



Il mercato del lavoro nella provincia di Modena

Anno 2020

Rapporto annuale



Direzione:

Paola Cicognani – Direttrice Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Coordinamento:

Monica Pellinghelli – Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna

Roberto Righetti – Direttore, ART-ER S. cons. p. a

Analisi dati e redazione testi:

Stefano Botti –ART-ER S. cons. p. a.

con la collaborazione di *Matteo Michetti, Claudio Mura*, Programmazione strategica e studi, ART-ER S. cons. p. a.

Giuseppe Abella, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna, ha curato l'estrazione dei dati e la produzione delle serie storiche annuali.

Pier Giacomo Ghirardini e *Monica Pellinghelli* hanno ideato lo schema di analisi congiunturale e di destagionalizzazione e prodotto le serie storiche destagionalizzate mensili dei dati SILER.

Massimo Gavelli, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna, e *Giuseppe Abella* hanno elaborato i dati relativi ai flussi delle Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (DID).

L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire per ogni territorio un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici.

Il modello di osservazione si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, lavoro intermittente e parasubordinato (attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative) registrati negli archivi SILER (Sistema informativo lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'impiego.

Tali informazioni vengono integrate dai dati provinciali riguardanti la rilevazione continua delle forze di lavoro (ISTAT), le ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni (INPS) e le Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) raccolte dai Centri per l'impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica.

La redazione del report è stata ultimata il 9 luglio 2021.

Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.



Indice generale

Quadro di insieme.....	5
1. Occupati e disoccupati (ISTAT)	8
2. Attivazioni, cessazioni e saldi delle posizioni di lavoro (SILER).....	13
2.1 Flussi di lavoro dipendente	14
2.1.1 <i>Analisi per attività economica</i>	18
2.1.2 <i>Analisi per tipo di contratto e di orario.....</i>	23
2.1.3 <i>Analisi per professione</i>	29
2.1.4 <i>Analisi per genere, cittadinanza ed età</i>	31
2.2 Flussi di lavoro intermittente e dinamiche del settore turistico	35
2.3 Flussi di lavoro parasubordinato.....	39
3. Cassa Integrazione Guadagni (INPS)	41
4. Utenza dei Centri per l'Impiego.....	43
Nota metodologica sulle fonti informative	44
Nota metodologica sul modello di osservazione congiunturale	46
Glossario.....	47

Indice delle tavole

Tavola 1. Occupati, disoccupati, forze di lavoro e tassi di occupazione, disoccupazione e attività per genere	9
Tavola 2. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente, intermittente e parasubordinato nel totale economia	13
Tavola 3. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente nel totale economia per mese (dati mensili destagionalizzati)	16
Tavola 4. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica	19
Tavola 5. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica (dati trimestrali destagionalizzati)	19
Tavola 6. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica (dati di dettaglio) ..	20
Tavola 7. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di contratto	24
Tavola 8. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di contratto (dati trimestrali destagionalizzati)	25
Tavola 9. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di orario	27
Tavola 10. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per grande gruppo professionale	30
Tavola 11. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per genere	32
Tavola 12. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza	33
Tavola 13. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per età	34
Tavola 14. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro intermittente per attività economica	36
Tavola 15. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro intermittente (dati trimestrali destagionalizzati)	37
Tavola 16. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente ed intermittente nel settore turistico	37
Tavola 17. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro parasubordinato per attività economica	39
Tavola 18. Ore autorizzate di cassa integrazione guadagni per gestione ed attività economica	42
Tavola 19. Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (DID) per genere, cittadinanza ed età (dati di flusso)	43

Indice delle figure

Figura 1. Occupati per genere	10
Figura 2. Tasso di occupazione (15-64 anni) per genere	10
Figura 3. Persone in cerca di occupazione per genere	11
Figura 4. Tasso di disoccupazione per genere	11
Figura 5. Tasso di disoccupazione giovanile	12
Figura 6. Occupati per posizione nella professione	12
Figura 7. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente nel totale economia (dati annuali e dati mensili destagionalizzati)	17
Figura 8. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica	21
Figura 9. Numeri indici delle posizioni lavorative dipendenti per attività economica	22
Figura 10. Saldo attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni) dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di contratto	25
Figura 11. Numeri indici delle posizioni lavorative dipendenti per tipo di contratto	26
Figura 12. Saldo attivazioni-cessazioni (\pm trasformazioni) dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di orario	28
Figura 13. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per grande gruppo professionale	29
Figura 14. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per genere	32
Figura 15. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza	33
Figura 16. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per età	34
Figura 17. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro intermittente	36
Figura 18. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente ed intermittente nel settore turistico	38
Figura 19. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro parasubordinato	39
Figura 20. Ore autorizzate di cassa integrazione guadagni per tipo di gestione	42

Quadro di insieme

Il presente report contiene l'aggiornamento a tutto il 2020 delle principali dinamiche del mercato del lavoro della provincia di Modena, con l'obiettivo di fornire un quadro informativo completo delle tendenze in atto a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19.

I dati analizzati si riferiscono, in particolare:

- 1) alle stime in media annuale derivanti dalla Rilevazione delle Forze di Lavoro condotta da ISTAT sul numero di occupati e disoccupati e dei relativi tassi.
- 2) ai flussi di assunzioni, cessazioni e trasformazioni di contratti di lavoro dipendente aggiornati al 31 dicembre 2020, monitorati attraverso il Sistema informativo del lavoro in Emilia-Romagna (SILER);
- 3) alle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni, registrate dagli archivi statistici dell'INPS nei dodici mesi del 2020;
- 4) alle dichiarazioni di immediata disponibilità (DID) presentati ai Centri per l'impiego nel corso del 2020.

* * *

In **provincia di Modena** nel 2020 le dinamiche del mercato del lavoro si sono sviluppate, come nel resto del panorama regionale e nazionale, in un contesto di forte tensione, dovuta agli effetti della pandemia di Covid-19. I periodi di confinamento e le successive riaperture, nonché le stesse misure politiche di sostegno all'occupazione, hanno profondamente impattato sul modello di comportamento del mercato del lavoro, producendo rilevanti «shock esogeni» che ne hanno in pratica determinato, quasi per intero, il comportamento: l'anomala oscillazione «a V» al primo impatto dell'epidemia, rilevata su quasi tutti gli indicatori economici (quali PIL e produzione industriale), si è incentrata sull'inedita caduta del lavoro temporaneo nei servizi in seguito al lockdown (dal 9 marzo al 18 maggio 2020) e dal successivo «rimbalzo», in questo stesso vasto segmento occupazionale, alla «riapertura» delle attività.

Secondo le stime più aggiornate¹, il **valore aggiunto provinciale** dovrebbe essersi ridotto dell'8,0% sul 2019 (a valori reali), interrompendo un ciclo positivo iniziato nel 2015. Le misure di policy messe in campo ai vari livelli di governo per fronteggiare gli effetti della pandemia hanno sicuramente mitigato, anche a livello provinciale, l'impatto negativo della crisi pandemica sull'occupazione, scaricandone i contraccolpi sui volumi di lavoro, la cui riduzione è stata molto più pronunciata. La contrazione nell'anno è stata, infatti, particolarmente significativa per l'input di lavoro misurato in termini di unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA), con una variazione negativa stimata attorno al -10,0% rispetto al 2019, mentre più contenuti sono stati gli effetti negativi sulla dinamica del numero di occupati (-1,4%).

Dall'analisi delle stime della *Rilevazione delle Forze di lavoro* di ISTAT, si evince che, grazie agli interventi messi in campo per fronteggiare gli effetti della crisi (quali ad esempio il massiccio ricorso agli ammortizzatori sociali, o l'introduzione del divieto di licenziamento per regioni di natura economica), anche in provincia di Modena, come già osservato a livello regionale, l'occupazione abbia subito una flessione, ma meno intensa di quanto si sarebbe immaginato nel pieno di crisi. Nel 2020 l'**occupazione in provincia di Modena** è stimata in calo di circa 4,5 mila unità rispetto al 2019, pari ad una variazione del -1,4% (-2,1% a livello regionale), quasi interamente a carico della componente femminile (-3,9 mila occupati).

Le condizioni molto particolari che si sono determinate nel corso del 2020 hanno influenzato fortemente anche l'andamento della disoccupazione che, contrariamente alle aspettative, è andata riducendosi: nel

¹ Prometeia, *Scenari Economie Locali*, aprile 2021.

modenese le **persone in cerca di occupazione** sono diminuite di circa 2,9 mila unità, interessando sia la componente femminile (-1,6 mila unità in meno) sia quella maschile (-1,3 mila). La chiave di lettura va ricercata ancora una volta nell'eccezionalità prodotta dall'emergenza socio-sanitaria. Il clima di grande incertezza unito al confinamento e alle chiusure imposte dal governo nazionale, ha creato un effetto "scoraggiamento" in una quota di lavoratori che hanno perso il lavoro o che erano alla ricerca attiva di una nuova occupazione. Ne è conseguita una contrazione della forza di lavoro ed un contestuale incremento della componente degli inattivi.

Nella media 2020 le persone inattive in età lavorativa (15-64 anni) sono stimate attorno a 121,3 mila unità nel territorio provinciale, in crescita di 8,8 mila unità rispetto al 2019 (+7,9%). È ragionevole presumere che nel corso del 2021 molte di queste persone potranno uscire da questa condizione di momentaneo "stand-by", per rientrare attivamente nel mercato del lavoro provinciale.

Queste dinamiche si sono riflesse sui tassi del mercato del lavoro provinciale, con una contrazione delle stime del **tasso di occupazione** (dal 69,8% del 2019 al 68,5% del 2020 nella fascia di età 15-64 anni) e di quello di **attività** (dal 74,8% al 72,8%, nella medesima classe di età).

Anche nella provincia di Modena, i dati ricavati dal *Sistema informativo lavoro Emilia-Romagna (SILER)*, come osservato nel complesso della regione, mostrano come a seguito dello scoppio dell'emergenza sanitaria nei primi mesi del 2020 e dell'impatto delle conseguenti misure di contenimento della pandemia si sia verificato un improvviso crollo dei flussi di attivazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente (viene qui preso in esame l'insieme dei contratti a tempo indeterminato, determinato, somministrato e di apprendistato). Nonostante la ripresa nella seconda parte dell'anno, nei dodici mesi del 2020 le attivazioni si sono ridotte del 18,3% rispetto al volume del 2019. In termini di saldo attivazioni-cessazioni, a fine 2020 si è registrato un **aumento di 3.251 posizioni di lavoro dipendente** rispetto al 31 dicembre 2019. **La contrazione delle posizioni dipendenti che aveva caratterizzato la prima parte dell'anno è stata pertanto interamente riassorbita dall'andamento della domanda di lavoro nei mesi successivi.** La perdita netta di posizioni dipendenti (misurata dal saldo stagionalizzato attivazioni-cessazioni) prodotta dal «primo impatto» dell'epidemia si era concentrata nei mesi del «lockdown» (secondo le stime aggiornate, nel modenese -3,3 mila unità fra marzo e maggio 2020). In provincia di Modena anche a giugno si è rilevata una leggera contrazione delle posizioni dipendenti, ma è da luglio – con un mese di ritardo rispetto al dato complessivo regionale – che inizia la ripresa, con la creazione di 1.135 posizioni di lavoro nel corso del terzo trimestre e di ulteriori 3.798 unità negli ultimi tre mesi dell'anno, che hanno consentito il completo riassorbimento delle perdite di primavera nel corso del mese di novembre.

Il saldo complessivo del 2020 rappresenta la sintesi di **andamenti differenti a livello settoriale**, con la crescita delle posizioni dipendenti nelle Altre attività di servizi (+4.280 unità) e nelle Costruzioni (+391 unità) e la contrazione nel Commercio, Alberghi e ristoranti (-1.317). L'Industria in senso stretto, in una provincia a tradizione manifatturiera come quella di Modena, ha chiuso il 2020 con un saldo leggermente negativo per 81 posizioni di lavoro.

Dal punto di vista delle tipologie contrattuali anche nel 2020 la dinamica positiva delle posizioni di lavoro dipendente è da ascrivere essenzialmente ai **contratti a tempo indeterminato**, che hanno fatto registrare un saldo positivo di 5.530 unità. In aggiunta alla protezione offerta dagli ammortizzatori sociali e dalla sospensione dei licenziamenti, il «Decreto agosto» (D.L. 14 agosto 2020, n. 104) ha infatti istituito l'esonero dal versamento contributivo per assunzioni e trasformazioni con contratto a tempo indeterminato (l'entrata in vigore del decreto è il 15 agosto). Complice la crisi pandemica, nel 2020 è proseguito il ridimensionamento dei **contratti a tempo determinato**, che hanno presentato un saldo negativo di 1.808 unità, seppure in ridimensionamento rispetto al dato del 2019 (-3.540). Il **lavoro in somministrazione a**

tempo determinato² ha proseguito il trend registrato l'anno precedente, con una contrazione delle attivazioni e delle cessazioni, che ha determinato un saldo delle posizioni di lavoro leggermente negativo (-106 unità), tuttavia in forte ridimensionamento rispetto al 2019 (-1.620). In calo anche i **contratti di apprendistato** che fanno registrare un saldo negativo di 365 unità, rispetto al +869 del 2019.

Come nel resto del panorama regionale, anche nel modenese, con i continui «stop and go» imposti dalla pandemia, si è interrotta la crescita delle posizioni di **lavoro intermittente** (-1.818 unità), che aveva contraddistinto la dinamica iniziata nel 2017, quando si era registrato un vero e proprio boom anche a seguito della soppressione del lavoro accessorio avvenuta nella prima parte dell'anno.

L'analisi per classe di età mette in evidenza la dinamica positiva delle posizioni dipendenti con riferimento a tutte le classi di età over 25 anni. Unico dato negativo quello dei **giovani tra 15 e 24 anni** (-382 unità), sulla cui dinamica può aver pesato la rarefazione delle occasioni di lavoro a tempo determinato a causa del forzato e generalizzato rallentamento delle attività, e deve essere letto congiuntamente al deludente andamento dell'apprendistato in un anno che, comprensibilmente, ha non poco messo alla prova la normale propensione ad investire in «capitale umano» da parte delle imprese.

Nel 2020, come nel resto del panorama regionale e nazionale, si è assistito anche a livello provinciale ad un vero e proprio boom delle ore autorizzate di **Cassa integrazione guadagni (CIG)**, cresciute fino a circa 62,8 milioni, rispetto ai 5,1 milioni dell'anno precedente. La CIG ordinaria ha concentrato oltre ¾ del totale, con 51,7 milioni di ore autorizzate, seguita dalla CIG in Deroga (8,9 milioni di ore) e dalla CIG straordinaria (2,1 milioni di ore). A livello settoriale, l'Industria ha assorbito 46,9 milioni di ore (il 74,8% del totale), per la maggior parte di CIGO. Segue il Commercio, alberghi e ristoranti (con oltre 6,7 milioni di ore), gli Altri servizi (4,9 milioni) e le Costruzioni (4,1 milioni).

² Il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato.

1. Occupati e disoccupati (ISTAT)

Nelle pagine seguenti vengono presentati i risultati della Rilevazione sulle forze di lavoro (RFL) dell'ISTAT (Tavola 1 e Figure da 1 a 6). L'integrazione, nell'ambito dell'analisi di un mercato del lavoro provinciale quale quello di Modena, delle osservazioni «di stock» provenienti dalla Rilevazione sulle forze di lavoro ISTAT con quelle «di flusso» desunte dalle CO, richiede che si tenga conto delle differenze fra le due fonti in termini di campo di osservazione, di unità statistiche, di metodo di rilevazione e di riferimenti temporali, nonché dell'elevato errore campionario delle stime RFL.

Grazie agli interventi messi in campo per fronteggiare gli effetti dell'emergenza socio-sanitaria, anche in provincia di Modena, come già osservato a livello regionale, l'occupazione ha subito una flessione, ma meno intensa di quanto si sarebbe immaginato nel pieno della crisi. Nel 2020 l'**occupazione in provincia di Modena** è stimata attorno a 315,2 mila unità, in calo di circa 4,5 mila unità rispetto al 2019, pari ad una variazione del -1,4%, rispetto al -2,1% del dato medio regionale. La quota di occupazione persa nel 2020 è da ascrivere quasi interamente alla componente femminile (-3,9 mila occupati). In termini di posizione professionale si registra un calo sul 2019 di circa 2,2 mila occupati alle dipendenze (-0,9%) e di circa 2,3 mila occupati indipendenti (-3,6%).

Le condizioni molto particolari che si sono determinate nel corso del 2020 hanno influenzato fortemente anche l'andamento della disoccupazione che, seguendo una dinamica contro-intuitiva, è andata riducendosi: nel modenese le **persone in cerca di occupazione** sono diminuite di circa 2,9 mila unità, interessando sia la componente femminile (-1,6 mila unità in meno) sia quella maschile (-1,3 mila). Con ogni probabilità il clima di grande incertezza unito al confinamento e alle chiusure imposte dal governo nazionale, ha creato un effetto "scoraggiamento" in una quota di lavoratori che hanno perso il lavoro o che erano alla ricerca attiva di una nuova occupazione. Ne è conseguita una fuoriuscita di lavoratori dal mercato del lavoro provinciale ed un incremento speculare della componente degli inattivi. Nella media 2020 le persone inattive in età lavorativa (15-64 anni) sono stimate attorno a 121,3 mila unità nel territorio provinciale, in crescita di 8,8 mila unità rispetto al 2019 (+7,9%).

Queste dinamiche si sono riflesse sui tassi del mercato del lavoro provinciale. Il **tasso di occupazione** provinciale è leggermente calato al 68,5% (dal 69,8% stimato nel 2019). La diminuzione più intensa si è osservata sul tasso di occupazione femminile, che è passato dal 63,5% del 2019 al 61,6% del 2020.

