



Unione europea  
Fondo sociale europeo



AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

# Il mercato del lavoro in provincia di Ravenna

# 2021

Rapporto annuale

DIREZIONE

**Paola Cicognani**

*Direttrice Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

COORDINAMENTO

**Monica Pellinghelli**

*Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

**Roberto Righetti**

*Direttore, ART-ER S. cons. p. a.*

ANALISI DATI E REDAZIONE TESTI

**Lorenzo Morelli**

*Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

ESTRAZIONE DEI DATI E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE ANNUALI

**Giuseppe Abella**

*Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

IDEAZIONE DELLO SCHEMA DI ANALISI CONGIUNTURALE E DI DESTAGIONALIZZAZIONE E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE DEI DATI DESTAGIONALIZZATI MENSILI DEI DATI SILER

**Pier Giacomo Ghirardini, Monica Pellinghelli**

*Osservatorio del mercato del lavoro, Agenzia Regionale Lavoro, Regione Emilia-Romagna*

L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ha sviluppato un modello di osservazione dei mercati del lavoro regionale e provinciali fondato su una base informativa comune e condivisa, in grado di restituire un insieme omogeneo di dati e di indicatori statistici, elaborati secondo definizioni, classificazioni e criteri metodologici scientifici.

Il modello di osservazione si fonda, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, intermittente e parasubordinato (attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e conseguenti variazioni delle posizioni lavorative), registrati negli archivi SILER (Sistema informativo lavoro Emilia-Romagna) delle Comunicazioni obbligatorie (CO) dei Centri per l'impiego.

Tali informazioni vengono integrate dai dati riguardanti la Rilevazione sulle forze di lavoro (ISTAT), le ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni (INPS) e le Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (DID) raccolte dai Centri per l'impiego.

Per maggiori dettagli si rimanda alla nota metodologica.

La redazione del report è stata ultimata il 23 settembre 2022.

Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte.

## INDICE GENERALE

	p.
Indice delle tavole	3
Indice delle figure	4
Quadro d'insieme	5
1. Occupati e disoccupati (ISTAT)	6
2. Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (SILER)	10
2.1. Flussi di lavoro dipendente	11
2.1.1. Analisi per attività economica	15
2.1.2. Analisi per tipo di contratto e di orario	19
2.1.3. Analisi per professione	25
2.1.4. Analisi per genere, cittadinanza ed età	27
2.2. Flussi di lavoro intermittente e turismo	32
2.3. Flussi di lavoro parasubordinato	32
3. Cassa integrazione guadagni (INPS)	38
4. Utenza dei Centri per l'impiego	38
Nota metodologica sulle fonti informative	41
Nota metodologica sul modello di osservazione congiunturale	43
Glossario	44

## INDICE DELLE TAVOLE

	p.
Tavola 1. Occupati, disoccupati, forze di lavoro e tassi di occupazione, disoccupazione e attività per sesso	6
Tavola 2. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente, intermittente e parasubordinato nel totale economia	10
Tavola 3. Attivazioni, cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e saldo nel totale economia per mese (dati mensili destagionalizzati)	13
Tavola 4. Attivazioni, cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e saldo per attività economica	16
Tavola 5. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica (dati trimestrali destagionalizzati)	16
Tavola 6. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica (dati di dettaglio)	17
Tavola 7. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di contratto	20
Tavola 8. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di contratto (dati trimestrali destagionalizzati)	22
Tavola 9. Attivazioni, trasformazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di orario	23
Tavola 10. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per grande gruppo professionale	25
Tavola 11. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per sesso	28
Tavola 12. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza	28
Tavola 13. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente per età	30
Tavola 14. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro intermittente per attività economica	33
Tavola 15. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro intermittente nel settore turistico e nelle restanti attività economiche (dati trimestrali destagionalizzati)	33
Tavola 16. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro parasubordinato per attività economica	34

Tavola 17. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente ed intermittente nel settore turistico	35
Tavola 18. Ore autorizzate di cassa integrazione guadagni per gestione e di fondi di solidarietà per attività economica	39
Tavola 19. Flusso di dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro (DID) per sesso, cittadinanza ed età	39

## INDICE DELLE FIGURE

	p.
Figura 1. Occupati per sesso	7
Figura 2. Tasso di occupazione (15-64 anni) per sesso	7
Figura 3. Persone in cerca di occupazione per sesso	8
Figura 4. Tasso di disoccupazione (15-74 anni) per sesso	8
Figura 5. Tasso di disoccupazione giovanile	9
Figura 6. Occupati per posizione nella professione	9
Figura 7. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente nel totale economia	14
Figura 8. Numeri indici delle posizioni lavorative dipendenti per attività economica	14
Figura 9. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica	19
Figura 10. Numeri indici delle posizioni lavorative dipendenti per tipo di contratto	21
Figura 11. Saldo attivazioni-cessazioni ( $\pm$ trasformazioni) dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di contratto	22
Figura 12. Saldo attivazioni-cessazioni ( $\pm$ trasformazioni) dei rapporti di lavoro dipendente per tipo di orario	24
Figura 13. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per grande gruppo professionale	26
Figura 14. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per sesso	29
Figura 15. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per cittadinanza	29
Figura 16. Saldo attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente per età	31
Figura 17. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro intermittente	36
Figura 18. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro parasubordinato	36
Figura 19. Attivazioni, cessazioni e saldo dei rapporti di lavoro dipendente ed intermittente nel settore turistico	37
Figura 20. Ore autorizzate di cassa integrazione guadagni per tipo di gestione	40

## Quadro d'insieme

Il 2021 ha confermato le aspettative di una notevole crescita economica, dovuta alle conseguenze derivanti dai provvedimenti di emergenza presi per fronteggiare la pandemia: la variazione del Pil stimata dall'Istat per l'Italia è stata del 6,6%<sup>1</sup>, quella di Prometeia per l'Emilia-Romagna del 7,2%<sup>2</sup>. Le previsioni più recenti per il 2022 sono meno positive, dati i crescenti costi per gli approvvigionamenti energetici e la conseguente spirale inflazionistica, con l'Italia al 2,9% e l'Emilia-Romagna al 3,2%. Il sistema socio-economico della provincia di Ravenna, pur avendo recuperato nel 2021 buona parte degli effetti delle politiche di confinamento, sempre adottate per fronteggiare l'epidemia, non si è ancora riportato sui livelli precedenti: l'ammontare delle ore autorizzate di cassa integrazione guadagni nel 2021, pari ad oltre 8 milioni, inferiore al record negativo del 2020 (20,2 milioni) ma comunque molto superiore al dato del 2019 (1,7 milioni), rappresenta una situazione di significativa ripresa, nella quale tuttavia persistono elementi di difficoltà e diverse incognite.

In base alle stime Istat, lo stock medio annuo di occupati nel biennio 2020/21, in provincia di Ravenna, è aumentato, arrivando a 172 mila unità, tendenza che ha interessato solo il lavoro dipendente, passato da 128 mila a 133 mila unità, mentre per la distinzione per genere, la componente maschile raggiunge nel 2021 le 96 mila unità rispetto alle 76 mila di quella femminile, con un aumento rispettivamente di 4 mila e 2 mila unità. Al 31 dicembre 2021 il bilancio annuale fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro calcolato sui dati SILER delle CO conferma la crescita del lavoro dipendente in provincia, con un saldo positivo pari a 3.133 posizioni. Tra gli occupati dipendenti, nei dati SILER, è cresciuto il lavoro a tempo determinato (2.363 unità), inizialmente penalizzato dalla pandemia, mentre è praticamente stabile quello a tempo indeterminato (+25 unità); tali andamenti sono confermati dai dati Istat<sup>3</sup> a livello regionale, dove si registra nel 2021 una leggera crescita dell'occupazione a tempo indeterminato, pari allo 0,6%, rispetto ad una più marcata del lavoro a tempo determinato, oltre 15 mila unità, pari al 6,6%.

L'andamento positivo dell'economia nel 2021, successivo alla crisi innescata dall'emergenza sanitaria, ha registrato i suoi effetti più significativi nel terziario, sia nel commercio, sia nelle altre attività dei servizi, con una variazione positiva delle posizioni dipendenti, rispettivamente, di 853 e 1.094 unità; l'industria in senso stretto nel 2021 è caratterizzata da una forte crescita, pari a 899 unità, superiore al dato del 2020 (218 unità). Si segnala, infine, la crescita dei livelli occupazionali che ha contraddistinto negli ultimi due anni il settore delle costruzioni, con un aumento complessivo di oltre 600 unità.

L'attuale fase economica espansiva ha avuto effetti positivi anche sul numero di persone in cerca di occupazione. Nel 2021 in provincia Ravenna i disoccupati sono stimati in 11 mila unità, rispetto alle 12 mila dell'anno precedente, con un tasso di disoccupazione che scende dal 6,9% del 2020 al 6,2% del 2021. La stessa evoluzione, sempre in base ai dati Istat, ha interessato i giovani di età compresa tra i 15 e i 24 anni, il cui tasso di disoccupazione passa nel biennio dal 29,9% al 21,4%.

La crescita che ha interessato la Forza Lavoro, occupati e disoccupati, in Provincia di Ravenna nel corso del 2021, ha avuto conseguenze positive sulle dinamiche relative alla popolazione non attiva che, sempre secondo i dati Istat, è diminuita nel corso dell'ultimo biennio, passando dalle 66 mila unità del 2020 alle 62 mila unità del 2021, in misura superiore per gli uomini rispetto alle donne, tornando sui livelli prossimi a quelli pre-pandemici; tale evoluzione è molto differente da quanto accaduto in Emilia-Romagna, dove gli inattivi in età lavorativa, numericamente stazionari nel corso del biennio 2020/21, sono molti di più rispetto al 2019 (rispettivamente, 765 mila e 708 mila unità).

---

<sup>1</sup> Si veda: ISTAT. *Stima preliminare del Pil e dell'occupazione a livello territoriale – Anno 2021*. 1° luglio 2022.

<sup>2</sup> Si veda: Unioncamere Emilia-Romagna. *Scenario Emilia-Romagna – previsione macroeconomica a medio termine*. Luglio 2022.

<sup>3</sup> Per le unità di rilevazione e la copertura, diverse tra le due fonti si veda *Nota metodologica sulle fonti informative*. A livello provinciale ISTAT non fornisce dettagli su tipologie contrattuali e orario di lavoro.

## 1. Occupati e disoccupati (ISTAT)

Nelle pagine successive sono presentati i risultati della Rilevazione sulle forze di lavoro (RFL) dell'Istat che contribuiscono ad arricchire l'analisi in diversi capitoli del presente rapporto (Tavola 1 e Figure da 1 a 6). L'integrazione, nel contesto dell'analisi di un mercato del lavoro provinciale, delle osservazioni «di stock» provenienti dalla Rilevazione sulle forze di lavoro Istat con quelle «di flusso» desunte dalle CO, richiede che si considerino preliminarmente le diversità tra le due fonti in base a: campo di osservazione, unità statistiche, metodo di rilevazione e riferimenti temporali relativi alle dinamiche degli indicatori del mercato del lavoro<sup>4</sup>. Infine, l'errore campionario delle stime RFL, a livello provinciale, induce a valutare con estrema cautela le variazioni anno su anno di tali indicatori, privilegiando al contrario un'analisi basata sulle serie storiche<sup>5</sup>.

**TAVOLA 1. OCCUPATI, DISOCCUPATI, FORZE DI LAVORO E TASSI DI OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E ATTIVITÀ PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti (in migliaia) e percentuali

Forze di lavoro e indicatori del mercato del lavoro	Maschi	Femmine	Totale
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti (in migliaia, medie annue)</b>		
Occupati	96	76	172
Persone in cerca di occupazione	5	7	11
Forze di lavoro	100	83	183
Inattivi (15-64 anni)	23	38	62
	<b>Percentuali</b>		
Tasso di occupazione (a)	76,5	62,2	69,4
Tasso di disoccupazione (b)	4,6	8,2	6,2
Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)	21,0	21,7	21,4
Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)	10,6	13,4	11,8
Tasso di attività (c)	80,3	67,9	74,1
Tasso di inattività (d)	19,7	32,1	25,9
<b>2020</b>	<b>Valori assoluti (in migliaia, medie annue)</b>		
Occupati	92	74	166
Persone in cerca di occupazione	5	8	12
Forze di lavoro	96	81	178
Inattivi (15-64 anni)	27	40	66
	<b>Percentuali</b>		
Tasso di occupazione (a)	73,9	60,4	67,2
Tasso di disoccupazione (b)	4,7	9,4	6,9
Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)	25,0	39,4	29,9
Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)	12,6	13,3	12,9
Tasso di attività (c)	77,7	66,8	72,2
Tasso di inattività (d)	22,3	33,2	27,8

(a) rapporto percentuale fra gli occupati e la popolazione di 15-64 anni di età

(b) rapporto percentuale fra le persone in cerca di occupazione e le forze di lavoro di 15-74 anni di età

(c) rapporto percentuale fra le forze di lavoro e la popolazione di 15-64 anni di età

(d) rapporto percentuale fra gli inattivi e la popolazione di 15-64 anni di età

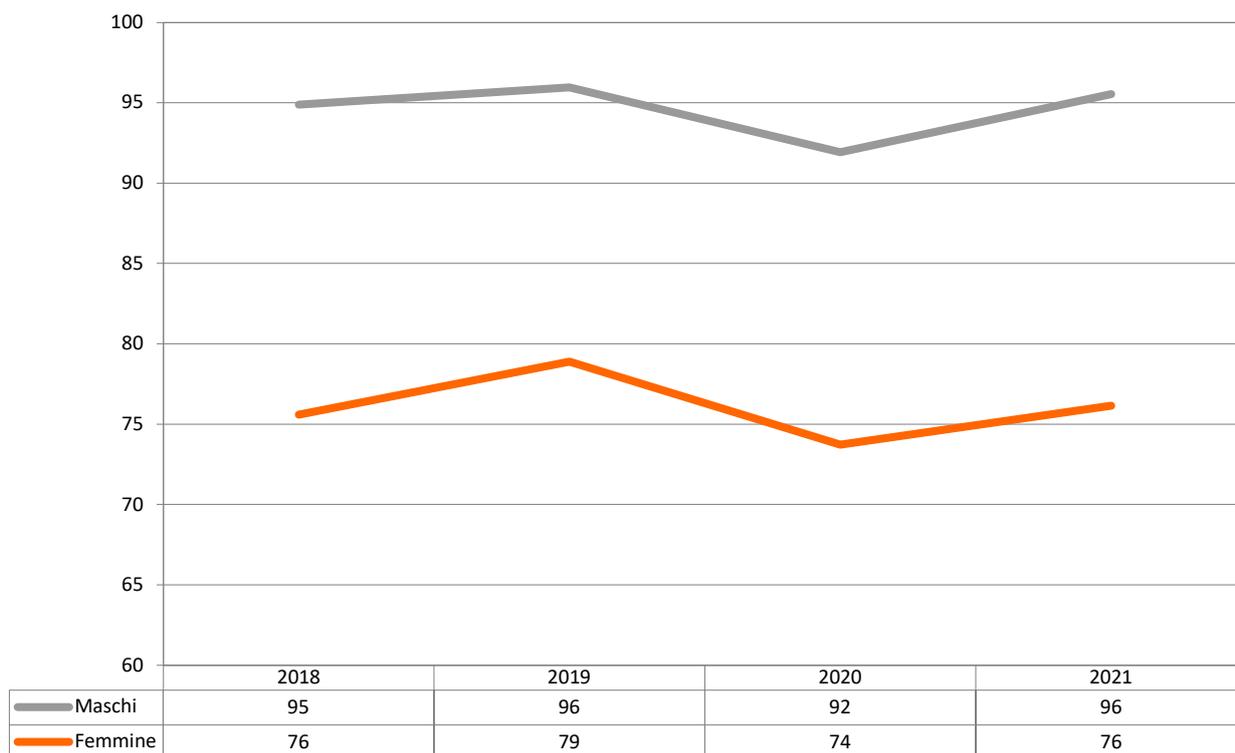
Fonte: nostre elaborazioni su dati ISTAT (Rilevazione sulle Forze di Lavoro)

<sup>4</sup> Si veda la successiva *Nota metodologica sulle fonti informative*.

<sup>5</sup> Per quanto riguarda la provincia di Ravenna con riferimento al 2021, la stima media annua degli occupati è compresa in un intervallo di confidenza al 95% pari a  $172 \pm 6$  mila unità e, allo stesso modo, la stima media annua delle persone in cerca di occupazione in un intervallo pari a  $11 \pm 2$  mila unità.

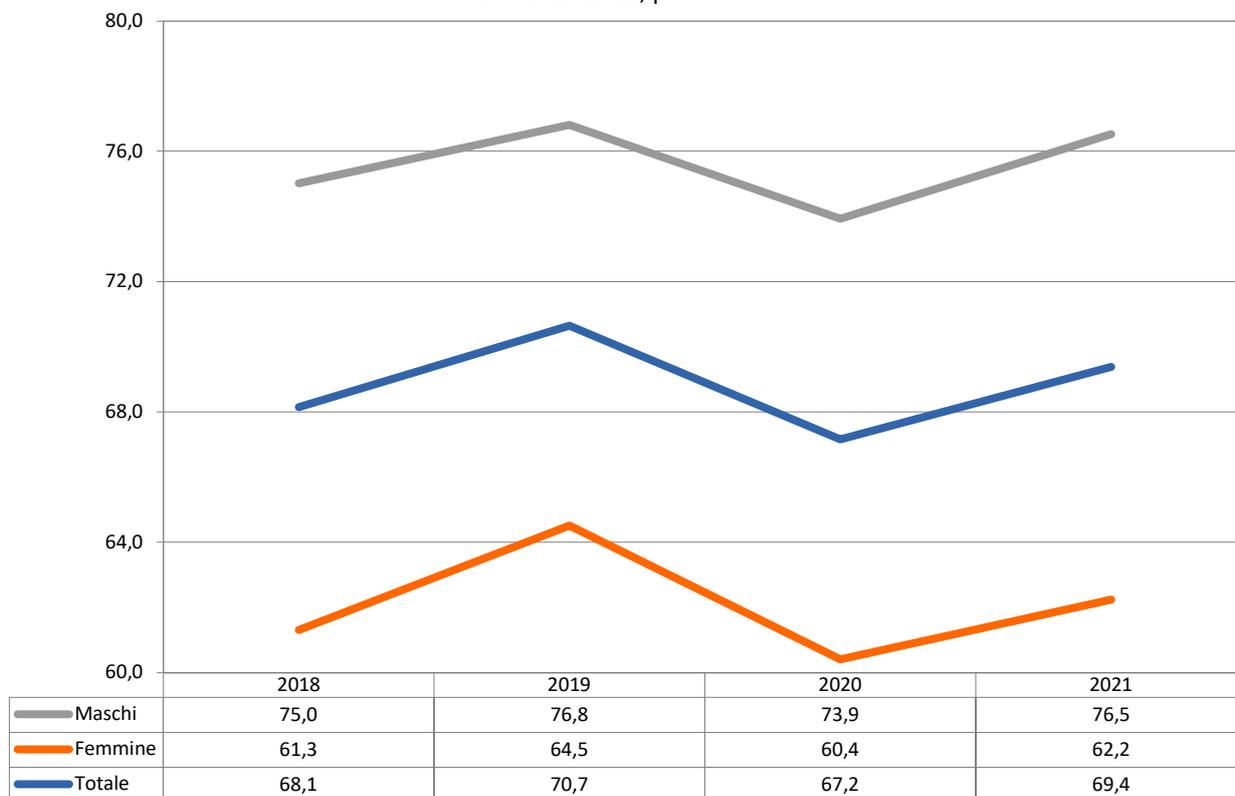
**FIGURA 1. OCCUPATI PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2018-2021, valori assoluti (in migliaia)



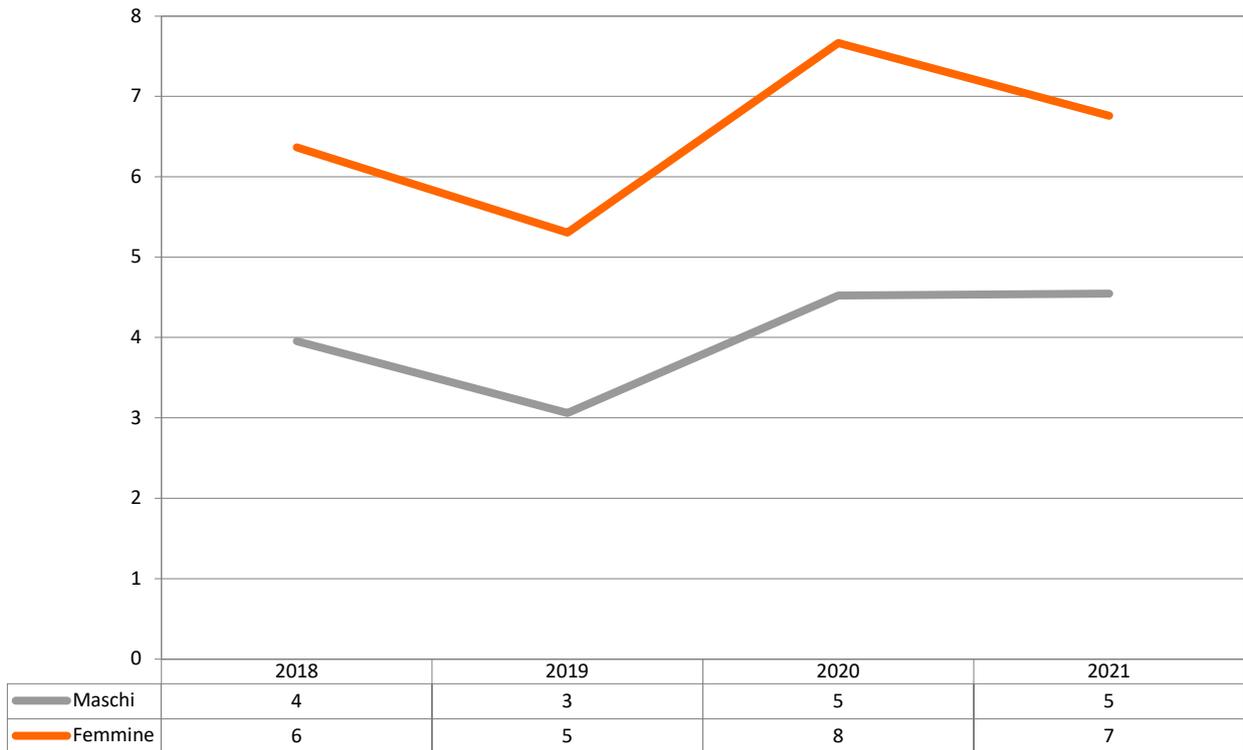
**FIGURA 2. TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64 ANNI) PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA**

