

EMERGENZA COVID-19

*Accesso agli strumenti di integrazione salariale
per le aziende dell'Emilia-Romagna*

FONTI NORMATIVE



Il governo ha approvato **3 decreti** che riguardano la tutela del reddito per i lavoratori dipendenti dalle imprese dell'Emilia-Romagna:

- **Decreto Legge N. 9 del 2 marzo 2020**
- **Decreto Legge N. 18 del 17 marzo 2020**
- **Decreto Legge N. 34 del 19 maggio 2020**

E' previsto quindi un ampio regime di tutela del reddito in costanza di rapporto di lavoro con vari strumenti tra cui la CIGO, l'Assegno Ordinario, la CISOA e la CIG in deroga, oltre a varie misure una-tantum per varie categorie di lavoratori non coperti dagli altri strumenti.

E' inoltre possibile prorogare o rinnovare i contratti a termine durante il periodo di sospensione

ESTENSIONE AMMORTIZZATORI ORDINARI CON CAUSALE EMERGENZA COVID-19



In base all'art. 19 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 tutte le imprese che (alternativamente) rientrano nel capo di applicazione di:

- Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (**CIGO**);
- Fondi di **Solidarietà Bilaterale**
- Fondo di Integrazione Salariale (**FIS**), se occupano **più di 5** dipendenti;

possono accedere a:

- **CIGO o Assegno Ordinario** con causale «emergenza covid-19»
- a partire dal **23 febbraio 2020**
- per un periodo massimo di **14 settimane entro il 31 agosto 2020**
- per un ulteriore periodo di **4 settimane tra settembre e ottobre 2020** (turismo, spettacolo, fiere e parchi anche prima)
- E' prevista anche l'estensione della **CISOA** per le aziende agricole

ESTENSIONE AMMORTIZZATORI ORDINARI CON CAUSALE EMERGENZA COVID-19



I trattamenti di CIGO o l'Assegno ordinario con causale «emergenza covid-19, di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020, prevedono:

- **procedura** di informazione, consultazione e esame congiunto, svolta anche in via telematica entro i 3 giorni successivi a quello della richiesta;
- **domanda** ad INPS entro la fine del mese successivo a quello di inizio sospensione (per i periodi precedenti la domanda va presentata entro il 31 maggio 2020);
- **periodo** non conteggiato nei massimali e neutralizzato per le successive richieste;
- **contribuzione addizionale** totalmente esentata;
- accesso per tutti i **lavoratori** già in forza al 25 marzo 2020 a prescindere dall'anzianità;

ESTENSIONE AD AZIENDE CON SOSPENSIONI IN CORSO PER ALTRE MOTIVAZIONI



In base agli artt. 20 e 21 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 le imprese **che hanno in corso al 23 febbraio 2020 una sospensione o riduzione con attivazione** (alternativamente) di:

- Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (**CIGS**) e versano anche la contribuzione ordinaria per la CIGO
- **Assegni di solidarietà** e sono iscritte al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) possono accedere a:
 - **CIGO**, causale «emergenza covid-19», dal **23 febbraio 2020**, per massimo **14 settimane entro il 31 agosto 2020** e altre **4 settimane tra settembre e ottobre 2020**
 - **Assegno Ordinario**, causale «emergenza covid-19», a partire dal **23 febbraio 2020**, per massimo **9 settimane entro il 31 agosto 2020**

ESTENSIONE AD AZIENDE CON SOSPENSIONI IN CORSO PER ALTRE MOTIVAZIONI



I trattamenti di CIGO o l'Assegno ordinario con causale «emergenza covid-19» per **le aziende che avevano già in corso altre riduzioni o sospensioni**, come previsti dagli artt. 20 e 21 del D.L. 18/2020 prevedono:

- **sospensione e sostituzione** del trattamento in essere;
- **necessità di consultazione sindacale, ma senza limiti ai termini procedurali;**
- **domanda** ad INPS entro il mese successivo a quello di inizio sospensione;
- **periodo** non conteggiato nei massimali;
- **contribuzione addizionale** totalmente esentata;