L'incremento della popolazione inattiva in età lavorativa ha determinato una contrazione del **tasso di attività (15-64 anni)** di due punti percentuali al 72,8% (74,8% nel 2019).

Il **tasso di disoccupazione provinciale**, stimato attorno al 5,8%, è ritornato al di sotto dei livelli medi del quadriennio 2016-2019. La riduzione è stata più evidente tra le donne, il cui tasso di disoccupazione provinciale è calato dal 7,5% del 2019 al 6,7% del 2020, mentre quello maschile è stimato attorno al 5,0% (dal 5,7% del 2019). In controtendenza la situazione relativa ai **giovani**, il cui tasso di disoccupazione risulta cresciuto dal 18,8% al 20,2% nella classe 15-24 anni (a fronte del 21,3% a livello regionale) e dal 13,7% al 16,0% nella classe 15-29 anni (15,4% a livello regionale), aumento interamente determinato dalla componente femminile.

TAVOLA 1. OCCUPATI, DISOCCUPATI, FORZE DI LAVORO E TASSI DI OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E ATTIVITA' PER GENERE NELLA PROVINCIA DI MODENA - Anni 2008-2019-2020, valori assoluti (in migliaia) e percentuali

Forze di lavoro e indicatori del mercato del lavoro	Maschi	Femmine	Totale
2020	Valori assoluti (in migliaia, medie annue)		
Occupati	176	139	315
Persone in cerca di occupazione	9	10	19
Forze di lavoro	185	149	334
Inattivi (15-64 anni)	46	75	121
	Percentuali		
Tasso di occupazione (a)	75,3	61,6	68,5
Tasso di disoccupazione (b)	5,0	6,7	5,8
Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)	11,9	31,2	20,2
Tasso di disoccupazione giovanile (15-29 anni)	10,6	23,6	16,0
Tasso di attività (c)	79,4	66,2	72,8
Tasso di inattività (d)	20,6	33,8	27,2
Forze di lavoro e indicatori del mercato del lavoro	Maschi	Femmine	Totale
2019	Valori assoluti (in migliaia, medie annue)		
Occupati	177	143	320
Persone in cerca di occupazione	11	12	22
Forze di lavoro	187	155	342
Inattivi (15-64 anni)	43	69	112
	Percentuali		
Tasso di occupazione (a)	76,1	63,5	69,8
Tasso di disoccupazione (b)	5,7	7,5	6,5
Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)	18,0	19,9	18,8
Tasso di disoccupazione giovanile (15-29 anni)	11,5	16,4	13,7
Tasso di attività (c)	80,7	68,8	74,8
Tasso di inattività (d)	19,3	31,2	25,2

(a) rapporto percentuale fra gli occupati e la popolazione di 15-64 anni di età

(b) rapporto percentuale fra le persone in cerca di occupazione e le forze di lavoro

(c) rapporto percentuale fra le forze di lavoro e la popolazione di 15-64 anni di età

(d) rapporto percentuale fra gli inattivi e la popolazione di 15-64 anni di età

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro (ISTAT)

FIGURA 1. OCCUPATI PER GENERE IN PROVINCIA DI MODENA

Anni 2008-2020, valori assoluti (in migliaia)

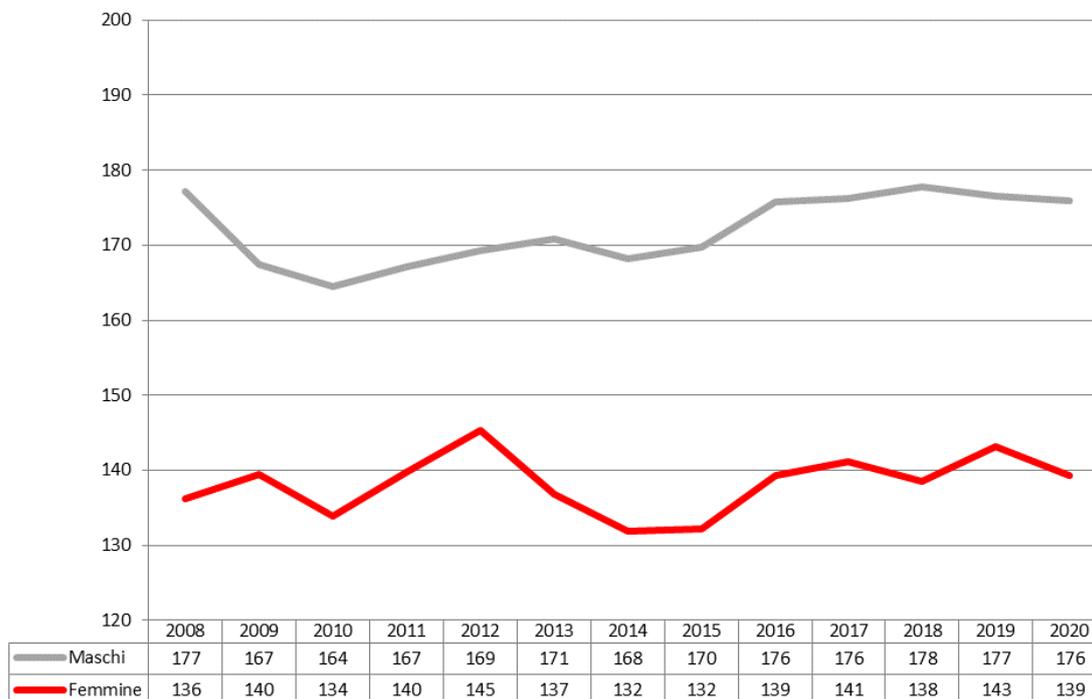
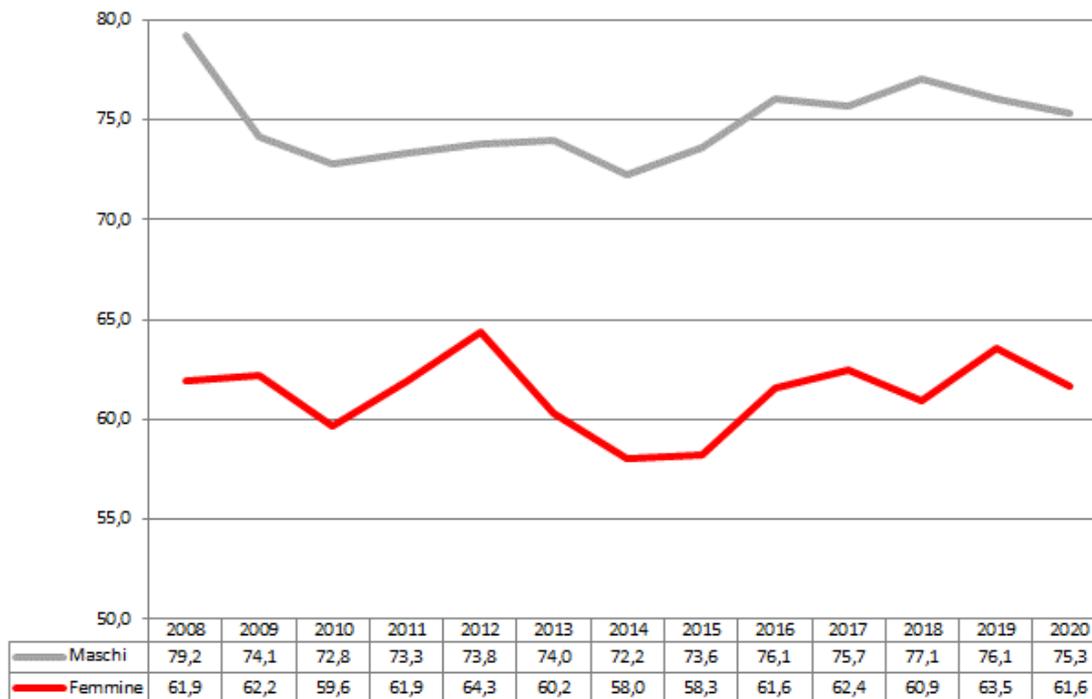


FIGURA 2. TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64 ANNI) PER GENERE IN PROVINCIA DI MODENA

Anni 2008-2020, valori percentuali

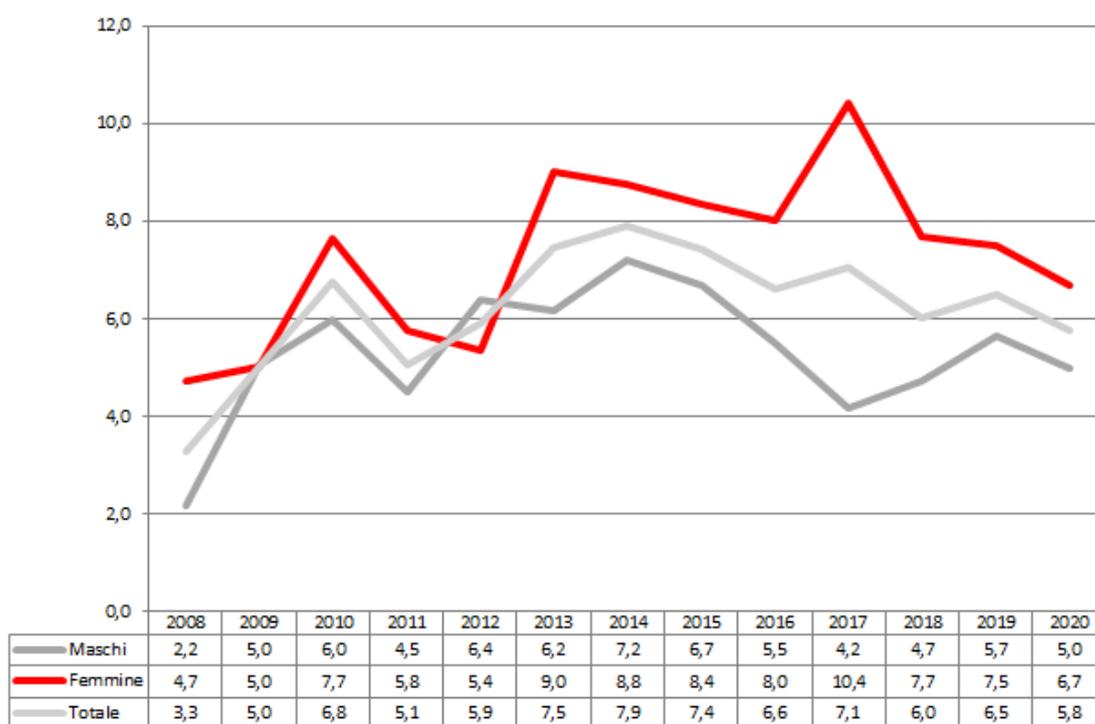


Fonte: elaborazione su dati Rilevazione sulle forze di lavoro (ISTAT)

FIGURA 3. PERSONE IN CERCA DI OCCUPAZIONE PER GENERE NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2008-2020, valori assoluti (in migliaia)



FIGURA 4. TASSO DI DISOCCUPAZIONE PER GENERE NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2008-2020, percentuali

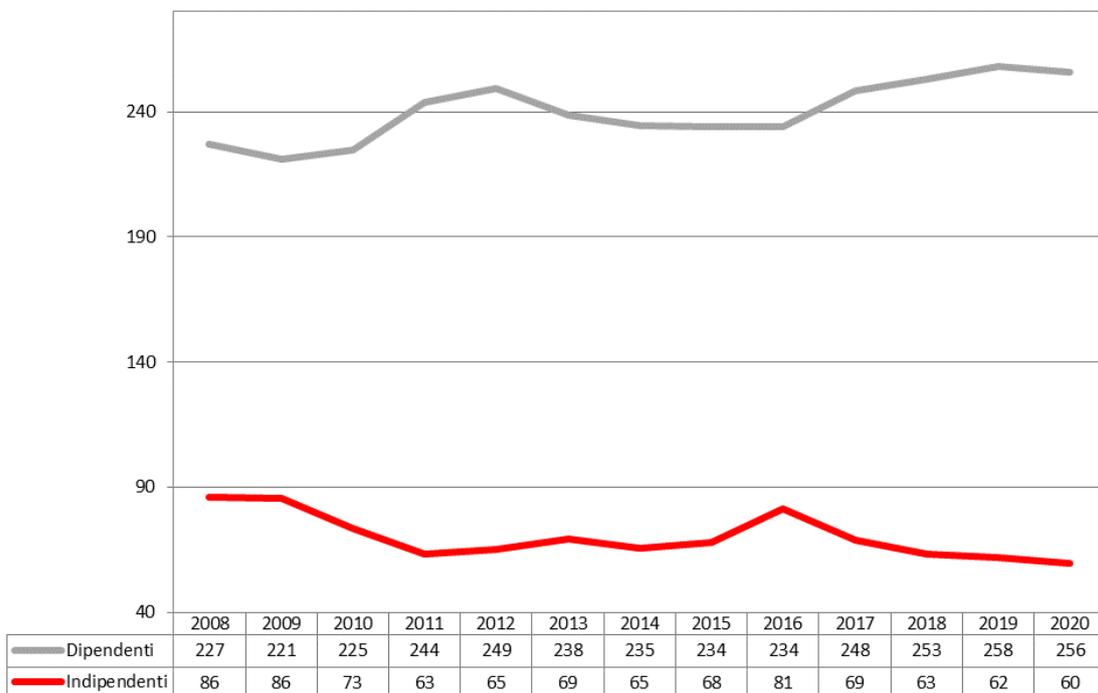


Fonte: elaborazione su dati Rilevazione sulle forze di lavoro (ISTAT)

FIGURA 5. TASSO DI DISOCCUPAZIONE GIOVANILE NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2008-2020, percentuali



FIGURA 6. OCCUPATI DIPENDENTI E INDIPENDENTI NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2008-2020, valori assoluti (in migliaia)



Fonte: elaborazione su dati Rilevazione sulle forze di lavoro (ISTAT)

2. Attivazioni, cessazioni e saldi delle posizioni di lavoro (SILER)

I flussi delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative, costituiscono la risorsa statistica distintiva del sistema di osservazione da cui vengono ottenute le informazioni documentate nel presente rapporto, che pone al centro, in particolare, l'analisi sui flussi di lavoro dipendente, considerando separatamente i flussi di lavoro intermittente e quelli di lavoro parasubordinato. La quantificazione dell'effettivo contributo occupazionale dei rapporti di lavoro intermittente pare infatti incerta, dipendendo dal numero effettivo di chiamate. Il lavoro parasubordinato, d'altro canto, sebbene nella generalità dei casi sia solo formalmente autonomo, viene convenzionalmente classificato come una tipologia di lavoro indipendente. Va infine rammentato che, nell'analisi dei flussi di lavoro, le unità di rilevazione sono le unità locali delle imprese e delle istituzioni pubbliche residenti nell'unità territoriale, escludendo dall'insieme dei datori di lavoro le famiglie e le convivenze che attivano quasi esclusivamente flussi di lavoro domestico, comunque escluso dal campo di osservazione.

Nonostante il dispiegarsi degli effetti della pandemia di Covid-19, in base ai dati del Sistema informativo lavoro Emilia-Romagna (SILER)³, in provincia di Modena nel 2020 le attivazioni di contratti di lavoro dipendente (105.621 unità) hanno superato il numero di cessazioni (102.370), con una conseguente crescita del saldo annuale delle posizioni di lavoro, pari a 3.251 unità (misurata dal saldo attivazioni-cessazioni).

TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, TRAFORMAZIONI E CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE, INTERMITTENTE E PARASUBORDINATO NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anno 2020, valori assoluti

Tipologia	Attivazioni	Trasformazioni	Cessazioni	Saldo (a)
2020	Valori assoluti			
Lavoro dipendente (b)	105.621	-	102.370	3.251
Tempo indeterminato	17.193	10.974	22.637	5.530
Apprendistato	4.029	-1.818	2.576	-365
Tempo determinato	67.368	-8.627	60.549	-1.808
Lavoro somministrato (c)	17.031	-529	16.608	-106
Lavoro intermittente	6.573	-	8.391	-1.818
Lavoro parasubordinato	1.747	-	1.918	-171

(a) alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso dell'apprendistato, si sottraggono le trasformazioni da apprendistato a tempo indeterminato e, nel caso del lavoro a tempo determinato, si sottraggono le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato; per contro, nel caso del lavoro a tempo indeterminato, alla differenza attivazioni-cessazioni si somma il complesso delle trasformazioni da apprendistato e da tempo determinato a tempo indeterminato; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(c) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

Fonte: elaborazioni su dati SILER

La dinamica positiva delle posizioni di lavoro dipendente è stata generata esclusivamente dai contratti a tempo indeterminato (nel complesso dell'economia modenese il saldo è positivo per 5.530 unità), che hanno più che compensato i saldi negativi dei contratti a tempo determinato (-1.808 unità), dell'apprendistato (-365) e di quelli in somministrazione (-106).

³ Il Sistema informativo del lavoro dell'Emilia-Romagna (SILER) rappresenta l'archivio amministrativo di tutte le comunicazioni obbligatorie (CO) trasmesse telematicamente dai datori di lavoro, pubblici e privati, ai Centri per l'impiego dell'Emilia-Romagna, relativamente agli avviamenti, cessazioni, trasformazioni o proroghe di contratti di lavoro dipendente e di collaborazione. Sono incluse anche le Comunicazioni relative a contratti di lavoro che coinvolgono lavoratori stranieri presenti anche solo temporaneamente in Italia e le attivazioni di tirocini extracurricolari. Sono esclusi, perché non oggetto di rilevazione tramite comunicazione obbligatoria, i lavoratori indipendenti (autonomi e partite IVA) ed alcuni settori, come quello delle Forze Armate.

Tra le altre tipologie contrattuali, da segnalare la contrazione annua di 1.818 posizioni di lavoro intermittente, sul cui andamento hanno pesato i continui «stop and go» imposti dalla pandemia. Dopo il primo lockdown primaverile, la stagione estiva aveva consentito un parziale recupero, vanificato dalla seconda ondata di fine anno.

