



Unione europea
Fondo sociale europeo

 Regione Emilia-Romagna



AGENZIA REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Rapporto congiunturale sul lavoro dipendente

Provincia di Forlì-Cesena IV trimestre 2024

Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro
e variazioni delle posizioni lavorative dipendenti



Unione europea
Fondo sociale europeo



AGENZIA REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

DIREZIONE

Paolo Iannini

Direttore Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

COORDINAMENTO

Monica Pellinghelli

Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Roberto Righetti

Direttore, ART-ER S. cons. p. a.

ANALISI DATI E REDAZIONE TESTI

Elisa Iori, Claudio Mura

ART-ER S. cons. p. a., Programmazione strategica e studi

ESTRAZIONE DEI DATI E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE ANNUALI

Giuseppe Abella

Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

IDEAZIONE DELLO SCHEMA DI ANALISI CONGIUNTURALE E DI DESTAGIONALIZZAZIONE E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE DEI DATI DESTAGIONALIZZATI MENSILI DEI DATI SILER

Pier Giacomo Ghirardini, Monica Pellinghelli

Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire per ogni territorio un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici. Il presente modello di osservazione congiunturale si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente (attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica.

La redazione del report è stata ultimata il 2 aprile 2025.

Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.



L'impatto del contesto economico sul lavoro dipendente al 31 dicembre 2024

L'impennata dei costi energetici risalente agli ultimi mesi del 2021, associata alle innumerevoli tensioni geopolitiche, continua ad incidere sulle attività economiche, con ovvie conseguenze sul mercato del lavoro. L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna intende offrire con questa nota congiunturale una tempestiva risposta alle richieste di informazioni sul perdurare di tali ricadute sul lavoro dipendente in Emilia-Romagna, partendo dai dati delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente (e dalle conseguenti variazioni delle posizioni dipendenti), registrati negli archivi SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO).

Avvertenze

Il presente modello di osservazione congiunturale ha preso come paradigma di riferimento lo schema di analisi adottato dall'ISTAT per l'analisi e la destagionalizzazione delle serie storiche dei flussi di lavoro dipendente desunti dalle CO nelle note trimestrali sulle tendenze dell'occupazione, diffuse congiuntamente da ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL¹.

Per la destagionalizzazione delle serie storiche ed il trattamento dei valori anomali nei mesi interessati dagli effetti della pandemia di COVID-19 e del *lockdown*, ci si è attenuti alle linee guida e alle raccomandazioni emanate dal Sistema statistico europeo (ESS) a cura di EUROSTAT e recepite dall'ISTAT².

Per le elaborazioni si è utilizzato il software JDemetra+ (versione 2.2.2), raccomandato dalla Commissione europea ai Paesi membri per la produzione delle stime destagionalizzate delle statistiche ufficiali.

Per far fronte alle anomalie nei dati derivanti dall'emergenza COVID-19 e preservare la qualità delle stime destagionalizzate, lo schema di analisi utilizzato per i rapporti congiunturali fino al quarto trimestre 2019 è stato così modificato: le serie storiche sono state elaborate a frequenza mensile (anziché trimestrale) e si è adottata una classificazione più aggregata delle tipologie contrattuali (a livello provinciale).

Facendo riferimento alle specifiche raccomandazioni dell'EUROSTAT del 26 marzo 2020, recepite dall'ISTAT, riguardanti il trattamento delle serie storiche nel contesto della crisi causata dall'epidemia di COVID-19, si segnala al lettore che i dati destagionalizzati, riferiti ai mesi interessati da tale crisi, potrebbero subire aggiustamenti di entità superiore alla norma³ (oltre a risentire della revisione dei dati grezzi e di eventuali imprevisti nell'aggiornamento delle CO durante il *lockdown*).

INDICE

L'impatto del contesto economico sul lavoro dipendente al 31 dicembre 2024	3
Avvertenze	3
Principali evidenze statistiche	4
Tavole e figure	6
Nota metodologica	13
Glossario	14

¹ A tale proposito si segnala che, al momento, l'ultima nota disponibile è quella relativa al terzo trimestre 2022: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – III trimestre 2022*. 20 dicembre 2022. La nota è sospesa in attesa del rinnovo della convenzione tra gli enti coinvolti.

² Si veda: EUROSTAT. *ESS guidelines on seasonal adjustment – 2015 edition*. 2015; EUROSTAT. *Guidance on time series treatment in the context of the COVID-19 crisis – Methodological note*. 26 marzo 2020.

³ Ibidem.

Principali evidenze statistiche

Premessa

In premessa alla presentazione delle informazioni statistiche, si ricorda che l'osservazione congiunturale dei flussi di lavoro dipendente in un predefinito mercato del lavoro è volta in primo luogo a determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel mese/trimestre oggetto di indagine rispetto al mese/trimestre precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni, cessazioni e trasformazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni) destagionalizzato⁴;
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro.

Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica* in appendice al presente rapporto⁵.

