

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1921 del 23/10/2025 PIACENZA

<b>Proposta:</b>	DLV/2025/1967 del 23/10/2025
<b>Struttura proponente:</b>	SERVIZIO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
<b>Oggetto:</b>	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE "CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO" AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, L. N. 68/1999, RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 38 POSTI RISERVATI ALLE PERSONE CON DISABILITA' PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA.
<b>Autorità emanante:</b>	IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM PIACENZA
<b>Firmatario:</b>	GIANNA CORRADINI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali
<b>Responsabile del procedimento:</b>	Arcangela Tarantini

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE  
CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii.;
- la l. 28 marzo 2019, n. 26, “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*” e ss.mm.ii., in particolare l’art. 4, co. 15-*quater*, riportante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- il d.l. 4 maggio 2023, n. 48 recante: “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modifiche dalla l. 3 luglio 2023, n. 85;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17, “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 1872 del 31 ottobre 2000, “*Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
- n. 1965 del 29 dicembre 2006, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000*”;
- n. 1210 del 17 luglio 2023, “*Approvazione delle “Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022”*” e, in particolare, il punto 3. in cui si autorizza l’Agenzia Regionale per il Lavoro ad approvare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della stessa DGR n. 1210/2023, la disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- *bis* l. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 2144 del 12 dicembre 2023, “*Prima attuazione delle linee guida del collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022 – DGR N. 1210/2023 – Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023*”;
- n. 2003 del 28 ottobre 2024, “*Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato dei cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2144/2023*”;

- n. 1006 del 23 giugno 2025, “*Proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzionale per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato. DGR n. 2144/2023 e n. 2003/2024*”.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori con disabilità o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.

Richiamate, inoltre, le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 2213 del 21 dicembre 2023, “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - 2° aggiornamento anno 2023*”, nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 1173 dell’11 giugno 2024, “*Disciplina di dettaglio per le “Chiamate con Avviso Pubblico” – art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: Aggiornamento Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette*”, con la quale in particolare è stato disposto che:
  - l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
  - sia possibile derogare, quando necessario, alla individuazione del terzo lunedì del mese quale decorrenza della data di pubblicazione degli Avvisi purché la diversa data di pubblicazione venga, in ogni caso, concordata e sia omogenea per tutti gli UCM del territorio regionale, dandone altresì adeguata e capillare informazione nei canali di comunicazione istituzionale.

Richiamata, altresì, la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro n. 1992 del 29/10/2024 avente ad oggetto “*Approvazione Linee guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione*”.

Preso atto di n. 11 (undici) offerte di lavoro per complessivi 38 (trentotto) posti disponibili riservati a persone con disabilità, presso aziende private, da evadere con avviamenti d’ufficio per l’Ambito Territoriale di Piacenza, indicate nell’Avviso Pubblico di cui all’Allegato 1), quale parte integrante della presente determinazione.

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto dell’Avviso da approvare con la presente determinazione sono stati individuati dall’Ufficio per il Collocamento Mirato dell’Ambito Territoriale di Piacenza nel rispetto dei criteri fissati nella citata determinazione direttoriale n. 1173 dell’11 giugno 2024.

Considerato che, in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni citate, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti dal quarto lunedì del corrente mese e precisamente dalle ore 9:00 del 27 ottobre 2025 alle ore 13:00 del 14 novembre 2025 nelle bacheche dell’Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Piacenza nonché sul sito web dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

Ritenuto di approvare l’Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d’ufficio di cui all’Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura dovranno essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-PC-1025>

tassativamente nell'arco temporale definito, ovvero dalle ore 9:00 del 27 ottobre 2025 alle ore 13:00 del 14 novembre 2025;

- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);
- per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Non sarà possibile l'invio della domanda con altre modalità;
- il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
- le singole graduatorie relative agli avviamenti numerici d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza secondo i criteri e con l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024 individuando i candidati attraverso il numero di protocollo a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali ex art. 5 par. 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016-GDPR.

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "*General Data Protection Regulation*";
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- le deliberazioni di Giunta Regionale:
  - n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*" e ss.mm.ii.;
  - n. 364 del 11 marzo 2019, "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
  - n. 1004 del 20 giugno 2022, avente ad oggetto "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018.*";

- n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024 con la quale è stato designato il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.”;
  - n. 1187 del 16 luglio 2025 “*XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di direttore generale e di direttore di alcune Agenzie Regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. 43/2001*” che ha disposto l’incarico del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dal 17/07/2025 fino a fine legislatura, recepita con determinazione dirigenziale n. 1430 del 22 luglio 2025, con cui è stato conferito l’incarico ai sensi dell’art. 32 bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
- n. 79 del 26 ottobre 2016, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii;
  - n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*”;
  - n. 664 del 21 giugno 2018, “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
  - n. 1029 dell’8 ottobre 2018, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
  - n. 1059 del 16 ottobre 2018, “*Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*”;
  - n. 1257 del 7 agosto 2020, “*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”;
  - n. 1373 del 11 settembre 2020, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
  - n. 235 del 4 marzo 2021, “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
  - n. 1368 del 24 novembre 2021, “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
  - n. 1256 del 14 ottobre 2022 “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;
  - n. 2023 del 22 novembre 2023, “*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale*”;
  - n. 2219 del 21 dicembre 2023, “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024*”;
  - n. 2387 del 23 dicembre 2024, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
  - n. 134 del 31 gennaio 2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2025 – 2027 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*”, comprendente l’Allegato 1 “*Rischi corruttivi e trasparenza*”;