In calo anche le posizioni di lavoro parasubordinato (-171 unità), tipologia contrattuale che dopo il “Jobs Act” (DL n. 23/2015) ha visto un considerevole ridimensionamento dei flussi e che oramai si può considerare marginale in termini numerici.

2.1 Flussi di lavoro dipendente

Questo paragrafo è focalizzato sull’analisi dei flussi di lavoro dipendente, ossia il dominio di indagine ove è attualmente possibile spingere più in profondità l’investigazione dei fenomeni secondo classiche variabili di studio:

- attività economica dei datori di lavoro;
- tipo di contratto, orario e mansione dei rapporti di lavoro;
- genere, età e cittadinanza dei lavoratori.

In aggiunta, la disponibilità di serie storiche mensili di sufficiente lunghezza ha consentito lo sviluppo di un modello di analisi congiunturale e di destagionalizzazione delle serie storiche in grado di determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel trimestre oggetto di indagine rispetto al trimestre precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni;
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro.⁴

Lo scoppio dell’emergenza sanitaria nei primi mesi del 2020 e le conseguenti misure di contenimento della pandemia hanno determinato, anche a livello provinciale, un improvviso crollo dei flussi di attivazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente. Con l’avvio del lockdown il numero di attivazioni di nuovi contratti si è ridotto sia su base tendenziale (rispetto ad un anno fa) sia su base congiunturale (rispetto al mese precedente). Nel modenese, i flussi destagionalizzati hanno fatto segnare una variazione congiunturale pari a -30,7% a marzo e a -39,4% ad aprile, mese in cui si è toccato – come rilevato nel complesso dell’economia regionale - il punto di minimo storico (3.131 attivazioni, come dato grezzo, ovvero il 64,8% in meno rispetto al mese di aprile del 2019). Una traiettoria simile si è registrata con riferimento alle cessazioni dei rapporti di lavoro, pur con minore intensità, anche per effetto della sospensione dei licenziamenti introdotta dal Governo in primavera e poi rinnovata per i mesi successivi.

Con la riapertura delle attività, a partire dal 4 maggio il numero di attivazioni è cresciuto: +41,9% a maggio (rispetto al mese di aprile) e +10,7% a giugno (pur mantenendosi comunque ad un livello significativamente inferiore a quello del 2019), il che ha consentito di limitare la perdita di ulteriori posizioni di lavoro dipendente (tra marzo e giugno il saldo destagionalizzato è stato pari a -3.485 unità, la maggior parte delle quali perse tra marzo ed aprile).

Nel corso del terzo trimestre, il segnale congiunturale delle attivazioni è rimasto positivo a luglio ed agosto (rispettivamente pari a +16,9% e +10,0%), per poi arrestarsi a settembre (-2,8%), consentendo di avviare il recupero delle posizioni perse nei mesi precedenti (+1.135 unità tra luglio e settembre).

⁴ Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica sul modello di osservazione congiunturale*.

Il quarto trimestre, a livello provinciale, è iniziato con una nuova crescita congiunturale delle assunzioni (+12,3% rispetto a settembre), che si sono riportate momentaneamente anche al di sopra del livello del 2019 (+3,7% rispetto alle attivazioni di ottobre 2019), a cui è seguito un nuovo rallentamento in corrispondenza della nuova ondata di contagi nell'ultima parte dell'anno, che ha imposto nuove misure di contenimento. Tra ottobre e dicembre si è consolidato il saldo delle posizioni lavorative (+3.798 unità), consentendo – come già anticipato – di chiudere l'anno con un saldo complessivo di +3.251 posizioni di lavoro, dinamica coerente con quella osservata sia a livello regionale che nazionale⁵. Tale crescita delle posizioni dipendenti va ad incrementare il bilancio del quinquennio 2015-2019, in cui si era registrata una crescita significativa delle posizioni lavorative dipendenti pari ad oltre 15 mila unità.

Occorre però sottolineare con enfasi come questo incremento non debba trarre in inganno in merito al processo di creazione/distruzione di lavoro: com'è noto, il saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro misura, se riferito all'anno solare, la variazione fra l'ammontare delle posizioni dipendenti al 31 dicembre di quell'anno e quello riferito al 31 dicembre dell'anno precedente. Tale indicatore però, non può dare conto, su base annua, della quantità di lavoro creata/distrutta per tutti quei (numerossimi) rapporti di lavoro temporanei che vengono attivati a partire dal 1° gennaio e cessati entro il 31 dicembre, e quindi «a saldo zero» nell'anno (tipicamente i lavori «stagionali»). Se ciò, da una parte, può concorrere a spiegare l'eventuale incoerenza fra la variazione delle posizioni dipendenti registrata dalle CO su base annua e la variazione dello stock degli occupati dipendenti misurata sulle medie annue stimate dalla RFL (Tavola 1), dall'altro evidenzia la necessità di non considerare come indicatore «unico» di *job creation* il saldo attivazioni-cessazioni. Ad esempio, un indicatore che può restituire l'ordine di grandezza della quantità di lavoro temporaneo creato/distrutto nell'arco dell'anno solare è la variazione anno su anno delle assunzioni a tempo determinato ed in somministrazione (Tavola 7): rispettivamente -14,7% e -28,0% nel 2020, ossia variazioni negative rilevate unicamente nelle fasi recessive più gravi (quali la crisi 2008-2009).

La particolarità della caduta della domanda di lavoro conseguente alle misure di confinamento, rese necessarie dall'emergenza sanitaria, deve indurre ad un supplemento di attenzione sull'andamento e sulle variazioni delle assunzioni, in generale, dal momento che tale indicatore si è dimostrato, da quando è disponibile, altamente correlato con l'andamento e le variazioni del PIL e della produzione industriale: sebbene la variazione delle assunzioni non quantifichi la variazione netta delle posizioni dipendenti, essa ne è però – sempre – prodromica. Nel 2020, nonostante la ripresa a partire da maggio, con tempi e intensità differenti a seconda della tipologia contrattuale e del settore di attività economica, il complesso delle assunzioni a livello provinciale è diminuito del 18,3% rispetto ai volumi del 2019. Dopo la caduta di aprile (mese in cui le attivazioni erano crollate al 42,0% del livello di febbraio), il livello delle nuove attivazioni si è progressivamente avvicinato al dato pre-lockdown nei mesi successivi, arrivando al 93,0% nel mese di dicembre.

⁵ Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – IV trimestre 2020*. 22 marzo 2021.

**TAVOLA 3 ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a)
PER MESE IN PROVINCIA DI MODENA.** Gennaio 2019 – Dicembre 2020, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni percentuali

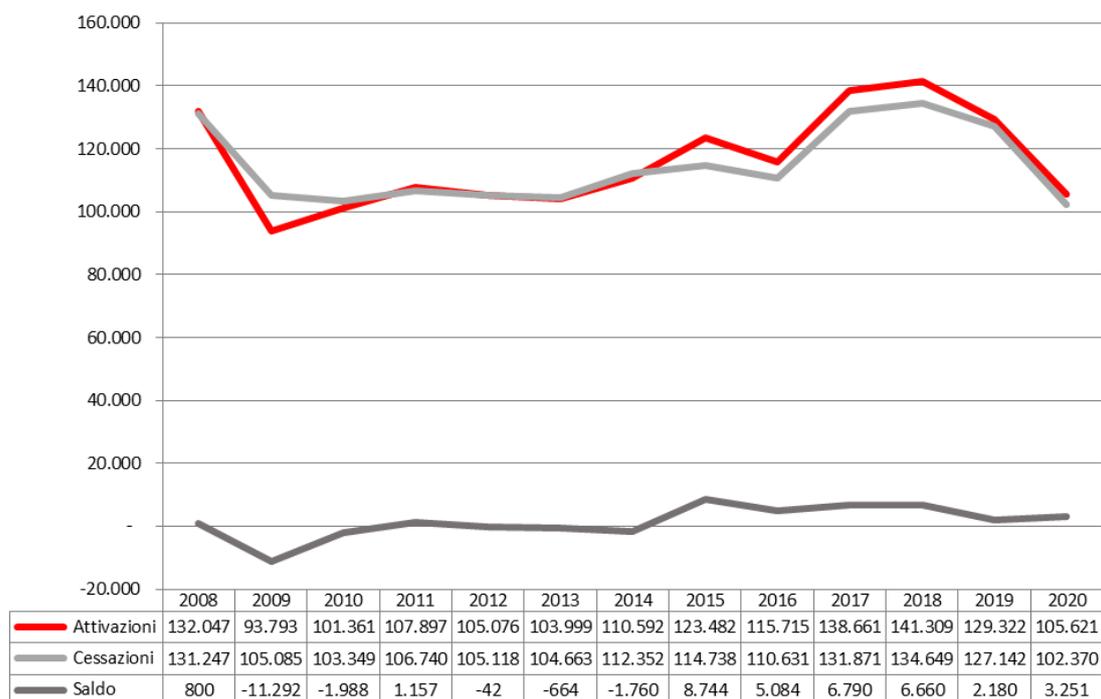
Periodo		Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
		Dati grezzi (mensili)			Dati destagionalizzati (mensili)		
2019	Gennaio	16.484	7.775	8.709	11.610	10.434	1.176
	Febbraio	9.692	7.697	1.995	10.999	10.278	721
	Marzo	9.737	10.281	-544	11.012	10.719	293
	Aprile	8.905	8.610	295	10.563	10.777	-214
	Maggio	10.690	8.783	1.907	10.771	10.917	-146
	Giugno	11.251	15.522	-4.271	11.089	11.359	-270
	Luglio	10.373	9.148	1.225	10.714	10.791	-77
	Agosto	8.534	9.952	-1.418	10.011	10.239	-228
	Settembre	17.102	13.209	3.893	10.916	10.292	624
	Ottobre	10.570	10.302	268	10.132	10.613	-481
	Novembre	9.000	7.480	1.520	10.480	10.110	370
	Dicembre	6.984	18.383	-11.399	11.024	10.612	411
2020	Gennaio	16.754	8.098	8.656	12.134	10.893	1.241
	Febbraio	9.464	8.021	1.443	10.880	10.318	562
	Marzo	6.054	8.102	-2.048	7.536	8.320	-784
	Aprile	3.131	4.761	-1.630	4.568	6.493	-1.925
	Maggio	6.215	4.862	1.353	6.483	7.063	-580
	Giugno	7.223	11.237	-4.014	7.177	7.373	-196
	Luglio	8.425	6.238	2.187	8.389	7.951	438
	Agosto	8.104	8.472	-368	9.230	8.828	402
	Settembre	14.352	11.874	2.478	8.975	8.681	294
	Ottobre	10.962	8.261	2.701	10.078	8.648	1.430
	Novembre	8.746	6.680	2.066	10.055	9.069	986
	Dicembre	6.191	15.764	-9.573	10.116	8.733	1.382
		Variazioni tendenziali percentuali (c)			Variazioni congiunturali percentuali (d)		
2020	Gennaio	1,6	4,2		10,1	2,6	
	Febbraio	-2,4	4,2		-10,3	-5,3	
	Marzo	-37,8	-21,2		-30,7	-19,4	
	Aprile	-64,8	-44,7		-39,4	-22,0	
	Maggio	-41,9	-44,6		41,9	8,8	
	Giugno	-35,8	-27,6		10,7	4,4	
	Luglio	-18,8	-31,8		16,9	7,8	
	Agosto	-5,0	-14,9		10,0	11,0	
	Settembre	-16,1	-10,1		-2,8	-1,7	
	Ottobre	3,7	-19,8		12,3	-0,4	
	Novembre	-2,8	-10,7		-0,2	4,9	
	Dicembre	-11,4	-14,2		0,6	-3,7	

- (a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente
(b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello mensile unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi
(c) variazione fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno (calcolata su dati grezzi)
(d) variazione fra il mese corrente ed il mese precedente (calcolata su dati destagionalizzati)

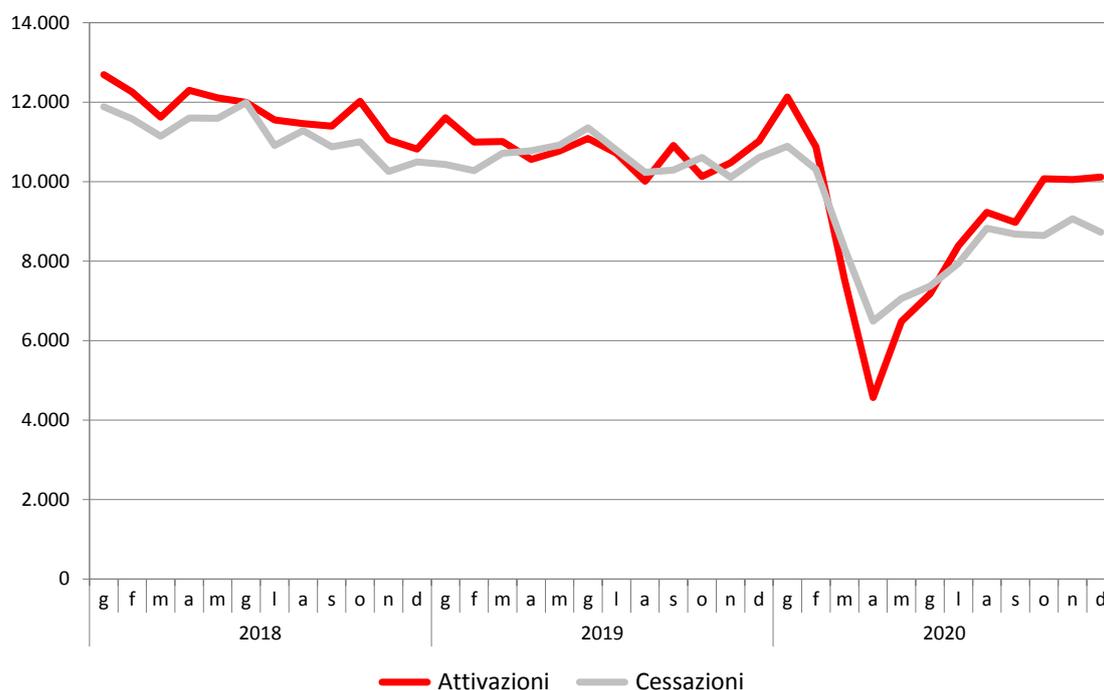
Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 7. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA (a) NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2008 – 2020, valori assoluti



Gennaio 2018-Dicembre 2020, valori assoluti, dati destagionalizzati



a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Fonte: elaborazioni su dati SILER

2.1.1 Analisi per attività economica

L'analisi per attività economica dei flussi di lavoro dipendente si fonda statisticamente sull'aggregazione per macrosettori ATECO 2007. Le misure di confinamento imposte dall'emergenza sanitaria hanno sortito, notoriamente, l'impatto più macroscopico nel settore del Commercio, alberghi e ristoranti, con conseguenze particolarmente pronunciate per le province a tradizionale vocazione turistica (quali quelle rivierasche) e per i maggiori centri urbani, improvvisamente deprivati dei flussi di mobilità che essi attraggono per lavoro o come mete del turismo artistico-culturale. Questo è stato vero anche per la provincia di Modena, dove i flussi di attivazioni nel settore hanno subito una contrazione del 32,8% rispetto ai volumi del 2019 e le posizioni dipendenti si sono ridotte di 1.317 unità (di cui 1.207 posizioni in meno a carico dei servizi di alloggio e ristorazione e 110 del commercio al dettaglio e all'ingrosso). Quest'ultimo dato, per le ragioni già illustrate, probabilmente sottostima la reale distruzione dell'input di lavoro attivato su base stagionale e non tiene conto delle ulteriori 1.017 posizioni di lavoro intermittente perse nel medesimo macrosettore nello stesso anno, di cui si offre documentazione statistica in separata sede (Tavola 14).

Il bilancio complessivo per il lavoro dipendente nell'ambito provinciale sarebbe stato peggiore se la crisi nel terziario commerciale tradizionale non fosse stata compensata dalle Altre attività dei servizi che, nel 2020, hanno fatto registrare un calo delle assunzioni inferiore alla media (-16,4%) ed una crescita delle posizioni dipendenti (+4.280 unità rispetto al 31 dicembre 2019). Per questo macro-settore, pertanto, l'anno del Covid-19 non ha interrotto il decennale trend di crescita (il saldo attivazioni-cessazioni del 2020 è stato addirittura più alto di quello del 2019). Al suo interno un contributo particolarmente positivo è arrivato dall'Istruzione (+1.516 posizioni dipendenti), dalla Sanità (+1.612) e dall'Amministrazione pubblica (+393), a cui si aggiunge quello dei servizi di mercato che hanno potuto beneficiare delle opportunità offerte dal lavoro agile e dalla diffusione del commercio elettronico, tra cui i servizi di Supporto alle imprese (+561), il settore dei Trasporti e magazzinaggio (+429) e le Attività professionali, scientifiche e tecniche (+165). Negativa, invece, la dinamica delle posizioni dipendenti nelle Attività finanziarie e assicurative e nelle Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento.

L'Industria in senso stretto, in una provincia a tradizione manifatturiera come quella di Modena, ha subito una battuta d'arresto sia in termini di flussi (-23,6% le attivazioni), sia in termini di creazioni di posizioni di lavoro (-81 unità). Tra i settori manifatturieri, il bilancio del 2020 è stato particolarmente negativo per quanto riguarda le imprese attive nella produzione di gomma e materie plastiche (-355 unità e nell'industria tessile e dell'abbigliamento (-346), mentre hanno fatto segnare un saldo positivo la fabbricazione di mezzi di trasporto (+363), le altre attività manifatturiere (+221), l'industria alimentare e delle bevande (+187) e la fabbricazione di computer e apparecchi elettronici (+175). Il bilancio occupazionale delle attività manifatturiere avrebbe potuto diventare molto più pesante in assenza dei provvedimenti di sospensione dei licenziamenti di natura economica e del ricorso agli ammortizzatori sociali, il cui livello di ore autorizzate non ha precedenti con il passato.

