



AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

# Protocollo di collaborazione tra Agenzia Regionale per il Lavoro e l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna – Alunni con disabilità

## L'inserimento lavorativo dei disabili e la L.68/99

### Regole fondamentali, opportunità e servizi

A cura di

Marco Melegari – Dirigente Servizio Ambito Territoriale Centro 2 Modena e Reggio Emilia

Domenico Savastano – Responsabile Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia

Monica Rondini – Servizi di tirocinio e incrocio d/o UCM di Reggio Emilia

Pierluigi Croci – Servizi di orientamento UCM di Reggio Emilia

Reggio Emilia, 25 maggio 2022

LA LEGGE 68/99:  
LA ROTTURA CON IL PASSATO E LE  
NOBILI FINALITA' DELLA LEGGE

# L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI E LA L.68/99: REGOLE FONDAMENTALI ED OPPORTUNITÀ

La Legge 68 del 1999 ha cambiato in maniera significativa le logiche con cui veniva gestito il servizio di inserimento lavorativo dei disabili: al concetto di “collocamento obbligatorio” è stato affiancato quello di “collocamento mirato”, inteso come insieme di servizi per favorire l’incontro tra le esigenze dei datori di lavoro e le caratteristiche individuali delle persone disabili.

# L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI E LA L.68/99: REGOLE FONDAMENTALI ED OPPORTUNITÀ

## Gli obiettivi

Realizzare ambiziosi **interventi di politica attiva del lavoro** rivolti ai soggetti disabili, nel quadro più ampio dei servizi pubblici per l'impiego, trasformando il preesistente sistema, storicamente fondato sulla imposizione di obblighi di assunzione, **in un sistema dinamico di servizi alla persona e alle imprese**

Superare l'ipocrita miscela di **rigidità formale e di lassismo applicativo-interpretativo** caratterizzante il vecchio ordinamento sposando una nuova logica improntata all'**effettività dei servizi e dei diritti**

Massimizzare l'**occupabilità del disabile** e la **convenienza per l'impresa** realizzando un compromesso tra interessi concettualmente e storicamente distinti.

# I BENEFICIARI DELLA LEGGE SUL COLLOCAMENTO MIRATO DEI DISABILI

## I BENEFICIARI DELLA LEGGE SUL COLLOCAMENTO MIRATO DEI DISABILI

- Persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%;
- persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%;
- persone non vedenti (colpite da cecità assoluta o con un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi) o sordomute (colpite da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata);

## Requisiti per l'accesso al Collocamento Mirato

### Requisiti per l'accesso al Collocamento Mirato

Appartenere ad una delle categorie indicate nell'art. 1 della legge 68/99

Essere iscritto nell'apposito elenco tenuto dagli uffici competenti



# I BENEFICIARI DELLA LEGGE SUL COLLOCAMENTO MIRATO DEI DISABILI

## Requisiti per l'iscrizione all'elenco del collocamento mirato

---

La persona disabile ex art.1 Legge 68/99 deve:

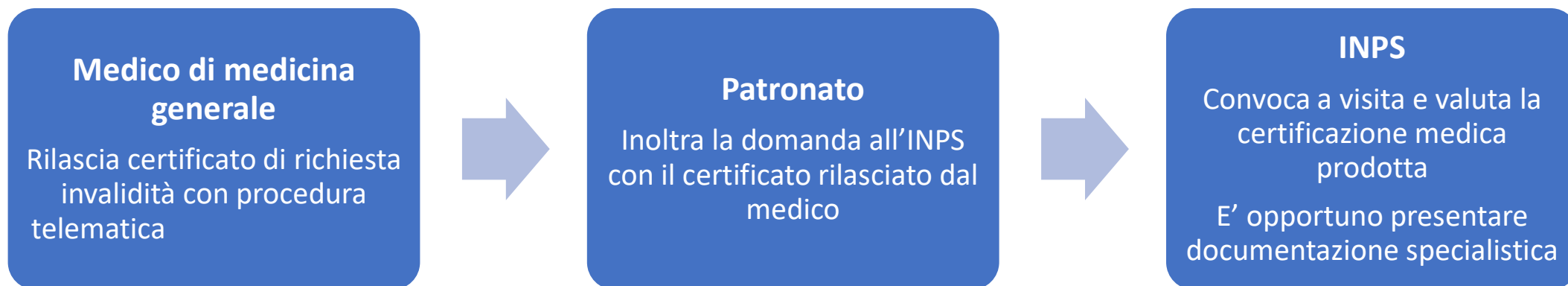
Risultare disoccupata o occupata in modo precario (ovvero con reddito annuo lavoro dipendente fino a Euro 8.174 o reddito lavoro autonomo fino a Euro 5.500)

Essere in età lavorativa (aver compiuto 16 anni di età)



