

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica: DETERMINAZIONE n° 105 del 18/11/2016

Proposta: DLV/2016/106 del 17/11/2016

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE TRAMITE CHIAMATA NUMERICA CON AVVISO PUBBLICO RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN "OPERAIO - AUTISTA" CAT. B3 PRESSO COMUNE DI RAVARINO (MO), AI SENSI DELL'ART. 7 DELLA LEGGE 68/99

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

Luogo di adozione: BOLOGNA data: 18/11/2016

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO IL DIRETTORE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii. “Norme per il diritto del lavoro dei disabili” che prevede l’obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di assumere nella misura determinata dagli artt. 3 comma 1 e 18 comma 2 ed in particolare l’art. 7 comma 2 che regola le modalità di assunzioni obbligatorie presso i datori di lavoro pubblici;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii, ed in particolare l’art. 35 commi 1 e 2 che disciplinano il reclutamento del personale ed in particolare prevedono che le assunzioni obbligatorie, delle amministrazioni pubbliche, enti aziende ed Enti pubblici dei soggetti di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 99, avvengono per chiamata numerica, tramite avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità e previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazioni delle procedure e degli adempimenti a carico dei cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii;
- la L.R. 1 agosto 2015 n. 17 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto, legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm;

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 1965 del 29/12/2006 “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità parziali modifiche all’allegato a) alla propria deliberazione n. 1872/2000” con la quale la Regione Emilia-Romagna ha stabilito che non vengano più formate graduatorie provinciali annuali delle persone iscritte negli elenchi provinciali di cui alla Legge 68/99, ma che si provveda alla pubblicazione delle richieste numeriche, alla raccolta delle

candidature delle persone interessate e alla formulazione di graduatorie specifiche per ogni offerta di lavoro, graduatorie da formulare sulla base dei nuovi criteri fissati dalla stessa deliberazione 1965/2006;

Dato atto che l'Agenda Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego e dei servizi per il Collocamento mirato in merito alle procedure di avviamento numerico delle persone disabili ed appartenenti ad altre categorie protette iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 e ss.mm.ii;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione del Comune di Ravarino, pervenuta, in data 5/9/2016, al Servizio di Collocamento mirato di Modena per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e pieno di un "operaio - autista" cat. B3 a tempo pieno 36 ore settimanali con sede di lavoro a Ravarino (MO).

Dato atto che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata tramite avviso pubblico sul portale www.lavoro.provincia.modena.it, presso i Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Modena e all'albo pretorio dei vari Comuni del territorio Provinciale dal 3/10/2016 al 2/11/2016;
- alla data di scadenza per la presentazione delle candidature sono state presentate n. 5 domande di partecipazione valide;
- n. 5 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;
- con riferimento alle domande valide è stata formulata la graduatoria nel rispetto dei criteri fissati dalla Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006 e di quanto stabilito dal citato avviso pubblico;

Ritenuto quindi, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Richiamato il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- il responsabile del procedimento è Patrizia Paganini;
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la dottoressa Paola Cicognani, direttrice dell'Agenda Regionale per il Lavoro;

Visti:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di G.R. n. 66 del 25 gennaio 2016 ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma per la trasparenza e l'integrità. Aggiornamenti 2016-2018.";
- la determinazione del responsabile Servizio Organizzazione e sviluppo della Regione Emilia-Romagna n. 12096 del 25/07/2016 ad oggetto "Ampliamento della trasparenza ai sensi dell'art. 7 comma 3 D.Lgs. 33/2013, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2016 n. 66;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell’allegato A parte integrante del presente provvedimento, con riferimento all’avviamento a selezione tramite chiamata numerica con avviso pubblico relativo alla copertura di n. 1 posto a tempo determinato e pieno di “operaio/autista” presso il Comune di Ravarino (MO);
2. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto 1. che precede a partire dal secondo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento tramite esposizione della stessa presso i Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Modena con modalità idonee a garantire la tutela e la riservatezza dei dati personali e sensibili degli interessati;
3. di stabilire che il responsabile del procedimento è Patrizia Paganini e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la dottoressa Paola Cicognani, direttrice dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
4. di dare atto che:
 - la pubblicazione delle occasioni di lavoro, la raccolta delle candidature e l’ammissione dei candidati sono state realizzate sulla base di quanto stabilito dall’apposito avviso pubblico contenuto nell’allegato B che forma parte integrante del presente atto;
 - l’avviamento a selezione sarà effettuato sulla base dell’ordine risultante dalla graduatoria, tenuto anche conto, per quanto concerne le persone disabili, delle condizioni personali desunte dalla diagnosi funzionale nonché dalle capacità professionali e delle conoscenze necessarie individuate e dichiarate dal datore di lavoro nella descrizione del posto di lavoro pubblicato, nonché sulla base degli orientamenti espressi dal Comitato tecnico;
 - potranno essere avviate a selezione le persone per le quali l’Ufficio di collocamento disabili ha ricevuto la relazione conclusiva effettuata dalla Commissione integrata per l’accertamento dell’handicap e che nel caso tale relazione non sia ancora pervenuta, l’Ufficio provvederà a richiederla con urgenza, ma i candidati saranno avviati in subordine agli altri già in possesso

della predetta “Diagnosi funzionale”, e comunque solo quando ne perverrà l’esito all’Ufficio;

