DECRETO LAVORO 4 MAGGIO 2023 n. 48

MISURE DI INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA

Istituito l'**Assegno di inclusione** operativo **dal 1 gennaio 2024** che prevede per i beneficiari l'adesione ad un percorso personalizzato di inclusione sociale o lavorativa

Previsti **incentivi per i datori di lavoro che assumono** a tempo indeterminato o determinato **percettori di Assegno di inclusione**.

INTERVENTI IN MATERIA DI SICUREZZA

Definito l'**obbligo per i datori di lavoro di nominare il medico competente** se richiesto dalla valutazione rischi e **l'obbligo di formazione** in capo al datore di lavoro nel caso di utilizzo di attrezzature di lavoro

Istituito un **Fondo per i familiari degli studenti vittime di infortuni** in occasione di attività formative (art. 17).

Estesa la tutela assicurativa agli studenti in formazione e alternanza scuola -lavoro

INTERVENTI IN MATERIA DI LAVORO

Possibilità di ullteriore **accordo integrativo** in sede ministeriale per **rimodulare le cessazioni dei rapporti di lavoro** per le aziende con più di 1000 dipendenti e che hanno sottoscritto contratti di espansione nel 2022

Incentivo di 12 mesi, (sgravio contributivo del 60%) per assunzioni effettuate a decorrere dal **1° giugno al 31 dicembre 2023**, di giovani NEET, under 30 e iscritti al Programma "Iniziativa Occupazione Giovani".

Istituito un fondo finalizzato al riconoscimento di un contributo **in favore degli enti del terzo settore per le assunzioni** obbligatorie ex L. 68/99 di **soggetti disabili di età inferiore a trentacinque anni.**

INTERVENTI IN MATERIA DI LAVORO

Semplificazione degli obblighi informativi nei contratti di lavoro (orario di lavoro, programmazione settimanale, durata peroido di prova)

Massimale per le **prestazioni occasionali aumentate a 15.000 euro** per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.

Incremento del Fondo nuove competenze nel periodo di programmazione 2021-2027

Previste specifiche misure per il settore dell'autotrasporto e il lavoro marittimo

Prevista **Cigs in deroga** per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione non portate a termine nel 2022 per cause non imputabili al datore di lavoro

Nuove causali per i contratti TD di durata compresa tra i 12 e i 24 mesi. Si rimanda ai contratti collettivi.

INTERVENTI PER LA RIDUZIONE FISCALE

Intervento cuneo retributivo per le retribuzioni annue lorde fino a 25.000 sarà applicata una riduzione di 7 punti %, per le retribuzioni annue lorde da 25 e 35.000 sarà applicata una riduzione dei contributi di 6 %.

Si conferma l'**incremento della soglia dei fringe benefit a 3.000 euro** per il 2023, esclusivamente per: i lavoratori dipendenti con figli a carico,