

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1476 del 21/11/2022 PIACENZA

Proposta: DLV/2022/1519 del 18/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE
TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO A COPERTURA DI 2 POSTI
RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI E 3 POSTI RISERVATI AGLI
APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE ART. 18, C. 2, L. 68/99 IN ENTI
PUBBLICI E PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO A COPERTURA DI 24
POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI E DI 10 POSTI RISERVATI AGLI
APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE ART. 18, C. 2, L. 68/99 IN
AZIENDE PRIVATE-AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Gianna Corradini

Firmato digitalmente

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO A COPERTURA DI 2 POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI E 3 POSTI RISERVATI AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18, CO. 2, L. 68/1999 IN ENTI PUBBLICI E PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO PER LA COPERTURA DI 24 POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI E DI 10 POSTI RISERVATI AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18, CO. 2, L. 68/1999 IN AZIENDE PRIVATE-AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA.

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- l’art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm. a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle categorie equiparate e l’art. 3, co.123, della l. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che hanno esteso agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell’aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all’articolo 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm.;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii., con particolare riguardo all’art. 35, co. 2, relativo alle modalità di reclutamento tramite chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento mirato e/o obbligatorio ai sensi della vigente normativa per le qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, previa verifica della compatibilità dello stato invalidante con le mansioni da svolgere, ove trattasi di persone disabili;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”; e ss.mm.ii;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 DFP 0041098 P – del 24 giugno 2019 “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, pubblicato il 17 marzo 2022, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1872 del 31 ottobre 2000 “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazio-

ne degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1965 del 29 dicembre 2006 “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità*”. Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;
- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 711 del 31 maggio 2021 “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - anno 2021*”;

Dato atto che l'Agenda Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Preso atto delle seguenti richieste di avviamento a selezione, da evadere con procedura di “chiamata con avviso pubblico” e indicate nell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1 quale parte integrante della presente determinazione:

- richiesta pervenuta dal Comune di Piacenza (prot. n. 110653 del 07/09/2022), acquisita e conservata agli atti con prot. n. 101773 del 08/09/2022, di n. 2 (due) persone con disabilità da assumere presso il Servizio Infrastrutture e Lavori Pubblici – U.O. Manutenzioni Sport e Mobilità – territorio del Comune di Piacenza, con il profilo professionale di Operaio specializzato Cantoniere Stradale, cat. giur. B - pos. Ec. B1 (CCNL Personale del Comparto Funzioni Locali), con contratto a tempo pieno e indeterminato;
- richiesta pervenuta dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza (prot. 237521 del 14/09/2022) acquisita e conservata agli atti con prot. n. 111328 del 15/09/22, successivamente integrata con nota (prot. n. 264489 del 19/10/2022 trasmessa in risposta a richiesta prot. n. 142228 del 10/10/2022) acquisita e conservata agli atti con prot. n. 158532 del 20/10/2022, riguardante l'assunzione di n. 3 (tre) persone appartenenti alle categorie protette ex art 18, co. 2, della L. 68/1999, con contratto a tempo indeterminato, di cui 1 (uno) da assumere con il profilo professionale di Operatore Tecnico Centralinista cat. B (CCNL Comparto Sanità) e n. 2 (due) da assumere con il profilo professionale di Operatore Tecnico di Magazzino cat. B (CCNL Comparto Sanità);

Preso, altresì, atto di n. 24 (ventiquattro) offerte di lavoro riservate alle persone con disabilità e di n. 10 (dieci) offerte di lavoro riservate alle persone appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999, presso aziende private da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Piacenza, pure indicate nell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1, quale parte integrante della presente determinazione;

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza nel rispetto dei criteri fissati nella citata determinazione direttoriale n. 711 del 31 maggio 2021;

Considerato che, come stabilito dalla succitata determinazione direttoriale n. 711 del 31 maggio 2021, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi e precisamente dal 21 novembre 2022 al 12 dicembre 2022 nelle bacheche dell'Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Piacenza nonché sul sito web dell'Agenda Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persona/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>;

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione e gli avviamenti d'ufficio di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili e le persone appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 interessate agli avviamenti a selezione e agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenda Regionale per il Lavoro all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persona/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

- PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it;

oppure:

- raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza - Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza;
- Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;
- Le graduatorie relative all'avviamento a selezione e agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza;

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1004 del 20 giugno 2022: “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 214 del 8 marzo 2018 di “*Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018*”
 - n. 79 del 28 gennaio 2022 con cui è adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione “*Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione anno 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*”;
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022 “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”.

