

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 1276 del 06/12/2017 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2017/1309 del 06/12/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 COMMA 3, LEGGE 68/99.
AUTORIZZAZIONE RELATIVA ALLE AZIENDE IN ALLEGATO.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”*;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare l'art. 54;
- le Delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la Determinazione n. 136 del 02/1/2016 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro *“Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99”*.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99.

Considerato che le aziende, di cui all'elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99 per il periodo e nella misura per ciascuno indicato.

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell'istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

Considerato pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 sopra richiamata, quale allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale.

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna azienda, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell'autorizzazione all'esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%.

Precisato che il sottoscritto Dirigente competente provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate.

Ricordato che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/90 e ss.mm.ii è la Dott.ssa Barbara Celati, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambito territoriale di Ferrara e Reggio Emilia e che nei confronti della stessa non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90".

Richiamato il D.lsg 30 giugno 2003, n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e ss.mm.ii..

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.

Richiamate inoltre:

- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione ER 2017-2019 approvato con delibera di Giunta Regionale n. 89 del 30/01/2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019".

Richiamate infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n. 79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro" e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art 10;
- la Determinazione del Direttore Dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 recante "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro".

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'elenco sopra richiamato di cui all'allegato n. 1 sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna azienda, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell'autorizzazione all'esonero e la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto Dirigente competente provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli

obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;

4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 n. 869 del 16/05/2016, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di stabilire che il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Barbara Celati, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambito territoriale di Ferrara e Reggio Emilia e il responsabile del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la dottoressa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Barbara Celati

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	SEDE LEGALE: CAP, COMUNE, PROVINCIA	CODICE FISCALE	DATA DI ARRIVO DELLA RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
AEB S.P.A.	42025 Cavriago (RE) – Via dell'Industria, 20	01160540355	07/08/17	246536 del 08/08/17	Pericolosità: rischio legato alla movimentazione di carichi, transito carrelli elevatori. Faticosità: posizioni sia sedute che erette prolungate, al fine di eseguire lavori di precisione. Particolare modalità: lavoro a turni, anche notturni, capacità di memorizzare e comunicare informazioni, sia orali che scritte.	35%	31/12/18
FAGIOLI S.P.A.	42049 Sant'Ilario d'Enza (RE) – via Ferraris, 13	00674300355	17/08/17	351268 del 31/10/2017	Pericolosità: rischio legato alla movimentazione di attrezzature speciali (gru, martinetti, carrelli semoventi). Faticosità: movimentazione manuale di carichi pesanti per il lavoro nei cantieri. Elevata manualità e precisione nel posizionamento dei carichi per la mansione di autista. Particolare modalità: l'attività è svolta da personale viaggiante sia per la guida di trasporti eccezionali sia per le attività di movimentazione e sollevamento in cantiere.	50%	31/12/18
ITALGRANITI GROUP SPA	42018 San Martino in Rio (RE) - Via Per Carpi 54	03294200369	08/11/17	360007 del 08/11/2017	Pericolosità: pericolosità per le macchine ed attrezzature utilizzate e della tipologia dei prodotti e materie prime utilizzate. Faticosità: frequente stazione eretta, movimentazione carichi, alta manualità. Particolare modalità: turni a ciclo continuo, lavoro all'esterno con frequenti spostamenti, particolare specializzazione in corrispondenza con l'estero.	60%	31/12/18
RONDINE SPA	42048 RUBIERA (RE) - VIA EMILIA OVEST 53/A	00142060359	07/08/17	247287 del 08/08/2017	Pericolosità: materie prime tossiche con necessità di dispositivi di protezione da agenti corrosivi; macchinari automatici in movimento. Faticosità: attività da svolgere in posizione disagiata, notevole movimento fisico, movimentazione di carichi manuali, elevati sbalzi termici. Particolare modalità: attività a ciclo continuo con elevato numero di ore notturne, macchine automatiche che necessitano di controllo e programmazione.	45%	31/12/18
CERAMICHE REFIN SPA	42013 CASALGRANDE (RE) - VIA I MAGGIO 22	03047170372	07/08/17	248428 del 09/08/2017	Pericolosità: mezzi a guida automatica, presenza di sostanze chimiche, lavori in altezza e con l'utilizzo di scale ad elevata pendenza. Faticosità: movimentazione manuale di carichi. Particolare modalità: lavorazioni all'esterno, turni a ciclo continuo, presenza di personale viaggiante.	31%	31/12/18
CERAMICHE ATLAS CONCORDE S.P.A.	42013 CASALGRANDE (RE) - STAB. KEOPE - VIA CANALE 27	01282550365	07/08/17	248403 del 09/08/2017	Pericolosità: mezzi a guida automatica, presenza di sostanze chimiche, lavori in altezza e con l'utilizzo di scale ad elevata pendenza. Faticosità: movimentazione manuale di carichi, necessità di operare con stazione eretta. Particolare modalità: lavorazioni all'esterno, turni a ciclo continuo, presenza di personale viaggiante.	36%	31/12/18

* L'esonero decorre dalla data della singola richiesta fino alla data indicata in colonna.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Barbara Celati, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/1309

IN FEDE

Barbara Celati