



Unione europea
Fondo sociale europeo



AGENZIA REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Il mercato del lavoro in provincia di Parma

Il futuro del lavoro tra innovazione e inclusione

RETI TERRITORIALI PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE,
FEMMINILE E DELLE PERSONE CON DISABILITA'

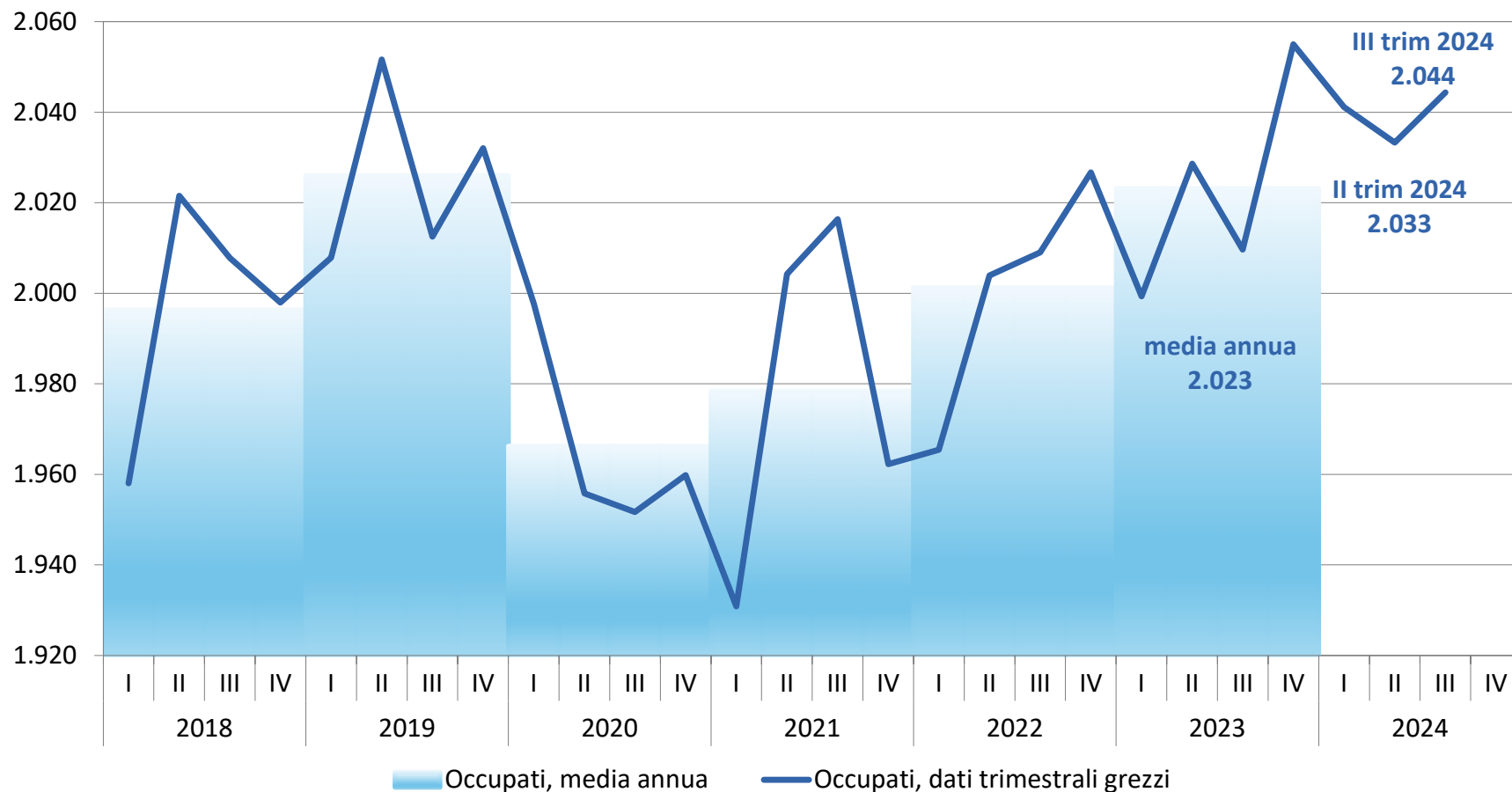
Palazzo del Governatore, Parma



17 dicembre 2024

Occupazione regionale in crescita dopo la crisi pandemica

OCCUPATI (media annua) e **OCCUPATI** (dati trimestrali grezzi) in **Emilia-Romagna**,
I trim 2018 – III trim 2024, dati grezzi, valori assoluti in migliaia di unità



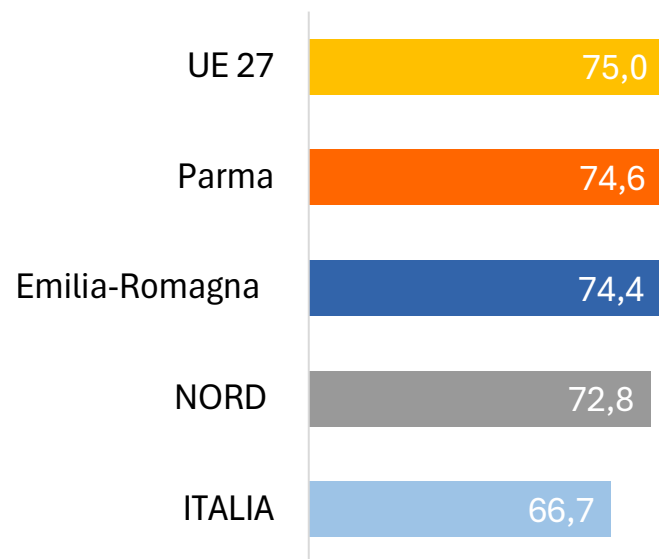
Variazioni tendenziali

I trim 2024	+2,1%
II trim 2024	+0,2%
III trim 2024	+1,7%
Media I-III 2024	+1,3%

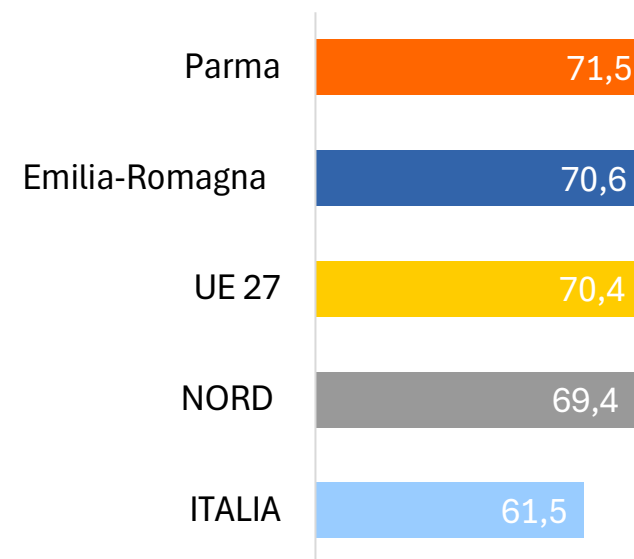
Territori a confronto: tasso di attività e tasso di occupazione

Anno 2023 | Valori percentuali

TASSO DI ATTIVITA' 15-64, anno 2023
(valori percentuali)



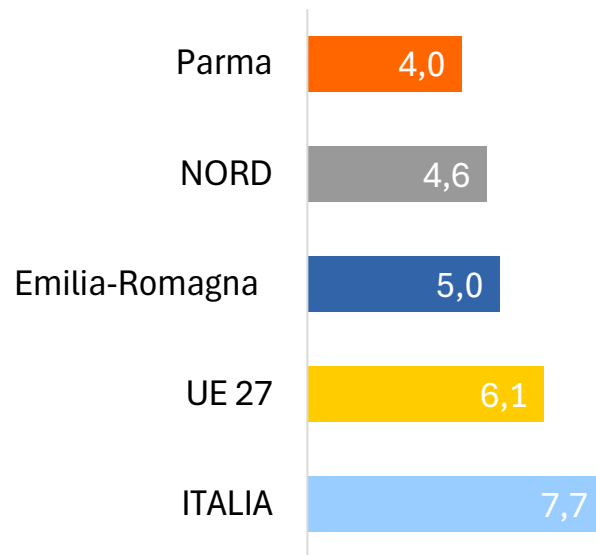
TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64, anno 2023
(valori percentuali)



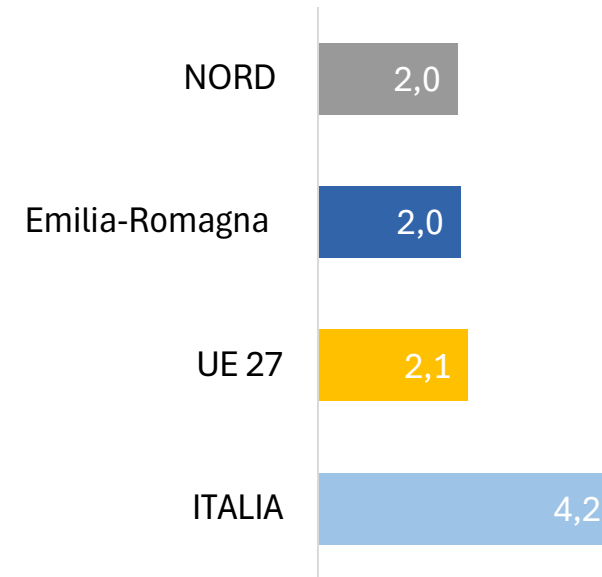
Territori a confronto: tasso di disoccupazione e tasso di disoccupazione di lunga durata

