

Lavoro per Te

Nuova profilatura

Informazioni generali

Guida operativa aggiornata al 22 dicembre 2023

## INDICE

PREMESSA.....	3
1. VISIBILITÀ PER GRUPPO .....	4
2. OPERATIVITÀ PER RUOLO.....	4

## PREMESSA

Obiettivo del seguente documento è quello di presentare le logiche introdotte dal nuovo sistema di profilatura aziende del portale Lavoro per Te, complementari all'accesso esclusivo al portale anche per le imprese solo tramite identità digitale (SPID/CIE/CNS/eIDAS).

In particolare, in questo documento, verranno illustrati i concetti di gruppo/sottogruppo, che determinano livelli di visibilità differenti sui dati e le informazioni gestite dall'azienda all'interno del portale, e quello di ruolo che prevede la possibilità di accedere a specifiche funzionalità definite del portale.

**N.B.** L'elenco aggiornato di tutti i ruoli attribuibili da parte dell'Amministratore è consultabile alla seguente pagina: [https://www.agenzia lavoro.emr.it/lavoro-per-te/servizi/per-le-imprese/spid-cie-cns/ruoli\\_collaboratori.pdf](https://www.agenzia lavoro.emr.it/lavoro-per-te/servizi/per-le-imprese/spid-cie-cns/ruoli_collaboratori.pdf)

## 1. VISIBILITÀ PER GRUPPO

La nuova struttura del portale Lavoro per Te dedicata ai servizi per le aziende, prevede due livelli di visibilità: **Gruppo** e **Sottogruppo**.

Il **Gruppo** è il livello di visibilità che consente di visualizzare le informazioni relative a tutta l'azienda. Accedendo al livello **Gruppo** si visualizzano tutte le informazioni relative al **Gruppo** azienda.

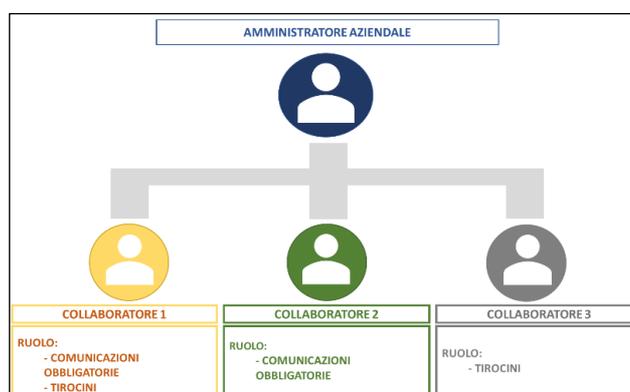


Il **Sottogruppo** è invece il livello di visibilità che consente di gestire le informazioni relative ad una specifica Unità Operativa. Accedendo ad una Unità Operativa del livello **Sottogruppo** si visualizzano solo le informazioni della singola Unità Operativa.



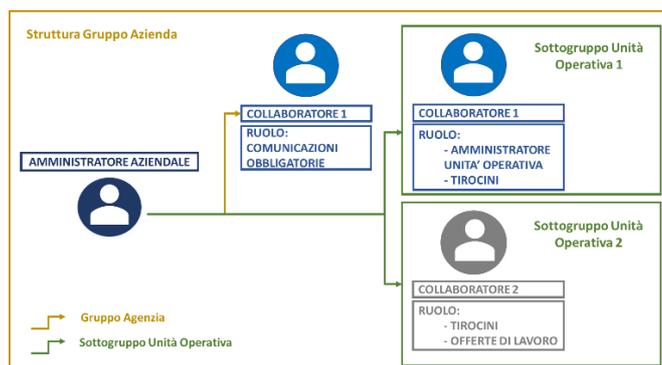
## 2. OPERATIVITÀ PER RUOLO

La nuova struttura del Portale Lavoro per Te dedicata ai servizi per le aziende prevede la **possibilità di assegnare ai collaboratori degli specifici ruoli** con cui operare per conto dell'azienda. Tali ruoli consentono all'Amministratore aziendale di **determinare le funzionalità a cui possono accedere i collaboratori**.

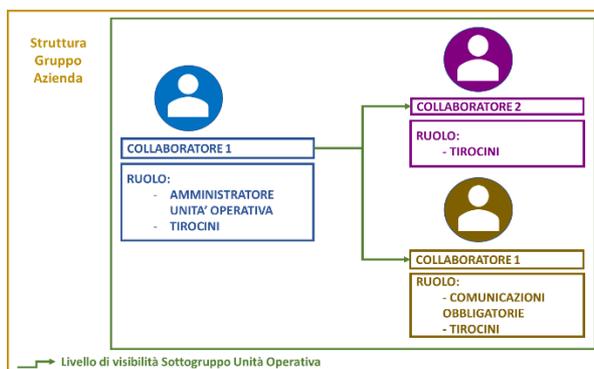


Quando l'Amministratore aziendale abilita dei collaboratori ad operare per conto dell'azienda deve assegnargli almeno un ruolo. Per assegnare un ruolo, **l'Amministratore ne deve determinare sia il livello**

di visibilità, scegliendo fra Gruppo – Azienda – o Sottogruppo – specifica Unità Operativa - sia il ruolo operativo che il collaboratore potrà utilizzare accedendo con la propria identità digitale.



Tra i ruoli che l'Amministratore aziendale può assegnare è prevista la **possibilità di nominare altri Amministratori**. Tali Amministratori potranno essere nominati a livello Gruppo – e avranno la possibilità di assegnare ruoli su tutti i livelli - o a livello Sottogruppo – e avranno la possibilità di assegnare ruoli solo sull'Unità Operativa per la quale operano.



Fanno quindi parte del Gruppo Azienda l'Amministratore aziendale e **tutti i collaboratori attribuiti al Gruppo Azienda**. Questi accedono ai servizi del Portale a seconda del loro ruolo e possono visualizzare le informazioni di tutto il Gruppo Azienda.

Appartengono invece al Sottogruppo **Unità Operativa tutti i collaboratori abilitati sulle singole Unità Operative**. Questi possono accedere solo ai servizi ed alle informazioni delle Unità operative per le quali sono abilitati. In caso di abilitazione su più Unità Operative, il collaboratore può accedere alle informazioni e alle funzionalità delle Unità Operative per le quali è stato abilitato, ma visualizza solo i dati e le informazioni di quella per la quale in quel momento sta operando.

Un Collaboratore quindi per poter svolgere la propria attività sul Portale deve essere abilitato ad un livello (Gruppo o Sottogruppo) e ad un ruolo. L'Amministratore aziendale **assegnando un ruolo al collaboratore determina con precisione le funzionalità a cui deve accedere** per poter operare sul portale Lavoro per Te.

Va specificato che sono presenti dei ruoli, per i quali **l'effettiva operatività è visibile e selezionabile solo all'interno dei sistemi di riferimento (ad esempio SARE o piattaforma tirocini)**, in quanto legata strettamente alle operazioni che possono essere svolti in questi.