Anni 2018-2021, percentuali



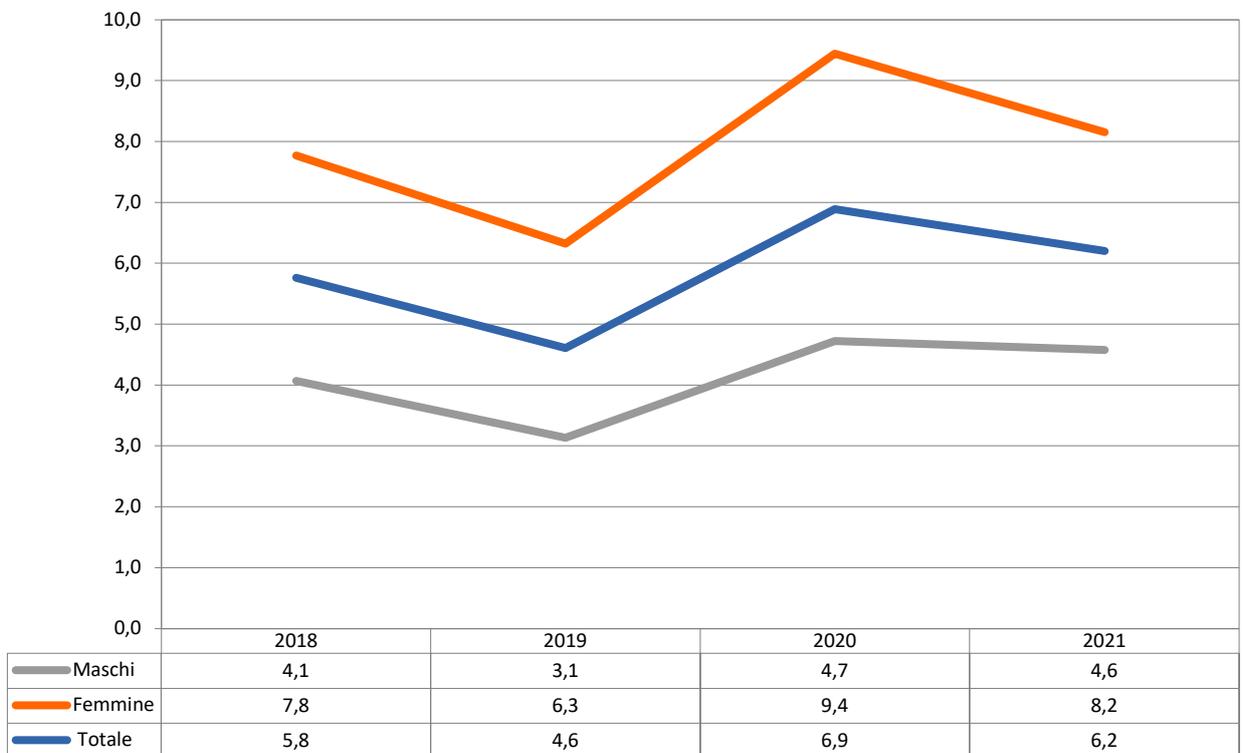
**FIGURA 3. PERSONE IN CERCA DI OCCUPAZIONE PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2018-2021, valori assoluti (in migliaia)



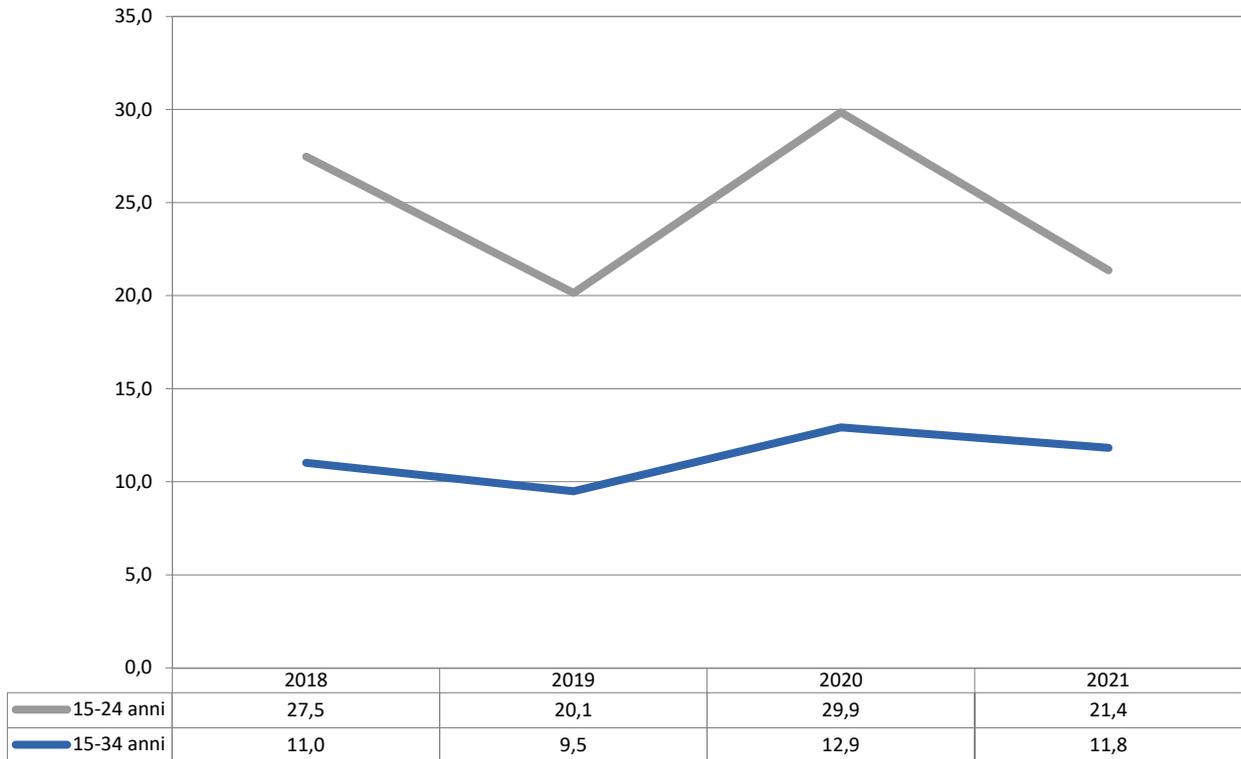
**FIGURA 4. TASSO DI DISOCCUPAZIONE (15-74 ANNI) PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2018-2021, percentuali



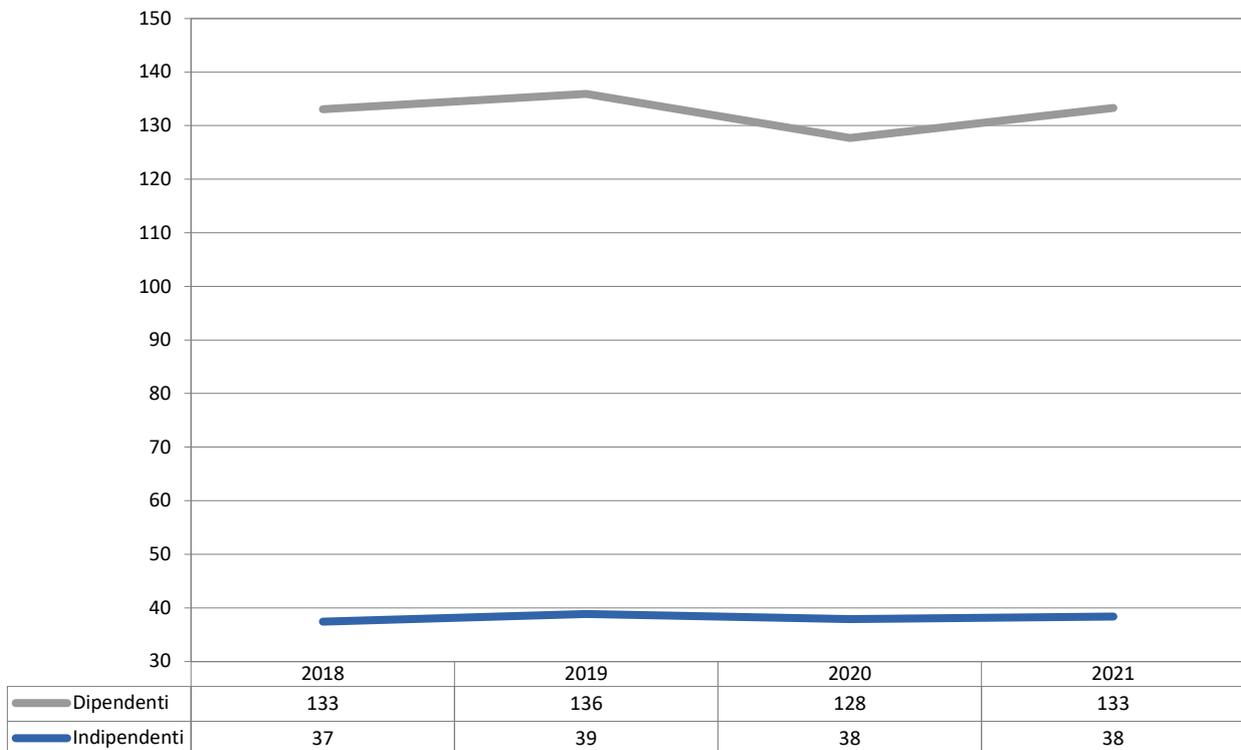
**FIGURA 5. TASSO DI DISOCCUPAZIONE GIOVANILE IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2018-2021, percentuali



**FIGURA 6. OCCUPATI PER POSIZIONE NELLA PROFESSIONE IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2018-2021, valori assoluti (in migliaia)



## 2. Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (SILER)

I flussi delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro, e le conseguenti variazioni delle posizioni lavorative, rappresentano la risorsa statistica distintiva del sistema di osservazione da cui sono ricavate le informazioni documentate nel presente capitolo del rapporto, che pone al centro, in particolare, l'analisi sui flussi di lavoro dipendente, considerando separatamente il lavoro intermittente e quello parasubordinato: la quantificazione dell'effettivo contributo occupazionale dei rapporti di lavoro intermittente è infatti incerta, dipendendo dal numero effettivo di chiamate; il lavoro parasubordinato, d'altro canto, sebbene nella gran parte dei casi sia solo formalmente autonomo, è convenzionalmente classificato come una tipologia di lavoro indipendente. Si deve ricordare, infine, che nell'analisi dei flussi di lavoro le unità di rilevazione sono le unità locali delle imprese e delle istituzioni pubbliche residenti in un determinato territorio, escludendo dall'insieme dei datori di lavoro le famiglie e le convivenze che attivano quasi esclusivamente flussi di lavoro domestico, esclusi dal campo di osservazione.

Una volta terminata questa breve premessa, dal quadro contabile dei flussi di lavoro registrati nel 2021 in provincia di Ravenna (Tavola 2) emerge una movimentazione tornata su livelli vicini a quelli riscontrati in media nel ciclo di ripresa 2015-2019 (Figura 7): 94.640 attivazioni e 91.507 cessazioni di lavoro dipendente, con un saldo di 3.133 unità, superiore alla media del quinquennio di crescita (Figura 7). Tale variazione delle posizioni dipendenti è da attribuirsi in gran parte all'espansione dell'area del lavoro a termine (2.363 rapporti a tempo determinato e 491 in somministrazione) mentre il lavoro permanente (rispettivamente, 25 rapporti a tempo indeterminato e 254 in apprendistato in più) ha visto rallentare la propria crescita, nonostante l'apporto significativo delle trasformazioni (di cui 3.081 da tempo determinato). Anche il lavoro intermittente presenta un saldo positivo tra attivazioni e cessazioni, pari a 1.396 unità (Tavola 14 e Figura 17). I flussi di lavoro parasubordinato si confermano invece marginali anche nel 2021 (15 posizioni in più), non incidendo minimamente sulle dinamiche del lavoro autonomo (Figura 6).

**TAVOLA 2. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE, INTERMITTENTE E PARASUBORDINATO NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anno 2021, valori assoluti

Indicatori di flusso	Attivazioni	Trasformazioni	Cessazioni	Saldo (a)
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>			
Lavoro dipendente (b)	94.640	-	91.507	3.133
Tempo indeterminato	6.949	4.120	11.044	25
Apprendistato	6.301	-846	5.201	254
Tempo determinato	73.159	-3.081	67.715	2.363
Lavoro somministrato (c)	8.231	-193	7.547	491
Lavoro intermittente	14.466	-	13.070	1.396
Lavoro parasubordinato	1.246	-	1.231	15

(a) alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso dell'apprendistato, si sottraggono le trasformazioni da apprendistato a tempo indeterminato (che attualmente denotano la prosecuzione dei rapporti di lavoro dopo il superamento del periodo formativo) e, similmente, nei casi del lavoro a tempo determinato e somministrato; per contro, nel caso del lavoro a tempo indeterminato, alla differenza attivazioni-cessazioni si somma il complesso delle trasformazioni a tempo indeterminato da apprendistato, da tempo determinato e da lavoro somministrato; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(c) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

## 2.1 Flussi di lavoro dipendente

Il presente capitolo è principalmente focalizzato sull'analisi dei flussi di lavoro dipendente, ossia il dominio di indagine ove è attualmente possibile monitorare più nel dettaglio l'evoluzione dei fenomeni associata ad alcune classiche variabili di studio:

- attività economica dei datori di lavoro;
- tipo di contratto, orario e mansione dei rapporti di lavoro;
- sesso, età e cittadinanza dei lavoratori.

In aggiunta, la disponibilità di serie storiche mensili di sufficiente lunghezza ha consentito lo sviluppo di un modello di analisi congiunturale e di destagionalizzazione delle serie storiche in grado di determinare:

- quanto sono aumentate/diminuite, nel trimestre oggetto di indagine rispetto al trimestre precedente, al netto dei fenomeni di stagionalità, le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente e quanto, di conseguenza, sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti, la cui variazione è misurata dal saldo attivazioni-cessazioni ( $\pm$  trasformazioni);
- quanto sono aumentate/diminuite le posizioni lavorative dipendenti nei settori di attività economica e secondo la tipologia contrattuale dei rapporti di lavoro<sup>6</sup>.

L'andamento del mercato del lavoro nel 2021, anche se ancora condizionato parzialmente dalle misure di salvaguardia occupazionale adottate per fronteggiare le conseguenze derivanti dalla pandemia di COVID-19, ha comunque mantenuto le attese di una ripresa registrando, in base alle ultime stime, un saldo positivo pari a 3.133 unità. I provvedimenti restrittivi dei primi mesi dell'anno e le successive riaperture, nonché le stesse misure di sostegno all'occupazione, hanno influenzato le «decisioni» relative ai movimenti di lavoro, anche se non le hanno interamente determinate come invece accadde nel 2020<sup>7</sup>: le misure di confinamento, rese necessarie dalle successive ondate pandemiche, hanno contraddistinto la dinamica dei flussi nei primi mesi dell'anno e il loro termine è coinciso con il rimbalzo alla «riapertura» delle attività: in particolare nel mese di maggio, dopo il primo allentamento delle misure di contenimento<sup>8</sup>, le attivazioni sono cresciute del 40,3% in termini congiunturali (Tavola 3 e Figura 7).

Nonostante il perdurare delle restrizioni alla mobilità, il bilancio dei flussi di lavoro dipendente per l'anno 2021, considerato complessivamente, non ha registrato diminuzioni di posizioni dipendenti e, su base annua, ha ottenuto un risultato che non si vedeva dal 2015 (Figura 7). È ancora di più sul piano qualitativo, come si verificherà nei successivi capitoli, che emerge il recupero del «lavoro perso» nel 2020, nelle occupazioni a carattere temporaneo e indipendente e, in particolare, nel terziario commerciale e turistico, senza dimenticare l'ulteriore rafforzamento negli altri servizi, con il contributo determinante dei servizi pubblici, mentre nell'industria in senso stretto la variazione positiva è da imputare, in gran parte, al comparto dei prodotti metalliferi e a quello dei macchinari e apparecchi non classificati e degli articoli in gomma e materie plastiche.

---

<sup>6</sup> Per approfondimenti si veda la *Nota metodologica sul modello di osservazione congiunturale*.

<sup>7</sup> Si segnala come i grandi e repentini cambiamenti economici, quale la grave recessione innescata dalla pandemia di COVID-19, si riflettono sulle serie storiche come valori anomali (*outliers*). Essi si presentano, dapprima, come outlier additivi alla fine della serie storica (*additive outliers*, valori anomali puntuali, la cui durata è limitata a un periodo). Al sopraggiungere di osservazioni addizionali, gli outlier possono cambiare tipologia ridefinendosi come cambiamenti temporanei (*temporary changes*, valori anomali che rappresentano un mutamento transitorio che dura più di un periodo) o spostamenti di livello (*level shifts*, valori anomali che determinano un cambio di livello). L'oscillazione «a V» che contraddistingue le serie storiche economiche nell'attuale crisi denota la dominanza dei cambiamenti temporanei. Si veda: EUROSTAT. *Guidance on time series treatment in the context of the COVID-19 crisis – Methodological note*. 26 marzo 2020.

<sup>8</sup> Con il decreto-legge n. 52 del 22 aprile 2021, in vigore dal 23 aprile, viene introdotta la certificazione verde COVID-19 e stabilito un calendario graduale di allentamento delle misure di contenimento.

In provincia di Ravenna si è registrato un andamento altalenante delle attivazioni dei rapporti di lavoro, nel primo trimestre del 2021, con la ridotta crescita di gennaio e febbraio (rispettivamente, 0,9% e 0,7% in termini congiunturali) e la caduta a marzo (-15,9% sempre congiunturalmente). Il forte «rimbalzo» delle assunzioni si è avuto poi a maggio, dopo la crescita di aprile (rispettivamente 40,3% e 3,1%). Per il resto dell'anno si sono registrati dei rallentamenti nel periodo estivo, in particolare in giugno (-4,9% in termini congiunturali), mentre le variazioni dei mesi successivi sono state tutte positive, tranne ottobre e dicembre (rispettivamente, -0,3% e -3,0%). In merito alle cessazioni dei rapporti di lavoro, su cui hanno sicuramente influito la sospensione per decreto dei licenziamenti (D.L. 17 marzo 2020, n. 18), si registra un andamento differente da quello delle attivazioni: una variazione congiunturale negativa a gennaio (pari a -11,0%), una decisa ripresa nei mesi di febbraio e marzo (rispettivamente, 9,0% e 3,7%) per poi rallentare nuovamente in aprile, mese nel quale si registra una riduzione del 2,2% ed un saldo negativo pari a 876 unità, risultato differente dalle stime per l'intero territorio regionale e per quello nazionale<sup>9</sup>. Una variazione congiunturale negativa, pari a 1.215 unità, ha caratterizzato anche marzo, mese che ha vissuto una forte contrazione delle attivazioni ed un significativo incremento delle cessazioni, variazione che ha «solo» contribuito a ridurre il saldo positivo annuale tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro, che al netto dei fenomeni di stagionalità è stimato in 3.133 unità. Dal punto di vista temporale, il saldo positivo non è distribuito in modo uniforme nei vari trimestri dell'anno: nel dettaglio, in base alle ultime stime, si sono avute 388 posizioni dipendenti in meno nel primo trimestre, 255 in più nel secondo, cui si sommano le 1.736 e 1.559 unità nel terzo e quarto trimestre (Tavola 3 e Figura 7).

Si deve segnalare, inoltre, come tra la variazione delle posizioni dipendenti registrata dalle CO su base annua e la crescita dello stock degli occupati misurata sulle medie annue stimate dalla RFL in provincia di Ravenna, circoscritta all'occupazione dipendente, ci sia nel 2021 una forte coerenza, a differenza di quanto risulta in altre province della regione. Tale uniformità non deve far dimenticare l'esigenza di non considerare come indicatore «unico» di *job creation* il saldo attivazioni-cessazioni, ma di cercare sempre un compromesso tra le varie fonti di informazione disponibili sul mercato del lavoro a livello locale.