Anno 2023 | Valori percentuali

TASSO DI DISOCCUPAZIONE 15-74, anno 2023
(valori percentuali)



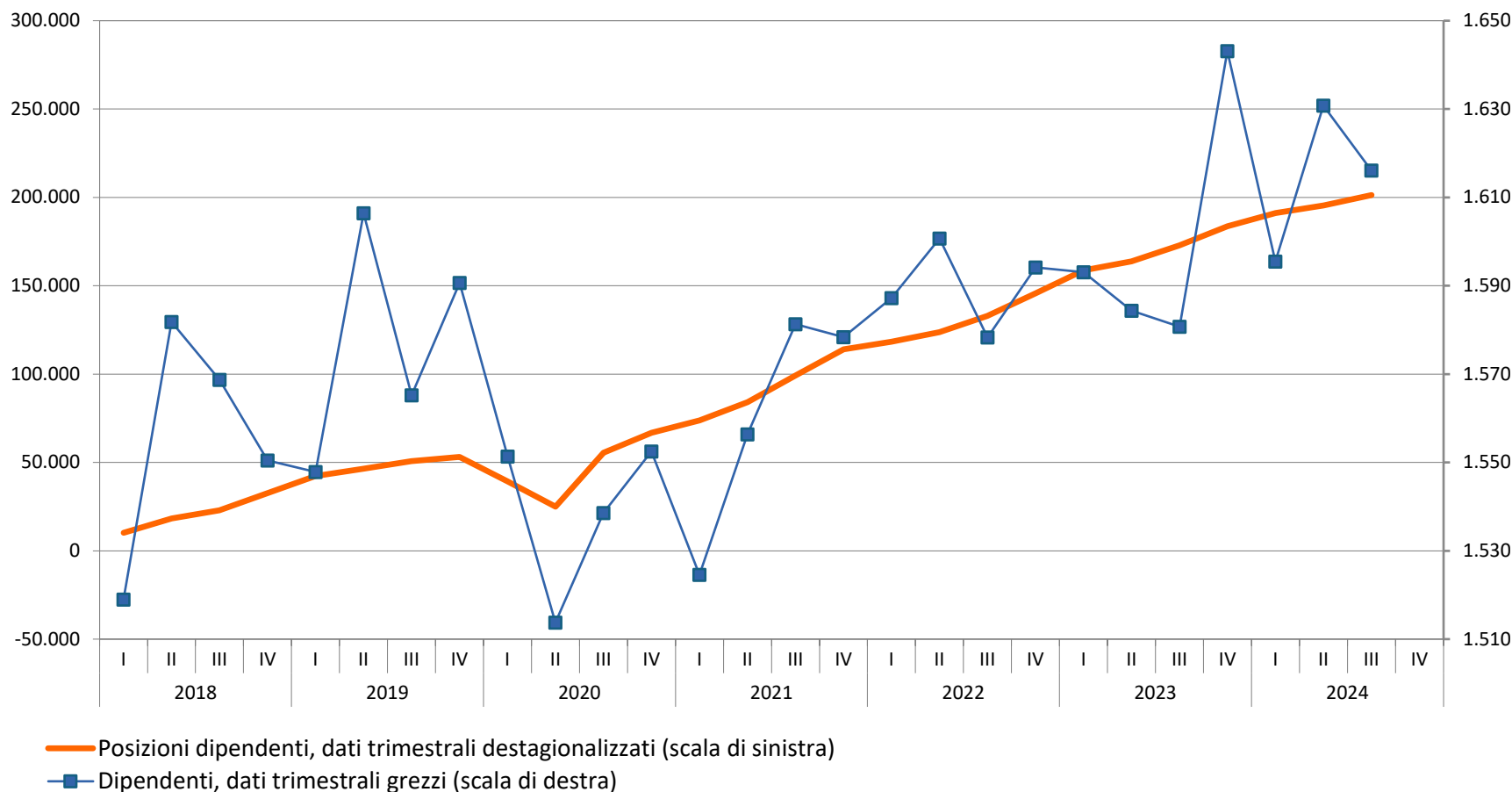
TASSO DI DISOCCUPAZIONE DI LUNGA DURATA*
15-74, anno 2023 (valori percentuali)



* non disponibile a livello provinciale

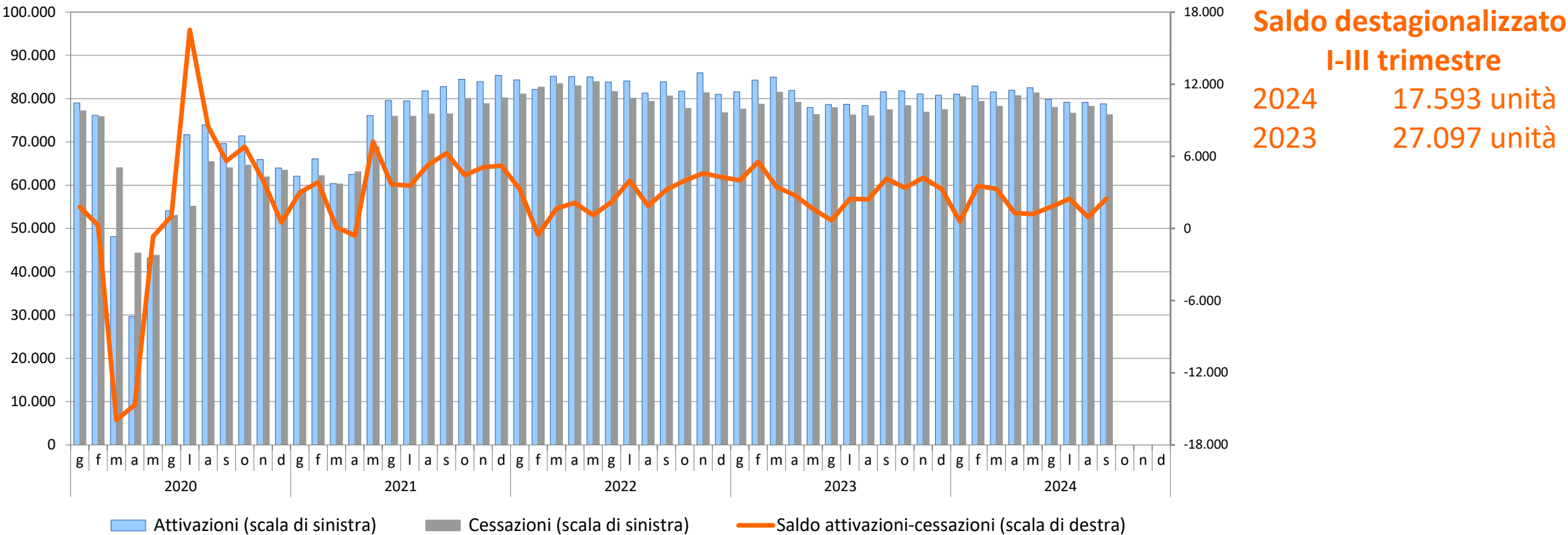
Cresce anche l'occupazione dipendente regionale nei dati Istat e nei dati CO Siler

OCCUPATI DIPENDENTI (dati trimestrali grezzi, in migliaia) in **Emilia-Romagna** e **POSIZIONI DIPENDENTI** (dati trimestrali destagionalizzati, all'unità), I trim 2018 – III trim 2024, valori assoluti e numeri indici base 31 dicembre 2019 = 0



Rallentamento recente dei flussi, variazioni più contenute delle posizioni di lavoro dipendente regionali nei primi nove mesi del 2024

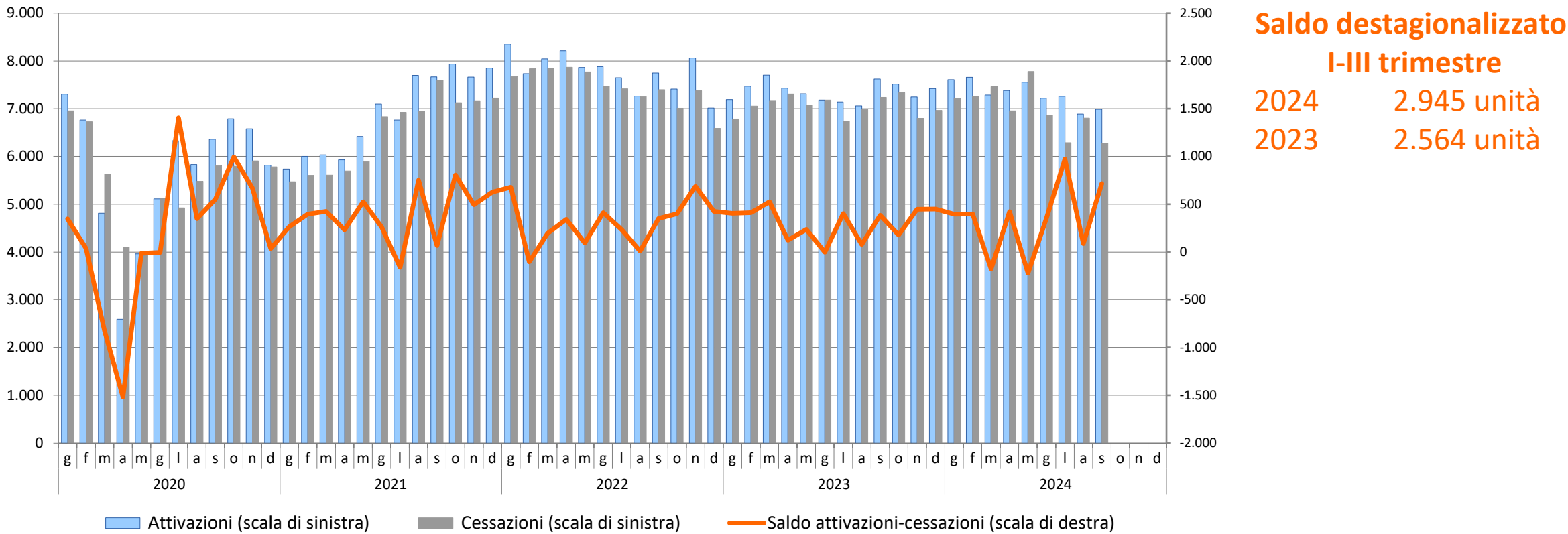
ATTIVAZIONI, CESSAZIONI e SALDO attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente in Emilia-Romagna ^(a), gennaio 2020 - settembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Pur nel rallentamento dei flussi, è consistente la crescita delle posizioni di lavoro dipendente in provincia di Parma nei primi nove mesi del 2024

