

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE
Num. 957 del 21/05/2025 BOLOGNA

Proposta: DLV/2025/980 del 21/05/2025

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO
D'UFFICIO, TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI
DELL'ART.7, CO. 1 BIS, DELLA L. 68/99, RELATIVO ALLA COPERTURA DI
COMPLESSIVI 1 (UNO) POSTO PER PERSONE CON DISABILITA' PRESSO IL
MINISTERO DELL'INTERNO, CENTRO ADDESTRAMENTO POLIZIA DI STATO,
C.A.P.S. DI CESENA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Rita Nappa

LA DIRIGENTE FIRMATARIA

Visti:

la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, e ss.mm.ii., con specifico riguardo all’art. 7, co. 2, portante le modalità di effettuazione delle assunzioni obbligatorie da parte dei datori di lavoro pubblici;

il **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e ss.mm.ii., segnatamente l’art. 35, co. 2, relativo al reclutamento degli aventi diritto al collocamento obbligatorio da parte dei datori di lavoro pubblici tramite chiamata numerica, ove si tratti di qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, previa verifica della compatibilità dello stato invalidante con le mansioni da svolgere;

la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019** - DFP 0041098 P – del 24 giugno 2019, “*Chiariimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n.68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;

il **D.L. 28 gennaio 2019, n. 4**, “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla **L. 28 marzo 2019, n. 26**, e ss.mm.ii., in particolare l’art. 4, co. 15-quater, disciplinante il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

il **D.L. 4 maggio 2023, n. 48**, “*Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro*”, convertito con modificazioni dalla **L. 3 luglio 2023, n. 85**, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, “*Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82**, “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

il **D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”, esattamente la Sezione 3, “*Iter procedimentale previsto per il datore di lavoro che deve procedere all’assunzione della persona con disabilità ai sensi della Legge 68/1999*”, Paragrafo 3.4 “*Modalità delle assunzioni e adempimenti per i datori di lavoro pubblici (comunicazione 39 quater per i datori di lavoro pubblici)*”;

la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*”, e ss.mm.ii., con attenzione per la Sezione III del Capo III;

la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*”, e ss.mm.ii., precisamente l’art. 54, “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego e quelle del Collocamento Mirato di cui alla L. 68/1999, comprendenti anche le procedure per la definizione delle graduatorie finalizzate all’avviamento al lavoro di persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette di cui alla stessa L. 68/1999.

Richiamate:

le **deliberazioni della Giunta Regionale**

29 dicembre 2006, n. 1965, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal Collocamento Mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all’allegato A) della DGR 1872/2000*”, laddove prevede la sostituzione delle graduatorie annuali delle persone, con disabilità e non, di cui agli artt. 1 e 18, co. 2, della L. 68/1999, con graduatorie da formare in corso d’anno in relazione e limitatamente a specifiche occasioni di lavoro;

17 luglio 2023, n. 1210, “*Approvazione delle <>Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022>>*”, con riguardo:

- al punto 3. dell'Allegato, portante, appunto, le suddette Linee Guida, rubricato “*Revisione criteri per la definizione delle graduatorie per gli avviamenti numerici e delle procedure di realizzazione delle chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1-bis L. 68)*”, relativo ai nuovi criteri per la formazione delle graduatorie ed alle nuove modalità di presentazione delle candidature da parte delle persone aventi diritto alla tutela del collocamento mirato o obbligatorio esclusivamente a mezzo di piattaforma telematica, il tutto da applicarsi a partire dalle chiamate con Avviso Pubblico aperte nel 2024;
- ai punti 2. e 3. del dispositivo che rinviano a successivi atti del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per la formulazione delle indicazioni operative da fornire agli Uffici per il Collocamento Mirato operanti in regione, nel rispetto dei nuovi indirizzi definiti nell'Allegato stesso, e per la definizione della disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico gestita esclusivamente in modalità telematica;

12 dicembre 2023, n. 2144, “*Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022- DGR n. 1210/2023 - Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n.1210/2023*”, in ragione delle precisazioni contenute relativamente ai criteri da utilizzare ed alla modalità di formazione delle graduatorie;

