



Unione europea  
Fondo sociale europeo



AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

# Il mercato del lavoro in provincia di Parma

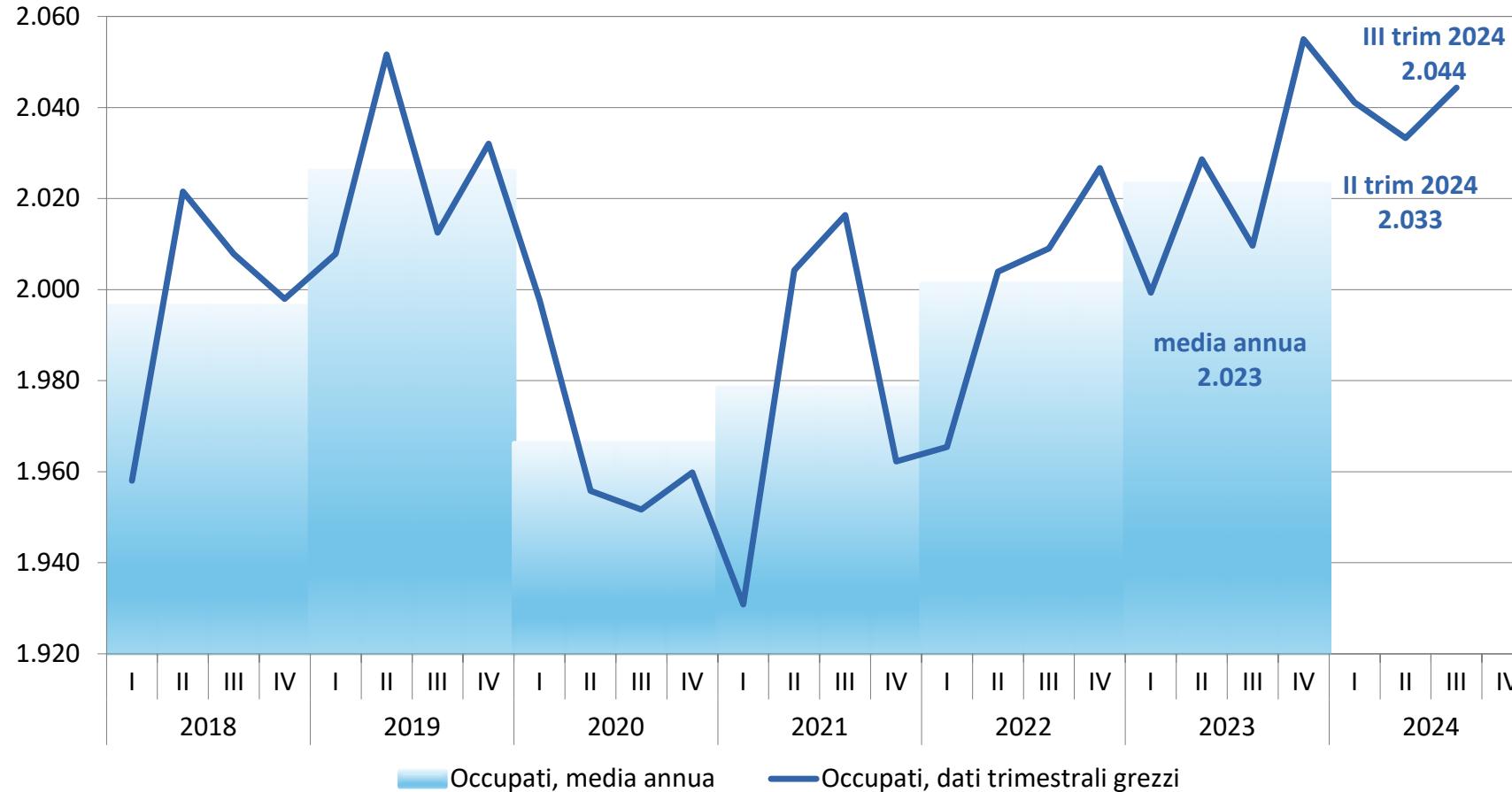
**Il futuro del lavoro tra innovazione e inclusione**

**RETI TERRITORIALI PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE,  
FEMMINILE E DELLE PERSONE CON DISABILITA'**

*Palazzo del Governatore, Parma*

# Occupazione regionale in crescita dopo la crisi pandemica

**OCCUPATI** (media annua) e **OCCUPATI** (dati trimestrali grezzi) in *Emilia-Romagna*,  
I trim 2018 – III trim 2024, dati grezzi, valori assoluti in migliaia di unità



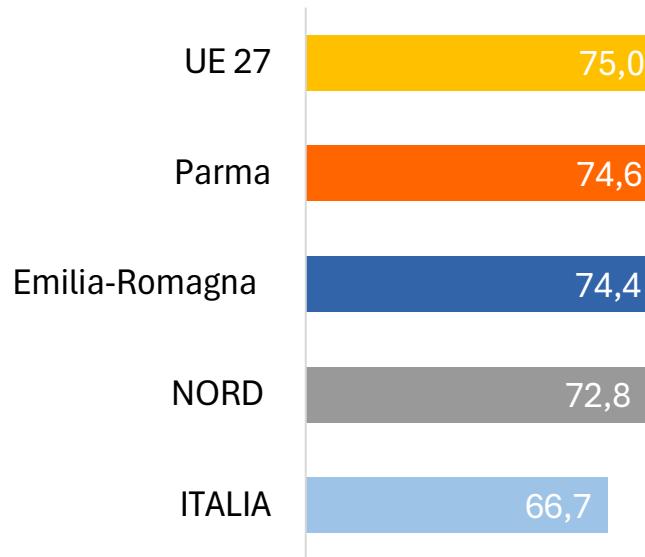
## Variazioni tendenziali

I trim 2024	+2,1%
II trim 2024	+0,2%
III trim 2024	+1,7%
Media I-III 2024	+1,3%

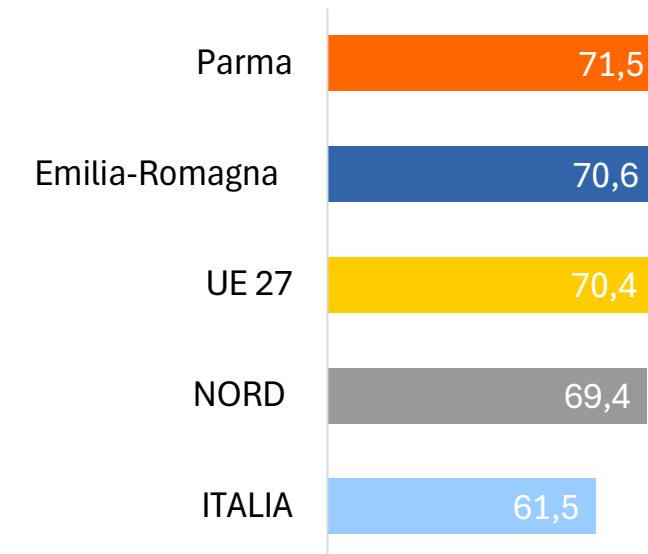
# Territori a confronto: tasso di attività e tasso di occupazione

## Anno 2023 | Valori percentuali

**TASSO DI ATTIVITA' 15-64, anno 2023**  
(valori percentuali)

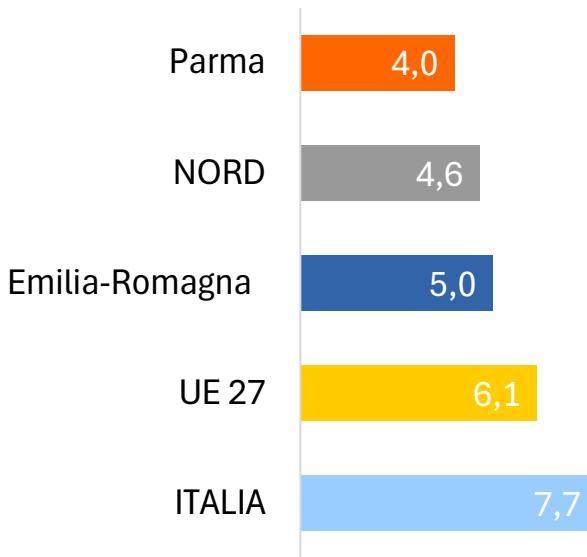


**TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64, anno 2023**  
(valori percentuali)

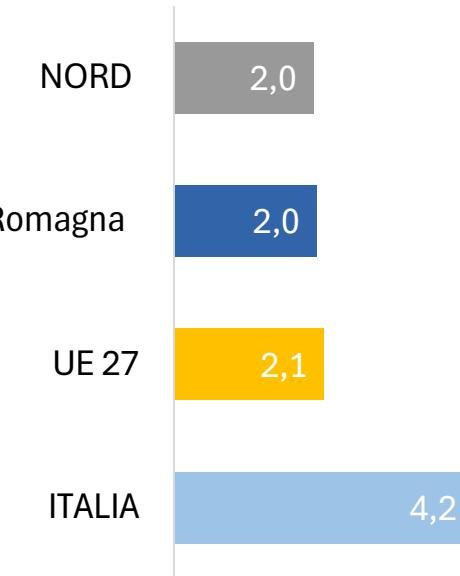


# Territori a confronto: tasso di disoccupazione e tasso di disoccupazione di lunga durata Anno 2023 | Valori percentuali