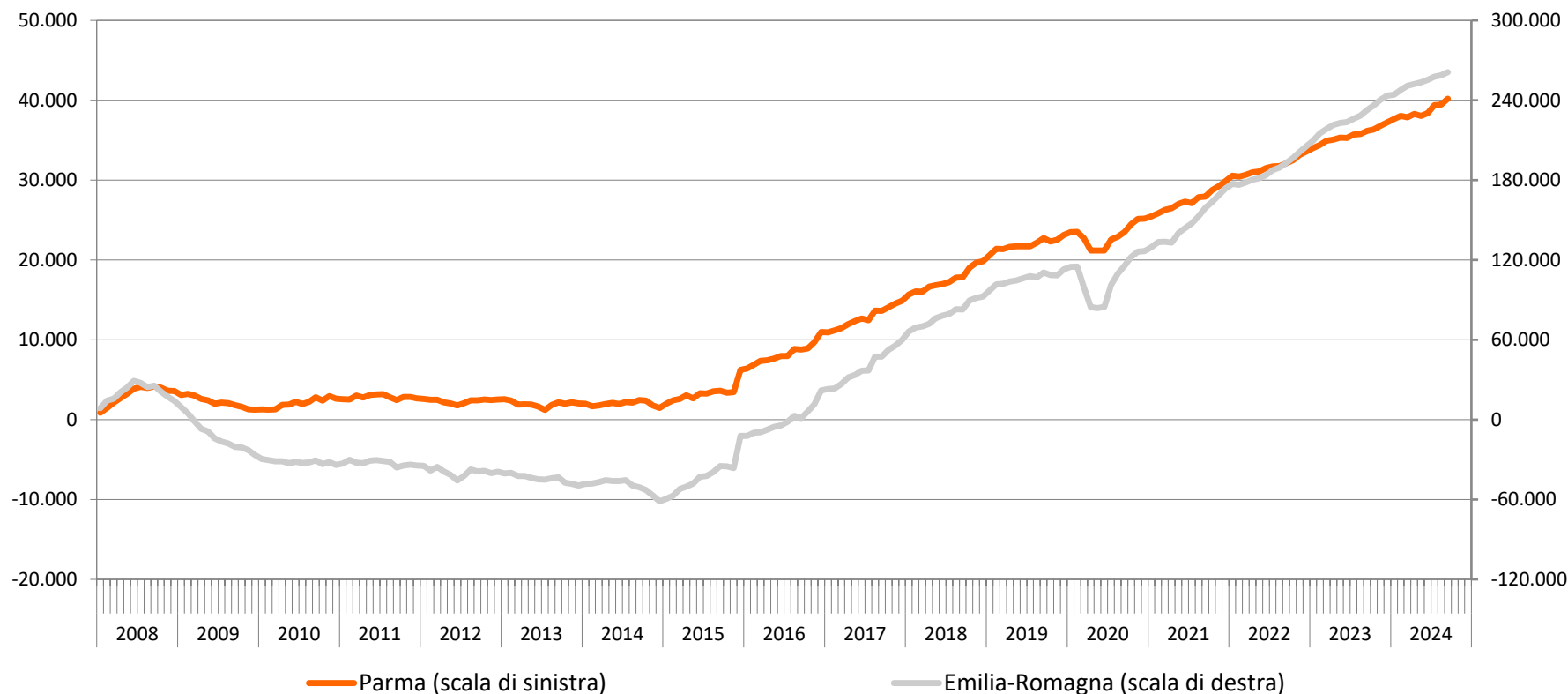
ATTIVAZIONI, CESSAZIONI e SALDO attivazioni-cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente in provincia di Parma ^(a), gennaio 2020 - settembre 2024, dati destagionalizzati, valori assoluti



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Andamento delle posizioni di lavoro dipendente in Emilia-Romagna e in provincia di Parma

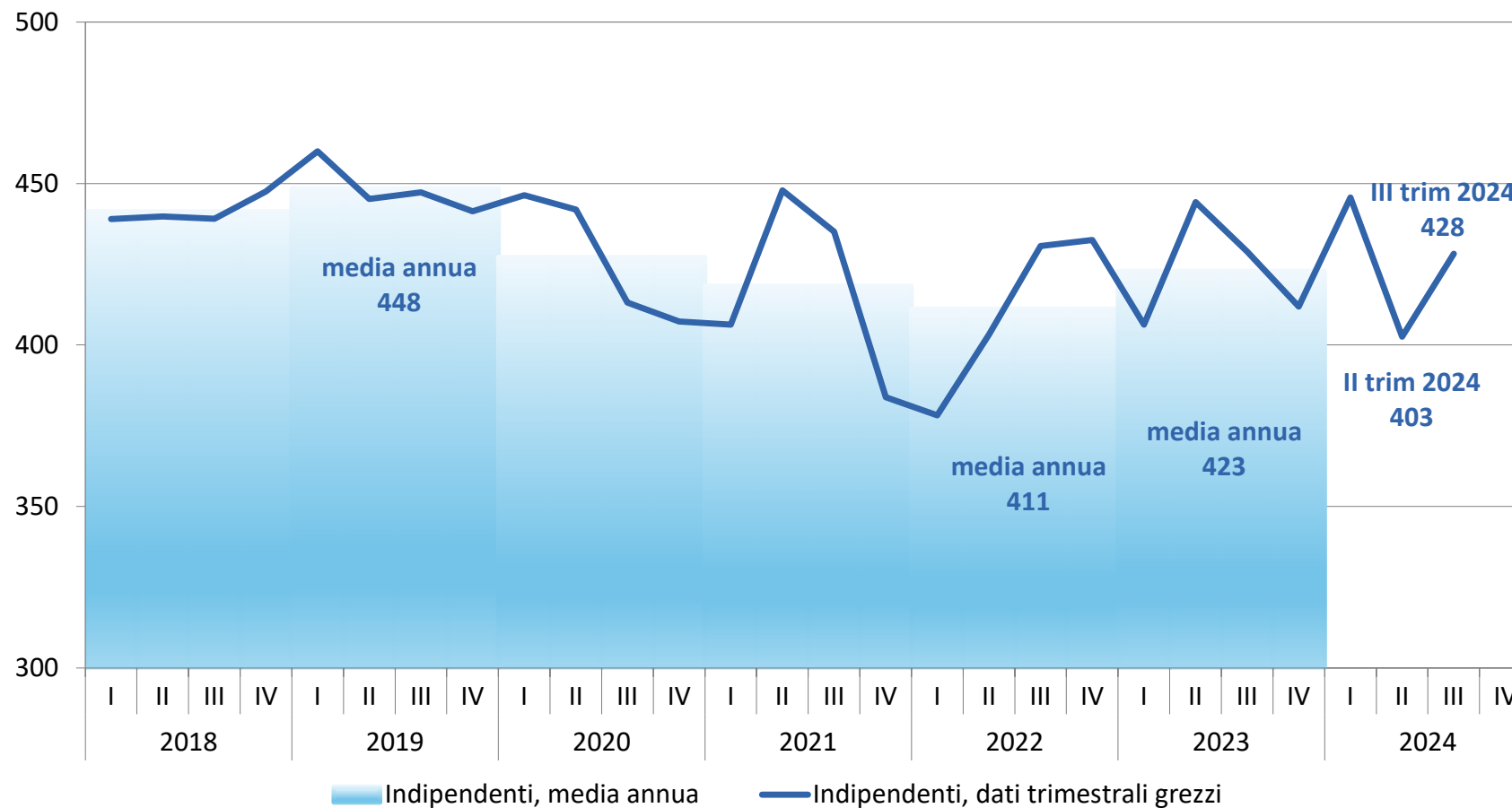
POSIZIONI DIPENDENTI in Emilia-Romagna e in provincia di Parma^(a), gennaio 2008 - settembre 2024, dati mensili destagionalizzati, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