- n. 1301 del 27 giugno 2025 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 dell'Agenzia per il lavoro Emilia-Romagna. Primo aggiornamento 2025*”;
- n. 1763 del 30 settembre 2025 “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna - Secondo aggiornamento*”;

- le determinazioni del Dirigente del Servizio Territoriale Ovest dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 2418 del 31 dicembre 2024, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza*”;
- n. 60 del 16 gennaio 2025, “*Individuazione Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 - Area Ovest*” come integrata dalla determinazione n. 560 del 02/04/2025 relativamente alla scadenza degli incarichi.

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., è Arcangela Tarantini, Funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16/01/2025, come integrata dalla determinazione n. 560 del 02/04/2025 relativamente alla scadenza degli incarichi;

Attestato che sia la sottoscritta Gianna Corradini, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali, sia la Responsabile del procedimento non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta della Responsabile del procedimento

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio presso datori di lavoro privati dell'Ambito Territoriale di Piacenza di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:
  - le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura dovranno essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo:

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-PC-1025>

tassativamente nell'arco temporale definito, ovvero dalle ore 9:00 del 27 ottobre 2025 alle ore 13:00 del 14 novembre 2025.

Non sarà possibile l'invio della domanda con altre modalità;

- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);

- per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
  - all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza;
2. disporre che le singole graduatorie relative agli avviamenti numerici d'ufficio sopra citati vengano elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza secondo i criteri e con l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024 individuando i candidati attraverso il numero di protocollo a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali ex art. 5 par. 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016-GDPR;
3. dare atto che:
- la Responsabile del procedimento è Arcangela Tarantini, Funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla determinazione n. 60 del 16/01/2025, come integrata dalla determinazione n. 560 del 02/04/2025 relativamente alla scadenza degli incarichi;
  - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
  - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Gianna Corradini  
*Firmato Digitalmente*



**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO  
AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA**

Borgo Faxhall – P.le Marconi, 34 - 29121 Piacenza

Tel: 0523/399711 - Interno 2

PEC: [arilavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arilavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it)

E-mail: [AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it](mailto:AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it)

**Allegato 1)**

**L. N. 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO  
PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE  
DAL 27/10/2025 AL 14/11/2025**

**OFFERTE DI LAVORO PRESSO AZIENDE PRIVATE RISERVATE ALLE PERSONE CON DISABILITA' ART. 1 L. N. 68/1999**

Codice Offerta	Ente/Azienda	Sede	Mansione	N. posti
6799	AMAZON ITALIA LOGISTICA SRL	CASTEL S. GIOVANNI (PC)	OP. MAGAZZINO T. INDETERMINATO PIENO/PARZIALE SU TURNI*	15
6800	CHEF EXPRESS SPA	PIACENZA	ADDETTO AL BANCO RISTORAZIONE T. INDETERMINATO PARZIALE SU TURNI*	1
6802	EDOS SRL	PIACENZA	PULITORE DI LOCALI T. INDETERMINATO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI SU TURNI*	1



6813	LPR SRL	AGAZZANO (PC)	OPERAIO D'OFFICINA TEMPO IND. PIENO SU TURNI*	6
6815	LPR SRL	ROTTOFRENO (PC)	OPERAIO ADD. MAGAZZINO DISCHI T. IND. PIENO SU TURNI*	3
6814	LPR SRL	AGAZZANO (PC)	OPERAIO TORNITORE T.IND. PIENO SU TURNI*	6
6804	NTET SPA	PIACENZA	ADDETTO UFFICIO TECNICO T. INDETERMINATO PIENO*	1
6805	NTET SPA	PIACENZA	ADDETTO UFFICIO QUALITA' T. INDETERMINATO PIENO*	1
6806	OLIMPIA INOX SRL	BORGONOVO V.T. (PC)	PROFILATORI TUBI ACCIAIO T. INDETERMINATO PIENO SU TURNI*	2
6807	POLTRONESOFA' SPA	PIACENZA	ADD. ALLE VENDITE T. INDETERMINATO PARZIALE*	1
6812	TWIN PACK SRL	PODENZANO (PC)	MONTATORE MECCANICO T. INDETERMINATO PIENO*	1

**\*NOTE INTEGRATIVE**

Le caratteristiche dei posti di lavoro ed eventuali altri dettagli comunicati dalle aziende saranno pubblicati al link:  
<https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persona/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO**

Possono candidarsi alle offerte pubblicate tutti gli iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8 della l. n. 68/1999 (**persone con disabilità**) tenuto dall'Ufficio per il collocamento mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza, purché il requisito dell'iscrizione sia posseduto al momento della presentazione della candidatura e mantenuto fino alla scadenza dell'Avviso Pubblico.

