:

*Lorenzo Morelli*, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Estrazione dei dati e produzione delle serie storiche grezze mensili dei dati SILER:

*Giuseppe Abella*, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Ideazione dello schema di analisi congiunturale e di destagionalizzazione e produzione delle serie storiche destagionalizzate mensili dei dati SILER:

*Pier Giacomo Ghirardini* e *Monica Pellinghelli*, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire per ogni territorio un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici. Il presente modello di osservazione congiunturale si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica.

*La redazione del report è stata ultimata il 15 aprile 2022.*

*Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.*

## L'impatto dell'emergenza COVID-19 sul lavoro dipendente al 31 dicembre 2021

L'epidemia di COVID-19 ha condizionato pesantemente l'economia anche nel 2021, con notevoli ricadute sul mercato del lavoro. L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ha l'obiettivo, con questa nota congiunturale, di fornire un'esauriente risposta alla richiesta di informazioni derivante dalla crisi pandemica sul lavoro dipendente in Emilia-Romagna, attraverso i dati delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro subordinato (e delle conseguenti variazioni delle posizioni dipendenti), registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO).

### Avvertenze

Il presente modello di osservazione congiunturale assume come paradigma di riferimento lo schema di analisi adottato dall'ISTAT per l'analisi e la destagionalizzazione delle serie storiche dei flussi di lavoro dipendente desunti dalle CO nelle note trimestrali sulle tendenze dell'occupazione, diffuse congiuntamente da ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL<sup>1</sup>.

La destagionalizzazione delle serie storiche ed il trattamento dei valori anomali, nei mesi interessati dagli effetti della pandemia di COVID-19 e del *lockdown*, sono stati realizzati in base alle linee guida e alle raccomandazioni emanate dal Sistema statistico europeo (ESS) a cura di EUROSTAT e recepite dall'ISTAT<sup>2</sup>.

Le elaborazioni sono prodotte con il software JDemetra+ (versione 2.2.2), raccomandato dalla Commissione europea ai Paesi membri per la produzione delle stime destagionalizzate delle statistiche ufficiali.

Allo scopo di gestire le difformità nei dati, prodotte dall'emergenza COVID-19, preservando la qualità delle stime destagionalizzate, lo schema di analisi utilizzato per i rapporti congiunturali fino al quarto trimestre 2019 è stato modificato: le serie storiche sono state elaborate a frequenza mensile (anziché trimestrale) e si è adottata una classificazione più aggregata delle tipologie contrattuali (a livello territoriale provinciale).

Seguendo le specifiche raccomandazioni dell'EUROSTAT del 26 marzo 2020, recepite dall'ISTAT, riguardanti il trattamento delle serie storiche nel contesto della crisi causata dall'epidemia di COVID-19, si deve infine segnalare che i dati destagionalizzati, riferiti ai mesi interessati da tale crisi, potrebbero subire revisioni (nei prossimi rapporti), di entità superiore alla norma<sup>3</sup> (oltre a risentire della revisione dei dati grezzi e di eventuali imprevisti nell'aggiornamento delle CO durante il *lockdown*).

### Indice

<b>L'impatto dell'emergenza COVID-19 sul lavoro dipendente al 31 dicembre 2021 .....</b>	<b>3</b>
<b>Avvertenze .....</b>	<b>3</b>
<b>Principali evidenze statistiche .....</b>	<b>4</b>
<b>Tavole e figure .....</b>	<b>6</b>
<b>Nota metodologica .....</b>	<b>13</b>
<b>Glossario .....</b>	<b>14</b>

<sup>1</sup> Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – IV trimestre 2021*. 22 marzo 2022.

<sup>2</sup> Si veda: EUROSTAT, *ESS guidelines on seasonal adjustment – 2015 edition*. 2015; EUROSTAT, *Guidance on time series treatment in the context of the COVID-19 crisis – Methodological note*. 26 marzo 2020.

<sup>3</sup> Ibidem.

## Principali evidenze statistiche

### Premessa

È opportuno ricordare, prima del commento sulle informazioni statistiche, che l'osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente in un predefinito mercato del lavoro è volta in primo luogo a determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel mese oggetto di indagine rispetto al mese precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni destagionalizzato<sup>4</sup>;
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro.

Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica* in appendice al presente rapporto<sup>5</sup>.