- la graduatoria ha validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro pubblicata e può essere utilizzate, nel termine di sei mesi, anche per sostituire persone avviate non assunte, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro;
- nell’effettuare l’assunzione, l’Ente richiedente dovrà rispettare l’ordine di graduatoria, assumendo la prima persona che risulti idonea a seguito della prova di idoneità e non potrà richiedere a quest’ultimo prestazioni non compatibili con la sua minorazione;
- è possibile inoltrare richiesta di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, con raccomandata AR indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro in Via Finelli 9/A, 40126 - Bologna o tramite posta elettronica certificata all’indirizzo arlavoro@postacert.regione.emiliaromagna.it;
- l’Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all’Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni dal ricevimento del provvedimento stesso, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Paola Cicognani

Firmato digitalmente

Allegato A**OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ALLE PERSONE DISABILI PUBBLICATE DAL
03/10/2016 AL 02/11/2016****N. 2377/2016 - COMUNE DI RAVARINO AUTISTA OPERAIO CAT.
B3**

POSIZIONE	PUNTEGGIO	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	919	FR	RE	22/08/1970
2	952	SC	PA	13/08/1957
3	959	EL	EN	12/04/1969
4	977,5	TE	AN	08/05/1984
5	1382,5	MA	MA	30/08/1962



UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DI MODENA
 AMBITO TERRITORIALE DI MODENA

Classifica 15-07-12 fasc. 21.3/2016

Modena, 30/09/2016

Alla cortese attenzione di
 AI CENTRI PER L'IMPIEGO
 AMBITO TERRITORIALE DI MODENA

**Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
 PROFILO "OPERAIO /AUTISTA" CAT. B3 PRESSO COMUNE DI RAVARINO. AVVISO
 PUBBLICO E AVVIO DEL PROCEDIMENTO.**

L'Agenzia Regionale per il Lavoro - Ufficio Collocamento Mirato di Modena
 Ambito Territoriale di Modena
 RENDE NOTO CHE

Procederà alla realizzazione di un avviamento numerico tramite chiamata con avviso
 pubblico per il seguente posto riservato a:

Disabili

Periodo di pubblicazione: dal 3/10/2016 al 2/11/2016

n. offerta	2377/2016
Ente richiedente	Comune di Ravarino
Sede lavoro/Indirizzo	Ravarino
n. posti	1
Profilo Professionale	autista operaio cat. B3/B3
Mansioni	Guida scuolabus, manutenzione verde pubblico, manovalanza varia
Contratto e orario	Tempo determinato fino al 30/04/2017 - CCNL Comparto Enti Locali - 36 Ore Settimanali
Formazione	Licenza media inferiore e possesso patente D+CQC in corso di validità rilasciato dalla Motorizzazione civile.
Contenuto della prova	- Guida di uno scuolabus - Ripristino filetta in porfido - Utilizzo attrezzatura per la manutenzione del verde
Requisiti specifici e altre informazioni	I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego: a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti. ai sensi dell'art. 38 D.lgs 165/01 e s.m.i. possono altresì partecipare i cittadini degli stati membri dell'unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; i cittadini di altri stati devono, comunque, avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Ai sensi dell'art. 3 del Dpcm n. 174 del 7/2/1994 i cittadini di altri paesi dell'unione europea devono godere dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza o provenienza; b) idoneità alla mansione specifica; il relativo accertamento sarà effettuato

<i>Sede del Servizio:</i> Via delle Costellazioni 180 41126 Modena	Tel. 059-209988 - Fax 059 2918594 Email: collocamentodisabili@provincia.modena.it PEC (temporanea): provinciadi Modena@cert.provincia.modena.it
--	---

	prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 D.lgs 81/08; c) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di rapporto di impiego con una pubblica amministrazione; d) di godere dei diritti civili e politici; e) di non essere stato licenziato/destituito/dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
--	--

Possono candidarsi esclusivamente le persone Disabili iscritte agli elenchi tenuti dall'Ufficio Collocamento Mirato di Modena

Modalità e termini di presentazione delle candidature

Le persone in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dagli Enti sopra indicati, per tutta la durata della pubblicazione, potranno presentare le candidature indicando nel modulo **il numero dell'offerta/e** e **la denominazione dell'Ente/i** a cui intendono partecipare.

