



THAMM Plus - Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in Italy and North Africa

Francesca Ragazzini, Responsabile Area Interventi Formativi e per l'Occupazione
REGIONE EMILIA-ROMAGNA



THAMM Plus - TOWARDS A HOLISTIC APPROACH TO LABOUR MIGRATION GOVERNANCE AND LABOUR MOBILITY IN ITALY AND NORTH AFRICA Risorse destinate al progetto: 8.625.000 €

Durata progetto:
Gennaio 2024 - Dicembre 2026

- **Programma transregionale finanziato dall'Unione Europea** attraverso lo Strumento di vicinato, cooperazione allo sviluppo e cooperazione internazionale (Neighbourhood, Development and International Cooperation Instrument NDICI-Global Europe)
- Coordinato da **OIM - Organizzazione Internazionale delle Migrazioni**
- Obiettivi:
 - facilitare la mobilità di forza lavoro qualificata tra i paesi nordafricani e l'Italia per affrontare le carenze di manodopera identificate dalle autorità di Marocco, Tunisia e Italia;
 - rafforzare i meccanismi di protezione dei lavoratori migranti lungo l'intero ciclo migratorio.

Il progetto include due schemi di mobilità, uno dei quali tra Marocco, tre regioni italiane (Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto) Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali italiano, Agenzia per l'impiego marocchina (ANAPEC) nell'ambito del settore della meccanica/meccatronica.

500 lavoratori marocchini

THAMM Plus è un esempio di Talent Partnerships, o partenariati volti ad attirare talenti, iniziative promosse dalla Commissione Europea che combinano il sostegno diretto ai programmi di mobilità per motivi di lavoro o formazione e lo sviluppo di capacità e gli investimenti nel capitale umano.

Ingressi per lavoratori, provenienti da Paesi terzi, che hanno concluso **corsi di formazione professionale e civico-linguistica pre-partenza** (articolo 23 TUI)

I PROGRAMMI DI FORMAZIONE PRE-PARTENZA COME CANALE DI INGRESSO PER LAVORATORI STRANIERI

Ingressi fuori quota per lavoratori, provenienti da Paesi terzi, che hanno concluso **corsi di formazione professionale e civico-linguistica pre-partenza** (articolo 23 TUI)



