

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 913 del 16/05/2025 BOLOGNA

Proposta: DLV/2025/937 del 16/05/2025

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI PER PERSONE CON DISABILITA' IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI RIMINI

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM RIMINI

Firmatario: EMANUELA CENCI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. DI DIREZIONE COLLOCAMENTO MIRATO

Visti:

la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, e ss.mm.ii., e, nello specifico, l'art. 7, *"Modalità delle assunzioni obbligatorie"*, con riguardo al co. 1 ed al co. 1-bis;

il **D.L. 28 gennaio 2019, n. 4**, *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"*, convertito con modificazioni dalla **L. 28 marzo 2019, n. 26**, e ss.mm.ii., in particolare l'art. 4, co. 15-*quater*, disciplinante il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

il **D.L. 4 maggio 2023, n. 48**, *"Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro"*, convertito con modificazioni dalla **L. 3 luglio 2023, n. 85**, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, *"Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, *"Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, e ss.mm.ii.;

il **D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, *"Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità"*, esattamente la Sezione 3, *"Iter procedimentale previsto per il datore di lavoro che deve procedere all'assunzione della persona con disabilità ai sensi della Legge 68/1999"*;

la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro"*, e ss.mm.ii.;

la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"*, e ss.mm.ii. e, segnatamente, l'art. 54, *"Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro"*.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/1999, incluse quelle relative alle procedure per la composizione delle graduatorie per l'avviamento al lavoro delle persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette di cui alla stessa L. 68/1999 e ss.mm.ii.

Richiamate:

le **deliberazioni della Giunta Regionale**

29 dicembre 2006, n. 1965, *"Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal Collocamento Mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000"*, laddove prevede la sostituzione delle graduatorie annuali delle persone, con disabilità e non, di cui agli artt. 1 e 18, co. 2, della L. 68/1999, con graduatorie da formare in corso d'anno in relazione e limitatamente a specifiche occasioni di lavoro;

17 luglio 2023, n. 1210, *"Approvazione delle <<Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022>>"*, con riguardo:

- al punto 3. dell'Allegato, portante, appunto, le suddette Linee Guida, rubricato *"Revisione criteri per la definizione delle graduatorie per gli avviamenti numerici e delle procedure di realizzazione delle chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1-bis L. 68)"*, relativo ai nuovi criteri per la formazione delle graduatorie ed alle nuove modalità di presentazione delle candidature da parte delle persone aventi diritto alla tutela del collocamento mirato o obbligatorio esclusivamente a mezzo di piattaforma telematica, il tutto da applicarsi a partire dalle chiamate con Avviso Pubblico aperte nel 2024;
- ai punti 2. e 3. del dispositivo che rinviano a successivi atti del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per la formulazione delle indicazioni operative da fornire agli Uffici per il Collocamento Mirato operanti in regione, nel rispetto dei nuovi indirizzi definiti nell'Allegato stesso, e per la definizione della disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico gestita esclusivamente in modalità telematica;

12 dicembre 2023, n. 2144, *"Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022- DGR n. 1210/2023 - Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n.1210/2023"*, in ragione delle precisazioni contenute relativamente ai criteri da utilizzare ed alla modalità di formazione delle graduatorie;

28 ottobre 2024, n. 2003, *“Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2144/2023;*

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

21 dicembre 2023, n. 2213, *“Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - 2° aggiornamento anno 2023”*, e, nello specifico, i punti 3) e 3.1) dell'Allegato alla determinazione medesima portante l'aggiornamento delle Linee Guida, rubricati, rispettivamente, *“Effettuazione delle <<chiamate con Avviso Pubblico>>”* e *“Criteri per formulazione delle graduatorie”*, nonché il rinvio ad un successivo atto direttoriale per l'approvazione della disciplina di dettaglio da applicare a partire dal 1° gennaio 2024 per la realizzazione della procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso Pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica;

11 giugno 2024, n. 1173, *“Disciplina di dettaglio per le <<chiamate con avviso pubblico>> - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: Aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette”*, assunta in esecuzione dello specifico rinvio previsto dalla determinazione direttoriale 2213/2023 per l'approvazione della disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso Pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024, quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;

29 ottobre 2024, n. 1992, *“Approvazione Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”*.

Preso atto delle 3 (tre) offerte di lavoro per persone con disabilità per complessivi 3 (tre) posti, tutti disponibili nella provincia di Rimini presso 3 (tre) datori di lavoro privati, da evadere con avviamenti numerici d'ufficio, indicate nell'Avviso Pubblico allegato, identificato come Allegato 1, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Verificato che i 3 (tre) posti oggetto dell'Avviso, da approvare con la presente determinazione, sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini, nel rispetto dei criteri fissati nelle richiamate determinazioni direttoriali n.2213/2023 e n.1173/2024.