### Quadro d'insieme

- Nei corso del 2021, in provincia di Ferrara, l'andamento dei flussi di lavoro dipendente ha ancora risentito delle misure di confinamento derivanti dall'emergenza sanitaria, sia ad inizio anno, sia nel periodo estivo, mentre ha registrato un trend positivo negli altri mesi (Tavola 1): la variazione congiunturale delle assunzioni è stata particolarmente positiva in febbraio (9,1%), maggio (26,2%), settembre (13%) e ottobre (12%), decisamente negativa nei mesi di aprile, luglio e agosto (rispettivamente, -12,7%, -9,2% e -14,3%). La variazione del mese di maggio, se rapportata all'intera regione, mostra inoltre come il «rimbalzo» prodotto dal ritorno ad una situazione di «normalità», sia stato molto più forte in Provincia di Ferrara rispetto a quanto stimato per l'Emilia-Romagna (+19,3%).
- La dinamica delle assunzioni, dalla fine del *lockdown* nel maggio 2020, ha subito diversi rallentamenti e accelerazioni per gli «stop and go» imposti dal controllo dell'epidemia: stando ai dati destagionalizzati, nel mese di dicembre 2021 le attivazioni complessive dei rapporti di lavoro si attestano ad un livello inferiore, pari al 98,7%, rispetto alla situazione pre-pandemica, febbraio 2020 (Figura 2), in agricoltura all'87%, mentre nell'industria e nei servizi (rispettivamente, 106% e 108,5%) supera il 100% (Figura 3).
- A fare da parziale «contraltare» all'andamento recente delle attivazioni dei rapporti di lavoro, che nel mese di dicembre risultano ancora inferiori ai livelli pre-*lockdown*, è la variazione positiva delle posizioni dipendenti nel corso del 2021, misurata dai saldi attivazioni-cessazioni, pari a 824 unità (Tavola 2 e Figura 6), determinata, in gran parte, dalla variazione positiva che ha contrassegnato il quarto trimestre (+507 unità). È da sottolineare, inoltre, come l'aumento delle posizioni dipendenti stimato per il 2021 (+824 unità), sia in base alle stime più recenti decisamente superiore a quello, sempre positivo, conseguito nel 2020, pari a 302 unità.
- Un andamento simile, per l'intero 2021, è stimato per il totale regionale, dove la variazione positiva delle posizioni dipendenti su base annua è pari a 38.722 unità (calcolata sulle ultime dodici mensilità disponibili): tale tendenza è dovuta ad una crescita continua che ha interessato tutti le mensilità, con un picco registrato nel secondo trimestre (+10.332 unità). Il dato del 2021, infine, come commentato in precedenza per la Provincia di Ferrara è notevolmente superiore al corrispondente valore positivo del 2020, passando da una crescita stimata in 12.541 unità, secondo le nuove stime, alle 38.722 del 2021.

---

<sup>4</sup> Si rammenta che per «variazione congiunturale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il mese corrente ed il mese precedente: essa può essere calcolata unicamente sui dati destagionalizzati. Per «variazione tendenziale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno: essa viene calcolata sui dati grezzi, ossia sui dati originali, non destagionalizzati.

<sup>5</sup> Si ricorda, a tale proposito, che sia i dati grezzi che quelli destagionalizzati, presentati nelle successive tavole e figure, sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisioni, anche significative, per effetto degli aggiornamenti degli archivi SILER e della ristima/riparametrizzazione dei modelli di destagionalizzazione delle serie storiche.

### **L'andamento congiunturale delle posizioni dipendenti per attività economica**

- La crescita delle posizioni dipendenti in provincia di Ferrara nell'ultimo trimestre del 2021 (+507 unità, dato destagionalizzato) è determinata dalle 257 posizioni in più in agricoltura, silvicoltura e pesca, cui si sommano le 207 nell'industria in senso stretto e le 155 unità nelle costruzioni, a fronte di un calo di 84 posizioni nel commercio, alberghi e ristoranti e di 28 unità nelle altre attività dei servizi (Tavola 2).
- Nonostante l'ulteriore adozione di misure restrittive, all'inizio del 2021, che hanno negativamente condizionato il settore del commercio e dei servizi ricettivi, nel corso dei dodici mesi si è comunque realizzato, in tale settore, un significativo incremento di posizioni dipendenti, pari a +309 unità (Tavola 2). Si osserva, infatti, come le assunzioni nel settore turistico (comprehensive, in questo caso, del lavoro intermittente) nei mesi di maggio, giugno e luglio siano superiori ai livelli pre-COVID-19, sia nei dati grezzi che in quelli destagionalizzati, per poi diminuire nei mesi successivi (Figura 5). È opportuno segnalare, al riguardo, che nel quarto trimestre 2021 (Tavola 4), la variazione delle posizioni dipendenti in tale settore è negativa per 134 unità, quasi interamente imputabili al lavoro dipendente (- 127 unità).
- Tale evoluzione ha ovviamente contribuito a ridurre l'aumento delle posizioni dipendenti nel settore turistico relative al 2021, al netto dei fenomeni di stagionalità, pari a 733 unità, di cui 355 intermittenti (Tavola 4). Meno altalenante risulta, al contrario, il trend delle posizioni dipendenti nell'industria in senso stretto, che rimane ad ogni modo inferiore al numero indice iniziale del 2008. Il lavoro dipendente nelle costruzioni sembra, al contrario, continuare a beneficiare degli incentivi previsti a favore dell'edilizia privata, mentre sono sostanzialmente inalterate, nel corso del 2021, le posizioni dipendenti nelle altre attività dei servizi, settore nel quale si era registrata una variazione positiva delle posizioni dipendenti nel primo trimestre, che si è progressivamente erosa nei trimestri successivi.