Quadro d'insieme

- In provincia di Forlì-Cesena, il 2024 si apre con una crescita congiunturale delle attivazioni e delle cessazioni di lavoro dipendente nel corso del primo trimestre (+2,6% le prime e +1,6% le seconde, sulla base dei dati destagionalizzati). Il flusso di attivazioni ha subito un rallentamento nel secondo trimestre (-1,6% rispetto al trimestre precedente) e nel terzo trimestre (-2,3%), mentre negli ultimi tre mesi del 2024 risulta positivo (+1,6%). Le cessazioni, invece, hanno proseguito la crescita congiunturale tra aprile e giugno (+1,5%), per poi diminuire nel terzo trimestre (-2,2%) e crescere moderatamente negli ultimi tre mesi dell'anno (+0,6%) (Tavola 1). Negli ultimi dodici mesi si assiste, quindi, ad una sostanziale stabilità delle attivazioni (+0,1% rispetto al 2023) e ad una crescita delle cessazioni (+1,7%).
- Il quadro provinciale emerso dall'aggiornamento al 31 dicembre 2024 evidenzia una crescita di +423 posizioni dipendenti rispetto al 30 settembre 2024, che si somma alle 1.432 registrate nei primi nove mesi (+1.000 unità nel primo trimestre, +239 nel secondo e +194 nel terzo). La crescita rilevata nel forlivese, nel quarto trimestre, contribuisce moderatamente ad alimentare l'incremento della domanda di lavoro dipendente registrata nel medesimo trimestre nel complesso della regione (+3.430 unità in più). L'aumento delle posizioni dipendenti, rispetto al 30 settembre 2024, è dovuto ai saldi positivi registrati in ottobre e novembre (rispettivamente, +292 e +189 unità), seguiti dalla variazione negativa, pari a -59 unità, di dicembre (Tabella 1 e Figura 2).
- Continua, pertanto, la crescita delle posizioni dipendenti nel mercato provinciale, anche se in maniera meno netta rispetto all'anno precedente: dopo le 3.382 posizioni in più rilevate nel 2023, a fine 2024 la crescita delle posizioni dipendenti, misurata dal saldo attivazioni-cessazioni, è stata di 1.855 unità (Tavola 1 e Figura 6). Anche a livello regionale, nel 2024, si rileva una crescita delle posizioni dipendenti (+21.732 unità) più contenuta rispetto all'anno precedente (+38.303).

L'andamento congiunturale delle posizioni dipendenti per attività economica

- Alla crescita delle posizioni dipendenti nel forlivese nel quarto trimestre del 2024 (+423 unità, dato destagionalizzato) hanno contribuito positivamente quasi tutti i macrosettori (Tavola 2), con le eccezioni del settore agricoltura, silvicoltura e pesca (-26 unità) e dell'industria in senso stretto (-8 unità). La

⁴ Si rammenta che per «variazione congiunturale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) tra il mese corrente ed il mese precedente: essa può essere calcolata unicamente sui dati destagionalizzati. Per «variazione tendenziale» si intende la variazione (in valore assoluto o in percentuale) tra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno: essa è calcolata sui dati grezzi, ossia sui dati originali, non destagionalizzati.

⁵ Vale comunque l'avvertenza che sia i dati grezzi che i dati destagionalizzati, presentati nelle successive tavole e figure, sono da intendersi provvisori e suscettibili di revisioni, anche significative, per effetto degli aggiornamenti degli archivi SILER e della ristima/riparametrazione dei modelli di destagionalizzazione delle serie storiche.

crescita maggiore negli ultimi tre mesi del 2024 è da imputare al settore del commercio, alberghi e ristoranti (+213 unità), seguito dalle altre attività dei servizi (+150 unità) e dalle costruzioni (+94 unità).

- Nel settore turistico provinciale la variazione congiunturale delle posizioni di lavoro dipendente e intermittente, riferita al quarto trimestre 2024, è trascurabile (+13 unità), rappresentando la sintesi di un saldo stagionalizzato positivo per la componente di lavoro dipendente (+91 unità) e negativo per il lavoro intermittente (-78). Si precisa che nella definizione qui adottata di turismo si considerano, oltre agli alberghi e ristoranti, anche altri comparti, quali ad esempio le attività dei servizi delle agenzie di viaggio, i tour operator, l'organizzazione di convegni e fiere, la gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, ecc. (Tavola 4 e Figura 5).
- La tendenza congiunturale evidenziata a livello locale trova riscontro negli andamenti rilevati a livello regionale⁶, secondo i quali la crescita delle posizioni lavorative dipendenti (+3.430 unità nel quarto trimestre del 2024) è sostenuta dalle altre attività dei servizi (+1.809 unità), dal commercio, alberghi e ristoranti (+1.620 unità) e dalle costruzioni (+830 unità). Risultano invece in contrazione le posizioni di lavoro nell'industria in senso stretto (-741 unità) e nel settore agricoltura, silvicoltura e pesca (-89). A livello regionale si evidenzia, inoltre, la crescita delle posizioni di lavoro nel turismo, pari a 706 unità in più (di cui +488 di lavoro dipendente e +218 nell'intermittente).
- Nell'arco dell'intero 2024, la crescita di 1.855 posizioni dipendenti rilevata in provincia attraverso i dati aggiornati a dicembre 2024, è dovuta principalmente al commercio, alberghi e ristoranti (+658 unità), settore a cui è dovuto più di un terzo delle posizioni dipendenti create nell'economia provinciale (Tavola 2), alle altre attività dei servizi (+476 unità) e alle costruzioni (+421 unità). Sono positivi anche i contributi dell'industria in senso stretto e dell'agricoltura, silvicoltura e pesca (+150 unità in entrambi i settori). Nel turismo il saldo annuale è pari a +522 unità (Tavola 4), risultato attribuibile unicamente ai rapporti di lavoro dipendente (+553 unità).

La dinamica delle posizioni dipendenti per tipologia contrattuale

- Nel quarto trimestre 2024, in provincia di Forlì-Cesena (Tavola 3) le posizioni dipendenti crescono (+423 unità, dato stagionalizzato) grazie al risultato positivo dei contratti a tempo indeterminato, caratterizzati da un saldo stagionalizzato pari a +667 unità, sul quale incidono in maniera importante le trasformazioni (1.716 unità); risulta negativo, invece, il saldo stagionalizzato trimestrale dei contratti a termine e di apprendistato (-244 unità). Anche il lavoro intermittente subisce una contrazione nel trimestre (-117 unità), sia tra le imprese turistiche che nel resto dell'economia provinciale (Tavola 5).
- A livello regionale la dinamica congiunturale nel trimestre è stata piuttosto simile, con una crescita di 7.530 posizioni dipendenti a tempo indeterminato e una contrazione di quelle a termine e in apprendistato (-4.100 unità). A differenza di quanto rilevato nel mercato provinciale, a livello regionale si rileva un incremento delle posizioni di lavoro intermittente, pari a 963 unità in più rispetto al trimestre precedente.
- L'evoluzione descritta in precedenza trova conferma nella dinamica incorporata nei dati grezzi riferiti all'intero 2024 (Tavola 3), che evidenzia una crescita delle posizioni a tempo indeterminato (+2.586 unità) ed un calo, stimato in -731 unità, del lavoro in apprendistato, a tempo determinato e in somministrazione (Tavola 3). Per quanto riguarda il lavoro intermittente, invece, si registra una sostanziale stazionarietà, con sole 14 posizioni di lavoro in più rispetto alla fine del 2023. (Tavola 5).