28 ottobre 2024, n. 2003, “*Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2144/2023*;

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

21 dicembre 2023, n. 2213, “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - 2° aggiornamento anno 2023*”, e, nello specifico, i punti 3) e 3.1) dell'Allegato alla determinazione medesima portante l'aggiornamento delle Linee Guida, rubricati, rispettivamente, “*Ef-fettuazione delle <>chiamate con Avviso Pubblico>>*” e “*Criteri per formulazione delle graduatorie*”, nonché il rinvio ad un successivo atto direttoriale per l'approvazione della disciplina di dettaglio da applicare a partire dal 1° gennaio 2024 per la realizzazione della procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso Pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica;

11 giugno 2024, n. 1173, “*Disciplina di dettaglio per le <>chiamate con avviso pubblico>> - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: Aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette*”, assunta in esecuzione dello specifico rinvio previsto dalla determinazione direttoriale 2213/2023 per l'approvazione della disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso Pubblico (art. 7, co. 1- bis L. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024, quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;

29 ottobre 2024, n. 1992, “*Approvazione Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione*”.

Preso atto:

- della richiesta di avviamento a selezione di persone con disabilità formulata dal Ministero dell'Interno, con prot. 0015951 del 27/02/2025, acquisita al prot. 27/02/2025.0078467.E, finalizzata all'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed orario pieno di n. 1 (una) unità di personale da inquadrare nell'Area degli operatori, Famiglia Tecnico-Informatica, profilo di ruolo di operatore tecnico, da assegnare presso il Centro di Addestramento della Polizia di Stato, C.A.P.S. di Cesena;
- delle informazioni aggiuntive fornite dal suddetto Ministero con prot. 0022839 del 24/03/2025, in riscontro alla richiesta prot. 18/03/2025.0105073.U dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, e privati
- registrate al prot. 24/03/2025.0113646.E.

Verificato che quanto specificato dal Ministero citato nella suddetta richiesta e nella comunicazione integrativa, in ordine alle caratteristiche del posto disponibile ed ai requisiti richiesti per l'accesso, è riportato nell'Avviso pubblico allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Verificato, altresì, che, in applicazione a quanto stabilito dalle suddette disposizioni direttoriali, l'Avviso include anche, nella loro completezza, i criteri di riferimento per la formulazione della relativa graduatoria ed i requisiti necessari per la partecipazione.

Riscontrato, inoltre, che risulta soddisfatta anche la condizione fissata dalla determinazione direttoriale 1173/2024 che subordina la possibilità di derogare all'avvio della pubblicazione dell'Avviso Pubblico nella giornata del terzo lunedì del mese purché la circostanza sia stata oggetto di specifica informazione sui canali di comunicazione e sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, come attestato dal messaggio ivi presente sin dal 28 aprile 2025, poi ampliato il 29.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e, dando attuazione a quanto previsto dalle disposizioni regionali vigenti, di stabilire che:

- l'Avviso rimane in pubblicazione per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti da lunedì 26 maggio 2025 a lunedì 16 giugno 2025, in ragione della Festa della Repubblica cadente lunedì 2 giugno 2025, sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numerici>:

- durante tale periodo, precisamente dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, co. 1 e co. 2, della L. 68/1999, interessate all'avviamento d'ufficio descritto nel citato Avviso Pubblico, sono tenute ad avanzare candidatura compilando l'apposito modulo, esclusivamente *online* all'indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-PUBBLICHE-AMM-FC-0525>

accedendo alla piattaforma telematica tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);

- per procedere nella presentazione della candidatura, le persone devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente *online* sulla piattaforma telematica);
- i moduli devono essere compilati integralmente e devono portare in allegato i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- le candidature devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica e tassativamente nell'arco temporale definito, ossia dalle ore 9:00 del 26 maggio 2025 alle ore 13:00 del 16 giugno 2025;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione, i candidati possono modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, sempre tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
- non è, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
- la graduatoria relativa agli avviamenti d'ufficio sopra citati sarà elaborata dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena.