# Il percorso della certificazione

---

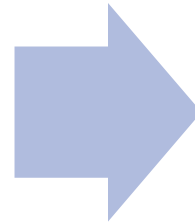


# Il percorso per la certificazione

---

## INPS

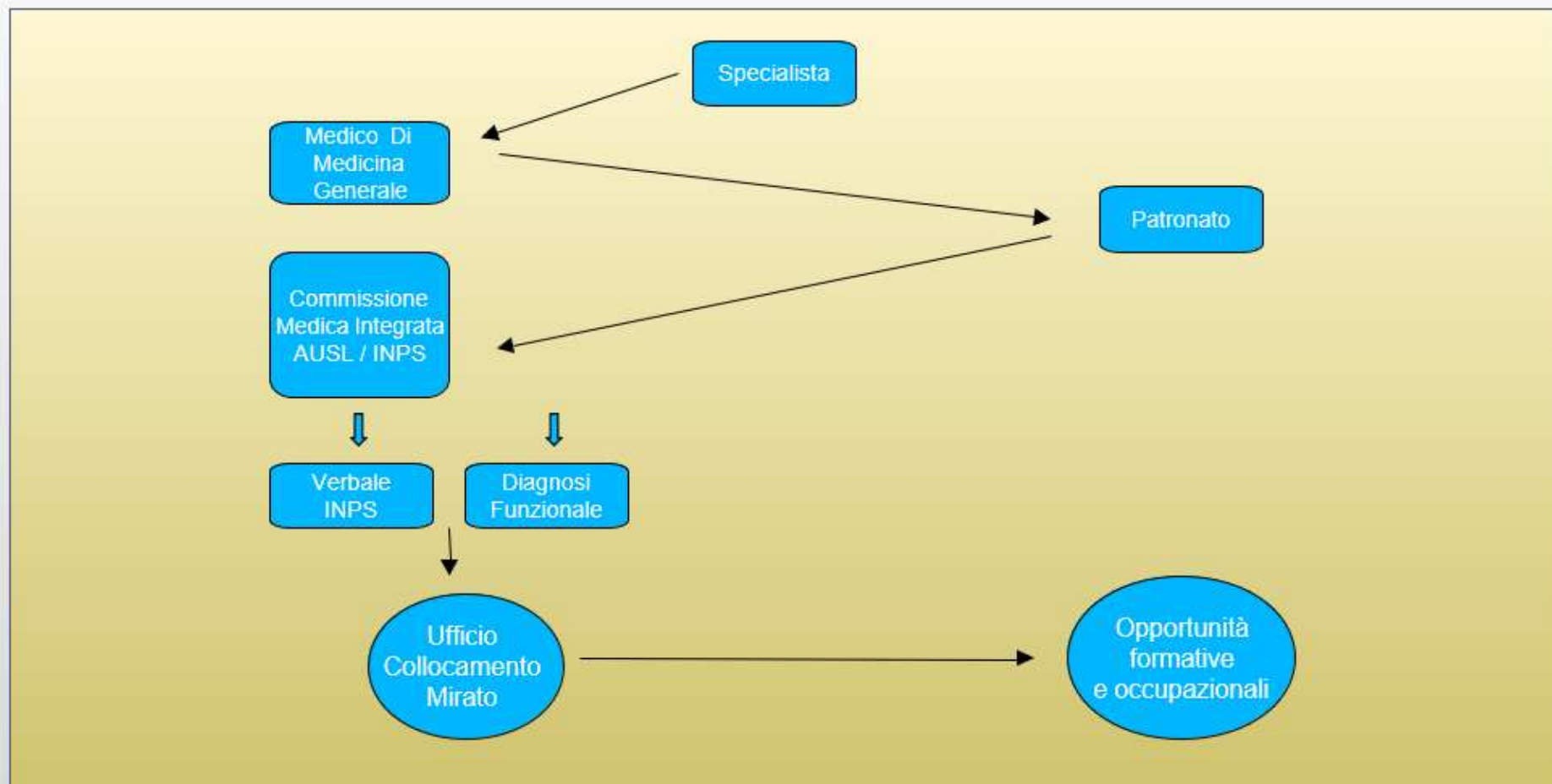
Rilascio documentazione:  
Verbale invalidità  
Verbale L104  
Diagnosi funzionale



**Collocamento mirato**  
iscrizione

# I BENEFICIARI DELLA LEGGE SUL COLLOCAMENTO MIRATO DEI DISABILI

## Il percorso per il lavoro



## I BENEFICIARI DELLA LEGGE SUL COLLOCAMENTO MIRATO DEI DISABILI

---

### Formazione della graduatoria (non più annuale, ma solo sui presenti)

Le Regioni definiscono **termini e modalità** per la costituzione della graduatoria degli aventi diritto al collocamento mirato, tenendo conto **prioritariamente** dei seguenti **criteri generali**:

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento mirato;
- condizione economica;
- carico familiare;
- difficoltà di locomozione nel territorio.

