Unione europea
Fondo sociale europeo

Regione Emilia-Romagna

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Il mercato del lavoro in provincia di Parma in un'ottica di genere

stime della Rilevazione sulle forze di lavoro ISTAT e flussi di lavoro dipendente negli archivi SILER delle CO dei Centri per l'Impiego

Marzo 2023

1. L’impatto della pandemia nei dati sull’occupazione provinciale secondo le nuove stime Istat (2018-2022)*

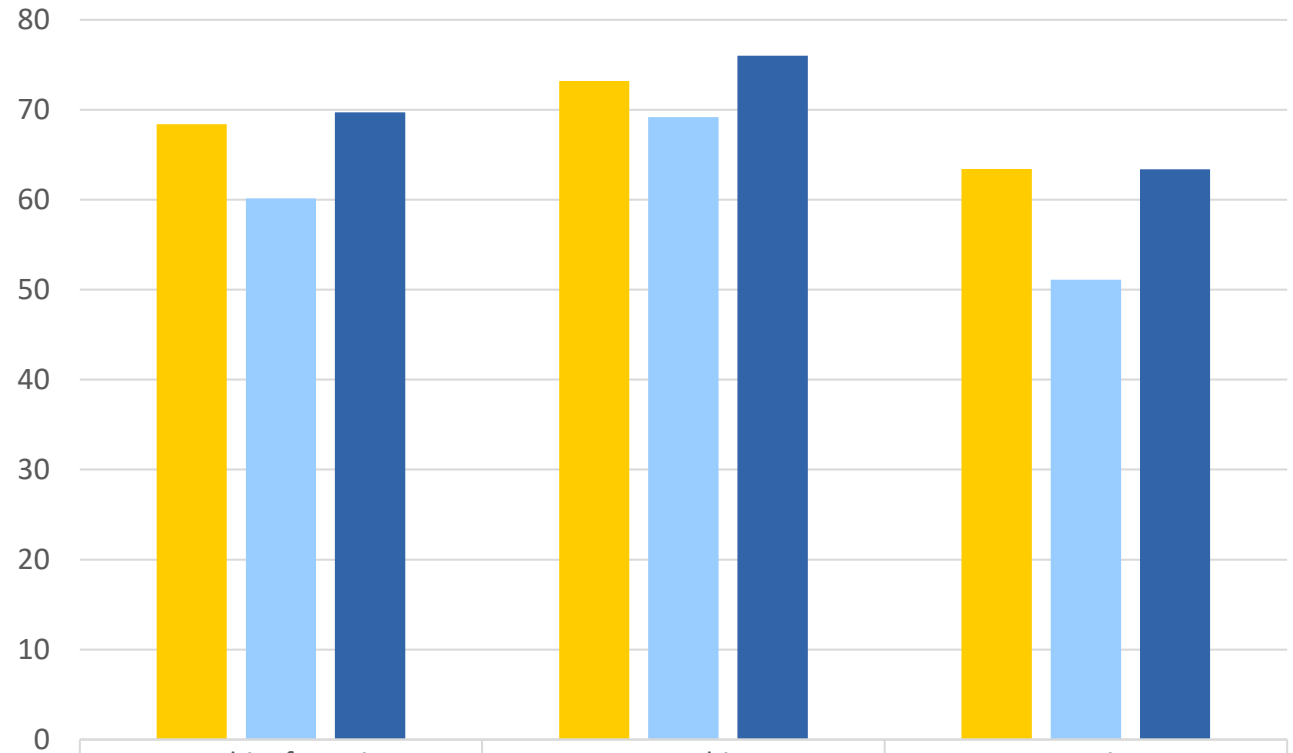
* dati 2022 pubblicati il 15 marzo 2023

La quota di popolazione occupata per genere nel confronto territoriale

- Il tasso di occupazione regionale nel 2022 pari al 69,7% (superiore al tasso medio europeo, ancora riferito al 2021), si colloca al terzo posto tra le regioni italiane, dopo il Trentino-Alto Adige e la Valle d'Aosta (rispettivamente 71,8% e 69,8%)
- Il tasso rilevato in regione per la componente maschile della popolazione risulta superiore sia a quello nazionale (69,2%) che a quello della media europea (73,2%). Il tasso per la componente femminile eguaglia quello della media europea (63,4%) ed è decisamente superiore a quello nazionale (59,1%)
- Il divario di genere è pari al 9,8% nella media europea, al 18,1% in quella nazionale e al 12,6% in quella regionale