Formazione professionale

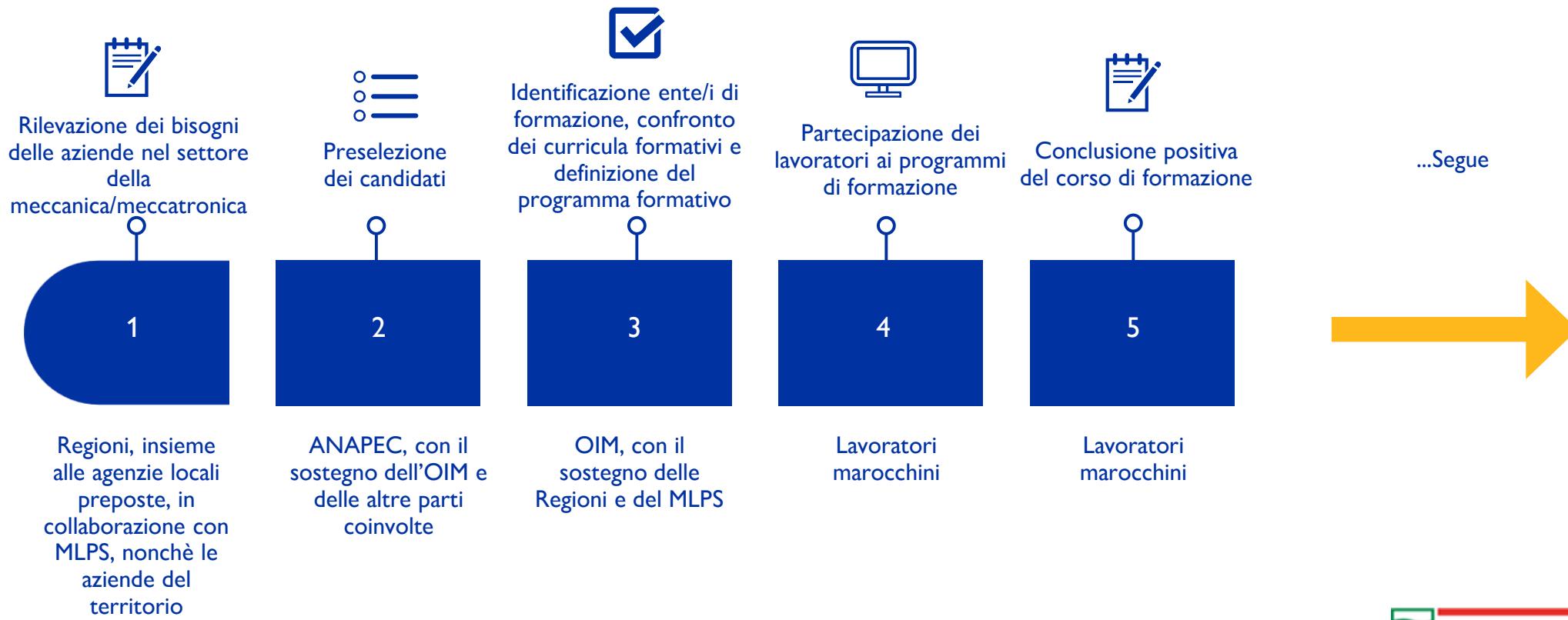
- Lessico di settore e sessioni di orientamento al lavoro per il potenziamento delle competenze trasversali e il supporto alla ricerca attiva del lavoro;
- Nozioni in materia di lavoro e diritti dei lavoratori, elementi di salute e sicurezza;
- Percorsi formativi finalizzati a fornire competenze coerenti con l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni.

Formazione civico-linguistica

- Insegnamento della lingua italiana con il superamento di un esame che attesti o certifichi il livello raggiunto (della durata minima di 100 ore);
- Nozioni di educazione civica.



LE FASI DELLO SCHEMA DI MOBILITÀ PRIMA DELL'ASSUNZIONE





L'ARRIVO IN ITALIA DEI LAVORATORI



1



Conclusione
della
formazione

2



Colloquio e
decisione finale
circa
l'assunzione

3



Richiesta di
nulla osta da
parte del datore
di lavoro

4



Richiesta di
visto da parte
del formato

5



Predisposizioni
logistiche con il
supporto
dell'OIM



Supporto al viaggio e
trasferimento dei
lavoratori in Italia

6



Contratto di
soggiorno

7



Permesso di
soggiorno

8



Supporto
all'inclusione e
monitoraggio



In Marocco

Gli ingressi dei lavoratori, che hanno completato le attività di formazione, con acquisizione di attestato e/o certificazione, è consentito al di fuori delle quote stabilite dal decreto flussi.

La domanda di ingresso deve essere presentata entro sei mesi dalla conclusione del corso, a seguito della conferma della disponibilità ad assumere da parte del datore di lavoro.

Il datore di lavoro dovrà presentare domanda di ingresso presso il Portale delle Prefetture del Ministero dell'Interno; una volta ottenuto il nulla osta, il lavoratore si recherà presso il Consolato italiano in Marocco per richiedere il visto per motivi di lavoro.

In Italia

L'OIM supporterà l'organizzazione logistica del viaggio e coprirà le spese del volo ed amministrative. Inoltre, verrà corrisposta al lavoratore una somma forfettaria a copertura delle prime spese di ricollocamento.

Una volta in Italia ed entro otto giorni dall'arrivo, il datore di lavoro e il lavoratore dovranno recarsi presso lo Sportello Unico della Prefettura locale per firmare il contratto di soggiorno e lavoro.

A seguito di questo, il lavoratore presenterà domanda presso l'Ufficio Immigrazione della Questura per il rilascio del permesso di soggiorno.