Nel 2021 il complesso delle assunzioni è cresciuto del 15,8%, tuttavia la domanda di lavoro è tornata quasi ai livelli «normali» solo nel mese di luglio (Tavola 3 e Figura 7): i dati destagionalizzati possono infatti essere confrontati fra qualsiasi mese e, per l'appunto, le attivazioni nel mese di luglio 2021 (8.231) risultano attestarsi al 99,2% del livello registrato a febbraio 2020 (8.296), cioè prima del *lockdown*. Per quanto riguarda le cessazioni a livello locale, un dato superiore a quello del febbraio 2020 è stato raggiunto nel mese di dicembre, quando sono venuti meno la quasi totalità dei divieti di licenziamento per natura economica, introdotti e prorogati dal Governo, allo scopo di salvaguardare i livelli occupazionali<sup>10</sup>. La variazione complessiva delle cessazioni su base annua nel 2021 è stata del 13,0% rispetto all'anno precedente. I livelli annuali dei flussi di entrata e uscita dall'occupazione in provincia di Ravenna non hanno tuttavia superato, nel 2021, quelli del 2019: rispettivamente -6,8% per le attivazioni e -8,2 % per le cessazioni, in linea con ciò che è avvenuto nell'intero territorio regionale, dove i flussi sono ancora inferiori a quelli pre-pandemici, rispettivamente, del -1,7% e del -4,4%.

---

<sup>9</sup> Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – IV trimestre 2021*. 22 marzo 2022.

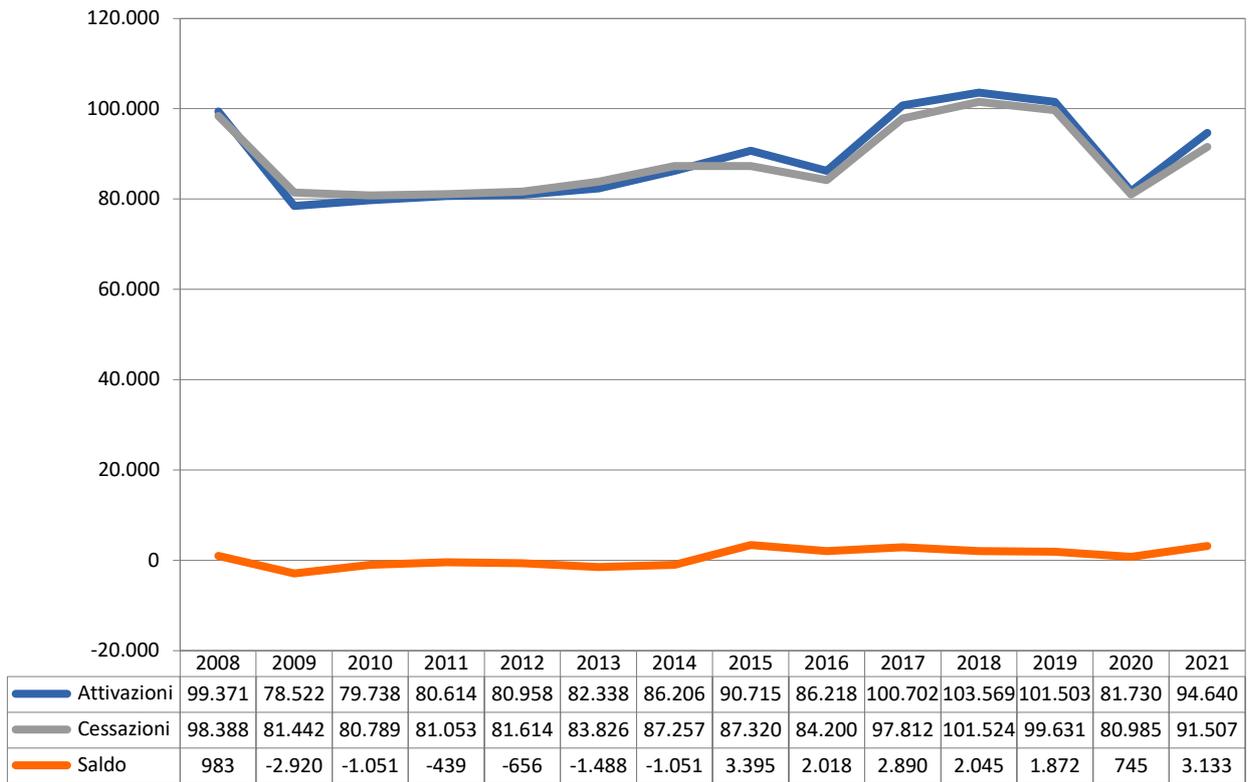
<sup>10</sup> Per quanto riguarda i licenziamenti di natura economica, in risposta all'emergenza sanitaria, divenuta in breve emergenza economica, il governo aveva imposto un divieto provvisorio al loro utilizzo da aprile 2020, divieto poi decaduto dal 1 luglio 2021 per gran parte dell'industria e le costruzioni, ma prorogato fino al 31 ottobre 2021 per i comparti del tessile, abbigliamento e calzature. Il blocco è rimasto in vigore fino al 31 dicembre 2021 per un numero ridotto di casi, legati soprattutto alla fruizione degli strumenti emergenziali di integrazione salariale.

**TAVOLA 3. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO NEL TOTALE ECONOMIA (a) PER MESE IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Gennaio 2020–Marzo 2022, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni percentuali

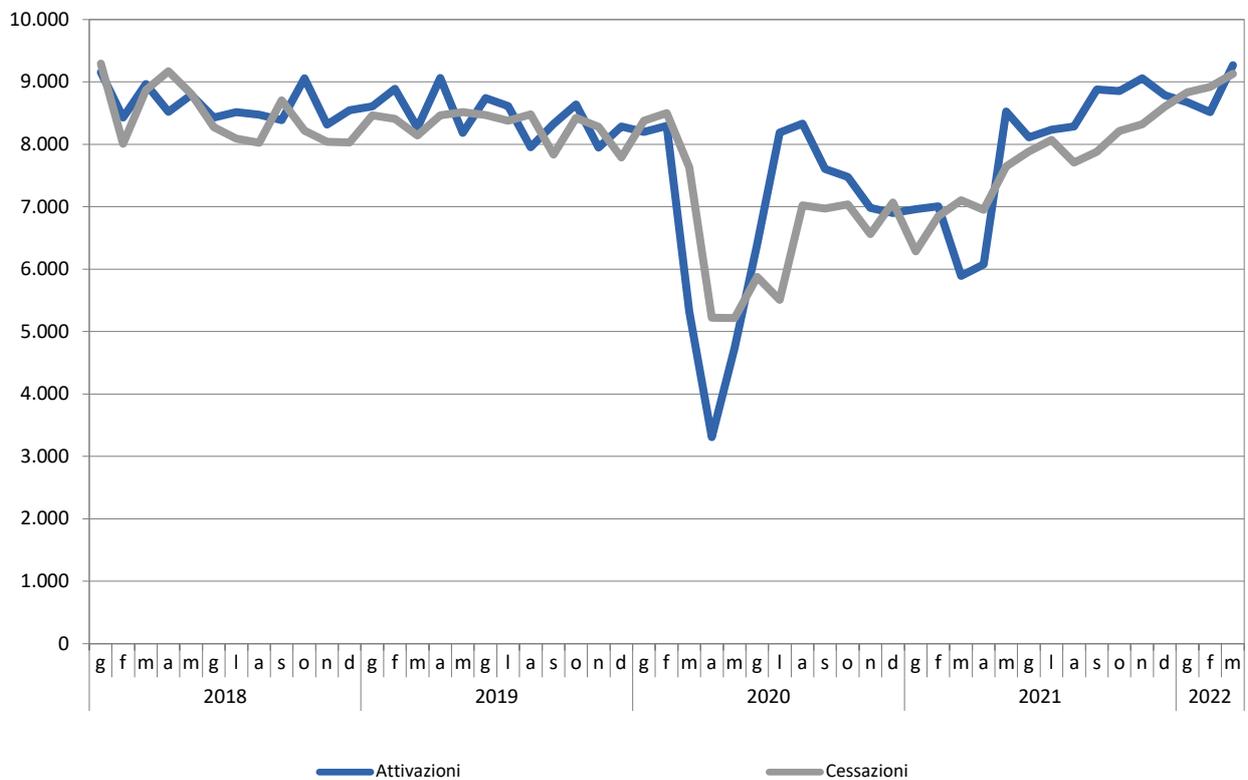
Periodo		Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
		Dati grezzi (mensili)			Dati destagionalizzati (mensili)		
<b>2020</b>	Gennaio	14.878	3.845	11.033	8.196	8.376	-180
	Febbraio	5.678	4.546	1.132	8.296	8.498	-202
	Marzo	3.818	4.812	-994	5.319	7.631	-2.312
	Aprile	2.370	2.757	-387	3.309	5.220	-1.911
	Maggio	5.430	2.885	2.545	4.738	5.218	-480
	Giugno	9.673	6.612	3.061	6.396	5.878	518
	Luglio	8.714	4.037	4.677	8.188	5.509	2.678
	Agosto	5.512	8.287	-2.775	8.330	7.022	1.308
	Settembre	11.896	14.594	-2.698	7.604	6.970	634
	Ottobre	6.473	7.531	-1.058	7.477	7.037	440
	Novembre	4.204	4.570	-366	6.979	6.559	420
	Dicembre	3.084	16.509	-13.425	6.898	7.066	-167
<b>2021</b>	Gennaio	13.912	2.727	11.185	6.957	6.285	672
	Febbraio	4.954	3.686	1.268	7.004	6.850	155
	Marzo	4.435	4.437	-2	5.889	7.104	-1.215
	Aprile	5.732	3.823	1.909	6.074	6.950	-876
	Maggio	10.460	4.574	5.886	8.523	7.645	878
	Giugno	12.121	9.150	2.971	8.108	7.886	223
	Luglio	8.310	5.700	2.610	8.231	8.069	162
	Agosto	5.228	9.204	-3.976	8.283	7.704	579
	Settembre	12.747	16.512	-3.765	8.876	7.881	995
	Ottobre	7.280	8.460	-1.180	8.853	8.210	642
	Novembre	5.486	5.548	-62	9.055	8.319	736
	Dicembre	3.975	17.686	-13.711	8.784	8.603	181
<b>2022</b>	Gennaio	15.261	4.079	11.182	8.674	8.829	-155
	Febbraio	5.820	4.827	993	8.516	8.921	-405
	Marzo	7.863	5.696	2.167	9.268	9.129	138
		Variazioni tendenziali percentuali (c)			Variazioni congiunturali percentuali (d)		
<b>2021</b>	Gennaio	-6,5	-29,1		0,9	-11,0	
	Febbraio	-12,8	-18,9		0,7	9,0	
	Marzo	16,2	-7,8		-15,9	3,7	
	Aprile	141,9	38,7		3,1	-2,2	
	Maggio	92,6	58,5		40,3	10,0	
	Giugno	25,3	38,4		-4,9	3,1	
	Luglio	-4,6	41,2		1,5	2,3	
	Agosto	-5,2	11,1		0,6	-4,5	
	Settembre	7,2	13,1		7,2	2,3	
	Ottobre	12,5	12,3		-0,3	4,2	
	Novembre	30,5	21,4		2,3	1,3	
	Dicembre	28,9	7,1		-3,0	3,4	
<b>2022</b>	Gennaio	9,7	49,6		-1,3	2,6	
	Febbraio	17,5	31,0		-1,8	1,0	
	Marzo	77,3	28,4		8,8	2,3	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente; (b) il saldo attivazioni-cessazioni è significativo a livello mensile unicamente se calcolato su dati destagionalizzati, mentre il saldo calcolato su dati grezzi è significativo solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi; (c) variazione fra il mese corrente ed il corrispondente mese del precedente anno (calcolata su dati grezzi); (d) variazione fra il mese corrente ed il mese precedente (calcolata su dati destagionalizzati)  
*Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)*

**FIGURA 7. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2008-2021, valori assoluti**



**ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE NEL TOTALE ECONOMIA IN PROVINCIA DI RAVENNA. Gennaio 2018-Marzo 2022, valori assoluti, dati destagionalizzati**



## 2.1.1 Analisi per attività economica

L'analisi per attività economica dei flussi di lavoro dipendente si basa statisticamente sull'aggregazione per macrosettori ATECO 2007. Il rimbalzo successivo alla crisi causata dall'emergenza sanitaria ha avuto l'impatto più evidente, in Emilia-Romagna, nell'industria in senso stretto, con risultati più significativi per le province emiliane a maggior vocazione industriale, e nelle altre attività dei servizi. In provincia di Ravenna, l'industria in senso stretto nel 2021 ha registrato un aumento delle assunzioni - 15,7% in più rispetto al 2020 in linea con la media complessiva - con una crescita delle posizioni dipendenti pari a 899 unità, molto superiore al saldo positivo del 2020 (218 unità). Le altre attività dei servizi nel 2021 hanno registrato una crescita delle assunzioni superiore alla media del 2021 (18,7% contro 15,8%) ed una variazione positiva delle posizioni dipendenti di 1.094 unità. A tale proposito, si segnala che da un punto di vista quantitativo l'anno del COVID-19 non ha interrotto la pluriennale crescita di questo settore, anzi il saldo positivo nel 2020, pari a 779 unità, è simile a quello dell'anno precedente. Da un punto di vista qualitativo, scendendo ad un maggior livello di dettaglio, si evince come il contributo espresso da questo macrosettore nel corso del 2021, in termini di crescita delle posizioni dipendenti, si sia realizzato anche grazie ai servizi pubblici (273 posizioni in più nell'istruzione, 199 nella pubblica amministrazione e 115 nella sanità e nei servizi sociali), cui si associa il contributo dei servizi di mercato (310 posizioni in più nelle attività di trasporto e magazzinaggio, 97 nelle attività professionali, scientifiche e tecniche e altre 95 nei servizi alle imprese). Continuando nell'analisi del 2021 (Tavole 4 e 6 e Figure 8 e 9) anche nel commercio, alberghi e ristoranti, come nell'industria in senso stretto, si è registrata nel corso dei dodici mesi una crescita (853 posizioni dipendenti in più), successiva ad un 2020 nel quale il settore ha registrato la peggiore performance tra tutte le attività economiche (-537 unità). Tale evoluzione è dovuta principalmente alla forte ripresa dei flussi in entrata, pari al 35,3% che non è stata compensata dall'aumento di quelli in uscita (26,3%). Il saldo positivo del 2021, in questo settore, è determinato in larga misura dai servizi di alloggio e ristorazione, con un saldo positivo di 494 unità, superiore alle 359 unità stimate per il commercio all'ingrosso e al dettaglio, senza considerare le ulteriori 1.002 posizioni di lavoro intermittente guadagnate nel medesimo macrosettore nello stesso anno, su cui ci si soffermerà nelle pagine successive (Tavola 14). La dinamica dei numeri indici delle posizioni lavorative dipendenti<sup>11</sup> (Figura 8) evidenzia chiaramente l'interruzione avvenuta nel 2020 del trend di crescita, registrato per il settore del commercio, nel quinquennio 2015-2019, determinando delle ovvie conseguenze negative per l'occupazione a carattere temporaneo, come «effetto di composizione», in particolare per la componente femminile del mercato del lavoro. Fortunatamente nel corso del 2021, in termini quantitativi, le perdite dell'anno precedente sono state più che compensate.

Il settore delle costruzioni a livello locale, nonostante abbia invertito il ciclo economico decrescente già nel 2018, ha registrato saldi positivi annuali nel biennio 2020-21 (rispettivamente, 284 e 339 unità), grazie ai significativi incentivi pubblici a favore della riqualificazione edilizia. Si segnala, inoltre, che l'incremento delle attivazioni dei rapporti di lavoro in questo settore (19,1%), risulta inferiore a quello delle cessazioni (24,1%). Infine, l'andamento delle posizioni dipendenti in agricoltura, silvicoltura e pesca si è mantenuto privo di trend, con un saldo positivo nel 2021 di 3 unità, rispetto al dato negativo dell'anno precedente (-54 unità). Occorre comunque ricordare che il confronto tendenziale con il 2020 può generare eccessivi entusiasmi: le attivazioni e le cessazioni complessive nel 2021, a livello locale, non sono ancora tornate sui livelli del 2019 (rispettivamente, -6,8% e -8,2%), inoltre il saldo complessivo è sicuramente ancora condizionato dalla presenza – per buona parte dell'anno – di misure di salvaguardia dei livelli occupazionali e da un forte ricorso alla cassa integrazione guadagni.

---

<sup>11</sup> Si veda la nota in Figura 8.

**TAVOLA 4. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE E SALDO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	24.943	24.940	3
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	13.771	12.872	899
Costruzioni (sezione F)	3.262	2.978	284
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	23.081	22.228	853
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	29.583	28.489	1.094
<b>Totale economia (a)</b>	<b>94.640</b>	<b>91.507</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	25.101	25.155	-54
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	11.906	11.688	218
Costruzioni (sezione F)	2.739	2.400	339
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	17.056	17.593	-537
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	24.928	24.149	779
<b>Totale economia (a)</b>	<b>81.730</b>	<b>80.985</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>			
<b>Variazioni percentuali annuali</b>			
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	-0,6	-0,9	
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	15,7	10,1	
Costruzioni (sezione F)	19,1	24,1	
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	35,3	26,3	
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	18,7	18,0	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>15,8</b>	<b>13,0</b>	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze ed escluso, in ogni caso, il lavoro domestico; escluso il lavoro intermittente.

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale.

Fonte: elaborazioni su dati SILER

**TAVOLA 5. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI RAVENNA.** I trim. 2022, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (gennaio 2021 - dicembre 2021)</b>						
Attivazioni	24.943	13.771	3.262	23.081	29.583	94.640
Cessazioni	24.940	12.872	2.978	22.228	28.489	91.507
<b>Saldo (b)</b>	<b>3</b>	<b>899</b>	<b>284</b>	<b>853</b>	<b>1.094</b>	<b>3.133</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>						
Attivazioni	6.024	3.932	941	6.477	9.084	26.458
Cessazioni	5.865	3.588	906	6.627	9.894	26.880
<b>Saldo (c)</b>	<b>160</b>	<b>344</b>	<b>35</b>	<b>-150</b>	<b>-811</b>	<b>-422</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative su base annua

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative nel trimestre

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 6. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anno 2021, valori assoluti

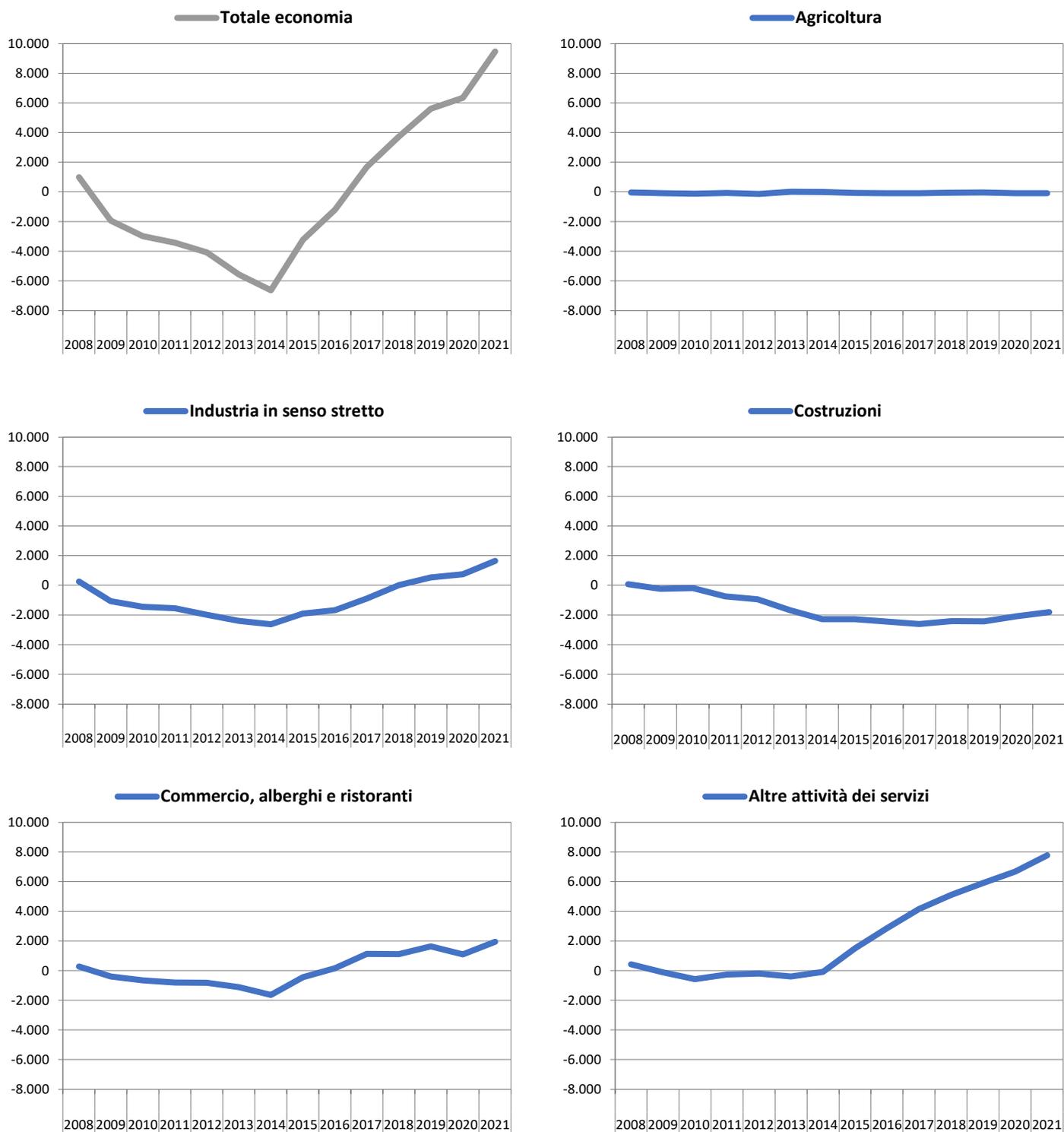
Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>		
A. Agricoltura, silvicoltura e pesca	24.943	24.940	3
B. Estrazione di minerali da cave e miniere	193	218	-25
CA. Prodotti alimentari, bevande e tabacco	4.649	4.551	98
CB. Prodotti tessili, abbigliamento, pelli e accessori	375	371	4
CC. Legno e prodotti in legno; carta e stampa	427	413	14
CD. Coke e prodotti petroliferi raffinati	12	12	0
CE. Sostanze e prodotti chimici	600	628	-28
CF. Articoli farmaceutici, chimico-medicinali e botanici	4	0	4
CG. Articoli in gomma e materie plastiche, altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	955	849	106
CH. Metalli di base e prodotti in metallo, esclusi macchine e impianti	3.228	2.786	442
CI. Computer, apparecchi elettronici e ottici	106	65	41
CJ. Apparecchi elettrici	301	226	75
CK. Macchinari e apparecchi n.c.a.	1.226	1.006	220
CL. Mezzi di trasporto	245	183	62
CM. Prodotti delle altre attività manifatturiere	1.162	1.191	-29
D. Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria	80	138	-58
E. Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	208	235	-27
F. Costruzioni	3.262	2.978	284
G. Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione	6.096	5.737	359
H. Trasporto e magazzinaggio	3.096	2.786	310
I. Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	16.985	16.491	494
J. Servizi di informazione e comunicazione	464	425	39
K. Attività finanziarie e assicurative	228	261	-33
L. Attività immobiliari	174	157	17
M. Attività professionali, scientifiche e tecniche	1.187	1.090	97
N. Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	3.799	3.704	95
O. Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale	1.567	1.368	199
P. Istruzione	8.704	8.431	273
Q. Sanità e assistenza sociale	2.565	2.450	115
R. Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	5.828	5.826	2
S. Altre attività di servizi	1.708	1.719	-11
U. Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	2	0	2
Non classificato	261	272	-11
<b>Totale economia (a)</b>	<b>94.640</b>	<b>91.507</b>	<b>3.133</b>