### **La dinamica delle posizioni dipendenti per tipologia contrattuale**

- Non si deve dimenticare, in merito all'analisi per tipo contratto, che nel 2020, in provincia di Ferrara, l'emergenza COVID-19 ha causato una riduzione delle posizioni dipendenti a carattere temporaneo e in apprendistato (-126 unità), mentre il lavoro a tempo indeterminato è cresciuto (428 posizioni in più), molto probabilmente «beneficiando» della sospensione dei licenziamenti (D.L. 17 marzo 2020, n. 18) e successivamente del «Decreto agosto» (D.L. 14 agosto 2020, n. 104), che prevedeva l'esonero, dal versamento contributivo, per le assunzioni e le trasformazioni con contratto a tempo indeterminato.
- Nel corso del 2021 sono cresciute, al contrario, le posizioni in apprendistato, a tempo determinato e in somministrazione (+1.586 unità), rispetto ad una contrazione del lavoro a tempo indeterminato, pari a -762 unità (Tavola 3). Osservando i dati delle posizioni dipendenti in serie storica, emerge come nel mercato del lavoro ferrarese la crescita del lavoro a tempo indeterminato, iniziata nell'estate del 2018, termini a fine 2020, mentre nel 2021 una fase positiva pare associarsi alle tipologie occupazionali a carattere temporaneo (Figure 4 e 8). È in questo contesto evolutivo che si colloca, in armonia con la tendenza generale, la crescita del lavoro intermittente: 349 posizioni nel complesso in più nel 2021, risultato dovuto interamente alla variazione positiva, pari a 355 unità, del settore turistico (Tavola 5).
- Tali tendenze, osservate sia in provincia di Ferrara che in Emilia-Romagna, sembrano trovare un riscontro, in base alla stima del quarto trimestre, a livello nazionale in forza dell'andamento positivo del lavoro a tempo determinato<sup>6</sup> (160 mila posizioni in più come dato destagionalizzato): la crescita congiunturale delle posizioni lavorative dipendenti sulla base delle CO rielaborate dall'ISTAT (618 mila posizioni nel 2021), appare determinata soprattutto dalla ripresa del lavoro a tempo determinato (327 mila posizioni in più) e meno alla crescita di quelle a tempo indeterminato (pari a +291 mila unità).

---

<sup>6</sup> Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – IV trimestre 2022*. 22 marzo 2022. Si veda il file Excel diffuso contestualmente in allegato a tale documento, da cui si possono ricavare i dati su esposti: *Serie-storiche-CO-rielaborate-IV-trimestre-2021.xlsx*.

**TAVOLA 1. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) PER MESE IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2019 - Dicembre 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni percentuali

Periodo		Dati grezzi			Dati destagionalizzati			Var. tendenziali percentuali (c)		Var. congiunturali percentuali (d)	
Anno	Mese	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Attivazioni	Cessazioni
2019	Gennaio	11.737	2.762	8.975	6.368	6.140	228	-0,7	-6,6	5,7	-0,5
	Febbraio	3.829	3.032	797	5.941	5.964	-23	-3,2	-0,4	-6,7	-2,9
	Marzo	4.188	5.003	-815	5.817	6.039	-221	-1,8	-5,3	-2,1	1,2
	Aprile	6.329	3.547	2.782	6.280	6.094	185	-0,5	-2,8	7,9	0,9
	Maggio	5.405	3.998	1.407	5.705	5.863	-157	-15,0	-13,2	-9,1	-3,8
	Giugno	6.371	7.548	-1.177	6.154	6.004	150	-4,8	-0,7	7,9	2,4
	Luglio	7.181	3.966	3.215	5.993	5.901	93	-3,1	-9,9	-2,6	-1,7
	Agosto	5.537	6.427	-890	5.335	5.711	-376	-27,7	-4,8	-11,0	-3,2
	Settembre	7.795	10.976	-3.181	6.023	5.821	202	1,8	-10,8	12,9	1,9
	Ottobre	5.875	5.564	311	5.841	5.895	-54	-6,2	-0,6	-3,0	1,3
	Novembre	3.866	4.795	-929	5.875	6.203	-328	-1,7	7,8	0,6	5,2
	Dicembre	3.359	13.909	-10.550	6.139	5.892	247	2,6	-3,0	4,5	-5,0
2020	Gennaio	11.442	2.945	8.497	6.261	6.040	220	-2,5	6,6	2,0	2,5
	Febbraio	4.345	3.646	699	6.616	6.713	-97	13,5	20,3	5,7	11,1
	Marzo	3.238	4.697	-1.459	4.944	5.691	-746	-22,7	-6,1	-25,3	-15,2
	Aprile	3.774	2.588	1.186	4.037	4.651	-614	-40,4	-27,0	-18,4	-18,3
	Maggio	4.574	3.175	1.399	4.962	5.069	-107	-15,4	-20,6	22,9	9,0
	Giugno	5.825	6.113	-288	5.663	4.910	753	-8,6	-19,0	14,1	-3,1
	Luglio	7.459	3.213	4.246	6.276	4.981	1.296	3,9	-19,0	10,8	1,4
	Agosto	6.327	6.877	-550	5.789	6.182	-393	14,3	7,0	-7,8	24,1
	Settembre	7.227	10.619	-3.392	5.453	5.887	-434	-7,3	-3,3	-5,8	-4,8
	Ottobre	5.821	5.140	681	5.643	5.506	137	-0,9	-7,6	3,5	-6,5
	Novembre	3.583	3.970	-387	5.523	5.294	229	-7,3	-17,2	-2,1	-3,9
	Dicembre	2.829	13.159	-10.330	5.278	5.220	58	-15,8	-5,4	-4,4	-1,4
2021	Gennaio	10.347	2.248	8.099	5.098	5.150	-52	-9,6	-23,7	-3,4	-1,3
	Febbraio	3.649	2.664	985	5.563	5.094	469	-16,0	-26,9	9,1	-1,1
	Marzo	3.830	4.501	-671	5.725	5.333	392	18,3	-4,2	2,9	4,7
	Aprile	4.785	3.305	1.480	4.998	5.667	-670	26,8	27,7	-12,7	6,3
	Maggio	6.270	3.501	2.769	6.306	5.441	865	37,1	10,3	26,2	-4,0
	Giugno	6.745	7.830	-1.085	6.251	5.966	285	15,8	28,1	-0,9	9,6
	Luglio	6.773	4.025	2.748	5.674	6.024	-349	-9,2	25,3	-9,2	1,0
	Agosto	4.578	6.164	-1.586	4.861	5.442	-582	-27,6	-10,4	-14,3	-9,7
	Settembre	7.559	9.373	-1.814	5.491	5.533	-42	4,6	-11,7	13,0	1,7
	Ottobre	6.393	5.928	465	6.152	6.179	-27	9,8	15,3	12,0	11,7
	Novembre	4.427	4.488	-61	6.390	6.070	320	23,6	13,0	3,9	-1,8
	Dicembre	3.680	14.185	-10.505	6.527	6.314	213	30,1	7,8	2,2	4,0