⁶ Si veda: Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna. *Il lavoro in Emilia-Romagna: dinamiche del lavoro dipendente nei dati delle CO – IV trimestre 2024 – dati aggiornati al 31 dicembre 2024*. Marzo 2025. Disponibile sul sito dell'Agenzia: <https://www.agenzialavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/rapporti-sul-mercato-del-lavoro/rapporti-regionali-congiunturali>.

□ Infine, sia a livello regionale che provinciale, i dati dell'INPS rilevano una crescita delle ore autorizzate di cassa integrazione guadagni (CIG), così come documentato anche nel rapporto congiunturale regionale. Nel corso del 2024 in provincia di Forlì-Cesena sono state autorizzate 3.739.678 ore di CIG, pari al 6,2% del totale regionale. Rispetto al 2023, le ore autorizzate di CIG sono cresciute di oltre 242 mila unità, corrispondenti a +6,9%, variazione più bassa di quanto rilevato nel complesso della regione (+54,7%). Sono 2.314.045 le ore autorizzate di CIG ordinaria, a cui si aggiungono altre 1.425.633 di ore di CIG straordinaria. A livello settoriale, con 3.439.919 di ore autorizzate, è la Manifattura ad assorbire la quota maggioritaria di CIG (92,0%); le Attività manifatturiere, tuttavia, rappresentano solo il secondo contributo alla crescita rispetto all'anno precedente (117.996 ore in più, pari a +3,6%), essendo superate dal Commercio all'ingrosso e al dettaglio, che passa da 6.517 ore autorizzate nel 2023 a 138.467 ore nel 2024 (131.950 ore in più, pari a un +2.024,7%). I comparti manifatturieri con il numero maggiore di ore autorizzate sono i seguenti: accessori in pelle; prodotti in metallo; mobili e altre industrie manifatturiere; apparecchi radiotelevisivi e per le comunicazioni; macchine ed apparecchi elettrici.

TAVOLA 1. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) PER MESE IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2020 - Dicembre 2024, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni percentuali