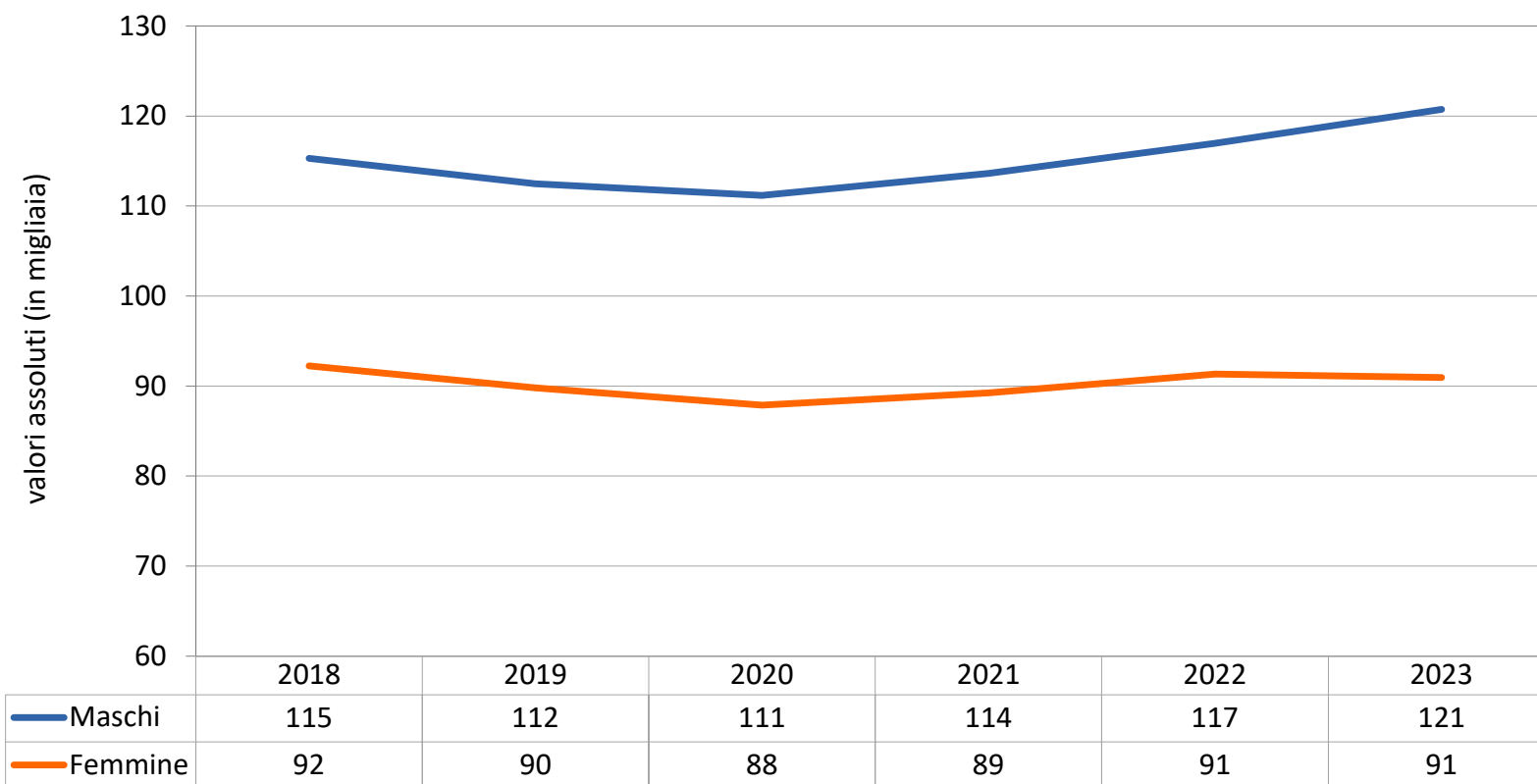
Per la prima volta dal 2019, nel 2023 si inverte il trend dell'occupazione indipendente regionale

INDIPENDENTI (media annua) e **INDIPENDENTI** (dati trimestrali grezzi) in **Emilia-Romagna**,
I trim 2018 – III trim 2024, dati grezzi, valori assoluti in migliaia di unità



Nel periodo post-pandemico in provincia di Parma è cresciuta in modo più sostenuto l'occupazione maschile rispetto a quella femminile

*OCCUPATI in provincia di **Parma**^(a) per **genere**, 2018 - 2023
medie annuali, valori grezzi*



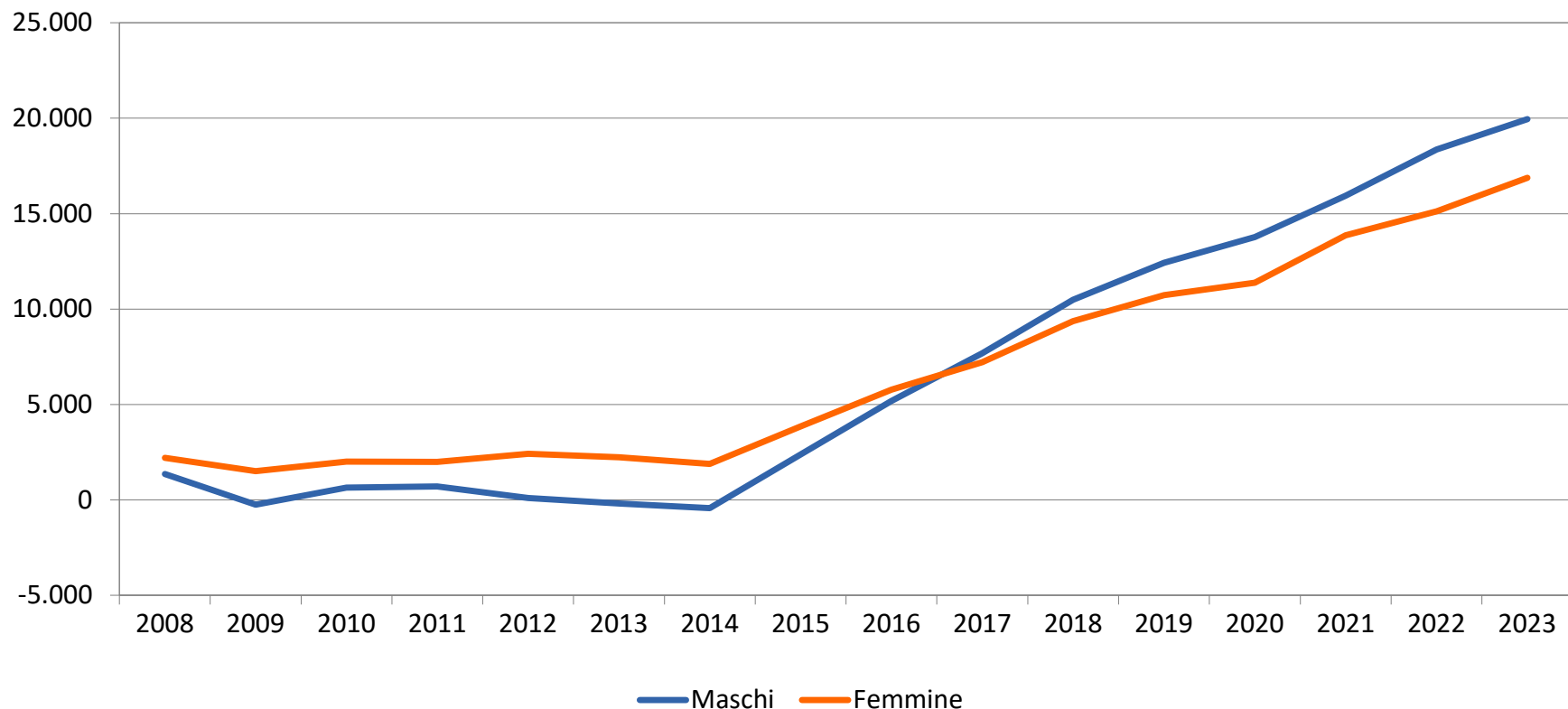
Crescita dell'occupazione
nel periodo 2021-2023:

+10 mila unità per i maschi

+3 mila unità per le femmine

Dal 2014 è più accentuato nel parmense il trend di crescita delle posizioni dipendenti maschili