* riferito al 2021

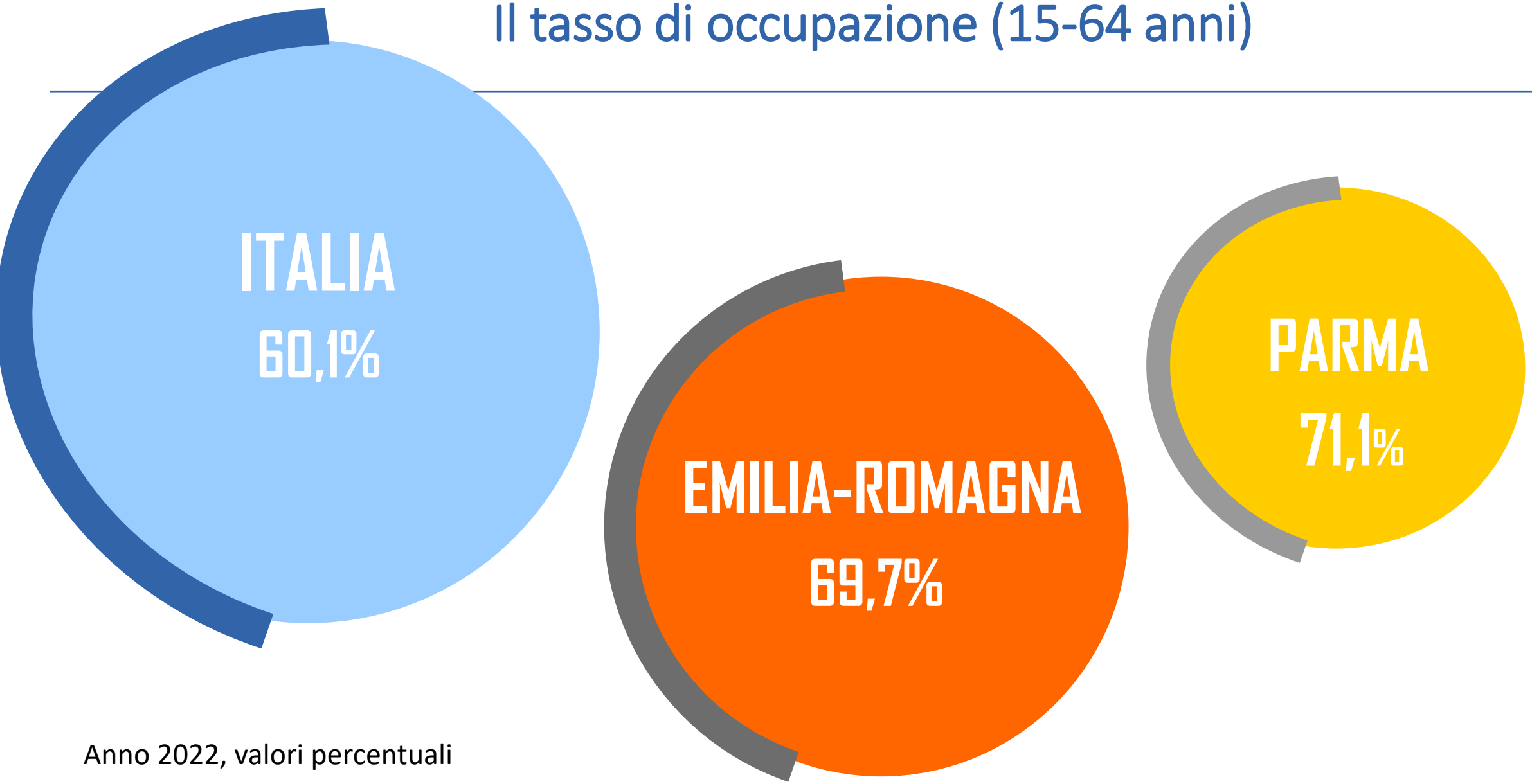
Tasso di occupazione 15-64 anni per genere, anno 2022 (valori percentuali)



	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
UE 27*	68,4	73,2	63,4
Italia	60,1	69,2	51,1
Emilia-Romagna	69,7	76,0	63,4