Anno	Periodo Mese	Dati grezzi			Dati destagionalizzati			Var. tendenziali percentuali (c)		Var. congiunturali percentuali (d)	
		Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Attivazioni	Cessazioni
2020	Gennaio	18.014	4.071	13.943	7.369	7.675	-306	2,6	1,3	0,6	9,7
	Febbraio	5.024	3.785	1.239	7.348	7.265	83	-3,9	5,1	-0,3	-5,3
	Marzo	3.806	4.356	-550	5.061	7.287	-2.226	-33,9	-8,7	-31,1	0,3
	Aprile	2.789	2.615	174	3.659	5.230	-1.571	-63,7	-46,2	-27,7	-28,2
	Maggio	4.923	3.253	1.670	4.619	5.047	-428	-41,6	-37,9	26,2	-3,5
	Giugno	8.017	6.635	1.382	6.041	5.266	775	-24,2	-23,5	30,8	4,3
	Luglio	7.695	4.342	3.353	8.014	5.962	2.051	10,7	-24,2	32,7	13,2
	Agosto	4.647	6.842	-2.195	8.222	6.557	1.666	11,3	-9,9	2,6	10,0
	Settembre	9.221	10.376	-1.155	7.361	6.335	1.026	-2,8	-16,7	-10,5	-3,4
	Ottobre	6.336	5.370	966	7.349	6.689	660	6,1	-11,7	-0,2	5,6
	Novembre	4.319	4.527	-208	6.450	6.547	-96	-7,6	-14,2	-12,2	-2,1
	Dicembre	3.002	20.171	-17.169	6.300	6.483	-183	-13,8	-1,2	-2,3	-1,0
2021	Gennaio	17.383	2.907	14.476	6.404	5.845	559	-3,5	-28,6	1,6	-9,8
	Febbraio	4.672	3.198	1.474	6.686	6.362	324	-7,0	-15,5	4,4	8,8
	Marzo	4.724	3.685	1.039	6.022	6.430	-407	24,1	-15,4	-9,9	1,1
	Aprile	5.236	3.711	1.525	6.094	6.560	-466	87,7	41,9	1,2	2,0
	Maggio	8.939	5.017	3.922	7.766	7.307	458	81,6	54,2	27,4	11,4
	Giugno	11.056	9.627	1.429	8.122	8.471	-349	37,9	45,1	4,6	15,9
	Luglio	7.812	5.573	2.239	8.594	7.780	814	1,5	28,4	5,8	-8,2
	Agosto	4.506	7.970	-3.464	8.153	7.897	256	-3,0	16,5	-5,1	1,5
	Settembre	10.558	12.518	-1.960	8.433	7.774	660	14,5	20,6	3,4	-1,6
	Ottobre	7.162	6.327	835	8.452	7.967	484	13,0	17,8	0,2	2,5
	Novembre	5.715	5.429	286	8.519	7.924	595	32,3	19,9	0,8	-0,5
	Dicembre	4.377	22.394	-18.017	8.895	8.039	856	45,8	11,0	4,4	1,4
2022	Gennaio	19.982	4.292	15.690	8.583	7.893	690	15,0	47,6	-3,5	-1,8
	Febbraio	5.884	4.347	1.537	8.293	8.155	138	25,9	35,9	-3,4	3,3
	Marzo	6.961	5.716	1.245	8.478	8.501	-23	47,4	55,1	2,2	4,2
	Aprile	7.487	5.163	2.324	8.127	8.088	39	43,0	39,1	-4,1	-4,9
	Maggio	9.672	5.952	3.720	8.369	8.202	168	8,2	18,6	3,0	1,4
	Giugno	11.284	9.947	1.337	8.500	8.524	-23	2,1	3,3	1,6	3,9
	Luglio	7.352	5.893	1.459	8.212	7.855	357	-5,9	5,7	-3,4	-7,8
	Agosto	4.566	8.086	-3.520	8.433	7.951	481	1,3	1,5	2,7	1,2
	Settembre	10.261	13.270	-3.009	8.209	8.220	-11	-2,8	6,0	-2,6	3,4
	Ottobre	6.805	6.104	701	8.192	7.660	532	-5,0	-3,5	-0,2	-6,8
	Novembre	5.637	5.394	243	8.378	7.984	394	-1,4	-0,6	2,3	4,2
	Dicembre	4.069	22.680	-18.611	8.186	7.811	375	-7,0	1,3	-2,3	-2,2
2023	Gennaio	19.715	4.238	15.477	8.265	7.957	308	-1,3	-1,3	1,0	1,9
	Febbraio	5.911	4.356	1.555	8.474	8.099	374	0,5	0,2	2,5	1,8
	Marzo	7.083	5.350	1.733	8.724	8.192	533	1,8	-6,4	3,0	1,1
	Aprile	7.378	5.070	2.308	8.052	7.917	135	-1,5	-1,8	-7,7	-3,4
	Maggio	8.891	5.524	3.367	7.731	7.716	15	-8,1	-7,2	-4,0	-2,5
	Giugno	10.435	9.252	1.183	7.752	7.759	-6	-7,5	-7,0	0,3	0,6
	Luglio	7.133	5.627	1.506	8.094	7.663	431	-3,0	-4,5	4,4	-1,2
	Agosto	4.270	7.862	-3.592	7.778	7.676	102	-6,5	-2,8	-3,9	0,2
	Settembre	10.612	12.755	-2.143	8.578	7.848	730	3,4	-3,9	10,3	2,2
	Ottobre	6.826	6.238	588	8.029	7.815	214	0,3	2,2	-6,4	-0,4
	Novembre	5.578	5.131	447	8.149	7.643	506	-1,0	-4,9	1,5	-2,2
	Dicembre	3.948	22.995	-19.047	8.153	8.114	39	-3,0	1,4	0,0	6,2
2024	Gennaio	20.222	4.381	15.841	8.399	7.994	405	2,6	3,4	3,0	-1,5
	Febbraio	5.788	4.478	1.310	8.269	7.983	286	-2,1	2,8	-1,6	-0,1
	Marzo	7.066	5.235	1.831	8.292	7.983	309	-0,2	-2,1	0,3	-0,0
	Aprile	7.351	5.400	1.951	8.413	8.285	127	-0,4	6,5	1,5	3,8
	Maggio	9.478	5.964	3.514	8.155	8.248	-93	6,6	8,0	-3,1	-0,4
	Giugno	10.528	9.333	1.195	7.991	7.786	205	0,9	0,9	-2,0	-5,6
	Luglio	7.002	5.663	1.339	7.869	8.035	-166	-1,8	0,6	-1,5	3,2
	Agosto	4.504	7.987	-3.483	8.404	7.962	442	5,5	1,6	6,8	-0,9
	Settembre	9.748	12.642	-2.894	7.716	7.798	-82	-8,1	-0,9	-8,2	-2,1
	Ottobre	7.001	6.292	709	8.295	8.003	292	2,6	0,9	7,5	2,6
	Novembre	5.536	5.378	158	8.208	8.019	189	-0,8	4,8	-1,0	0,2
	Dicembre	3.646	23.262	-19.616	7.859	7.918	-59	-7,6	1,2	-4,2	-1,3

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello mensile unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi

(c) variazione fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno (calcolata su dati grezzi)

(d) variazione fra il mese corrente ed il mese precedente (calcolata su dati destagionalizzati)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Dicembre 2024, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)						
Attivazioni	24.238	12.442	4.314	24.154	32.722	97.870
Cessazioni	24.088	12.292	3.893	23.496	32.246	96.015
Saldo (b)	150	150	421	658	476	1.855
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)						
Attivazioni	6.357	2.980	1.035	6.000	7.990	24.363
Cessazioni	6.383	2.988	941	5.787	7.840	23.940
Saldo (c)	-26	-8	94	213	150	423

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 3. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Dicembre 2024, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	8.418	89.452	97.870
Trasformazioni (c)	7.107	-7.107	-
Cessazioni	12.939	83.076	96.015
Saldo (d)	2.586	-731	1.855
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)			
Attivazioni	2.040	22.323	24.363
Trasformazioni (c)	1.716	-1.716	-
Cessazioni	3.089	20.850	23.940
Saldo (e)	667	-244	423

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel lavoro a tempo indeterminato

(c) a tempo indeterminato

(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO (a) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Dicembre 2024, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Lavoro dipendente (escluso lavoro intermittente)	Lavoro intermittente	Totale lavoro dipendente nel settore turistico
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	16.603	9.134	25.737
Cessazioni	16.050	9.165	25.215
Saldo (b)	553	-31	522
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)			
Attivazioni	4.064	2.183	6.247
Cessazioni	3.973	2.261	6.234
Saldo (c)	91	-78	13

(a) nella definizione rientrano le divisioni e le classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 5. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO E NELLE RESTANTI ATTIVITÀ ECONOMICHE IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Dicembre 2024, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Settore turistico (a)	Restanti attività economiche	Totale lavoro intermittente
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	9.134	5.524	14.658
Cessazioni	9.165	5.479	14.644
Saldo (b)	-31	45	14
Dati destagionalizzati (somma degli ultimi 3 mesi)			
Attivazioni	2.183	1.329	3.512
Cessazioni	2.261	1.368	3.629
Saldo (c)	-78	-39	-117