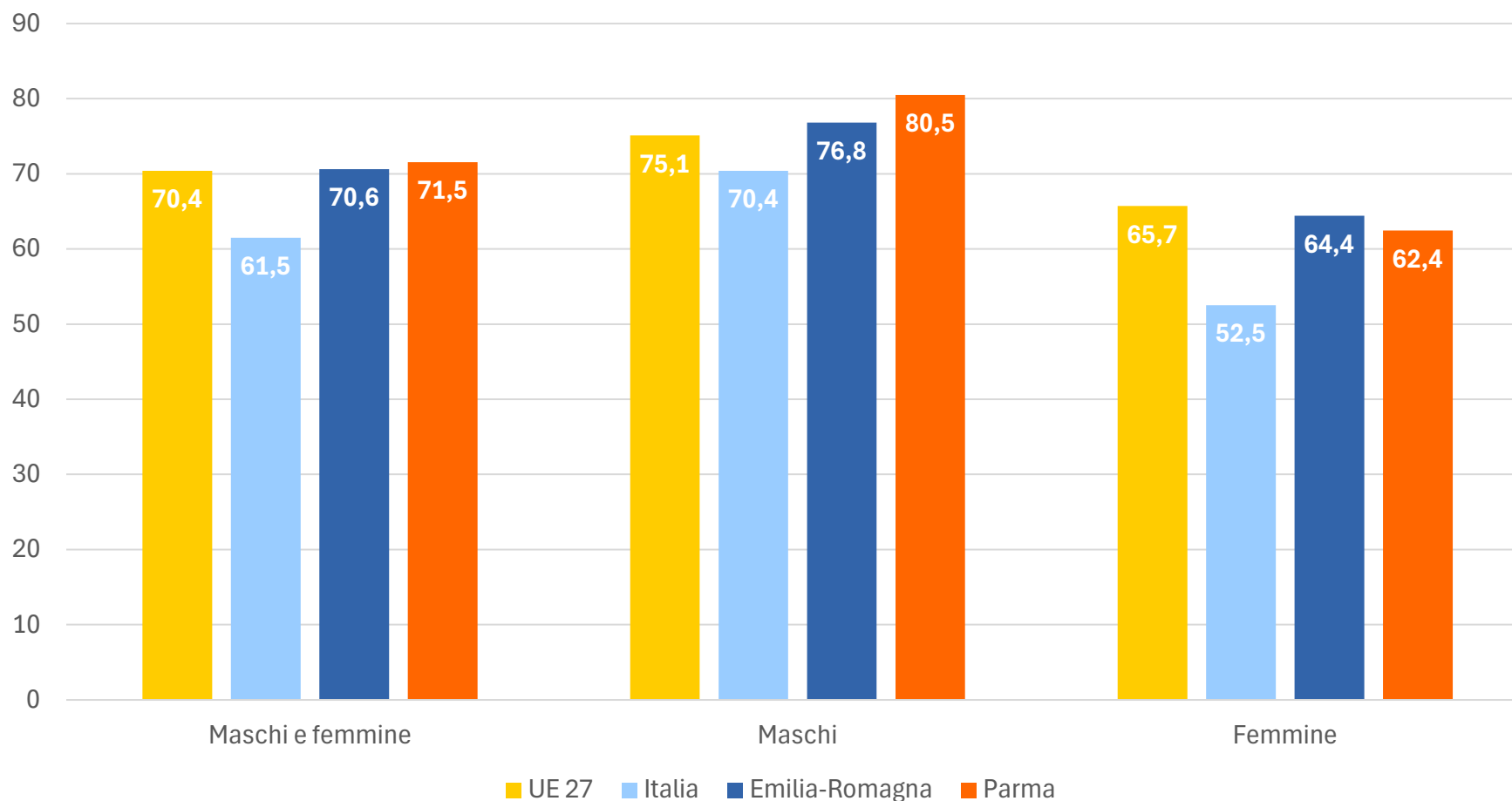
POSIZIONI DIPENDENTI in provincia di **Parma**^(a) per **genere**, 2008 - 2023
dati annuali grezzi, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Nonostante l'ottimo posizionamento regionale e provinciale, il gender gap è più alto in confronto alla media europea

TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 anni per *genere*, anno 2023
(valori percentuali)

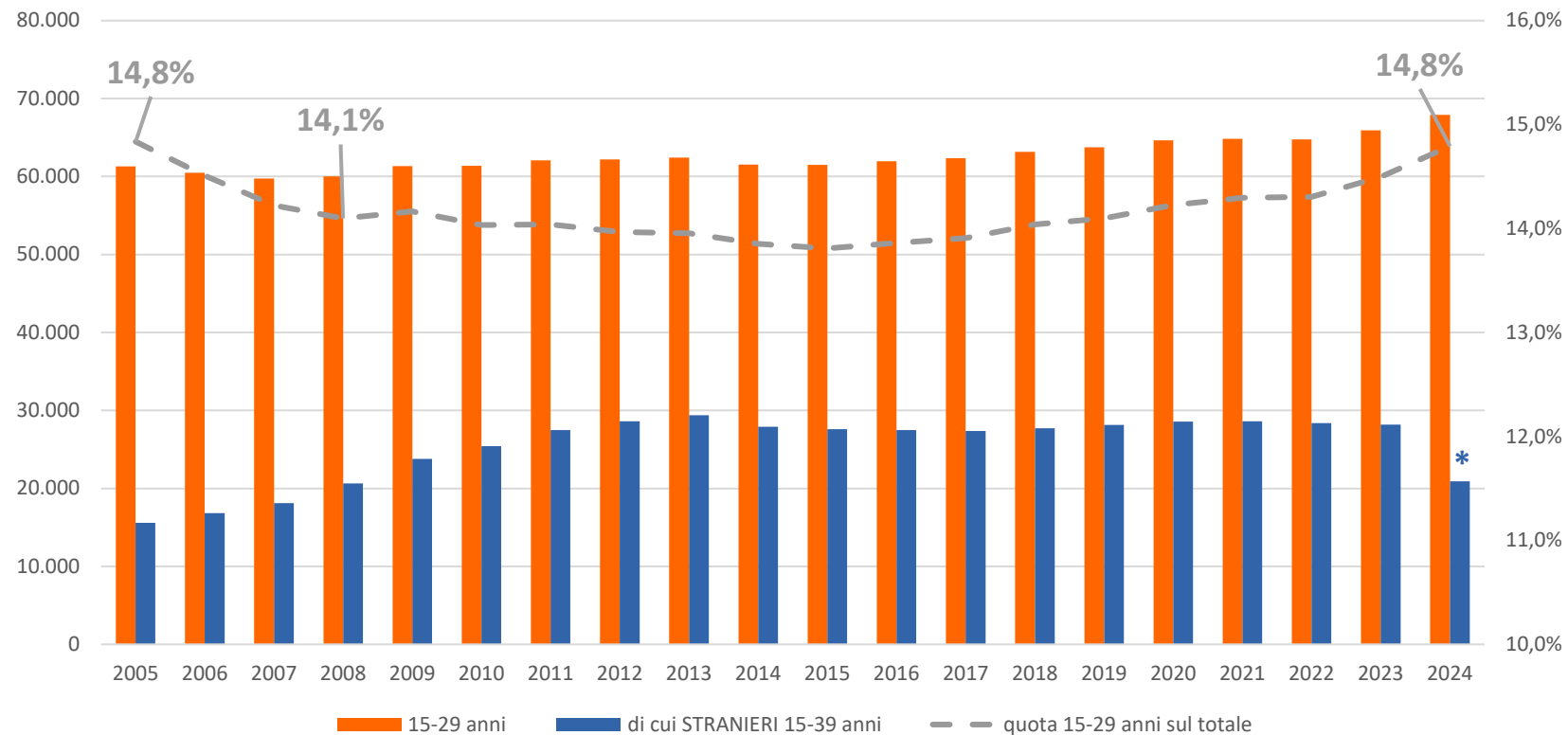


Gender gap:

UE 27	9,4
Italia	17,9
Emilia-Romagna	12,4
Parma	18,0

La quota della popolazione giovanile sul totale della popolazione residente si mantiene grazie all'apporto della componente straniera

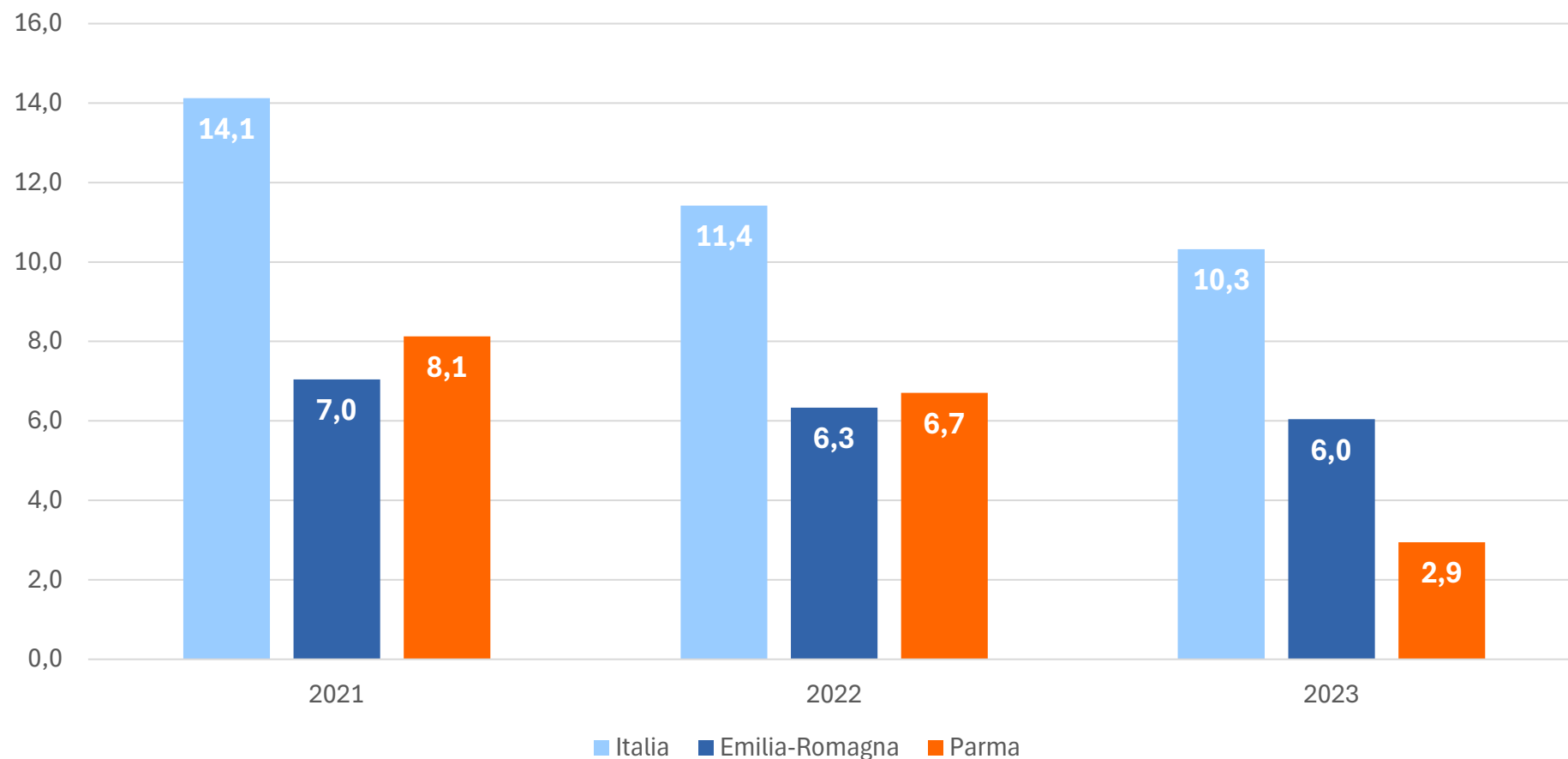
POPOLAZIONE RESIDENTE nelle **classi età giovanili** in provincia di **Parma**,
periodo 2005-2024 (dati grezzi, valori assoluti e percentuali sul totale)