**TASSO DI DISOCCUPAZIONE 15-74, anno 2023  
(valori percentuali)**



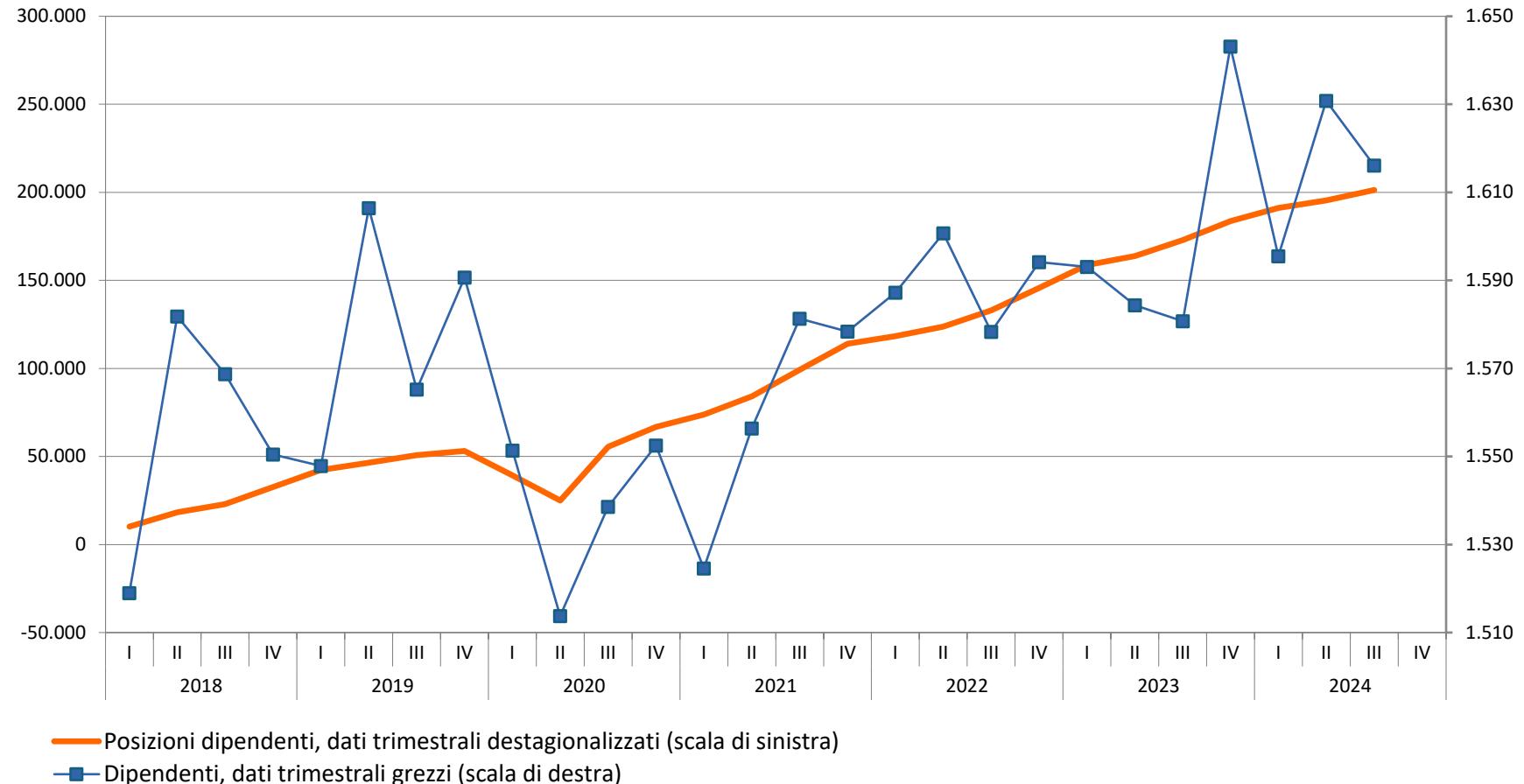
**TASSO DI DISOCCUPAZIONE DI LUNGA DURATA\*  
15-74, anno 2023 (valori percentuali)**



\* non disponibile a livello provinciale

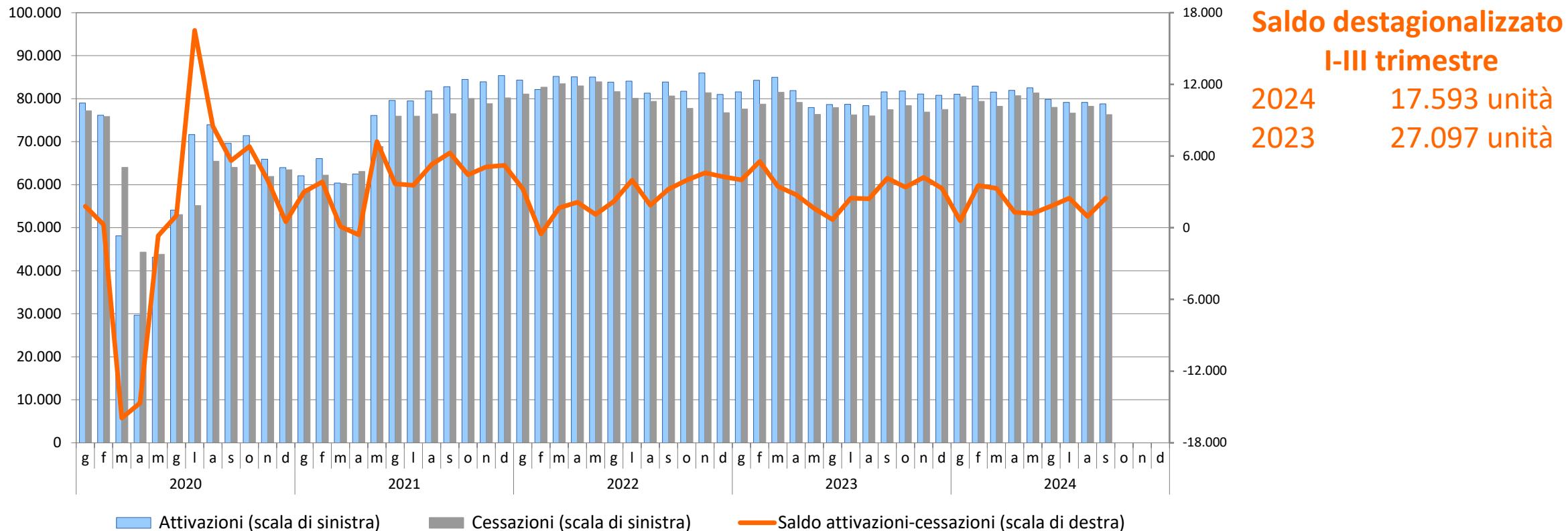
# Cresce anche l'occupazione dipendente regionale nei dati Istat e nei dati CO Siler

**OCCUPATI DIPENDENTI** (dati trimestrali grezzi, in migliaia) in Emilia-Romagna e **POSIZIONI DIPENDENTI** (dati trimestrali destagionalizzati, all'unità), I trim 2018 – III trim 2024, valori assoluti e numeri indici base 31 dicembre 2019 = 0



# Rallentamento recente dei flussi, variazioni più contenute delle posizioni di lavoro dipendente regionali nei primi nove mesi del 2024

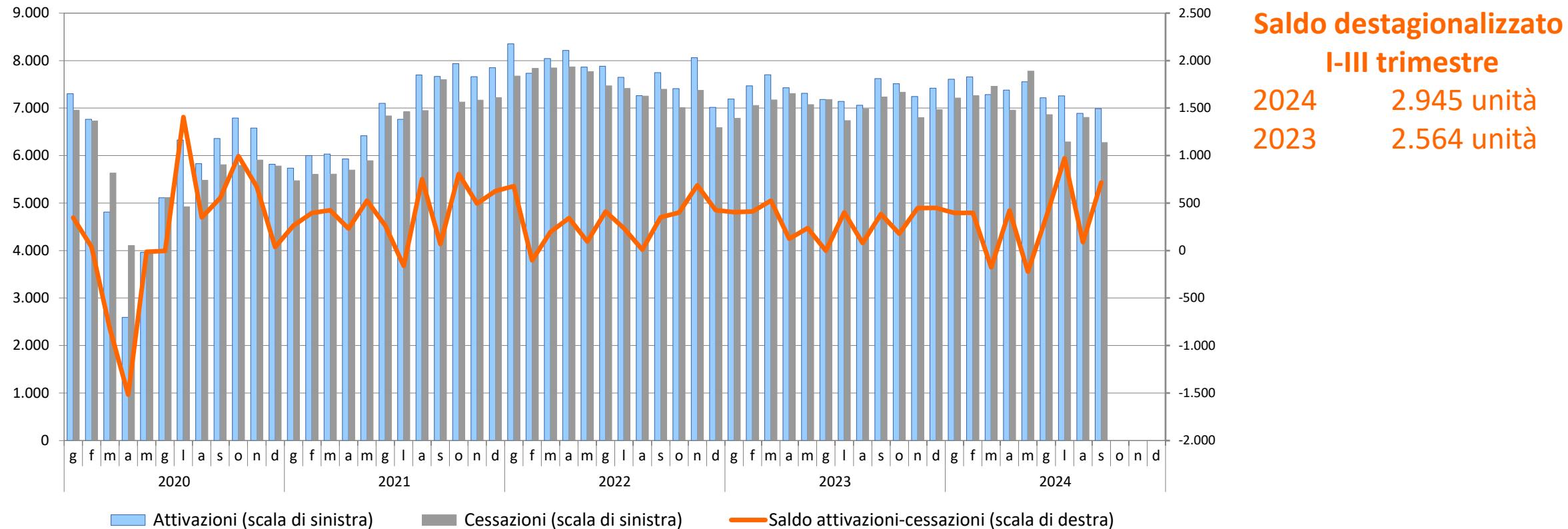
*ATTIVAZIONI, CESSAZIONI e SALDO attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente in Emilia-Romagna<sup>(a)</sup>, gennaio 2020 - settembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti*