(a) nella definizione rientrano le divisioni e le classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

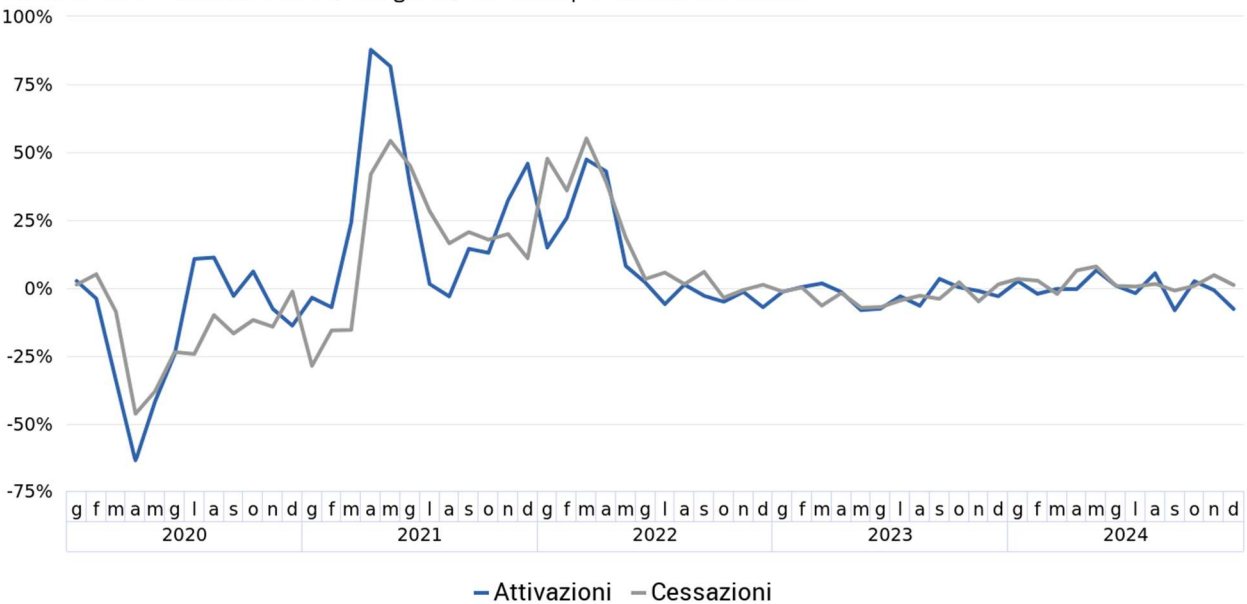
(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 1. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2020 - Dicembre 2024, dati grezzi, variazioni percentuali tendenziali

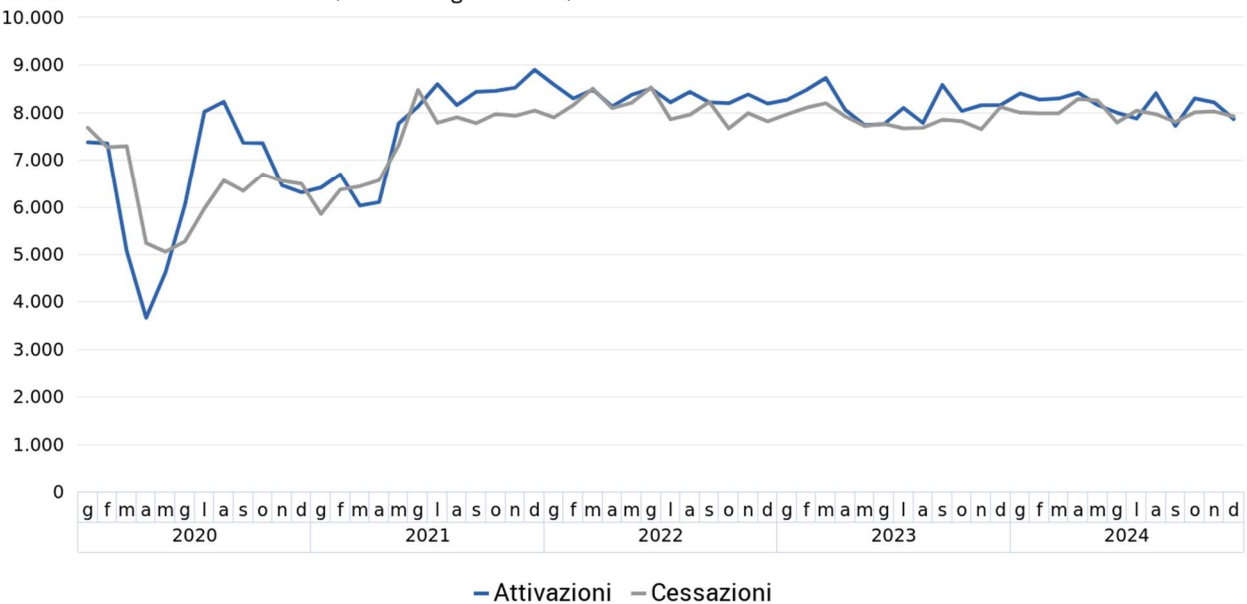


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 2. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2020 - Dicembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti

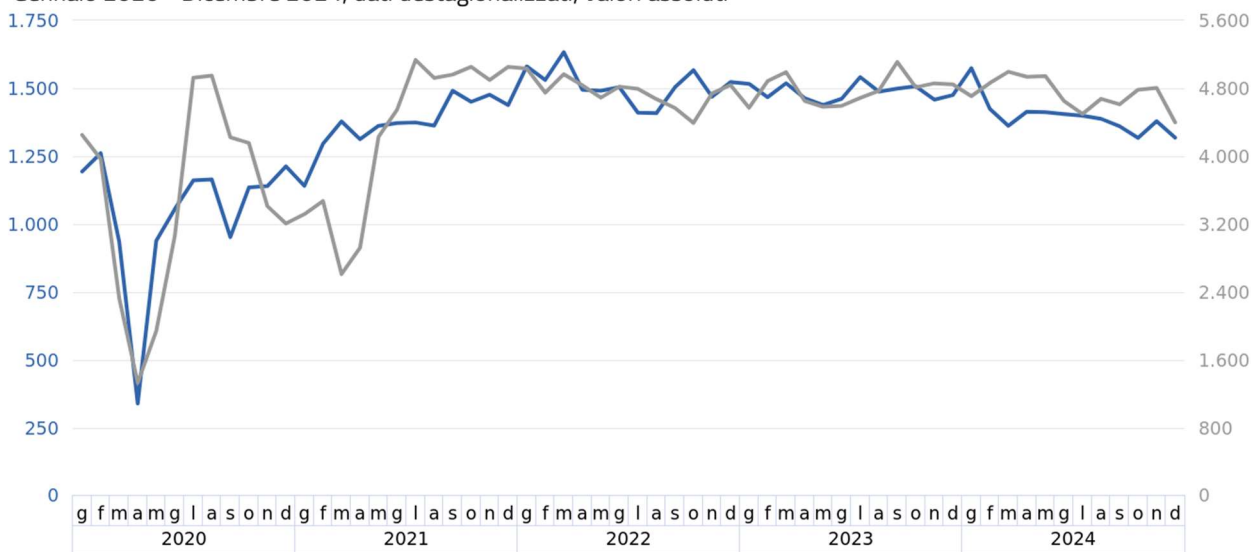


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 3. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2020 - Dicembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti



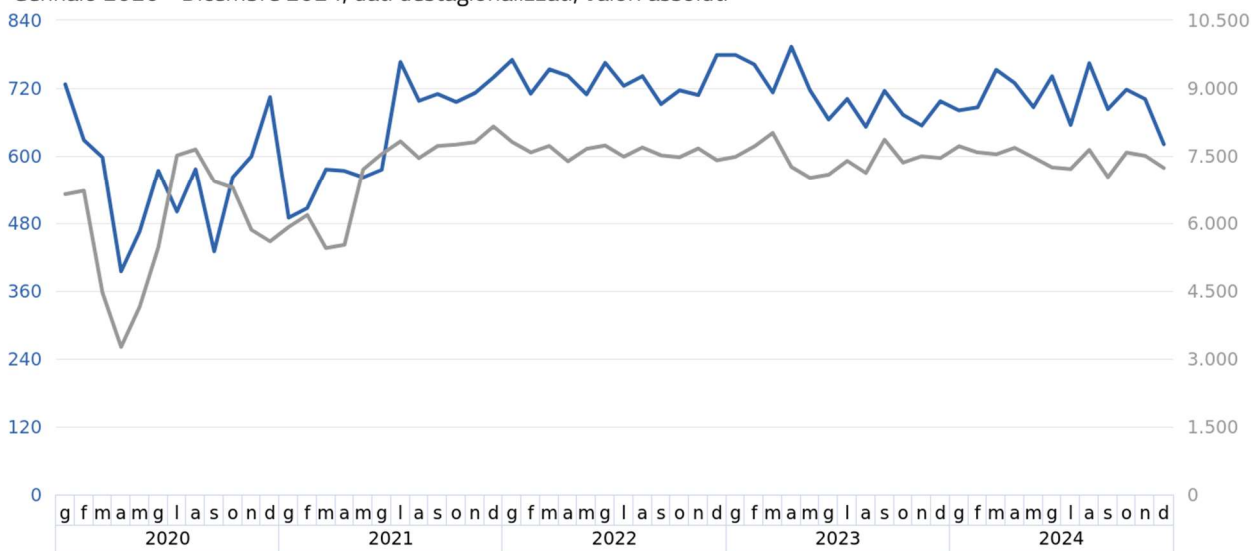
— Industria (a) (scala a sinistra) — Servizi (b) (scala a destra)

(a) industria in senso stretto e costruzioni; (b) commercio, alberghi e ristoranti e altre attività dei servizi

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 4. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E CON ALTRI CONTRATTI IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2020 - Dicembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti



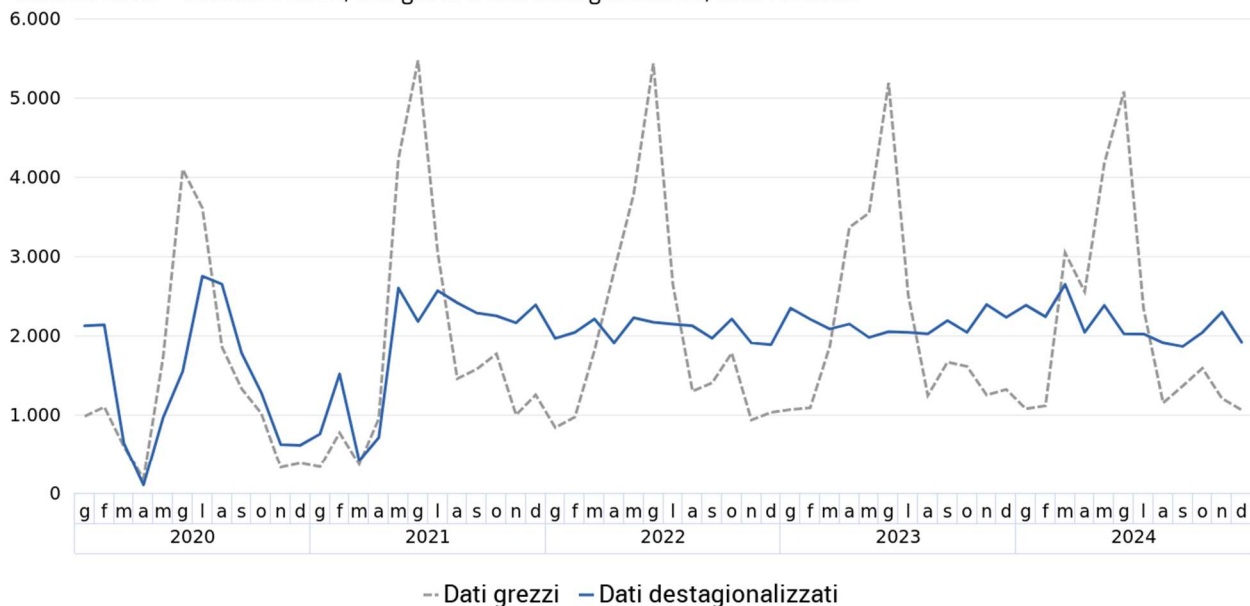
— Tempo indeterminato (scala a sinistra) — Altri contratti (a) (scala a destra)