Richiamate inoltre:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 e ss.mm.ii, “*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 87 del 25 gennaio 2021, “*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
 - n. 391 del 3 aprile 2019, “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*”;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
 - n. 1451 del 1° ottobre 2020 “*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*”;
 - n. 235 del 4 marzo 2021 “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
 - n. 1368 del 24 novembre 2021 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
 - n. 1486 del 20 dicembre 2021 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
 - n. 830 del 29 giugno 2022 con cui è approvato il P.I.A.O. 2022 “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione*”;
 - n. 1136 del 20 settembre 2022 “*Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022*”
- le proprie determinazioni:
- n. 50 del 20 gennaio 2022 “*Deleghe di competenze Dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del servizio territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
 - n. 54 del 21 gennaio 2022 “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990*”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è la titolare di Posizione Organizzativa di Direzione del Collocamento Mirato di Piacenza, Gianna Corradini, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022;

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Area Ovest dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, Dott.ssa Liliana Tassaroli, sia il Responsabile del procedimento non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi *ex art.6 bis* della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti a selezione e per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Piacenza di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:
 - le persone disabili e le persone appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 interessate agli avviamenti a selezione e agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
 - PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it;
oppure:
 - raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza - Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza;
 - Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;
 - Le singole graduatorie relative agli avviamenti a selezione e agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza;
2. dare atto, altresì, che:
 - il Responsabile del procedimento è Gianna Corradini, titolare P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 54 del 21 gennaio 2022;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Liliana Tassaroli
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA**

Borgo Faxhall - P.le Marconi, 34 - 29121 Piacenza

Tel: 0523/399703 – 399736 - 399762 - 399700

PEC: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Email: collocamentomiratopc@regione.emilia-romagna.it

**LEGGE 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE E PER L'AVVIAMENTO NUMERICO
D'UFFICIO
PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE
DAL 21/11/2022 AL 12/12/2022**

TABELLA A) - OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE DISABILI

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Categoria	Profilo/Mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
9788/2022	COMUNE DI PIACENZA	SERVIZIO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI – U.O. MANUTENZIONI SPORT E MOBILITÀ – TERRITORIO DEL COMUNE DI PIACENZA	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2	DISABILI	<p>OPERAIO SPECIALIZZATO CANTONIERE STRADALE CAT. GIUR. B – POS. EC. B1 (CCNL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI</p> <p>Attività operative manuali tecnico-manutentive nel settore della viabilità, esercitate mediante l'uso di attrezzature manuali e elettromeccaniche per l'esecuzione degli interventi manutentivi;</p> <p>Attività manutentive inerenti alle</p>	<p>Titolo di studio: Scuola dell'obbligo</p> <p>Patente di guida in corso di validità di tipo B</p> <p>Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi con i limiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;</p> <p>I lavoratori stranieri devono altresì godere dei diritti civili e politici</p>	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI)

						<p>pavimentazioni stradali e la segnaletica verticale;</p> <p>Utilizzo di automezzo e autocarro;</p> <p>Movimentazione transenne e segnaletica.</p> <p><u>Contenuti prova idoneità</u></p> <p>Il personale avviato sarà sottoposto ad una prova selettiva pratica di idoneità da parte dell'Ente, consistente in una o più delle seguenti prove:</p> <ul style="list-style-type: none"> - simulazione di un intervento manutentivo da eseguire su strada o pertinenza stradale; - installazione della prescritta segnaletica per la segnalazione di un cantiere di lavoro lungo una strada comunale; - eventuale prova di automezzi ed attrezzature meccaniche per i quali non è previsto il possesso della patente "C"; - installazione di segnaletica verticale. 	<p>anche negli Stati di appartenenza o provenienza, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana; avere il titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia se conseguito all'estero.</p>	
9801/2022	AMAZON ITALIA LOGISTICA SRL	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) -STRADA DOGANA PO, 4/A	LOGISTICA	10	DISABILI	OPERATORE DI MAGAZZINO	-	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO/PARZIALE LAVORO ARTICOLATO SU TURNI DA LUNEDI' A DOMENICA (5 GIORNI LAVORATIVI - TURNI DIURNI (06/14 - 14/22)