Le Regioni possono, in base ad esigenze locali, individuare criteri ulteriori. In Emilia Romagna non vige la difficoltà di locomozione nel territorio, ma è stato aggiunto l'ulteriore criterio del grado di invalidità

# LA DIAGNOSI FUNZIONALE

## LA DIAGNOSI FUNZIONALE

Tale strumento rientra tra le misure volte ad agevolare l'inserimento lavorativo del disabile e consiste in un accertamento, svolto da apposite Commissioni ASL, in cui sulla base della disamina dei profili scolastici e socio lavorativi delle persone disabili si attestano le capacità residue e le potenzialità lavorative con suggerimenti finali per un proficuo inserimento lavorativo

# GLI OBBLIGHI DI ASSUNZIONE DEI DATORI DI LAVORO

## GLI OBBLIGHI DI ASSUNZIONE DEI DATORI DI LAVORO

### Obblighi di assunzione (quote di riserva)

---

**I datori di lavoro, pubblici e privati, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella seguente misura:**

<b>Da 15 a 35 dipendenti</b>	<b><i>1 disabile</i></b>
<b>Da 36 a 50 dipendenti</b>	<b><i>2 disabili</i></b>
<b>Da 51 a 150 dipendenti</b>	<b><i>7% (disabili) e un altro beneficiario della L. 68/99</i></b>
<b>Oltre 150 dipendenti</b>	<b><i>7% (disabili) e 1% di altri beneficiari della L. 68/99</i></b>



# LE DIVERSE MODALITA' DI AVVIAMENTO LAVORATIVO

## LE DIVERSE MODALITÀ DI AVVIAMENTO LAVORATIVO

### Richiesta di avviamento

---



I datori di lavoro devono presentare la **richiesta di assunzione** entro sessanta giorni dal momento in cui sono obbligati all'assunzione dei lavoratori disabili.



Sanzione: datore di lavoro che non ha ottemperato agli obblighi di assunzione entro i 60 giorni: pagamento di € 153,20 per ogni lavoratore non assunto e per ogni giorno lavorativo trascorso

# LE DIVERSE MODALITÀ DI AVVIAMENTO LAVORATIVO

Tutti i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici **assumono nominativamente o mediante la stipula di convenzioni ex art. 11.**

Può essere richiesta agli uffici la **preselezione** con adesione alle specifiche occasioni di lavoro sulla base delle qualifiche e secondo le modalità concordate tra uffici e datori di lavoro.

In caso di mancata assunzione, gli uffici avviano i disabili **secondo l'ordine di graduatoria** per le qualifiche richieste o concordate sulla base delle qualifiche disponibili nella banca dati del Collocamento Mirato.

Gli uffici possono procedere anche previa **chiamata con avviso pubblico** e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro.

Resta l'obbligo di assumere disabili psichici nominativamente in Convenzione

## LE DIVERSE MODALITÀ DI AVVIAMENTO LAVORATIVO

Modalità di assunzione (Sintesi)

Le assunzioni possono avvenire:



## LE DIVERSE MODALITÀ DI AVVIAMENTO LAVORATIVO

### Le convenzioni di inserimento lavorativo con le cooperative sociali

#### Finalità

- Assunzione da parte della cooperativa sociale/consorzio di disabili per i quali risulti particolarmente difficile il ricorso alle vie ordinarie, a fronte dell'erogazione di una commessa. I disabili possono essere solo psichici/intellettivi o in condizioni di gravità ex L. 104/92 o con disabilità fisica pari o superiore al 67% con specifica profilazione formulata dagli uffici

#### Limite

- Del 30% nella quota di riserva dell'impresa fornitrice di commessa, fermo restando, per la quota rimanente, l'ottemperanza

#### Soggetti destinatari

- Cooperative sociali di tipo b) e loro consorzi

ALLA SCADENZA DELLA COMMESSA, l'azienda committente può:

- Rinnovare la convenzione
- Assumere un lavoratore disabile entro 60 giorni
- Utilizzare altri strumenti per ottemperare

## LE DIVERSE OPPORTUNITA' ED I SERVIZI

## LE DIVERSE OPPORTUNITÀ

---

Superato il Collocamento Obbligatorio secondo il classico modello:



di cui è stato sancito storicamente il fallimento

- Apprestamento di una cassetta degli attrezzi per l'affermazione di un rinnovato obiettivo: **la massimizzazione dell'occupabilità del disabile**
- Forte necessità di conoscenza di tutte le opportunità spendibili. Da qui l'esigenza di una capillare diffusione di informazioni (anche tra gli operatori)

## LE DIVERSE OPPORTUNITÀ

### Servizi per il lavoro a sostegno dei disabili

#### Questi alcuni servizi a disposizione dei disabili:

- ↳ informazioni e consulenza;
- ↳ pratiche amministrative (iscrizioni e certificazioni)
- ↳ ricerca del lavoro
- ↳ avviamento d'ufficio mirato
- ↳ consultazione dei posti di lavoro disponibili
- ↳ preselezione
- ↳ servizi integrati a supporto dell'inserimento lavorativo;
- ↳ colloqui di informazione e consulenza orientativa sulle varie opportunità offerte
- ↳ consulenza e supporto alla redazione dei curricula
- ↳ colloqui sulle tecniche di ricerca del lavoro
- ↳ percorsi brevi o professionalizzanti di formazione professionale dedicata
- ↳ tirocini formativi e di orientamento



