

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1466 del 18/11/2022 REGGIO EMILIA

**Proposta:** DLV/2022/1529 del 18/11/2022

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 12 POSTI PER PERSONE DISABILI IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CM REGGIO EMILIA

**Firmatario:** DAVIDE BATTINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del procedimento:** Fabio Spadoni

Firmato digitalmente

## IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIREZIONE - UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DI REGGIO EMILIA

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7, "Modalità delle assunzioni obbligatorie" e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, "Norme per il diritto del lavoro dei disabili";
- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro", e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1872/2000 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000", con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006 "Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità". Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;
- la Determinazione n. 711 del 31/05/2021 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – Anno 2021";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia nel rispetto dei criteri fissati nella citata Determinazione Direttoriale n. 711 del 31/05/2021;

Preso atto delle offerte di lavoro per persone con disabilità da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Reggio Emilia indicate nell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1, quale parte integrante della presente determinazione;

Considerato che, come stabilito dalla succitata Determinazione n. 711 del 31/05/2021, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi nelle bacheche dell'Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia nonché sul sito web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro alla sezione Collocamento mirato;

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo riportato sull'Avviso pubblico ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, tassativamente nel periodo

previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

- PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo [arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it);

oppure:

- raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia –Via Premuda 40 - 42123 Reggio Emilia (RE);
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 “*General Data Protection Regulation*”;
- il D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto “*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 79 del 28/01/2022, avente ad oggetto: “*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 830 del 29/06/2022, avente ad oggetto: “*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione*” e ss.mm.ii.;

Richiamate inoltre:

- la Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 “*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento dell'organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1029 del 8 ottobre 2018 “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*” e ss.mm.ii., in particolare la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 “*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;

- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 29 luglio 2022, n. 962 "Conferimento dell'incarico di Responsabile di posizione organizzativa di Direzione CM REGGIO EMILIA dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Territoriale Centro 2 n. 1046 del 7 settembre 2022, ad oggetto "Deleghe di competenza dirigenziali e deleghe di firma al titolare di posizione organizzativa del Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Reggio Emilia";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Territoriale Centro 2 8 settembre 2022, n. 1066 "Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. Della L. 241/1990 del Servizio Centro 2";

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. 241/1990 e ss.mm.ii., è il dott. Fabio Spadoni, Funzionario dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, ed attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento,

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:
  - le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo riportato nell'Avviso pubblico di cui sopra ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
    - PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo [arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it);
    - oppure:
    - raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia - Via Premuda 40- 42123 Reggio Emilia (RE).
  - le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia;
2. dare atto che:
  - il Responsabile del procedimento è il Funzionario dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia, dott. Fabio Spadoni;
  - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

*Davide Battini*



UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO  
**AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA**

Via Premuda 40 – 42123 Reggio Emilia

Tel. 0522/936633

Indirizzo PEC: arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO**

**PRESENTAZIONE CANDIDATURE DAL 21/11/2022 AL 13/12/2022**

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	Informazioni sulla mansione	Eventuali preferenze espresse dalle imprese	Tipologia rapporto di lavoro
9868/2022	PADANA TUBI E PROFILATI ACCIAIO S.P.A. società a socio unico	Guastalla (RE)	Fabbricazione di tubi e condotti saldati e simili	2	Addetto magazzino (carico/scarico)	Graditi: possesso auto (persona automunita) per raggiungere sede lavoro nei turni - fascia oraria indicata, patentino carrello elevatore	TEMPO INDETERMINATO E PIENO SU TURNI NELLA FASCIA ORARIA 05:00 – 20:00
9869/2022	PADANA TUBI E PROFILATI ACCIAIO S.P.A. società a socio unico	Guastalla (RE)	Fabbricazione di tubi e condotti saldati e simili	2	Addetto profila tubo e intestatore / capomacchina	Gradito possesso auto (persona automunita) per raggiungere sede lavoro nei turni - fascia oraria indicata	TEMPO INDETERMINATO E PIENO SU TURNI NELLA FASCIA ORARIA 05:00 – 20:00
9871/2022	COOPSERVICE S. COOP. P.A.	Ambito territoriale provinciale di Reggio nell'Emilia	Vigilanza Privata	3	Custode / Addetto al controllo accessi (presso le portinerie delle aziende clienti)	Graditi: possesso Diploma di maturità (ambito linguistico), conoscenza del pacchetto Office e della lingua Inglese, possesso auto (persona automunita).	TEMPO INDETERMINATO