Elaborazioni su dati ISTAT ed EUROSTAT

Il tasso di occupazione (15-64 anni)

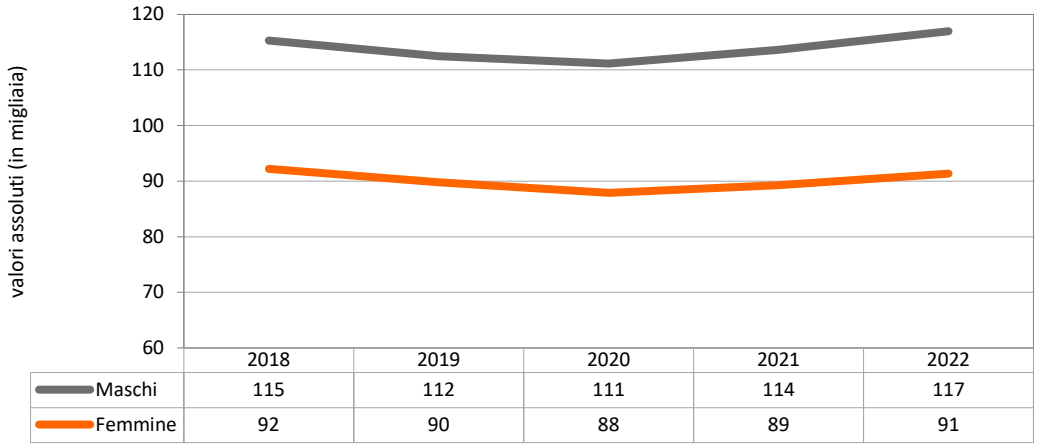


Anno 2022, valori percentuali

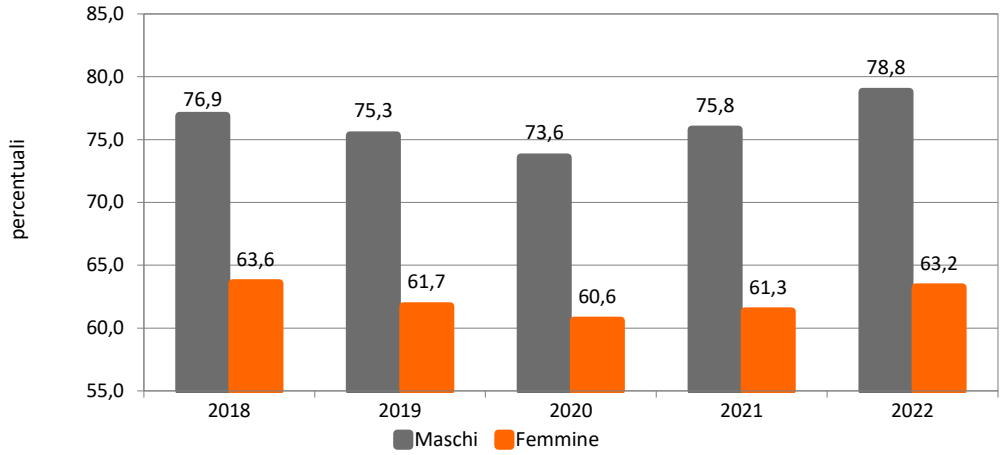
Occupati e tasso di occupazione per genere in provincia di Parma

- In provincia di Parma la contrazione dell'occupazione evidenziata nei dati Istat della Rilevazione delle forze di lavoro (dato medio annuo) nel 2020, è stata maggiormente a carico della componente femminile (-2mila unità contro le mille unità in meno dei maschi); in crescita per entrambe le componenti sia nel 2021 che nel **2022**, **anno che segna il superamento dei livelli occupazionali pre-Covid (2019) per entrambe le componenti a livello locale**
- **Il tasso di occupazione provinciale riferito alla popolazione di 15-64 anni è cresciuto tra il 2020 e il 2022 per entrambe le componenti**: ha recuperato i livelli pre-Covid nel 2021 per la componente maschile e nel 2022 per quella femminile. Il divario di genere, misurato dalla differenza tra il tasso maschile e quello femminile, è aumentato nel periodo dal -13,6 del 2019 al -15,6 del 2022