Per quanto riguarda il settore delle Costruzioni, sebbene si sia sperimentata una flessione del 20,6% delle attivazioni dei rapporti di lavoro, le posizioni dipendenti nell'anno sono cresciute di 391 unità, dinamica che ha beneficiato anche degli incentivi pubblici messi in campo per la riqualificazione edilizia.

Infine, da segnalare la leggera crescita dei flussi di attivazioni nel settore agricolo, con un saldo sostanzialmente invariato rispetto alla fine del 2019 (-22 unità).

Come già osservato, il quarto trimestre dell'anno ha contribuito al pieno recupero delle posizioni lavorative perse nella prima parte del 2020. A livello settoriale, tra ottobre e dicembre la dinamica positiva della domanda di lavoro dipendente nel modenese è stata in gran parte trainata dalle Altre attività dei servizi

(+3.120 posizioni rispetto a fine settembre), a cui si è aggiunto il contributo dell'*Industria in senso stretto* (+841) e delle *Costruzioni* (+235), mentre è risultato ancora negativo il saldo trimestrale del *Commercio, alberghi e ristoranti* (-245).

TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020	Valori assoluti		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	17.943	17.965	-22
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	21.032	21.113	-81
Costruzioni (sezione F)	6.741	6.350	391
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	13.375	14.692	-1.317
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	46.530	42.250	4.280
Totale economia (a)	105.621	102.370	3.251
2019	Valori assoluti		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	17.731	17.673	58
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	27.513	27.357	156
Costruzioni (sezione F)	8.486	7.890	596
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	19.915	19.244	671
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	55.677	54.978	699
Totale economia (a)	129.322	127.142	2.180
2020/2019	Variazioni percentuali annuali		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	1,2	1,7	
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	-23,6	-22,8	
Costruzioni (sezione F)	-20,6	-19,5	
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	-32,8	-23,7	
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	-16,4	-23,2	
Totale economia (a)	-18,3	-19,5	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze ed escluso, in ogni caso, il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 5 ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI MODENA. IV Trim. 2020, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)						
Attivazioni	17.943	21.032	6.741	13.375	46.530	105.621
Cessazioni	17.965	21.113	6.350	14.692	42.250	102.370
Saldo (b)	-22	-81	391	-1.317	4.280	3.251
Dati destagionalizzati						
Attivazioni	4.543	6.224	1.845	3.117	14.519	30.248
Cessazioni	4.696	5.383	1.610	3.362	11.399	26.450
Saldo (c)	-153	841	235	-245	3.120	3.798

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 6 ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI MODENA. Anno 2020, valori assoluti

Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
	2020	i	
	Valori assoluti		
A. Agricoltura, silvicoltura e pesca	17.943	17.965	-22
B. Estrazione di minerali da cave e miniere	10	11	-1
CA. Prodotti alimentari, bevande e tabacco	4.150	3.963	187
CB. Prodotti tessili, abbigliamento, pelli e accessori	1.470	1.816	-346
CC. Legno e prodotti in legno; carta e stampa	748	856	-108
CD. Coke e prodotti petroliferi raffinati	5	13	-8
CE. Sostanze e prodotti chimici	300	276	24
CF. Articoli farmaceutici, chimico-medicinali e botanici	122	126	-4
CG. Articoli in gomma e materie plastiche, altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	2.518	2.873	-355
CH. Metalli di base e prodotti in metallo, esclusi macchine e impianti	4.106	4.201	-95
CI. Computer, apparecchi elettronici e ottici	853	678	175
CJ. Apparecchi elettrici	417	344	73
CK. Macchinari e apparecchi n.c.a.	2.653	2.791	-138
CL. Mezzi di trasporto	1.286	923	363
CM. Prodotti delle altre attività manifatturiere	1.960	1.739	221
D. Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria	69	93	-24
E. Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	365	410	-45
F. Costruzioni	6.741	6.350	391
G. Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione	7.835	7.945	-110
H. Trasporto e magazzinaggio	6.904	6.475	429
I. Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	5.540	6.747	-1.207
J. Servizi di informazione e comunicazione	1.572	1.490	82
K. Attività finanziarie e assicurative	405	544	-139
L. Attività immobiliari	170	158	12
M. Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.844	1.679	165
N. Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	6.503	5.942	561
O. Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	3.663	3.270	393
P. Istruzione	15.002	13.486	1.516
Q. Sanità e assistenza sociale	7.081	5.469	1.612
R. Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	1.441	1.668	-227
S. Altre attività di servizi	1.520	1.686	-166
U. Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	1	0	1
Non classificato	424	383	41
Totale economia (a)	105.621	102.370	3.251

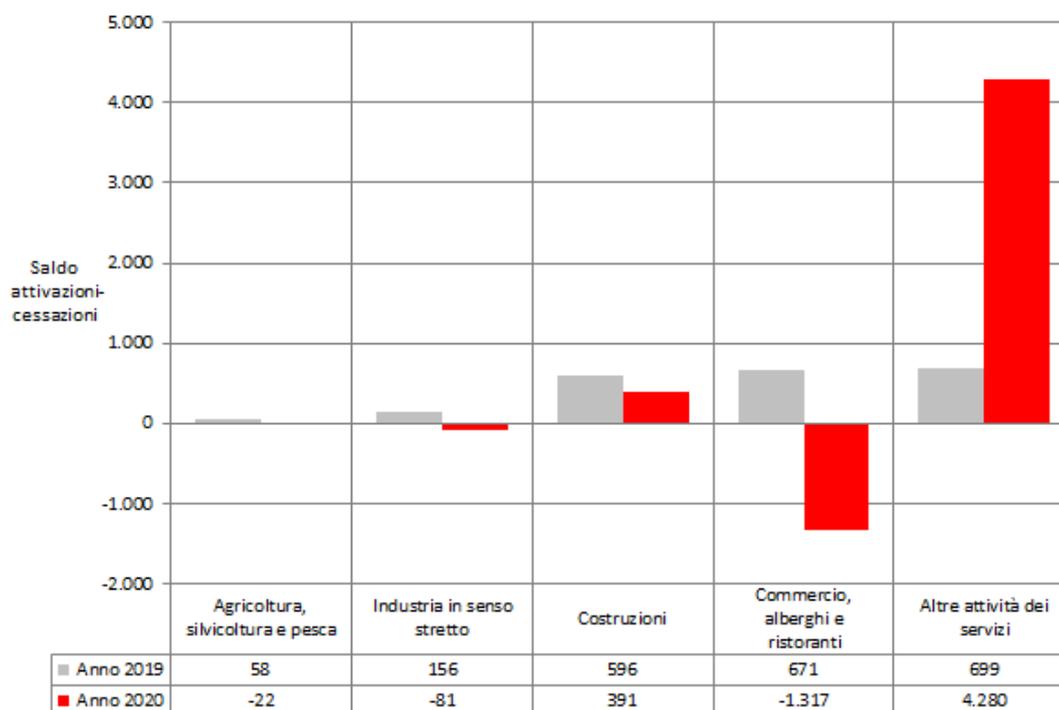
(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 8. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE
PER ATTIVITÀ ECONOMICA NELLA PROVINCIA DI MODENA**

Anni 2019-2020, valori assoluti



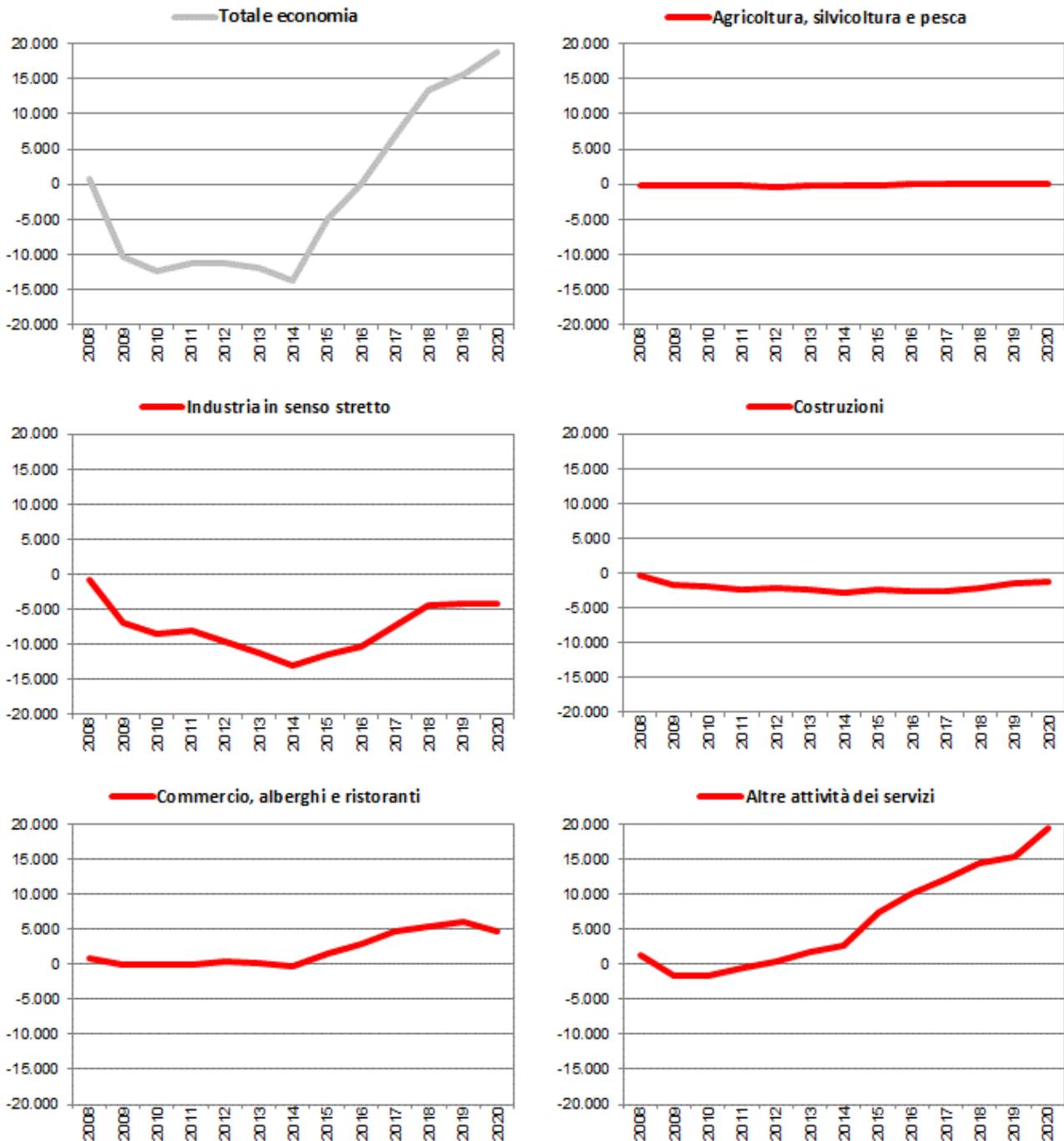
Fonte: elaborazioni su dati SILER

In un'ottica di più lungo periodo, nell'ambito del lavoro dipendente, grazie alla dinamica positiva iniziata nel 2015, sono state recuperate tutte le posizioni di lavoro perse con la crisi economica 2009-2014. Dal 2015 al 2020, le posizioni di lavoro dipendente create nella provincia di Modena sono state oltre 32,7 mila, ammontare che ha permesso di superare il livello occupazionale alle dipendenze di fine 2007 di quasi 19 mila posizioni di lavoro, soprattutto grazie agli Altri servizi (19,5 mila circa le posizioni di lavoro create in più rispetto al 2007 dal settore) e, in misura minore e nonostante la flessione dell'ultimo anno, al Commercio, alberghi e ristoranti (+4,8 mila le posizioni di lavoro create rispetto al 31-12-2007).

Per contro, non hanno ancora recuperato i livelli di fine 2007 l'Industria in senso stretto (-4.277 posizioni dipendenti) e le Costruzioni (-1.167).

**FIGURA 9. NUMERI INDICI (a) DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007)
NELLA PROVINCIA DI MODENA**

Anni 2008-2020, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0)



(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

Fonte: elaborazioni su dati SILER

2.1.2 Analisi per tipo di contratto e di orario

La crescita delle posizioni di lavoro registrata nel 2020 in provincia di Modena è stata trainata unicamente dai contratti a tempo indeterminato, che hanno registrato – sebbene in un contesto di contrazione dei flussi di attivazioni e cessazioni - un saldo positivo per 5.530 posizioni lavorative, che si somma al saldo altrettanto positivo del 2019.

Dopo un 2017 particolarmente positivo per i contratti a tempo determinato e, un 2018 in cui, seppur in presenza di un aumento dei flussi, le posizioni lavorative erano aumentate di poco meno di 1,1 mila unità, grazie all'aumento delle trasformazioni contrattuali verso l'indeterminato, nel 2019 si è assistito ad un forte calo dell'utilizzo di questa forma contrattuale (-3.540 unità) che è proseguito nel 2020, facendo registrare un saldo negativo per 1.808 unità. Anche i contratti di apprendistato, dopo i picchi del biennio 2017-2018 ed il ridimensionamento del 2019, hanno fatto registrare nel 2020 una perdita di 365 posizioni lavorative, saldo che si è rilevato negativo, seppur in misura relativamente minore, anche nel lavoro somministrato a tempo determinato (-106 unità).

Su queste dinamiche, ed in particolare sull'aumento delle posizioni di lavoro a tempo indeterminato, ha influito l'effetto combinato prodotto dalla protezione offerta dagli ammortizzatori sociali e dalla sospensione dei licenziamenti per ragioni economiche introdotta nella primavera 2020 e successivamente prorogata con leggere modifiche nei mesi successivi. Nel caso degli ammortizzatori, a seguito dello scoppio della pandemia è stata introdotta una specifica causale Covid-19, che ha concentrato la quota preponderante di richieste di CIG: nei dodici mesi del 2020 sono state autorizzate 62,8 milioni ore nella sola provincia di Modena, un volume mai raggiunto prima.

Per quanto riguarda, invece, i licenziamenti per ragioni economiche, conseguentemente ai limiti fissati dal Governo nazionale, il loro numero ha visto una riduzione considerevole: tra marzo e dicembre, secondo i dati elaborati da INPS nell'ambito dell'Osservatorio sul precariato, i licenziamenti per natura economica di contratti a tempo indeterminato effettuati dai datori di lavoro privati extra-agricoli sono diminuiti del 57,3% in Emilia-Romagna, più di quanto osservato per le altre causali di cessazione.

Sull'andamento delle posizioni a tempo indeterminato, nella seconda parte dell'anno, si è aggiunto l'effetto dell'esonero dal versamento contributivo per assunzioni e trasformazioni con contratto a tempo indeterminato introdotto con il «Decreto agosto» (D.L. 14 agosto 2020, n. 104). Le trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato hanno giocato, anche nel 2020, un ruolo cruciale nella crescita delle posizioni lavorative, senza le quali il saldo annuale di questa tipologia contrattuale non sarebbe stato positivo.

Dai dati congiunturali depurati dagli effetti stagionali riferiti all'ultimo trimestre 2020 si evince la conferma della tendenza annuale dell'aumento delle posizioni a tempo indeterminato che si concentra come precedentemente spiegato nell'ultima fase dell'anno (+2.095 unità rispetto a fine settembre, come saldo destagionalizzato). Nell'ultimo trimestre si rileva anche una leggera ripresa del saldo di posizioni di lavoro con altri contratti di lavoro (+1.703).

Analizzando l'andamento delle posizioni lavorative dipendenti dal 2008 in poi, si può osservare come la prima fase della crisi economica del 2008 si sia tradotta nell'espulsione in primis di contratti a tempo determinato, mentre la seconda fase della crisi (dal 2013 al 2014) ha impattato maggiormente sui contratti a tempo indeterminato.

Nel contesto della fase espansiva 2015-2019 la crescita del lavoro dipendente a tempo indeterminato, nel mercato del lavoro italiano così come in quello regionale e provinciale, è dipesa preminentemente da due cicli di incentivi: il primo di questi ha preso piede nel 2015, in virtù della decontribuzione per le assunzioni e per le trasformazioni dei contratti a tempo indeterminato «a tutele crescenti», introdotti con il *Jobs Act*;

questo stimolo espansivo è proseguito, pur con una «dote» di incentivi inferiore rispetto all'anno precedente, anche nel 2016.⁶

Ma già nel 2016 e, soprattutto nel 2017, tale fase espansiva del lavoro dipendente a tempo indeterminato si era esaurita, lasciando il campo ad una crescita delle posizioni dipendenti che è tornata ad incentrarsi sul lavoro a tempo determinato. Nel biennio 2016-2017 si è inoltre assistito ad una riaffermazione del lavoro intermittente, che appariva in inesorabile declino per effetto delle restrizioni introdotte dalla riforma Fornero per limitarne le distorsioni nell'utilizzo: il riproporsi di uno scenario di precarietà del lavoro ha pertanto indotto il Legislatore, nel corso del 2018, a mettere le premesse per un nuovo ciclo di crescita del lavoro a tempo indeterminato.

Nel 2019, complice anche il dispiegarsi degli affetti dell'entrata in vigore del così detto "Decreto Dignità" (Legge Conversione 96 del 9 agosto 2018), è proseguito il trend decrescente dei contratti a tempo determinato e quello crescente dei contratti a tempo indeterminato. Nel 2020, si diceva, solo i contratti a tempo indeterminato fanno registrare un saldo positivo, portando le posizioni di lavoro a crescere rispetto alla fine del 2007 di oltre 16 mila unità.

