

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1004 del 19/05/2023 PIACENZA

Proposta: DLV/2023/1062 del 19/05/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, L. N. 68/1999, RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 23 POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI E DI N. 10 POSTI RISERVATI AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18 CO. 2 DELLA L. N. 68/1999 IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Gianna Corradini

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- Visto l’art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm. a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle categorie equiparate e l’art. 3, co.123, della l. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che ha esteso agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell’aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all’art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”; e ss.mm.ii;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, pubblicato il 17 marzo 2022, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 31 ottobre 2000, n. 1872 “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
- la deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2006, n. 1965 “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità*”. Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro 13 febbraio 2023, n. 167 “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – Aggiornamento anno 2023*”

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Preso atto di n. 23 (ventitré) offerte di lavoro riservate alle persone con disabilità e di n. 10 (dieci) offerte di lavoro riservate alle persone appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999, presso aziende private da evadere con avviamenti d’ufficio per l’Ambito Territoriale di Piacenza, indicate nell’Avviso Pubblico di cui all’Allegato 1), quale parte integrante della presente determinazione;

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza nel rispetto dei criteri fissati nella citata determinazione direttoriale 13 febbraio 2023, n. 167;

Considerato che, come stabilito dalla succitata determinazione direttoriale 13 febbraio 2023, n. 167 il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi e precisamente dal 22 maggio 2023 al 12 giugno 2023 nelle bacheche dell'Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Piacenza nonché sul sito web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>;

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili e le persone appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 interessate agli avviamenti numerici d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
 - PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it;oppure:
 - raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza - Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza;
- il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;
- le graduatorie relative agli avviamenti numerici d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza;

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale 20 giugno 2022, n. 1004: “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022 “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;

- n. 110 del 31 gennaio 2023 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025: “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione*”;

Richiamate inoltre:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 87 del 25 gennaio 2021, “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
 - n. 391 del 3 aprile 2019, “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*”;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
 - n. 1451 del 1° ottobre 2020 “*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*”;
 - n. 235 del 4 marzo 2021 “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
 - n. 1368 del 24 novembre 2021 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
 - n. 1486 del 20 dicembre 2021 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- le proprie determinazioni:
 - n. 50 del 20 gennaio 2022 “*Deleghe di competenze Dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del servizio territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
 - n. 854 del 5 maggio 2023 “*Individuazione responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 – Area Ovest*”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è la

titolare di Posizione Organizzativa di Direzione del Collocamento Mirato di Piacenza, Gianna Corradini, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 854 del 5 maggio 2023;

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Area Ovest dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, Dott.ssa Liliana Tassaroli, sia il Responsabile del procedimento non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi *ex art.6 bis* della l. n. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Piacenza di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:
 - le persone disabili e le persone appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 interessate agli avviamenti numerici d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
 - PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - oppure:
 - raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza - Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza;
 - il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;
 - le singole graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza;
2. dare atto, altresì, che:
 - il Responsabile del procedimento è Gianna Corradini, titolare P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 854 del 5 maggio 2023;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Liliana Tassaroli
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".



**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA**

Borgo Faxhall - P.le Marconi, 34 - 29121 Piacenza

Tel: 0523/399703 – 399762 – 399771 - 399736 - 399700

PEC: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Email: collocamentomiratopc@regione.emilia-romagna.it

**L. N. 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER L’AVVIAMENTO NUMERICO D’UFFICIO
PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE
DAL 22/05/2023 AL 12/06/2023**

TABELLA A) - OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE DISABILI

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Categoria	Profilo/Mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
6466/2023	ALLEANZA ASSICURAZIONI SPA	PIACENZA, VIA ROMAGNOSI, 33	ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE	1	DISABILI	ISPETTORE DI PRODUZIONE DI ASSICURAZIONE 1^ LIVELLO con retribuzione composta da una parte fissa e da una parte provvigionale. Consulenza al cliente per aiutarlo ad analizzare e valutare le proprie reali esigenze per offrirgli la miglior soluzione possibile entro i prodotti Alleanza Assicurazione; adeguamento contratti clienti in vigore e incasso premi mensili; attività anche da remoto	Necessario il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore rilasciato a seguito di corso di durata quinquennale oppure quadriennale integrato dal corso annuale previsto per legge o di un titolo di studio estero equipollente	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO
6318 /2023	AMAZON ITALIA LOGISTICA SRL	CASTEL SAN GIOVANNI (PC)	LOGISTICA	10	DISABILI	OPERATORE DI MAGAZZINO	-	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