Occupati per genere, anni 2018-2022



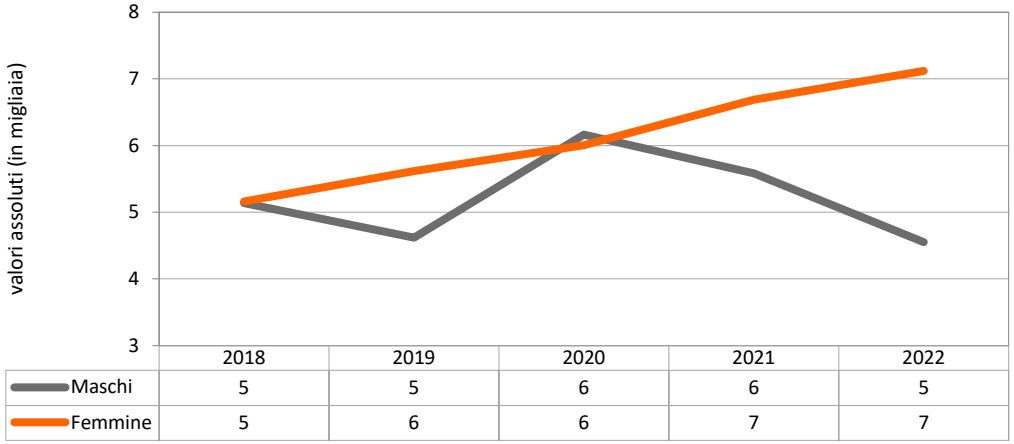
Tasso di occupazione (15-64 anni) per genere, anni 2018-2022



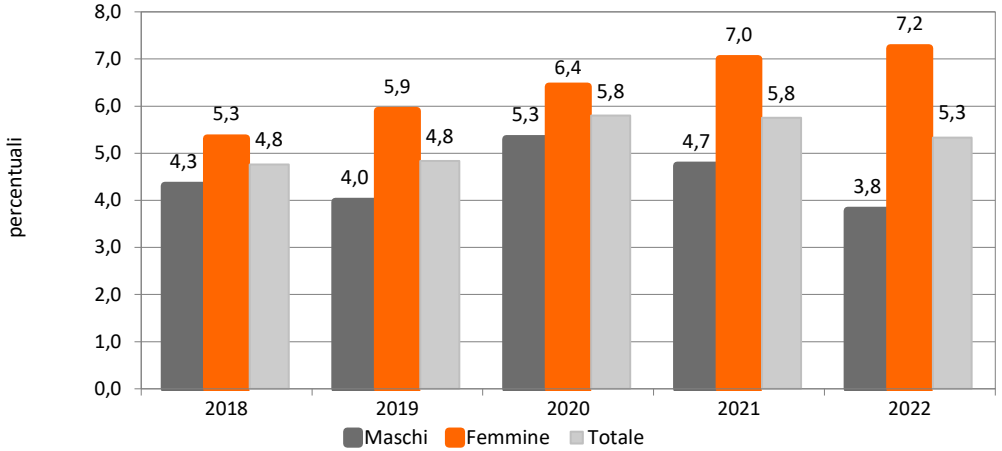
Persone in cerca di occupazione e tasso di disoccupazione per genere in provincia di Parma

- Nella **nuova definizione di occupazione** adottata da Eurostat ed Istat (Regolamento UE 2019/1700), **il lavoratore assente dal lavoro per più di tre mesi viene considerato non occupato**, a prescindere dalla retribuzione percepita se dipendente o dalla sospensione dell'attività se indipendente (ad esclusione di alcune cause specifiche come ad esempio, maternità o malattia)
- I dati della nuova rilevazione sulle forze di lavoro condotta da Istat (dato medio annuo) evidenziano nel periodo post-pandemico in provincia di Parma un andamento asimmetrico delle persone in cerca di disoccupazione tra i generi: **un calo per la componente maschile** (da 6mila unità nel 2020 a 5mila nel 2022) **e un aumento per quella femminile** (da 6mila unità nel 2020 a 7mila nel 2021 e 2022)