Verificato, altresì, che, in applicazione di quanto stabilito dalle suddette disposizioni direttoriali, l'Avviso riporta anche, nella loro completezza, i criteri di riferimento per la formulazione delle graduatorie ed i requisiti necessari per la partecipazione.

Riscontrato, in particolare, che risulta soddisfatta anche la condizione fissata dalla determinazione direttoriale 1173/2024 che subordina la possibilità di derogare all'avvio della pubblicazione dell'Avviso Pubblico nella giornata del terzo lunedì del mese purché la circostanza sia stata oggetto di specifica informazione nei canali di comunicazione e nel sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, come attestato dal messaggio ivi presente sin dal 28 aprile 2025.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e, dando attuazione a quanto previsto dalle disposizioni regionali vigenti, di stabilire che:

- l'Avviso rimane in pubblicazione per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti da lunedì 26 maggio 2025 a lunedì 16 giugno 2025, in ragione della Festa della Repubblica ricorrente lunedì 2 giugno 2025, sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/offerte-di-lavoro-del-collocamento-mirato/avviamenti-numerici>;

- durante tale periodo, precisamente dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, co. 1 e co. 2, della L. 68/1999, interessate agli avviamenti d'ufficio descritti nel citato Avviso Pubblico, sono tenute ad avanzare candidatura compilando l'apposito modulo, esclusivamente *online* all'indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RN-0525>

accedendo alla piattaforma telematica tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);

- per procedere nella presentazione della candidatura, le persone devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente

online sulla piattaforma telematica);

- i moduli devono essere compilati integralmente e devono portare in allegato i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- le candidature devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica e tassativamente nell'arco temporale definito, ossia dalle ore 9:00 del 26 maggio 2025 alle ore 13:00 del 16 giugno 2025;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione, i candidati possono modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, sempre tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
- non è, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini.

Richiamati:

- il **Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679**, "*General Data Protection Regulation - GDPR*" relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE;
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii.;
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la **deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
14 ottobre 2022, n. 1256, "*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018*";
31 gennaio 2025, n. 134, "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*".

Richiamate inoltre:

- le **deliberazioni della Giunta Regionale**
29 ottobre 2015, n. 1620, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*", e ss.mm.ii.;
- **21 novembre 2016, n. 1927**, "*Approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*", come modificato dalle **deliberazioni 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**;
- **5 febbraio 2024, n. 191**, "*Assunzione di un Dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*" e la relativa presa d'atto con **determinazione dirigenziale 15 febbraio 2024, n. 246**;
- **23 dicembre 2024, n. 2378**, "*Esercizio provvisorio. Proroga di termini organizzativi*", recepita con **determinazione dirigenziale 20 gennaio 2025, n. 84**, di presa d'atto della proroga, ai sensi dell'art. 32 *bis*, co. 4, della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii., fino al 30 aprile 2025 dell'incarico a Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- **22 aprile 2025, n. 608**, "*Proroga incarichi di Direzione Generale e di Agenzia in attesa della conclusione del processo di costituzione dell'elenco dei candidati idonei per ricoprire incarichi e riorganizzazione*" che prevede, tra le altre, la proroga del suddetto incarico direttoriale al 16 luglio 2025 e conseguente presa d'atto assunta con **determinazione dirigenziale 29 aprile 2025, n. 777**;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
26 ottobre 2016, n. 79, "*Adozione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna*", e, in particolare, l'art. 10;
- **10 aprile 2017, n. 284**, "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- **8 ottobre 2018, n. 1029**, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";

16 ottobre 2018, n. 1059, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna”;

3 aprile 2019, n. 391, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”;

7 agosto 2020, n. 1257, “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”;

11 settembre 2020, n. 1373, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro”;

4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;

24 novembre 2021, n. 1368, “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;

20 dicembre 2021, n. 1486, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

1° febbraio 2023, n. 114, “Approvazione della disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

22 novembre 2023, n. 2023, “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie Posizioni Dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale”;

21 dicembre 2023, n. 2219, “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;

23 dicembre 2024, n. 2387, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2025-2027 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

- le **determinazioni della Dirigente Responsabile del Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena e Rimini**

29 marzo 2024, n. 534, “Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale EST Ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;

8 gennaio 2025, n. 6, “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area EST - Ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”;

10 gennaio 2025, n. 19, “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area EST Ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”.

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è la sottoscritta Emanuela Cenci, Titolare di incarico di E.Q. di Direzione Collocamento Mirato di Rimini, come disposto dalla determinazione direttoriale 2387/2024 e dalla determinazione dirigenziale 19/2025, tutte già esplicitate.