TAVOLA 7. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI CONTRATTO NELLA PROVINCIA DI MODENA Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali

Indicatori di flusso	Tempo		Tempo determinato	Lavoro somministrato (a)	Totale Economia (b)
	indeterminato	Apprendistato			
2020					
Valori assoluti					
Attivazioni	17.193	4.029	67.368	17.031	105.621
Trasformazioni	10.974	-1.818	-8.627	-529	-
Cessazioni	22.637	2.576	60.549	16.608	102.370
Saldo (c)	5.530	-365	-1.808	-106	3.251
2019					
Valori assoluti					
Attivazioni	20.950	5.784	78.950	23.638	129.322
Trasformazioni	14.213	-1.483	-12.217	-513	-
Cessazioni	28.692	3.432	70.273	24.745	127.142
Saldo (c)	6.471	869	-3.540	-1.620	2.180
2020/2019					
Valori percentuali annuali					
Attivazioni	-17,9	-30,3	-14,7	-28,0	-18,3
Trasformazioni	-22,8	22,6	-29,4	3,1	-
Cessazioni	-21,1	-24,9	-13,8	-32,9	-19,5

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato.

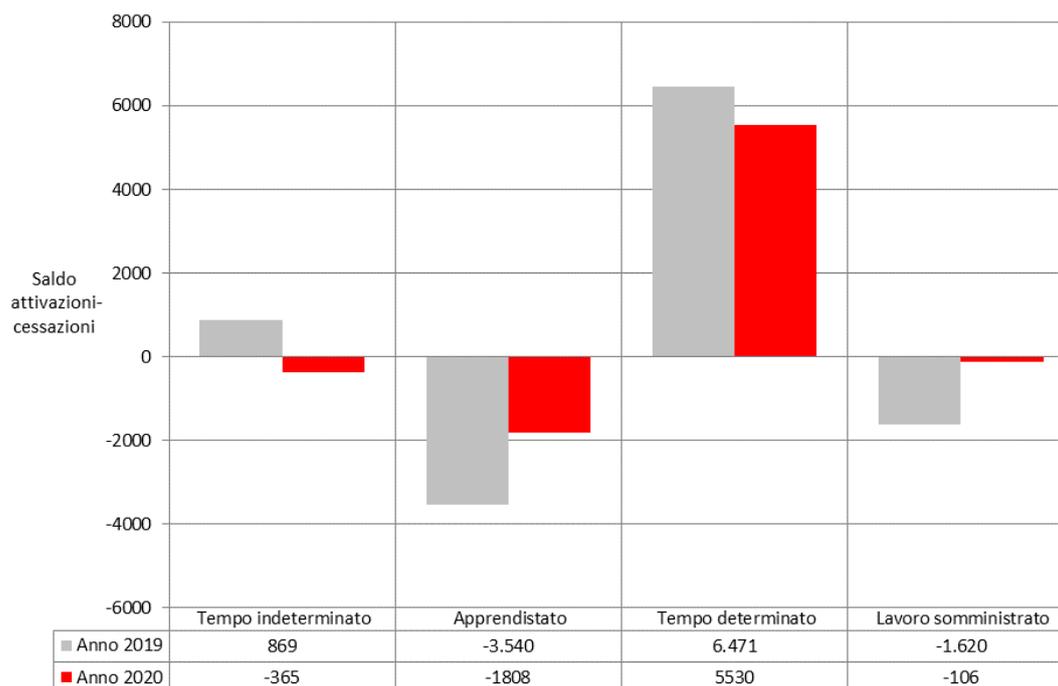
(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze ed il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(c) alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso dell'apprendistato, si sottraggono le trasformazioni da apprendistato a tempo indeterminato e, nel caso del lavoro a tempo determinato, si sottraggono le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato; per contro, nel caso del lavoro a tempo indeterminato, alla differenza attivazioni-cessazioni si somma il complesso delle trasformazioni da apprendistato e da tempo determinato a tempo indeterminato; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: elaborazioni su dati SILER

⁶ La regolazione del mercato del lavoro è stata oggetto di rilevanti novità normative con il *Jobs Act* (L. 10 dicembre 2014, n. 183 e decreti attuativi) e con la legge di stabilità 2015 (L. 23 dicembre 2014, n.190). Più in particolare, per l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nonché per la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, sono state messe in campo le seguenti misure: a) la regolazione «a tutele crescenti», prevista dal D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 23 ed entrata in vigore il 7 marzo 2015; b) la decontribuzione o esonero contributivo. Dal 1° gennaio 2015 è stato infatti attivato un incentivo di cospicua dimensione economica, pari (al massimo) a 8.060 euro annui e di durata prevista triennale. La legge di stabilità 2016 (L. 28 dicembre 2015, n. 208) ne ha poi ridotto l'importo (al massimo 3.250 euro) e la durata (biennale), ovvero sia al 40% circa rispetto ai rapporti instaurati o trasformati nel 2015.

FIGURA 10. SALDO ATTIVAZIONI-CESSEZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI CONTRATTO NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2019-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 8 ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI PARMA. IV Trim. 2020, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	17.193	88.428	105.621
Trasformazioni (c)	10.974	-10.974	-
Cessazioni	22.637	79.733	102.370
Saldo (d)	5.530	-2.279	3.251
Dati destagionalizzati			
Attivazioni	4.316	25.932	30.248
Trasformazioni (c)	3.341	-3.341	-
Cessazioni	5.562	20.889	26.450
Saldo (e)	2.095	1.703	3.798

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(c) a tempo indeterminato

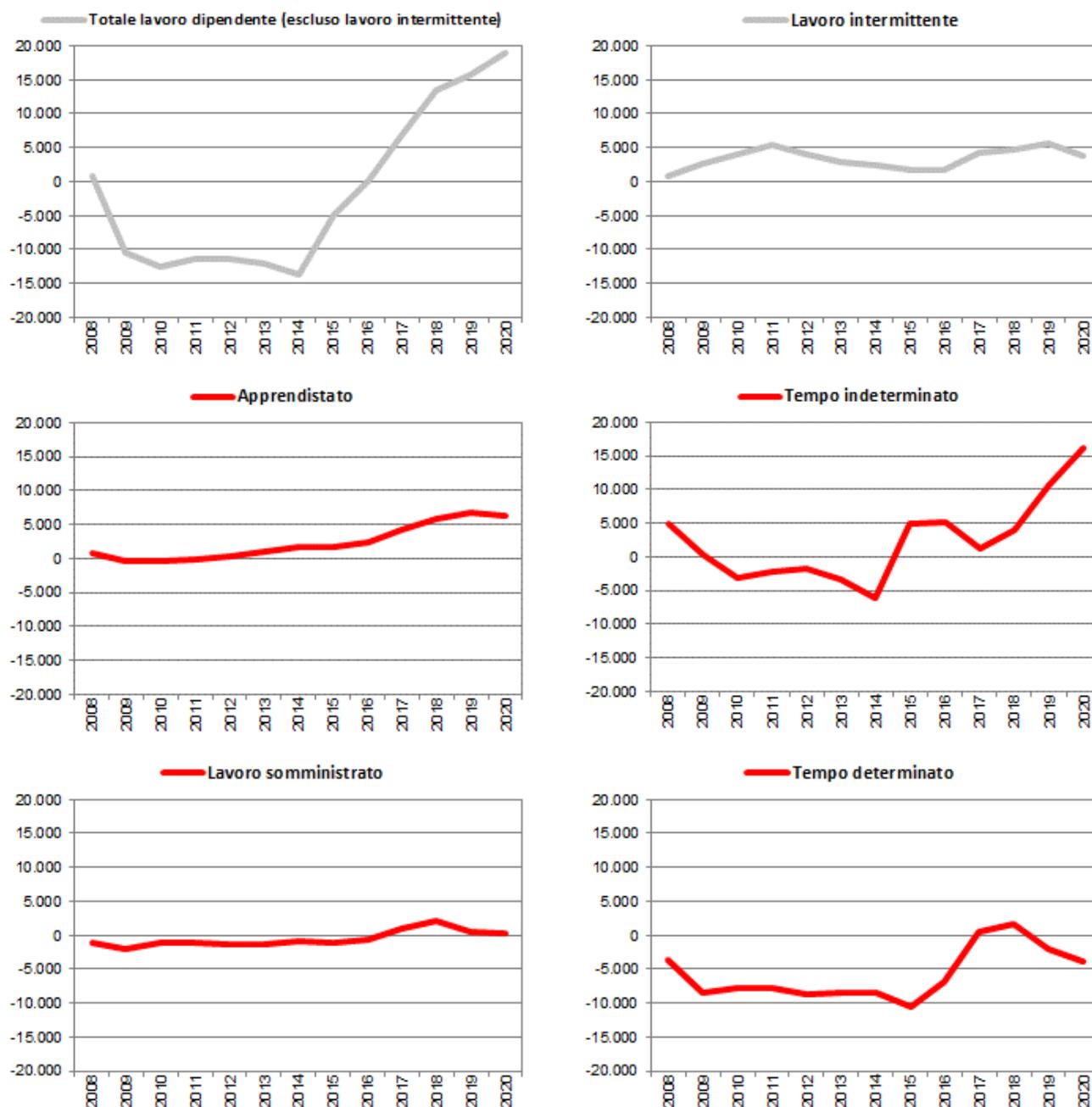
(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 11. NUMERI INDICI (a) DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI E INTERMITTENTI PER TIPO DI CONTRATTO NELLA PROVINCIA DI MODENA

2008 - 2020, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0)



(a) Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi di attivazioni, cessazioni, trasformazioni e proroghe delle posizioni lavorative ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock. Dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni. Per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine del trimestre immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

Fonte: elaborazioni su dati SILER

Diversamente da quanto è accaduto nelle precedenti fasi recessive, ove la forte rarefazione della domanda di lavoro ha spesso teso a favorire un maggior ricorso al lavoro al tempo parziale, che finisce per adempiere ad una sorta di «redistribuzione della disoccupazione» fra gli occupati, l'atipica crisi determinata dalla pandemia ha sortito un effetto tutto sommato inatteso sul piano della dinamica dei rapporti di lavoro per

tipo di orario (Tavola 9 e Figura 12): non solo le assunzioni a tempo pieno sono diminuite significativamente meno di quelle a tempo parziale (rispettivamente -14,9% e -26,7%), ma anche in termini di saldo delle posizioni di lavoro si è osservata una crescita delle posizioni dipendenti a tempo pieno (+4.244) e una contrazione di quelle part-time (-945).

TAVOLA 9. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI ORARIO NELLA PROVINCIA DI MODENA Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Indicatori di flusso	Tempo pieno	Tempo parziale	Non Classificato	Totale economia (a)
2020	Valori assoluti			
Attivazioni	77.945	27.672	4	105.621
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	3.162	-3.162	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-2.700	2.700	0	0
Cessazioni	74.163	28.155	52	102.370
Saldo (b)	4.244	-945	-48	3.251
2019	Valori assoluti			
Attivazioni	91.542	37.773	7	129.322
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	3.554	-3.554	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-3.114	3.114	0	0
Cessazioni	90.499	36.635	8	127.142
Saldo (b)	1.483	698	-1	2.180
2020/2019	Variazioni percentuali annuali			
Attivazioni	-14,9	-26,7	-42,9	-18,3
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	-11,0	-11,0	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-13,3	-13,3	0	0
Cessazioni	-18,1	-23,1	550,0	-19,5

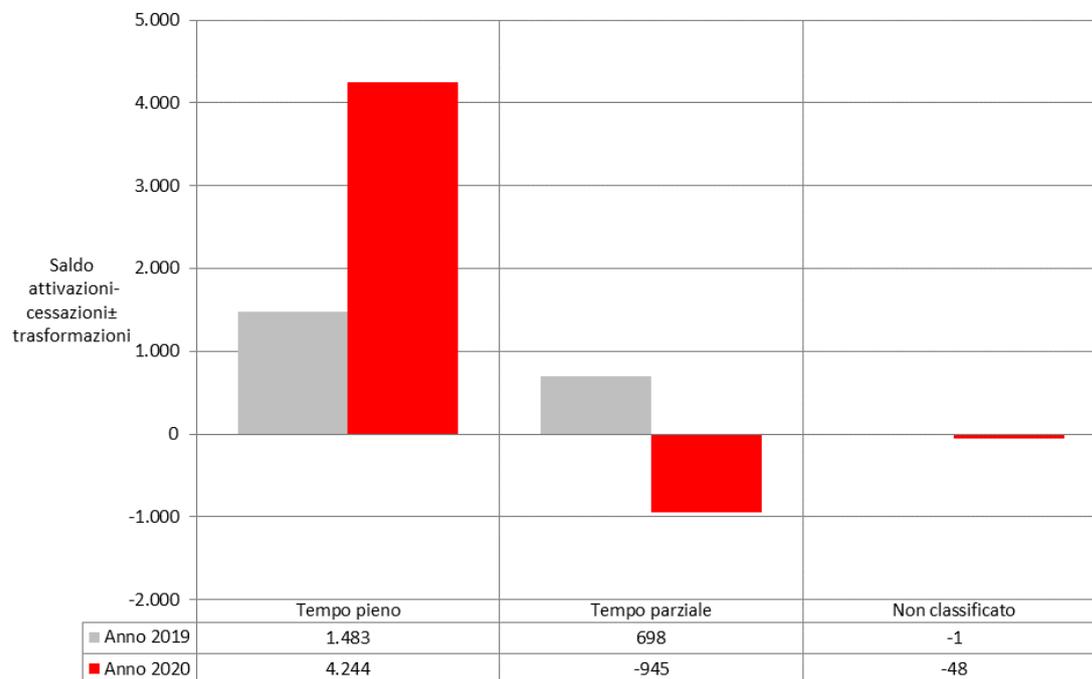
(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze ed il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso di rapporti a tempo pieno, si sommano le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno e si sottraggono quelle da tempo pieno a tempo parziale; viceversa, nel caso di rapporti a tempo parziale, si sottraggono le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno e si sommano quelle da tempo pieno a tempo parziale; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: elaborazioni su dati SILER

FIGURA 12. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI (±TRASFORMAZIONI) DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI ORARIO NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2019-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

2.1.3 Analisi per professione

A completamento del quadro informativo sulla natura dei rapporti di lavoro dipendente attivati e cessati nel corso dell'anno di riferimento, è importante considerare la mansione dei lavoratori che, nel sistema delle comunicazioni obbligatorie, è classificata facendo ricorso alla codifica delle professioni ISTAT CP2011, guardando più in particolare ai grandi gruppi professionali.

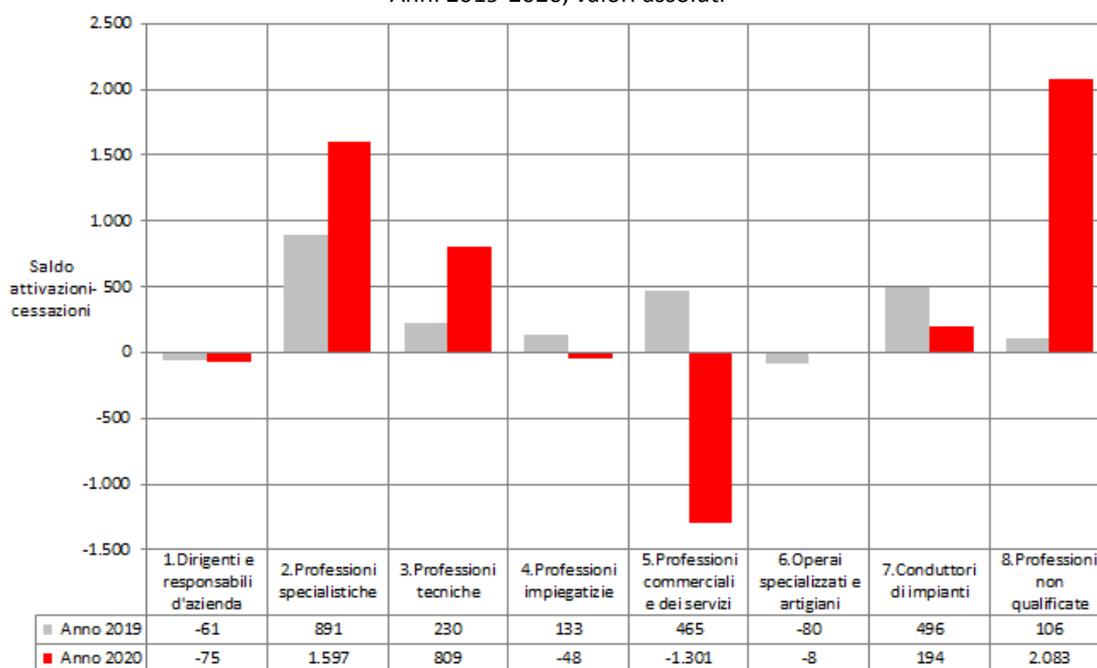
La crisi innescata dalla pandemia e dal conseguente confinamento ha finito per riverberarsi, innanzitutto, com'era prevedibile, nella caduta delle assunzioni (-34,8%) e nella conseguente negativa variazione delle posizioni dipendenti (-1.301 unità) per le Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.

Il rallentamento e le discontinuità imposte all'attività economica dall'emergenza sanitaria hanno fermato la crescita delle posizioni dipendenti per le Professioni impiegatizie, ma anche quelle riguardanti Operai specializzati e artigiani, con un rallentamento per i Conduttori di impianti. Sono invece cresciute in modo significativo le posizioni dipendenti per le professioni non qualificate (+2.083 unità), gruppo che concentra oltre un terzo del totale delle attivazioni e cessazioni e che ha mostrato una flessione delle attivazioni più contenuta (-9,8% rispetto al dato complessivo di -18,3%). Questa dinamica rappresenta una inversione di tendenza rispetto al precedente ciclo espansivo, spiegata sia dal deterioramento della domanda di lavoro che da variazioni strutturali della medesima, riconducibili all'accresciuta incidenza delle funzioni logistiche e alla maggiore richiesta di manodopera in funzioni ausiliare o generiche nei servizi, sia privati che pubblici.

