



**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA**

Prot. N. LV/2020/5278

Piacenza, 26/02/2020

Riferimento:

Allegati: n. 1

Spett.
Imprese
Consulenti del lavoro
Associazioni datoriali
Loro Sedi

OGGETTO: Nota informativa del Collocamento mirato - Strumenti e novità per l'anno 2020.

Si trasmette la nota informativa relativa agli strumenti e alle procedure del collocamento mirato per i datori di lavoro, con le novità per il 2020.

L'ultima sezione della nota informativa è dedicata a indirizzi di posta elettronica, numeri di telefono e PEC, nonché al sito Internet.

Si resta a disposizione per informazioni/chiarimenti.

Cordiali saluti

La Responsabile
F.to Gianna Corradini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
Borgo Faxhall - P.le Marconi – Piacenza
Tel. 0523/399700-701
E-mail: gianna.corradini@regione.emilia-romagna.it
nadia2.rossi@regione.emilia-romagna.it
claudia.cristalli@regione.emilia-romagna.it

Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it
www.agenzialavoro.emr.it

- **PROSPETTO INFORMATIVO**

Entro il 31/01/2020 le aziende soggette agli obblighi di cui alla L.68/99 sono tenute a presentare il prospetto informativo, dal quale risulti il numero complessivo di dipendenti, al netto delle esclusioni, nonché i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori disabili.

L'invio telematico del prospetto è obbligatorio per i datori di lavoro privati con una base di computo di almeno 15 dipendenti a livello nazionale (non nella singola unità produttiva) e permane anche nei casi, previsti dall'art. 3, co. 5 della L. 68/99, di sospensione dagli obblighi.

Sul prospetto va compilata obbligatoriamente la *Sezione Posti disponibili*, usufruendo dell'elenco "Profili disponibili", consultabile nella pagina del sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it> relativa all'ambito territoriale di Piacenza dedicata al *Prospetto informativo*.

Le imprese che nel corso del 2019 non hanno subito variazioni, rispetto all'ultimo prospetto presentato, tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva, non devono adempiere all'obbligo di invio né effettuare alcuna comunicazione. Fanno eccezione le aziende interessate da compensazioni intergruppo, che sono tenute comunque alla presentazione del prospetto.

Diversamente, se al 31/12/2019, o in qualsiasi altro momento dell'anno, la base di computo di aziende precedentemente soggette agli obblighi risultasse al di sotto dei 15 dipendenti, il datore di lavoro dovrà darne tempestiva comunicazione indicando la data di uscita dall'obbligo.

- **OBBLIGHI DI ASSUNZIONE EX L.68/99**

Entro sessanta giorni dal momento in cui sorge l'obbligo i datori di lavoro devono presentare all'Ufficio per il Collocamento mirato richiesta nominativa di assunzione di lavoratori/lavoratrici appartenenti alle categorie protette mancanti a coprire la quota d'obbligo o individuare e sottoporre all'ufficio gli strumenti che intendono attivare per assolvere compiutamente all'obbligo.

- **STRUMENTI PREVISTI DALLA NORMATIVA SUL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO PER L'OTTEMPERANZA AGLI OBBLIGHI**

➤ **Convenzione per l'inserimento di lavoratori disabili ex art. 11 L.68/99.**

La convenzione permette di pianificare gli inserimenti di lavoratori/lavoratrici disabili, rinunciare alla facoltà di assunzione nominativa, effettuare tirocini finalizzati all'assunzione, con assolvimento all'obbligo per la relativa durata, svolgere periodi di prova più ampi.

La durata è di norma pari a dodici, ventiquattro e trentasei mesi in base al numero degli inserimenti da prevedere che decorrono dalla data di stipula, coincidente con l'apposizione della firma da parte del Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

La convenzione viene sottoscritta esclusivamente con firma digitale. Occorre allegare dichiarazione sostitutiva per la marca da bollo da € 16,00 e documento di identità del firmatario.