Ricordato, altresì, che la sottoscritta è titolata ad assumere il presente atto in ragione della delega conferita dalla Dirigente con determinazione 6/2025, anch'essa già riportata.

Attestato che nei confronti della medesima sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 *bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestate, altresì, la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini, nonché la regolarità amministrativa del presente atto,

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate

D E T E R M I N A d i

1. confermare che la sottoscritta è Responsabile del procedimento, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale 19/2025 ed è titolata ad assumere l'atto in ragione della delega di cui alla determinazione dirigenziale 6/2025
2. confermare che i datori di lavoro presso cui sono disponibili i 3 (tre) posti oggetto dell'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Rimini di cui all'Allegato 1 hanno natura giuridica privata;
3. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Rimini, di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prendendo atto che, in applicazione a quanto stabilito dalle disposizioni direttoriali, l'Avviso riporta anche, nella loro

completezza, i criteri di riferimento per la formulazione delle graduatorie ed i requisiti necessari per la partecipazione;

4. disporre che:

- l'Avviso rimane in pubblicazione da lunedì 26 maggio 2025 a lunedì 16 giugno 2025 sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:

[https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/offerte-di-lavoro-del-collocamento-mirato/avviamenti-numeric;](https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/offerte-di-lavoro-del-collocamento-mirato/avviamenti-numeric;https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/offerte-di-lavoro-del-collocamento-mirato/avviamenti-numeric;)

- durante tale periodo, precisamente dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1, co 1 e co. 2, della L. 68/1999, interessate agli avviamenti d'ufficio descritti nel citato Avviso Pubblico, sono tenute ad avanzare candidatura compilando l'apposito modulo, esclusivamente *online* all'indirizzo:

[https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RN-0525](https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RN-0525https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RN-0525)

accedendo alla piattaforma telematica tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi *online* della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS);

- per procedere nella presentazione della candidatura, le persone devono prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", come modificato dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente *online* sulla piattaforma telematica);
- i moduli devono essere compilati integralmente e devono portare in allegato i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- le candidature devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica e tassativamente nell'arco temporale definito, ossia dalle ore 9:00 del 26 maggio 2025 alle ore 13:00 del 16 giugno 2025;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione, i candidati possono modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, sempre tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
- non è, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;

5. disporre che le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati siano redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini, secondo i criteri e l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024;

6. disporre di prendere atto, altresì, che:

- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Emanuela Cenci

documento firmato digitalmente, prodotto e conservato in originale informatico

LEGGE 68/99 - AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO PRESSO AZIENDE PRIVATE
CHIAMATA SUI PRESENTI DALLE ORE 9 DEL 26/05/2025 ALLE ORE 13 DEL 16/06/2025

ALLEGATO 1

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Cat.	Informazioni sulla mansione (qualifica)	Eventuali preferenze espresse dall'azienda	Tipologia rapporto di lavoro
3451	ALBATROS DI SAPET SRLS UNIPERSONALE SAS	VERUCCHIO	Pubblico esercizio	1	Persona con Disabilità	Addetto/a pulizie e lavaggio stoviglie		TEMPO INDETERMINATO ORARIO 21 ORE SETTIMANALI
3447	COIN SPA	RIMINI	Commercio al dettaglio	1	Persona con Disabilità	Aiuto Commesso/a		TEMPO INDETERMINATO ORARIO MINIMO 21 ORE SETTIMANALI
3444	MOVING HANDLING 24 SRL	RIMINI	Servizi logistici	1	Persona con Disabilità	Add. Facchinaggio		TEMPO INDETERMINATO ORARIO MINIMO 21 ORE SETTIMANALI
Note integrative: le caratteristiche delle postazioni ed eventuali altri dettagli comunicati dalle aziende saranno pubblicati sul sito https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric in apposite "schede mansioni".								

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 (persone con disabilità) tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'ambito di Rimini, purché **il requisito dell'iscrizione sia posseduto al momento della presentazione della candidatura e deve essere mantenuto fino alla scadenza del bando.**

Il **possesso della “Relazione Conclusiva”** ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale**, rappresenta **requisito indispensabile** per l'accesso al procedimento e va tassativamente allegata se quest'ultima non sia già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini.

La Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'Invalidità Civile in corso di validità.

Limitatamente agli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura di “chiamata con avviso pubblico”, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico L.68/99.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

E' possibile candidarsi a più offerte di lavoro contenute nel presente avviso, per un massimo di 3, inserendole nella piattaforma informatica in ordine di priorità, purché tali offerte siano riservate alla propria categoria e purché si possiedano gli eventuali requisiti specifici richiesti dall'offerta per la quale viene presentata la candidatura.

