

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 931 del 19/05/2025 BOLOGNA

Proposta: DLV/2025/948 del 19/05/2025

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO, TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART.7 CO.1 BIS DELLA L.68/99 A COPERTURA DI COMPLESSIVI 10 (DIECI) POSTI PER PERSONE CON DISABILITA' PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI CON SEDI NELL'AMBITO TERRITORIALE DI FORLÌ-CESENA

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM FORLÌ-CESENA

Firmatario: RITA NAPPA in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Rita Nappa

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. DI DIREZIONE CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", e ss.mm.ii., e, nello specifico, l'art. 7, "*Modalità delle assunzioni obbligatorie*", con riguardo al co. 1 ed al co. 1-bis;

il **D.L. 28 gennaio 2019, n. 4**, "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", convertito con modificazioni dalla **L. 28 marzo 2019, n. 26**, e ss.mm.ii., in particolare l'art. 4, co. 15-*quater*, disciplinante il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

il **D.L. 4 maggio 2023, n. 48**, "*Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro*", convertito con modificazioni dalla **L. 3 luglio 2023, n. 85**, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*", e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*", e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, "*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*", e ss.mm.ii.;

il **D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, "*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*", esattamente la Sezione 3, "*Iter procedimentale previsto per il datore di lavoro che deve procedere all'assunzione della persona con disabilità ai sensi della Legge 68/1999*";

la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*", e ss.mm.ii., con attenzione per la Sezione III del Capo III;

la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*", e ss.mm.ii. e, segnatamente, l'art. 54, "*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/1999, incluse quelle relative alle procedure per la composizione delle graduatorie per l'avviamento al lavoro delle persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette di cui alla stessa L. 68/1999 e ss.mm.ii.

Richiamate:

le **deliberazioni della Giunta Regionale**

29 dicembre 2006, n. 1965, "*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal Collocamento Mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000*", laddove prevede la sostituzione delle graduatorie annuali delle persone, con disabilità e non, di cui agli artt. 1 e 18, co. 2, della L. 68/1999, con graduatorie da formare in corso d'anno in relazione e limitatamente a specifiche occasioni di lavoro;

17 luglio 2023, n. 1210, "*Approvazione delle <<Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022>>*", con riguardo:

- al punto 3. dell'Allegato, portante, appunto, le suddette Linee Guida, rubricato "*Revisione criteri per la definizione delle graduatorie per gli avviamenti numerici e delle procedure di realizzazione delle chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1-bis L. 68)*", relativo ai nuovi criteri per la formazione delle graduatorie ed alle nuove modalità di presentazione delle candidature da parte delle persone aventi diritto alla tutela del collocamento mirato o obbligatorio esclusivamente a mezzo di piattaforma telematica, il tutto da applicarsi a partire dalle chiamate con Avviso Pubblico aperte nel 2024;
- ai punti 2. e 3. del dispositivo che rinviano a successivi atti del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per la formulazione delle indicazioni operative da fornire agli Uffici per il Collocamento Mirato operanti in regione, nel rispetto dei nuovi indirizzi definiti nell'Allegato stesso, e per la definizione della disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico gestita esclusivamente in modalità telematica;

12 dicembre 2023, n. 2144, "*Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022- DGR n. 1210/2023 - Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n.1210/2023*", in ragione delle precisazioni contenute relativamente ai criteri da utilizzare ed alla modalità di formazione delle graduatorie;

28 ottobre 2024, n. 2003, *“Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2144/2023;*

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

21 dicembre 2023, n. 2213, *“Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - 2° aggiornamento anno 2023”*, e, nello specifico, i punti 3) e 3.1) dell'Allegato alla determinazione medesima portante l'aggiornamento delle Linee Guida, rubricati, rispettivamente, *“Effettuazione delle <<chiamate con Avviso Pubblico>>”* e *“Criteri per formulazione delle graduatorie”*, nonché il rinvio ad un successivo atto direttoriale per l'approvazione della disciplina di dettaglio da applicare a partire dal 1° gennaio 2024 per la realizzazione della procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso Pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica;

11 giugno 2024, n. 1173, *“Disciplina di dettaglio per le <<chiamate con avviso pubblico>> - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: Aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette”*, assunta in esecuzione dello specifico rinvio previsto dalla determinazione direttoriale 2213/2023 per l'approvazione della disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso Pubblico (art. 7, co. 1- bis L. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024, quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;

29 ottobre 2024, n. 1992, *“Approvazione Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”*.