(a) esclusa la sezione di attività economica T – *Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze* (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

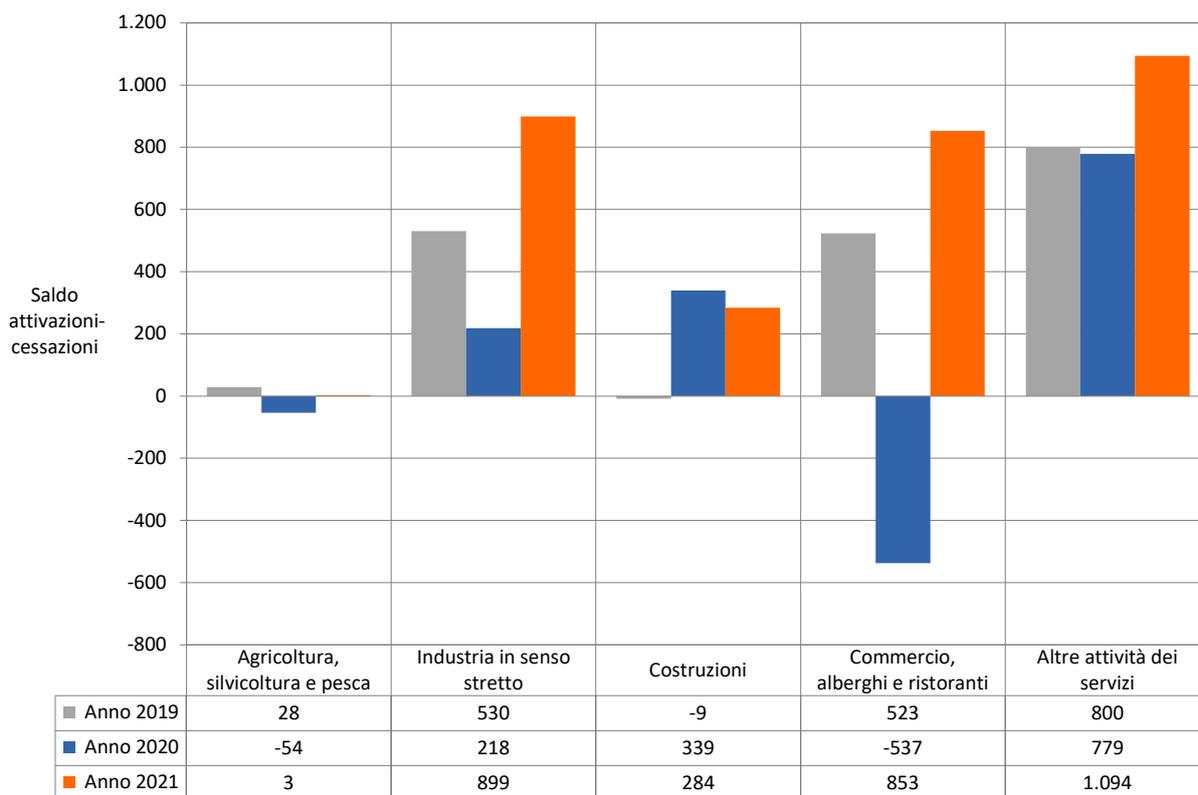
**FIGURA 8. NUMERI INDICI (A) DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI PER ATTIVITÀ ECONOMICA IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2008-2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0)



(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 9. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



## 2.1.2. Analisi per tipo di contratto e di orario

L'andamento per tipo di contratto dei flussi di lavoro e delle posizioni dipendenti nel 2021 mostra una forte caratterizzazione legata al lavoro temporaneo (determinato *in prima istanza*, ma anche somministrato), probabilmente dovuta alla riapertura delle attività precedentemente sospese o, comunque, fortemente rallentate dai provvedimenti sugli spostamenti.

I contratti a tempo determinato, i cui volumi per consistenza - il 77,3% delle attivazioni in provincia nel 2021 sono da imputare a questa tipologia contrattuale - condizionano l'andamento complessivo delle attivazioni, hanno registrato un saldo positivo annuale pari a 2.363 posizioni dipendenti, che è dovuto solo in parte all'aumento dei flussi di ingresso (14% in più rispetto al 2020), ma più significativamente al calo delle trasformazioni a tempo indeterminato (-22,7% rispetto all'anno precedente), già in diminuzione nel 2020 rispetto ad un 2019 che ha rappresentato un anno record per questa tipo di trasformazioni (5.147 unità). Le prospettive per il lavoro somministrato sembrano migliorare nel 2021 sia in regione, sia in provincia di Ravenna: l'anno si chiude con un livello delle attivazioni in provincia in aumento del 23,1% rispetto al 2020, comunque inferiore al dato del 2019 (poco più di 9mila attivazioni), con un saldo positivo di 491 posizioni lavorative che, per numerosità, si pone al secondo posto dall'inizio delle serie storiche, immediatamente dopo le 570 unità stimate nel 2017 (Tavola 7 e Figura 10).

Il contratto a tempo indeterminato, nel corso del 2021, ha invece registrato un saldo positivo pari a sole 25 unità, con valori negativi nel primo semestre dell'anno e nei mesi di ottobre e novembre, un aumento delle cessazioni molto superiore alla media (21,3% rispetto al 13%) ed un livello dei flussi in entrata inferiore a quello del 2019 (pari a 7.334 unità).

Il saldo positivo stimato nel 2021, rispetto a quelli del biennio precedente (2.708 nel 2019 e 1.964 nel 2020) è dovuto principalmente al rallentamento delle trasformazioni da tempo determinato (passate dalle 5.147 del 2019 alle 3.081 del 2021), causa il forte ridimensionamento, durante l'emergenza COVID-19, delle attivazioni a tempo determinato. In merito al contratto di apprendistato, che nel corso del 2020 ha subito una significativa contrazione dei flussi in ingresso, superiore alla media provinciale (rispettivamente, -27,8% e -19,5%) e una crescita di posizioni dipendenti (102 unità), si deve anche sottolineare l'andamento crescente del numero di *conferme*<sup>12</sup> alla conclusione del periodo formativo (fattore che rappresenta la continuazione del rapporto come contratto a tempo indeterminato) dal 2018: facendo pari a 100 il numero dei contratti trasformati a tempo indeterminato, nel 2018 solo l'8,6% (pari a 364 unità) si originava da un contratto di apprendistato rispetto al 20,5% del 2021 (pari a 846 unità). L'aumento delle cessazioni del 34,6% sul 2020 non ha inciso sul saldo, in quanto il recupero delle attivazioni pari al 35,3%, oltre alle *conferme*, spiegano il rafforzamento del saldo positivo che si è registrato a fine anno per questi contratti (pari a 254 unità). Le avvisaglie di un deciso rallentamento del trend di crescita del lavoro a tempo indeterminato e di una più marcata dinamicità del tempo determinato nel 2021 (Figura 10), trovano un puntuale riscontro nei dati delle CO elaborati sia a livello regionale che nazionale<sup>13</sup>.

**TAVOLA 7. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI CONTRATTO IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Lavoro somministrato (a)	Totale economia (b)
<b>2021</b>					
<b>Valori assoluti</b>					
Attivazioni	6.949	6.301	73.159	8.231	94.640
Trasformazioni	4.120	-846	-3.081	-193	-
Cessazioni	11.044	5.201	67.715	7.547	91.507
<b>Saldo (c)</b>	<b>25</b>	<b>254</b>	<b>2.363</b>	<b>491</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>					
<b>Valori assoluti</b>					
Attivazioni	6.186	4.658	64.198	6.688	81.730
Trasformazioni	4.886	-692	-3.988	-206	-
Cessazioni	9.108	3.864	61.191	6.822	80.985
<b>Saldo (c)</b>	<b>1.964</b>	<b>102</b>	<b>-981</b>	<b>-340</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>					
<b>Variazioni percentuali annuali</b>					
Attivazioni	12,3	35,3	14,0	23,1	15,8
Trasformazioni	-15,7	22,3	-22,7	-6,3	-
Cessazioni	21,3	34,6	10,7	10,6	13,0

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

(b) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

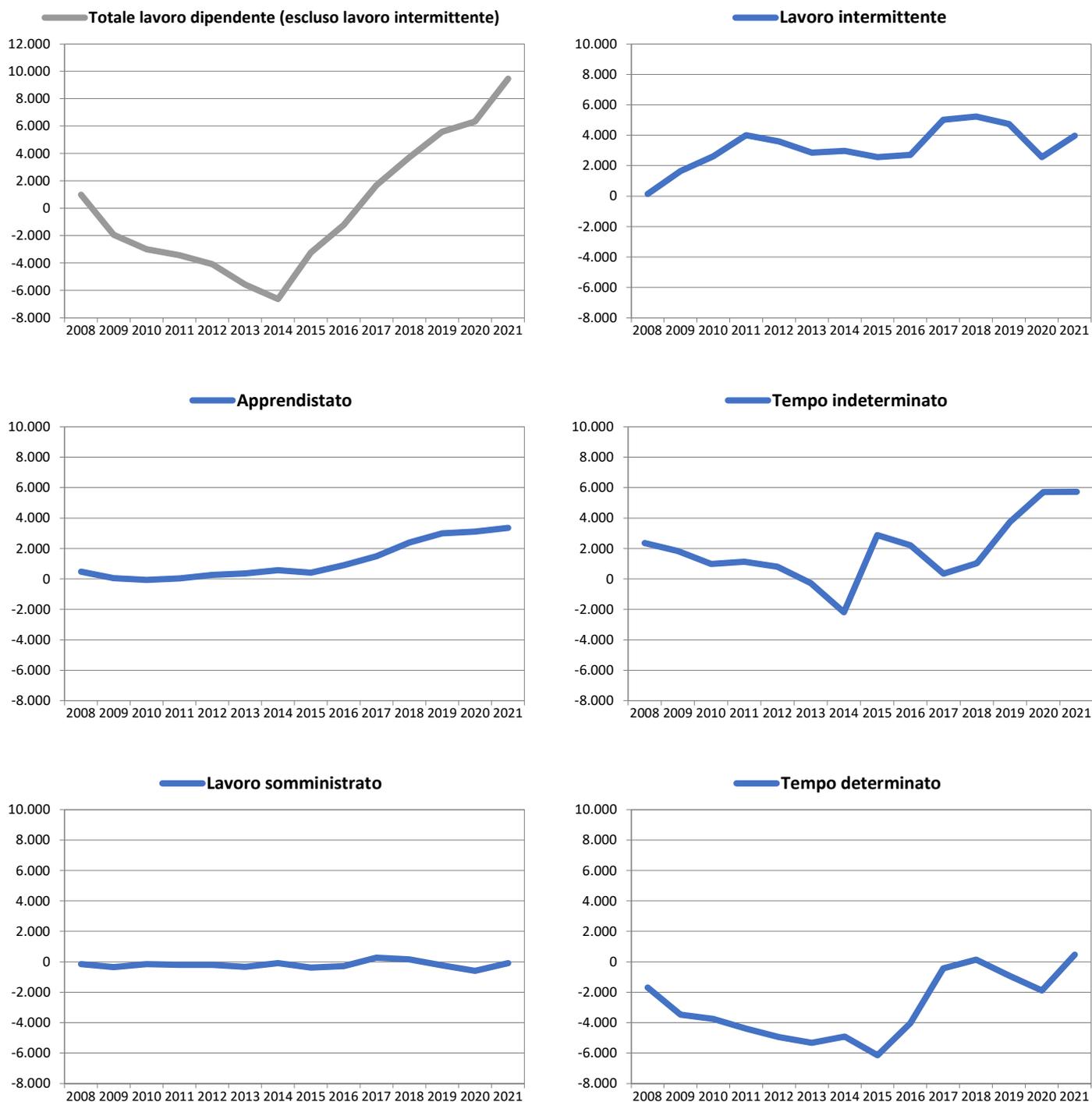
(c) alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso dell'apprendistato, si sottraggono le trasformazioni da apprendistato a tempo indeterminato (che attualmente denotano la prosecuzione dei rapporti di lavoro dopo il superamento del periodo formativo) e, similmente, nei casi del lavoro a tempo determinato e somministrato; per contro, nel caso del lavoro a tempo indeterminato, alla differenza attivazioni-cessazioni si somma il complesso delle trasformazioni a tempo indeterminato da apprendistato, da tempo determinato e da lavoro somministrato; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

<sup>12</sup> La prosecuzione a tempo indeterminato di un contratto di apprendistato alla conclusione del periodo formativo (*conferma*) trattata come una CO di trasformazione nel Data Warehouse per l'analisi sul mercato del lavoro.

<sup>13</sup> Si veda: ISTAT, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INPS, INAIL e ANPAL. *Nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione – IV trimestre 2021*. 22 marzo 2022.

**FIGURA 10. NUMERI INDICI (a) DELLE POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI PER TIPO DI CONTRATTO IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2008-2021, numeri indici (base 31 dicembre 2007 = 0)



(a) il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007, ossia la fine dell'anno immediatamente anteriore allo sviluppo delle attuali serie storiche), è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 8. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

I Trim. 2022, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato, tempo determinato e lavoro somministrato (b)	Totale economia (a)
<b>Dati grezzi (gennaio 2021 - dicembre 2021)</b>			
Attivazioni	6.949	87.691	94.640
Trasformazioni (c)	4.120	-4.120	-
Cessazioni	11.044	80.463	91.507
<b>Saldo (d)</b>	<b>25</b>	<b>3.108</b>	<b>3.133</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>			
Attivazioni	2.019	24.439	26.458
Trasformazioni (c)	1.431	-1.431	-
Cessazioni	3.356	23.524	26.880
<b>Saldo (e)</b>	<b>93</b>	<b>-516</b>	<b>-422</b>

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato

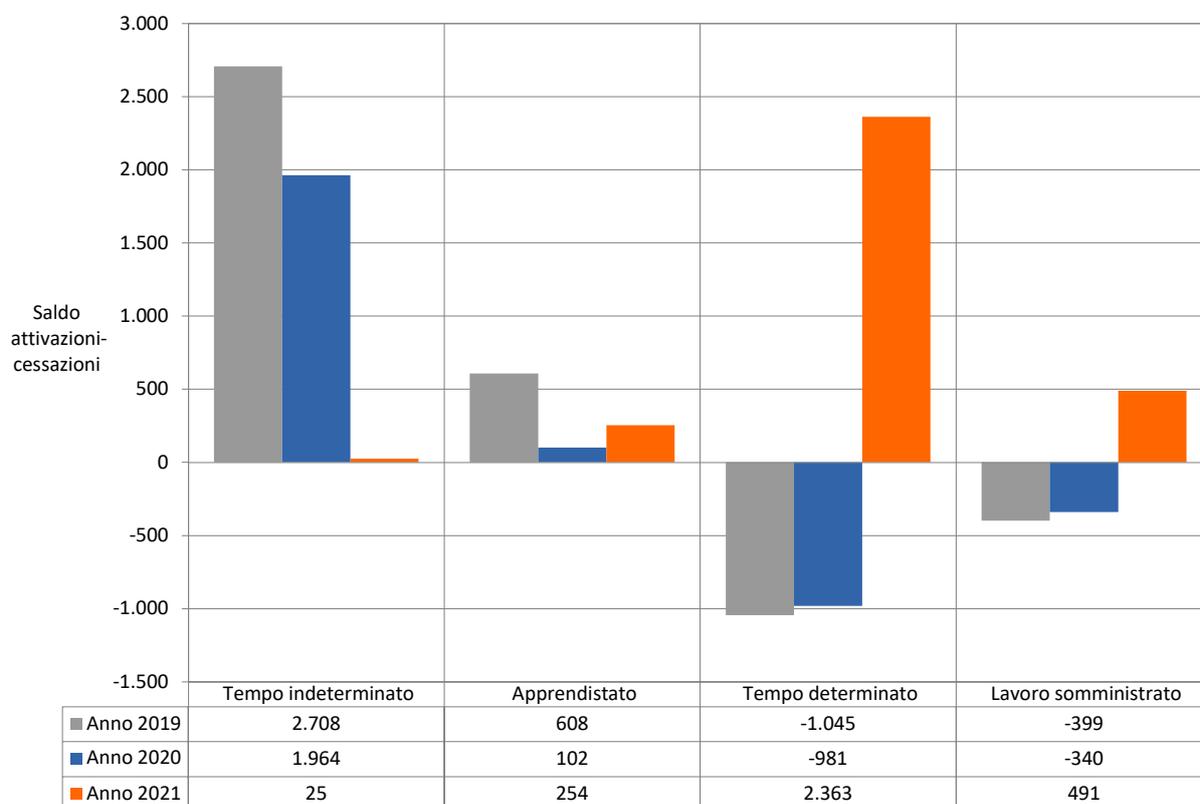
(c) a tempo indeterminato

(d) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(e) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 11. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI (±TRASFORMAZIONI) DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI CONTRATTO IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



Rispetto alla tipologia di orario, nel corso del 2021 in provincia di Ravenna la variazione dei flussi dei rapporti dipendenti ha registrato alcune differenze tra il lavoro a tempo pieno e quello a tempo parziale, con una crescita di quest'ultima tipologia pari al 20,2%, superiore all'aumento medio delle attivazioni, a fronte di una più contenuta, pari al 14,3%, nel caso del tempo pieno. Resta però il fatto che l'85,4% del saldo complessivo dell'anno, corrispondente a 2.675 unità, è riferito a rapporti di lavoro a tempo pieno.

In passato, nei periodi caratterizzati da una recessione economica, la forte riduzione della domanda di lavoro «spingeva» verso un maggior ricorso al lavoro a tempo parziale, in modo da «redistribuire» la disoccupazione tra i lavoratori; l'atipica crisi determinata dalla pandemia ha prodotto un effetto tutto sommato inatteso sul piano della dinamica dei rapporti di lavoro per tipo di orario (Tavola 9 e Figura 12): non solo le assunzioni a tempo pieno nel 2020 sono diminuite in misura minore rispetto a quelle a tempo parziale (rispettivamente, 18,4% e 22,6%), ma la crescita su base annua delle posizioni dipendenti di 745 unità è il risultato di 1.109 posizioni full-time in più e di 359 posizioni part-time in meno. L'incremento delle posizioni dipendenti a tempo parziale, registrato invece nel 2021, è dipeso in parte dalla crescita del terziario commerciale, tuttavia si deve considerare l'ipotesi che l'unicità di questa ultima crisi possa anticipare trasformazioni di medio-lungo periodo nell'organizzazione degli orari di lavoro, si pensi, ad esempio, alla crescita esponenziale avvenuta nell'utilizzo dello smart working, sia nel privato che nel pubblico impiego.