						ordinare e trasportare pallet e pacchi in base alla destinazione.		FESTIVI (8/16) - IN CASO DI PART-TIME DISTRIBUZIONE ORARIO: 6/14-14/20
9804/2022	BENNET S.P.A.	CASTELVETRO P.NO - LOC. FORNACE, 1	IPERMERCATI	2	DISABILI	OPERAIO ADDETTO ALLE PULIZIE Raccolta e pressatura cartoni, pulizie, riordino carrelli.	-	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI) ORARIO SU TURNI DIURNI E FESTIVI DALLE ORE 6,00
9808/2022	COMET S.P.A.	PIACENZA - VIA DRAGHI, 10 - VIA DELL'ARTIGIANATO, 38	COMMERCIO	1	DISABILI	ADDETTO ALLE VENDITE/AL MAGAZZINO	Capacità organizzative; Lavoro di gruppo;	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (40 ORE SETTIMANALI) / PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI)
9810/2022	FIAMMA S.R.L.	PIACENZA - VIA MACHIAVELLI, 43	MANUTENZIONE SERVIZI ANTINCENDIO	1	DISABILI	OPERATORE DATA ENTRY Inserimento ed aggiornamento schede di manutenzione; archiviazione; receptionist.	Flessibilità	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI) DISTRIBUZIONE ORARIO: DAL LUNEDI' AL GIOVEDI' 8,30-12,30 - VENERDI': 8,30-13,30)
9811/2022	IRON LOG S.R.L.	CASTEL SAN GIOVANNI - STRADA DOGANA PO', 2/7	LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONI	4	DISABILI	MAGAZZINIERI Carico e scarico camion, preparazione ordini, controllo qualità, pulizia del magazzino.	Flessibilità	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (39 ORE SETTIMANALI) TURNI 6/14 - 14/22
9881/2022	NIPPON EXPRESS ITALIA SPA	PIACENZA VIA STRINATI, 15/17/19	SPEDIZIONIERI	2	DISABILI	OPERAIO Ricevimento merci, picking,	Flessibilità, disponibilità, precisione	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

						prezzatura, spedizioni, ispezioni su qualità del prodotto		PIENO (39 ORE SETTIMANALI)
9883/2022	NIPPON EXPRESS ITALIA SPA	PIACENZA VIA STRINATI, 15/17/19	SPEDIZIONIERI	1	DISABILI	IMPIEGATO Preparazione ordini, presa in carico merci, supporto al magazzino	Flessibilità, disponibilità, precisione	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (39 ORE SETTIMANALI)
9819/2022	OLIMPIA INOX S.R.L.	BORGONOVO LOC. CA' VERDE	FABBRICAZIONE DI TUBI, CONDOTTI, PROFILATI, CAVI E RELATIVI ACCESSORI IN ACCIAIO	2	DISABILI	ADDETTO ALLE MACCHINE PROFILATRICI DI TUBI IN ACCIAIO INOX (PROFILATORE) Produzione tubo in acciaio inox utilizzando una profila semi automatica; utilizzare il carro ponte per trasferire il prodotto finito in magazzino; sbavare manualmente i tubi inox, utilizzo computer (pacchetto office); utilizzo strumenti di misurazione tipo calibro, micrometro e comparatore	Nozioni di meccanica; Utilizzo office:	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO SU TURNI (6,00/14,00, 14,00/22,00, 22,00/6,00)
9821//2022	POPLAST SRL	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) – LOC. CA' DEI TRE DI'	IMBALLAGGI FLESSIBILI	1	DISABILI	OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO (AIUTO MAGAZZINIERE/CARRELLISTA) Spostamento tramite transpallet manuale ed elettrico di bobine di materiale di film plastico; carico/scarico automezzi; utilizzo pc e palmare.	Velocità di comprensione e organizzazione per fornire velocemente le linee di produzione	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO – ORARIO 8/12 – 14/18 TURNI NOTTURNI: 22/6 TURNI DIURNI 6/14

TABELLA B) - OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, CO. 2, DELLA L. 68/1999

Codice Offerta	Azienda/E	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	Categoria	Profilo/Mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
9825/2022	AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI PIACENZA	SEDI AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE DI PIACENZA	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1	CATEGORIE PROTETTE ART. 18, CO. 2, L. 68/1999	<p>OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA – CAT. B (CCNL COMPARTO SANITA')</p> <p>Ricezione e smistamento telefonate, gestione chiamate di emergenza, gestione agenda anche informatica (prendere nota degli appuntamenti) ed eventuali ulteriori competenze specificamente assegnate nell'ambito della mansione</p> <p>Contenuti prova idoneità</p> <p>Accertamento possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo attraverso un colloquio vertente su materie attinenti al posto da conferire</p>	Titolo di studio: Scuola dell'obbligo	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
9828/2022	AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI PIACENZA	SEDI AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE DI PIACENZA	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2	CATEGORIE PROTETTE ART. 18, CO. 2, L. 68/1999	<p>OPERATORE TECNICO DI MAGAZZINO – CAT. B (CCNL COMPARTO SANITA')</p> <p>Esecuzione di operazioni inerenti all'attività dei magazzini aziendali e del magazzino della farmacia ospedaliera, relativamente alla gestione del carico e</p>	<p>Titolo di studio: Scuola dell'obbligo;</p> <p>Patente di guida in corso di validità di tipo B;</p> <p>Possesso dell'attestato di abilitazione alla conduzione del muletto/carrello elevatore (D.Lgs. n. 81/2008 e</p>	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