Preso atto delle 5 (cinque) offerte di lavoro per persone con disabilità per complessivi 10 (dieci) posti, tutti disponibili nella provincia di Forlì-Cesena presso 5 (cinque) datori di lavoro privati, da evadere con avviamenti numerici d'ufficio, indicate nell'Avviso Pubblico allegato, identificato dalla lettera A), quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Verificato che i 10 (dieci) posti oggetto dell'Avviso da approvare con la presente determinazione sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena nel rispetto dei criteri fissati nelle richiamate determinazioni direttoriali 2213/2023 e 1173/2024.

Verificato, altresì, che, in applicazione a quanto stabilito dalle suddette disposizioni direttoriali, l'Avviso riporta anche, nella loro completezza, i criteri di riferimento per la formulazione delle graduatorie ed i requisiti necessari per la partecipazione.

Riscontrato, in particolare, che risulta soddisfatta anche la condizione fissata dalla determinazione direttoriale 1173/2024 che subordina la possibilità di derogare all'avvio della pubblicazione dell'Avviso Pubblico nella giornata del terzo lunedì del mese purché la circostanza sia stata oggetto di specifica informazione sui canali di comunicazione e sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, come attestato dal messaggio ivi presente sin dal 28 aprile 2025, poi ampliato il 29.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e, dando attuazione a quanto previsto dalle disposizioni regionali vigenti, di stabilire che:

- l'Avviso rimane in pubblicazione per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti da lunedì 26 maggio 2025 a lunedì 16 giugno 2025, in ragione della Festa della Repubblica cadente lunedì 2 giugno 2025, sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numerici>;

- durante tale periodo, precisamente dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, co. 1 e co. 2, della L. 68/1999, interessate agli avviamenti d'ufficio descritti nel citato Avviso Pubblico, sono tenute ad avanzare candidatura compilando l'apposito modulo, esclusivamente *online* all'indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-FC-0525>

accedendo alla piattaforma telematica tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);

- per procedere nella presentazione della candidatura, le persone devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente *online* sulla piattaforma telematica);

- i moduli devono essere compilati integralmente e devono portare in allegato i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- le candidature devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica e tassativamente nell'arco temporale definito, ossia dalle ore 9:00 del 26 maggio 2025 alle ore 13:00 del 16 giugno 2025;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione, i candidati possono modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, sempre tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
- non è, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena.

Richiamati:

- il **Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679**, "*General Data Protection Regulation - GDPR*" relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE;
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii.;
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la **deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
14 ottobre 2022, n. 1256, "*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n. 1141/2018*";
31 gennaio 2025, n. 134, "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*".

Richiamate inoltre:

- le **deliberazioni della Giunta Regionale**
29 ottobre 2015, n. 1620, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*", e ss.mm.ii.;
- **21 novembre 2016, n. 1927**, "*Approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*", come modificato dalle **deliberazioni 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**;
- **5 febbraio 2024, n. 191**, "*Assunzione di un Dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*" e la relativa presa d'atto con **determinazione dirigenziale 15 febbraio 2024, n. 246**;
- **23 dicembre 2024, n. 2378**, "*Esercizio provvisorio. Proroga di termini organizzativi*", recepita con **determinazione dirigenziale 20 gennaio 2025, n. 84**, di presa d'atto della proroga, ai sensi dell'art. 32 *bis*, co. 4, della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii., fino al 30 aprile 2025 dell'incarico a Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- **22 aprile 2025, n. 608**, "*Proroga incarichi di Direzione Generale e di Agenzia in attesa della conclusione del processo di costituzione dell'elenco dei candidati idonei per ricoprire incarichi e riorganizzazione*" che prevede, tra le altre, la proroga del suddetto incarico direttoriale al 16 luglio 2025 e conseguente presa d'atto assunta con **determinazione dirigenziale 29 aprile 2025, n. 777**;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
26 ottobre 2016, n. 79, "*Adozione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna*", e, in particolare, l'art. 10;
- **10 aprile 2017, n. 284**, "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- **8 ottobre 2018, n. 1029**, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";

16 ottobre 2018, n. 1059, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna”;

3 aprile 2019, n. 391, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”;

7 agosto 2020, n. 1257, “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”;

11 settembre 2020, n. 1373, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro”;

4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;

24 novembre 2021, n. 1368, “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;

20 dicembre 2021, n. 1486, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

1° febbraio 2023, n. 114, “Approvazione della disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

22 novembre 2023, n. 2023, “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie Posizioni Dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale”;

21 dicembre 2023, n. 2219, “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;

23 dicembre 2024, n. 2387, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2025-2027 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

- **le determinazioni della Dirigente Responsabile del Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena e Rimini**

29 marzo 2024, n. 534, “Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale EST Ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;

8 gennaio 2025, n. 6, “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area EST - Ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”;

10 gennaio 2025, n. 19, “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area EST Ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”.

