



APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE, IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (cd. I Livello)

D. lgs 81/2015 (art.43) e D.M. 12 OTTOBRE 2015

Versione giugno 2022

| | |
|---|---|
| Tipologia di contratto di lavoro | <p>É un contratto di lavoro, a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani che consente il conseguimento dei seguenti titoli di studio:</p> <ul style="list-style-type: none">• Qualifica e diploma professionale IeFP• Diploma di istruzione secondaria superiore• Certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) |
| Destinatari del contratto | Possono essere assunti giovani tra i 15 e il compimento dei 25 anni (24 anni e 364 giorni) iscritti e inseriti all'interno di un percorso scolastico e/o formativo. |
| Chi può assumere | Possono assumere i datori di lavoro privati di tutti i settori economico-produttivi |
| Finalità | La finalità del contratto è il conseguimento di un titolo di studio della formazione secondaria di secondo grado e post-secondaria, tramite un percorso formativo "duale" che si realizza in parte presso un'istituzione formativa che eroga la "formazione esterna" e in parte presso un'impresa che eroga la "formazione interna" |
| Durata | <p>La durata del contratto è determinata rispetto al titolo di studio da conseguire. Non può essere inferiore a 6 mesi per tutti i percorsi e non superiore a:</p> <ul style="list-style-type: none">• 3 anni per il conseguimento della qualifica di istruzione e formazione professionale IeFP• 4 anni per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore e il diploma professionale di IeFP• 1 anno per il diploma di istruzione e formazione professionale, per coloro che sono già in possesso della qualifica di IeFP, coerente con il profilo di tecnico di IV anno da conseguire, e per il certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) <p>Al conseguimento del titolo, il datore di lavoro può:</p> <ol style="list-style-type: none">a) chiedere una proroga, fino a 12 mesi, allo scopo di consentire all'apprendista di consolidare e acquisire ulteriori competenze tecnico-professionali e specialisticheb) proseguire il contratto in ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminatoc) trasformare il contratto in apprendistato professionalizzante, allo scopo di conseguire la qualificazione professionale ai fini contrattualid) esercitare la facoltà di recesso e interrompere il rapporto di lavoro <p>La proroga, fino ad un massimo di 12 mesi, può essere chiesta anche in caso di mancato conseguimento del titolo, per consentire all'apprendista di ottenere il titolo previsto</p> |
| Formazione | <p>L'organizzazione didattica dei percorsi di formazione in apprendistato si realizza all'interno del monte ore contrattuale di lavoro (previsto dal CCNL di riferimento) e si articola in periodi di:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ formazione esterna che si svolge presso l'istituzione formativa non retribuita dal datore di lavoro▪ formazione interna che si svolge presso il datore di lavoro e retribuita al 10% |



| | |
|----------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">▪ ore lavoro stabilita in misura % rispetto al livello di inquadramento contrattuale individuato e in relazione all'anno di frequenza del percorso formativo per l'acquisizione del relativo titolo di studio |
| Attivazione del contratto | <p>Il contratto di apprendistato di primo livello può essere attivato a condizione che il soggetto risulti iscritto regolarmente al percorso formativo.</p> <p>Pertanto, il contratto può essere attivato:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ prima dell'avvio del percorso formativo, purché la persona risulti già iscritta al percorso formativo;▪ contestualmente, all'avvio del percorso formativo;▪ in itinere, a percorso formativo avviato, purché sia garantita la durata minima contrattuale di sei mesi e il rispetto dell'orario minimo ordinamentale. |
| Vantaggi | <ul style="list-style-type: none">• Sviluppo di professionalità rispondenti al fabbisogno professionale dell'impresa• Retributivi• Contributivi• Fiscali <p>Cfr. Nota Incentivi ANPAL Servizi</p> |