# LA PRESELEZIONE E I TIROCINI

## LA PRESELEZIONE

E' il servizio di incrocio domanda-offerta di lavoro che ha il compito e l'obiettivo di soddisfare da una parte il fabbisogno professionale dei datori di lavoro e dall'altra il bisogno occupazionale dei disabili iscritti ai sensi della L.68/99

---

**RICOGNIZIONE DELLE AZIENDE e DELLE DISPONIBILITA'**

**COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO AZIENDALE**

**VISITA AZIENDALE**

**PUBBLICAZIONE DELLE OFFERTE DI LAVORO**

## LA PRESELEZIONE

**RACCOLTA DELLE “MANIFESTAZIONI DI INTERESSE”**

**REQUISITI AMMINISTRATIVI**

**SCREENING e COLLOQUIO TRL**

**TRASMISSIONE DELLA ROSA  
DEFINITIVA E RICHIESTA DI FEEDBACK  
SULLE CANDIDATURE INVIATE**

### I DATI 2021

170 Richieste pervenute  
102 Gestite in pubblicazione (1862 manifestazioni di  
interesse pervenute, 283 candidati segnalati)  
27 Gestite in Smart (95 candidati segnalati)  
41 Altra gestione (gestite dal servizio di Orientamento  
Specialistico, riparametrate)

### PRESELEZIONE SMART

Nei casi in cui i datori di lavoro richiedano  
candidati con urgenza e per esigenze che mal si conciliano  
con l'iter  
ed i tempi della pubblicazione, l'ufficio si attiva  
per la trasmissione della rosa dei candidati entro 48 ore  
dalla richiesta aziendale

## IL TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

I tirocini consistono in periodi di **orientamento al lavoro** e di **formazione in situazioni** che **non si configurano come rapporti di lavoro**

Il Collocamento Mirato promuove tirocini all'interno di convenzione art.11 in assolvimento all'obbligo

### ATTORI

#### **Soggetto Promotore**

garantisce la qualità e il buon andamento del tirocinio,  
tutor didattico organizzativo

#### **Soggetto Ospitante**

tutor responsabile sul luogo di lavoro

#### **Tirocinante**

assolto diritto-dovere all'istruzione e alla formazione  
maggiorrenne oppure minorenni con età minima di 16  
anni e con conseguita una qualifica professionale  
cittadini stranieri regolarmente soggiornanti

#### **Soggetto certificatore delle competenze**

soggetto privato accreditato, verifiche per la  
formalizzazione delle capacità e delle conoscenze

### **Il soggetto ospitante deve:**

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- essere in regola con la L.68/99
- non fruire di CIGS, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali
- non essere sottoposto a procedure concorsuali, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali
- non avere effettuato licenziamenti, salvo quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, nella medesima unità operativa, di prestatori già adibiti ad attività equivalente a quella prevista nel progetto formativo

# IL TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

---

## STRUMENTI

**Convenzione:** tra soggetto promotore e soggetto ospitante

**Progetto formativo:** tra tutti i soggetti coinvolti ha a riferimento una qualifica del Sistema Regionale delle Qualifiche

## INDENNITA'

Minima di almeno 450€ mensili. L'obbligo di erogazione è in capo al soggetto ospitante. Importo erogato a fronte del 70% delle presenze mensili.

## DURATA

minimo 2 mesi (in caso di attività stagionale), massimo 24 mesi.

Deroghe Giunta Regionale in materia di durata (ripetizione del tirocinio presso lo stesso soggetto ospitante con stesso progetto formativo)

## COPERTURA ASSICURATIVA

INAIL e RC per danni a terzi

La convenzione deve prevedere che l'obbligo assicurativo venga assolto dal soggetto ospitante (o in alternativa dal soggetto promotore)

## DIVIETI e SANZIONI

Per soggetto promotore e soggetto ospitante in caso di violazione delle disposizioni di legge (divieto di attivazione tirocini, interruzione tirocinio ed erogazione al tirocinante indennità non percepita, sanzioni amministrative)

# I SERVIZI DI ORIENTAMENTO

## ORIENTAMENTO SPECIALISTICO Servizio

- L' Agenzia Regionale Lavoro garantisce a tutti gli iscritti percorsi di orientamento specialistico
- i percorsi sono erogati attraverso due modalità:
  - colloqui di orientamento erogati direttamente da operatori dell'agenzia all'atto dell'iscrizione o rinnovo del patto di servizio
  - colloqui di orientamento erogati da enti esterni accreditati in RER a seguito dell'attivazione del servizio legato al fondo regionale disabili