**TAVOLA 9. ATTIVAZIONI, TRASFORMAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI ORARIO IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

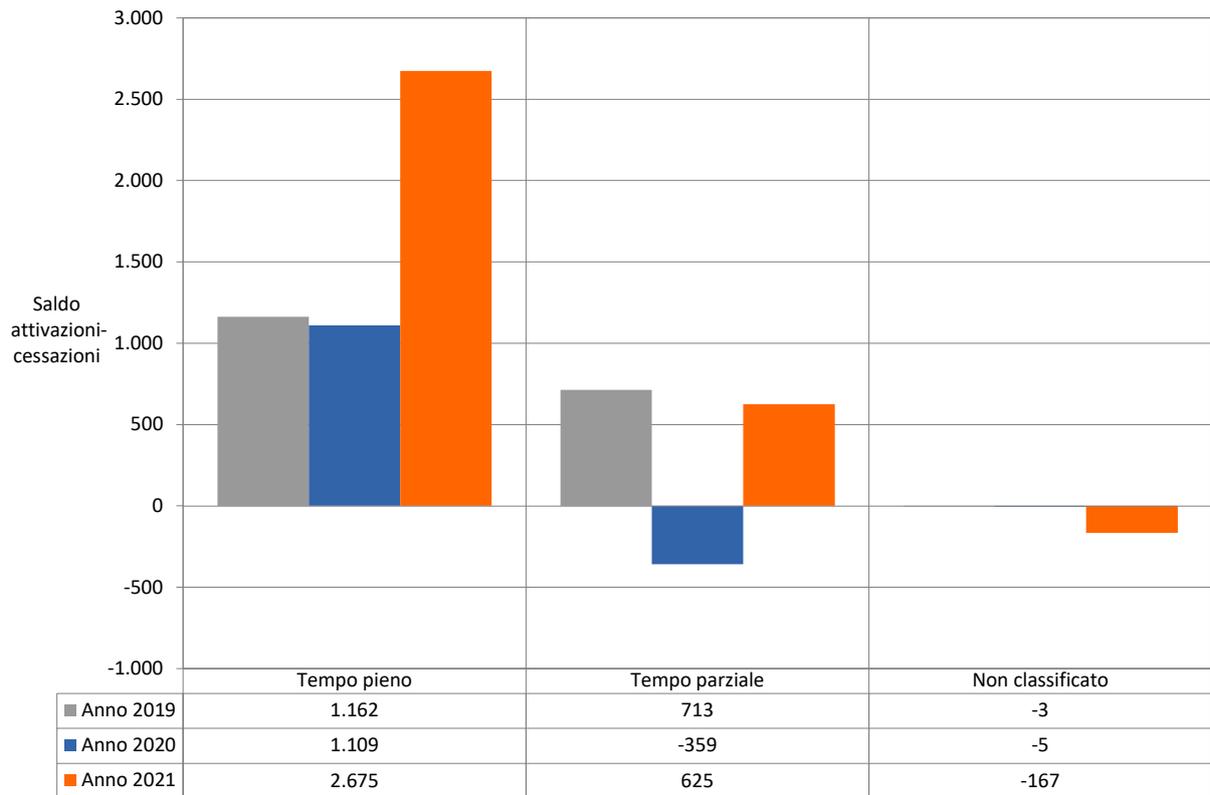
Indicatori di flusso	Tempo pieno	Tempo parziale	Non Classificato	Totale economia (a)
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>			
Attivazioni	70.155	24.477	8	94.640
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	2.699	-2.699	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-1.776	1.776	0	0
Cessazioni	68.403	22.929	175	91.507
<b>Saldo (b)</b>	<b>2.675</b>	<b>625</b>	<b>-167</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>	<b>Valori assoluti</b>			
Attivazioni	61.369	20.356	5	81.730
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	2.358	-2.358	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-1.914	1.914	0	0
Cessazioni	60.704	20.271	10	80.985
<b>Saldo (b)</b>	<b>1.109</b>	<b>-359</b>	<b>-5</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>			
Attivazioni	14,3	20,2	60,0	15,8
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	14,5	14,5	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-7,2	-7,2	0	0
Cessazioni	12,7	13,1	n.s.	13,0

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) alla differenza attivazioni-cessazioni, nel caso di rapporti a tempo pieno, si sommano le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno e si sottraggono quelle da tempo pieno a tempo parziale; viceversa, nel caso di rapporti a tempo parziale, si sottraggono le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno e si sommano quelle da tempo pieno a tempo parziale; il saldo esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 12. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI (±TRASFORMAZIONI) DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER TIPO DI ORARIO IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



## 2.1.3. Analisi per professione

Un ulteriore aspetto da considerare nell'ambito del quadro informativo sulla natura dei rapporti di lavoro dipendente attivati e cessati nel corso dell'anno di riferimento, è quello relativo alla mansione dei lavoratori che, nel sistema delle comunicazioni obbligatorie, è classificata facendo ricorso alla codifica delle professioni Istat CP2011, considerando, in particolare, i grandi gruppi professionali (Tavola 10 e Figura 13).

La ripresa innescata dal post pandemia e dal successivo allentamento delle misure di confinamento ha determinato, in primo luogo, un aumento delle assunzioni (32,8%) e una positiva variazione delle posizioni dipendenti (678 unità) per le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi, relative al quinto grande gruppo professionale, le più colpite dagli effetti della pandemia (-528 unità nel 2020).

**TAVOLA 10. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (CP2011) IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

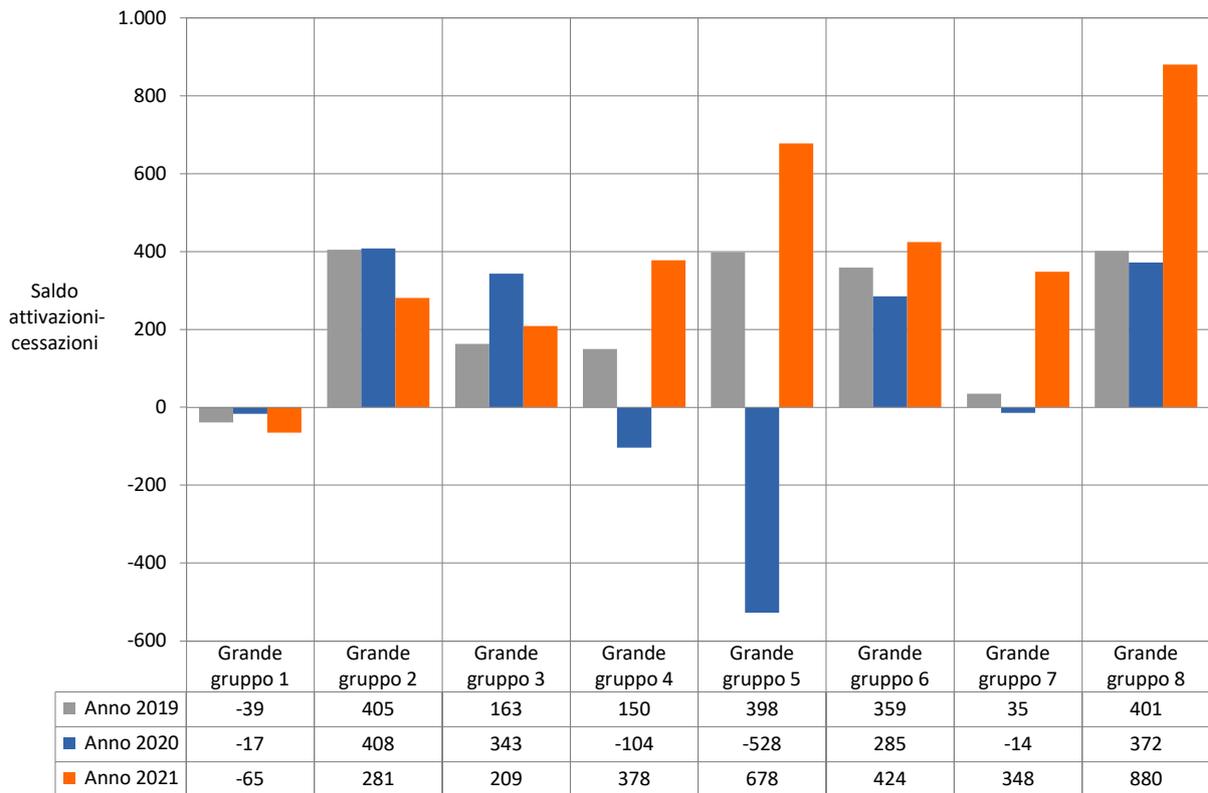
Grande gruppo professionale (CP2011)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
1. Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	201	266	-65
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	8.739	8.458	281
3. Professioni tecniche	4.301	4.092	209
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	6.359	5.981	378
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.698	20.020	678
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	10.279	9.855	424
7. Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	5.951	5.603	348
8. Professioni non qualificate	38.112	37.232	880
<b>Totale economia (a)</b>	<b>94.640</b>	<b>91.507</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
1. Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	182	199	-17
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	6.901	6.493	408
3. Professioni tecniche	3.976	3.633	343
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.193	5.297	-104
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.581	16.109	-528
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	9.176	8.891	285
7. Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	5.147	5.161	-14
8. Professioni non qualificate	35.574	35.202	372
<b>Totale economia (a)</b>	<b>81.730</b>	<b>80.985</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>			
<b>Variazioni percentuali annuali</b>			
1. Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	10,4	33,7	
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	26,6	30,3	
3. Professioni tecniche	8,2	12,6	
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	22,5	12,9	
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	32,8	24,3	
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	12,0	10,8	
7. Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	15,6	8,6	
8. Professioni non qualificate	7,1	5,8	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>15,8</b>	<b>13,0</b>	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 13. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



**LEGENDA**

1. Legislatori, imprenditori e alta dirigenza
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione
3. Professioni tecniche
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori
7. Conduuttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli
8. Professioni non qualificate

Le difficoltà che hanno colpito le attività economiche, derivanti dall'emergenza sanitaria, non hanno rallentato nel 2020 la crescita delle posizioni dipendenti per le professioni non qualificate dell'ottavo grande gruppo professionale, che sono aumentate anche nel 2021 (rispettivamente, 372 e 880 unità in più). Tale evoluzione positiva ha interessato anche le dinamiche più recenti relative alle professioni operaie più qualificate del sesto e settimo grande gruppo: nel corso del 2021 si è avuto un saldo positivo, pari a 424 unità, per gli operai specializzati e artigiani, al termine di un triennio nel quale le posizioni dipendenti sono cresciute di oltre mille unità, mentre per i conduuttori di impianti, il saldo positivo del 2021, stimato in 348 unità, è preceduto da un biennio 2019-20 di sostanziale stazionarietà (21 unità in media). Evoluzione simile alle precedenti è quella che ha contraddistinto l'area delle professioni intellettuali e specialistiche del secondo grande gruppo professionale, con un forte incremento nei flussi in entrata (26,6%) e di uscita (36,8%) nel 2021, una variazione positiva delle posizioni dipendenti di 281 unità, in calo rispetto alle 408 unità del 2020, anno in cui il lavoro a tempo indeterminato quasi sempre associato a queste professioni di più alto profilo, grazie al blocco dei licenziamenti e al ricorso agli ammortizzatori sociali, ha avuto un incremento dei livelli occupazionali. Le professioni tecniche ed impiegatizie del terzo e quarto grande gruppo registrano nel 2021 un saldo positivo (rispettivamente, 209 e 378 unità), rispetto ad un 2020 in cui per le prime si è avuto un saldo positivo di 343 unità, mentre per le professioni impiegatizie uno negativo, pari a 104 unità.

## 2.1.4. Analisi per genere, cittadinanza ed età

In questa sezione del rapporto si analizzeranno i flussi di lavoro dipendente in funzione delle caratteristiche «personali» dei lavoratori, ovverosia sesso, cittadinanza ed età, con un focus sui giovani. Le informazioni desunte dalle Comunicazioni obbligatorie (CO) distinte in base a queste variabili di studio consentono, evidentemente, una prima valutazione sulle ricadute occupazionali che hanno interessato differenti segmenti della popolazione e delle forze di lavoro. Si ricorda, a tale proposito, che si tratta di una valutazione necessariamente incompleta, sia perché non si hanno informazioni con un tale livello di copertura e di dettaglio per la l'occupazione indipendente, sia perché questa analisi deve considerare anche l'andamento dell'offerta di lavoro. L'interpretazione di queste ultime informazioni, aventi una primaria valenza sociologica, non può quindi limitarsi alla descrizione dei flussi delle attivazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, in base alle principali caratteristiche demografiche, ma deve integrarsi con i dati della Rilevazione sulle forze di lavoro dell'Istat (RFL), che saranno richiamati e commentati nei prossimi paragrafi. Dopo un 2020 in cui il settore del commercio e della ristorazione in Provincia di Ravenna e nell'intera Emilia-Romagna è stato pesantemente colpito dalla pandemia, comparto in cui l'incidenza della componente femminile sul totale della forza lavoro è elevata, che non ha modificato, dal punto di vista del genere, la quota sul saldo che per la componente femminile è stata del 42,6% (pari a 317 unità), di poco superiore al 42,3% del 2019 (792 unità). Nel 2021 si registra una maggiore dinamicità dei flussi in entrata per la componente femminile rispetto a quella maschile (18,5% e 13,8%, rispettivamente), e pertanto un ulteriore aumento del peso, sul saldo complessivo, delle donne rispetto agli uomini, che arriva al 45,6% (pari a 1.429 unità). È opportuno ricordare, a questo proposito, che il saldo tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro misura, in un anno solare, la variazione fra l'ammontare delle posizioni dipendenti al 31 dicembre dell'ultima annualità e quello riferito al 31 dicembre dell'anno precedente. Questo indicatore, tuttavia, non comprende la quantità di lavoro creata/distrutta rappresentata dai rapporti di lavoro temporanei che vengono attivati a partire dal 1° gennaio e cessati entro il 31 dicembre, e quindi «a saldo zero» (in primis i lavori «stagionali»). Un bilancio di genere può essere meglio compreso analizzando le stime della RFL (Tavola 1 e Figure da 1 a 6), in base alle quali la riduzione dello stock medio annuo di occupati tra il 2019 e il 2020 (da 175 mila a 166 mila unità), colpirebbe in misura maggiore la componente femminile (le occupate sono passate da 79 mila a 74 mila), con una crescita delle inattive (passate da 37 mila a 40 mila unità) e delle disoccupate (cresciute da 5 mila a 8 mila). Nel 2021 la componente maschile ha aumentato la propria forza lavoro di 4 mila unità, grazie alla crescita degli occupati, passati da 92 mila a 96 mila unità, a fronte di una stazionarietà che ha caratterizzato il numero di disoccupati (5 mila unità). Nel caso della componente femminile, l'aumento delle forze di lavoro nel 2021 è dovuto sia all'incremento dell'occupazione, passata da 74 mila a 76 mila unità, sia alla contestuale diminuzione della disoccupazione, stimata in mille unità.

Questa evoluzione, relativa al triennio 2019-2021, ha portato ad una diminuzione, per la componente femminile, del tasso di occupazione, passato dal 64,5% del 2019 al 60,4% del 2020, per crescere al 62,2% nel 2021, e ad una forte aumento del tasso di disoccupazione (rispettivamente, 6,3%, 9,4% e 8,2% nel triennio 2019/21) aumentando così il «divario di genere»: la differenza, infatti, tra il tasso di occupazione maschile e quello femminile in Provincia di Ravenna è passata dai 12,3 punti percentuali del 2019 ai 14,3 del 2021, lo stesso fenomeno ha riguardato il differenziale di genere rispetto al tasso di disoccupazione (passato dai 3,2 punti percentuali del 2019 ai 3,6 del 2021).

**TAVOLA 11. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Sesso	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
Maschi	53.270	51.566	1.704
Femmine	41.370	39.941	1.429
<b>Totale economia (a)</b>	<b>94.640</b>	<b>91.507</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
Maschi	46.810	46.382	428
Femmine	34.920	34.603	317
<b>Totale economia (a)</b>	<b>81.730</b>	<b>80.985</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>			
<b>Variazioni percentuali annuali</b>			
Maschi	13,8	11,2	
Femmine	18,5	15,4	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>15,8</b>	<b>13,0</b>	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 12. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER CITTADINANZA IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

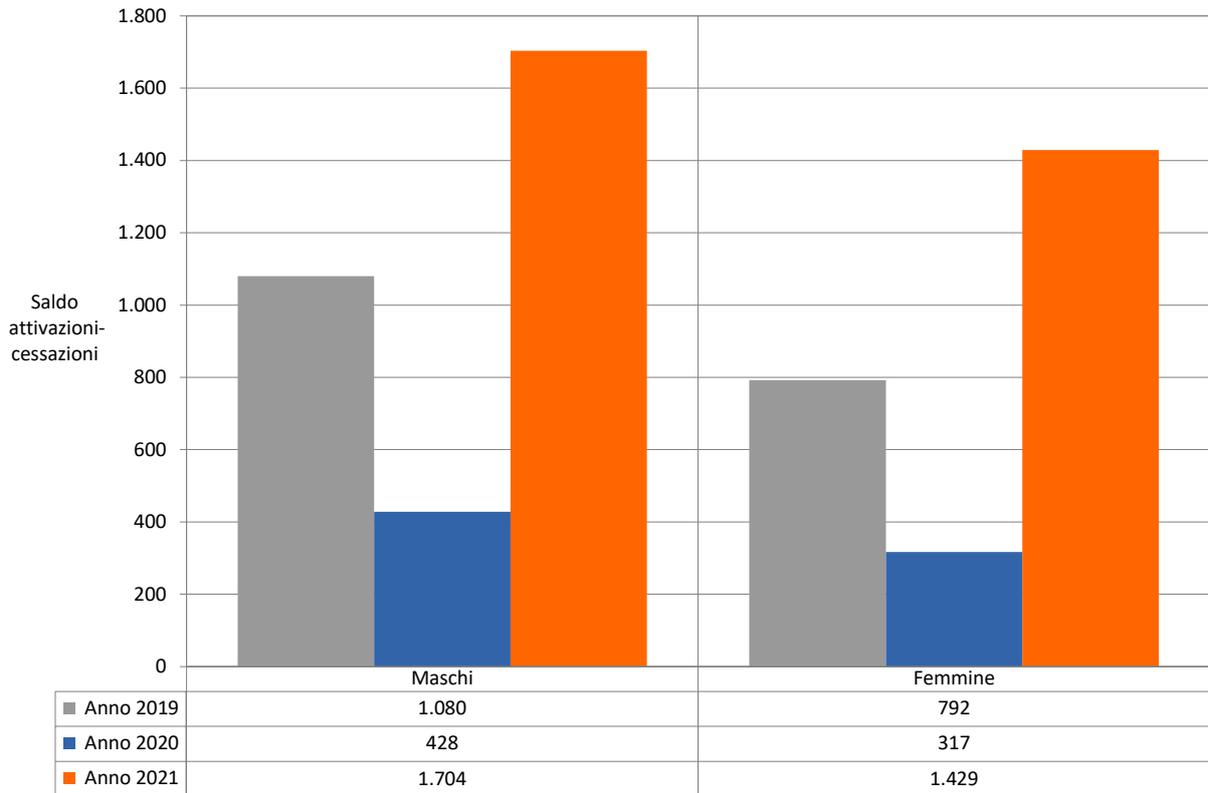
Cittadinanza	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
Italiani	63.536	61.663	1.873
Stranieri	31.089	29.726	1.363
Non classificato	15	118	-103
<b>Totale economia (a)</b>	<b>94.640</b>	<b>91.507</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>			
<b>Valori assoluti</b>			
Italiani	53.643	53.028	615
Stranieri	28.082	27.836	246
Non classificato	5	121	-116
<b>Totale economia (a)</b>	<b>81.730</b>	<b>80.985</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>			
<b>Variazioni percentuali annuali</b>			
Italiani	18,4	16,3	
Stranieri	10,7	6,8	
Non classificato	200,0	-2,5	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>15,8</b>	<b>13,0</b>	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

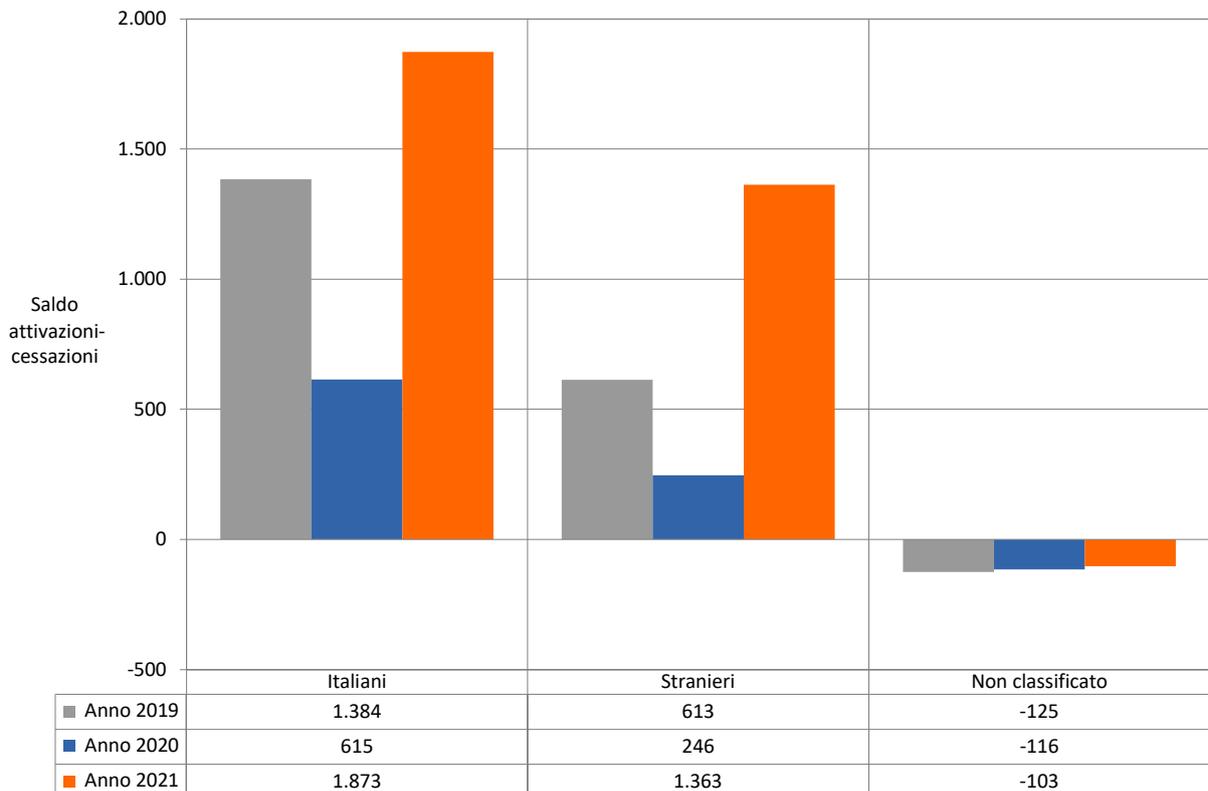
(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 14. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER SESSO IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