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

# Pur nel rallentamento dei flussi, è consistente la crescita delle posizioni di lavoro dipendente in provincia di Parma nei primi nove mesi del 2024

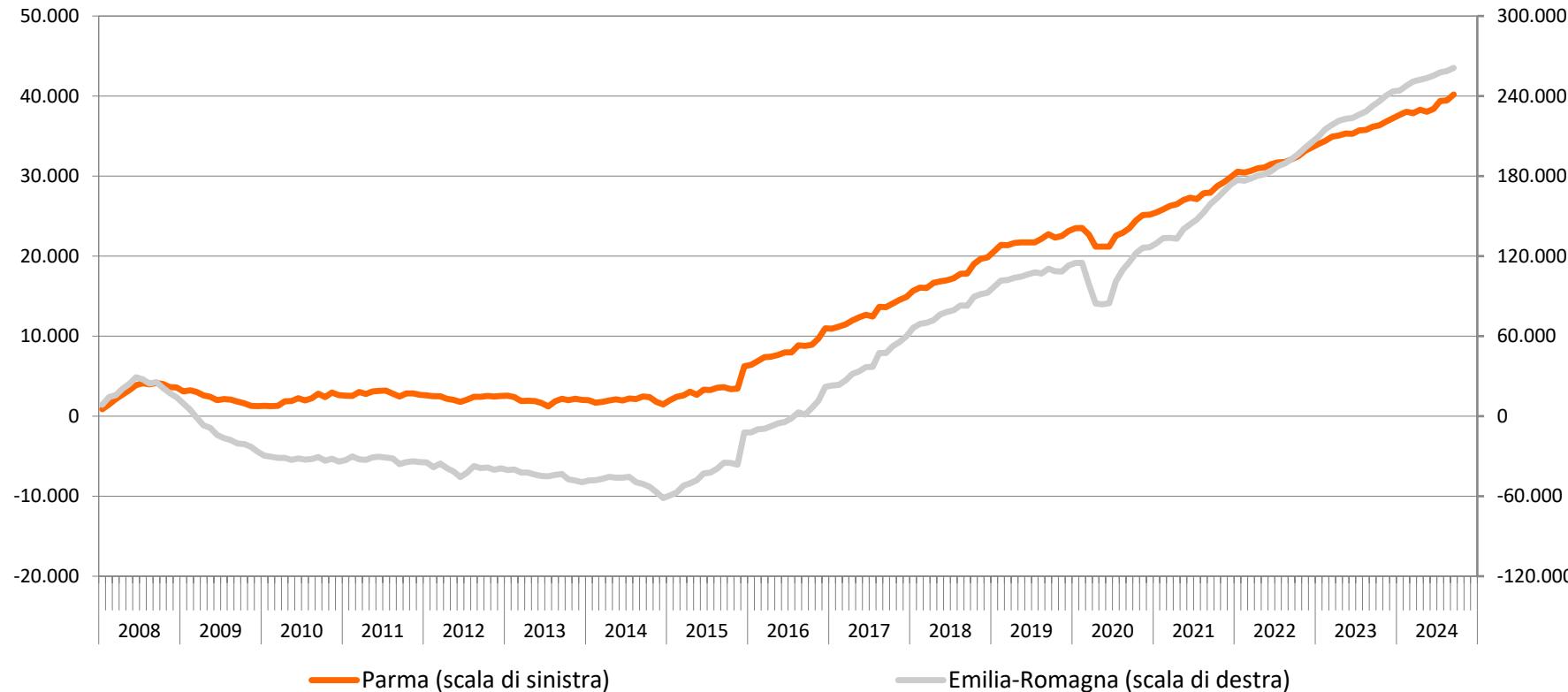
*ATTIVAZIONI, CESSAZIONI e SALDO attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente in provincia di Parma<sup>(a)</sup>, gennaio 2020 - settembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti*



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

# Andamento delle posizioni di lavoro dipendente in Emilia-Romagna e in provincia di Parma

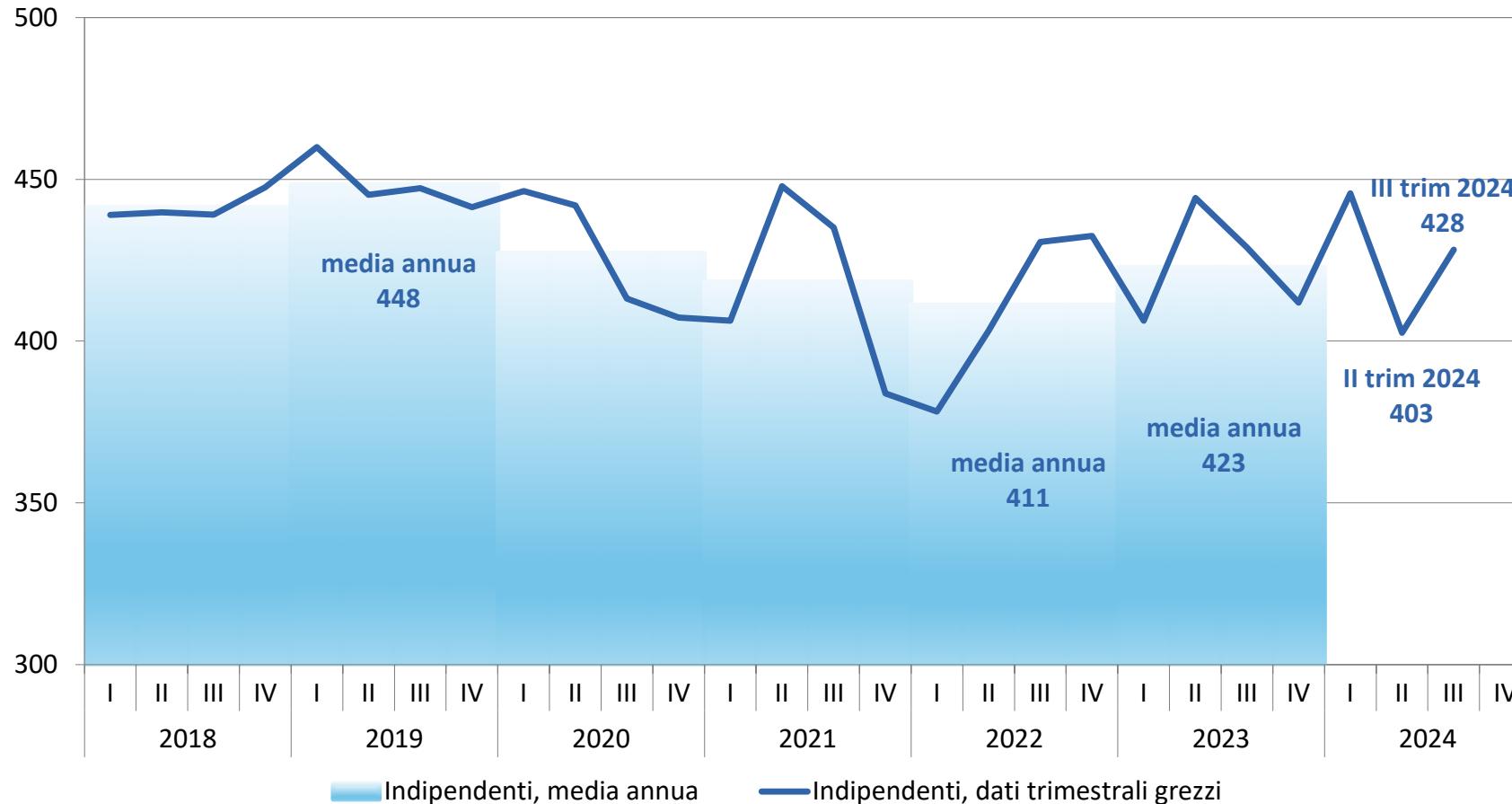
*POSIZIONI DIPENDENTI in Emilia-Romagna e in provincia di Parma<sup>(a)</sup>, gennaio 2008 - settembre 2024,  
dati mensili destagionalizzati, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0*