## COME FUNZIONA

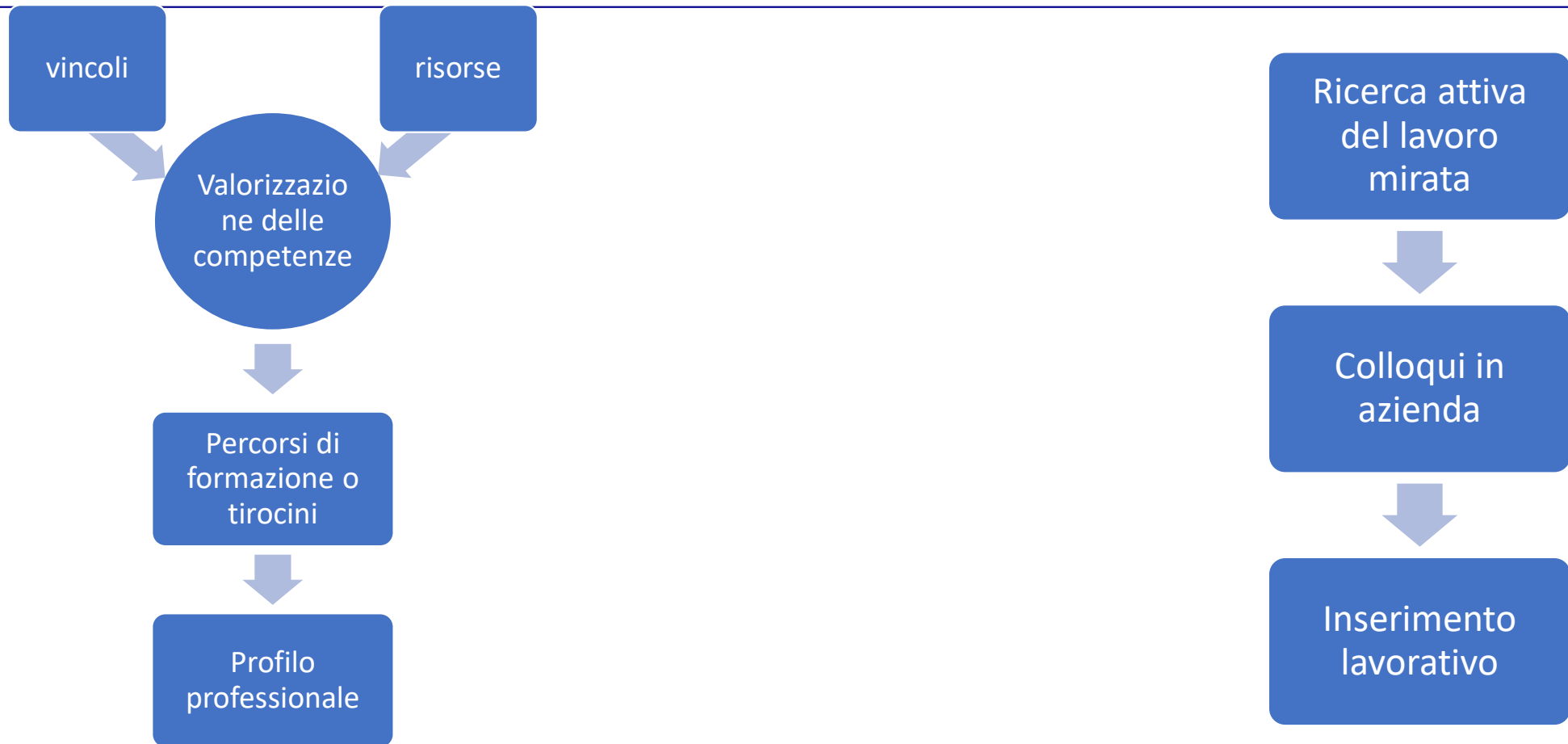
Il servizio analizza e valuta, in un primo momento attraverso dei colloqui interni al collocamento mirato, i livelli di occupabilità e spendibilità nel mdl delle persone e successivamente avviene la presa in carico col servizio di orientamento, svolto dagli enti accreditati, che proseguono i percorsi di orientamento e mediazione al lavoro, anche con le aziende

**L'OBIETTIVO E' ACQUISIRE UN PROFILO PROFESSIONALE SPENDIBILE**





## COME FUNZIONA



# TRANSIZIONE SCUOLA- LAVORO

La Regione Emilia-Romagna dal 2016 provvede a finanziare, con risorse a carico del FONDO REGIONALE DISABILI, attività a favore dei giovani certificati ai sensi della Legge 104/92

nella fase di transizione scuola-lavoro attraverso percorsi educativi e formativi verso il lavoro, interventi di orientamento, in collaborazione e con il contributo dei servizi del collocamento mirato.

Gli avvisi emanati dalla Regione nei diversi anni (2016-2020) hanno previsto due diverse Azioni, così realizzate nell'ambito territoriale di Reggio Emilia:

## AZIONE 1 "Progetto Transizione al lavoro"

- Ente gestore capofila: Fondazione Simonini Reggio Emilia
- Rivolto a studenti frequentanti gli ultimi anni del proprio percorso formativo e educativo, individuati dalle Istituzioni Scolastiche
- Attività in piccolo gruppo laboratoriali di formazione (autonomie personali e sociali, officina elettrica, piccola ristorazione, metodologie artistiche e multimediali, giardinaggio e bricolage) e di orientamento al lavoro, seguiti l'anno successivo da stage in azienda
- Durata: 20 settimane