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello mensile unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi

(c) variazione fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno (calcolata su dati grezzi)

(d) variazione fra il mese corrente ed il mese precedente (calcolata su dati destagionalizzati)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Dicembre 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)</b>						
Attivazioni	27.524	7.806	2.536	11.588	19.582	69.036
Cessazioni	27.530	7.667	2.152	11.279	19.584	68.212
<b>Saldo (b)</b>	<b>-6</b>	<b>139</b>	<b>384</b>	<b>309</b>	<b>-2</b>	<b>824</b>
<b>Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)</b>						
Attivazioni	7.285	2.294	733	3.402	5.356	19.069
Cessazioni	7.028	2.087	577	3.485	5.384	18.563
<b>Saldo (c)</b>	<b>257</b>	<b>207</b>	<b>155</b>	<b>-84</b>	<b>-28</b>	<b>507</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 3. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Dicembre 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)</b>			
Attivazioni	4.629	64.407	69.036
Trasformazioni (c)	2.966	-2.966	-
Cessazioni	8.357	59.855	68.212
<b>Saldo (d)</b>	<b>-762</b>	<b>1.586</b>	<b>824</b>
<b>Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)</b>			
Attivazioni	1.354	17.715	19.069
Trasformazioni (c)	908	-908	-
Cessazioni	2.203	16.359	18.563
<b>Saldo (e)</b>	<b>59</b>	<b>447</b>	<b>507</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel lavoro a tempo indeterminato

(c) a tempo indeterminato

(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)



**TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Dicembre 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Lavoro dipendente (escluso lavoro intermittente)	Lavoro intermittente	Totale lavoro dipendente nel settore turistico
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)</b>			
Attivazioni	7.581	3.156	10.737
Cessazioni	7.203	2.801	10.004
<b>Saldo (b)</b>	<b>378</b>	<b>355</b>	<b>733</b>
<b>Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)</b>			
Attivazioni	1.932	828	2.760
Cessazioni	2.059	835	2.894
<b>Saldo (c)</b>	<b>-127</b>	<b>-8</b>	<b>-134</b>

(a) nella definizione rientrano le divisioni e le classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 5. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO E NELLE RESTANTI ATTIVITÀ ECONOMICHE IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Dicembre 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Settore turistico (a)	Restanti attività economiche	Totale lavoro intermittente
<b>Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)</b>			
Attivazioni	3.156	2.781	5.937
Cessazioni	2.801	2.787	5.588
<b>Saldo (b)</b>	<b>355</b>	<b>-6</b>	<b>349</b>
<b>Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)</b>			
Attivazioni	828	907	1.735
Cessazioni	835	716	1.551
<b>Saldo (c)</b>	<b>-8</b>	<b>191</b>	<b>184</b>

(a) nella definizione rientrano le divisioni e le classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

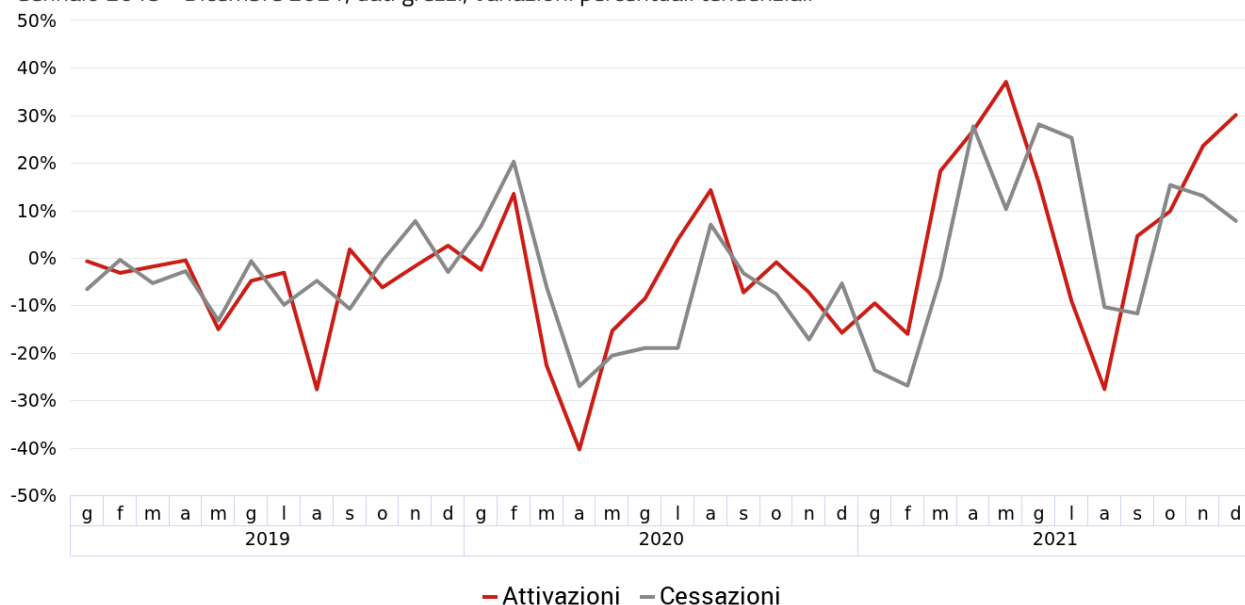
(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)