Si ricorda che le mansioni da indicare in convenzione vanno individuate dall'elenco "Profili disponibili" (rif. *Sezione Prospetto informativo*). Qualora il fabbisogno aziendale riguardasse un profilo corrispondente a un numero di iscritti estremamente ridotto, va indicata anche una mansione alternativa.

Nel periodo di validità della convenzione il datore di lavoro può richiedere variazioni del programma concordato trasmettendo all'Ufficio collocamento mirato una richiesta motivata.

➤ **Convenzioni trilaterali: art. 22 L.R. 17/05 e art. 12 bis L.68/99**

Sono accordi tra il datore di lavoro, l'Ufficio per il Collocamento mirato territoriale dell'Agenzia e Cooperative Sociali/Consorzi, aventi come oggetto la copertura di una percentuale della quota di riserva mediante affidamento di commessa di lavoro.

La convenzione quadro che disciplina le convenzioni art. 22, in scadenza al 07/12/19, è stata prorogata fino al 31/12/2021. Alla stessa data è stata prorogata l'attuazione dell'art. 12 bis.

Anche le convenzioni trilaterali devono essere firmate digitalmente.

La **convenzione ex art. 22 L.R. 17/05** prevede la copertura fino al 30% della quota di riserva, con arrotondamento all'unità superiore, tramite affidamento di commesse di lavoro a cooperative di tipo B. Le aziende coprono l'obbligo relativo a una unità se il valore della commessa corrisponde, almeno, al costo di un'assunzione part-time superiore alla metà dell'orario previsto dal CCNL dell'azienda committente, maggiorato del 20% (la cooperativa sociale sarà tenuta ad assumere il lavoratore disabile per almeno 21 ore settimanali, con contratto di durata non inferiore a quella della convenzione). Sono ammessi all'inserimento tramite convenzione "art. 22" esclusivamente disabili psichici o intellettivi, dichiarati tali dalla Relazione conclusiva della commissione Medica di accertamento, o in stato di gravità certificata ai sensi della L. 104/92.

La **convenzione ex art. 12 bis L.68/99**, riservata esclusivamente alle aziende con una base di computo superiore alle cinquanta unità, similmente, consente di adempiere all'obbligo mediante commessa a: cooperative sociali sia A) che B), imprese sociali di cui al D. Lgs. n. 155/06, datori di lavoro non soggetti all'obbligo di cui alla L.68/99 o già ottemperanti al momento della stipula della convenzione ex art. 12 bis, che effettuano assunzioni di lavoratori disabili con particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento. La copertura della quota d'obbligo attraverso questa modalità non può superare il 10% della quota di riserva, con arrotondamento all'unità più vicina.

➤ **Preselezione di lavoratori e lavoratrici disabili**

Il servizio di preselezione viene attivato su richiesta del datore di lavoro, che rappresenta il proprio fabbisogno trasmettendo all'Ufficio per il Collocamento mirato il questionario aziendale reperibile sul sito nella *Sezione Modulistica* relativa alla provincia di Piacenza.

➤ **Lavoratori disabili in somministrazione**

In riferimento al conteggio nella quota di riserva di lavoratori disabili assunti con contratto di somministrazione, possibile solo in caso di missioni di durata non inferiore a 12 mesi, si specifica che la missione deve essere continuativa presso lo stesso utilizzatore.

➤ **Avviamento d'ufficio**

Nel corso dell'anno solare verranno approvati almeno due avvisi pubblici per l'avviamento d'ufficio in relazione a scoperture derivanti da mancata assunzione con richiesta nominativa, o mancata ottemperanza tramite gli altri strumenti previsti dalla normativa, entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo, o in relazione a posti in convenzione ex art.11 L.68/99 riservati specificamente a questa modalità di inserimento per precisa scelta dei datori di lavoro. La chiamata prevede inserimenti di lavoratori/lavoratrici disabili secondo l'ordine di apposita graduatoria disposta presso l'Ufficio per il Collocamento mirato, per la qualifica richiesta o altra concordata col datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere.