Durante i sei mesi successivi all'arrivo, l'OIM garantirà un supporto all'inclusione del lavoratore, nonché monitoraggio della sua inclusione nel luogo di lavoro.

ATTIVITA' REALIZZATE E IN CORSO

- ✓ **Costituzione Gruppo di Lavoro:** OIM, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le tre Regioni e Agenzie per il lavoro regionali (Emilia-Romagna e Veneto) e Unioncamere Lombardia
- ✓ **Ingaggio del settore privato:** organizzazione di tre incontri, uno per regione, con le associazioni datoriali e i sindacati per la presentazione dello schema di mobilità e discussione preliminare del piano operativo
- ✓ **Raccolta di profili/vacancy per le tre Regioni italiane:**
- ✓ Incrociare l'analisi di cui sopra con le **disponibilità di manodopera della meccanica/meccatronica in quei profili in Marocco**, così da restringere il campo sulla base della disponibilità, dei curricula educativi, nonchè profili di interesse per entrambe le parti
- ✓ Pubblicazione del **Bando per l'identificazione dell'ente di formazione**, che svolgerà attività formativa in Marocco e selezione del soggetto attuatore e pianificazione dell'attività formativa – a cura di OIM – sta per essere ultimata l'assegnazione dell'incarico all'ente di formazione

PROFILI PROFESSIONALI IDENTIFICATI COME PRIORITARI DALLE TRE REGIONI:

- 1) L'Operatore macchine a controllo numerico
- 2) Tecnico nella gestione e manutenzione di macchine e impianti
- 3) Saldatore
- 4) Disegnatore meccanico CAD-CAM
- 5) Progettista meccanico
- 6) Installatore e manutentore elettrico ed elettronico
- 7) Operatore di carpenteria metallica

I profili individuati sono stati descritti in termini di macro-attività rilevanti, prevalenti e connotative del profilo professionale e correlati con lo European Qualification Framework, strumento utilizzato per comparare le qualifiche dei diversi Paesi europei

L'Agenzia regionale per il Lavoro ha predisposto e pubblicizzato un Avviso rivolto alle imprese per «manifestazione di interesse» all'assunzione, avviso aperto fino a conclusione della formazione in loco
Progetto THAMM+, presentare manifestazioni di interesse ad assumere personale formato in Marocco nel settore della meccatronica — Agenzia regionale per il lavoro



ALCUNI ELEMENTI QUALIFICANTI DEL PROGETTO

- **Qualità e ampiezza dei soggetti coinvolti:**
 - **Coordinamento di un organismo internazionale che ha consuetudine di lavoro coi migranti e di accompagnamento allo svolgimento delle pratiche di ingresso**
 - **Collaborazione diretta tra due stati e tre regioni italiane, anche attraverso agenzie per il lavoro di livello nazionale e regionale**
 - **Ingaggio diretto delle associazioni datoriali per analisi fabbisogno e diffusione opportunità presso le imprese**
 - **Formazione condotta da organismi italiani specializzati e accreditati e in grado di rilasciare le necessarie attestazioni/certificazioni**
- **Creazione di un ambiente favorevole allo sviluppo e alla promozione della migrazione regolare e dei percorsi di mobilità, massimizzando il potenziale vantaggio della mobilità del lavoro per tutte le parti coinvolte:**
 - **I percorsi di migrazione regolare ottimizzati e sostenibili possono contribuire ad affrontare le carenze strutturali di competenze, gli squilibri e i bisogni emergenti nei paesi di arrivo;**
 - **Favoriscono le opportunità di sviluppo delle competenze – sia per i lavoratori migranti che per le comunità locali da cui provengono;**
 - **Aumentano l'occupabilità dei lavoratori sia nel mercato del lavoro nazionale che in quello estero e contribuendo allo sviluppo dei Paesi di origine e di destinazione;**
- **Possibile e auspicabile coinvolgimento di altri fondi e altre risorse sia pubbliche che private per formazione ma anche accompagnamento dei lavoratori nei primi momenti di inserimento e ambientamento per una migliore e più duratura riuscita del progetto migratorio**