* il dato del 2024 si riferisce alla classe di età 15-34 anni

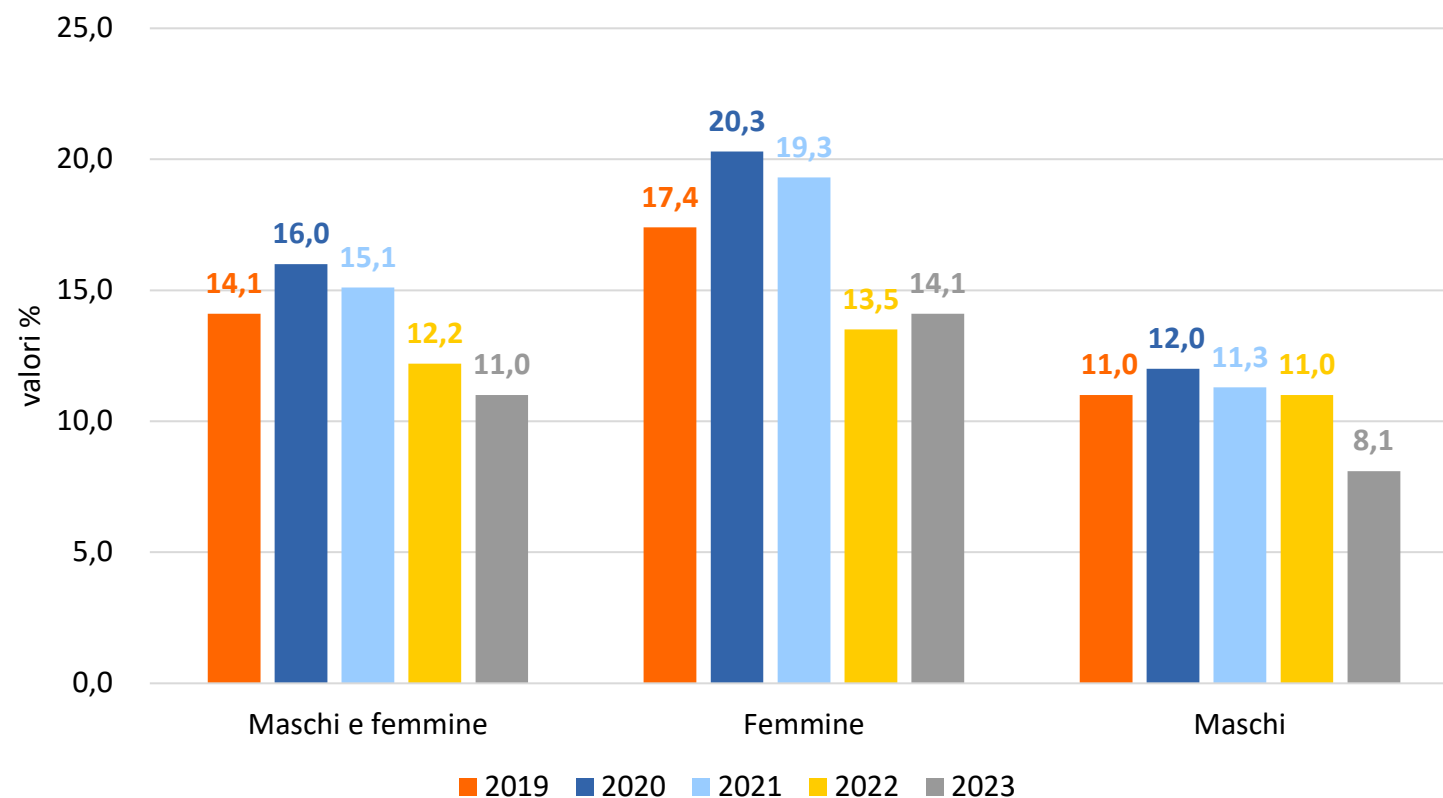
Le difficoltà nell'inserimento lavorativo dei giovani misurate dal tasso di disoccupazione

*TASSO DI DISOCCUPAZIONE 25-34 anni, periodo 2021-2023
(valori percentuali)*

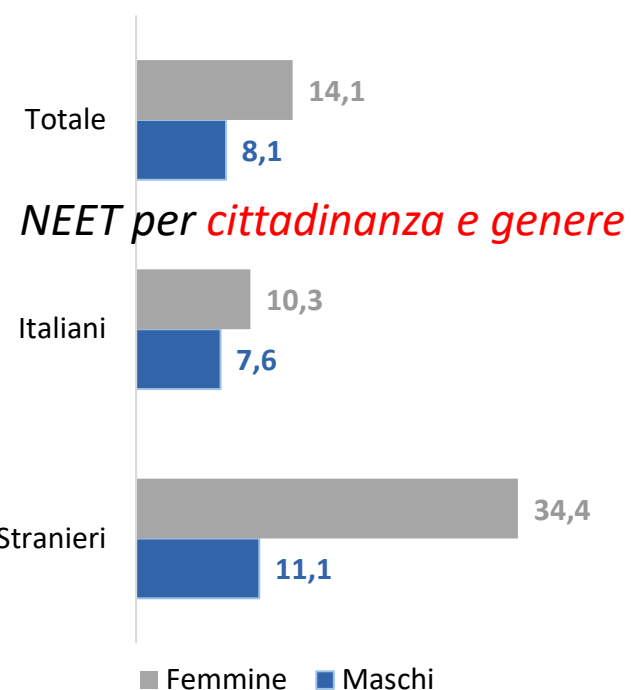


Giovani NEET (Not in Education, Employment or Training)

*GIOVANI NEET 15-29 anni in Emilia-Romagna, periodo 2019-2023
(quota sulla popolazione residente)*