Persone in cerca di occupazione per genere, anni 2018-2022



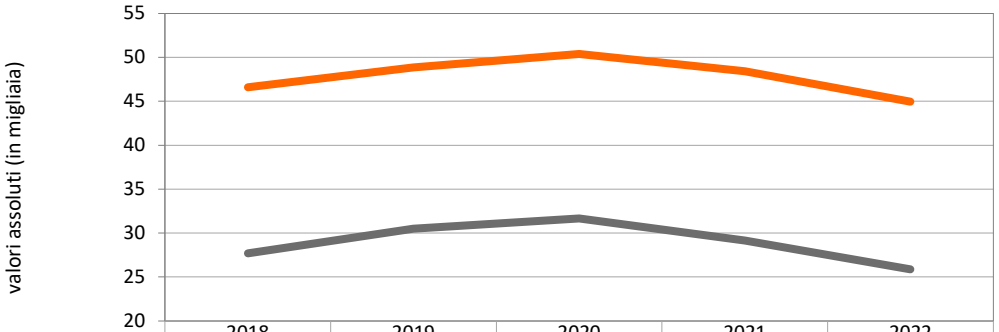
Tasso di disoccupazione (15-74 anni) per genere, anni 2018-2022



Popolazione inattiva e occupati per posizione nella professione per genere in provincia di Parma

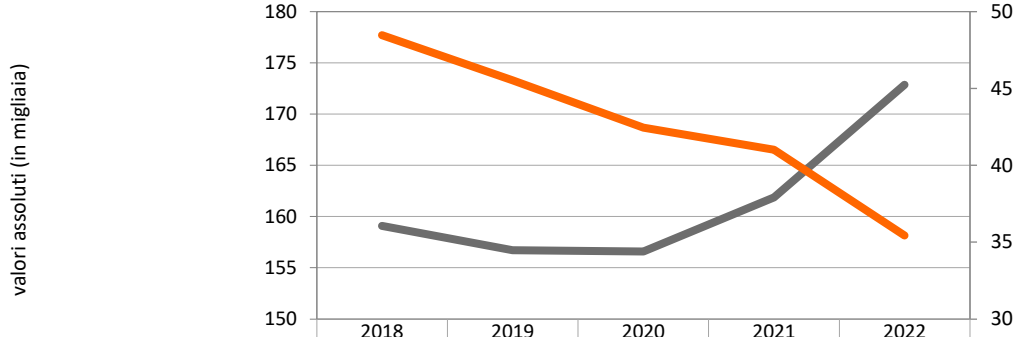
- **Nell'anno della pandemia è cresciuta in modo significativo la componente inattiva della popolazione.** La quota preponderante di coloro che hanno perso il lavoro nel corso del 2020 non ha, infatti, cercato attivamente una nuova occupazione. Inoltre, coloro che hanno usufruito di ammortizzatori sociali per più di 3 mesi sono stati «contabilizzati» tra gli inattivi. In provincia di Parma gli inattivi nel 2020 sono cresciuti di 3mila unità, maggiormente concentrate nella componente maschile della popolazione
- Già nel 2021 a livello locale la popolazione inattiva è scesa sotto i livelli pre-Covid (2019) per entrambe le componenti, ulteriori miglioramenti nel 2022
- Molto pesanti le ricadute nell'area del lavoro autonomo nel parmense, in regione e nel paese. **Tra il 2018 e il 2022 in provincia di Parma si sono persi 13mila lavoratori indipendenti**