(a) apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (escluso lavoro intermittente)

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 5. ATTIVAZIONI DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE (a) NEL SETTORE TURISTICO IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2020 - Dicembre 2024, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti

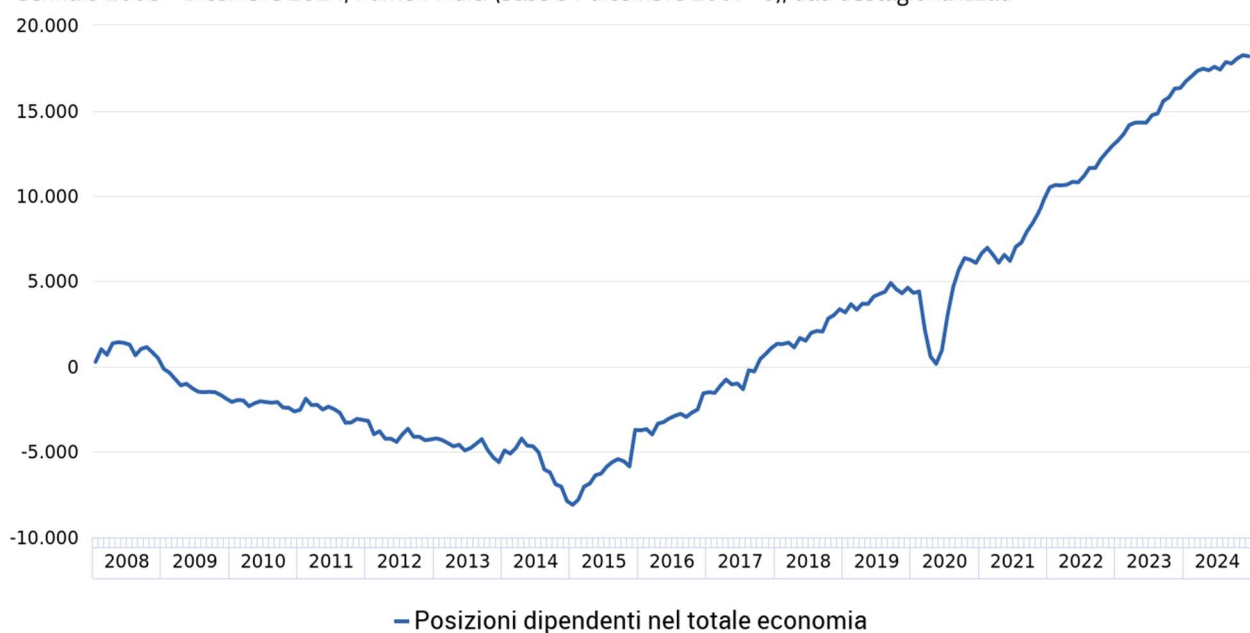


(a) incluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 6. POSIZIONI DIPENDENTI NEL TOTALE ECONOMIA (a) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2008 - Dicembre 2024, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati

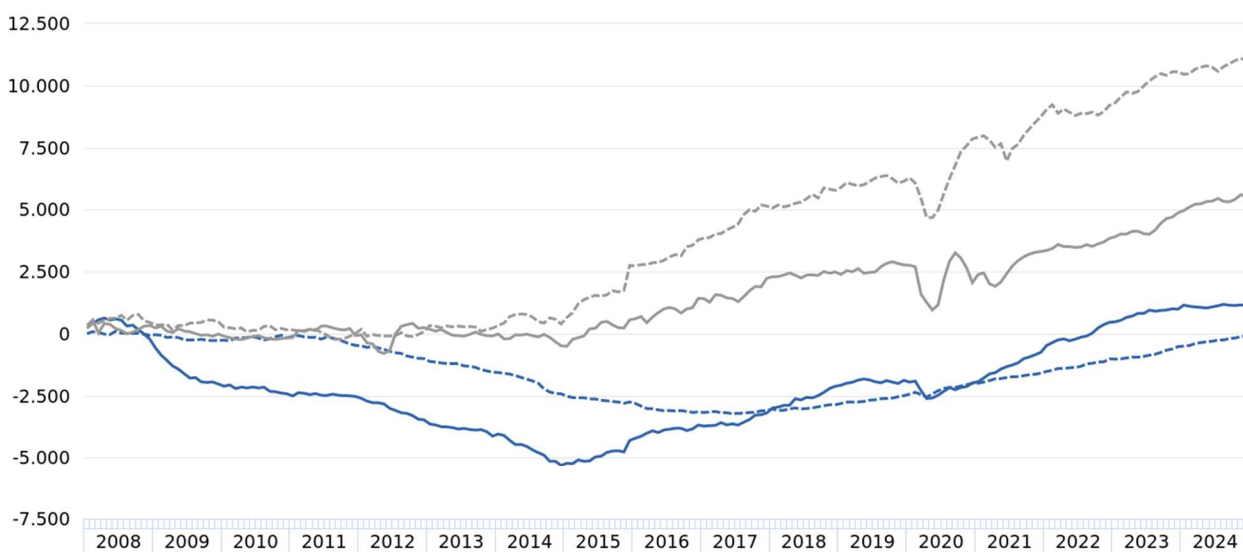


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 7. POSIZIONI DIPENDENTI NELLE ATTIVITÀ EXTRA-AGRICOLE (a) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2008 - Dicembre 2024, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati



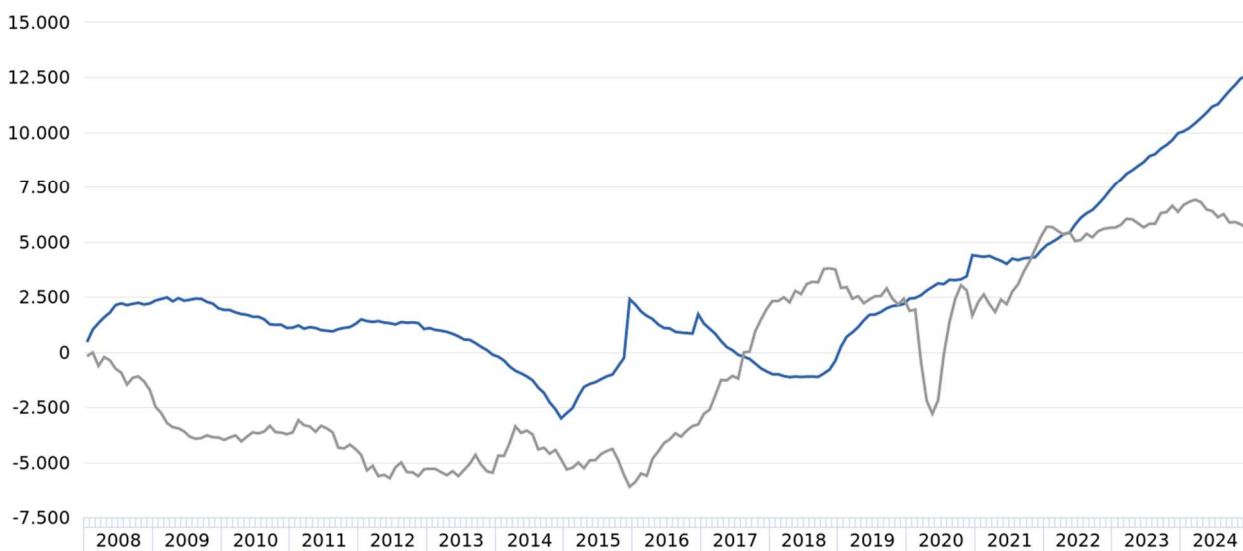
— Industria in senso stretto -- Costruzioni — Commercio, alberghi e ristoranti -- Altre attività dei servizi

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 8. POSIZIONI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (a) IN PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

Gennaio 2008 - Dicembre 2024, numeri indici (base 31 dicembre 2007=0), dati destagionalizzati



— Tempo indeterminato — Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

Nota metodologica

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

Produttore dei dati statistici	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
Tipologia della fonte	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulle comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
Unità di rilevazione	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
Copertura (totale economia)	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica Ateco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia è inoltre escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
Unità di analisi	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
Definizione di occupazione	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro, indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
Principali indicatori e loro misura	Indicatori: flussi mensili/trimestrali delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese/trimestre considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente sono sottoposte a tecniche statistiche volte a depurarle:

- dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ (versione 2.2.2), sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Deutsche Bundesbank ed Eurostat, in accordo con le linee guida del Sistema Statistico Europeo ed ufficialmente raccomandato (a partire dal 2 febbraio 2015) dalla Commissione Europea ai Paesi membri per la destagionalizzazione dei dati delle statistiche ufficiali.

Le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può implicare talvolta un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento mensile dei dati grezzi, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale. L'analisi congiunturale di tali serie storiche sconta comunque l'effetto prodotto dalle revisioni dei dati grezzi contenuti negli archivi SILER delle CO.

Glossario

Attivazione di rapporto di lavoro (CO): inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

Cessazione di rapporto di lavoro (CO): conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007): è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'ISTAT il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è stata adottata una classificazione dei macrosettori di attività economica ottenuta per aggregazione delle seguenti sezioni di attività economica (ATECO 2007).

Settore di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	A – Agricoltura, silvicoltura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
	C – Attività manifatturiere
	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
	I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio
	J – Servizi di informazione e comunicazione
	K – Attività finanziarie e assicurative
	L – Attività immobiliari
	M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
	N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
	O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
	P – Istruzione
	Q – Sanità e assistenza sociale
	R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
	S – Altre attività di servizi
U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

Classificazione della tipologia contrattuale: nel presente contesto vengono distinte le seguenti tipologie.

Tipologia contrattuale	Descrizione
Tempo indeterminato	Contratti di lavoro a tempo indeterminato
Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato	Contratti di apprendistato
	Contratti di lavoro a tempo determinato
	Contratti di lavoro somministrato (a)
Lavoro intermittente	Contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato e a tempo determinato (b)

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente

Comunicazioni obbligatorie (CO): comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

Dati destagionalizzati: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

Dati grezzi: dati originari, non destagionalizzati.

Flussi: misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

Posizione lavorativa a tempo determinato (CO): rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO): rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

Posizione lavorativa dipendente (CO): è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento, inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, ecc. Le posizioni lavorative, come gli occupati, rappresentano una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo della serie storica analizzata), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni) cumulati, l'andamento delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

Posizione lavorativa in apprendistato (CO): l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

Posizione lavorativa in somministrazione (CO): il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

Posizione lavorativa intermittente (CO): il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

Saldo attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni): differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti non a tempo indeterminato). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

Somme mobili di dodici mesi: vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita ad un mese, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi dodici mesi.

Stock: misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

Trasformazione di rapporti di lavoro (CO): la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore (25 ottobre 2011) del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167), per il fatto che l'apprendistato viene ad essere considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia, nel presente contesto, dato che si intende distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

Variazione congiunturale: variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto al mese/trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati destagionalizzati.

Variazione tendenziale: variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto allo stesso mese/trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.