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



Tutti i **datori di lavoro privati** (tranne datori di lavoro domestico) che:

- **non possono accedere agli ammortizzatori ordinari**, nemmeno con l'estensione prevista dal D.L. 18/2020 e dal D.L. 34/2020
- per le **unità operative situate in Emilia-Romagna**;
- limitatamente ai **lavoratori subordinati già in forza al 25 marzo 2020**:

Possono accedere alla **CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA**

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



La CIG in deroga è concessa in base all'**art.17 del DL 9/2020 e all'art. 22 e seguenti del DL 18/2020 come modificato dal DL 34/2020** ai datori di lavoro che hanno operato riduzioni o sospensioni, con le seguenti caratteristiche:

- **Periodo:** dal **23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020** per un massimo di **18 settimane** e dal **01 settembre 2020 al 31 ottobre 2020** per un massimo di **4 settimane**;
- **Accordo sindacale:** deve essere **sottoscritto** (potrà essere concluso anche per via telematica) con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale per tutti i datori di lavoro con **più di 5 dipendenti** (contratti in essere a prescindere dalla tipologia).

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Procedura prime 13 settimane



Per la richiesta delle **prime 13 settimane** tra il 23 febbraio 2020 e il 31 agosto 2020, è previsto:

- Presentazione delle domande entro il 31 agosto 2020 alla **Regione** Emilia-Romagna tramite il sistema informatico “**SARE**”, anche attraverso i soggetti abilitati dalla normativa nazionale;
- **Allegati:** 1) domanda in formato PDF, sottoscritta dal legale rappresentante o da un suo delegato; 2) il verbale d'accordo, se necessario; 3) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà su modello pubblicato dall'Agenzia Regionale per il Lavoro insieme ad un documento valido d'identità;

Le domande **incomplete o errate** non saranno ammesse. Il datore di lavoro potrà presentare una nuova domanda.

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Procedura ulteriori 5 + 4 settimane



Per la richiesta delle **ulteriori 5 settimane** entro il 31 agosto 2020, è previsto:

- Presentazione delle domande direttamente a **INPS**, dopo aver ricevuto autorizzazione per le prime 13 settimane;

Per la richiesta delle **ulteriori 4 settimane** tra il 1 settembre 2020 e il 31 ottobre 2020, è previsto:

- Presentazione delle domande direttamente a **INPS**, dopo aver ricevuto autorizzazione per le prime 18 settimane;
- Possibilità per i datori di lavoro dei settori del turismo, fiere, parchi e spettacolo di richiedere le ulteriori 4 settimane anche prima del 1 settembre 2020

INPS disciplinerà con propri atti le modalità di presentazione delle domande

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Accesso al sistema SARE

(richiesta prime 13 settimane CIG in deroga)



Per accedere al SARE è necessario **essere iscritti al portale Lavoro per Te** ed essere accreditati alla gestione delle Comunicazioni Obbligatorie (lavoroperte.regione.emilia-romagna.it).

Per iscriversi a Lavoro per Te occorre compilare il form di **registrazione delle aziende**. Per **accreditarsi al SARE** bisogna selezionare nel form la voce “**Richiedo accesso al SARE**”, scegliere la Provincia presso la quale si chiede l’accreditamento e compilare i campi richiesti.

Una volta completata la registrazione, si deve accedere al portale con le credenziali ricevute, entrare nella sezione ‘Profilo’, **stampare il modulo e inviarlo telematicamente all'ufficio competente per l'accreditamento** .

Una volta ricevuta la richiesta, l'ufficio competente verifica i requisiti e autorizza l’accesso al SARE. Le procedure di verifica e autorizzazione possono richiedere alcuni giorni.

Maggiori informazioni su: www.agenzia lavoro.emr.it/sare

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



Per ulteriori informazioni:

Agenzia Regionale per il Lavoro:

agenzia lavoro.emr.it

Mail dedicata alla CIG in deroga:

ARLInfoDeroga@regione.emilia-romagna.it