# TRANSIZIONE SCUOLA- LAVORO

- AZIONE 2 “Progetto Primi passi verso le autonomie”
- Ente gestore capofila: Fondazione ENAIP Reggio Emilia
- Rivolto a giovani che hanno da poco terminato il proprio percorso di istruzione o di istruzione/formazione professionale, individuati dai servizi sociosanitari cui sono in carico o dalle istituzioni scolastiche di provenienza
- Attività, a piccolo gruppo o individuali, di analisi del percorso scolastico e delle conoscenze e competenze acquisite, individuazione di risorse e debolezze, individuazione dell’area di sperimentazione lavorativa, attività laboratoriali (vendita, ristorazione, meccanica, informatica) seguite da stage o tirocinio in azienda.
- Durata: 10 mesi

E per saperne di più ...  
Collocamento Mirato,  
Servizi Sanitari e Sociali  
Indirizzi utili

## E per saperne di più ...

**Per iscrizione negli elenchi di cui alla L.68/99**

### **COLLOCAMENTO MIRATO – SERVIZI ALLE PERSONE**

Via Premuda, 40 – Reggio Emilia - Tel. 0522/936633

E-mail: [arl.legge68persone.re@regione.emilia-romagna.it](mailto:arl.legge68persone.re@regione.emilia-romagna.it)

Sito Internet: [www.agenzia lavoro.emr.it](http://www.agenzia lavoro.emr.it) – I Centri per l'Impiego – Reggio Emilia – Approfondimenti

Collocamento mirato- Servizi per le persone

Orari: dal lunedì al venerdì 09:00 – 13:00 martedì anche 14.30 – 16.30 (accesso solo su appuntamento)

Consulenza telefonica: 0522/936633 (dal lunedì al venerdì 09:00 – 13:00 martedì anche 14.30 – 16.30)

### **Riferimenti CPI**

#### **CASTELNUOVO NE' MONTI**

Via G. Micheli, 10/d-e

42035 Castelnovo Ne' Monti

Tel. 0522/936613

E-mail: [impiego.castelnovomonti@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.castelnovomonti@regione.emilia-romagna.it)

#### **CORREGGIO**

Piazza Garibaldi, 7

42015 Correggio

Tel. 0522/936601

E-mail: [impiego.correggio@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.correggio@regione.emilia-romagna.it)

#### **GUASTALLA**

Piazza Matteotti, 4

42016 Guastalla

Tel. 0522/407701

E-mail: [impiego.guastalla@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.guastalla@regione.emilia-romagna.it)

#### **MONTECCHIO**

Piazzale Cavour, 28

42027 Montecchio Emilia

Tel. 0522/407710

E-mail: [impiego.montecchio@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.montecchio@regione.emilia-romagna.it)

#### **SCANDIANO**

Via Don P. Borghi, 6

42019 Scandiano

Tel. 0522/936600

E-mail: [impiego.scandiano@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.scandiano@regione.emilia-romagna.it)

## E per saperne di più ...

**Per visualizzare le offerte di lavoro e per il servizio di preselezione**

**COLLOCAMENTO MIRATO – UFFICIO INSERIMENTI**

Via Premuda, 40 – Reggio Emilia - Tel. 0522/936630 – 936623 - 936631

E-mail: [arl.legge68preselezione.re@regione.emilia-romagna.it](mailto:arl.legge68preselezione.re@regione.emilia-romagna.it)

Sito Internet: [www.agenzia lavoro.emr.it](http://www.agenzia lavoro.emr.it) – I Centri per L'impiego – Reggio Emilia- Approfondimenti- Collocamento mirato- Servizi per le persone – Offerte di preselezione

**Per visualizzare le offerte di lavoro e per il servizio di preselezione**

**COLLOCAMENTO MIRATO – UFFICIO INSERIMENTI**

Via Premuda, 40 – Reggio Emilia - Tel. 0522/936630 – 936623 - 936631

E-mail: [arl.legge68preselezione.re@regione.emilia-romagna.it](mailto:arl.legge68preselezione.re@regione.emilia-romagna.it)

Sito Internet: [www.agenzia lavoro.emr.it](http://www.agenzia lavoro.emr.it) – I Centri per L'impiego – Reggio Emilia- Approfondimenti- Collocamento mirato- Servizi per le persone – Offerte di preselezione

**Per informazioni su tirocini a favore delle persone disabili**

**COLLOCAMENTO MIRATO – TIROCINI**

Via Premuda, 40 – Reggio Emilia - Tel. 0522/936630 – 936626

[arl.legge68preselezione.re@regione.emilia-romagna.it](mailto:arl.legge68preselezione.re@regione.emilia-romagna.it)

## E per saperne di più ...

---

**Per informazioni su adempimenti amministrativi inerenti agli obblighi L.68/99, aggiornamenti normativi, incentivi alle imprese**

### **COLLOCAMENTO MIRATO – SERVIZI ALLE IMPRESE**

Via Premuda, 40 – Reggio Emilia

E-mail: [arl.legge68aziende.re@regione.emilia-romagna.it](mailto:arl.legge68aziende.re@regione.emilia-romagna.it)

Sito Internet: [www.agenzialavoro.emr.it](http://www.agenzialavoro.emr.it) – I Centri per L'impiego – Reggio Emilia- Approfondimenti- Collocamento mirato- Servizi per i datori di lavoro