Per contro, pur scontando variazioni negative delle assunzioni, l'area delle Professioni specialistiche e quella delle Professioni tecniche hanno fatto registrare una variazione positiva delle posizioni dipendenti (rispettivamente pari a +1.597 e +809), in accelerazione rispetto allo scorso anno.

FIGURA 13. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (CP2011) NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2019-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 10. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (CP2011) NELLA PROVINCIA DI MODENA Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Professioni	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020			
Valori assoluti			
1.Dirigenti e responsabili d'azienda	282	357	-75
2.Professioni specialistiche	15.203	13.606	1.597
3.Professioni tecniche	9.444	8.635	809
4.Professioni impiegatizie	8.182	8.230	-48
5.Professioni commerciali e dei servizi	12.994	14.295	-1.301
6.Operai specializzati e artigiani	13.345	13.353	-8
7.Conduttori di impianti	9.338	9.144	194
8.Professioni non qualificate	36.833	34.750	2.083
Totale economia (a)	105.621	102.370	3.251
2019			
Valori assoluti			
1.Dirigenti e responsabili d'azienda	373	434	-61
2.Professioni specialistiche	18.907	18.016	891
3.Professioni tecniche	11.273	11.043	230
4.Professioni impiegatizie	10.048	9.915	133
5.Professioni commerciali e dei servizi	19.916	19.451	465
6.Operai specializzati e artigiani	17.108	17.188	-80
7.Conduttori di impianti	10.859	10.363	496
8.Professioni non qualificate	40.838	40.732	106
Totale economia (a)	129.322	127.142	2.180
2020/2019			
Variazioni percentuali annuali			
1.Dirigenti e responsabili d'azienda	-24,4	-17,7	
2.Professioni specialistiche	-19,6	-24,5	
3.Professioni tecniche	-16,2	-21,8	
4.Professioni impiegatizie	-18,6	-17,0	
5.Professioni commerciali e dei servizi	-34,8	-26,5	
6.Operai specializzati e artigiani	-22,0	-22,3	
7.Conduttori di impianti	-14,0	-11,8	
8.Professioni non qualificate	-9,8	-14,7	
Totale economia (a)	-18,3	-19,5	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze ed il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: elaborazioni su dati SILER

2.1.4 Analisi per genere, cittadinanza ed età

In questo capitolo si esamina l'andamento dei flussi di lavoro dipendente in funzione delle caratteristiche ascritte dei lavoratori, ovvero sia genere, cittadinanza ed età. Le informazioni desunte dalle Comunicazioni obbligatorie (CO) declinate secondo queste usuali variabili di studio consentono, evidentemente, una prima valutazione d'impatto delle ricadute occupazionali su questi strati della popolazione e sui rispettivi segmenti delle forze di lavoro, ma va rammentato che si tratta di una valutazione necessariamente incompleta, sia perché mancano informazioni con simile livello di copertura e di dettaglio per la componente indipendente dell'occupazione, sia perché tale risultato deve misurarsi con l'andamento dell'offerta di lavoro.

A livello di genere (Tavola 11 e Figura 14), nel 2020 al saldo di posizioni di lavoro create nella provincia di Modena hanno contribuito quasi in egual misura la componente maschile e quella femminile (rispettivamente +1.603 e +1.648 unità). In un'ottica di medio lungo periodo, le dinamiche per le due componenti sono abbastanza simili: negativa tra il 2008 e il 2014, con l'inversione di tendenza nel 2015, quando entrambe vedono recuperare i livelli occupazionali pre-2008. Successivamente si registra una crescita maggiore della componente maschile.

Per quanto attiene la cittadinanza dei lavoratori (Tavola 12 e Figura 15), nel 2020 a differenza di quanto rilevato l'anno precedente, quasi il 60% delle posizioni lavorative alle dipendenze create ha riguardato la componente di cittadinanza italiana (+1.933 unità), percentuale in crescita rispetto al 2019, quando era il 33%. Le nuove posizioni dipendenti riguardanti lavoratori stranieri, create nel corso dell'anno, sono state invece 1.328.

L'analisi per classe di età (Tavola 13 e Figura 16) mette in evidenza la dinamica positiva delle posizioni dipendenti per le classi over 25 anni. Ad esempio, tra la popolazione con età compresa tra i 40 e i 49 anni e quella maggiore di 50 anni le posizioni dipendenti sono cresciute rispettivamente di 1.337 e 1.171 unità. In aumento le posizioni dipendenti anche tra i lavoratori di 30-39 (+1.075 unità) e di 25-29 anni (+870 unità). Unico dato negativo quello dei giovani tra 15 e 24 anni (-382 unità), sulla cui dinamica può aver pesato la rarefazione delle occasioni di lavoro a tempo determinato a causa del forzato e generalizzato rallentamento delle attività, e deve essere letto congiuntamente al deludente andamento dell'apprendistato in un anno che, comprensibilmente, ha non poco messo alla prova la normale propensione ad investire in «capitale umano» da parte delle imprese.

TAVOLA 11. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER GENERE NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Genere	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020			
Valori assoluti			
Maschi	58.291	56.688	1.603
Femmine	47.330	45.682	1.648
Totale economia (a)	105.621	102.370	3.251
2019			
Valori assoluti			
Maschi	70.257	69.032	1.225
Femmine	59.065	58.110	955
Totale economia (a)	129.322	127.142	2.180
2020/2019			
Variazioni percentuali annuali			
Maschi	-17,0	-17,9	
Femmine	-19,9	-21,4	
Totale economia (a)	-18,3	-19,5	

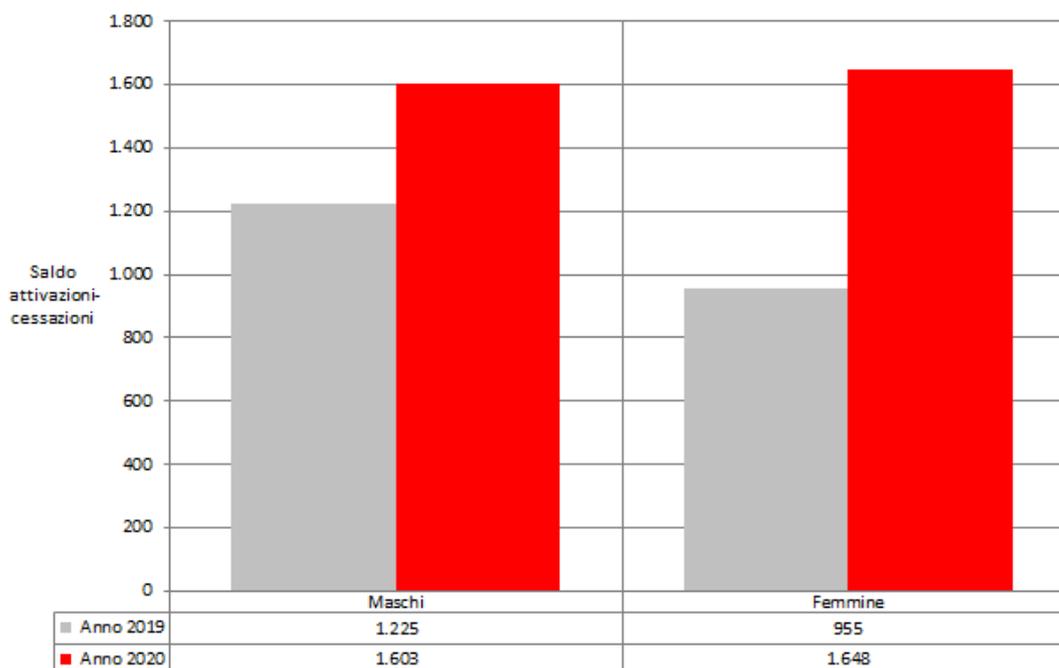
(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze ed il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 14. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER GENERE NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2019-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 12. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER CITTADINANZA NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Cittadinanza	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020			
Valori assoluti			
Italiani	76.847	74.914	1.933
Stranieri	28.774	27.446	1.328
Non classificato	0	10	-10
Totale economia (a)	105.621	102.370	3.251
2019			
Valori assoluti			
Italiani	94.238	93.503	735
Stranieri	35.084	33.638	1.446
Non classificato	0	1	-1
Totale economia (a)	129.322	127.142	2.180
2020/2019			
Variazioni percentuali annuali			
Italiani	-18,5	-19,9	
Stranieri	-18,0	-18,4	
Non classificato	-	900,0	
Totale economia (a)	-18,3	-19,5	

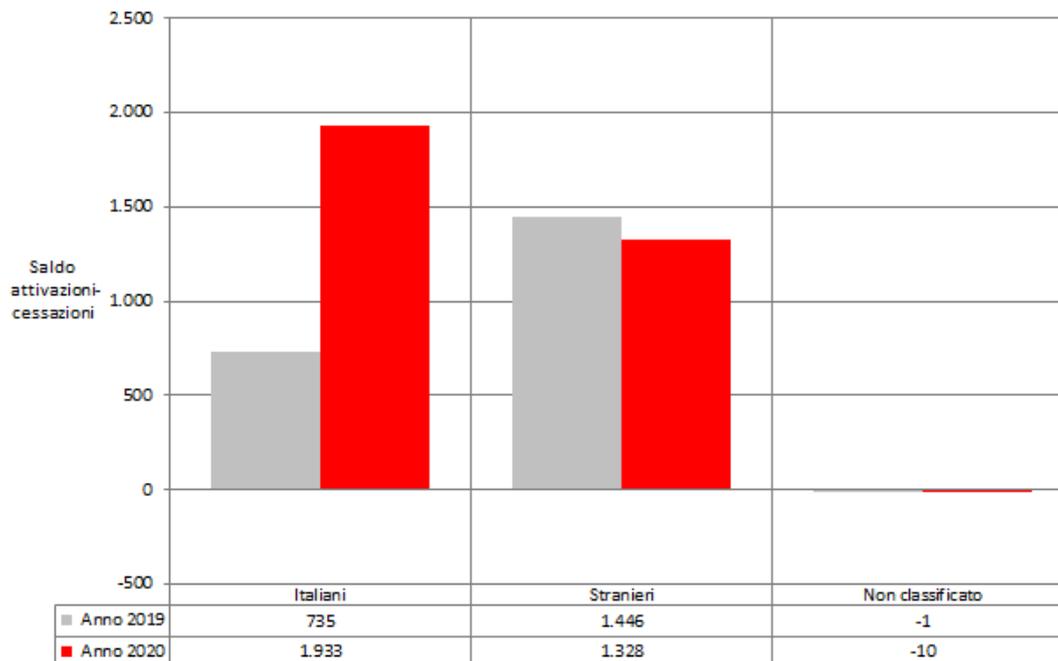
(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze ed il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 15. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER CITTADINANZA NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2019-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 13. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ETÀ NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

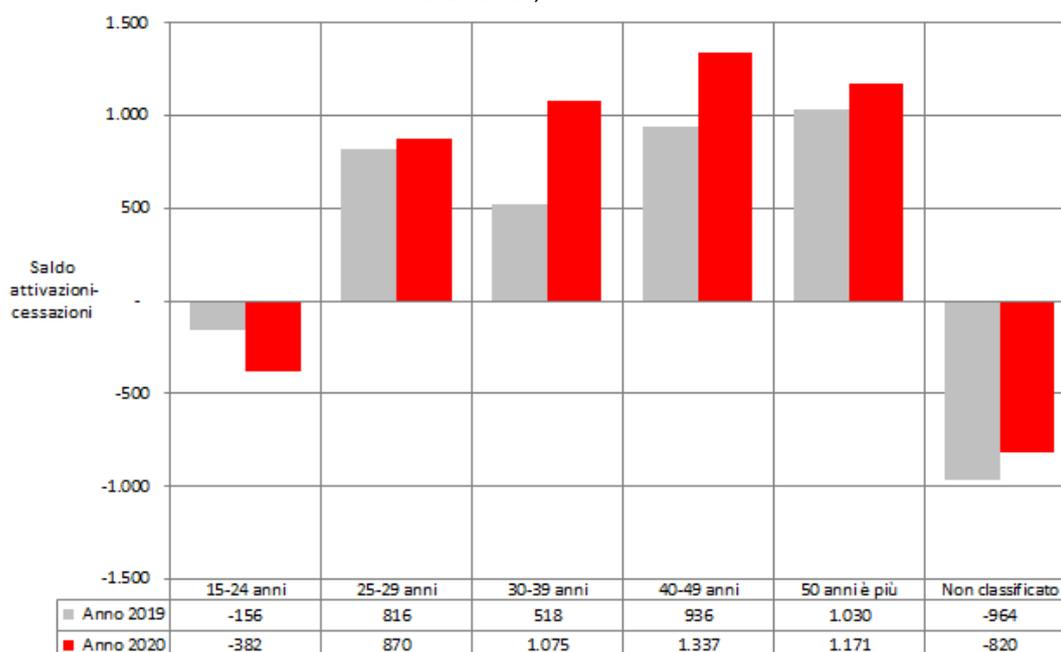
Classe Età	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020			
Valori assoluti			
15-24 anni	20.546	20.928	-382
25-29 anni	17.860	16.990	870
30-39 anni	26.283	25.208	1.075
40-49 anni	22.475	21.138	1.337
50 anni e più	18.435	17.264	1.171
Non classificato	22	842	-820
Totale economia (a)	105.621	102.370	3.251
2019			
Valori assoluti			
15-24 anni	25.468	25.624	-156
25-29 anni	21.712	20.896	816
30-39 anni	32.011	31.493	518
40-49 anni	28.202	27.266	936
50 anni e più	21.831	20.801	1.030
Non classificato	98	1.062	-964
Totale economia (a)	129.322	127.142	2.180
2020/2019			
Variazioni percentuali annuali			
15-24 anni	-19,3	-18,3	
25-29 anni	-17,7	-18,7	
30-39 anni	-17,9	-20,0	
40-49 anni	-20,3	-22,5	
50 anni e più	-15,6	-17,0	
Non classificato	-77,6	-20,7	
Totale economia (a)	-18,3	-19,5	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze ed il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 16. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ETÀ NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2019-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

2.2 Flussi di lavoro intermittente e dinamiche del settore turistico

Com'è noto, la valutazione del contributo occupazionale generato dai flussi di lavoro intermittente è, per gli analisti del mercato del lavoro, una *vexata quaestio*, stante l'aleatorietà del numero delle chiamate e delle ore effettivamente prestate. Sebbene questa circostanza porti generalmente ad analizzare la dinamica dei rapporti di lavoro intermittente separatamente rispetto al lavoro dipendente, non bisogna però cadere nell'eccesso opposto di trascurare il ruolo di questa forma lavorativa, certamente assai precaria, ma diffusa, specie nel terziario, segnatamente nel terziario commerciale e nel turismo (Tavola 14 e Tavola 17).

Occorre ricordare, al proposito, che nel periodo 2017-2019 si era registrata una crescita straordinaria delle assunzioni e delle posizioni di lavoro intermittente che aveva riportato il ricorso a questi contratti sui livelli massimi di utilizzo rilevati nel 2011,⁷ anche per un verosimile effetto di sostituzione con altre tipologie di lavoro dipendente o formalmente indipendente (i voucher, in primo luogo).⁸

Anche a Modena, la sospensione avvenuta nella scorsa primavera della maggior parte delle attività commerciali, del turismo e degli altri servizi e, più in generale, le restrizioni adottate nel corso dell'anno hanno determinato una significativa contrazione delle attivazioni di contratto di lavoro intermittente, che sono passate dalle 9,6 mila del 2019 alle 6,6 mila del 2020 (-31,6% rispetto al 2019).

In termini di posizioni di lavoro, dopo il boom del 2017, il riaggiustamento del 2018 e il dato positivo del 2019 (+909 posizioni), nel 2020 il saldo di posizioni di lavoro intermittente ha fatto registrare una contrazione di 1.818 unità.

Tra i settori provinciali è il terziario ad aver fatto registrare il dato più negativo. Il Commercio, alberghi e ristoranti, tra i settori più colpiti dagli effetti delle misure di contenimento della pandemia, ha perso 1.017 posizioni intermittenze rispetto alla fine del 2019, seguito dalle Altre attività dei servizi (-785 unità).

Il settore turistico - che ricomprende, oltre gli Alberghi e ristoranti, anche una lunga serie di comparti dedicati, quali ad esempio le Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator, l'Organizzazione di convegni e fiere, la Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, ecc. - è certamente quello che utilizza maggiormente i contratti di lavoro intermittente (58% delle attivazioni complessive).

Delle 1.818 posizioni di lavoro intermittente perse nel corso del 2020 nel totale dell'economia provinciale, 993 hanno riguardato imprese del settore turistico. Queste rappresentano poco più del 40% del saldo totale del settore, che nel 2020 ha fatto segnare un valore negativo di 2.366 unità (considerando sia il lavoro dipendente sia il lavoro intermittente), a conferma delle difficoltà affrontate dal comparto turistico nell'anno della pandemia.

⁷ Il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 ha infatti rimesso mano anche alla disciplina del contratto di lavoro intermittente, che era stato riformato in senso fortemente restrittivo dalla L. 28 giugno 2012, n. 92 (Riforma Fornero): può essere stipulato per le esigenze individuate dai contratti collettivi e nel caso di soggetti di età inferiore a 24 anni, oppure, di età superiore a 55 anni. In assenza di una determinazione da parte della contrattazione collettiva, l'Interpello n. 10 del 21 marzo 2016, volto a fornire chiarimenti alla Federalberghi, ne ha ricondotto ancora l'ammissibilità alle mansioni in elenco allegato del R.D. 6 dicembre 1923, n. 2657. Va sottolineato che dette mansioni in elenco fanno rimando, fra le altre, a svariate figure professionali del settore commercio, alberghi e ristoranti e del settore turistico.

⁸ Il D.L. 17 marzo 2017, n. 25 aveva soppresso l'istituto del lavoro accessorio (i cosiddetti voucher).