Richiamati:

- il **Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679**, “*General Data Protection Regulation - GDPR*” relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE;
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;

- la **deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
- le **determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro**
14 ottobre 2022, n. 1256, “*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018*”;
31 gennaio 2025, n. 134, “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*”.

Richiamate inoltre:

- le **deliberazioni della Giunta Regionale**
29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*”, e ss.mm.ii.;
21 novembre 2016, n. 1927, “*Approvazione del Regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”, come modificato dalle **deliberazioni 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**;
5 febbraio 2024, n. 191, “*Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*” e la relativa presa d’atto con **determinazione dirigenziale 15 febbraio 2024, n. 246**;
23 dicembre 2024, n. 2378, “*Esercizio provvisorio. Proroga di termini organizzativi*”, recepita con **determinazione dirigenziale 20 gennaio 2025, n. 84**, di presa d’atto della proroga, ai sensi dell’art. 32 bis, co. 4, della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii., fino al 30 aprile 2025 dell’incarico a Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
22 aprile 2025, n. 608, “*Proroga incarichi di Direzione Generale e di Agenzia in attesa della conclusione del processo di costituzione dell’elenco dei candidati idonei per ricoprire incarichi e riorganizzazione*” che prevede, tra le altre, la proroga del suddetto incarico direttoriale al 16 luglio 2025 e conseguente presa d’atto assunta con **determinazione dirigenziale 29 aprile 2025, n. 777**;
- le **determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro**
26 ottobre 2016, n. 79, “*Adozione del regolamento di organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”, e, in particolare, l’art. 10;
10 aprile 2017, n. 284, “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
8 ottobre 2018, n. 1029, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
16 ottobre 2018, n. 1059, “*Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
3 aprile 2019, n. 391, “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*”;
7 agosto 2020, n. 1257, “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”;
11 settembre 2020, n. 1373, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
4 marzo 2021, n. 235, “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
24 novembre 2021, n. 1368, “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
20 dicembre 2021, n. 1486, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
1° febbraio 2023, n. 114, “*Approvazione della disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;

22 novembre 2023, n. 2023, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie Posizioni Dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale”;

21 dicembre 2023, n. 2219, “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;

23 dicembre 2024, n. 2387, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

- le determinazioni della sottoscritta Dirigente

29 marzo 2024, n. 534, “Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale EST Ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;

8 gennaio 2025, n. 6, “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area EST - Ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”;

10 gennaio 2025, n. 19, “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area EST Ambiti di Forlì- Cesena e di Rimini”.

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Rita Nappa, Titolare di Incarico di Elevata Qualificazione di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, ai sensi della determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro 2387/2024 e della propria determinazione 19/2025, tutte già esplicitate.

Attestato che la sottoscritta Dirigente, Annamaria Diterlizzi, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi e dato atto che la titolare di incarico di E.Q. di Direzione del Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, Rita Nappa, quale Responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestate, altresì, la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena nonché la regolarità amministrativa del presente atto,

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate

D E T E R M I N A di

1. **approvare** l’Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d’ufficio dell’Ambito Territoriale di Forlì-Cesena di cui all’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prendendo atto che, in applicazione a quanto stabilito dalle disposizioni direttoriali, l’Avviso riporta anche, nella loro completezza, i criteri di riferimento per la formulazione della graduatoria ed i requisiti necessari per la partecipazione;
2. **disporre** che:

- l’Avviso rimane in pubblicazione da lunedì 26 maggio 2025 a lunedì 16 giugno 2025 sul portale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo:
<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numerici>
- durante tale periodo, precisamente dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, le persone appartenenti alle categorie previste dall’art. 1, co. 1 e co. 2, della L. 68/1999, interessate all’avviamento d’ufficio descritto nel citato Avviso Pubblico, sono tenute ad avanzare candidatura compilando l’apposito modulo, esclusivamente *online* all’indirizzo:
<https://regione.ter.it/CM-PUBBLICHE-AMM-FC-0525>

accendendo alla piattaforma telematica tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure Carta d’Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);

- per procedere nella presentazione della candidatura, le persone devono prendere visione dell’informativa di cui all’art. 13 del D.Lgs. 196/2003, “Codice in materia di

protezione dei dati personali”, come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente *online* sulla piattaforma telematica);

