

## Lavoratrici madri

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 1, cc. da 180 a 182, della L. n. 213 del 30/12/2023 (legge di Bilancio 2024).

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DESCRIZIONE INCENTIVO</b>                   | Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia instaurati che instaurandi, diversi dal lavoro domestico, di lavoratrici madri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>DESTINATARI</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratrici madri di tre o più figli, sino al compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo;</li> <li>- Lavoratrici madri di due figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni, sino al compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo, in via sperimentale per i periodi di paga dal 01/01/2024 al 31/12/2024.</li> </ul> <p><b>Requisiti e condizionalità</b></p> <p>Le lavoratrici devono risultare, nel periodo compreso tra il 01/01/2024 e il 31/12/2026, madri di tre figli o più figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni. Tale requisito si cristallizza alla data della nascita del terzo figlio (o successivo). Il beneficio contributivo non decade in caso di premorienza di uno o più figli o dell'eventuale fuoriuscita di uno dei figli dal nucleo familiare o, ancora, nelle ipotesi di non convivenza di uno dei figli o di affidamento esclusivo al padre.</p> <p>In via sperimentale, nel periodo ricompreso dal 01/01/2024 al 31/12/2024, il beneficio spetta anche in favore delle lavoratrici che, in tale periodo, risultino essere madri di due figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni. Anche in questo caso il requisito si cristallizza alla data della nascita del secondo figlio e non decade in caso di eventuale successiva premorienza di un figlio.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>SCADENZA PARTECIPAZIONE</b>                 | L'agevolazione è riconosciuta per i periodi di paga dal 01/10/2024 al 31/12/2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</b> | La fruizione dell'agevolazione avviene tramite esposizione diretta nel flusso Uniemens.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>AGEVOLAZIONE</b>                            | <b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE AGEVOLATA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>IMPORTO AGEVOLAZIONE PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                | LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE E IN ATTUAZIONE DEL VINCOLO ASSOCIATIVO CON COOPERATIVA DI LAVORO AI SENSI DELLA L. 142/2001)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Esonero della contribuzione a carico della lavoratrice madre di tre figli, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo (madre di due figli, fino al mese di compimento del 10° anno del figlio più piccolo, in via sperimentale per i periodi di paga dal 01/01/2024 al 31/12/2024), nel limite massimo annuo di € 3.000 riparametrato su base mensile.</p> <p>In caso di lavoro <i>part time</i> non è richiesta una riparametrazione dell'ammontare dell'esonero.</p> <p>Il beneficio contributivo spetta anche in caso di trasformazione di un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.</p> |
|                                                | APPRENDISTATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Esonero della contribuzione a carico della lavoratrice madre di tre figli, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo (madre di due figli, fino al mese di compimento del 10° anno del figlio più piccolo, in via sperimentale per i periodi di paga dal 01/01/2024 al 31/12/2024), nel limite massimo annuo di € 3.000 riparametrato su base mensile.</p>                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                | <b>Tipologie contrattuali escluse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                | Lavoro domestico.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                        |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>DATORE DI LAVORO</b>         | <b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Datori di lavoro pubblici e privati.   |
|                                 | <b>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Tutti i settori di attività economica. |
|                                 | <b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Tutto il territorio nazionale.         |
| <b>CUMULABILITÀ</b>             | <p>L'esonero contributivo in trattazione risulta cumulabile con gli esoneri riguardanti la contribuzione dovuta dal datore di lavoro, previsti a legislazione vigente.</p> <p>L'esonero risulta, invece - in presenza dei presupposti legittimanti - strutturalmente alternativo all'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (quota IVS) a carico del lavoratore previsto dall'art. 1, c. 15, della L. n. 213 del 30/12/2023 (legge di Bilancio 2024).</p> |                                        |
| <b>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</b> | Art. 1, cc. da 180 a 182, della L. n. 213 del 30/12/2023 (legge di Bilancio 2024), Circolare INPS n. 27 del 31/01/2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                        |