		-STRADA DOGANA PO, 4/A				Carico scarico della merce; ricevimento di pacchi; registrazione dei dati nel sistema informatico e controllo della qualità; classificazione dei pacchi in base alle dimensioni e alla destinazione; risoluzione degli imprevisti; ordinare e trasportare pallet e pacchi in base alla destinazione.		PIENO/PARZIALE LAVORO ARTICOLATO SU TURNI - TURNI DIURNI (06/14 – 14,30/23) FESTIVI (13/21)
6470/2023	EMMEGI SPA	PONTE DELL'OLIO (PC), VIALE S.BONO 20	FABBRICAZIONE DI MACCHINE UTENSILI PER LA FORMATURA DEI METALLI	1	DISABILI	ADDETTO LOGISTICA, ACCETTAZIONE MAGAZZINO E SERVIZI RICEVIMENTO, CENTRALINO Gestione ricevimento merci magazzino, monitoraggio consegne; verifica DDT, conteggio colli e verifica loro integrità sulla base degli accordi con i fornitori; risoluzione problemi ordini fornitori; compilazione documenti di reso e predisposizione per la restituzione ai corrieri; inserimento e tracciamento informazioni e documenti su gestionale SAP; contabilità magazzino, verifica fatture fornitori; utilizzo Office; gestione centralino, front office e attività di segreteria; gestione corrispondenza in entrata e uscita tramite Outlook,	Buona conoscenza lingua italiana e inglese; Richiesta conoscenza e utilizzo pregresso ERP; utilizzo pacchetto Office (Word, Excel)); esperienza in ambito impiegato di magazzino. Richiesta precisione/accuratezza; puntualità; organizzazione e pianificazione delle attività; gestione positiva delle relazioni con le diverse aree aziendali e con esterni (clienti, fornitori); capacità di analisi/verifica	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (22,30 ORE SETTIMANALI, 8-12,30)
6512/2023	GLOBAL CARP SRLS	PODENZANO (PC) - VIA I MAGGIO, 33 CASONI DI GARIGA	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO	1	DISABILI	OPERAIO ADDETTO ALLE PULIZIE Mantenere gli standard di igiene e pulizia; pulire e disinfettare i bagni; pulire porte e finestre; lavare i vetri; svuotare i cestini dei rifiuti	Buone capacità organizzative	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI, AL MATTINO)

6513/2023	GLOBAL CARP SRLS	PODENZANO (PC), VIA COPERNICO SNC – I CASONI DI GARIGA	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO	1	DISABILI	ADDETTO ALLA RECEPTION Smistamento telefonate, accoglienza, archiviazione documenti cartacei	Buone capacità relazionali; flessibilità; buone capacità organizzative	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI, AL MATTINO)
6507/2023	JMG CRANES SPA	SARMATO (PC), VIA ZUCCHERIFICIO 2	FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	1	DISABILI	OPERAIO ADDETTO ALLE PULIZIE Addetto a compiti semplici di pulizia e riassetto dello stabilimento e nel piazzale antistante; piccole attività di manutenzione del verde	-	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (25 ORE SETTIMANALI, 8-13)
6499/2023	LP DRILLING SRL	CANTIERE ITINERANTE	PERFORAZIONI	1	DISABILI	OPERAIO ADDETTO ALLA GUARDIANIA Sorveglianza cantieri, accoglienza esterni entrata-uscita La mansione si svolge prevalentemente seduti	Utilizzo saltuario pc, attenzione, sensibilità, empatia, educazione e precisione	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO SU TURNI (15 GG LAVORATIVI – 13 GG RIPOSO), TURNI NOTTURNI, DIURNI E FESTIVI (19-7, 7-19)
6496/2023	LP DRILLING SRL	CORTEMAGGIORE (PC) – VIA SALVO D'ACQUISTO 5	PERFORAZIONI	1	DISABILI	IMPIEGATO D'ORDINE Centralino, fatture fornitori, gestione casse cantieri e banche	Utilizzo pc, disponibilità, flessibilità, lavoro in team	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (36 ORE, ORARIO 8-14)
6500/2023	LP DRILLING SRL	CANTIERE ITINERANTE	PERFORAZIONI	2	DISABILI	OPERAIO AIUTO PERFORATORE Aiuto cantiere, commissioni per capo cantiere, pulizia di piazzale, spostamento materiale tubolare, carico e scarico attrezzatura. Se in possesso di patentino, utilizzo muletto e transpallet	Velocità, attenzione, lavoro in team, disponibilità, senso del pericolo	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO SU TURNI (15 GG LAVORATIVI – 13 GG RIPOSO), TURNI NOTTURNI, DIURNI E FESTIVI (19-7, 7-19)