**FIGURA 15. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER CITTADINANZA IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



L'analisi dell'evoluzione della domanda di lavoro in base alle caratteristiche anagrafiche dei lavoratori deve prendere in considerazione anche le dinamiche demografiche sottostanti che inevitabilmente ne condizionano i possibili scenari. Si consideri, a tale proposito, che la popolazione straniera in età lavorativa (15-64 anni) residente in provincia di Ravenna è passata dai 25 mila residenti del 2007 ai 36 mila del 2021, mentre, nel medesimo periodo, la popolazione residente totale appartenente alla stessa classe di età restava prossima alle 242 mila unità: tale valore è ovviamente il saldo tra un incremento della popolazione residente straniera (pari a circa 11 mila unità) e ad una contrazione di pari entità dei residenti di nazionalità italiana. Dalle precedenti considerazioni, si ricava come la crescita dell'offerta di lavoro, circoscritta alla popolazione straniera, è servita certamente ad evitare una riduzione dei livelli occupazionali, all'interno del mercato del lavoro provinciale, nel corso degli ultimi 15 anni. Il saldo annuale delle posizioni di lavoro dipendente nel 2021 è stato positivo sia per i lavoratori italiani (1.873 unità) sia per quelli stranieri (1.363 unità), con una crescita dei flussi in entrata per i primi del 18,4%, superiore al valore medio complessivo, rispetto ad una variazione percentuale inferiore, pari al 10,7%, che ha interessato i lavoratori stranieri (Tavola 12). Ad una prima analisi sui saldi annuali attivazioni-cessazioni, limitata all'anno in cui è scoppiata la pandemia, le conseguenze negative sembrerebbero aver impattato maggiormente tra i giovani (Tavola 13). Gli under 24 alla fine del 2020 registrano, infatti, una contrazione delle posizioni di lavoro (-190 unità), che è stata poi ampiamente recuperata nel corso del 2021 (711 posizioni in più), grazie in particolare ad una maggiore crescita dei flussi in entrata, pari al 27%, rispetto al 15,8% complessivo.

**TAVOLA 13. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ETÀ IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

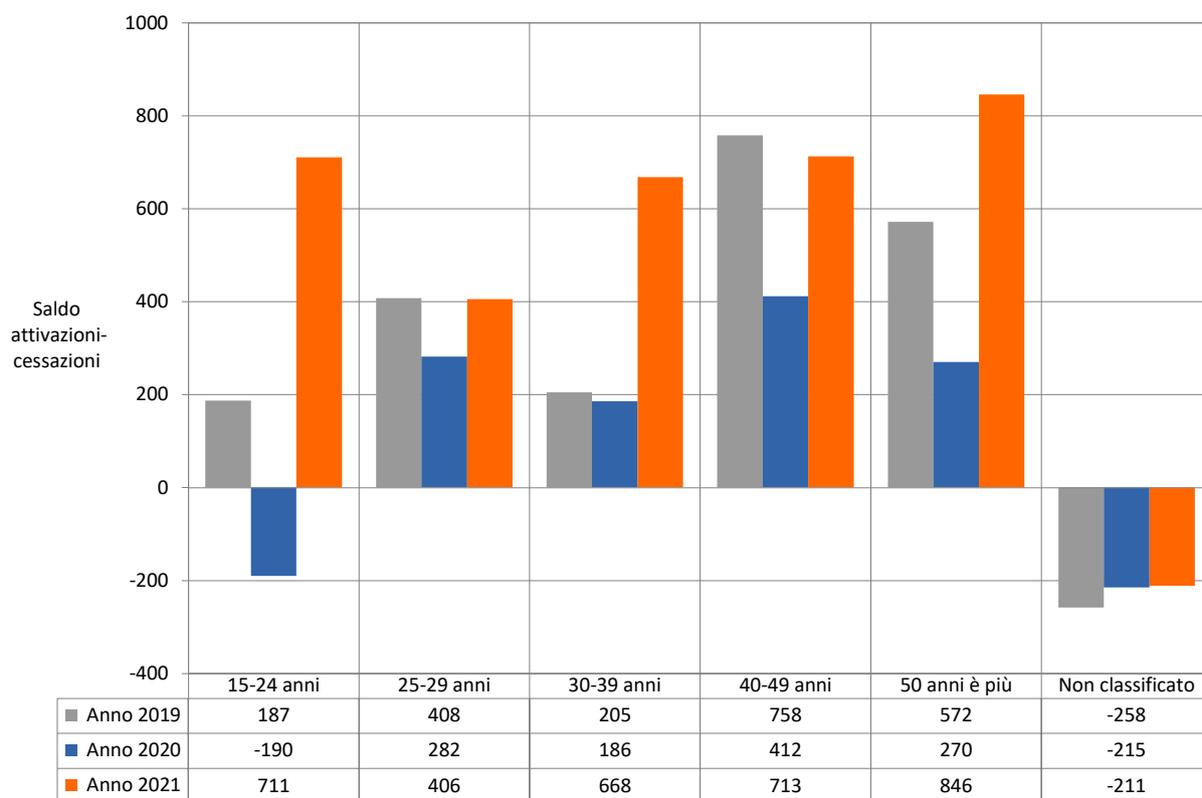
Età	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>		
15-24 anni	18.781	18.070	711
25-29 anni	13.261	12.855	406
30-39 anni	20.856	20.188	668
40-49 anni	20.417	19.704	713
50 anni e più	21.322	20.476	846
Non classificato	3	214	-211
<b>Totale economia (a)</b>	<b>94.640</b>	<b>91.507</b>	<b>3.133</b>
<b>2020</b>	<b>Valori assoluti</b>		
15-24 anni	14.788	14.978	-190
25-29 anni	11.607	11.325	282
30-39 anni	18.063	17.877	186
40-49 anni	18.462	18.050	412
50 anni e più	18.810	18.540	270
Non classificato	-	215	-215
<b>Totale economia (a)</b>	<b>81.730</b>	<b>80.985</b>	<b>745</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>		
15-24 anni	27,0	20,6	
25-29 anni	14,3	13,5	
30-39 anni	15,5	12,9	
40-49 anni	10,6	9,2	
50 anni e più	13,4	10,4	
Non classificato	-	-0,5	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>15,8</b>	<b>13,0</b>	

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 16. SALDO ATTIVAZIONI-CESSAZIONI DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE PER ETÀ  
IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2019-2021, valori assoluti**



## 2.2. Flussi di lavoro intermittente e turismo

L'importanza del contributo occupazionale generato dai flussi di lavoro intermittente è, per gli analisti del mercato del lavoro, una storica vexata quaestio, vista l'aleatorietà del numero di chiamate e di ore effettivamente prestate. Sebbene questa circostanza porti generalmente ad analizzare la dinamica dei rapporti di lavoro intermittente separatamente rispetto al lavoro dipendente, non si deve tuttavia cadere nell'eccesso opposto di trascurare il ruolo di questa tipologia lavorativa, sicuramente precaria ma diffusa, in particolare, nel settore dei servizi, in primis nel terziario commerciale e nel turismo (Tavole 14, 15 e 17). È opportuno segnalare, a tale proposito, che nel triennio 2017-2019 in Provincia di Ravenna, come in tutta la Regione, si è avuta una crescita straordinaria di assunzioni e di posizioni di lavoro intermittente, riportando il ricorso a questi contratti su livelli vicini al 2012 (Figure 10 e 17), dovuti probabilmente alla sostituzione con altre tipologie di lavoro dipendente o formalmente indipendente (i voucher, in primo luogo). La fortissima crisi determinata dall'epidemia di COVID-19 si è abbattuta sul lavoro intermittente e sulle attività nel settore turistico con ricadute, se possibile, peggiori rispetto a quelle già particolarmente gravi, registrate per il lavoro a tempo determinato (non intermittente) e nella generalità dei servizi.

Nel 2020 le attivazioni dei rapporti di lavoro intermittente in Provincia di Ravenna hanno registrato una caduta del 26,3% e quelle nel settore turistico (intermittenti e non) del 28,6%, con la conseguente perdita su base annua di 2.170 e 1.917 posizioni dipendenti rispettivamente – un calo, come rilevato in precedenza, che non è in grado di stimare interamente la diminuzione dell'input di lavoro di carattere stagionale (Tavole 14 e 17). Nel 2021 non c'è stato il completo recupero delle posizioni perse, sebbene si sia registrato un saldo positivo significativo sia per il lavoro intermittente (1.396 unità) sia per il settore turistico (1.740 unità, di cui 1.203 attribuibili al lavoro intermittente e 537 al lavoro dipendente); questo recupero è stato reso possibile da una grande dinamicità delle attivazioni (21,3% e 31,6% rispettivamente) che sono tornate sui livelli più in linea con quelli pre-pandemici: il 2019 era stato un buon anno per il lavoro intermittente, anche se l'annualità con il maggior numero di attivazioni rimane il 2012 (Figure 17 e 19).

## 2.3. Flussi di lavoro parasubordinato

L'utilizzo del lavoro parasubordinato<sup>14</sup> da parte dei datori di lavoro si era notevolmente ridotto in seguito all'entrata in vigore del Dlgs 81/2015, che sancì la sostanziale abolizione di tale tipologia contrattuale, ad eccezione di alcune particolari fattispecie<sup>15</sup>. Queste modifiche normative hanno impattato sui flussi di lavoro «parasubordinato» che risentono, ormai dal 2016, di una reale stagnazione dopo aver subito un inesorabile ridimensionamento rispetto all'inizio della serie storica. A Ravenna, i flussi relativi al lavoro parasubordinato nel 2021 - 1.246 attivazioni e 1.231 cessazioni – sono in linea con i livelli del 2020, anno in cui sono stimati i valori minimi della serie storica, con una modesta crescita di posizioni lavorative pari a 15 unità (Figura 18). Il ruolo del lavoro parasubordinato si conferma marginale all'interno del mercato del lavoro ravennate, limitando il proprio utilizzo, quasi interamente, alle attività dei servizi alle imprese (Tavola 16).

---

<sup>14</sup> Sono comprese in tale tipologia il contratto di agenzia, la collaborazione coordinata e continuativa e, fino ai primi mesi del 2016, il lavoro occasionale, il lavoro a progetto e l'associazione in partecipazione.

<sup>15</sup> Il Dlgs 81/2015 ha definito il riordino della disciplina di varie tipologie contrattuali: stabilì il superamento dei Co.co.pro. a partire dal 25 giugno 2015 e, contestualmente, consentendo la permanenza di quelli già in essere fino a regolare scadenza nell'anno; dal 1° gennaio 2016 (dal 1° gennaio 2017 per la Pubblica Amministrazione) non fu più possibile attivare collaborazioni coordinate (anche a progetto), salvo alcuni specifici casi che furono ricondotti al lavoro subordinato, dell'associazione in partecipazione e del job sharing; restando salve le collaborazioni regolamentate da accordi collettivi, stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

**TAVOLA 14. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	14	17	-3
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	307	286	21
Costruzioni (sezione F)	44	36	8
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	8.871	7.869	1.002
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	5.230	4.862	368
<b>Totale economia (a)</b>	<b>14.466</b>	<b>13.070</b>	<b>1.396</b>
<b>2020</b>	<b>Valori assoluti</b>		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	11	11	0
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	304	332	-28
Costruzioni (sezione F)	45	43	2
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	7.112	8.167	-1.055
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	4.452	5.541	-1.089
<b>Totale economia (a)</b>	<b>11.924</b>	<b>14.094</b>	<b>-2.170</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	27,3	54,5	
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	1,0	-13,9	
Costruzioni (sezione F)	-2,2	-16,3	
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	24,7	-3,6	
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	17,5	-12,3	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>21,3</b>	<b>-7,3</b>	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze (lavoro domestico)

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale  
Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 15. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE NEL SETTORE TURISTICO E NELLE RESTANTI ATTIVITÀ ECONOMICHE IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

I Trim. 2022, dati grezzi e dati destagionalizzati, valori assoluti e variazioni assolute

Indicatori di flusso	Settore turistico (a)	Restanti attività economiche	Totale lavoro intermittente
<b>Dati grezzi (gennaio 2021 - dicembre 2021)</b>			
Attivazioni	11.547	2.919	14.466
Cessazioni	10.344	2.726	13.070
<b>Saldo (b)</b>	<b>1.203</b>	<b>193</b>	<b>1.396</b>
<b>Dati destagionalizzati (trimestre corrente)</b>			
Attivazioni	3.255	806	4.061
Cessazioni	3.349	823	4.172
<b>Saldo (c)</b>	<b>-94</b>	<b>-17</b>	<b>-112</b>

(a) per la definizione adottata nel presente contesto di «settore turistico» si veda il Glossario alla voce *Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007)*

(b) variazione tendenziale assoluta delle posizioni dipendenti

(c) variazione congiunturale assoluta delle posizioni dipendenti

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 16. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO PARASUBORDINATO PER ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007) IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali

Settori di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo (b)
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	6	9	-3
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	73	68	5
Costruzioni (sezione F)	18	12	6
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	44	46	-2
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	1.105	1.096	9
<b>Totale economia (a)</b>	<b>1.246</b>	<b>1.231</b>	<b>15</b>
<b>2020</b>	<b>Valori assoluti</b>		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	10	8	2
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	66	56	10
Costruzioni (sezione F)	17	19	-2
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	35	41	-6
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	1.104	1.083	21
<b>Totale economia (a)</b>	<b>1.103</b>	<b>1.038</b>	<b>65</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>		
Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A)	-40,0	12,5	
Industria in senso stretto (sezioni B, C, D, E)	10,6	21,4	
Costruzioni (sezione F)	5,9	-36,8	
Commercio, alberghi e ristoranti (sezioni G, I)	25,7	12,2	
Altre attività dei servizi (sezioni H, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, U)	0,1	1,2	
<b>Totale economia (a)</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – *Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze* (lavoro domestico)

(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

(c) variazioni non significative

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**TAVOLA 17. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE ED INTERMITTENTE NEL SETTORE TURISTICO (a) IN PROVINCIA DI RAVENNA.**

Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

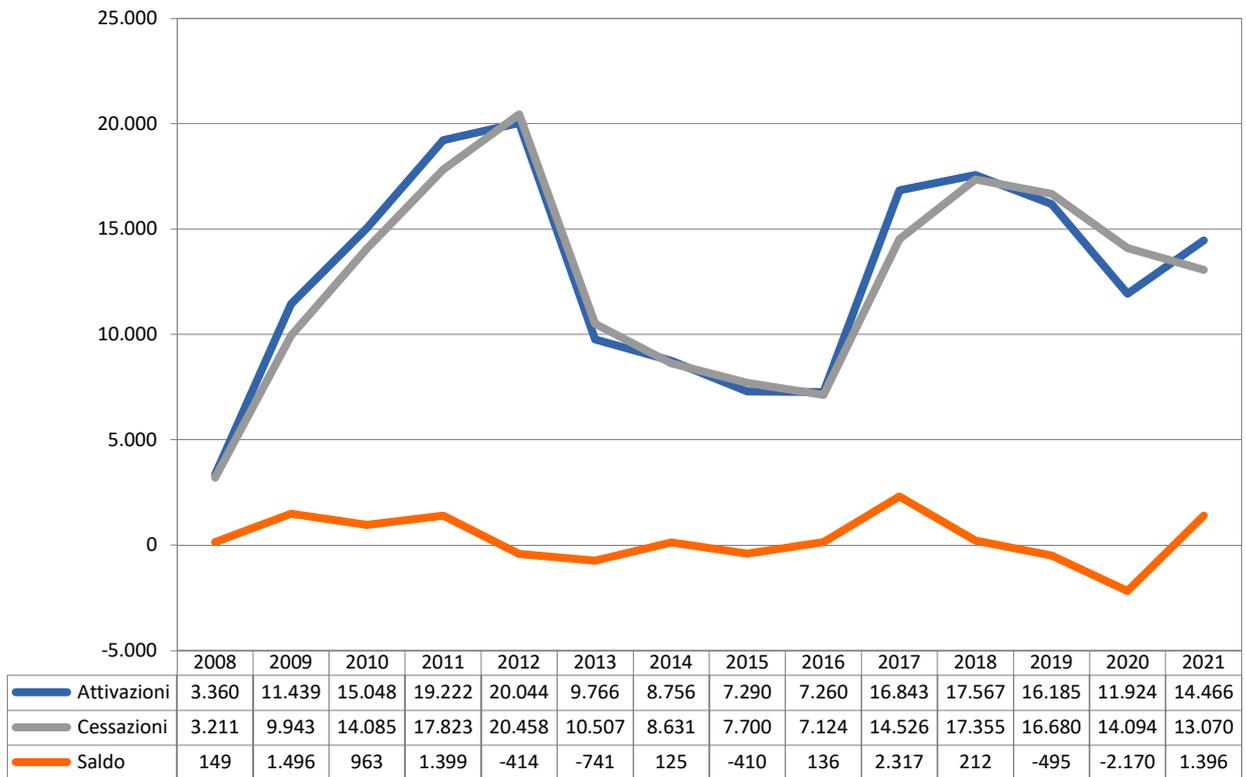
Indicatori di flusso	Lavoro dipendente escluso lavoro intermittente	Lavoro intermittente	Totale lavoro dipendente compreso lavoro intermittente
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>		
Attivazioni	22.308	11.547	33.855
Cessazioni	21.771	10.344	32.115
<b>Saldo (b)</b>	<b>537</b>	<b>1.203</b>	<b>1.740</b>
<b>2020</b>	<b>Valori assoluti</b>		
Attivazioni	16.492	9.231	25.723
Cessazioni	17.150	10.490	27.640
<b>Saldo (b)</b>	<b>-658</b>	<b>-1.259</b>	<b>-1.917</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>		
Attivazioni	35,3	25,1	31,6
Cessazioni	26,9	-1,4	16,2

(a) per la definizione adottata nel presente contesto di «settore turistico» si veda il *Glossario* alla voce *Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007)*

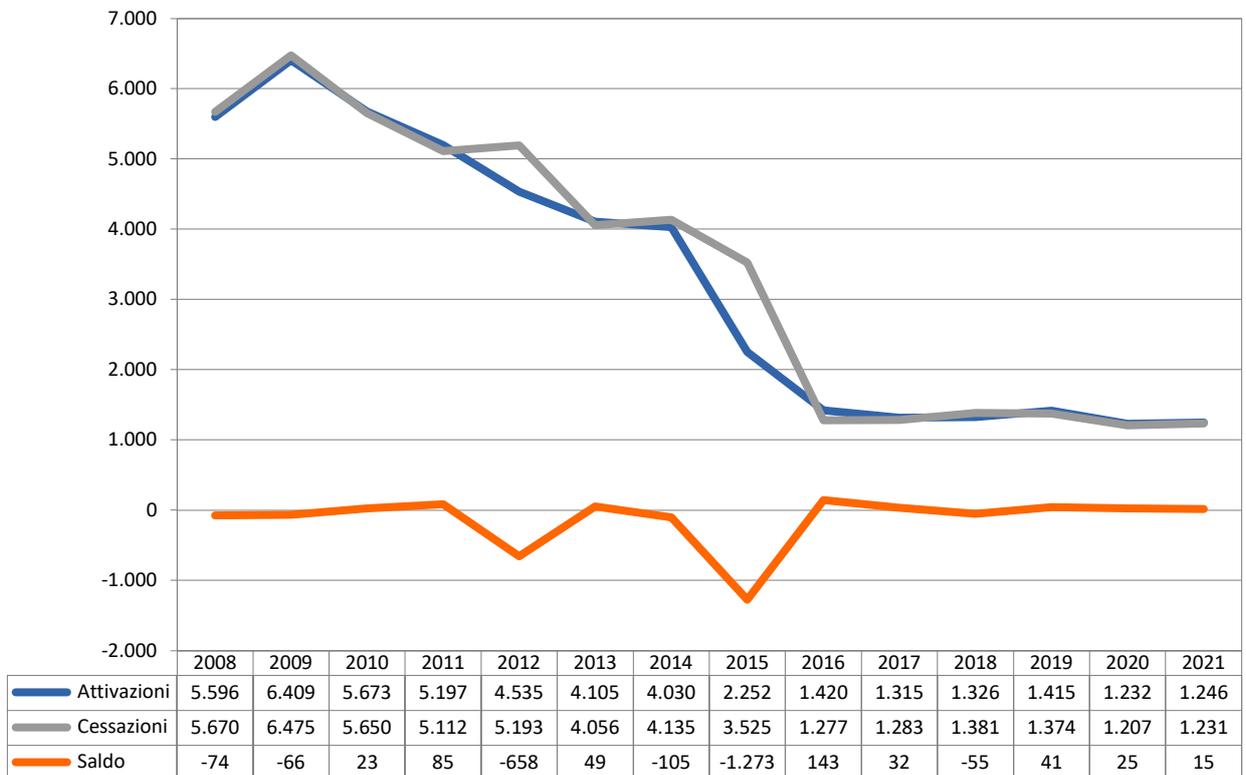
(b) il saldo attivazioni-cessazioni esprime la variazione assoluta delle posizioni lavorative dipendenti a livello annuale