Prima di inviare la candidatura si invita a leggere attentamente i contenuti della mansione e il luogo di lavoro.

MODALITA' DI ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere **trasmesse esclusivamente** tramite la piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo: <https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RN-0525> tassativamente nell'arco temporale definito, ossia **dalle ore 09:00 di lunedì 26/05/2025 alle ore 13:00 di venerdì 16/06/2025, pena la non ammissibilità della domanda.**

Non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda.

Le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica **di invio delle candidature tramite:**

credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) **di livello 2**, oppure con **Carta d'identità elettronica (CIE)** o **Carta nazionale dei servizi (CNS)**,

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti.

Il sistema rilascerà due attestazioni:

- la prima relativa all'inoltro della domanda;
- la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione in graduatoria o l'eventuale esclusione.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo e-mail della persona candidata. Se la persona si è autenticata tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo e-mail collegato al suo account SPID.

In ogni caso può essere verificato sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORM.

Le persone candidate dovranno prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale sopra indicato per la presentazione della domanda, attraverso la riapertura e modifica del modulo già trasmesso tramite la piattaforma telematica, le persone candidate potranno modificare o integrare la candidatura già inviata. Tale procedura annulla e sostituisce integralmente quanto precedentemente inviato.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze indicate.

CRITERI PER FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

In relazione alle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per le offerte pubblicate con il presente Avviso sulla base degli elementi riportati al punto 3 dell'Allegato 1 della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1210/2023, come modificato dalla DGR 2144/2023, sarà formulata una graduatoria specifica per ciascuna offerta pubblicata con il presente Avviso.

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. **Percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro:** assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità;

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

“ciechi totali” ai sensi dell’art. 2 L. 138 /2001: 100 punti;

“ciechi parziali” ai sensi dell’art. 3 L. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla legge 381 /1970 come modificata dalla legge 95 /2006: 80 punti

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l'equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 ^a cat.	95
81- 90%	2 ^a cat.	85
71- 80%	3 ^a cat.	75
61- 70%	4 ^a cat.	65
51- 60%	5 ^a cat.	55
41- 50%	6 ^a cat.	45
33- 40%	7 ^a cat.	36
	8 ^a cat.	18

2. **Anzianità di iscrizione al Collocamento Mirato:** attribuzione di 2 punti ogni mese di anzianità, **calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso**, fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72 punti.

Si specifica che in questo procedimento assume valore quanto indicato dalle “Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione” di cui alla determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024. Pertanto, i “benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dalla persona rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento”.

Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria, si terrà conto dell'anzianità di iscrizione come nota all'Agenzia alla data di scadenza del presente Avviso.

3. **ISEE standard o ordinario:** alla persona con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 25 punti. Tale punteggio viene diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere della persona iscritta, in sede di candidatura, inserire il dato ISEE più recente in corso di validità (che va preventivamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione e che non presenta difformità o osservazioni.

Nel caso in cui la persona sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente.

In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) **verranno sottratti 25 punti** (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, le persone sono collocate in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. A riguardo, si precisa che questa verrà calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso.

In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R.246/1997 e ss.mm.ii.

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà comunque rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della L. 407/98 e successive modificazioni e integrazioni.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dalle persone da avviare, anche per il tramite dell'INPS e degli altri Enti coinvolti, mentre tali controlli potranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato le candidature.

Il presente procedimento di “chiamata con Avviso Pubblico” decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Gli avviamenti delle persone, risultanti in posizione utile, saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico L.68/99, in ordine alle loro condizioni personali, desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, nonché delle loro capacità professionali e delle conoscenze necessarie, come individuate e dichiarate dai datori di lavoro nelle descrizioni delle offerte di lavoro pubblicate o come desunte da altra documentazione risultante agli atti d'ufficio.

Le graduatorie, così formulate, saranno approvate con atto del Dirigente competente, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse potranno essere utilizzate nel termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Le stesse graduatorie potranno essere altresì utilizzate nel suddetto periodo di validità, anche per avviamenti d'ufficio su ulteriori "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata, e/o per vacancies resesi disponibili successivamente alla stessa.

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico L. 68/99, **saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R, con anticipazione all'indirizzo e-mail indicato nel modulo di adesione, o P.E.C., ove posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.**

Per informazioni è possibile contattare il seguente numero di telefono: 0541 446233 dalle ore 9:00 alle ore 13:00 dal lunedì al venerdì, o scrivere all'indirizzo e-mail: collocamentomiratorn@regione.emilia-romagna.it

LA TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. COLLOCAMENTO MIRATO

con Delega di Funzioni Dirigenziali

Emanuela Cenci

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 3 del Dlgs.39/93 del D.lgs 82/2005