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

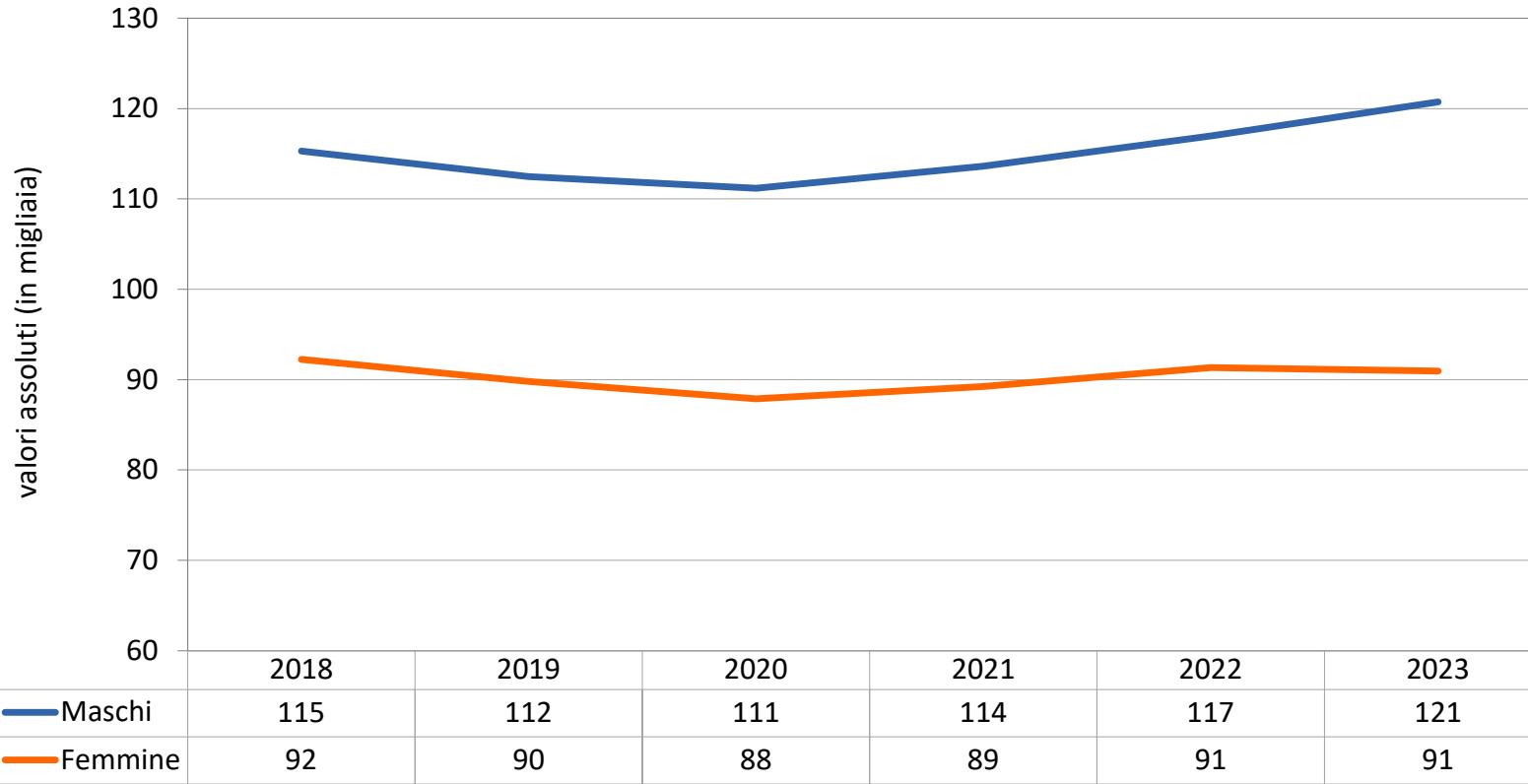
# Per la prima volta dal 2019, nel 2023 si inverte il trend dell'occupazione indipendente regionale

**INDIPENDENTI** (media annua) e **INDIPENDENTI** (dati trimestrali grezzi) in *Emilia-Romagna*,  
I trim 2018 – III trim 2024, dati grezzi, valori assoluti in migliaia di unità



# Nel periodo post-pandemico in provincia di Parma è cresciuta in modo più sostenuto l'occupazione maschile rispetto a quella femminile

*OCCUPATI in provincia di Parma<sup>(a)</sup> per genere, 2018 - 2023  
medie annuali, valori grezzi*

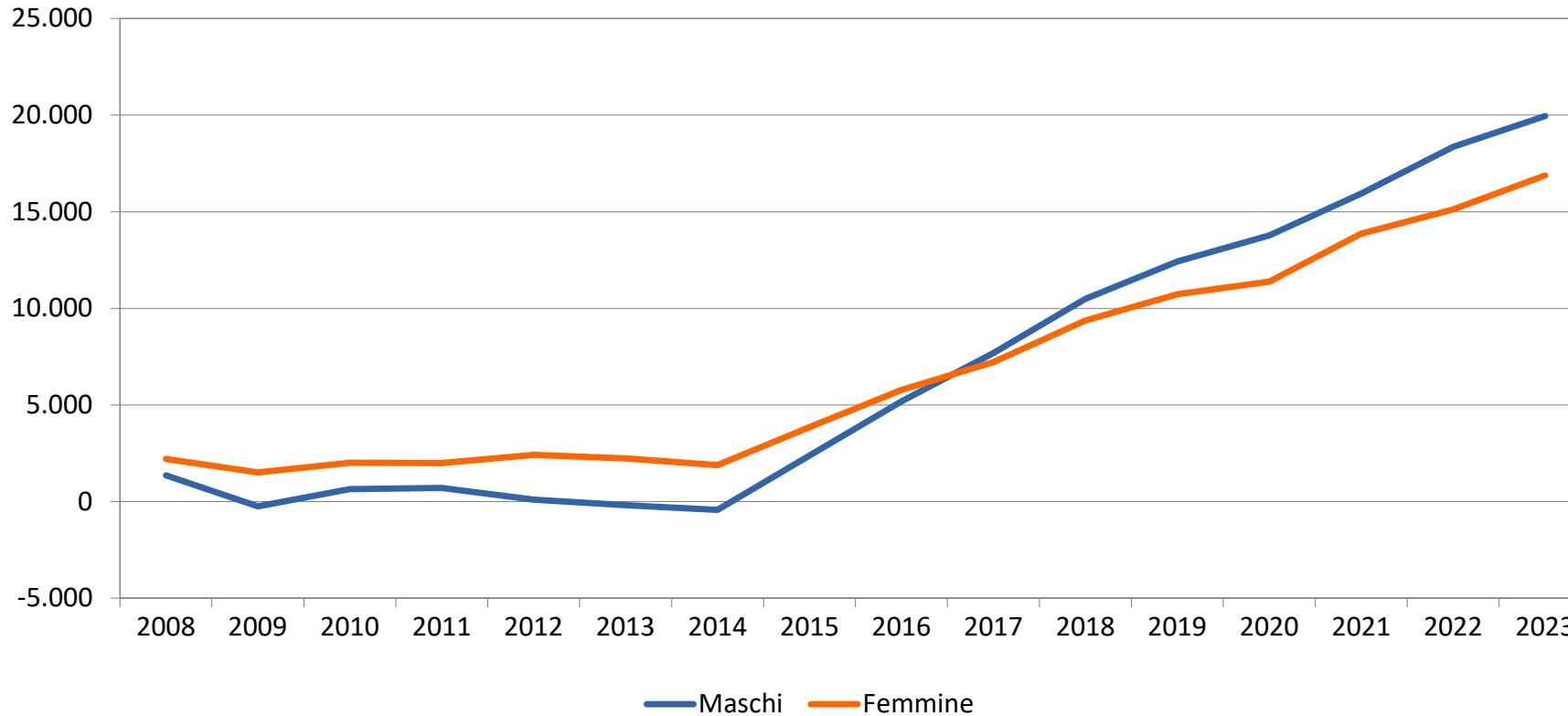


Crescita dell'occupazione nel periodo 2021-2023:

+10 mila unità per i maschi  
+3 mila unità per le femmine

# Dal 2014 è più accentuato nel parmense il trend di crescita delle posizioni dipendenti maschili

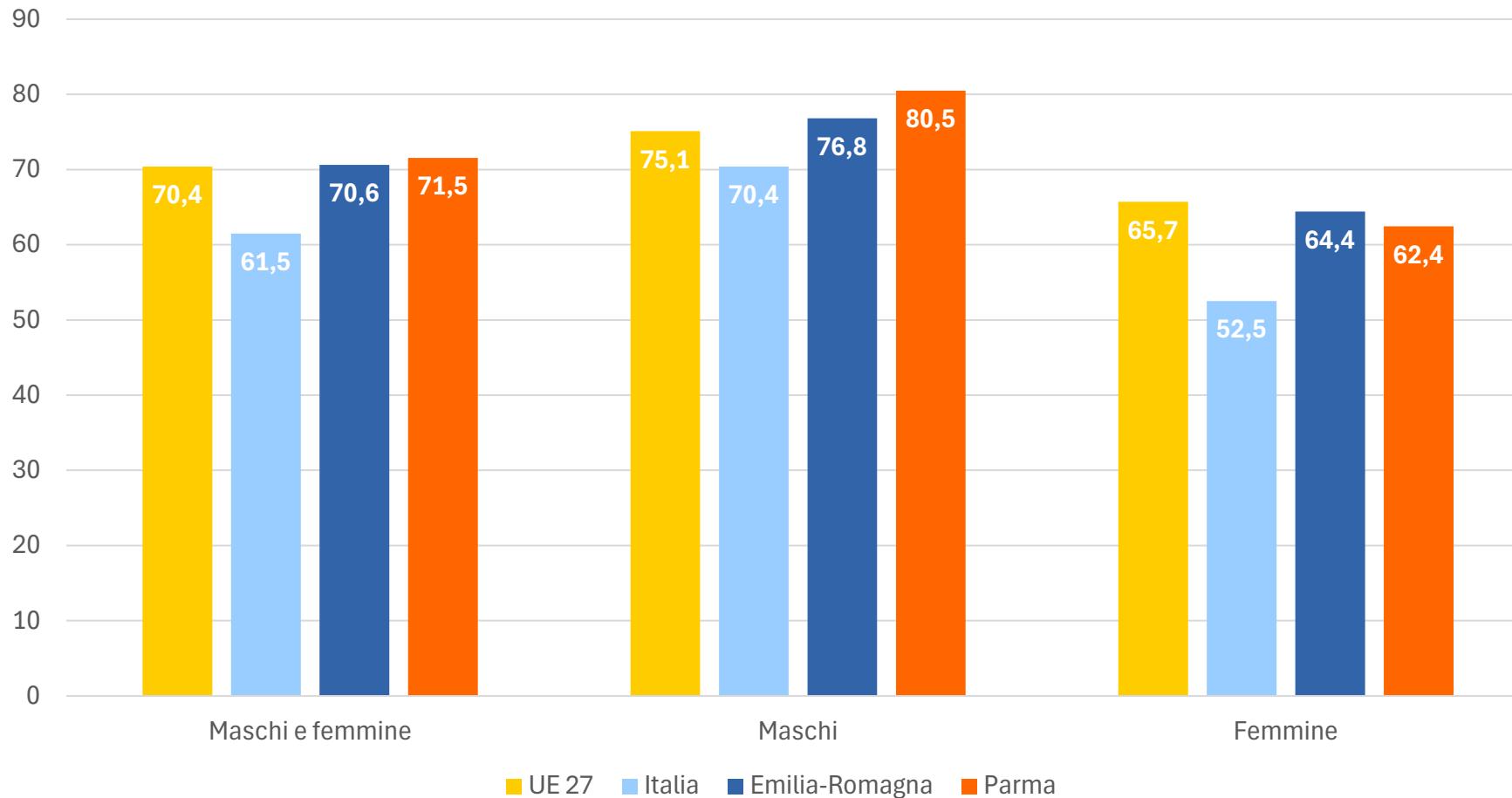
*POSIZIONI DIPENDENTI in provincia di Parma<sup>(a)</sup> per genere, 2008 - 2023  
dati annuali grezzi, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0*



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

# Nonostante l'ottimo posizionamento regionale e provinciale, il gender gap è più alto in confronto alla media europea

**TASSO DI OCCUPAZIONE** 15-64 anni per *genere*, anno 2023  
(valori percentuali)

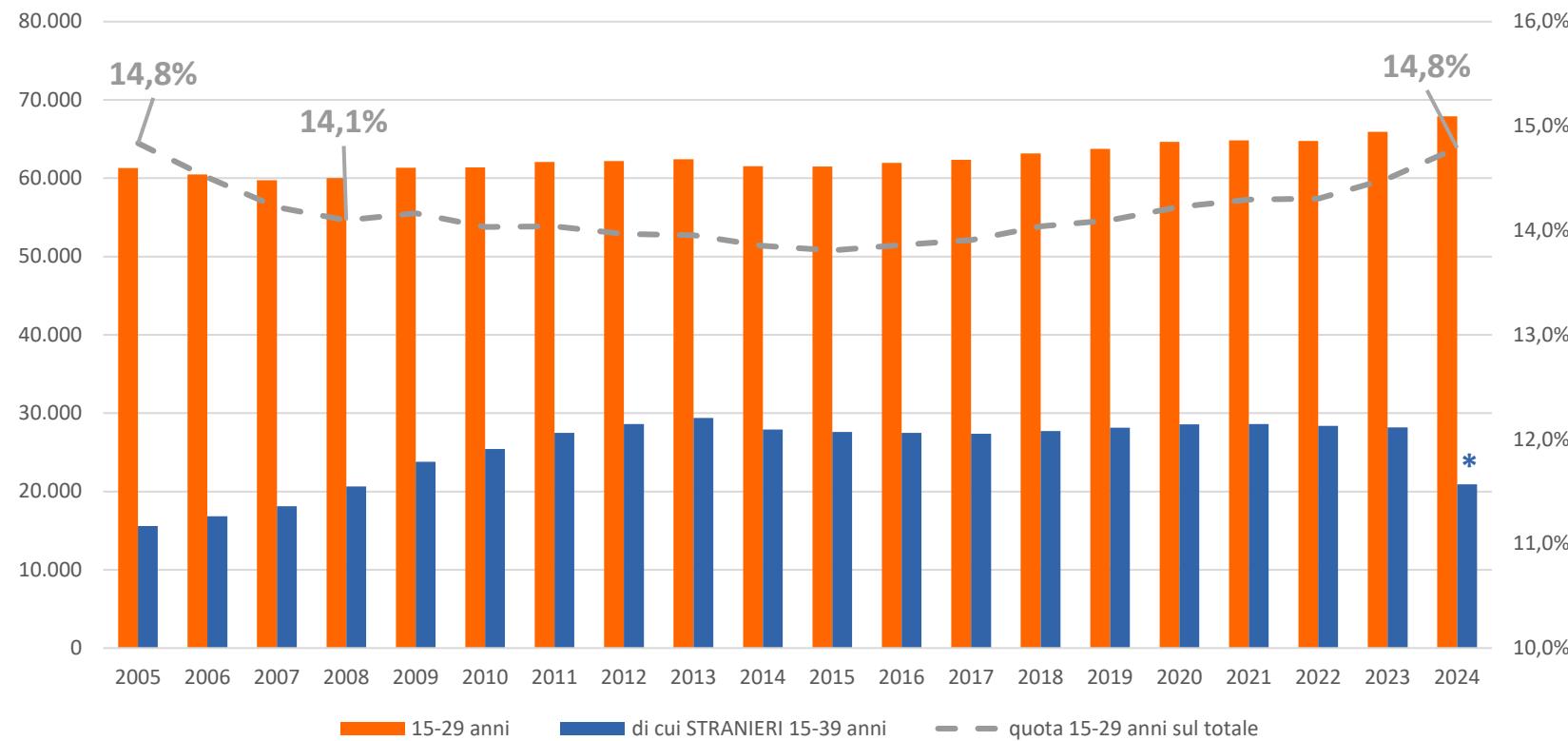


Gender gap:

UE 27	9,4
Italia	17,9
Emilia-Romagna	12,4
Parma	18,0

# La quota della popolazione giovanile sul totale della popolazione residente si mantiene grazie all'apporto della componente straniera

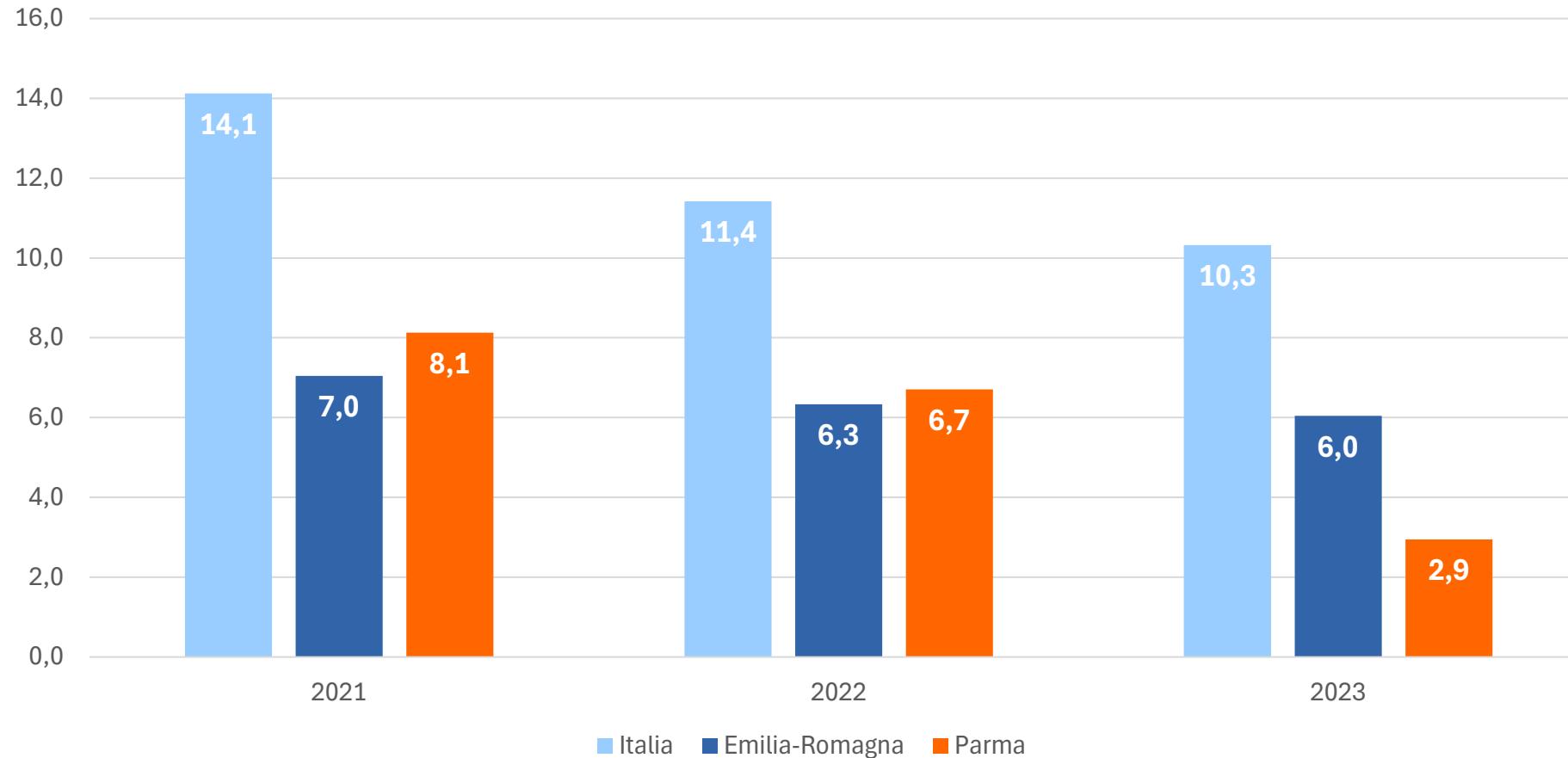
**POPOLAZIONE RESIDENTE** nelle *classi età giovanili* in provincia di Parma,  
periodo 2005-2024 (dati grezzi, valori assoluti e percentuali sul totale)