Popolazione inattiva (15-64 anni) per genere, anni 2018-2022



	2018	2019	2020	2021	2022
Maschi	28	30	32	29	26
Femmine	47	49	50	48	45

Occupati per posizione nella professione per genere, anni 2018-2022

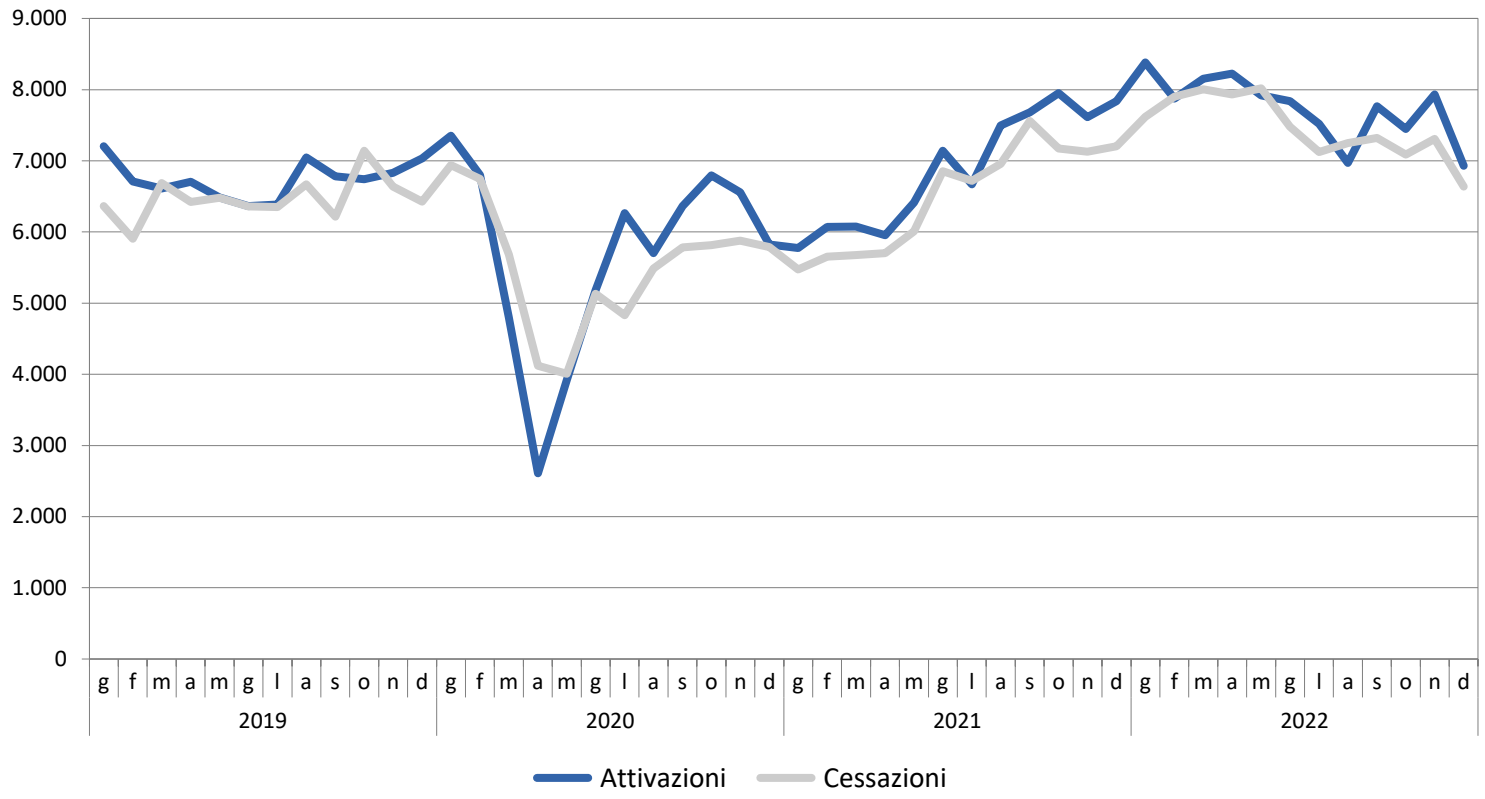


	2018	2019	2020	2021	2022
Dipendenti (scala di sinistra)	159	157	157	162	173
Indipendenti (scala di destra)	48	46	42	41	35

2. Attivazioni, cessazioni e saldo delle posizioni di lavoro dipendente fino al IV trimestre 2022

Nonostante il rallentamento dei mesi centrali, le attivazioni nel 2022 localmente non sono mai scese sotto i livelli pre-pandemici

Attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente in provincia di Parma [(a)] (dati destagionalizzati, valori assoluti)