9872/2022	MARELLA S.r.l. unipersonale	Reggio nell'Emilia (RE)	Produzione e commercio articoli di abbigliamento in genere	1	Sarto (Addetto alla prototipia)	Graditi: possesso di Qualifica di Operatore Tessile oppure Diploma di maturità professionale e/o Tecnico per la moda	TEMPO INDETERMINATO
9873/2022	MARELLA S.r.l. unipersonale	Reggio nell'Emilia (RE)	Produzione e commercio articoli di abbigliamento in genere	1	Addetto alla contabilità	Graditi: possesso di Diploma di Ragioneria o Laurea in Economia, Amministrazione, Finanza e Marketing (o percorsi di studio assimilabili), conoscenze informatiche (Gestionali) e della Lingua Inglese (livello B1 scritto e parlato)	TEMPO INDETERMINATO
9874/2022	MARINA RINALDI S.r.l. unipersonale	Reggio nell'Emilia (RE)	Produzione e commercio articoli di abbigliamento in genere	1	Addetto alla contabilità	Graditi: possesso di Diploma di Ragioneria o Laurea in Economia, Amministrazione, Finanza e Marketing (o percorsi di studio assimilabili), conoscenze informatiche (Gestionali) e della Lingua Inglese (livello B1 scritto e parlato)	TEMPO INDETERMINATO
9876/2022	FERRARINI S.P.A.	Reggio nell'Emilia (RE)	Produzione di prodotti a base di carne	1	Addetto alle attività di back office		TEMPO INDETERMINATO

9877/2022	FERRARINI S.P.A.	Reggio nell'Emilia (RE)	Produzione di prodotti a base di carne	1	Facchino (Addetto alla movimentazione delle carni)		TEMPO INDETERMINATO
-----------	------------------	-------------------------	----------------------------------------	---	----------------------------------------------------	--	---------------------

## REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 (disabili di cui all'art. 1) **tenuti dall'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia**, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura andrà:

- **compilato in tutte le sue parti e trasmesso all'Ufficio per il Collocamento Mirato integralmente;**
- **firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa** (in quest'ultimo caso accompagnata da un **documento di riconoscimento** in corso di validità). Non saranno ammesse le candidature prive della firma dell'interessato e quelle prive di copia del documento di identità in allegato (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa).

Al modulo di candidatura andrà tassativamente allegata **copia della Diagnosi Funzionale** (se quest'ultima non già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato).

Il modulo e gli allegati (documento di riconoscimento in corso di validità, in caso di modulo sottoscritto con firma autografa e copia della Diagnosi Funzionale se non già in possesso dell'Ufficio) potranno essere trasmessi **ESCLUSIVAMENTE** secondo una delle seguenti 2 alternative modalità, **nel periodo di pubblicazione del relativo Avviso Pubblico, ovvero TASSATIVAMENTE dal 21/11/2022 al 13/12/2022** (pena la non ammissione della candidatura):

- **a mezzo PEC** al seguente indirizzo PEC: [arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it). Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC qui indicato andrà effettuato esclusivamente **da indirizzo PEC**, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: **"L. 68/99 – Avviamenti d'ufficio – dal 21/11/2022 al 13/12/2022"** (non sarà ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia né da semplice e-mail all'e-mail dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia).
- **a mezzo raccomandata A/R** al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ufficio per il Collocamento mirato di Reggio Emilia – Via Premuda, 40 – 42123 Reggio Emilia. Per il rispetto sia del termine iniziale del 21/11/2022 che di quello finale del 13/12/2022 farà fede la data apposta dall'ufficio postale. Non saranno accettati moduli trasmessi tramite altri servizi postali diversi dalla Raccomandata A/R.

E' possibile reperire il relativo modulo su: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persona/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

**Per offerte di lavoro relative ad aziende private** è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro **per un massimo di 3** (purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalla singola offerta) – Nel caso di candidatura a più di un'offerta, nel limite sopra richiamato, dovrà esserne specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono **avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.**

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della **Diagnosi Funzionale** di cui al DPCM 13 gennaio 2000, **in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.**

Limitatamente agli **invalidi per servizio**, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

**Le persone ammesse** alla procedura riceveranno tramite PEC personale o email (indicata nel modulo di partecipazione) **la ricevuta di partecipazione** con il **codice univoco di identificazione** che sarà utilizzato per la formulazione delle graduatorie nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo conto delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché della valutazione delle compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico. **Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R (se la candidatura sarà pervenuta a mezzo Raccomandata A/R) o mezzo PEC personale (se la candidatura sarà pervenuta da PEC personale).**

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto dirigenziale, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale n. 711 del 31/05/2021, potranno essere utilizzate **entro il termine di 12 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

#### **DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:**

- Modulo di candidatura a max 3 offerte completo di tutte le pagine
- Copia fronte/retro di documento di identità, in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa)



- Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Per informazioni sul presente Avviso Pubblico è possibile scrivere all'indirizzo e-mail [arl.legge68persone.re@Regione.Emilia-Romagna.it](mailto:arl.legge68persone.re@Regione.Emilia-Romagna.it) oppure contattare i seguenti recapiti telefonici (**dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00**):

Letizia Ascolese 0522/936620 - Chiara Santillo 0522/936631 - Luca Grasselli 0522/936625

È inoltre disponibile un servizio su appuntamento esclusivamente per supporto alla compilazione del modulo di candidatura. Per prenotazione dell'appuntamento per supporto alla compilazione contattare i numeri sopra indicati. Si precisa che non potrà essere fornita consulenza a quesiti di natura fiscale.

F.to dott. Davide Battini

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi del D.lgs 82/2005 e ss.mm.ii.