



Aspetti di cui tener conto

PRIMA

di assumere lavoratori all'estero

Pensate a...	Iniziative	
Consulenza e programmazione	Amministrazioni locali del lavoro	Prima di cercare candidati all'estero provate a contattare l' <i>amministrazione locale del lavoro</i> per discutere le vostre esigenze. Potrebbe essere in grado di trovare candidati adatti più vicini a voi.
	Preparare il profilo di un candidato	Quali sono le capacità, le competenze e le qualifiche specifiche necessarie per il posto da ricoprire?
	<i>Se decidete di assumere dall'estero,</i>	
	Preparate un piano	Definite gli obiettivi, i benefici, i rischi e i costi connessi ad un'assunzione all'estero. Organizzate le scadenze, perché trovare candidati internazionali può richiedere più tempo.
Misure pratiche	Contattate le autorità competenti <i>(l'ufficio stranieri o un servizio equivalente nel vostro paese)</i>	Informatevi se sia necessario intraprendere misure particolari per assumere uno straniero. Deve iscriversi separatamente o pagare eventuali tasse? Per i lavoratori provenienti da alcuni paesi potrebbe essere necessario il permesso di lavoro.
	Alloggio	Prendete in considerazione le difficoltà pratiche che un nuovo dipendente dovrà affrontare per trovare alloggio. L'alloggio è disponibile in loco? Come si trova e quanto costa? Potete consigliare o dare aiuto al nuovo assunto?

Pensate a...	Iniziative	
Fattori linguistici, accademici e culturali	Barriere linguistiche	Pensate ai livelli di competenza linguistica richiesta ai vostri candidati. Se non parlano correntemente la lingua locale, pur essendo qualificati per il lavoro, dovrete pensare seriamente a come comunicherete con loro. Il candidato potrebbe trovare particolarmente difficili i colloqui telefonici.
	Differenze tra paesi	Le leggi nazionali sull'occupazione sono molto diverse fra loro e potreste incontrare difficoltà ad assumere in alcuni paesi piuttosto che in altri. Per esempio, per potere assumere in un dato paese, se siete un'agenzia di reclutamento potrebbe essere necessario un riconoscimento legale. Informatevi se esistono ostacoli amministrativi prima di avviare l'assunzione.
	Differenze culturali	Le pratiche di assunzione variano da un paese all'altro, così come le formalità tra i datori di lavoro e i candidati. Se il comportamento di un candidato appare inconsueto, potrebbe trattarsi solo di una differenza culturale. Non lasciatevi influenzare: giudicate concentrando la vostra attenzione solo sulle capacità e sulle attitudini.
	Qualifiche	I candidati alle professioni regolamentate dovranno iscriversi presso gli enti competenti per assicurarsi che le loro qualifiche siano riconosciute. Le reti ENIC-NARIC (consultate il sito www.enic-naric.net) rappresentano il passaggio obbligato al riconoscimento delle qualifiche accademiche e professionali in Europa.
...EURES vi aiuta!	<i>Dopo aver considerato tutto questo,</i>	
	Cercate il vostro consulente EURES locale <i>(tramite il link "Contatta un consulente EURES" sul portale di EURES)</i>	Se avete bisogno di consigli per assumere in un altro paese, potete cercare informazioni sul consulente EURES più vicino. Contattate prima di tutto il vostro consulente EURES: è il vostro collegamento con la rete.