

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 1084 del 29/09/2017 PARMA

**Proposta:** DLV/2017/1115 del 29/09/2017

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI PER PERSONE DISABILI IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST

**Firmatario:** PATRIZIA BENASSI in qualità di Responsabile di servizio

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie" come modificato dall'art.6 del D.lgs 151/15;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
- la Determinazione n. 136 del 02/12/2016 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte Centri Per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.

Preso atto delle offerte di lavoro per persone con disabilità da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Parma indicate nell'Avviso Pubblico allegato A), parte integrante della presente determinazione.

Preso atto, altresì, che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma nel rispetto dei criteri fissati nella citata determinazione n. 136 del 2 dicembre 2016;

Dato atto che, come stabilito dalla succitata determinazione n. 136 del 02/12/2016 del Direttore dell'ARL, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 10 giorni lavorativi decorrenti dal primo lunedì del mese, ovvero dal giorno 02/10/2017 fino al giorno 13/10/2017, nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Parma nonché sui seguenti siti internet:

<http://www.provincia.parma.it/provincia/servizi-e-uffici/servizi-distacco-dalla-regione/mercato-del-lavoro-e-politiche-attive-de-3>

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di chiamata sui presenti di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo consegnandolo personalmente nei luoghi e nel periodo indicati nel medesimo Avviso Pubblico;
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019".

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di G.R. n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di G.R. n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art. 10;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro";

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Parma di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo consegnandolo personalmente nei luoghi e nel periodo indicati nel medesimo Avviso Pubblico;
  - le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Parma;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è Patrizia Benassi, dirigente dell'Ambito territoriale di Parma e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, Direttore e legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

*Firmato digitalmente*



Allegato A)

UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

**AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI PARMA**

Via Nervesa, 1 – 43123 Parma

Tel. 0521/931411

e-mail [sild@provincia.parma.it](mailto:sild@provincia.parma.it)PEC [arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it)**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO**

CHIAMATA SUI PRESENTI DAL 02/10/2017 AL 13/10/2017

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	CATG.	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
719/2017	<b>KOS CARE srl</b>	FONTANELLATO	gestione strutture socio-assistenziali	2	DISABILI	operatore sanitario in subordine: operatore socio-assistenziale o operatore socio-sanitario o pulitore di locali		TEMPO INDETERMINATO

**Note integrative:**

Gli avviamenti sono disposti in via ordinaria a tempo indeterminato, salvo diversi accordi tra le parti.

La qualifica per la quale si procederà sarà quella richiesta o concordata sulla base di quelle disponibili presso il ns. Ufficio e reperibili nell'elenco di cui all'art.7 comma 1-bis della Legge 68/99. In mancanza, si procederà all'avviamento di profili comunque coerenti con le caratteristiche dell'azienda.

**DOVE PRESENTARSI:****UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DI PARMA – via Nervesa, 1 – PARMA**

lunedì-venerdì 8.30 - 12.00 // lunedì e giovedì pomeriggio - 15.00 - 17.00

oppure

**CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA – strada Bixio, 161/a – PARMA dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30****CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA – piazza della Repubblica, 20 – FIDENZA dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30****CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO – via Fanti d'Italia, 58/6-7 – LANGHIRANO dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30**

**CENTRO PER L'IMPIEGO DI BORGO VAL DI TARO – via Zanré, 2/a – BORGO VAL DI TARO dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30**  
**AGENZIA PER L'IMPIEGO DI FORNOVO DI TARO – piazza Libertà, 2/b – FORNOVO DI TARO dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30**

### **REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 (disabili di cui all'art. 1) tenuti dall'Ufficio collocamento mirato dell'ambito provinciale interessato, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura dovrà essere consegnato personalmente dall'interessato unitamente alla copia di un documento di identità ed alla Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non già in possesso dell'Ufficio, TASSATIVAMENTE entro gli orari di apertura al pubblico indicati. Il modulo di candidatura dovrà essere debitamente sottoscritto dall'interessato.

Ciascun iscritto potrà aderire esclusivamente alle offerte riservate alla propria categoria. **Per offerte di lavoro presenti in aziende private** è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro **per un massimo di 3**, (purché riservate alla propria categoria e purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalla singola offerta) – Nel caso di candidatura a più offerte, nel limite sopra richiamato, dovrà essere specificato l'ordine di priorità. **Il limite delle 3 candidature non opera per le offerte relative a Pubbliche Amministrazioni**

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature dei disabili psichici, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della **Diagnosi Funzionale** di cui al DPCM 13/01/2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I singoli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo presente le priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché previa valutazione delle compatibilità, per i soggetti disabili, espressa dal competente Comitato Tecnico. Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

Il presente procedimento di chiamata sui presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto del Dirigente competente, così formulate avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla DGR n.1965/2006, potranno essere utilizzate **nel termine di 6 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:**

- Modulo di candidatura a max 3 offerte (per aziende private)
- Fotocopia semplice di documento di identità, in corso di validità
- Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Il Dirigente competente  
firmato digitalmente

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Patrizia Benassi, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/1115

IN FEDE

Patrizia Benassi