Orari: dal lunedì al venerdì 09.00 – 13:00, il martedì e il giovedì anche 14:30 – 16:30 (accesso solo su appuntamento)

Consulenza telefonica: dal lunedì al venerdì 09:00 – 12:30 martedì e giovedì anche 14:30 – 16:30

Datori di lavoro dei distretti di Reggio Emilia, Castelnuovo né Monti ed Enti pubblici:

Tel. 0522/936632 mail [fabio.spadoni@regione.emilia-romagna.it](mailto:fabio.spadoni@regione.emilia-romagna.it)

Datori di lavoro del distretto di Scandiano:

Tel. 0522/936630 mail [monica.rondini@regione.emilia-romagna.it](mailto:monica.rondini@regione.emilia-romagna.it)

Datori di lavoro dei distretti di Montecchio e Guastalla:

Tel. 0522/936621 mail [daniela.burani@regione.emilia-romagna.it](mailto:daniela.burani@regione.emilia-romagna.it)

Datori di lavoro dei distretti di Correggio:

Tel. 0522/936622 mail [mariangela.dascanio@regione.emilia-romagna.it](mailto:mariangela.dascanio@regione.emilia-romagna.it)

Per informazioni in merito a computi

Tel 0522/936622 mail [mariangela.dascanio@regione.emilia-romagna.it](mailto:mariangela.dascanio@regione.emilia-romagna.it)

Per informazioni in merito alla sospensione dagli obblighi di cui alla L.68/99

Tel. 0522/936630 - [monica.rondini@regione.emilia-romagna.it](mailto:monica.rondini@regione.emilia-romagna.it)

## E per saperne di più ... (Servizi Sanitari)

SEDI	INDIRIZZO	SPORTELLO INFORMATIVO	INFORMAZIONI TELEFONICHE	PEC
Distretto di Reggio Emilia	Via Amendola, 2 – 42122 Reggio Emilia Padiglione Tanzi, Area ex San Lazzaro	Ufficio invalidi civili <b>martedì e sabato</b> 08:30 – 12:30 <b>Giovedì</b> 15:00 – 17:00	Ufficio invalidi civili <b>Tel.</b> 0522/335721 <b>Fax</b> 0522/335441 <b>Da lunedì a sabato</b> 08:30 – 12:30 <b>Giovedì</b> 15:00 – 17:00	<a href="mailto:medicinalegalere@pec.ausl.re.it">medicinalegalere@pec.ausl.re.it</a>
Distretto di Castelnovo ne' Monti	Via Boschi 4 42035 Castelnovo ne' Monti	Ufficio invalidi civili <b>Lunedì</b> 09:00 – 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	Ufficio invalidi civili <b>Tel.</b> 0522/617347 <b>Fax</b> 0522/612123 <b>Da lunedì a venerdì</b> 09:00 – 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	<a href="mailto:sanitapubblicacastelnovomonti@pec.ausl.re.it">sanitapubblicacastelnovomonti@pec.ausl.re.it</a>
Distretto di Correggio	Piazzale San Rocco, 4 – 42015 Correggio	Ufficio invalidi civili <b>Mercoledì</b> 09:00 – 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	Ufficio invalidi civili <b>Tel.</b> 0522/630498 <b>Fax</b> 0522/630455 <b>Da lunedì a venerdì</b> 09:00 – 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	<a href="mailto:sanitapubblicacorreggio@pec.ausl.re.it">sanitapubblicacorreggio@pec.ausl.re.it</a>
Distretto di Guastalla	Piazzale Matteotti, 4 – 42016 Guastalla Ingresso da Via Spallanzani,7/a	Ufficio invalidi civili <b>Lunedì e venerdì</b> 09:00 – 12:30	Ufficio invalidi civili <b>Tel.</b> 0522/837607 <b>Fax</b> 0522/837608 <b>Da lunedì a venerdì</b> 09:00 – 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	<a href="mailto:sanitapubblicaguastalla@pec.ausl.re.it">sanitapubblicaguastalla@pec.ausl.re.it</a>
Distretto di Montecchio Emilia	Via Saragat, 11 – 42027 Montecchio Emilia	Ufficio invalidi civili <b>Lunedì</b> 09:00 – 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	Ufficio invalidi civili <b>Tel.</b> 0522/860162 <b>Fax</b> 0522/860140 <b>Da lunedì a venerdì</b> - 09:00 12:30 <b>Sabato</b> 09:00 – 12:00	<a href="mailto:sanitapubblicamontecchio@pec.ausl.re.it">sanitapubblicamontecchio@pec.ausl.re.it</a>
Distretto di Scandiano	Via Martiri della Libertà, 8 – 42019 Scandiano	Ufficio invalidi civili <b>Mercoledì</b> 08:30 – 12:00 <b>Venerdì</b> 08:30 – 12:00	Ufficio invalidi civili <b>Tel.</b> 0522/850336 <b>Fax</b> 0522/850297 <b>Mercoledì</b> 08:30 – 12:00 <b>Venerdì</b> 08:30 – 12:00	<a href="mailto:sanitapubblicascandiano@pec.ausl.re.it">sanitapubblicascandiano@pec.ausl.re.it</a>