						<p>scarico merci e all'inserimento dei relativi documenti nel sistema informatizzato aziendale</p> <p>Contenuti prova idoneità</p> <p>Prova pratica consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta. Esecuzione di operazioni inerenti all'attività dei magazzini aziendali. È richiesta capacità professionale propria del conduttore di mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto per operazioni complesse. E' indispensabile la conoscenza dei mezzi informatizzati per la gestione del carico e dello scarico di magazzino</p>	<p>ss.mm.ii);</p> <p>Esperienza lavorativa nel settore pubblico o privato attinente alla professionalità richiesta.</p>	
9831/2022	AMAZON ITALIA LOGISTICA SRL	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) – STRADA DOGANA PO, 4/A	LOGISTICA	10	CATEGORIE PROTETTE ART. 18, C. 2, L. 68/99	<p>OPERATORE DI MAGAZZINO</p> <p>Carico scarico della merce; ricevimento di pacchi; registrazione dei dati nel sistema informatico e controllo della qualità; classificazione dei pacchi in base alle dimensioni e alla destinazione; risoluzione degli imprevisti; ordinare e trasportare pallet e pacchi in base alla destinazione;</p>	-	<p>CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO/PARZIALE ARTICOLATO SU TURNI DA LUNEDI' A DOMENICA (5 GIORNI LAVORATIVI) TURNI NOTTURNI (22/06) – TURNI DIURNI (06/14 – 14/22) FESTIVI (8-16) - IN CASO DI PART-TIME DISTRIBUZIONE ORARIO: 6/14-14/22</p>

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURE DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte indicate nella TABELLA A) tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/1999 tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza quali disabili di cui all'art. 1, mentre possono candidarsi alle offerte indicate nella TABELLA B) tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 tenuti dall'Ufficio per il collocamento mirato di Piacenza quali appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2 purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione delle offerte e di raccolta delle candidature. Saranno, pertanto, escluse le candidature dei soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura, reperibile sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> deve essere:

- compilato in tutte le sue parti;
- sottoscritto dall'interessato con firma digitale o firma autografa; in quest'ultimo caso accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Inoltre, le persone con disabilità devono TASSATIVAMENTE allegare copia della diagnosi funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse nel periodo di pubblicazione del presente Avviso Pubblico ovvero TASSATIVAMENTE dal 21/11/2022 al 12/12/2022, pena la non ammissibilità della candidatura, mediante una delle seguenti due alternative modalità:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it. Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it dovrà avvenire esclusivamente da indirizzo PEC, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: "L. n. 68/1999 – Avviamenti d'ufficio - dal 21/11/2022 al 12/12/2022". Non sarà, pertanto, ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Piacenza.
- tramite raccomandata A/R al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza – Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza.

Non sono ammesse modalità di adesione diverse da quelle indicate.

Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale.

Per le offerte di lavoro di aziende private è possibile per ciascun iscritto, purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalle singole offerte, candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3 (tre). Nel caso di candidatura a più di un'offerta, nel limite sopra richiamato, dovrà essere specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della l. n. 68/1999, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Saranno ammesse esclusivamente le candidature dei lavoratori con disabilità che sono in possesso della “Relazione Conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della diagnosi funzionale in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.

Gli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, saranno ammessi alla procedura di “chiamata con avviso pubblico”, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Le graduatorie, specifiche per ogni singola offerta di lavoro, saranno elaborate sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A) della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, in combinazione, con riferimento alle offerte riservate agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, L. 68/1999, con quanto previsto dall'articolo 1, co. 2, della L. n. 407/1998 e ss.mm. a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle categorie equiparate e dall'art. 3, co.123, della L. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che hanno esteso agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, co. 2, della L. n. 407/1998 e ss.mm.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 l'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza disporrà verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Le graduatorie saranno approvate con atto del Dirigente e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale n. 711 del 31 maggio 2021, potranno essere utilizzate entro il termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati secondo l'ordine delle graduatorie, tenendo conto, nel caso delle aziende private, delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione e nel caso delle persone disabili previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Le esclusioni per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti generali e specifici di accesso e le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo raccomandata A/R o PEC.

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite PEC, mail (indicata nel modulo di partecipazione) o posta ordinaria la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 (centottanta) giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

DOCUMENTI DA INVIARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura debitamente sottoscritto;
- Copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa);
- Per le persone disabili ex art.1 della l. n. 68/1999, copia della Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Per informazioni relative al presente Avviso Pubblico è possibile contattare i numeri telefonici: 0523/399703, 0523/399736 e 0523/399762 o inviare una mail all'indirizzo collocamentomiratopc@regione.emilia-romagna.it.