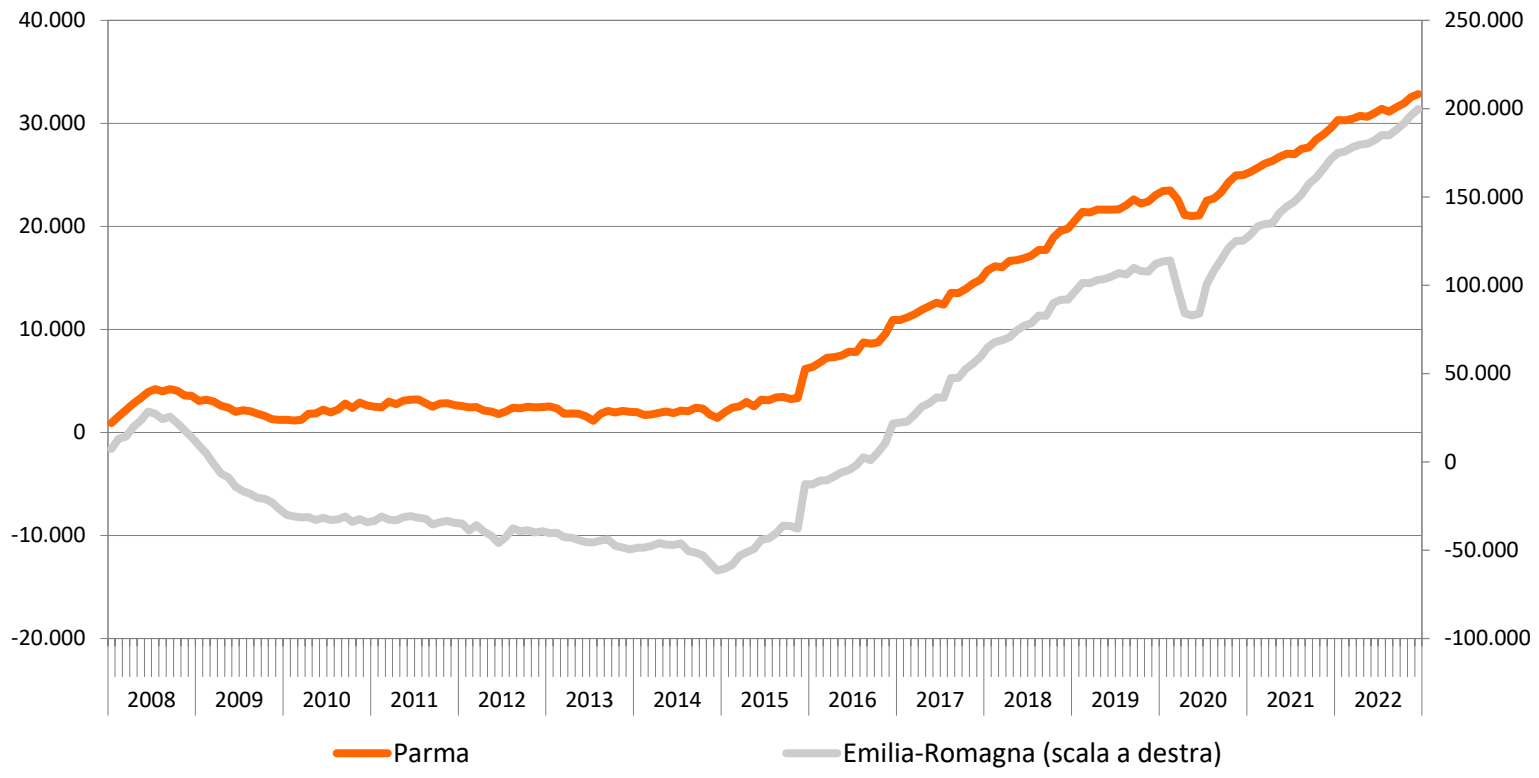


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- L'aggiornamento dei dati al 31 dicembre 2022 evidenzia che in provincia di Parma c'è stato un certo rallentamento delle attivazioni, in particolare nei due trimestri centrali (-1,8% e -7,2% rispettivamente nel secondo e nel terzo trimestre)
- Nonostante questo rallentamento il saldo tra attivazioni e cessazioni nel 2022 è stato decisamente positivo (+3.282 unità) e distribuito su tutto l'arco dell'anno (+888, +555, +566 e +1.273 rispettivamente nei quattro trimestri)

In base ai dati delle CO, andamento delle posizioni dipendenti in provincia di Parma e in regione a confronto

Posizioni dipendenti[(a)] in provincia di Parma e posizioni dipendenti in Emilia-Romagna (dati destagionalizzati, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)