Il possesso della Relazione Conclusiva, ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale rappresenta requisito indispensabile per l'accesso al procedimento. Tale documentazione va tassativamente allegata se non già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento Mirato. La Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'invalidità civile o del lavoro in corso di validità.

Gli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, saranno ammessi alla procedura di "Chiamata con Avviso Pubblico", fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

**Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l. n. 68/1999, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.**

Per le offerte di lavoro contenute nel presente Avviso è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3, inserendole nella piattaforma informatica in ordine di priorità, purché tali offerte siano riservate alla propria categoria, e purché il candidato sia in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'offerta per cui presenta la candidatura. **Prima di inviare la domanda si invita il candidato a leggere attentamente i contenuti relativi alla mansione e alla sede di lavoro.**

**MODALITA' DI ADESIONE ALLE OFFERTE DELLA CHIAMATA**

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-PC-1025>

**tassativamente** nell'arco temporale definito, ossia **dalle ore 09:00 di lunedì 27/10/2025 alle ore 13:00 di venerdì 14/11/2025.**

**Non sarà possibile l'invio della domanda con altre modalità.**

Le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns),

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti.

Il sistema rilascerà due attestazioni:

- la prima relativa all'inoltro della domanda
- la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione in graduatoria o l'eventuale esclusione.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo e-mail del candidato. Se il candidato si è autenticato tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo e-mail collegato al suo account SPID. In ogni caso può essere verificata sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORMS.

I candidati dovranno prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale sopra indicato per la presentazione della domanda, i candidati potranno **modificare o integrare** la domanda già trasmessa solo attraverso la riapertura e modifica, tramite la piattaforma telematica, **che annulla e sostituisce integralmente** la domanda già inviata.

**Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre la scadenza indicata.**

## **CRITERI PER FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Sulla base delle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta, utilizzando, per la valutazione degli elementi riportati, le modalità per il calcolo dei punteggi così come ridefiniti al punto 3 dell'allegato 1) della DGR n. 1210/2023, come modificata dalla DGR n. 2144/2023 di seguito riportati:

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. Percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità
2. Anzianità di iscrizione al Collocamento mirato: attribuzione di 2 punti per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72 punti.

Si specifica che in questo procedimento assume valore quanto indicato dalle *“Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”* di cui alla determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024. Pertanto, i *“benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento”*. **Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria, si terrà conto dell'anzianità di iscrizione come nota all'Agenzia alla data di scadenza del presente Avviso;**

3. ISEE standard o ordinario: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 25 punti. Tale punteggio viene diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere del lavoratore presentare in sede di candidatura il dato ISEE più recente in corso di validità (che va preventivamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione e che non presenta difformità o osservazioni. Nel caso il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. A riguardo, si precisa che questa verrà calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso. In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. n. 246/1997 e ss.mm.ii.

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

- “ciechi totali” ai sensi dell'art. 2, l. n. 138 /2001: 100 punti;

- “ciechi parziali” ai sensi dell'art. 3, l. n. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla l. n. 381/1970 come modificata dalla l. n. 95/2006: 80 punti

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l'equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 <sup>a</sup> cat.	95
81- 90%	2 <sup>a</sup> cat.	85
71- 80%	3 <sup>a</sup> cat.	75
61- 70%	4 <sup>a</sup> cat.	65
51- 60%	5 <sup>a</sup> cat.	55
41- 50%	6 <sup>a</sup> cat.	45
33- 40%	7 <sup>a</sup> cat.	36
	8 <sup>a</sup> cat.	18

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e successive modificazioni e integrazioni.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE standard o ordinario in corso di validità al momento della presentazione e che non presenti difformità o osservazioni.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

Gli avviamenti dei candidati, risultanti in posizione utile, saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori da avviare, anche per il tramite dell'Inps e degli altri Enti coinvolti.- I medesimi controlli potranno essere estesi, a campione, su coloro che hanno presentato le candidature.

Il presente procedimento di "chiamata con Avviso Pubblico" decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto del Dirigente competente, formulate come sopra specificato, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Le stesse graduatorie potranno essere altresì utilizzate nel suddetto periodo di validità, anche per avviamenti d'ufficio su ulteriori "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata, e/o per vacancies resesi disponibili successivamente alla stessa.

**Altre informazioni:**

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico I. n. 68/1999, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o P.E.C. ove posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.

Per informazioni è possibile contattare il seguente numero di telefono: 0523/399711 – Int. 2, dalle ore 9:00 alle ore 13:00, dal lunedì al venerdì o inviare una mail all'indirizzo: [AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it](mailto:AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it)