\* il dato del 2024 si riferisce alla classe di età 15-34 anni

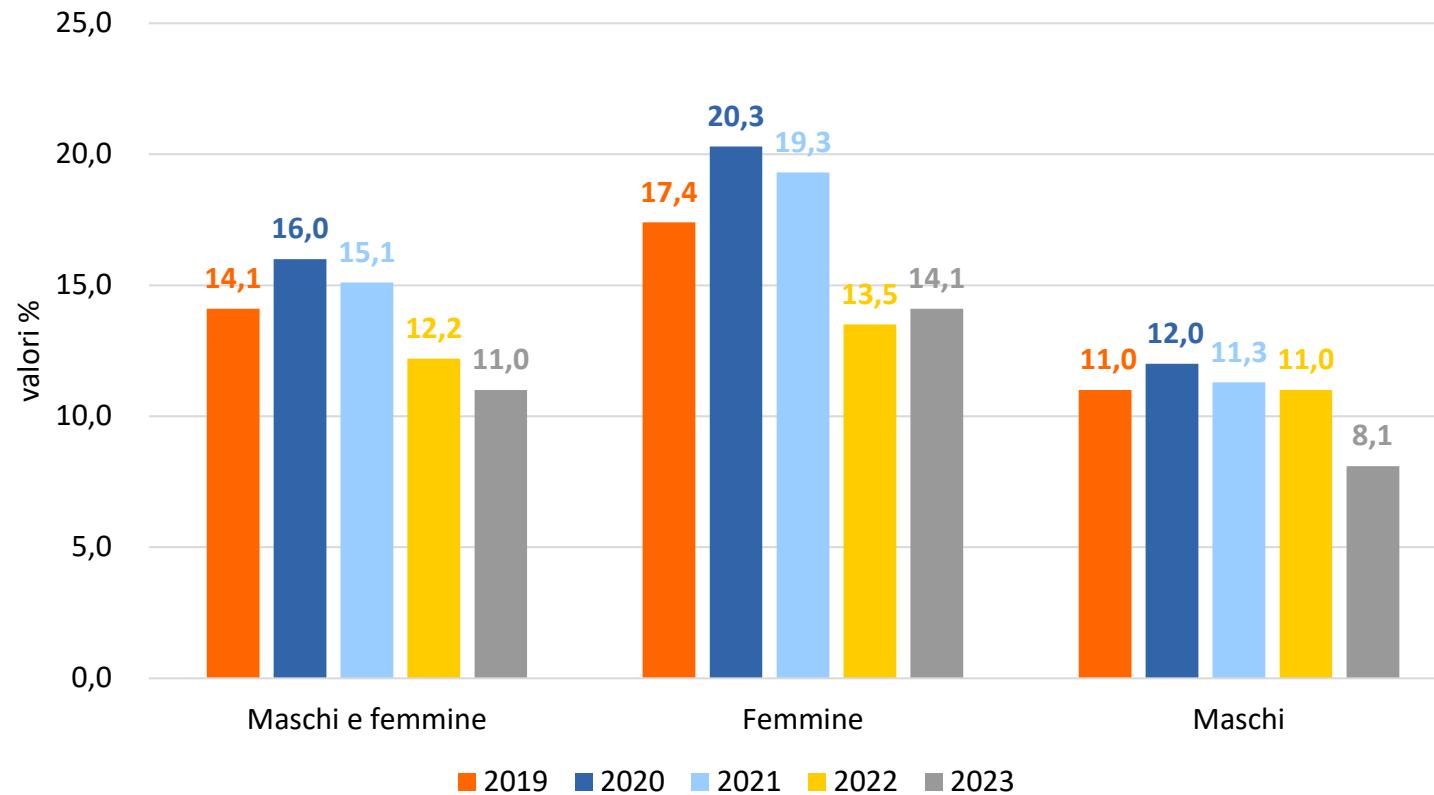
# Le difficoltà nell'inserimento lavorativo dei giovani misurate dal tasso di disoccupazione

*TASSO DI DISOCCUPAZIONE 25-34 anni, periodo 2021-2023  
(valori percentuali)*

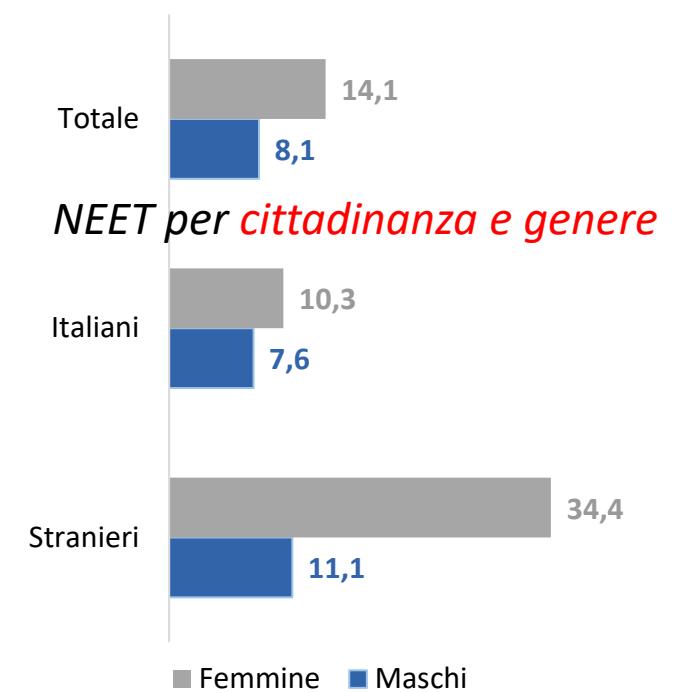


# Giovani NEET (Not in Education, Employment or Training)

*GIOVANI NEET 15-29 anni in Emilia-Romagna, periodo 2019-2023  
(quota sulla popolazione residente)*