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

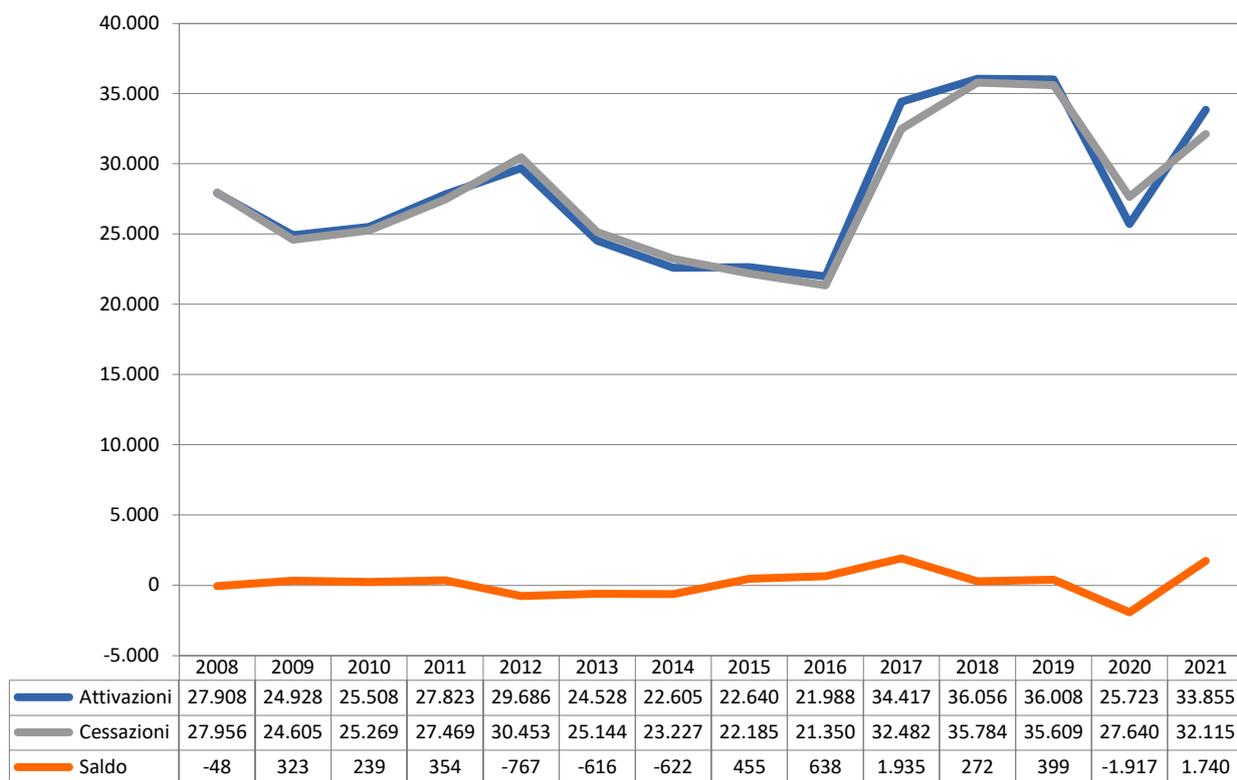
**FIGURA 17. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO INTERMITTENTE IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2008-2021, valori assoluti**



**FIGURA 18. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO PARASUBORDINATO IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2008-2021, valori assoluti**



**FIGURA 19. ATTIVAZIONI, CESSAZIONI E SALDO DEI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE ED INTERMITTENTE NEL SETTORE TURISTICO IN PROVINCIA DI RAVENNA. Anni 2008-2021, valori assoluti**



### 3. Cassa integrazione guadagni (INPS)

Gli indicatori di disequilibrio del mercato del lavoro, rappresentati dalle informazioni sulle ore autorizzate di cassa integrazione guadagni di fonte INPS (Tavola 18 e Figura 20), nell'anno investito dalla pandemia di COVID-19, sia per quanto riguarda la Provincia di Ravenna, che l'Emilia-Romagna ed il resto del Paese, sono stati particolarmente condizionati dalle condizioni socio-economiche derivanti dalla crisi, rendendo quasi inutile, se non impossibile, un confronto intertemporale. Nel 2021 le ore di cassa integrazione guadagni autorizzate complessivamente in provincia sono state oltre 8 milioni, molto inferiori a quanto autorizzato nel 2020 (20,2 milioni), restano comunque ancora notevolmente superiori a quelle dell'anno pre-pandemico, il 2019, stimate in 1,7 milioni di ore. La cassa integrazione ordinaria ha pesato per il 60,5% delle ore totali (pari a 4,9 milioni), i trattamenti in deroga rappresentano il 33,4% (2,7 milioni), la gestione straordinaria il restante 6,1%.

Il settore industriale (industria in senso stretto e costruzioni) assorbe la quota maggioritaria delle ore di cassa integrazione autorizzate complessivamente nel biennio 2020/21 in provincia di Ravenna (rispettivamente, 57,9% e 52,0%). Per un quadro completo degli ammortizzatori offerti alle imprese locali, occorre però segnalare che a livello regionale - non sono disponibili dati con il dettaglio provinciale - il numero di ore di Fondi di solidarietà, pari a 77,8 milioni nel 2021, è viceversa destinato in gran parte alle imprese del settore commercio, alberghi e ristoranti (72,9 milioni).

### 4. Utenza dei Centri per l'impiego

La Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) è rilasciata dalle persone non occupate e che sono immediatamente disponibili a cercare e/o a svolgere un lavoro. Il rilascio della DID permette di usufruire dei servizi della Rete attiva per il lavoro dell'Agenzia regionale per il lavoro, costituita dai servizi pubblici e dai soggetti privati accreditati che mettono a disposizione degli utenti vari percorsi di ricerca attiva del lavoro. Questi dati rappresentano una stima della «disoccupazione amministrativa» e permettono l'analisi della composizione del flusso di utenti che si rivolgono ai Centri per l'impiego.

Gli utenti che si sono presentati presso i servizi territoriali nel corso del 2021 in provincia di Ravenna, pari a 4.756 unità, rappresentano il 18,6% in meno di quanti si sono recati presso i Centri per l'Impiego rispetto all'anno precedente (5.845 persone), anno in cui l'utenza si era già molto ridotta (-40,7% rispetto al 2019), causa le forzate limitazioni all'attività «in presenza» imposte agli uffici (Tavola 19). Tali costrizioni hanno sicuramente impattato in modo molto negativo sulla fascia più «debole» dell'utenza, maggiormente colpita dal *digital divide*, andamento che riflette, comunque, un fenomeno di forte «scoraggiamento» della ricerca di lavoro, ampiamente riscontrati dalla RFL a livello nazionale e regionale, meno in Provincia di Ravenna. In questo flusso di utenti rimane maggioritaria la componente femminile (55,6%) - percentuale in aumento rispetto al 2020 - e significativa quella straniera (34%), mentre la quota di utenti con età compresa tra i 15 e i 29 anni, superiore al 40%, ribadisce l'importanza e l'attualità del fenomeno della disoccupazione giovanile.

**TAVOLA 18. ORE AUTORIZZATE DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI PER GESTIONE ED ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2002) IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti

Settori di attività economica (ATECO 2002)	Ordinaria	Straordinaria	In deroga	Totale
<b>2021</b>				
<b>Valori assoluti</b>				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	9.498	-	70.385	79.883
Industria in senso stretto	3.991.729	118.368	117.974	4.228.071
Costruzioni	625.643	225.166	1.336	852.145
Commercio, alberghi e ristoranti	57.239	62.769	1.918.116	2.038.124
Altre attività dei servizi	233.966	89.680	607.038	930.684
<b>Totale economia</b>	<b>4.918.075</b>	<b>495.983</b>	<b>2.714.849</b>	<b>8.128.907</b>
<b>2020</b>				
<b>Valori assoluti</b>				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	115.914	-	94.297	210.211
Industria in senso stretto	11.577.146	9.216	109.131	11.695.493
Costruzioni	1.541.169	457.160	12.214	2.010.543
Commercio, alberghi e ristoranti	187.604	199.270	3.527.706	3.914.580
Altre attività dei servizi	860.401	138.741	1.382.135	2.381.277
<b>Totale economia</b>	<b>14.282.234</b>	<b>804.387</b>	<b>5.125.483</b>	<b>20.212.104</b>
<b>2021/2020</b>				
<b>Variazioni percentuali</b>				
Agricoltura, silvicoltura e pesca	-91,8	0,0	-25,4	-62,0
Industria in senso stretto	-65,5	1184,4	8,1	-63,8
Costruzioni	-59,4	-50,7	-89,1	-57,6
Commercio, alberghi e ristoranti	-69,5	-68,5	-45,6	-47,9
Altre attività dei servizi	-72,8	-35,4	-56,1	-60,9
<b>Totale economia</b>	<b>-65,6</b>	<b>-38,3</b>	<b>-47,0</b>	<b>-59,8</b>

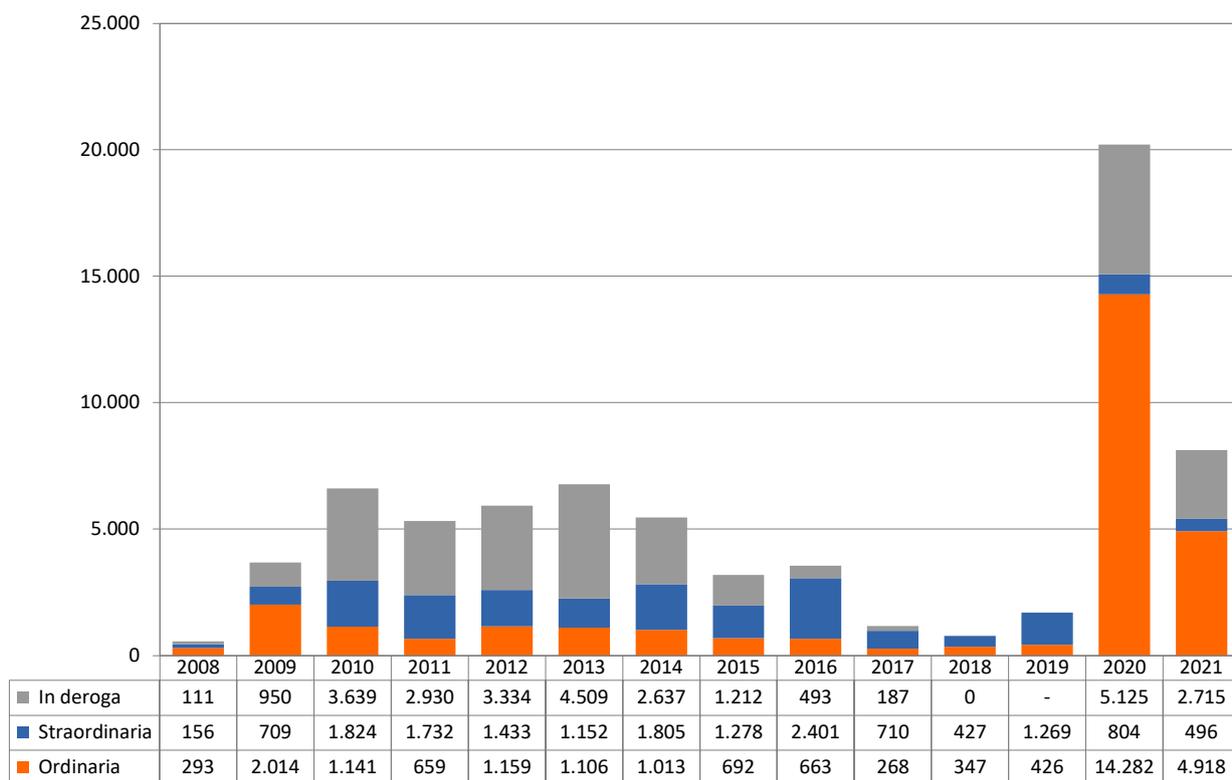
Fonte: nostre elaborazioni su dati INPS (Osservatorio sulla Cassa Integrazione Guadagni)

**TAVOLA 19. FLUSSO DI DICHIARAZIONI DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO (DID) PER SESSO, CITTADINANZA ED ETÀ IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2020-2021, valori assoluti e variazioni percentuali annuali

Caratteristiche anagrafiche	2021	2020	2021/2020
<b>Genere</b>	<b>Valori assoluti</b>		<b>Variazioni percentuali annuali</b>
Maschi	2.114	2.675	-21,0
Femmine	2.642	3.170	-16,7
<b>Totale</b>	<b>4.756</b>	<b>5.845</b>	<b>-18,6</b>
<b>Cittadinanza</b>	<b>Valori assoluti</b>		<b>Variazioni percentuali annuali</b>
Italiani	3.138	3.959	-20,7
Stranieri	1.618	1.886	-14,2
<b>Totale</b>	<b>4.756</b>	<b>5.845</b>	<b>-18,6</b>
<b>Età</b>	<b>Valori assoluti</b>		<b>Variazioni percentuali annuali</b>
15-24 anni	1.400	1.311	6,8
25-29 anni	561	831	-32,5
30-49 anni	1.723	2.330	-26,1
50 anni e più	1.072	1.373	-21,9
<b>Totale</b>	<b>4.756</b>	<b>5.845</b>	<b>-18,6</b>

Fonte: nostre elaborazioni su dati SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna)

**FIGURA 20. ORE AUTORIZZATE DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI PER TIPO DI GESTIONE IN PROVINCIA DI RAVENNA.** Anni 2008-2021, valori assoluti (in migliaia)



## Nota metodologica sulle fonti informative

Il presente rapporto fa riferimento ad una pluralità di fonti informative: nel quadro di sintesi vengono evidenziate le caratteristiche metodologiche peculiari di quelle principali.

	RILEVAZIONE SULLE FORZE DI LAVORO (ISTAT)	COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE (SILER)	CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (INPS)
<b>Ente produttore del dato</b>	ISTAT	AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA	INPS
<b>Tipologia della fonte</b>	Indagine campionaria CAPI-CATI riferita alla popolazione residente in famiglia, che permette di stimare il numero di persone occupate, disoccupate e inattive. Campione (a due stadi) annuale composto da oltre 250 mila famiglie residenti in Italia (per un totale di circa 600 mila individui) distribuite in circa 1.400 comuni.	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali comunicazioni obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).	Fonte di tipo amministrativo riguardante l'erogazione gestita dall'INPS di un'indennità sostitutiva della retribuzione in favore dei dipendenti sospesi dal lavoro o sottoposti a riduzione di orario.
<b>Unità di rilevazione</b>	Famiglie residenti sul territorio nazionale. Sono escluse le comunità e le convivenze (istituti religiosi, caserme, ecc.).	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.	Dipendenti delle imprese sospesi o a cui è stato ridotto l'orario in concomitanza di eventi espressamente previsti dalla legge.
<b>Copertura</b>	Occupazione dipendente e indipendente, regolare o irregolare, nei settori di attività economica da A ad U della codifica ATECO 2007.	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A U della codifica ATECO 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia così definito restano esclusi il lavoro intermittente, il lavoro parasubordinato e i tirocini, le cui informazioni vengono elaborate e analizzate separatamente.	Si distinguono tre forme di CIG: a) ordinaria (CIGO), che si applica al settore industriale in caso di sospensione o contrazione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute a eventi temporanei e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori o a situazioni temporanee di mercato; b) straordinaria (CIGS), che si applica alle imprese in difficoltà in caso di ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale, crisi aziendale e nei casi di procedure concorsuali; c) in deroga (CIGD), che rappresenta un sostegno economico per operai, impiegati e quadri sospesi dal lavoro che non hanno (o non hanno più) accesso alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria, sostenendo economicamente anche apprendisti, lavoratori interinali e a domicilio di aziende in CIGO e CIGS.
<b>Unità di analisi</b>	Individui di 15 anni e più residenti in famiglia.	Rapporti di lavoro dipendente, intermittente e parasubordinato che interessano cittadini italiani e stranieri.	Numero di ore di integrazione salariale autorizzate nel mese all'azienda che ne fa richiesta.
<b>Periodicità di diffusione</b>	A cadenza mensile e trimestrale: stime indicatori a livello nazionale. A cadenza trimestrale: stime indicatori nel dettaglio regionale. A cadenza annuale: stime degli indicatori nel dettaglio provinciale.	Indicatori: flussi mensili delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese considerato.	Serie storica mensile.

## **Dati di stock della Rilevazione sulle forze di lavoro (ISTAT)<sup>16</sup>**

Tutti i dati dell'offerta del mercato del lavoro provengono dalla *Rilevazione sulle forze di lavoro*, indagine campionaria condotta da ISTAT mediante interviste alle famiglie, il cui obiettivo primario è la stima dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: popolazione attiva, occupati, disoccupati, inattivi e relativi tassi. La rilevazione sulle forze di lavoro è armonizzata a livello europeo come stabilito dal Regolamento Ue 2019/1700 del Parlamento europeo e del Consiglio, e rientra tra quelle comprese nel Programma statistico nazionale, che individua le rilevazioni statistiche di interesse pubblico. Il Regolamento Ue 2019/1700 è diventato operativo dal 1° gennaio 2021, e stabilisce requisiti più dettagliati e vincolanti per le statistiche europee su persone e famiglie basate su dati a livello individuale ottenuti su campioni, con l'obiettivo di migliorarne l'armonizzazione. Per maggiori informazioni sulla rilevazione e il questionario utilizzato per la raccolta dei dati si rimanda al link: <https://www.istat.it/it/archivio/8263>

### *La precisione delle stime*

Al fine di valutare l'accuratezza delle stime prodotte da un'indagine campionaria è necessario tenere conto dell'errore campionario che deriva dall'aver rilevato le informazioni di interesse solo su una parte (campione) della popolazione. Tale errore può essere espresso in termini di errore assoluto (*standard error*) o di errore relativo (cioè l'errore assoluto diviso per la stima, che prende il nome di coefficiente di variazione). Con il rilascio delle stime ufficiali della Rilevazione sulle forze di lavoro, ISTAT fornisce anche un apposito foglio di lavoro che consente di calcolare l'errore campionario e l'intervallo di confidenza. Per maggiori dettagli, si rimanda alle specifiche indicazioni riferite alle stime del IV trimestre 2021: <https://www.istat.it/it/archivio/267726>

## **Dati di flusso sulle comunicazioni obbligatorie (SILER)**

La risorsa informativa distintiva del presente rapporto, in quanto prodotta e messa in qualità dall'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, è però rappresentata dai dati derivanti dal monitoraggio delle Comunicazioni obbligatorie (CO) raccolte e archiviate nella banca dati SILER (*Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna*). La Comunicazione obbligatoria (CO), il cui primo riferimento normativo è l'Art. 9 bis comma 2 del Decreto Legge del 1° ottobre 1996 n. 510, convertito in Legge 28 novembre 1996 n. 608, è un vincolo che ricade in capo al datore di lavoro che, al momento dell'instaurazione, proroga, trasformazione, cessazione di un rapporto di lavoro dipendente o parasubordinato, deve darne comunicazione al Servizio competente del Centro per l'Impiego nel cui ambito territoriale è ubicata la sede di lavoro. Nella banca dati non sono compresi i lavoratori indipendenti (autonomi e partite IVA), in quanto non soggetti ad obblighi in tal senso. Nel tempo, grazie all'estensione della platea dei soggetti e delle tipologie contrattuali oggetto di CO e con l'introduzione, attraverso la Legge 27 dicembre 2006 n. 296, della trasmissione telematica si è progressivamente consolidata la copertura dei rapporti di lavoro censiti, così da poter disporre a partire dal 2008 di un quadro informativo completo e tempestivo sull'andamento del mercato del lavoro, quantomeno per la componente di lavoro dipendente e parasubordinato. Le CO online hanno sostituito infatti tutte le altre comunicazioni previste in precedenza verso una serie di enti, quali INAIL, INPS, Prefettura, ENPALS, dal momento che con un'unica comunicazione il datore di lavoro assolve a tutti gli obblighi, rimanendo in capo all'amministrazione il compito di diramare l'informazione a tutti gli altri enti. Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con Nota Circolare n. 1 dell'8 gennaio 2008, ha fornito, alle pubbliche amministrazioni, le indicazioni utili per gli adempimenti inerenti le comunicazioni obbligatorie. L'unità elementare monitorata dal SILER è rappresentata quindi dalle comunicazioni del datore di lavoro al Centro per l'impiego di competenza territoriale. Ciascuna CO ingloba una serie di informazioni relative all'azienda (sede operativa), al lavoratore (non necessariamente residente nella stessa sede del datore di lavoro) ed alle caratteristiche del lavoro che viene attivato. Di conseguenza la banca dati del SILER può offrire una serie dettagliata e completa di informazioni quantitative e qualitative sull'evoluzione della domanda di lavoro dipendente e parasubordinato delle imprese con sede in Emilia-Romagna. Nella banca dati regionale convergono tutte le CO di competenza, e cioè quelle provenienti dal Centro per l'impiego (CPI) dell'azienda e del lavoratore. Le elaborazioni del rapporto leggono pertanto il dato dal lato dei datori di lavoro, includendo cioè tutte le CO delle unità locali di imprese e istituzioni residenti in Emilia-Romagna.