Gli avviamenti sono disposti in via ordinaria a tempo indeterminato, salvo diversi accordi tra le parti.

➤ **Computo di lavoratore disabile in costanza di rapporto**

Le richieste di computabilità di personale disabile ai sensi dell'art. 4 commi 3 bis e 4 della L.68/99 vanno presentate esclusivamente in formato elettronico con firma digitale e trasmesse tramite PEC all'indirizzo: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it. I moduli relativi alle diverse casistiche sono reperibili sul sito nella Sezione Modulistica relativa alla provincia di Piacenza.

➤ **Esonero parziale dagli obblighi occupazionali**

L'esonero previsto dall'art. 5, co.3, della L.68/99, è uno strumento residuale per l'ottemperanza, cui possono ricorrere i datori di lavoro con una base di computo superiore a 35 dipendenti.

La durata stabilita per l'esonero (Determina n. 269/2019 "Aggiornamento delle Linee guida per le procedure del Collocamento mirato") non può superare i 36 mesi.

L'esonero decorre dalla data di presentazione della richiesta per i nuovi esoneri, mentre per i rinnovi (da presentare entro 60 giorni dalla scadenza dell'autorizzazione precedente) decorre dal giorno successivo alla scadenza della precedente autorizzazione. La modifica della percentuale richiesta comporta la presentazione di istanza di NUOVO esonero.

I datori di lavoro effettuano il pagamento entro il 31/07 dell'anno successivo all'annualità oggetto dell'esonero. Entro 10 giorni da tale termine danno dimostrazione all'Ufficio per il Collocamento mirato dell'avvenuto versamento inviando relativa documentazione (copia del bonifico).

L'importo, pari a € 30,64 al giorno, esclusi i festivi, per unità esonerata, non può essere rateizzato.

Le richieste vanno presentate esclusivamente in formato elettronico, firmate digitalmente, corredate da dichiarazione sostitutiva per due marche da bollo da € 16,00 (una utilizzata per la richiesta e l'altra per il rilascio dell'autorizzazione) e dal documento di identità del firmatario della dichiarazione e trasmesse tramite pec all'indirizzo: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it.

- **INCENTIVI PER ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI**

➤ **Art. 13 della L. 68/99**

Sono previsti incentivi per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 67% e per assunzioni a tempo indeterminato o determinato non inferiore a 12 mesi di lavoratori con disabilità intellettuale e psichica superiore al 45%. I benefici sono riconosciuti dall'INPS a datori di lavoro privati ed enti pubblici economici, soggetti o meno all'obbligo di assunzione, che, una volta riconosciuta l'agevolazione (in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda), ne fruiscono in forma di conguaglio contributivo mensile. Maggiori informazioni sono disponibili nella Sezione *Lavoro e Disabilità* del Sito.

➤ **Art. 14 della L. 68/99**

Con l'"Avviso pubblico per la presentazione di domande di contributo per adattamento posti di lavoro a favore di persone con disabilità", disponibile nella sezione *Lavoro e Disabilità* del Sito, L'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna eroga contributi per adeguamento dei posti di lavoro in favore dei lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, incluso l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o la rimozione delle barriere architettoniche. Gli interventi ammissibili riguardano adeguamenti finalizzati a:

- consentire assunzioni a tempo indeterminato nel 2016, 2017 e 2018, ai sensi della L. 68/99 o di altre discipline speciali riconosciute dalla stessa L. 68/99 per l'adempimento degli obblighi;
- mantenimento del posto di lavoro per lavoratori già in forza (disabili con aggravamento del deficit funzionale o soggetti per i quali sia sopravvenuta una invalidità in percentuale che ne consenta il riconoscimento ex art. 4 co. 3-bis e co. 4 L. 68/99) realizzati nel 2016, 2017 o 2018;
- mantenimento del posto per lavoratori già in forza (disabili con aggravamento del deficit funzionale o soggetti per i quali sia sopravvenuta una invalidità in percentuale che ne consenta il riconoscimento ex art. 4 co. 3-bis e c. 4 della L. 68/99) in via di progettazione;
- effettuare assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi, di lavoratori iscritti al collocamento mirato L. 68/99.