- i moduli devono essere compilati integralmente e devono portare in allegato i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
 - le candidature devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica e tassativamente nell’arco temporale definito, ossia dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025;
 - all’interno dell’arco temporale previsto dall’Avviso per la presentazione, i candidati possono modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l’invio, sempre tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
 - non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
3. **disporre** che la graduatoria relativa agli avviamenti sopra citati sia redatta dall’Ufficio per il Collocamento Mirato dell’Ambito Territoriale di Forlì-Cesena secondo i criteri e l’attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024;
 4. **prendere atto**, altresì, che:
 1. il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 2. avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell’Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

La Dirigente
Annamaria Diterlizzi

documento firmato digitalmente, prodotto e conservato in originale informatico

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO

AMBITO TERRITORIALE DI FORLI'-CESENA

Piazza G.B. Morgagni n. 9 47121 Forlì – tel. 0543 454701

PEC: arlavoro.FCmirato@postacert.regnione.emilia-romagna.itPEO: asteCMFC@regione.emilia-romagna.it**LEGGE 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTI NUMERICI D'UFFICIO PRESSO DATORI DI LAVORO PUBBLICI****PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: DA LUNEDI' 26/05/2025 A LUNEDI' 16/06/2025**

Codice Offerta	Ente	Luogo di lavoro	Attività Ente	N. posti	Informazioni sulla mansione	Requisiti obbligatori	Tipologia rapporto di lavoro	Prova
3184/2025	Ministero dell'Interno	CENTRO DI ADDESTRAMENTO DELLA POLIZIA DI STATO, C.A.P.S. CESENA	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali	1	<p style="text-align: center;">Op. Tecnico/a da inquadrare nell'Area operatori, Famiglia Tecnico-Informatica con compiti di natura esecutiva e strumentale ed utilizzo strumentazione informatica</p> <p style="text-align: center;">fascia retributiva F1 – F3</p> <p>Il profilo richiesto si occupa di attività di supporto operativo e tecnico a favore dei diversi uffici e settori dell'organizzazione. Si riportano, a titolo esemplificativo, alcune delle principali mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - interventi di piccola manutenzione ordinaria (quali il montaggio e smontaggio di arredi, la sistemazione di 	<p>Assolvimento dell'obbligo scolastico;</p> <p>Capacità e autonomia nell'utilizzo di semplici strumenti manuali da lavoro per interventi di piccola manutenzione ordinaria;</p> <p>Conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici da ufficio;</p>	<p>Tempo indeterminato ad orario pieno</p>	<p>Prova d'esame diretta ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie degli operatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Colloquio inerente all'ordinamento del Ministero dell'Interno e diritti e doveri del dipendente; - Prova pratica che avrà ad oggetto la verifica della capacità di svolgere semplici mansioni operative manuali e d'ufficio, quali a titolo esemplificativo saper montare o smontare un mobiletto, preparare

					<p>ambienti e la gestione di materiali),</p> <ul style="list-style-type: none"> - la distribuzione interna di documenti e forniture, - il supporto a semplici procedure tecnico-amministrative. <p>Il ruolo richiede pertanto una buona capacità di utilizzo degli strumenti da lavoro manuale ed una sufficiente autonomia operativa, oltre a competenze di base nell'uso di strumenti e applicativi informatici per l'esecuzione di semplici mansioni d'ufficio.</p> <p>(nota del Ministero dell'Interno - DCPPAC Dir. Centr. Pol. Pers. Amm. Civ. - UFFICIO II - Prot. Uscita N.0015951 del 27/02/2025, e successiva integrazione -DCPPAC Dir.Centr.Pol.Pers.Amm.Civ. - UFFICIO II - Prot. Uscita N.0022839 del 24/03/2025)</p>	<p>Adeguata conoscenza della lingua italiana, per le persone non in possesso della cittadinanza italiana;</p> <p>Possesso del requisito delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, co. 6, del D.Lgs. 165/2001, nonché degli altri requisiti prescritti dalla normativa sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.</p> <p>L'effettiva assunzione è subordinata al reale possesso dei requisiti morali e di condotta previsti.</p>	<p>all'uso una spillatrice, fare le fotocopie, nonché la verifica della capacità di saper utilizzare applicativi e strumenti informatici; come da nota riportata di seguito</p> <p>(nota del Ministero dell'Interno - DCPPAC Dir.Centr.Pol.Pers.Amm.Civ. - UFFICIO II - Prot. Uscita N.0015951 del 27/02/2025 e successiva integrazione -DCPPAC Dir.Centr.Pol.Pers.Amm.Civ. - UFFICIO II - Prot. Uscita N.0022839 del 24/03/2025)</p>
--	--	--	--	--	---	--	--

LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE RELATIVE AL POSTO DI LAVORO SONO DISPONIBILI SUL SITO WEB DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO NELLA SEZIONE DEDICATA AL COLLOCAMENTO MIRATO AL SEGUENTE LINK <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento->

[mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numerici](#), NONCHÉ NELLE BACHECHE DELL'UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DI FORLÌ-CESENA E DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DI FORLÌ, CESENA E SAVIGNANO SUL RUBICONE

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi all'offerta pubblicizzata tutte le persone **iscritte nell'elenco** di cui all'**articolo 8** della L. 68/1999 (persone con disabilità) tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena, purché il **requisito dell'iscrizione** sia:

posseduto al momento della presentazione della/e candidatura/e

e

mantenuto fino alla scadenza del Bando.

Il possesso della “Relazione Conclusiva”, ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del D.P.C.M. 13 gennaio 2000 per la definizione **della Diagnosi Funzionale**, rappresenta **requisito indispensabile** per l'accesso al procedimento e detta Relazione Conclusiva va tassativamente allegata alla candidatura, se non sia già agli atti dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Forlì-Cesena.

La “Relazione Conclusiva” della Diagnosi Funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante **la medesima percentuale** di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'invalidità civile o del lavoro in corso di validità.

Esclusivamente per le persone con disabilità civile, la condizione del possesso della “Relazione Conclusiva” della diagnosi funzionale si intende soddisfatta con il possesso del solo certificato di valutazione di base redatto dalla Commissione medica INPS nell'anno 2025 ai sensi del D.Lgs. 62/2024.

Solo le persone riconosciute **invalidi per servizio** sono ammesse alla procedura di “Chiamata con Avviso Pubblico” anche in assenza di “Relazione Conclusiva” della Diagnosi Funzionale, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità, esperita dal competente Comitato Tecnico L. 68/1999.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della L. 68/1999, non possono essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Ciascuna persona iscritta può aderire all'offerta di lavoro pubblicizzata con il presente Avviso purché sia in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dalle stesse. Prima di inviare la candidatura è opportuno leggere attentamente i contenuti relativi alla mansione ed al luogo di lavoro.

MODALITA' DI ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

La domanda di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura deve essere trasmessa esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-PUBBLICHE-AMM-FC-0525>

ESCLUSIVAMENTE tramite:

credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi on line della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2

oppure

Carta d'Identità Elettronica (CIE)

oppure

Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

NON E' POSSIBILE UTILIZZARE NESSUN ALTRO MEZZO PER INOLTRARE LE DOMANDE.

Per candidarsi occorre compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti, TASSATIVAMENTE nel periodo riportato nel presente Avviso e, precisamente, **dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di mercoledì 16 giugno 2025**, pena la non ammissibilità della candidatura.

Il sistema rilascia due attestazioni:

- la prima relativa all'inoltro della domanda;
- la seconda contiene il numero di protocollo assegnato alla domanda ad attestazione del completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione nella singola graduatoria o nell'elenco degli esclusi.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo e-mail del/della candidato/a.

Se il/la candidato/a si è autenticato/a tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo e-mail collegato al suo account SPID. In ogni caso, può essere verificato sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORMS.

I/Le candidati/e devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale compreso tra il 26 maggio 2025 ed il 16 giugno 2025, i/le candidati/e possono modificare o integrare la domanda già trasmessa esclusivamente attraverso l'operazione di riapertura e modifica, tramite la piattaforma telematica, che annulla e sostituisce integralmente la domanda già inoltrata.