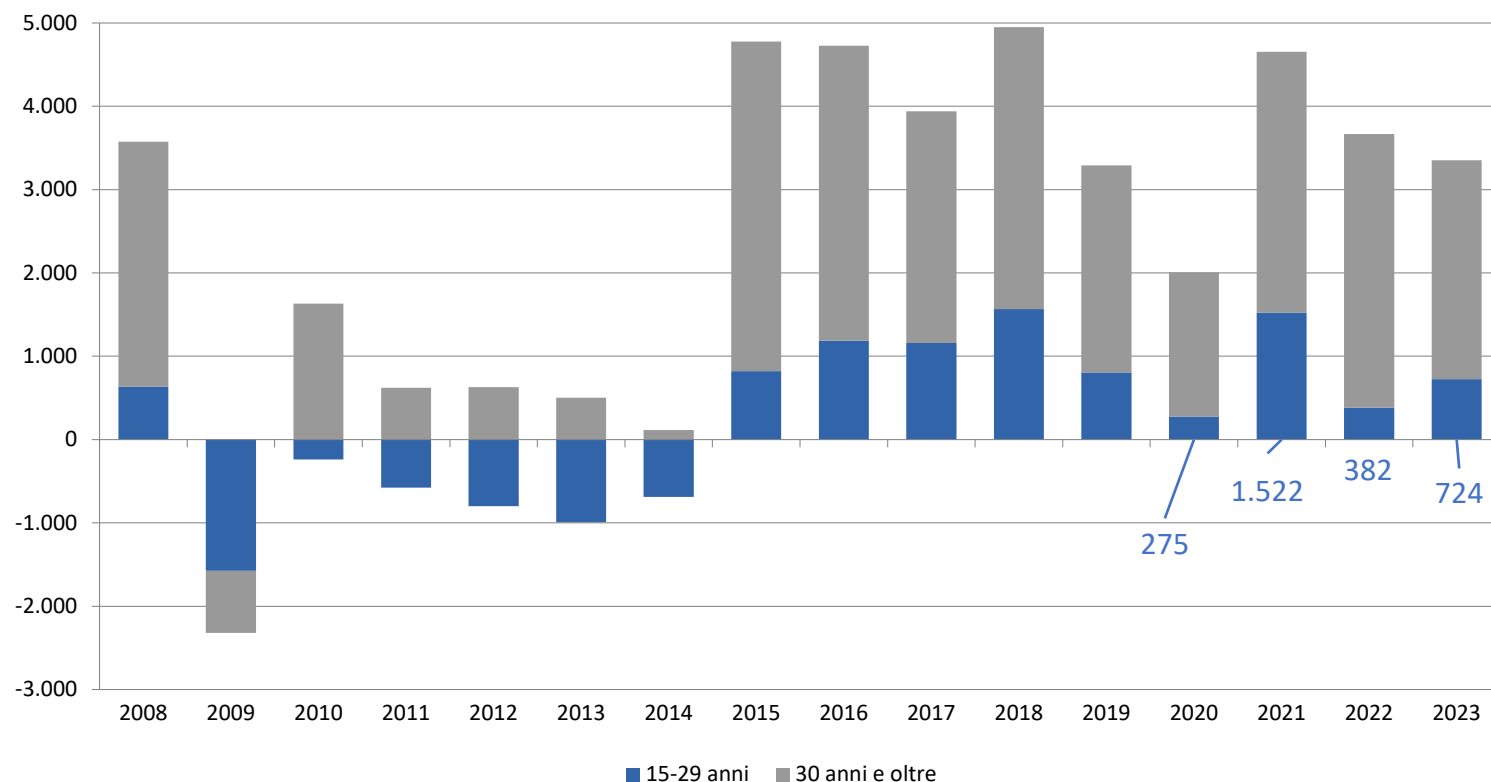


NEET per genere, anno 2023



La variazione annuale delle posizioni dipendenti in provincia di Parma e la «quota» riferita ai giovani

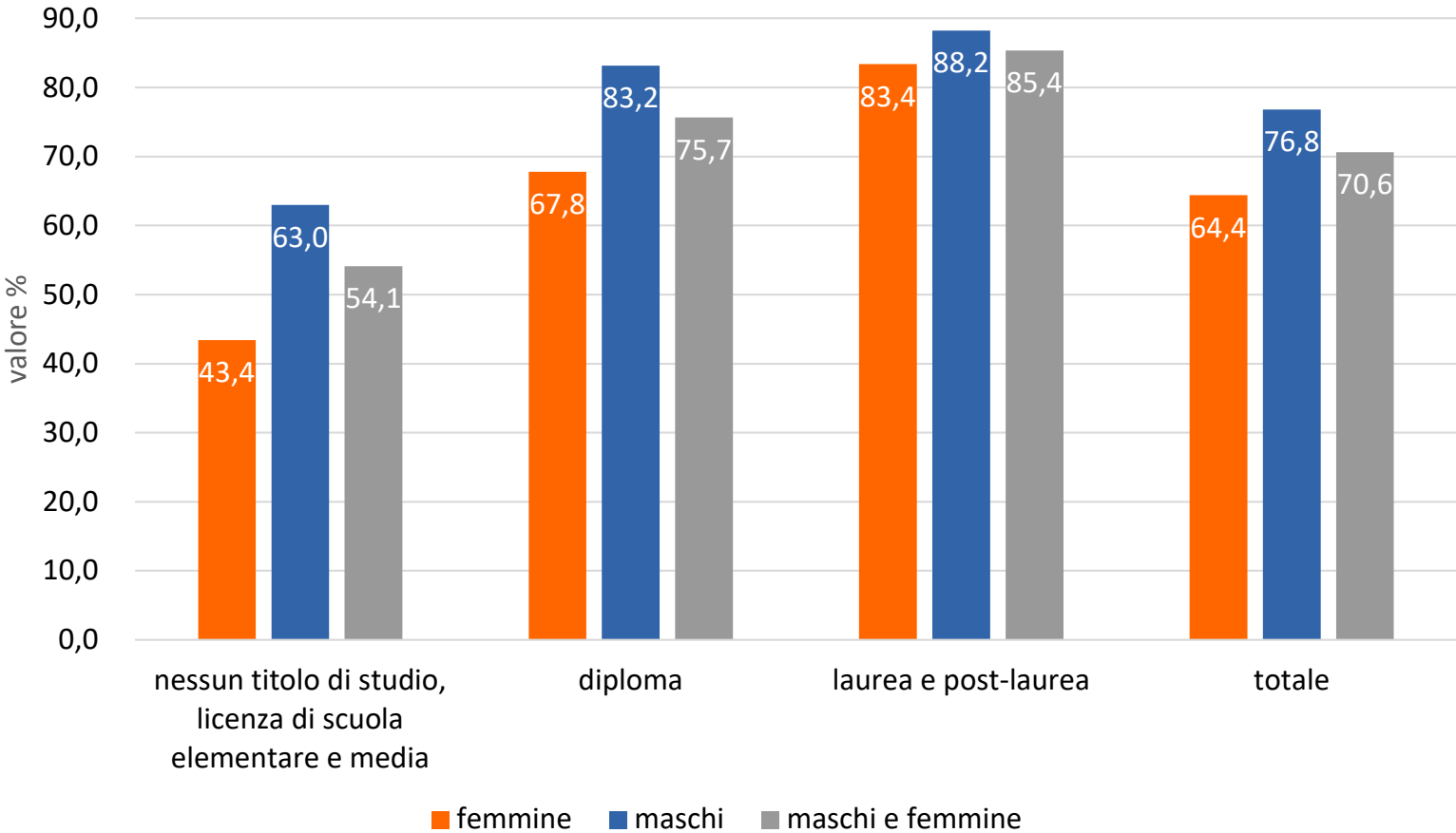
***SALDO** annuale attivazioni-cessazioni di **lavoro dipendente** in provincia di **Parma**^(a)
per **classe di età**, nel periodo 2008-2023 (dati grezzi, valori assoluti)*



(a) nel totale economia, escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Forte correlazione fra alto livello di istruzione e alti livelli di occupazione e riduzione del gender gap

TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 anni per *genere* e *titolo di studio* in *Emilia-Romagna*, anno 2023 (valori percentuali)

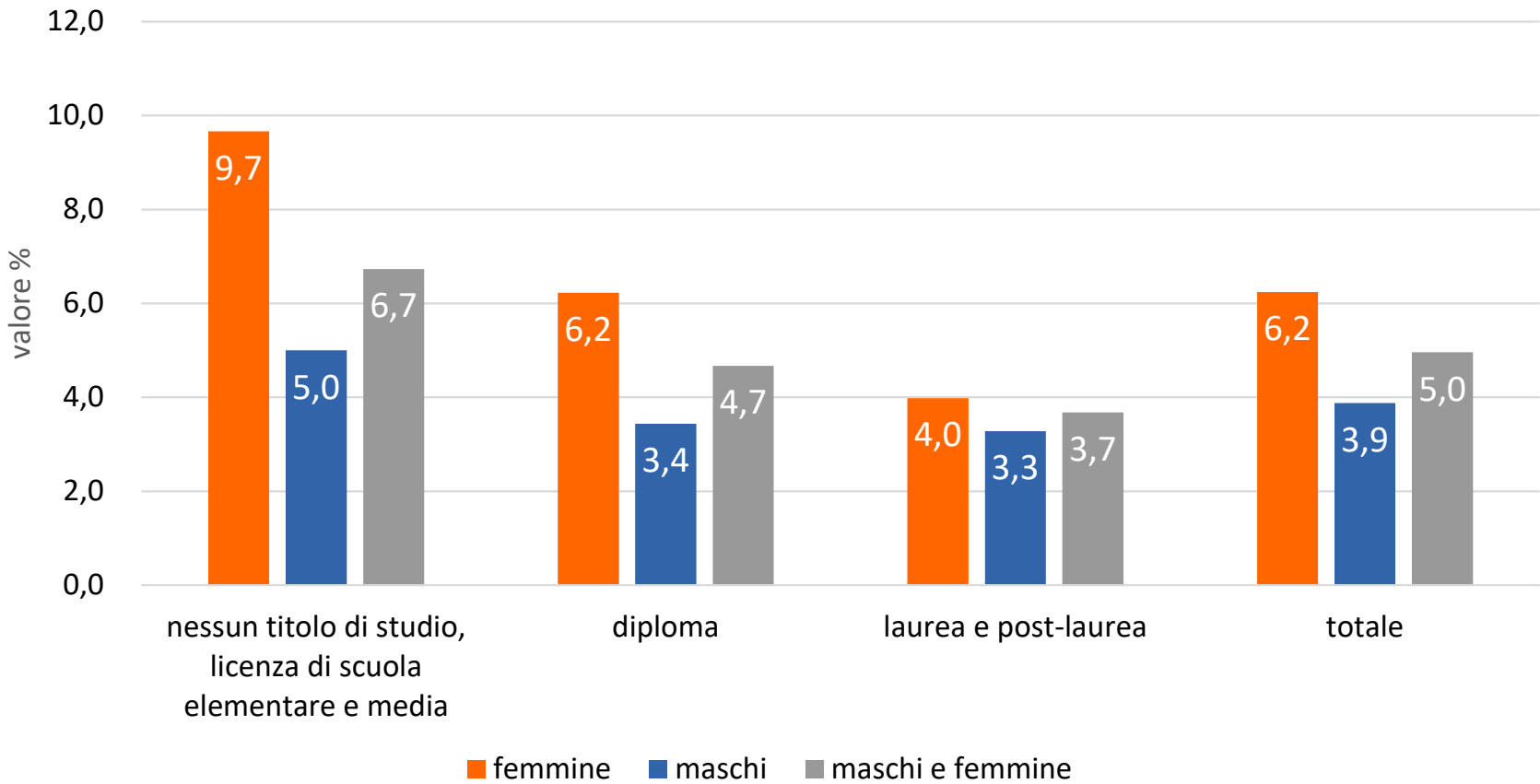


Gender gap:

Nessun titolo	19,6
Diploma	15,4
Laurea e post	4,8
Totale	12,4

Ad un titolo di studio più elevato corrispondono minori problemi di accesso al mercato del lavoro

TASSO DI DISOCCUPAZIONE 15-74 anni per genere e titolo di studio in Emilia-Romagna, anno 2023 (valori percentuali)

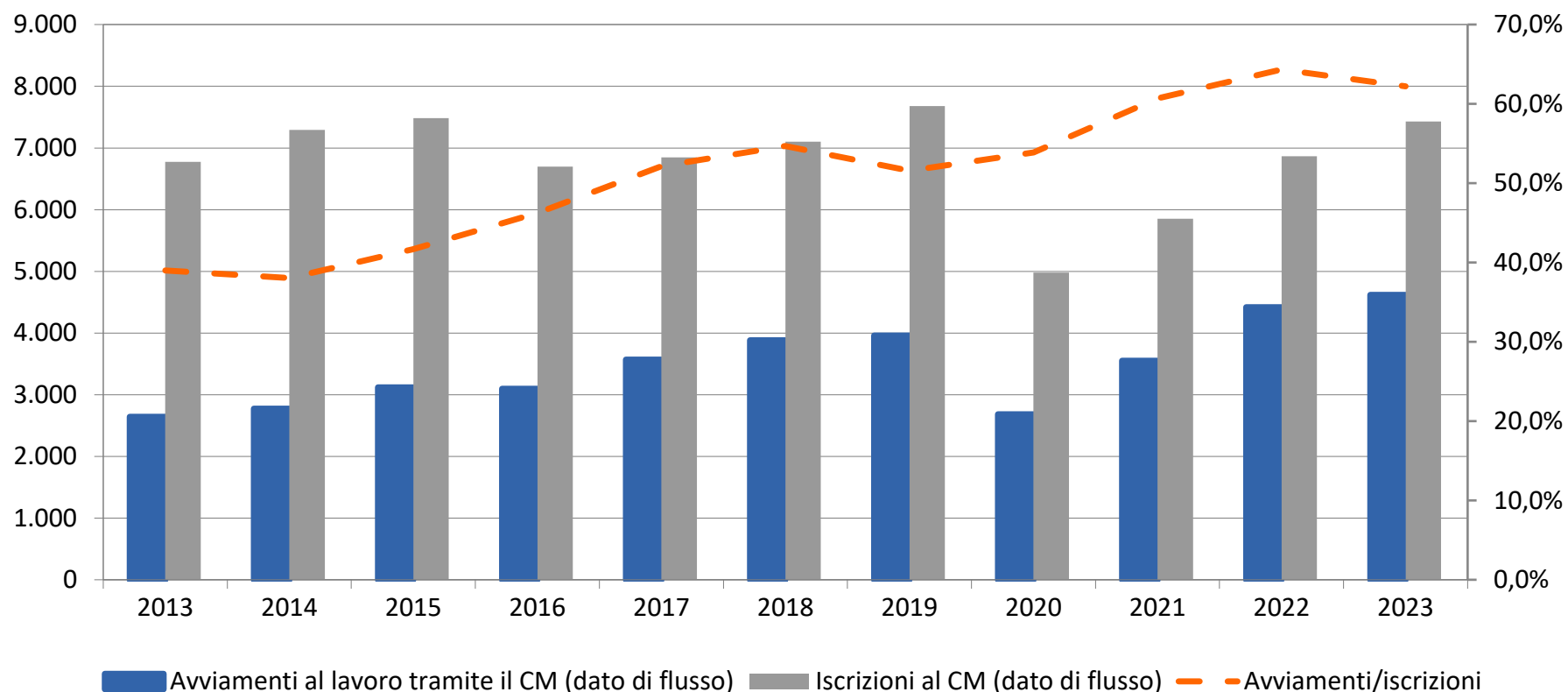


Gender gap:

Nessun titolo	4,7
Diploma	2,8
Laurea e post	0,7
Totale	2,4

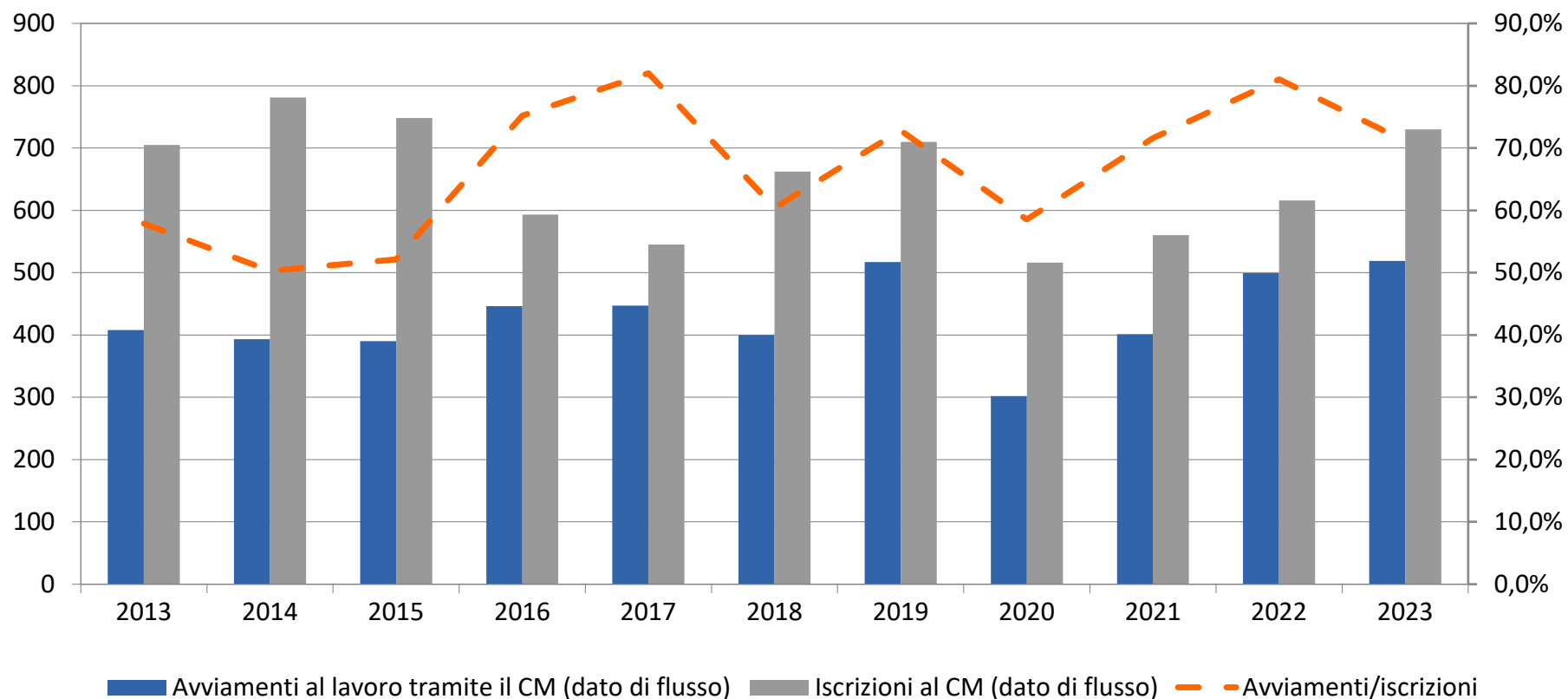
Crescono gli avviamenti al lavoro tramite il collocamento mirato, in valore assoluto e in rapporto alle iscrizioni in Emilia-Romagna

*ISCRIZIONI al **collocamento mirato** e AVVIAMENTI tramite il collocamento mirato (legge n. 68/1999) in **Emilia-Romagna**, 2013 – 2023, dati di flusso annuali, valori assoluti*



...e in provincia di Parma

*ISCRIZIONI al **collocamento mirato** e AVVIAMENTI tramite il collocamento mirato (legge n. 68/1999) in **provincia di Parma**, 2013 – 2023, dati di flusso annuali, valori assoluti*



Cosa ci riserva il futuro... per una regione inclusiva, aperta e attrattiva

- Firmato il **protocollo** d'intesa fra la direzione regionale dell'**INPS** e **l'Agenzia regionale per il lavoro** dell'Emilia-Romagna
- **Approfondimenti analitici** su vari temi d'interesse: NEET, lavoro autonomo, lavoro povero, inattività
- Il programma della **nuova legislatura regionale**: valorizzazione e attrazione dei talenti, legge regionale per la natalità e per le politiche familiari, politiche abitative, contrasto alla povertà
- Strumenti di conciliazione fra vita e lavoro: il **protocollo ARL-Comune di Parma**