**FIGURA 1. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2019 - Dicembre 2021, dati grezzi, variazioni percentuali tendenziali

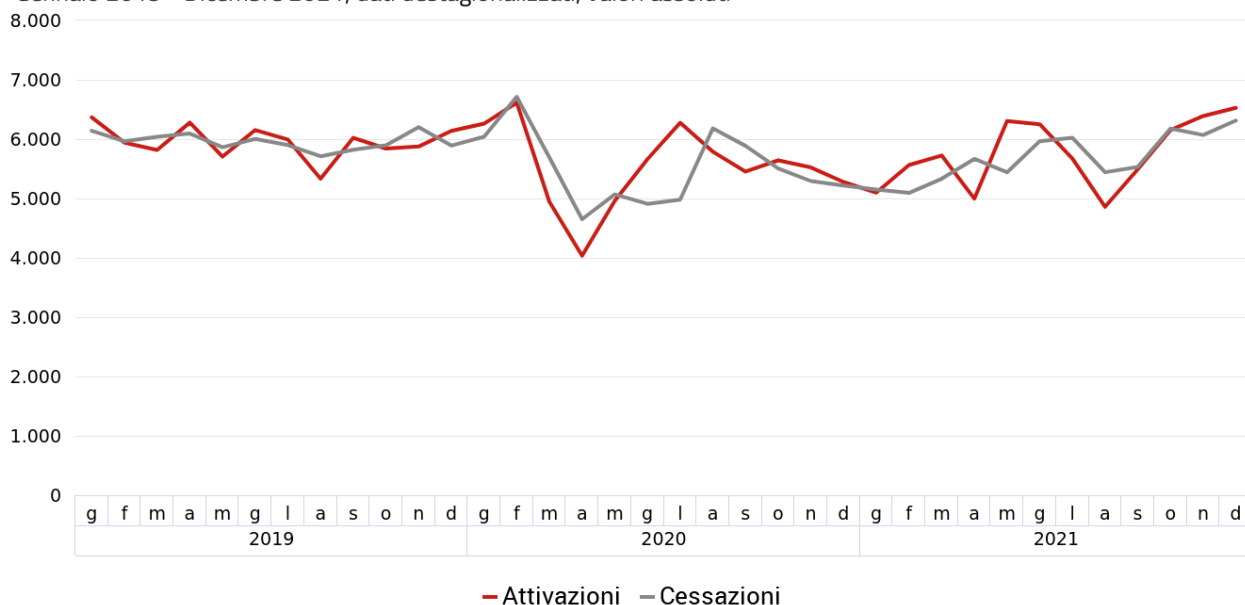


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 2. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2019 - Dicembre 2021, dati destagionalizzati, valori assoluti

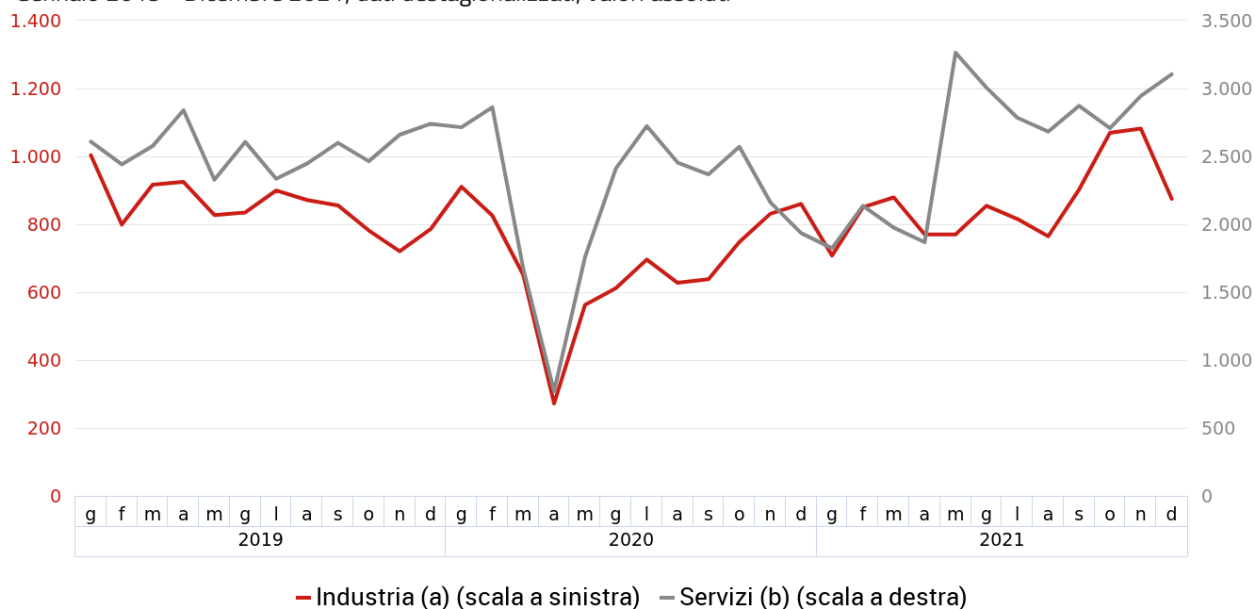


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 3. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2019 - Dicembre 2021, dati destagionalizzati, valori assoluti