In ogni caso, non è ammesso integrare o modificare la candidatura con modalità diverse o oltre la scadenza delle ore 13:00 del 16 giugno 2025

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUTORIA RELATIVE ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

In relazione alle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, sarà formulata una graduatoria specifica per l'offerta pubblicata con il presente Avviso sulla base degli elementi riportati al punto 3 dell'Allegato 1 alla Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna 1210/2023, come modificato dalla Deliberazione di Giunta Regionale 2144/2023.

La graduatoria sarà ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. **Percentuale di invalidità** civile o del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità.

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

- “ciechi totali” ai sensi dell’art. 2 L. 138 /2001: 100 punti;
- “ciechi parziali” ai sensi dell’art. 3 L. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla L. 381/1970, come modificata dalla L. 95/2006: 80 punti

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio si opera l’equiparazione nella posizione mediana di cui al D.P.R. 246/1997:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 ^a cat.	95
81- 90%	2 ^a cat.	85
71- 80%	3 ^a cat.	75
61- 70%	4 ^a cat.	65
51- 60%	5 ^a cat.	55
41- 50%	6 ^a cat.	45
33- 40%	7 ^a cat.	36
	8 ^a cat.	18

2. **Anzianità di iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato**: attribuzione di 2 punti per ogni mese di anzianità, **calcolata con riguardo alla data di scadenza dell’Avviso**, fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Oltre i 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72.

Si specifica che, **in questo procedimento, assume valore quanto indicato dalle Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione di cui alla Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 29 ottobre 2024, n. 1992.**

Pertanto, i "benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento". Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria, si terrà conto dell'anzianità di iscrizione come nota all'Agenzia alla data di scadenza del presente Avviso.

3. **Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE standard o ordinario):** ai/alle candidati/e con ISEE pari a zero (0) viene attribuito un punteggio di 25 punti, diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere del/della candidato/a presentare in sede di adesione **il dato ISEE più recente in corso di validità** (che va previamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). A coloro che non presentano un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio per tale specifica voce.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore ISEE dovrà fare riferimento ad un ISEE standard o ordinario in corso di validità al momento della candidatura e che non presenti difformità o osservazioni.

Nel caso in cui il/la candidato/a sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente.

In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica), verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, le persone sono collocate in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione nell'elenco della L. 68, calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso.

In caso di ulteriore parità, precede la più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

Nella formulazione della graduatoria relativa all'offerta, verrà comunque rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della L. 407/1998 e ss.mm.ii.

Il procedimento di Chiamata sui Presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione del presente Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione della/e relativa/e graduatoria/e.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dalle persone da avviare, anche per il tramite dell'INPS e degli altri Enti coinvolti, mentre tali controlli potranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato le candidature.

La graduatoria così formulata sarà approvata con atto della Dirigente competente e avrà validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro; la stessa graduatoria, secondo quanto previsto dalle Determinazioni direttoriali 2213/2023 e 1173/2024, potrà essere utilizzata nel termine di 12

(dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio di "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro del posto in chiamata.

Gli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria, previa valutazione di compatibilità, per i soggetti con disabilità, espressa dal competente Comitato Tecnico L. 68/1999, in ordine alle loro condizioni personali, desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, nonché delle loro capacità professionali e delle conoscenze necessarie, come individuate e dichiarate dai datori di lavoro nella descrizione dell'offerta di lavoro pubblicata o come desunte da altra documentazione risultante agli atti d'ufficio.

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico L. 68/1999, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R, con anticipazione all'indirizzo e-mail indicato nel modulo di adesione, o P.E.C., ove posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.

Per informazioni è possibile contattare il seguente numero di telefono: 0543 454701 dalle ore 9:00 alle ore 13:00 dal lunedì al venerdì, o scrivere all'indirizzo e-mail: AsteCMFC@regione.emilia-romagna.it.

LA DIRIGENTE

(Annamaria Diterlizzi)

documento firmato digitalmente