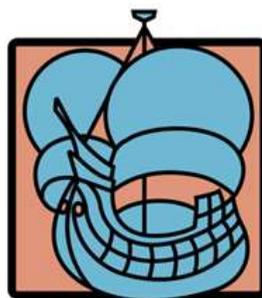


Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza



**PROVINCIA
DI RIMINI**



**PROVINCIA
DI RIMINI**

**Misure volte a garantire l'occupazione femminile e giovanile negli appalti PNRR e PNC:
l'art. 47 del D.L. 77 del 2021**

05 maggio 2023 – Ore 11.00

Indice dell'intervento

1. Soggetti al quale si rivolge l'art. 47 del D.L. 77/2021
2. Adempimenti
3. Calcolo della clausola occupazionale
4. Deroghe all'applicazione della clausola occupazionale
5. Penali e Clausole Premiali
6. Parole Chiave

Soggetti al quale si rivolge l'art. 47 del D.L. 77/2021

- ✓ L'articolo 47 DL 77/2021 interviene con riferimento a tre categorie:

Donne

Giovani (età <36 anni)

Persone disabili

Obiettivo: Incremento Occupazionale

Obiettivo: Inclusione sociale e lavorativa

Cause alla base della scarsa partecipazione al mercato del lavoro



mancanza di adeguati strumenti di conciliazione vita-lavoro, stereotipi sull'attività di cura e sul tipo di professione



rigidità in ingresso e disallineamento Tra competenze acquisite nel percorso di formazione e competenze richieste nel mercato del lavoro

Adempimenti (art. 47, c. 2 – 3 – 3 bis, D.L. 77/2021)

Criteri di ammissibilità (automaticamente applicate)

- a) la redazione e la produzione del rapporto sulla situazione del personale, di cui all'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (art. 47, comma 2);
- b) la consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 47, comma 3);
- c) la presentazione della dichiarazione e della relazione circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (art. 47, comma 3-bis).

Calcolo della clausola occupazionale (art. 47, c. 4, D.L. 77/2021)

Criteri che le stazioni appaltanti devono specificare nel bando:

Obbligo di assicurare che almeno il 30 per cento delle assunzioni necessarie alla realizzazione del progetto PNRR/PNC sia a donne e giovani.

La percentuale di incremento deve essere assicurata per entrambe le tipologie (30% assunzioni di giovani + 30% assunzioni di donne).

- 20% assunzioni giovani + 10% assunzioni donne ? NO
- 30% assunzioni di donne giovani; oppure assunzione di 20% di donne giovani + 10% di donne (sopra i 36 anni) + 10% giovani? SI

Deroghe all'applicazione della clausola occupazionale (art. 47, c. 7, D.L. 77/2021)

Tipologie di deroga

- Escludere l'inserimento dei requisiti di partecipazione
- Stabilire una quota inferiore al 30% per le assunzioni di giovani e donne

Presupposti per l'attivazione della deroga

L'oggetto del contratto, la tipologia o la natura del progetto o altri elementi puntualmente indicati rendono l'inserimento dei requisiti occupazionali impossibili o contrastanti con obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche.

Penali e Clausole Premiali (art. 47, c. 5, D.L. 77/2021)

Le stazioni appaltanti possono prevedere un punteggio aggiuntivo all'offerente o candidato che, per esempio:

- ✓ nei tre anni precedenti non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori
- ✓ utilizzi strumenti di conciliazione vita lavoro
- ✓ si impegni ad assumere (oltre la soglia) donne e giovani
- ✓ adotti specifiche misure per promuovere le pari opportunità
- ✓ abbia rispettato gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità

Parole Chiave

- ✓ Obbligo;
- ✓ 30%;
- ✓ Deroga;
- ✓ Penali e clausole premiali;
- ✓ Azione Amministrativa delle Stazioni Appaltanti.

*Il progetto è uno sforzo temporaneo intrapreso
per creare un prodotto o un servizio unico*

Grazie per l'attenzione