TAVOLA 14. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

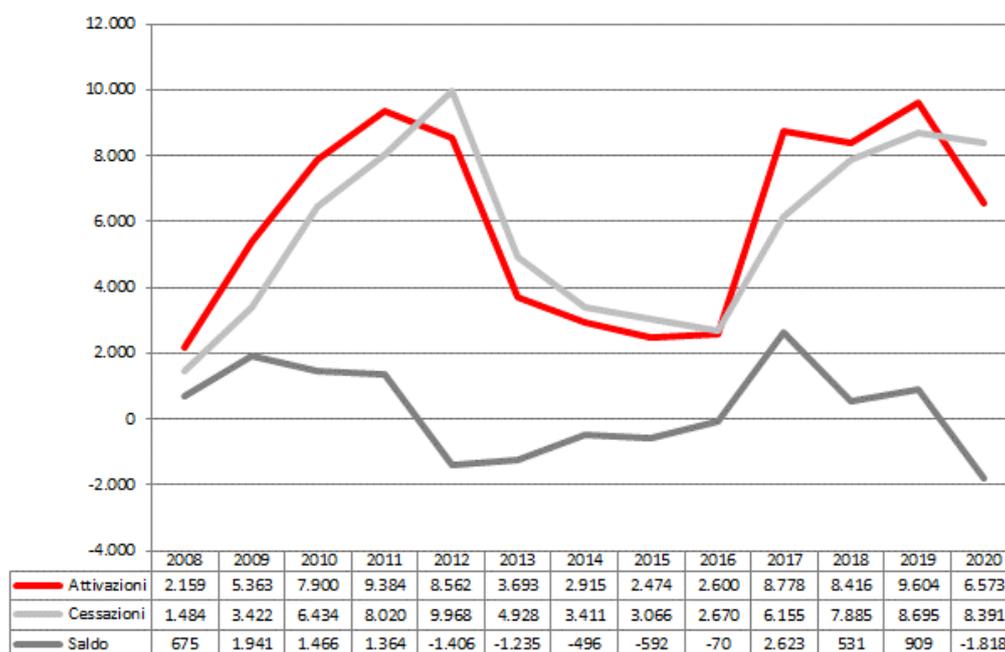
Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020			
Valori assoluti			
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	47	68	-21
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	243	230	13
Costruzioni (sezione F)	77	85	-8
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	4.239	5.256	-1.017
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	1.967	2.752	-785
Totale economia (a)	6.573	8.391	-1.818
2019			
Valori assoluti			
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	66	62	4
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	300	290	10
Costruzioni (sezione F)	99	79	20
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	6.076	5.500	576
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	3.063	2.764	299
Totale economia (a)	9.604	8.695	909
2020/2019			
Variazioni percentuali annuali			
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	-28,8	9,7	
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	-19,0	-20,7	
Costruzioni (sezione F)	-22,2	7,6	
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	-30,2	-4,4	
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	-35,8	-0,4	
Totale economia (a)	-31,6	-3,5	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze (lavoro domestico)

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative intermittenze a livello annuale.

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 17. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2008 – 2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 15. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE NEL SETTORE TURISTICO E NELLE RESTANTI ATTIVITÀ ECONOMICHE IN PROVINCIA DI MODENA. IV Trim. 2020, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Settore turistico (b)	Restanti attività economiche	Totale economia (a)
Dati grezzi (somma degli ultimi dodici mesi)			
Attivazioni	3.832	2.741	6.573
Cessazioni	4.825	3.566	8.391
Saldo (c)	-993	-825	-1.818
Dati destagionalizzati			
Attivazioni	777	495	1.273
Cessazioni	1.061	876	1.937
Saldo (d)	-284	-381	-664

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico)

(b) nella presente definizione del settore turistico rientrano le seguenti divisioni e classi di attività economica (ATECO 2007): 55 – Alloggio, 56 – Servizi di ristorazione, 79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse, 82.30 – Organizzazione di convegni e fiere, 91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili, 91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali, 93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici, 93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento, 96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

(c) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(d) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nei mesi considerati

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

TAVOLA 16. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL SETTORE TURISTICO (a) NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anni 2018-2019, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Indicatori di flusso	Lavoro dipendente	Lavoro intermittente	Totale lavoro dipendente
	escluso lavoro intermittente		compreso lavoro intermittente
2020	Valori assoluti		
Attivazioni	5.872	3.832	9.704
Cessazioni	7.245	4.825	12.070
Saldo (b)	-1.373	-993	-2.366
2019	Valori assoluti		
Attivazioni	10.112	5.587	15.699
Cessazioni	9.695	4.937	14.632
Saldo (b)	417	650	1.067
2020/2019	Variazioni percentuale		
Attivazioni	-41,9	-31,4	-38,2
Cessazioni	-25,3	-2,3	-17,5

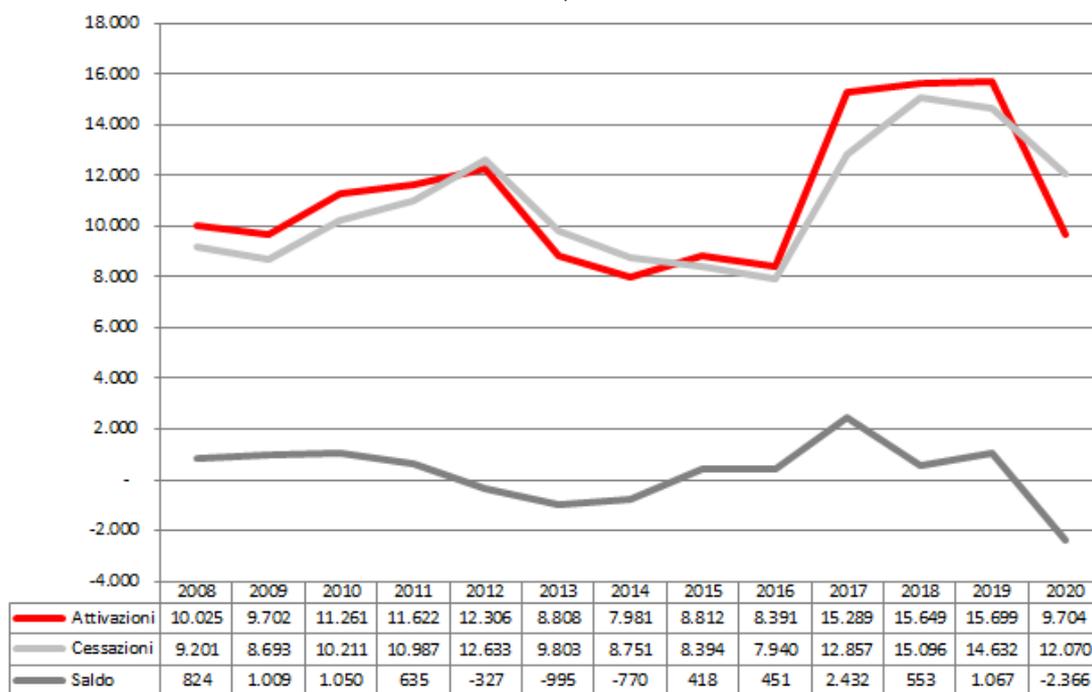
a) per la definizione adottata nel presente contesto di «settore turistico» si veda il Glossario alla voce Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007)

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

FIGURA 18. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE ED INTERMITTENTE NEL SETTORE TURISTICO NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2008 – 2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

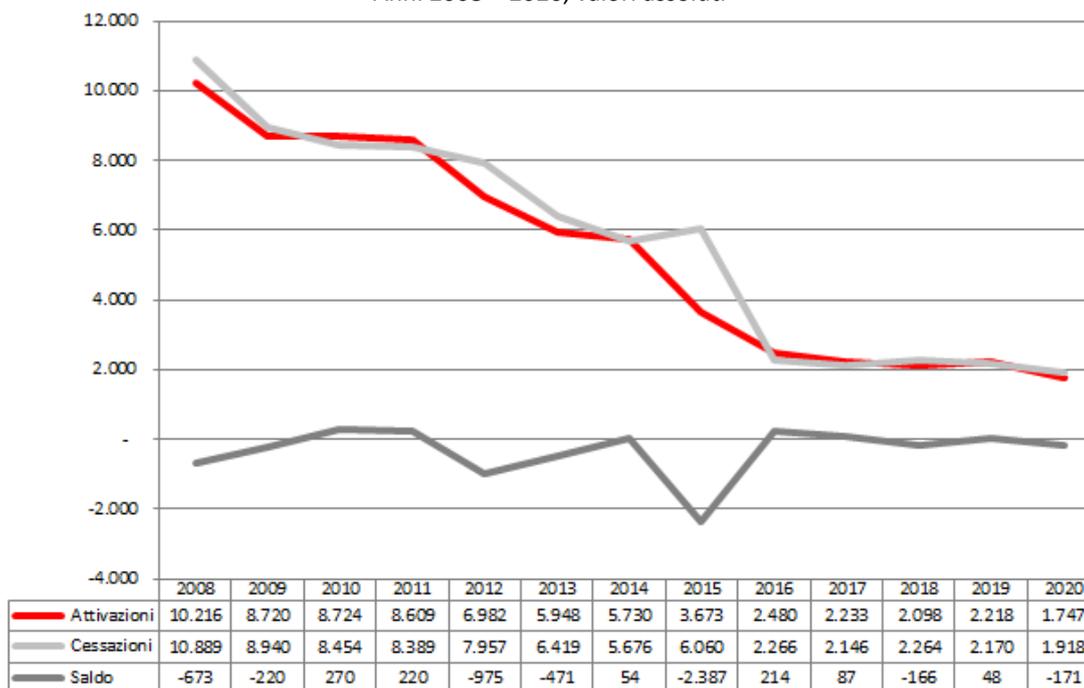
2.3 Flussi di lavoro parasubordinato

Il lavoro «parasubordinato» risente, ormai da un quinquennio, di una sostanziale stagnazione, non solo a livello provinciale, dopo aver conosciuto una costante contrazione dall’inizio della serie storica disponibile.

Nel 2020 le attivazioni complessive nella provincia di Modena sono state 1.747, di cui quasi l’80% nelle Altre attività dei servizi, confermando il ruolo oramai marginale di questa tipologia contrattuale. Alla contrazione dei flussi di attivazioni e cessazioni è conseguito un saldo annuale negativo per 171 unità.

FIGURA 19. ATTIVAZIONI E CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO PARASUBORDINATO NELLA PROVINCIA DI MODENA

Anni 2008 – 2020, valori assoluti



Fonte: elaborazioni su dati SILER

TAVOLA 17. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO PARASUBORDINATO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
2020	Valori assoluti		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	6	6	0
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	215	264	-49
Costruzioni (sezione F)	47	50	-3
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	90	107	-17
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	1.389	1.491	-102
Totale economia (a)	1.747	1.918	-171
2019	Valori assoluti		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	7	5	2
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	232	259	-27
Costruzioni (sezione F)	50	39	11
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	98	114	-16
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	1.831	1.753	78
Totale economia (a)	2.218	2.170	48
2020/2019	Variazioni percentuali annuali		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	-14,3	20,0	
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	-7,3	1,9	
Costruzioni (sezione F)	-6,0	28,2	
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	-8,2	-6,1	
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	-24,1	-14,9	
Totale economia (a)	-21,2	-11,6	

a) esclusa la sezione di attività economica T – *Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze* (lavoro domestico)

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative parasubordinato a livello annuale.

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

3. Cassa Integrazione Guadagni (INPS)

A seguito dello scoppio della pandemia, per far fronte agli effetti occupazionali generati dal blocco di molte attività economiche, nel corso del 2020, il governo ha introdotto una serie di strumenti di sostegno al reddito dei lavoratori dipendenti, autonomi e delle famiglie. Oltre ad indennità una-tantum, rientrano – da un lato – modifiche ed estensioni ad ammortizzatori sociali già esistenti, come ad esempio nel caso dell'introduzione di una causale ad hoc Covid-19 nell'ambito della Cassa integrazione (ordinaria e in deroga) e del Fondo di solidarietà (Assegno ordinario), dall'altro lato modifiche normative rispetto all'utilizzo di alcuni istituti, come ad esempio nel caso del rinnovo delle indennità di disoccupazione NASPI e DIS-COLL per alcune coorti di lavoratori, o ancora con la sospensione di obblighi/condizionalità connessi alla fruizione di integrazioni salariali, indennità di disoccupazione e Reddito di cittadinanza.

Sia a livello regionale che nella provincia di Modena, nei dodici mesi del 2020, il numero di ore di CIG complessivamente autorizzate ha raggiunto il valore più alto di sempre: 294,7 milioni di ore in regione, 62,8 milioni a livello provinciale. Per Modena significa un volume 12 volte superiore a quello di un anno, il 2019, che chiudeva un ciclo quinquennale di crescita in cui erano stati riassorbiti gli esiti delle crisi industriali succedutesi dal 2008 (62,8 milioni di ore nel 2020 a fronte di 5,1 milioni nel 2019).

Con un valore di 51,7 milioni di ore autorizzate è la CIGO ad aver trainato la gran parte dell'incremento del monte ore annuale. La CIG in Deroga, quasi assente nel 2019, ha visto poco meno di 9 milioni di ore autorizzate nel 2020. Unico dato in calo quello della CIGS, che passa dai 2,6 milioni del 2019 ai 2,1 milioni del 2020.

Tra i settori, tutti in aumento, l'Industria in senso stretto è il settore che più contribuisce alla variazione positiva del monte ore complessivo, con una crescita di 42,3 milioni di ore autorizzate, quasi tutte in regime ordinario. Il Commercio, alberghi e ristoranti rappresenta il secondo settore per incremento assoluto di ore autorizzate (+6,7 milioni), con un preponderante utilizzo della Cassa Integrazione in Deroga. In forte crescita anche le ore autorizzate negli Altri servizi (+4,9 milioni), sia a valere sulla CIG Ordinaria, sia sulla Deroga. Le Costruzioni, infine, hanno concentrato 4,1 milioni di ore (+3,7 milioni).

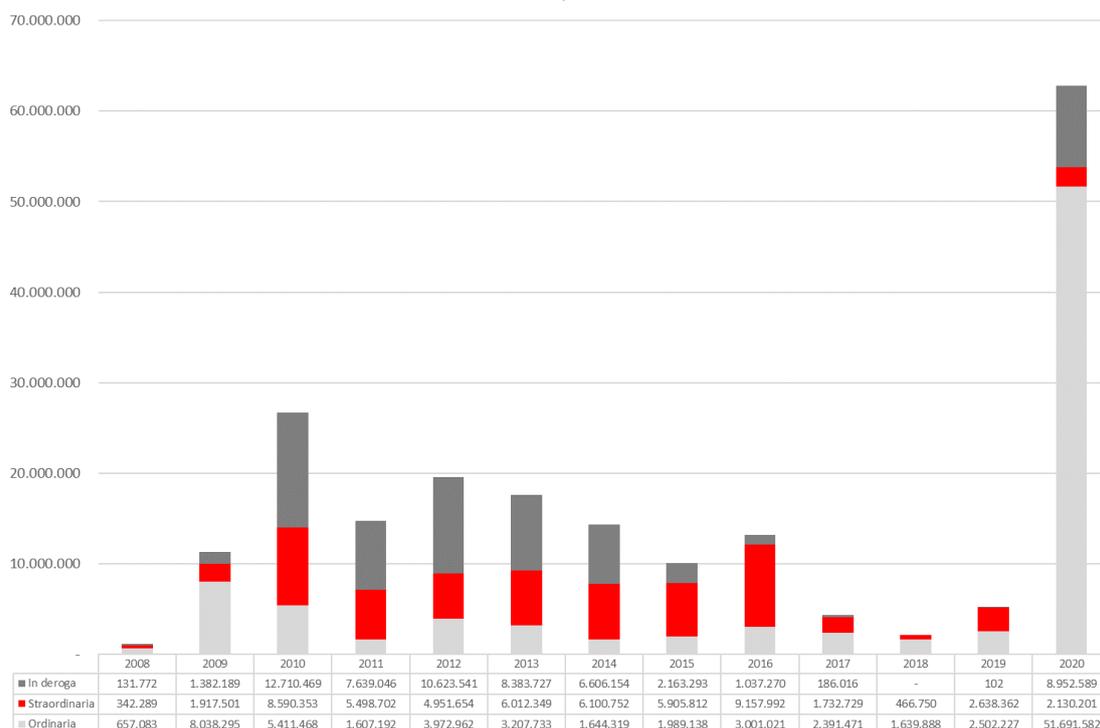
L'analisi di medio-lungo periodo rende l'idea della straordinarietà dei volumi di ore autorizzate nel corso del 2020, anche rispetto al monte ore record del 2010, che scontava la coda della grande recessione 2008-2009. Una misura d'urto finalizzata a scongiurare un nuovo ciclo di deindustrializzazione che avrebbe prodotto danni incalcolabili al sistema produttivo provinciale, regionale e nazionale.