Possono presentare richiesta i datori di lavoro, privati e, limitatamente ad acquisizioni o trasformazioni tecniche dei centralini finalizzate alla possibilità d'impiego dei non vedenti, datori di lavoro pubblici, anche non obbligati ai sensi della L.68/99, con sede operativa - cui

si riferisce l'intervento di adattamento – in Emilia-Romagna. Qualora obbligato, il datore di lavoro richiedente deve risultare ottemperante sia al momento della presentazione della domanda che al momento della eventuale erogazione del contributo.

Le richieste vanno redatte su apposita modulistica allegata all'Avviso e dovranno essere inviate via PEC, all'indirizzo ARLavoro@postacert.Regione.Emilia-Romagna.it, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, e comunque non oltre le ore 12.00 del 31/03/2020.

Ai fini dell'ammissibilità, la richiesta di contributo dovrà rispettare la vigente normativa per l'assolvimento dell'imposta di bollo e, per quanto riguarda le opere edilizie, l'elenco regionale dei prezzi delle opere pubbliche di cui alla DGR 512/2018, laddove applicabile, e dovrà essere corredata dalla documentazione obbligatoria, allegata all'Avviso.

Informazioni e chiarimenti possono essere richiesti tramite mail avente come oggetto: "Fondo Regionale Disabili" a: ARLavoro.ServIpl@regione.emilia-romagna.it.

- OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE DI OSPITARE PERSONE DISABILI IN TIROCINIO O STAGE**

E' possibile per le imprese ospitare persone disabili con profili coerenti a quelli di interesse nell'ambito di tirocini o stage relativi a percorsi formativi finanziati dal Fondo Regionale Disabili.

Al riguardo le imprese interessate possono manifestare la loro disponibilità inviando una mail con l'indicazione dei dati del referente da contattare all'indirizzo collocamentomiratopiacenza@regione.emilia-romagna.it. Sarà poi nostra cura fornire tutte le informazioni necessarie.

INDIRIZZI MAIL, PEC, NUMERI DI TELEFONO E ORARI DI CONSULENZA

L'Ufficio Collocamento mirato si trova a Piacenza – Borgo Faxhall – P.e Marconi

Indirizzo mail: collocamentomiratopiacenza@regione.emilia-romagna.it

Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

RESPONSABILE: Gianna Corradini

Tel. 0523/399700 - mail: gianna.corradini@regione.emilia-romagna.it

UFFICIO IMPRESE - Informazione e consulenza sul Collocamento mirato, stipula convenzioni, richiesta esonero parziale, ottemperanza agli obblighi di cui alla L.68/99.

Claudia Cristalli

Tel. 0523/399701 - mail: claudia.cristalli@regione.emilia-romagna.it

Nadia Rossi

Tel. 0523/399701 – mail: nadia2.rossi@regione.emilia-romagna.it

Orari consulenza telefonica:

dal lunedì al venerdì 09:00 – 13:00, il martedì e il giovedì anche 14.30 – 16.30.

UFFICIO PRESELEZIONE - Ricerche di personale disabile e appartenente alle c.d. "altre categorie protette" ex art. 18, c. 2, L. 68/99

Elena Serena

Tel. 0523/399719 – mail: elena.serena@regione.emilia-romagna.it
preselezione.arl.pc@regione.emilia-romagna.it

RESPONSABILE PO CENTRI PER L'IMPIEGO: Paola Baldini

Tel. 0523/399704 – mail: paola.baldini@regione.emilia-romagna.it

SITO INTERNET

<https://www.agenzialavoro.emr.it>