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è la sottoscritta Rita Nappa, Titolare di incarico di E.Q. di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, come disposto dalla determinazione direttoriale 2387/2024 e dalla determinazione dirigenziale 19/2025, tutte già esplicitate.

Ricordato, altresì, che la sottoscritta è titolata ad assumere il presente atto in ragione della delega conferita dalla Dirigente con determinazione 6/2025, anch'essa già riportata.

Attestato che nei confronti della medesima sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 *bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestate, altresì, la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena nonché la regolarità amministrativa del presente atto,

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate

D E T E R M I N A d i

1. confermare che la sottoscritta è Responsabile del procedimento, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale 19/2025 ed è titolata ad assumere l'atto in ragione della delega di cui alla determinazione dirigenziale 6/2025;
2. confermare che i datori di lavoro presso cui sono disponibili i 10 (dieci) posti oggetto dell'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena di cui all'Allegato A) hanno natura giuridica privata;
3. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prendendo atto che, in applicazione a quanto stabilito dalle disposizioni direttoriali, l'Avviso riporta anche, nella loro

completezza, i criteri di riferimento per la formulazione delle graduatorie ed i requisiti necessari per la partecipazione;

4. disporre che:

- l'Avviso rimane in pubblicazione da lunedì 26 maggio 2025 a lunedì 16 giugno 2025 sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:
<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>;
- durante tale periodo, precisamente dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, co 1 e co. 2, della L. 68/1999, interessate agli avviamenti d'ufficio descritti nel citato Avviso Pubblico, sono tenute ad avanzare candidatura compilando l'apposito modulo, esclusivamente *online* all'indirizzo:
<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-FC-0525>
accedendo alla piattaforma telematica tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);
- per procedere nella presentazione della candidatura, le persone devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente *online* sulla piattaforma telematica);
- i moduli devono essere compilati integralmente e devono portare in allegato i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- le candidature devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica e tassativamente nell'arco temporale definito, ossia dalle ore 9:00 del 26 maggio 2025 alle ore 13:00 del 16 giugno 2025;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione, i candidati possono modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, sempre tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
- non è, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;

5. disporre che le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati siano redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena secondo i criteri e l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024;

6. disporre di prendere atto, altresì, che:

1. il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
2. avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Rita Nappa

documento firmato digitalmente, prodotto e conservato in originale informatico



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Allegato A)

**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI FORLÌ-CESENA**

Piazza G.B. Morgagni n. 9 47121 Forlì - tel. 0543 454701

P.E.C.: arlavoro.FCmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

P.E.O.: asteCMFC@regione.emilia-romagna.it.

LEGGE 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTI NUMERICI D'UFFICIO PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI

PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: DA LUNEDÌ 26/05/2025 A LUNEDÌ 16/06/2025

Codice Offerta	Azienda	Sede di lavoro in provincia di Forlì-Cesena	Attività Azienda	N. posti	Categoria	Informazioni sulle mansioni (qualifica)	Eventuali preferenze espresse dalle imprese	Tipologia rapporto di lavoro
3168/2025	ANDO s.r.l.s.	GATTEO (FC) Via Luigi Pirandello n. 5/7 -	Industria alimentare / lavorazione carni (prodotti della macellazione)	3 (TRE)	Persone con disabilità ex artt. 1 e 8, L. 68/1999	operaio/a per attività in macello	<i>Per ulteriori dettagli si rinvia alla descrizione dei posti disponibili fornita dall'impresa e pubblicata unitamente al presente avviso</i> Nella descrizione dei posti di lavoro è indicato come preferibile il possesso di un diploma	Contratto a tempo indeterminato ad orario parziale pari a 30 ore settimanali