Le candidature potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:
 consegna all'Ufficio Collocamento Mirato di Modena o ad un Centro per l'Impiego. E' possibile consegnare il modulo personalmente o conferire delega ad altri (*nei casi di delega, ed in ogni altro caso in cui la domanda non sia sottoscritta dinanzi al dipendente addetto a riceverla occorre allegare copia fotostatica di un documento d'identità*)

per gli orari di apertura al pubblico dei centri per l'impiego si rimanda al sito www.lavoro.provincia.modena.it centri impiego.

invio a mezzo fax al numero 059-2918594 (*unitamente a copia fotostatica di un documento d'identità*)

invio a mezzo posta (*unitamente a copia fotostatica di un documento di identità*) all'indirizzo: Ufficio Collocamento Mirato di Modena - Via delle Costellazioni, 180 - 41126 MODENA
 posta certificata all'indirizzo provinciadimodena@cert.provincia.modena.it

Se la trasmissione avviene tramite posta, ricordarsi che la candidatura deve pervenire agli uffici sopra citati entro il termine indicato nella pubblicazione e che **non fa fede la data del timbro postale**.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido nella ricezione della candidatura.

I soggetti interessati potranno presentare la propria candidatura utilizzando l'**apposito modulo** disponibile sul sito Internet www.lavoro.provincia.modena.it/, presso i Centri per l'Impiego e l'Ufficio Collocamento Mirato di Modena.

In tale modulo è indispensabile, per essere considerato disoccupato iscritto nelle liste speciali previste dalla L 68/99, indicare l'eventuale reddito lordo da lavoro percepito nell'anno solare. Al fine dell'inserimento nelle graduatorie corrispondenti alle offerte di lavoro prescelte, è inoltre obbligatorio indicare gli elementi indispensabili alla definizione del punteggio, definiti dalla citata Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006 ed indicati in tale modulo.

Il modulo di candidatura deve essere **sottoscritto** dalla persona iscritta nell'elenco di cui alla legge 68/99 che intende rendersi disponibile per la/e specifica/che offerta/e di lavoro indicate tassativamente nel modello di candidatura con le modalità sopra indicate.

Per quanto concerne le altre informazioni sui soggetti che possono candidarsi, sulla formulazione delle graduatorie, sulle modalità d'avviamento, controlli per l'accertamento dei requisiti e validità delle graduatorie, si rimanda a quanto definito nell'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 202 del 3/7/2007 disponibile presso il Centro per l'Impiego e sul sito web

www.lavoro.provincia.modena.it/page.asp?IDCategoria=238&IDSezione=4969

N.B. Per il calcolo del punteggio occorre fare riferimento al **reddito** percepito nell'anno **2014**.

Sede del Servizio: Via delle Costellazioni 180 41126 Modena	Tel. 059-209988 - Fax 059 2918594 Email: collocamentodisabili@provincia.modena.it PEC (temporanea): provinciadimodena@cert.provincia.modena.it
---	--

Comunicazioni ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge n. 241/1990.

1. l'Amministrazione competente è la Regione Emilia Romagna Agenzia Regionale per il Lavoro Ufficio Collocamento Mirato di Modena;
2. il procedimento ha per oggetto l'avviamento numerico a selezione di n. 1 persona con disabilità iscritta nelle liste di cui alla L.68/99 con riferimento all'offerta di lavoro pubblicata nel periodo **dal 3/10/2016 al 2/11/2016** presso Comune di Ravarino, sede di lavoro **Ravarino**;
3. è competente all'emissione del provvedimento la Regione Emilia Romagna - Agenzia Regionale per il Lavoro e il Responsabile del procedimento è la dirigente dell'Ambito territoriale di Modena Patrizia Paganini;
4. le graduatorie dovranno essere approvate entro 45 giorni dalla scadenza della pubblicazione delle offerte (2/11/2016);
5. gli avviamenti saranno effettuati entro 6 mesi dalla pubblicazione delle graduatorie;
6. gli atti del procedimento possono essere esaminati presso l'Ufficio Collocamento Mirato di Modena (tel. 059/209988) nei seguenti orari di apertura al pubblico:

lunedì, mercoledì, venerdì dalle ore 8,45 alle ore 12,30

martedì, giovedì dalle ore 8,45 alle ore 12,00 e dalle ore 14,30 alle ore 16.

Il Dirigente PAGANINI PATRIZIA

Originale Firmato Digitalmente

Sede del Servizio:
Via delle Costellazioni 180
41126 Modena

Tel. 059-209988 - Fax 059 2918594
Email: collocamentodisabili@provincia.modena.it
PEC (temporanea): provinciadimodena@cert.provincia.modena.it

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Paola Cicognani, Direttore AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2016/106

IN FEDE

Paola Cicognani