TAVOLA 18. ORE AUTORIZZATE DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI PER TIPO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anni 2019-2020, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Settori di attività economica (ATECO 2002)	Ordinaria	Straordinaria	In deroga	Totale
2020				
Valori assoluti				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	10.086	-	62.457	72.543
Industria in senso stretto	45.202.947	1.595.909	133.022	46.931.878
Costruzioni	3.751.058	366.760	19.850	4.137.668
Commercio, alberghi e ristoranti	563.179	166.666	6.015.928	6.745.773
Altre attività dei servizi	2.164.312	866	2.721.332	4.886.510
Totale economia	51.691.582	2.130.201	8.952.589	62.774.372
2019				
Valori assoluti				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	-	-	-	-
Industria in senso stretto	2.160.070	2.456.558	-	4.616.628
Costruzioni	327.323	144.144	-	471.467
Commercio, alberghi e ristoranti	14.834	29.970	-	44.804
Altre attività dei servizi	-	7.690	102	7.792
Totale economia	2.502.227	2.638.362	102	5.140.691

Fonte: nostre elaborazioni su dati INPS (Osservatorio sulla Cassa Integrazione Guadagni)

FIGURA 20. ORE AUTORIZZATE DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI PER TIPO DI GESTIONE NELLA PROVINCIA DI MODENA
Anni 2008-2020, valori assoluti



Fonte: elaborazione su dati Osservatorio sulla cassa integrazione guadagni (INPS)

4. Utenza dei Centri per l'Impiego

La Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), è rilasciata dalle persone che sono prive di una occupazione ed immediatamente disponibili a cercare e/o a svolgere un lavoro. Il rilascio della DID permette di usufruire dei servizi della Rete attiva per il lavoro dell'Agenzia regionale per il lavoro, costituita dai servizi pubblici e dai soggetti privati accreditati che offrono percorsi di ricerca attiva del lavoro. Tali dati di flusso rappresentano una misura della «disoccupazione amministrativa» e consentono di analizzare la composizione del flusso dei nuovi utenti che si rivolgono ai Centri per l'impiego per trovare un'occupazione. Il loro numero si discosta da quello delle persone in cerca di lavoro rilevato dall'ISTAT e analizzato nei precedenti capitoli.

Nel 2020 presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Modena sono state presentate 12.035 Dichiarazioni di Immediata Disponibilità, un dato in forte diminuzione rispetto all'anno precedente (oltre 20 mila nel 2019), a causa delle forzate limitazioni all'attività «in presenza» imposte anche ai Centri per l'impiego, che hanno sicuramente impattato in modo negativo sulla fascia «più debole» dell'utenza maggiormente ostacolata dal *digital divide*, e che riflette, comunque, fenomeni di forte «scoraggiamento» della ricerca di lavoro, estesamente riscontrati dalla RFL a livello nazionale e regionale.

Il 55,7% delle DID ha riguardato l'utenza femminile, il 69,8% quella di cittadinanza italiana. Il 43,4% delle DID totali sono state rilasciate da persone tra i 30 e i 49 anni, mentre un ulteriore 25,7% circa è stato presentato dagli over 50 anni. La restante quota, pari al 30,9% del totale, sono state presentate da under 30.

TAVOLA 19. FLUSSO DI DICHIARAZIONI DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ (DID) PER GENERE, CITTADINANZA E CLASSE DI ETÀ NELLA PROVINCIA DI MODENA. Anno 2020, valori assoluti e composizioni percentuali

Caratteristiche anagrafiche		Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (dati di flusso)	
SESSO	Valori assoluti	Composizioni percentuali	
Maschi	5.331	44,3	
Femmine	6.704	55,7	
Totale	12.035	100,0	
CITTADINANZA	Valori assoluti	Composizioni percentuali	
Italiani	8.398	69,8	
Stranieri	3.637	30,2	
Totale	12.035	100,0	
ETA'	Valori assoluti	Composizioni percentuali	
15-24 anni	2.034	16,9	
25-29 anni	1.689	14,0	
30-49 anni	5.218	43,4	
50 anni e più	3.094	25,7	
Totale	12.035	100,0	

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

Nota metodologica sulle fonti informative

Il presente rapporto fa riferimento ad una pluralità di fonti informative: nel quadro di sintesi vengono evidenziate le caratteristiche metodologiche peculiari di quelle principali.

	COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE (SILER)	RILEVAZIONE SULLE FORZE DI LAVORO (ISTAT)	CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (INPS)
Ente produttore del dato	AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA	ISTAT	INPS
Tipologia della fonte	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali comunicazioni obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).	Indagine campionaria CAPI-CATI riferita alla popolazione residente in famiglia, che permette di stimare il numero di persone occupate, disoccupate e inattive. Campione (a due stadi) annuale composto da oltre 250 mila famiglie residenti in Italia (per un totale di circa 600 mila individui) distribuite in circa 1.400 comuni.	Fonte di tipo amministrativo riguardante l'erogazione gestita dall'INPS di un'indennità sostitutiva della retribuzione in favore dei dipendenti sospesi dal lavoro o sottoposti a riduzione di orario.
Unità di rilevazione	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.	Famiglie residenti sul territorio nazionale. Sono escluse le comunità e le convivenze (istituti religiosi, caserme, ecc.).	Dipendenti delle imprese sospesi o a cui è stato ridotto l'orario in concomitanza di eventi espressamente previsti dalla legge.
Copertura	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica ATECO 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia così definito restano esclusi il lavoro intermittente, il lavoro parasubordinato e i tirocini, le cui informazioni vengono elaborate e analizzate separatamente.	Occupazione dipendente e indipendente, regolare o irregolare, nei settori di attività economica da A a U della codifica ATECO 2007.	Si distinguono tre forme di CIG: a) ordinaria (CIGO), che si applica al settore industriale in caso di sospensione o contrazione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute a eventi temporanei e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori o a situazioni temporanee di mercato; b) straordinaria (CIGS), che si applica alle imprese in difficoltà in caso di ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale, crisi aziendale e nei casi di procedure concorsuali; c) in deroga (CIGD), che rappresenta un sostegno economico per operai, impiegati e quadri sospesi dal lavoro che non hanno (o non hanno più) accesso alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria, sostenendo economicamente anche apprendisti, lavoratori interinali e a domicilio di aziende in CIGO e CIGS.
Unità di analisi	Rapporti di lavoro dipendente, intermittente e parasubordinato che interessano cittadini italiani e stranieri.	Individui di 15 anni e più residenti in famiglia.	Numero di ore di integrazione salariale autorizzate nel mese all'azienda che ne fa richiesta.
Periodicità di diffusione	Indicatori: flussi mensili delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese considerato.	A cadenza mensile e trimestrale: stime indicatori a livello nazionale. A cadenza trimestrale: stime indicatori nel dettaglio regionale. A cadenza annuale: stime degli indicatori nel dettaglio provinciale.	Serie storica mensile.

Accanto a queste principali fonti di informazioni, intendendo iniziare a valorizzare ed implementare i dati sull'utenza dei Centri per l'impiego, vengono presentati i dati relativi al flusso annuale delle Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (DID). La Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID), sulla base del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, è rilasciata, esclusivamente *on line* (in autonomia direttamente dai soggetti interessati o in modalità intermediata da un operatore dei CPI o di un patronato), dalle persone che sono prive di un'occupazione ed immediatamente disponibili a cercare e/o a svolgere un lavoro. Più in particolare, possono rilasciare la DID coloro che possiedono entrambi i seguenti requisiti: a) sono privi di lavoro o svolgono una attività di lavoro da cui derivi un reddito annuo inferiore rispettivamente a euro 8.145 se subordinato o 4.800 se autonomo o parasubordinato; b) sono effettivamente alla ricerca di una occupazione. La DID non può invece essere rilasciata da coloro che sono occupati in una attività lavorativa (ad eccezione di coloro che svolgono una attività di lavoro da cui derivi un reddito annuo inferiore rispettivamente a euro 8.145 se subordinato o 4.800 se autonomo o parasubordinato) oppure da coloro che non stanno effettivamente cercando un'occupazione, ma sono solo intenzionati ad avanzare richieste per prestazioni ed agevolazioni sociali o sanitarie. Il rilascio della DID permette di usufruire dei servizi della Rete attiva per il lavoro dell'Agenzia regionale per il lavoro, costituita dai servizi pubblici e dai soggetti privati accreditati che offrono percorsi di ricerca attiva del lavoro.

La risorsa informativa distintiva del presente rapporto, in quanto prodotta e messa in qualità dall'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, è però rappresentata dai dati derivanti dal monitoraggio delle Comunicazioni obbligatorie (CO) raccolte e archiviate nella banca dati SILER (*Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna*).

La Comunicazione obbligatoria (CO), il cui primo riferimento normativo è l'Art. 9 bis comma 2 del Decreto legge del 1° ottobre 1996 n. 510, convertito in Legge 28 novembre 1996 n. 608, è un vincolo che ricade in capo al datore di lavoro che, al momento dell'instaurazione, proroga, trasformazione, cessazione di un rapporto di lavoro dipendente o parasubordinato, deve darne comunicazione al Servizio competente del Centro per l'Impiego nel cui ambito territoriale è ubicata la sede di lavoro. Nella banca dati non sono compresi i lavoratori indipendenti (autonomi e partite IVA), in quanto non soggetti ad obblighi in tal senso.

Nel tempo, grazie all'estensione della platea dei soggetti e delle tipologie contrattuali oggetto di CO e con l'introduzione, attraverso la Legge 27 dicembre 2006 n. 296, della trasmissione telematica si è progressivamente consolidata la copertura dei rapporti di lavoro censiti, così da poter disporre a partire dal 2008 di un quadro informativo completo e tempestivo sull'andamento del mercato del lavoro, quantomeno per la componente di lavoro dipendente e parasubordinato. Le CO online hanno sostituito infatti tutte le altre comunicazioni previste in precedenza verso una serie di enti, quali INAIL, INPS, Prefettura, ENPALS, dal momento che con un'unica comunicazione il datore di lavoro assolve a tutti gli obblighi, rimanendo in capo all'amministrazione il compito di diramare l'informazione a tutti gli altri enti. Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con Nota Circolare n. 1 dell'8 gennaio 2008, ha fornito, alle pubbliche amministrazioni, le indicazioni utili per gli adempimenti inerenti le comunicazioni obbligatorie.

L'unità elementare monitorata dal SILER è rappresentata quindi dalle comunicazioni del datore di lavoro al Centro per l'impiego di competenza territoriale. Ciascuna CO ingloba una serie di informazioni relative all'azienda (sede operativa), al lavoratore (non necessariamente residente nella stessa sede del datore di lavoro) ed alle caratteristiche del lavoro che viene attivato. Di conseguenza la banca dati del SILER può offrire una serie dettagliata e completa di informazioni quantitative e qualitative sull'evoluzione della domanda di lavoro dipendente e parasubordinato delle imprese con sede in Emilia-Romagna. Nella banca dati regionale convergono tutte le CO di competenza, e cioè quelle provenienti dal Centro per l'impiego (CPI) dell'azienda e del lavoratore. Le elaborazioni del rapporto leggono pertanto il dato dal lato dei datori di lavoro, includendo cioè tutte le CO delle unità locali di imprese e istituzioni residenti in Emilia-Romagna.

Nota metodologica sul modello di osservazione congiunturale

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

Produttore dei dati statistici	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
Tipologia della fonte	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
Unità di rilevazione	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
Copertura (totale economia)	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A a U della codifica Ateco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia così definito resta escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
Unità di analisi	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
Definizione di occupazione	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
Principali indicatori e loro misura	Indicatori: flussi mensili delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente devono essere sottoposte ad opportune tecniche statistiche volte a depurarle:

- dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ (versione 2.2.2), sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Deutsche Bundesbank ed Eurostat, in accordo con le linee guida del Sistema Statistico Europeo ed ufficialmente raccomandato (a partire dal 2 febbraio 2015) dalla Commissione Europea ai Paesi membri per la destagionalizzazione dei dati delle statistiche ufficiali.

Va poi rimarcato che le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può implicare talvolta un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento trimestrale dei dati grezzi, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale. L'analisi congiunturale di tali serie storiche sconta comunque l'effetto prodotto dalle revisioni dei dati grezzi contenuti negli archivi SILER delle CO.

Glossario

Attivazione di rapporto di lavoro (CO): inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

Cassa integrazione guadagni (Cig): strumento attraverso il quale lo Stato interviene a sostegno delle imprese costrette a contrarre o sospendere la propria attività a causa di situazioni di crisi o difficoltà tipizzate dalla legge. Consiste nell'erogazione gestita dall'Inps di un'indennità sostitutiva della retribuzione in favore dei dipendenti sospesi dal lavoro o sottoposti a riduzione di orario. Si distinguono tre forme di Cig: a) ordinaria (Cigo), che si applica al settore industriale in caso di sospensione o contrazione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute a eventi temporanei e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori o a situazioni temporanee di mercato; b) straordinaria (Cigs), che si applica alle imprese in difficoltà in caso di ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale, crisi aziendale e nei casi di procedure concorsuali; c) in deroga (Cigd), che rappresenta un sostegno economico per operai, impiegati e quadri sospesi dal lavoro che non hanno (o non hanno più) accesso alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria, sostenendo economicamente anche apprendisti, lavoratori interinali e a domicilio di aziende in Cigo e Cigs.

Cessazione di rapporto di lavoro (CO): conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007): è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'Istat il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è utilizzata la seguente aggregazione per macrosettori.

Macrosettori di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	A – Agricoltura, silvicoltura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
	C – Attività manifatturiere
	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Costruzioni	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
	I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio
	J – Servizi di informazione e comunicazione
	K – Attività finanziarie e assicurative
	L – Attività immobiliari
	M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
	N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
	O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
	P – Istruzione
	Q – Sanità e assistenza sociale
	R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
	S – Altre attività di servizi
U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

Va infine rammentato che, nel presente rapporto, con il termine «settore turistico» ci riferisce al complesso delle seguenti divisioni e classi di attività economica ATECO 2007.

SETTORE TURISTICO (divisioni e classi di attività economica ATECO 2007)
55 – Alloggio
56 – Servizi di ristorazione
79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
82.30 – Organizzazione di convegni e fiere
91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili
91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali
93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici
93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento
96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

Classificazione della tipologia contrattuale: nel presente contesto vengono distinte le seguenti tipologie.

Tipologia contrattuale	Descrizione
Tempo indeterminato	Contratti di lavoro a tempo indeterminato escluso l'apprendistato
Apprendistato	Contratti di apprendistato
Tempo determinato	Contratti di lavoro a tempo determinato escluso il lavoro somministrato
Lavoro somministrato	Contratti di lavoro somministrato a tempo determinato (a)
Lavoro intermittente	Contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato e a tempo determinato (b)

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) nel presente contesto il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente

Comunicazioni obbligatorie (CO): comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento temporale. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

Dati destagionalizzati: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi, eccetera) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

Dati grezzi: dati originari, non destagionalizzati.

Disoccupati (o persone in cerca di occupazione): comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che: a) hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; b) oppure, inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Flussi: misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

Forze di lavoro: comprendono le persone occupate e quelle disoccupate.

Inattivi (o non forze di lavoro): comprendono le persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero quelle non classificate come occupate o disoccupate.

Occupati dipendenti: occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da un contratto (a tempo indeterminato o a tempo determinato).

Occupati indipendenti: coloro che svolgono la propria attività lavorativa senza vincoli formali di subordinazione. Sono compresi: imprenditori; liberi professionisti, lavoratori autonomi, coadiuvanti nell'azienda di un familiare (se prestano lavoro nell'impresa senza il corrispettivo di una retribuzione contrattuale come dipendenti), soci di cooperativa, collaboratori (con e senza progetto) e prestatori d'opera occasionali.

Occupati: comprendono le persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento: a) hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività che preveda un corrispettivo monetario o in natura; b) hanno svolto almeno un'ora di lavoro non retribuito nella ditta di un familiare nella quale collaborano abitualmente; c) sono assenti dal lavoro (ad esempio, per ferie o malattia). I dipendenti assenti dal lavoro sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi, oppure se durante l'assenza continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione. Gli indipendenti assenti dal lavoro, ad eccezione dei coadiuvanti familiari, sono considerati occupati se, durante il periodo di assenza, mantengono l'attività. I coadiuvanti familiari sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi.

Posizione lavorativa a tempo determinato (CO): rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO): rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

Posizione lavorativa dipendente (CO): è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento. Come il numero di occupati anche le posizioni lavorative rappresentano pertanto una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, eccetera. Il sistema delle comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi di attivazioni, cessazioni, trasformazioni e proroghe delle posizioni lavorative ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferito, nel presente caso, al 31 dicembre 2007, è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

Posizione lavorativa in apprendistato (CO): l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

Posizione lavorativa in somministrazione (CO): il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori)

iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

Posizione lavorativa intermittente (CO): il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

Posizione lavorativa parasubordinata (CO): il lavoro «parasubordinato», che intercorre tra due soggetti, il «**collaboratore**» (ossia chi presta l'attività lavorativa) e il «**committente**» (ossia chi beneficia dell'opera lavorativa), si definisce come tale perché presenta caratteristiche proprie, in parte, del lavoro autonomo e, in parte, del lavoro subordinato. Il collaboratore, infatti, analogamente ad un lavoratore autonomo, si impegna a compiere un'opera o un servizio a favore del committente, senza alcun vincolo di subordinazione ma, a differenza dei lavoratori autonomi, gli vengono estese delle prestazioni e delle tutele tipiche dei lavoratori subordinati (quali, ad esempio, gli assegni per il nucleo familiare, l'indennità di malattia, l'indennità di maternità, la tutela in caso di infortunio).

Saldo attivazioni-cessazioni: differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti a tempo determinato; analoghe considerazioni valgono per i rapporti a tempo pieno e parziale). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

Somme mobili di dodici mesi: vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita ad determinato un mese/trimestre, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi dodici mesi.

Stock: misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

Tasso di attività: rapporto tra le forze di lavoro e la corrispondente popolazione di riferimento.

Tasso di disoccupazione: rapporto tra i disoccupati e le corrispondenti forze di lavoro.

Tasso di inattività: rapporto tra gli inattivi e la corrispondente popolazione di riferimento.

Tasso di occupazione: rapporto tra gli occupati e la corrispondente popolazione di riferimento.

Trasformazione di rapporti di lavoro (CO): la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. n. 167 del 25 ottobre 2011), dal momento che l'apprendistato viene attualmente considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia nel presente contesto, nel caso si intenda distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e altri contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

Turismo (settore turistico): vedi **Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007)**.

Variazione congiunturale: variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto al mese/trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati destagionalizzati.

Variazione tendenziale: variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto allo stesso mese/trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.