3170/ 2025	SIR - SERVIZI INTEGRATI RIUNITI S.R.L.	una delle sedi aziendali in provincia di Forlì – Cesena	Facchinaggio	1 (UNO)	Persone con disabilità ex artt. 1 e 8, L. 68/1999	Facchino/a	<i>Non risultano agli atti informazioni aggiuntive</i>	Contratto a tempo indeterminato, con orario pieno o parziale purché pari o superiore a 21 ore settimanali
3171/ 2025	SIC EUROPE S.R.L.	CESENA (FC) La ditta risulta avere anche sedi in altri comuni della provincia di Forlì-Cesena	Trasporto merci su strada	4 (QUATTRO)	Persone con disabilità ex artt. 1 e 8, L. 68/1999	Facchino/a. Il luogo di lavoro presenta barriere architettoniche ed è raggiungibile con i mezzi pubblici. La mansione non prevede turni notturni.	Preferibile il possesso di: capacità organizzative e per lo spostamento merci. <i>Non risultano agli atti informazioni aggiuntive</i>	Contratto a tempo indeterminato, con orario pieno o parziale purché pari o superiore a 21 ore settimanali
3173/ 2025	TOMARI SOCIETA' A RESPONSABILITÀ LIMITATA	CESENA (FC) La ditta risulta avere anche altre sedi in altri comuni della provincia di Forlì-Cesena	Ristorazione	1 (UNO)	Persone con disabilità ex artt. 1 e 8, L. 68/1999	Addetto/a alla preparazione e alla cottura di cibi con possibilità di svolgere anche attività di cameriere/a Il profilo prevede lo svolgimento delle mansioni in piedi e in movimento, con carichi fino a 15 kg. Sono previsti turni notturni. Il luogo di lavoro presenta barriere architettoniche ed è raggiungibile con i mezzi pubblici	<i>Non risultano agli atti informazioni aggiuntive</i>	Contratto a tempo indeterminato, con orario pieno o parziale purché pari o superiore a 21 ore settimanali
3174/2 025	EMILIANA SERVICE S.R.L.	CESENA (FC) Via Linaro 34 -	Movimentazione merci	1 (UNO)	Persone con disabi-	Facchino/a	<i>Non risultano agli atti informazioni</i>	Contratto a tempo indeter-

					lità ex artt. 1 e 8, L. 68/1999		<i>aggiuntive</i>	minato, con orario pieno o parziale purché pari o superiore a 21 ore setti- manali
--	--	--	--	--	---	--	-------------------	---

SE FORNITE, LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE RELATIVE AI POSTI DI LAVORO SONO DISPONIBILI SUL SITO WEB DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO NELLA SEZIONE DEDICATA AL COLLOCAMENTO MIRATO AL SEGUENTE LINK <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numerici>, NONCHÉ NELLE BACHECHE DELL'UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DI FORLÌ-CESENA E DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DI FORLÌ, CESENA E SAVIGNANO SUL RUBICONE

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutte le persone **iscritte nell'elenco** di cui all'**articolo 8** della L. 68/1999 (**persone con disabilità**) tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena, purché il requisito dell'iscrizione sia:

posseduto al momento della presentazione della/e candidatura/e

e

mantenuto fino alla scadenza del Bando.

Il possesso della “Relazione Conclusiva”, ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del D.P.C.M. 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale**, rappresenta **requisito indispensabile** per l'accesso al procedimento e detta Relazione Conclusiva va tassativamente allegata alla candidatura, se non sia già agli atti dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena.

La “Relazione Conclusiva” della Diagnosi Funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante **la medesima percentuale** di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'invalidità civile o del lavoro in corso di validità.

Esclusivamente per le persone con disabilità civile, la condizione del possesso della “Relazione Conclusiva” della diagnosi funzionale si intende soddisfatta con il possesso del solo **certificato di valutazione di base** redatto dalla Commissione medica INPS nell'anno 2025 ai sensi del D.Lgs. 62/2024.

Solo le persone riconosciute **invalidi per servizio** sono ammesse alla procedura di “Chiamata con Avviso Pubblico” anche in assenza di “Relazione Conclusiva” della Diagnosi Funzionale, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità, esperita dal competente Comitato Tecnico L. 68/1999.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della L. 68/1999, non possono essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, le quali sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Ciascuna persona iscritta può aderire al massimo a 3 (tre) tra le offerte di lavoro pubblicizzate con il presente Avviso purché sia in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dalle stesse – Nel caso di candidatura a più offerte, l'ordine di inserimento farà fede come indicazione di preferenza. Prima di inviare la/e candidatura/e è opportuno a leggere attentamente i contenuti relativi alla specifica mansione ed al luogo di lavoro.

MODALITA' DI ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la/e propria/e candidatura/e devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-FC-0525>

ESCLUSIVAMENTE tramite:

credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2

oppure

Carta d'Identità Elettronica (CIE)

oppure

Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

NON E' POSSIBILE UTILIZZARE NESSUN ALTRO MEZZO PER INOLTARE LE DOMANDE.

Per candidarsi occorre compilare integralmente il modulo di domanda *online* presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti, **TASSATIVAMENTE** nel periodo riportato nel presente Avviso e, precisamente, **dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025**, pena la non ammissibilità della candidatura.