6322/2023	M.C. PROJECT S.R.L.	PODENZANO (PC) – LOC. I CASONI DI GARIGA VIA I MAGGIO N. 33,35,37	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO	1	DISABILI	ADDETTO AL CARICO/SCARICO MACCHINE TAGLIO PLASMA Scarico pezzi pantografati e sbavatura tramite smerigliatrice	-	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI) DISTRIBUZIONE ORARIO: LUNEDI': 8,00-13,00, DAL MARTEDI' AL VENERDI' 8,00-12,00)
6334/2023	NEW PACKAGING SRL	SARMATO (PC) - VIA ZUCCHERIFICIO, 3	CONFEZIONAMENTO DI GENERI NON ALIMENTARI	1	DISABILI	IMBALLATORE DI MAGAZZINO Confezionamento manuale di prodotti monouso, conteggio prodotti, cernita prodotti		CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME (21 ORE SETTIMANALI (DAL LUNEDI' AL GIOVEDI': 8,00-12,00, VENERDI': 8,00-13,00)
6336/2023	OLIMPIA INOX S.R.L.	BORGONOVO (PC) - LOC. CA' VERDE	FABBRICAZIONE DI TUBI, CONDOTTI, PROFILATI, CAVI E RELATIVI ACCESSORI IN ACCIAIO	2	DISABILI	ADDETTO ALLE MACCHINE PROFILATRICI DI TUBI IN ACCIAIO INOX (PROFILATORE) Produzione tubo in acciaio inox utilizzando una profila semi automatica; utilizzare il carro ponte per trasferire il prodotto finito in magazzino; sbavare manualmente i tubi inox, utilizzo computer (pacchetto office); utilizzo strumenti di misurazione tipo calibro, micrometro e comparatore	Nozioni di meccanica; Utilizzo office:	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO SU TURNI (6,00/14,00, 14,00/22,00, 22,00/6,00)

TABELLA B) - OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, CO. 2, DELLA L. N. 68/1999

Codice Offerta	Azienda/E	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	Categoria	Profilo/Mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
6339/2023	AMAZON ITALIA LOGISTICA SRL	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) – STRADA DOGANA PO, 4/A	LOGISTICA	10	CATEGORIE PROTETTE ART. 18, CO. 2, 68/1999	OPERATORE DI MAGAZZINO Carico e scarico merce; ricevimento di pacchi; registrazione dei dati nel sistema informatico e controllo della qualità; classificazione dei pacchi in base alle dimensioni e alla destinazione; risoluzione degli imprevisti; ordinare e trasportare pallet e pacchi in base alla destinazione.	- -	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO/PARZIALE ARTICOLATO SU TURNI – TURNI DIURNI (06/14 – 14,30/23) FESTIVI (13-21)

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURE DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte indicate nella TABELLA A) tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza quali disabili di cui all'art. 1, mentre possono candidarsi alle offerte indicate nella TABELLA B) tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 tenuti dall'Ufficio per il collocamento mirato di Piacenza quali appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2 purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione delle offerte e di raccolta delle candidature. Saranno, pertanto, escluse le candidature dei soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura, reperibile sul sito <https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> deve essere:

- compilato in tutte le sue parti;
- sottoscritto dall'interessato con firma digitale o firma autografa; in quest'ultimo caso accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Inoltre, le persone con disabilità devono TASSATIVAMENTE allegare copia della diagnosi funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse nel periodo di pubblicazione del presente Avviso Pubblico ovvero TASSATIVAMENTE dal 22/05/2023 al 12/06/2023, pena la non ammissibilità della candidatura, mediante una delle seguenti due alternative modalità:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it. Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it dovrà avvenire esclusivamente da indirizzo PEC, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: "L. n. 68/1999 – Avviamenti d'ufficio - dal 22/05/2023 al 12/06/2023". Non sarà, pertanto, ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Piacenza.
- tramite raccomandata A/R al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza – Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza.

Non sono ammesse modalità di adesione diverse da quelle indicate.

Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale.

Per le offerte di lavoro di aziende private è possibile per ciascun iscritto, purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalle singole offerte, candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3 (tre). Nel caso di candidatura a più di un'offerta, nel limite sopra richiamato, dovrà essere specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della l. n. 68/1999, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Saranno ammesse esclusivamente le candidature dei lavoratori con disabilità che sono in possesso della “Relazione Conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della diagnosi funzionale in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.

Gli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, saranno ammessi alla procedura di “chiamata con avviso pubblico”, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Le graduatorie, specifiche per ogni singola offerta di lavoro, saranno elaborate sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A) della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, in combinazione, con riferimento alle offerte riservate agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, l. n. 68/1999, con quanto previsto dall'art. 1, co. 2, l. n. 407/1998 e ss.mm. a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle categorie equiparate e dall'art. 3, co. 123, l. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che hanno esteso agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. n. 445/2000 l'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza disporrà verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Le graduatorie saranno approvate con atto del Dirigente e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale 13 febbraio 2023, n. 167 potranno essere utilizzate entro il termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati secondo l'ordine delle graduatorie, tenendo conto, nel caso delle aziende private, delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione e nel caso delle persone disabili previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Le esclusioni per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti generali e specifici di accesso e le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo raccomandata A/R o PEC.

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite PEC, mail (indicata nel modulo di partecipazione) o posta ordinaria la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 (centottanta) giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

DOCUMENTI DA INVIARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura debitamente sottoscritto;
- Copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa);
- Per le persone disabili ex art.1 della l. n. 68/1999, copia della Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Per informazioni relative al presente Avviso Pubblico è possibile contattare i numeri telefonici: 0523/399703, 0523/399762, 0523/399771, 0523/399736 e 0523/399700 o inviare una mail all'indirizzo collocamentomiratopc@regione.emilia-romagna.it.