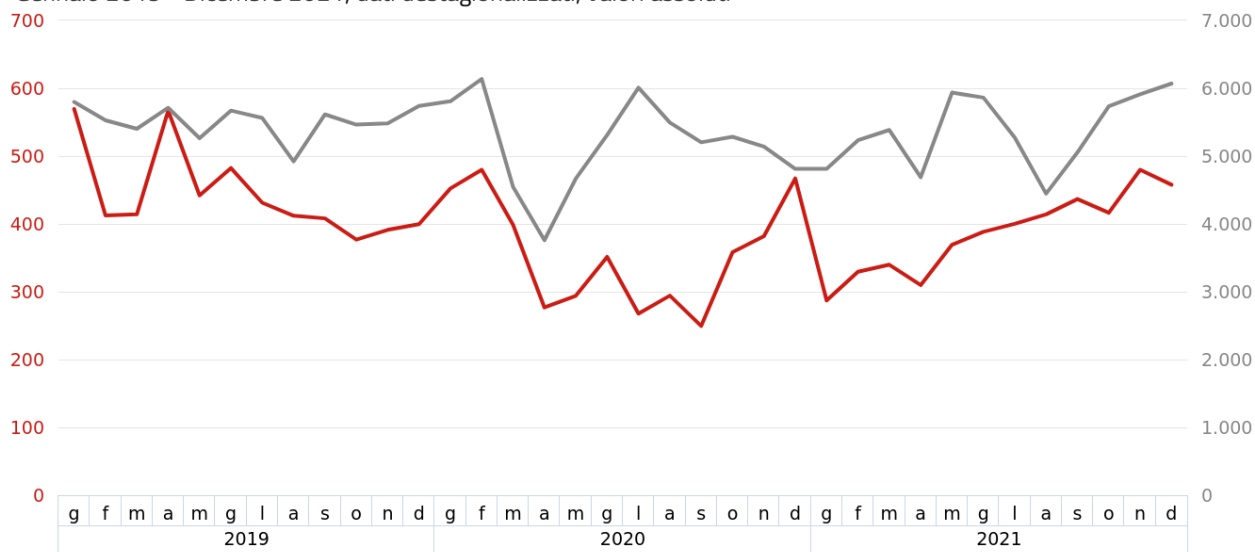


(a) industria in senso stretto e costruzioni; (b) commercio, alberghi e ristoranti e altre attività dei servizi

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 4. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E CON ALTRI CONTRATTI IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2019 - Dicembre 2021, dati destagionalizzati, valori assoluti



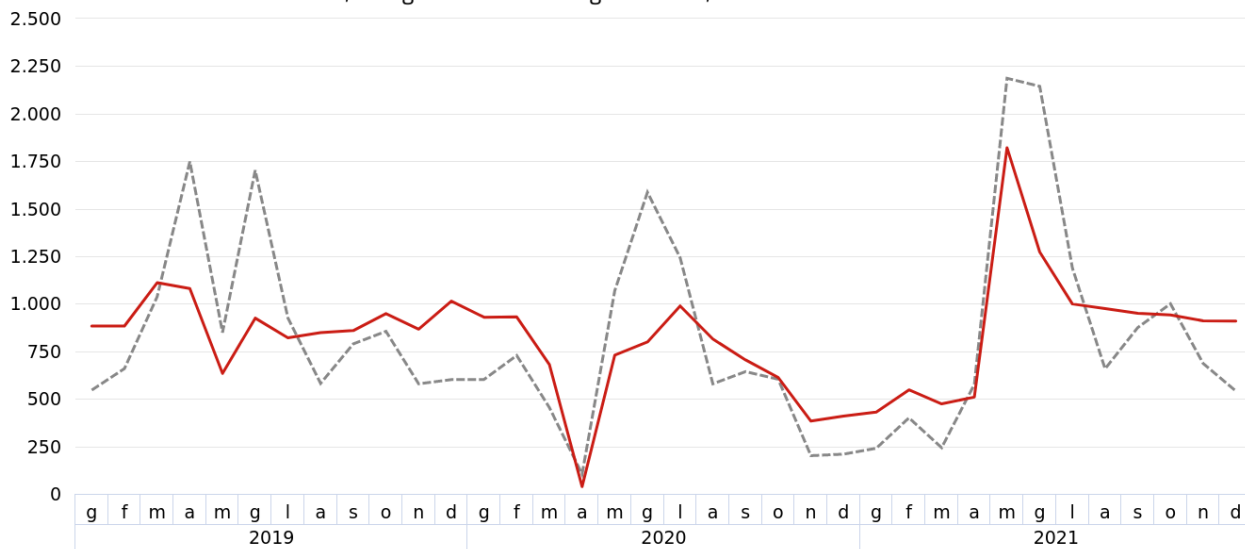
— Tempo indeterminato (scala a sinistra) — Altri contratti (a) (scala a destra)

(a) apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (escluso lavoro intermittente)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 5. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE (a) NEL SETTORE TURISTICO IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2019 - Dicembre 2021, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti



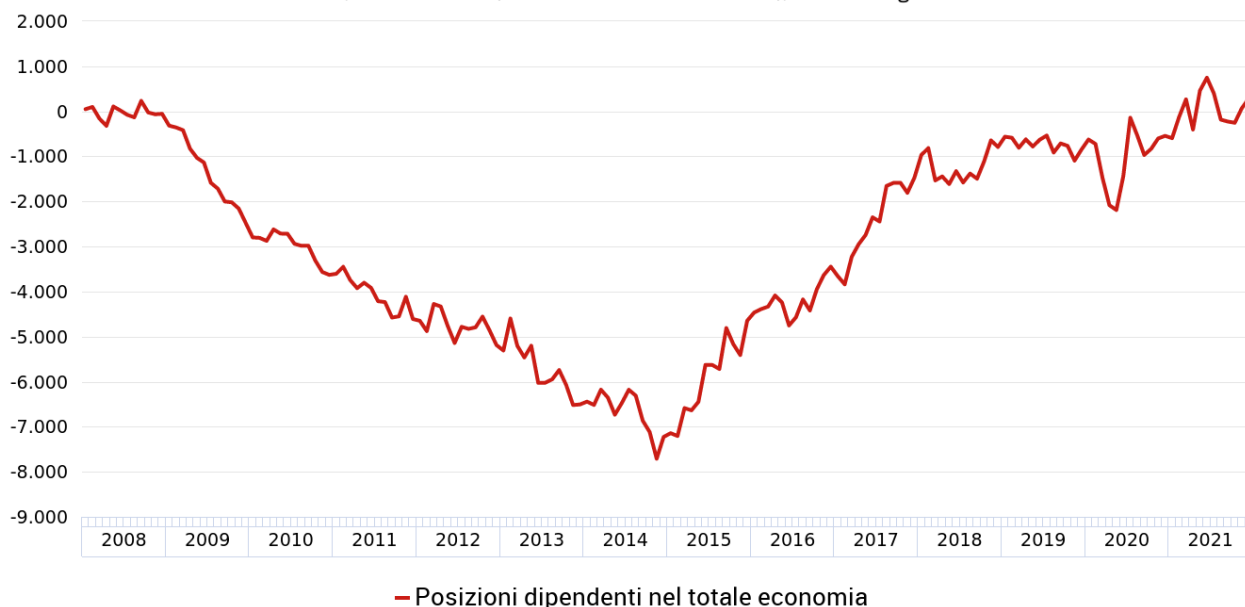
-- Dati grezzi — Dati destagionalizzati

(a) incluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 6. POSIZIONI DIPENDENTI NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2008 - Dicembre 2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati

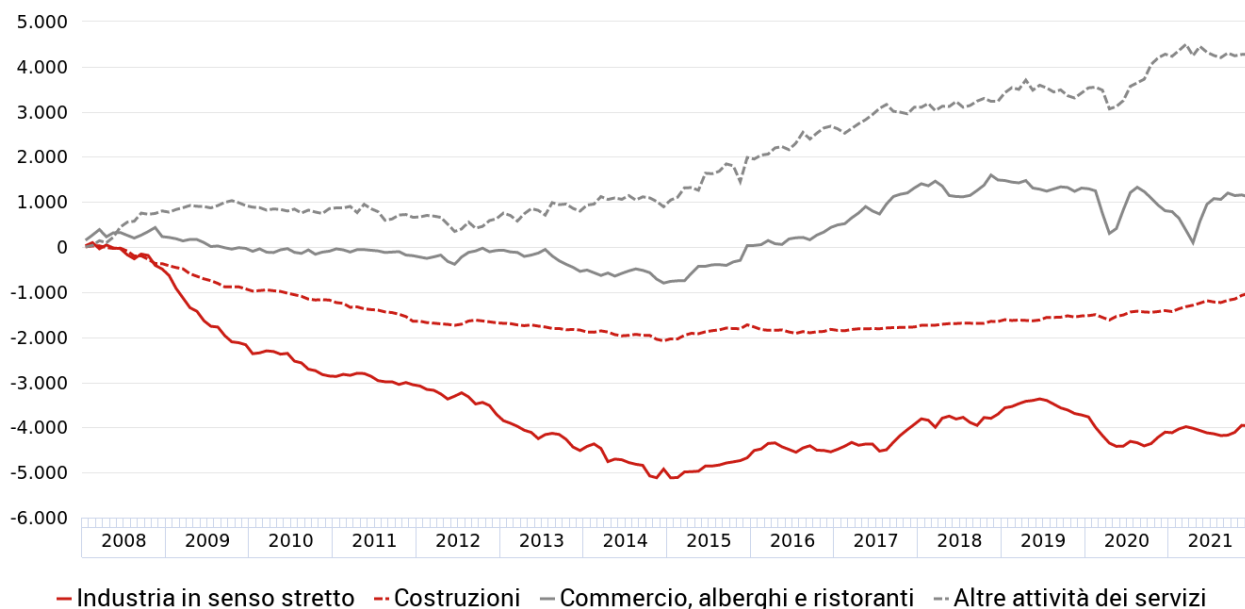


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 7. POSIZIONI DIPENDENTI NELLE ATTIVITÀ EXTRA-AGRICOLE (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2008 - Dicembre 2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati

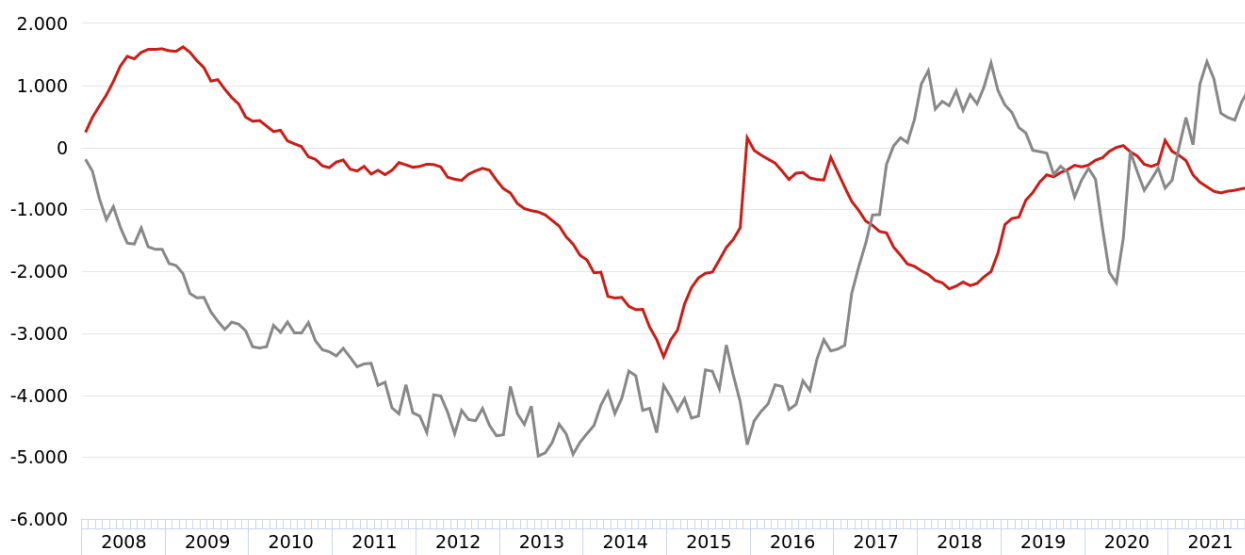


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 8. POSIZIONI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (a) IN PROVINCIA DI FERRARA.**

Gennaio 2008 - Dicembre 2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati



— Tempo indeterminato — Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

## Nota metodologica

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

<b>Produttore dei dati statistici</b>	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
<b>Tipologia della fonte</b>	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
<b>Unità di rilevazione</b>	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
<b>Copertura (totale economia)</b>	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica Ateco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia è inoltre escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
<b>Unità di analisi</b>	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
<b>Definizione di occupazione</b>	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
<b>Principali indicatori e loro misura</b>	Indicatori: flussi mensili/trimestrali delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese/trimestre considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente devono essere sottoposte ad opportune tecniche statistiche volte a depurarle:

- ☐ dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- ☐ dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ (versione 2.2.2), sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Deutsche Bundesbank ed Eurostat, in accordo con le linee guida del Sistema Statistico Europeo ed ufficialmente raccomandato (a partire dal 2 febbraio 2015) dalla Commissione Europea ai Paesi membri per la destagionalizzazione dei dati delle statistiche ufficiali.

Va poi rimarcato che le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può implicare talvolta un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento mensile dei dati grezzi, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale. L'analisi congiunturale di tali serie storiche sconta comunque l'effetto prodotto dalle revisioni dei dati grezzi contenuti negli archivi SILER delle CO.

## Glossario

**Attivazione di rapporto di lavoro (CO):** inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

**Cessazione di rapporto di lavoro (CO):** conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

**Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007):** è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'ISTAT il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è stata adottata una classificazione dei macrosettori di attività economica ottenuta per aggregazione delle seguenti sezioni di attività economica (ATECO 2007).

Settore di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	A – Agricoltura, silvicoltura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
	C – Attività manifatturiere
	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Costruzioni	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
	I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio
	J – Servizi di informazione e comunicazione
	K – Attività finanziarie e assicurative
	L – Attività immobiliari
	M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
	N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
	O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
	P – Istruzione
	Q – Sanità e assistenza sociale
	R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
	S – Altre attività di servizi
	U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

**Classificazione della tipologia contrattuale:** nel presente contesto vengono distinte le seguenti tipologie.

Tipologia contrattuale	Descrizione
Tempo indeterminato	Contratti di lavoro a tempo indeterminato
Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato	Contratti di apprendistato
	Contratti di lavoro a tempo determinato
	Contratti di lavoro somministrato (a)
Lavoro intermittente	Contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato e a tempo determinato (b)

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente



**Comunicazioni obbligatorie (CO):** comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento temporale. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

**Dati destagionalizzati:** dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

**Dati grezzi:** dati originari, non destagionalizzati.

**Flussi:** misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

**Posizione lavorativa a tempo determinato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

**Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

**Posizione lavorativa dipendente (CO):** è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento, inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, ecc. Le posizioni lavorative, come gli occupati, rappresentano una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo della serie storica analizzata), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni ( $\pm$  trasformazioni) cumulati, l'andamento delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

**Posizione lavorativa in apprendistato (CO):** l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

**Posizione lavorativa in somministrazione (CO):** il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

**Posizione lavorativa intermittente (CO):** il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

**Saldo attivazioni-cessazioni ( $\pm$  trasformazioni):** differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti non a tempo indeterminato). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

**Somme mobili di dodici mesi:** vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita ad un mese, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi dodici mesi.

**Stock:** misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

**Trasformazione di rapporti di lavoro (CO):** la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore (25 ottobre 2011) del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167), per il fatto che l'apprendistato viene ad essere considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia, nel presente contesto, dato che si intende distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

**Variazione congiunturale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto al mese/trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati destagionalizzati.

**Variazione tendenziale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto allo stesso mese/trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.