Il sistema rilascia **due attestazioni**:

- la prima relativa all'inoltro della domanda;
- la seconda contenente il numero di protocollo assegnato alla domanda a conferma del completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione nelle singole graduatorie o nell'elenco degli esclusi.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo e-mail del/della candidato/a.

Se il/la candidato/a si è autenticato/a tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo e-mail collegato al suo account SPID. In ogni caso, può essere verificato sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORMS.

I/Le candidati/e devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente *online* sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale compreso tra il 26 maggio 2025 ed il 16 giugno 2025, i/le candidati/e possono modificare o integrare la domanda già trasmessa esclusivamente attraverso l'operazione di riapertura e modifica, tramite la piattaforma telematica, che **annulla e sostituisce integralmente** la domanda **già inoltrata**.

In ogni caso, non è ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza delle ore 13:00 del 16 giugno 2025

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUTORIE RELATIVE ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

In relazione alle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per le offerte pubblicate con il presente Avviso sulla base degli elementi riportati al punto 3 dell'Allegato 1 alla Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna 1210/2023, come modificato dalla Deliberazione di Giunta Regionale 2144/2023.

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. **Percentuale di invalidità** civile o del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità.

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

- “ciechi totali” ai sensi dell’art. 2 L. 138 /2001: 100 punti;
- “ciechi parziali” ai sensi dell’art. 3 L. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla L. 381/1970, come modificata dalla L. 95/2006: 80 punti.

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio si opera l'equiparazione nella posizione mediana di cui al D.P.R. 246/1997:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 ^a cat.	95
81- 90%	2 ^a cat.	85
71- 80%	3 ^a cat.	75

61- 70%	4 ^a cat.	65
51- 60%	5 ^a cat.	55
41- 50%	6 ^a cat.	45
33- 40%	7 ^a cat.	36
	8 ^a cat.	18

2. **Anzianità di iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato**: attribuzione di 2 punti per ogni mese di anzianità, **calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso**, fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Oltre i 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72.

Si specifica che, **in questo procedimento, assume valore quanto indicato dalle Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione di cui alla Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 29 ottobre 2024, n. 1992.**

Pertanto, i **“benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento”**. **Conseguentemente, ai fini della formulazione delle graduatorie, si terrà conto dell'anzianità di iscrizione come nota all'Agenzia alla data di scadenza del presente Avviso.**

3. **Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE standard o ordinario)**: ai/alle candidati/e con ISEE pari a zero (0) viene attribuito un punteggio di 25 punti, diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere del/della candidato/a presentare in sede di adesione **il dato ISEE più recente in corso di validità** (che va previamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). A coloro che non presentano un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio per tale specifica voce.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore ISEE dovrà fare riferimento ad un **ISEE standard o ordinario in corso di validità al momento della candidatura e che non presenti difformità o osservazioni.**

Nel caso in cui il/la candidato/a sia in possesso di **più ISEE in corso di validità**, dovrà fare riferimento a quello più recente.

In caso di presentazione della **sola DSU** (Dichiarazione Sostitutiva Unica), verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, le persone sono collocate in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione nell'elenco della L. 68, calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso.

In caso di ulteriore parità, precede la più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà comunque rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della L. 407/1998 e ss.mm.ii., ove aventi titolo a partecipare.

Il procedimento di Chiamata sui Presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione del presente Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione della/e relativa/e graduatoria/e.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dalle persone da avviare, anche per il tramite dell'INPS e degli altri Enti coinvolti, mentre tali controlli potranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato le candidature.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto della Dirigente competente e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse graduatorie, secondo quanto previsto dalle Determinazioni direttoriali 2213/2023 e 1173/2024, potranno essere utilizzate nel termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio di "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro dei posti in chiamata.

Gli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria, previa valutazione di compatibilità, per i soggetti con disabilità, espressa dal competente Comitato Tecnico L. 68/1999, in ordine alle loro condizioni personali, desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, nonché delle loro capacità professionali e delle conoscenze necessarie, come individuate e dichiarate dai datori di lavoro nelle descrizioni delle offerte di lavoro pubblicate o come desunte da altra documentazione risultante agli atti d'ufficio.

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico L. 68/1999, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R, con anticipazione all'indirizzo e-mail indicato nel modulo di adesione, o P.E.C., se posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.

Per informazioni è possibile contattare il seguente numero di telefono: 0543 454701 dalle ore 9:00 alle ore 13:00 dal lunedì al venerdì, o scrivere all'indirizzo e-mail: AsteCMFC@regione.emilia-romagna.it.

LA TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. DI DIREZIONE
CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

(Rita Nappa)

documento firmato digitalmente