## E per saperne di più ... (Servizi Sociali)

SEDI	INDIRIZZO	SPORTELLO INFORMATIVO	INFORMAZIONI TELEFONICHE	PEC/MAIL
Reggio Emilia Servizio Servizi Sociali - Segreteria	Via Guido Da Castello, 13 - 42121 Reggio Emilia	Orario: Dal lunedì al venerdì esclusivamente su appuntamento.	Telefono: 0522 456837 - 456962.	Email: <a href="mailto:servizisociali.sedecentrale@comune.re.it">servizisociali.sedecentrale@comune.re.it</a>
UNIONE TERRA DI MEZZO (comuni di BAGNOLO , CADELBOSCO SOPRA , CASTELNUOVO SOTTO)	Piazza della Libertà, 1 Cadelbosco di Sopra (RE)	-	Tel: 0522-918511	<a href="mailto:segreteria@unionepec.it">segreteria@unionepec.it</a>
UNIONE TERRE MATILDICHE (comuni di ALBINEA , VEZZANO , QUATTRO CASTELLA)	Piazza Dante, 1, 42020 Quattro Castella RE	Dal Lunedì al Venerdì: 7.30 – 13.00 Sabato chiuso	Tel. 0522.249211	<a href="mailto:unione@pec.collinematildiche.it">unione@pec.collinematildiche.it</a>
UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA (comuni di CORREGGIO , CAMPAGNOLA, FABBRICO , RIO SALICETO , ROLO E SAN MARTINO IN RIO)	C.so Mazzini, 35 a Correggio	lunedì, martedì, giovedì, venerdì 11.00 - 13.00 mercoledì 09.00 - 13.00 martedì, mercoledì e giovedì 16.30 - 17.30 sabato 09.00 - 12.00	0522644611	<a href="mailto:servizi.sociali@pianurareggiana.it">servizi.sociali@pianurareggiana.it</a>
UNIONE COMUNI BASSA REGGIANA (comuni di GUASTALLA , BORETTO , BRESCELLO , GUALTIERI,LUZZATRA , NOVELLARA E POVIGLIO)	via IV novembre, 9/2 - Guastalla		Coordinatore Area Disabili - Paolo Berni tel. 0522-655109 e-mail: <a href="mailto:p.berni@bassareggiana.it">p.berni@bassareggiana.it</a> Assistente sociale: Silvia Fantini tel. 0522/655108 e-mail: <a href="mailto:s.fantini@bassareggiana.it">s.fantini@bassareggiana.it</a> Educatore: Nicoletta Benevelli tel. 0522/655108 e-mail: <a href="mailto:n.benevelli@bassareggiana.it">n.benevelli@bassareggiana.it</a>	
UNIONE COMUNI VAL D'ENZA (comuni di BIBBIANO , CANOSSA , CAVRIAGO ,GATTATICO , S ILARIO D'ENZA ,CAMPEGINE , MONTECCHIO EMILIA , S POLO D'ENZA )	Via Brodolini, 6 - Cavriago			Email: <a href="mailto:segreteria@unionevaldenza.it">segreteria@unionevaldenza.it</a> PEC: <a href="mailto:segreteria.unionevaldenza@pec.it">segreteria.unionevaldenza@pec.it</a>

## E per saperne di più ... (Servizi Sociali)

SEDI	INDIRIZZO	SPORTELLO INFORMATIVO	INFORMAZIONI TELEFONICHE	PEC/MAIL
UNIONE COMUNI TRESINARO SECCHIA (comuni di BAISO , CASLGRANDE , CASTELLARANO,RUBIERA , SCANDIANO,VIANO)	Via Reverberi, 1 – 42019 Scandiano		0522 985 900	email: <a href="mailto:amministrazione@ssu.tresinarosecchia.it">amministrazione@ssu.tresinarosecchia.it</a> Pec: <a href="mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it">unione@pec.tresinarosecchia.it</a>
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO (comuni di CASTELNUOVO MONTI, CARPINETI, CASINA,TOANO, VETTO, VENTASSO, VILLA MINOZZO)	Piazza della Libertà, 1 Cadelbosco di Sopra (RE)		<p>Coordinatrice Francesca Jacopetti            Telefono 0522.610280 Email <a href="mailto:f.jacopetti@comune.castelnovo-nemonti.re.it">f.jacopetti@comune.castelnovo-nemonti.re.it</a>            Infermiera con funzione educativa Nadia Pellegrini            Telefono 0522.610285 Email <a href="mailto:n.pellegrini@ausl.re.it">n.pellegrini@ausl.re.it</a>            Educatrice Katia Bonicelli            Telefono 0522.610277 Email <a href="mailto:ssu-castelnovomonti@coopselios.com">ssu-castelnovomonti@coopselios.com</a>  <a href="mailto:segreteria@unionepec.it">segreteria@unionepec.it</a></p>	



AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

GRAZIE  
PER L'ATTENZIONE

Reggio Emilia, 25 maggio 2022