---

<sup>16</sup> Le informazioni che seguono sono tratte dalla Nota metodologica contenuta nella Nota Flash curata da ISTAT sul mercato del lavoro.

## Nota metodologica sul modello di osservazione congiunturale

Il modello di osservazione congiunturale è fondato, come risorsa statistica distintiva, sui flussi di lavoro dipendente, costituiti dalle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro e dalle risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti. Le caratteristiche di tale fonte sono di seguito sintetizzate.

<b>Produttore dei dati statistici</b>	Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.
<b>Tipologia della fonte</b>	Fonte di tipo amministrativo (trattata statisticamente) basata sulla trasmissione telematica di comunicazioni relative ad eventi di attivazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro dipendente da parte dei datori di lavoro: nel presente caso tali Comunicazioni Obbligatorie (CO) sono registrate negli archivi del Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna (SILER).
<b>Unità di rilevazione</b>	Datori di lavoro: unità locali di imprese e istituzioni pubbliche residenti in Emilia-Romagna, escluse le famiglie e le convivenze (lavoro domestico) e le forze armate.
<b>Copertura (totale economia)</b>	Occupazione dipendente regolare nelle sezioni di attività economica da A ad U della codifica Ateco 2007, ad esclusione della sezione T riguardante le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico). Dal totale economia così definito resta escluso il lavoro intermittente che viene elaborato separatamente.
<b>Unità di analisi</b>	Rapporti di lavoro dipendente che interessano cittadini italiani e stranieri.
<b>Definizione di occupazione</b>	Il rapporto di lavoro è definito dalla relazione tra il datore di lavoro (identificato dal codice fiscale/PIVA) ed il lavoratore (identificato dal codice fiscale). Il rapporto di lavoro è un concetto assimilabile a quello di posizione lavorativa. Le posizioni lavorative sono definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.
<b>Principali indicatori e loro misura</b>	Indicatori: flussi mensili delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente e le risultanti variazioni delle posizioni lavorative dipendenti, dati grezzi e destagionalizzati. Riferimento temporale: il conteggio dei flussi va dal primo all'ultimo giorno del mese considerato.

Al fine di procedere all'analisi congiunturale, le serie storiche delle attivazioni, delle trasformazioni e delle cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente devono essere sottoposte ad opportune tecniche statistiche volte a depurarle:

- dalle fluttuazioni stagionali, dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi e simili;
- dagli effetti di calendario, qualora essi siano significativi, ossia dalle differenze nel numero dei giorni lavorativi fra mese e mese dovute al calendario, alle festività fisse e mobili (Pasqua) e all'anno bisestile.

La procedura di destagionalizzazione adottata è TRAMO-SEATS, basata su un approccio REGARIMA. Per la destagionalizzazione delle serie storiche si è fatto ricorso al software JDemetra+ (versione 2.2.2), sviluppato dalla Banque Nationale de Belgique in cooperazione con Deutsche Bundesbank ed Eurostat, in accordo con le linee guida del Sistema Statistico Europeo ed ufficialmente raccomandato (a partire dal 2 febbraio 2015) dalla Commissione Europea ai Paesi membri per la destagionalizzazione dei dati delle statistiche ufficiali.

Va poi rimarcato che le variabili vengono destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario utilizzando il metodo indiretto, ossia aggregando le sottostanti serie destagionalizzate delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente, declinate per settore di attività economica e per tipologia contrattuale, in modo da garantire la coerenza tra le serie aggregate (totali per unità territoriale, settore di attività e tipologia contrattuale) e dette serie componenti. La natura di queste serie storiche può implicare talvolta un margine di errore elevato nell'identificazione della componente stagionale: la revisione dei dati destagionalizzati, conseguente alla ristima del modello in occasione dell'aggiornamento trimestrale dei dati grezzi, potrebbe in questi casi risultare più ampia del normale. L'analisi congiunturale di tali serie storiche sconta comunque l'effetto prodotto dalle revisioni dei dati grezzi contenuti negli archivi SILER delle CO.

## Glossario

**Attivazione di rapporto di lavoro (CO):** inizio di una nuova fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo, sottoposta a comunicazione obbligatoria da parte del datore di lavoro. I termini «assunzione» o «avviamento al lavoro» vengono spesso utilizzati in alternativa, come sinonimi.

**CIG - Cassa integrazione guadagni (INPS):** la Cassa Integrazione Guadagni è una prestazione finalizzata a sostituire o integrare la retribuzione ed è destinata ai lavoratori sospesi dal lavoro o che operano con orario ridotto a causa di difficoltà produttive dell'azienda. Possono usufruire dell'integrazione salariale gli operai, gli impiegati e i quadri mentre sono esclusi i dirigenti, gli apprendisti e i lavoratori a domicilio. Si distinguono tre forme di Cig:

- ordinaria (CIGO-Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria). È rivolta alle aziende industriali non edili e alle aziende industriali ed artigiane dell'edilizia e del settore lapideo che sospendono o riducono l'attività aziendale a causa di eventi temporanei e transitori quali ad esempio la mancanza di commesse o le avversità atmosferiche.
- straordinaria (CIGS – Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria). Può essere richiesta per ristrutturazione, riorganizzazione e riconversione aziendale, per crisi aziendale di particolare rilevanza sociale e in caso di procedure concorsuali, quali fallimento, liquidazione coatta amministrativa, ecc. La CIGS è destinata ad aziende con, in media, più di 15 dipendenti nel semestre precedente la richiesta di intervento; le aziende sono quelle dei settori industriali ed edili, dell'artigianato dell'indotto (cioè con un solo committente destinatario di CIGS), dei servizi di mensa e ristorazione dell'indotto, delle cooperative agricole; ed inoltre ad imprese commerciali con più di 200 dipendenti (in regime transitorio anche con numero di dipendenti da 51 a 200), ad imprese editrici di giornali per i quali si prescinde dal limite dei 15 dipendenti, imprese di spedizioni e trasporto del terziario e ad agenzie di viaggi e turismo, ciascuna con più di 50 dipendenti.
- in deroga (CIGD). Sono definiti «in deroga» i trattamenti di integrazione salariale (CIGD), destinati ai lavoratori (compresi apprendisti, interinali e lavoratori a domicilio) di imprese escluse dalla Cassa Integrazione Guadagni ordinaria e straordinaria. La CIG in deroga alla vigente normativa è concessa nei casi in cui alcuni settori (tessile, abbigliamento, calzaturiero, orafo, ecc.) versino in grave crisi occupazionale. Lo strumento della cassa integrazione guadagni in deroga permette quindi, senza modificare la normativa che regola la CIG, di concedere i trattamenti di integrazione salariale anche a tipologie di aziende e lavoratori che ne sono esclusi.

Il *Dlgs 148/2015* (uno dei decreti attuativi del *Jobs Act*), ha introdotto importanti novità in materia di integrazioni salariali. Di seguito le più importanti: la durata massima complessiva dei trattamenti Ordinari e Straordinari non può superare i 24 mesi nel quinquennio mobile. Nel caso del settore edile la durata massima è di 30 mesi. Nella platea dei beneficiari vengono inclusi anche gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. A partire dal 1° gennaio 2016 vengono abolite le commissioni provinciali per l'autorizzazione delle ore di CIGO; l'autorizzazione dei trattamenti ordinari viene disposta direttamente dalla Sede INPS territorialmente competente. Per quanto riguarda la CIGS a partire dal 1° gennaio 2016 viene esclusa come causale di autorizzazione la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa.

Nuove deroghe e modifiche provvisorie sono state introdotte nel corso del 2020, a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19. Tra le principali novità si segnala l'introduzione di una specifica causale COVID-19 per quanto riguarda la CIG ordinaria, la CIG in deroga, nonché per il Fondo di integrazione salariale (assegno ordinario), i Fondi di solidarietà bilaterali e la Cassa Integrazione speciale per gli operai e impiegati a tempo indeterminato dipendenti di imprese agricole (CISOA).

**Cessazione di rapporto di lavoro (CO):** conclusione di una fattispecie contrattuale, a carattere permanente o temporaneo. In particolare, si intende per «cessazione a termine» la conclusione di un rapporto di lavoro temporaneo alla fine prevista dal contratto (ossia la «data preventivata»), per la quale la comunicazione obbligatoria di avvenuta conclusione da parte del datore di lavoro non è dovuta.

**Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007):** è la classificazione delle attività economiche. Essa costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'ISTAT il 1° gennaio 2008. Nel presente contesto è utilizzata la seguente aggregazione per macrosettori.

Macrosettori di attività economica	Sezione di attività economica (ATECO 2007)
Agricoltura, silvicoltura e pesca	A – Agricoltura, silvicoltura e pesca
Industria in senso stretto	B – Estrazione di minerali da cave e miniere
	C – Attività manifatturiere
	D – Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	E – Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
Costruzioni	F – Costruzioni
Commercio, alberghi e ristoranti	G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
	I – Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
Altre attività dei servizi (a)	H – Trasporto e magazzinaggio
	J – Servizi di informazione e comunicazione
	K – Attività finanziarie e assicurative
	L – Attività immobiliari
	M – Attività professionali, scientifiche e tecniche
	N – Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
	O – Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
	P – Istruzione
	Q – Sanità e assistenza sociale
	R – Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
	S – Altre attività di servizi
U – Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	

(a) esclusa la sezione di attività economica T – Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze

Va infine rammentato che, nel presente rapporto, con il termine «settore turistico» ci riferisce al complesso delle seguenti divisioni e classi di attività economica ATECO 2007.

SETTORE TURISTICO (divisioni e classi di attività economica ATECO 2007)
55 – Alloggio
56 – Servizi di ristorazione
79 – Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
82.30 – Organizzazione di convegni e fiere
91.03 – Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili
91.04 – Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali
93.21 – Parchi di divertimento e parchi tematici
93.29 – Altre attività ricreative e di divertimento
96.04 – Servizi dei centri per il benessere fisico

**Classificazione della tipologia contrattuale:** nel presente contesto vengono distinte le seguenti tipologie.

Tipologia contrattuale	Descrizione
Tempo indeterminato	Contratti di lavoro a tempo indeterminato escluso l'apprendistato
Apprendistato	Contratti di apprendistato
Tempo determinato	Contratti di lavoro a tempo determinato escluso il lavoro somministrato
Lavoro somministrato	Contratti di lavoro somministrato a tempo determinato (a)
Lavoro intermittente	Contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato e a tempo determinato (b)

(a) il lavoro somministrato a tempo indeterminato è incluso nel tempo indeterminato (b) nel presente contesto il lavoro intermittente resta escluso dal totale economia e viene elaborato separatamente

**Classificazione delle professioni Cp2011:** classificazione adottata dal 2011 dall'ISTAT per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali, da utilizzare per comunicare, diffondere e scambiare dati statistici e amministrativi sulle professioni, comparabili a livello internazionale. L'oggetto della classificazione, la professione, è definito come un insieme di attività lavorative concretamente svolte da un individuo, che richiamano conoscenze, competenze, identità e statuti propri.

**Comunicazioni obbligatorie (CO):** comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono obbligatoriamente trasmettere ai servizi competenti in caso di attivazione, proroga, trasformazione e cessazione di rapporti di lavoro subordinato, associato, di tirocini e di altre esperienze professionali previste dalla normativa vigente (art. 4-bis del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, ovvero altre leggi speciali che disciplinano le comunicazioni di settori specifici quali la pubblica amministrazione, la scuola, il settore marittimo). La comunicazione obbligatoria è un evento (avviamento al lavoro, trasformazione, proroga, cessazione) osservato in un determinato momento temporale. L'evento è l'elemento base su cui si fonda l'intero sistema informativo e di norma è caratterizzato da una data di inizio, eventualmente da una data di fine, dal codice fiscale del lavoratore e del datore di lavoro. Tali eventi possono essere aggregati in rapporti di lavoro, considerando tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti e concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

**Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti:** è la nuova tipologia contrattuale a tempo indeterminato introdotta nell'ordinamento italiano nell'ambito del cosiddetto *Jobs Act* con il Dlg 23/2015, entrato in vigore il 7 marzo 2015. Rispetto al contratto previgente a tempo indeterminato sono state modificate le disposizioni che si applicano nei licenziamenti dei lavoratori assunti dopo tale data.

**Dati destagionalizzati:** dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi, eccetera) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

**Dati grezzi:** dati originari, non destagionalizzati.

**Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID):** attesta a fini amministrativi che un soggetto si trova in stato di disoccupazione e può usufruire dei servizi per favorirne l'inserimento nel mercato del lavoro, dopo aver stipulato con il Centro per l'impiego un patto di servizio personalizzato. La DID, sulla base del D.Lgs 150/15, in vigore dal 24 settembre 2015, è rilasciata presso i centri per l'impiego oppure *on line*. I dati di flusso sulle DID sono una misura della «disoccupazione amministrativa».

**Disoccupati (o persone in cerca di occupazione):** comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che: a) hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; b) oppure, inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

**Flussi:** misurazione degli eventi intervenuti in un intervallo di tempo (ad esempio le attivazioni e le cessazioni dei rapporti di lavoro). Rappresenta un flusso anche la variazione dello stock di una certa grandezza nell'arco di un periodo temporale (ad esempio la variazione delle posizioni lavorative dipendenti determinata dal saldo fra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro).

**Forze di lavoro:** comprendono le persone occupate e quelle disoccupate.

**Inattivi (o non forze di lavoro):** comprendono le persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero quelle non classificate come occupate o disoccupate.

**NEET:** Acronimo di *Neither in Employment, nor in Education or Training*, sono le persone di età compresa tra i 15 e i 34anni che non lavorano (sono, quindi, disoccupati o inattivi) e che non frequentano corsi regolari d'istruzione o di formazione professionale (*formal learning*) nelle quattro settimane che precedono l'intervista. Si fa riferimento esclusivamente all'istruzione scolastica/universitaria e ai corsi di formazione professionale regionali di durata uguale o maggiore a sei mesi che consentono di ottenere una qualifica e ai quali si accede solo se in possesso di un determinato titolo di studio.

**Occupati:** comprendono le persone tra 15 e 89 anni che nella settimana di riferimento: a) hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti; b) sono temporaneamente assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro; c) sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro, indipendentemente dalla durata dell'assenza; d) sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento dell'attività (da tali mansioni e compiti va escluso l'adempimento di obblighi legali o amministrativi); e) sono temporaneamente assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi. Le precedenti condizioni prescindono dalla sottoscrizione di un contratto di lavoro e gli occupati stimati attraverso l'indagine campionaria sulle Forze di lavoro comprendono pertanto anche forme di lavoro irregolare.

**Occupati dipendenti a termine:** occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale è espressamente indicato un termine di scadenza.

**Occupati dipendenti permanenti o a tempo indeterminato:** occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale non è definito alcun termine.

**Occupati indipendenti:** coloro che svolgono la propria attività lavorativa senza vincoli formali di subordinazione. Sono compresi: imprenditori; liberi professionisti, lavoratori autonomi, coadiuvanti nell'azienda di un familiare (se prestano lavoro nell'impresa senza il corrispettivo di una retribuzione contrattuale come dipendenti), soci di cooperativa, collaboratori (con e senza progetto) e prestatori d'opera occasionali.

**Part time involontario:** Occupati che dichiarano di svolgere un lavoro a tempo parziale perché non ne hanno trovato uno a tempo pieno.

**Posizione lavorativa a tempo determinato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato in cui è prevista una data di fine del rapporto.

**Posizione lavorativa a tempo indeterminato (CO):** rapporto di lavoro di tipo subordinato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con cui un soggetto (il lavoratore) si impegna, senza vincolo di durata, dietro versamento di una retribuzione, a prestare la propria attività lavorativa sottoponendosi al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del proprio datore di lavoro.

**Posizione lavorativa dipendente (CO):** è contraddistinta da un contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento. Come il numero di occupati anche le posizioni lavorative rappresentano pertanto una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, eccetera. Il sistema delle comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi di attivazioni, cessazioni, trasformazioni e proroghe delle posizioni lavorative ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferito, nel presente caso, al 31 dicembre 2007, è possibile ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni lavorative dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock».

**Posizione lavorativa in apprendistato (CO):** l'apprendistato è uno speciale rapporto di lavoro in cui il datore di lavoro si obbliga, oltre che a corrispondere la retribuzione, ad impartire all'apprendista l'insegnamento necessario perché questi possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato.

**Posizione lavorativa in somministrazione (CO):** il lavoro somministrato, ex lavoro interinale, è un contratto in base al quale l'impresa (utilizzatrice) richiede manodopera ad agenzie autorizzate (somministratori) iscritte in un apposito Albo tenuto presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione.

**Posizione lavorativa intermittente (CO):** il lavoro intermittente è caratterizzato dalla prestazione a carattere discontinuo resa dal lavoratore secondo le richieste dell'impresa.

**Posizione lavorativa parasubordinata (CO):** il lavoro «parasubordinato», che intercorre tra due soggetti, il «collaboratore» (ossia chi presta l'attività lavorativa) e il «committente» (ossia chi beneficia dell'opera lavorativa), si definisce come tale perché presenta caratteristiche proprie, in parte, del lavoro autonomo e, in parte, del lavoro subordinato. Il collaboratore, infatti, analogamente ad un lavoratore autonomo, si impegna a compiere un'opera o un servizio a favore del committente, senza alcun vincolo di subordinazione ma, a differenza dei lavoratori autonomi, gli vengono estese delle prestazioni e delle tutele tipiche dei lavoratori subordinati (quali, ad esempio, gli assegni per il nucleo familiare, l'indennità di malattia, l'indennità di maternità, la tutela in caso di infortunio).

**Saldo attivazioni-cessazioni:** differenza tra attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro (a cui si sommano le trasformazioni a tempo indeterminato, nel caso dei rapporti a tempo indeterminato, o si sottraggono le medesime nel caso dei rapporti a tempo determinato; analoghe considerazioni valgono per i rapporti a tempo pieno e parziale). Il saldo calcolato sui dati grezzi non è significativo a livello infrannuale ma solo a livello annuale o di somme mobili di dodici mesi e in questo caso esprime la variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti. Il saldo calcolato sui dati destagionalizzati esprime la variazione congiunturale assoluta delle posizioni lavorative dipendenti.

**Somme mobili di dodici mesi:** vengono utilizzate per il calcolo della variazione tendenziale assoluta delle posizioni lavorative riferita a tempo determinato un mese/trimestre, sommando i dati grezzi dei saldi attivazioni-cessazioni degli ultimi dodici mesi.

**Stock:** misurazione dell'ammontare di una variabile (ad esempio, il numero di occupati o di posizioni lavorative dipendenti) riferita a un momento specifico nel tempo.

**Tasso di attività:** rapporto tra le forze di lavoro e la corrispondente popolazione di riferimento.

**Tasso di disoccupazione:** rapporto tra i disoccupati e le corrispondenti forze di lavoro.

**Tasso di disoccupazione di lunga durata:** rapporto tra le persone in cerca di occupazione da 12 mesi e oltre e le forze di lavoro.

**Tasso di inattività:** rapporto tra gli inattivi e la corrispondente popolazione di riferimento.

**Tasso di occupazione:** rapporto tra gli occupati e la corrispondente popolazione di riferimento.

**Trasformazione di rapporti di lavoro (CO):** la trasformazione di un rapporto di lavoro registra un evento modificativo del rapporto di lavoro. Si ha una trasformazione quando il prolungamento del rapporto iniziale di lavoro comporta una trasformazione legale dello stesso da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato. Queste trasformazioni sono soggette agli obblighi di comunicazione (entro cinque giorni dal verificarsi dell'evento) previsti dalla normativa vigente. La trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato non è più prevista per i contratti di apprendistato instaurati dopo l'entrata in vigore del Testo unico sull'Apprendistato (D.Lgs. n. 167 del 25 ottobre 2011), dal momento che l'apprendistato viene attualmente considerato come una tipologia di lavoro a tempo indeterminato: tuttavia nel presente contesto, nel caso si intenda distinguere nelle elaborazioni fra contratti di apprendistato e altri contratti a tempo indeterminato, viene evidenziata una trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato in corrispondenza di ogni prosecuzione del rapporto di lavoro dopo il superamento del periodo formativo.

**Turismo (settore turistico):** vedi **Classificazione dell'attività economica (ATECO 2007)**.

**Variazione congiunturale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto al mese/trimestre immediatamente precedente. Viene calcolata sui dati stagionalizzati.

**Variazione tendenziale:** variazione assoluta o percentuale intervenuta nel mese/trimestre di riferimento rispetto allo stesso mese/trimestre dell'anno precedente. Viene calcolata sui dati grezzi.