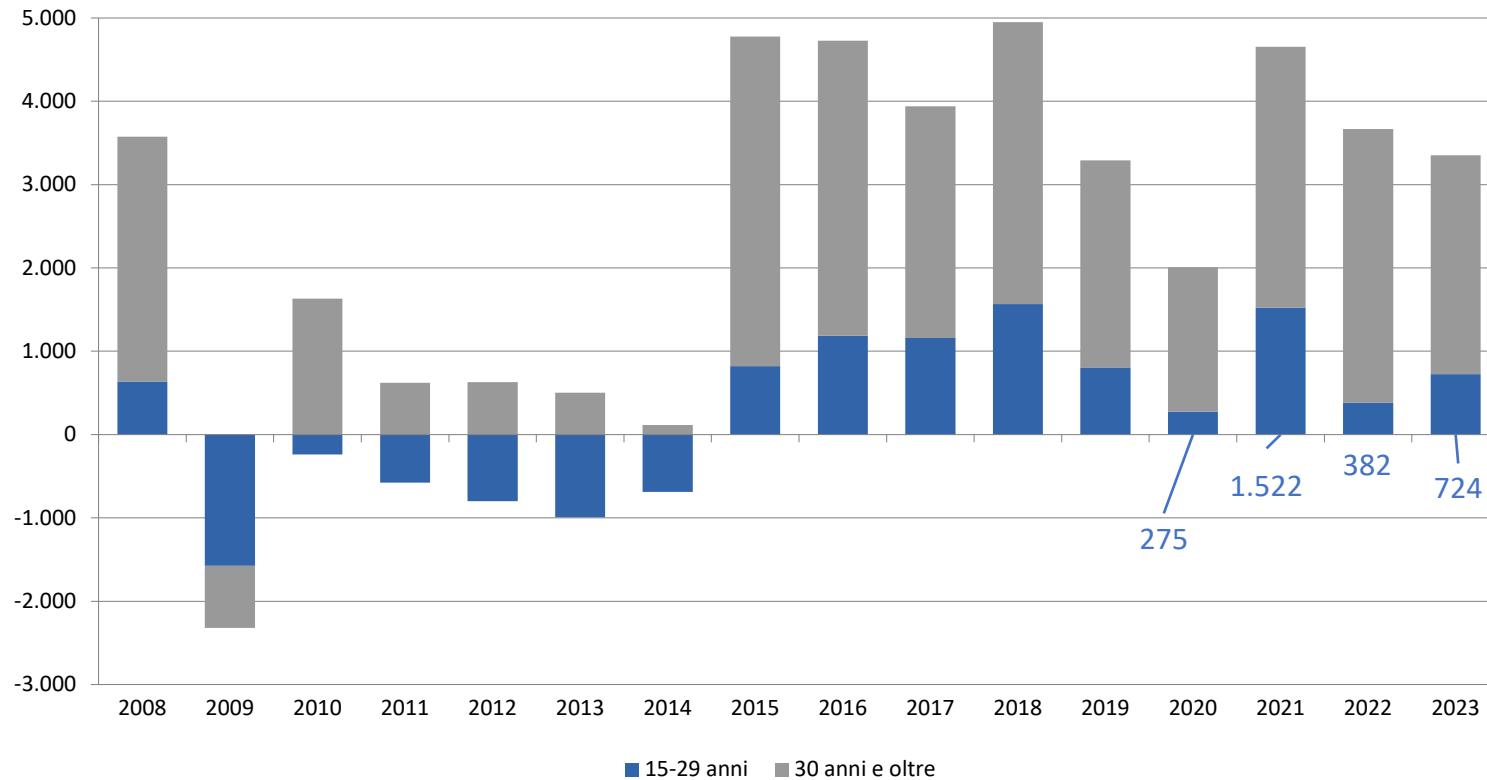


*NEET per genere, anno 2023*



# La variazione annuale delle posizioni dipendenti in provincia di Parma e la «quota» riferita ai giovani

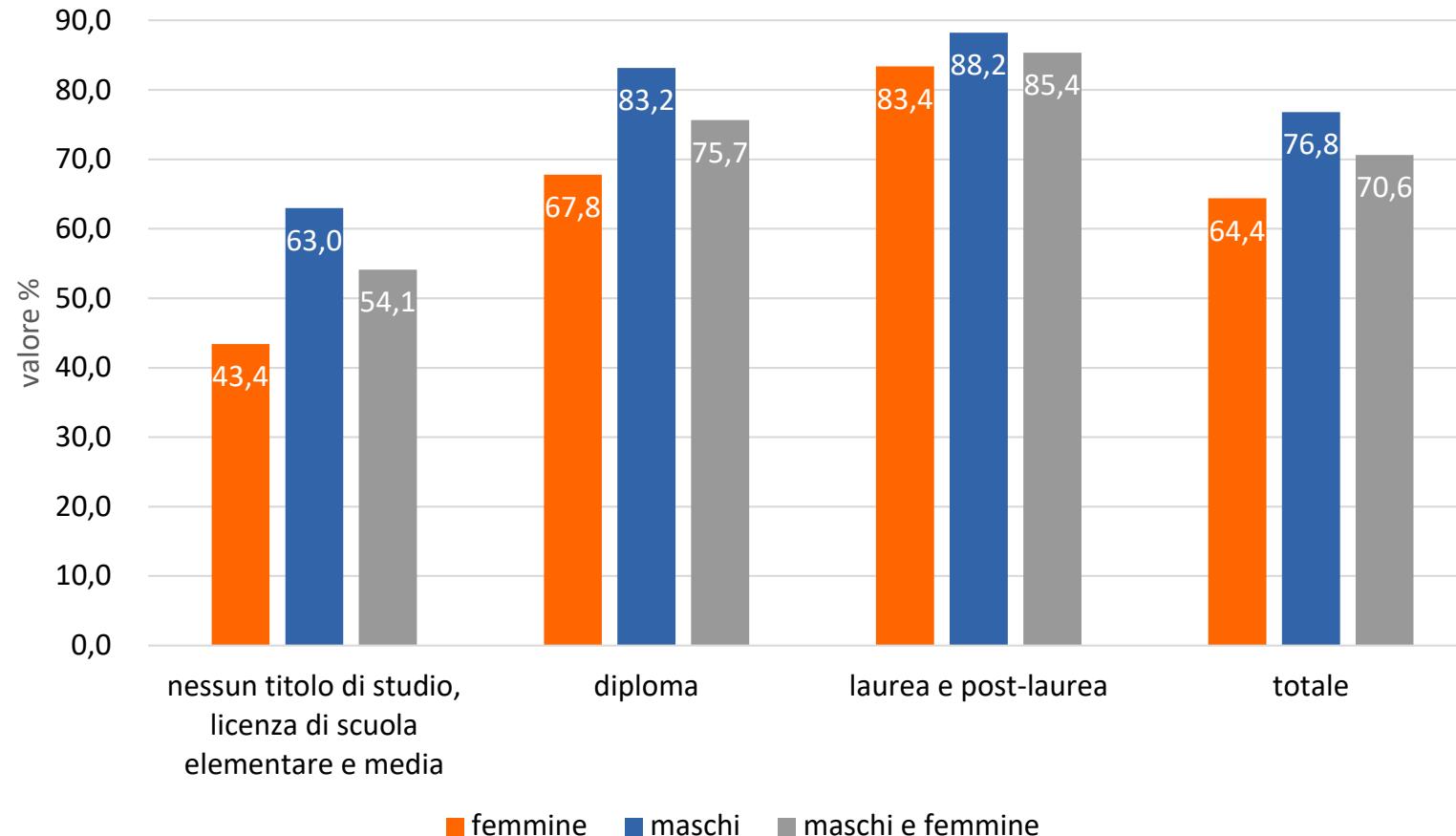
**SALDO** annuale attivazioni-cessazioni di **lavoro dipendente** in provincia di **Parma<sup>(a)</sup>**  
per **classe di età**, nel periodo 2008-2023 (dati grezzi, valori assoluti)



(a) nel totale economia, escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

# Forte correlazione fra alto livello di istruzione e alti livelli di occupazione e riduzione del gender gap

*TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 anni per genere e titolo di studio in Emilia-Romagna, anno 2023 (valori percentuali)*

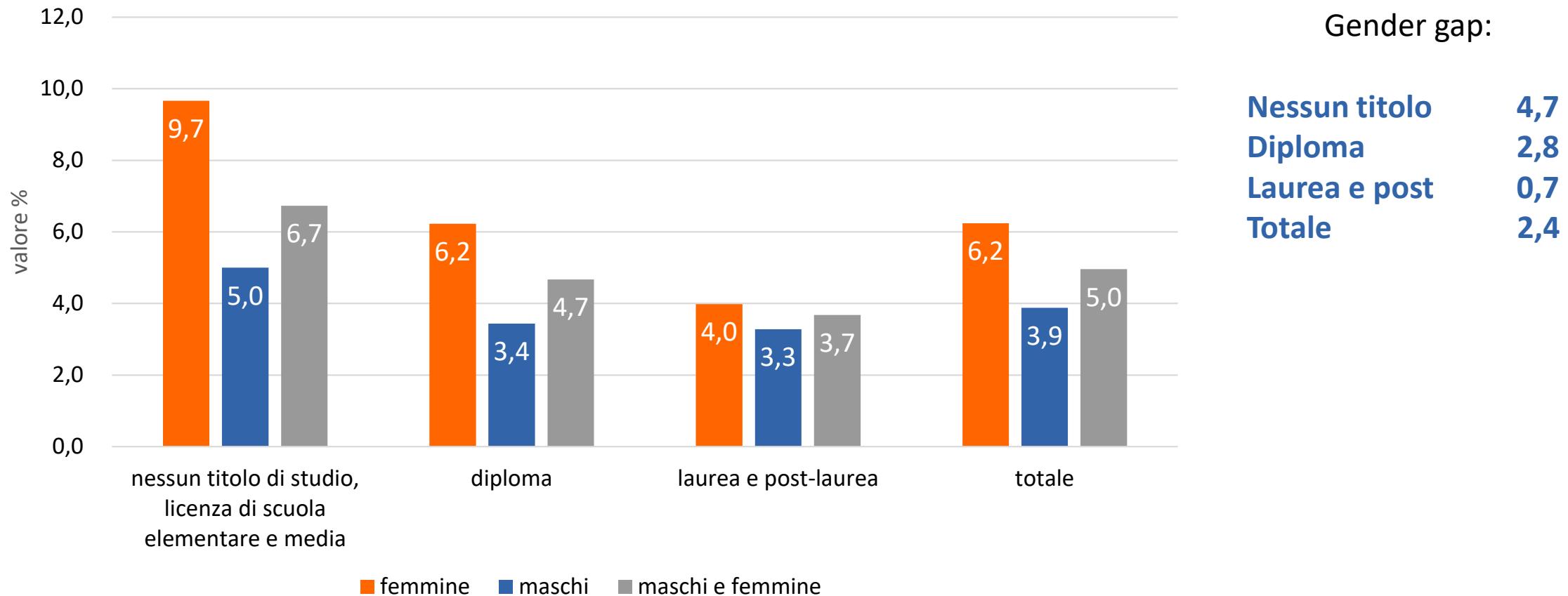


Gender gap:

Nessun titolo	19,6
Diploma	15,4
Laurea e post	4,8
<b>Totale</b>	<b>12,4</b>

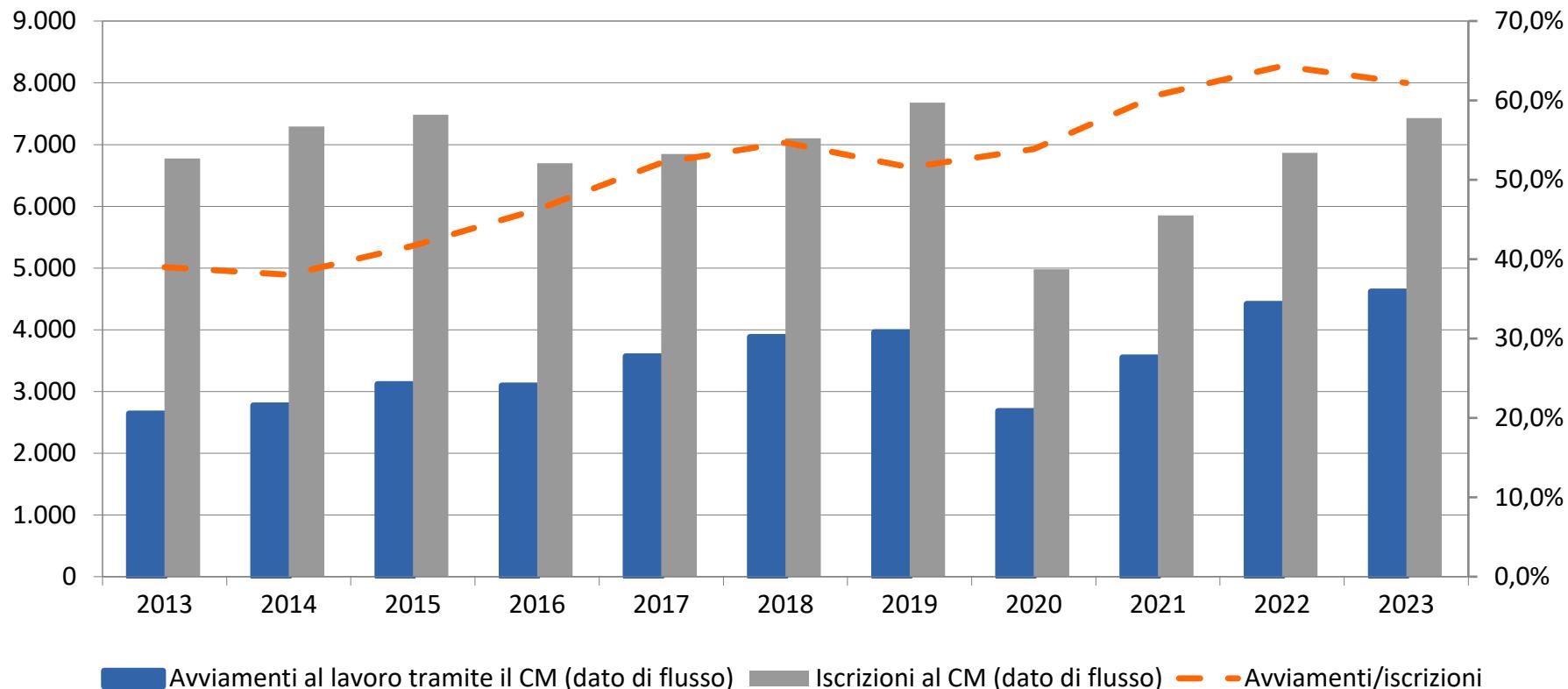
# Ad un titolo di studio più elevato corrispondono minori problemi di accesso al mercato del lavoro

**TASSO DI DISOCCUPAZIONE** 15-74 anni per *genere* e *titolo di studio* in Emilia-Romagna, anno 2023 (valori percentuali)



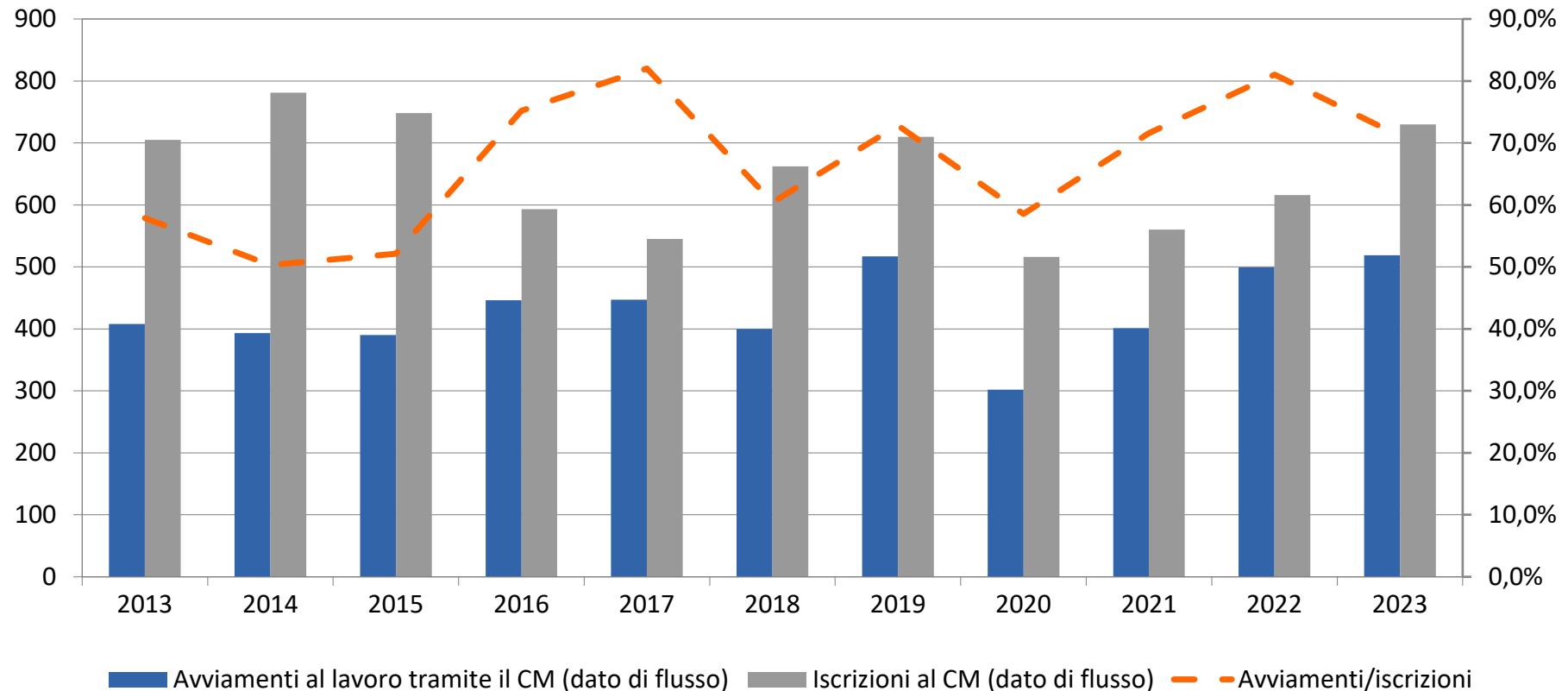
# Crescono gli avviamenti al lavoro tramite il collocamento mirato, in valore assoluto e in rapporto alle iscrizioni in Emilia-Romagna

*ISCRIZIONI al **collocamento mirato** e AVVIAMENTI tramite il collocamento mirato (legge n. 68/1999) in **Emilia-Romagna**, 2013 – 2023, dati di flusso annuali, valori assoluti*



# ...e in provincia di Parma

*ISCRIZIONI al **collocamento mirato** e AVVIAMENTI tramite il collocamento mirato (legge n. 68/1999) in **provincia di Parma**, 2013 – 2023, dati di flusso annuali, valori assoluti*



# Cosa ci riserva il futuro... per una regione inclusiva, aperta e attrattiva

---

- Firmato il **protocollo d'intesa** fra la direzione regionale dell'**INPS** e l'**Agenzia regionale per il lavoro** dell'Emilia-Romagna
- **Approfondimenti analitici** su vari temi d'interesse: NEET, lavoro autonomo, lavoro povero, inattività
- Il programma della **nuova legislatura regionale**: valorizzazione e attrazione dei talenti, legge regionale per la natalità e per le politiche familiari, politiche abitative, contrasto alla povertà
- Strumenti di conciliazione fra vita e lavoro: il **protocollo ARL-Comune di Parma**