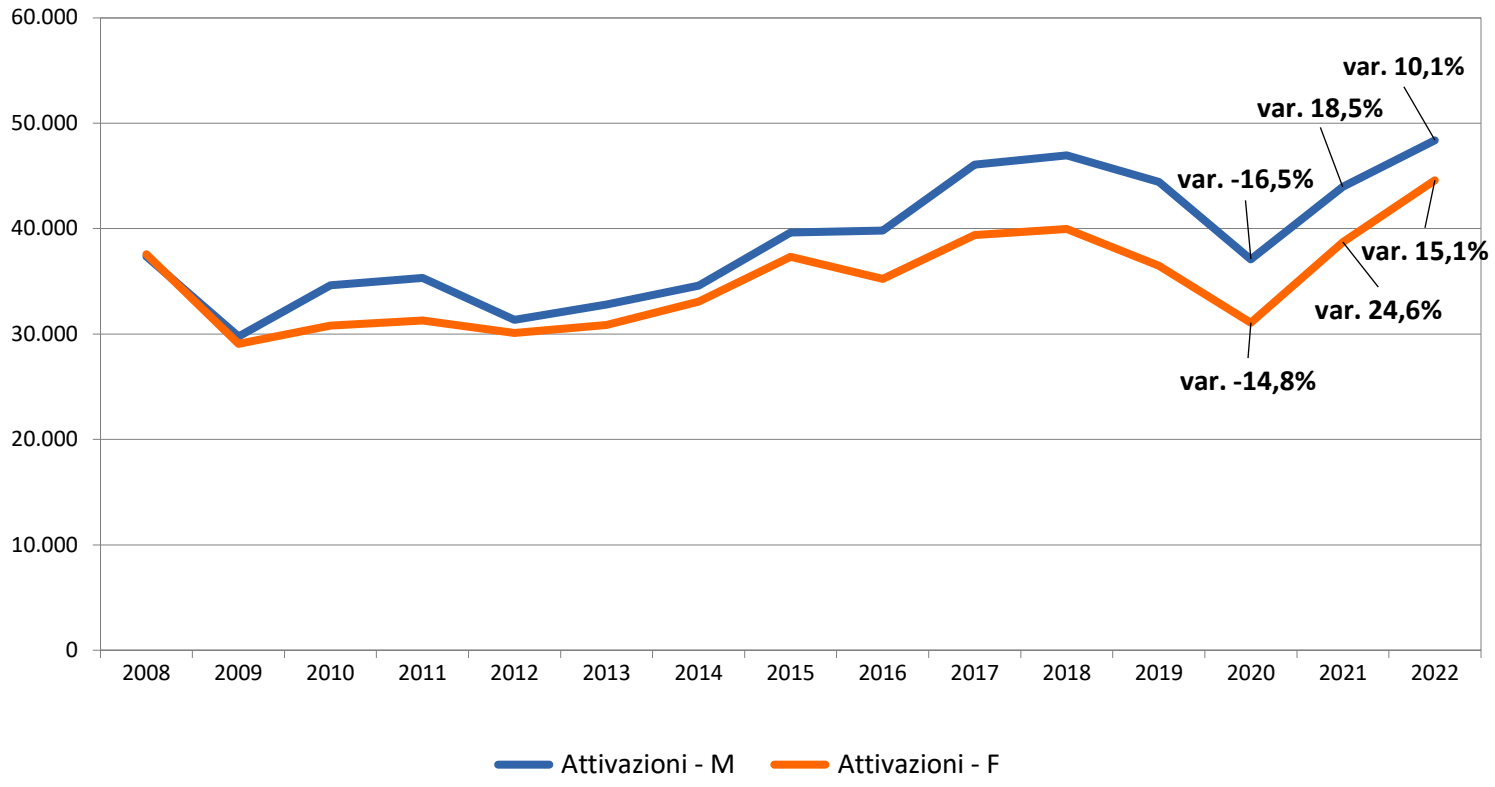


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- Il trend provinciale delle posizioni dipendenti nei mesi segnati dal «lockdown» e in quelli immediatamente successivi è in linea con quello osservato a livello regionale: le 2,5 mila unità in meno in provincia e le 31 mila unità in meno in Emilia-Romagna, secondo le nuove stime, sono state riassorbite nella seconda metà del 2020
- Il mix produttivo su cui si fonda l'economia locale, grazie in particolare alla diffusione dell'industria alimentare, ha protetto dalle conseguenze più nefaste delle passate crisi (all'inizio delle nostre serie storiche)

La dinamica annuale delle attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente in un'ottica di genere in provincia di Parma

Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per genere in provincia di Parma[(a)] (dati grezzi, valori assoluti)



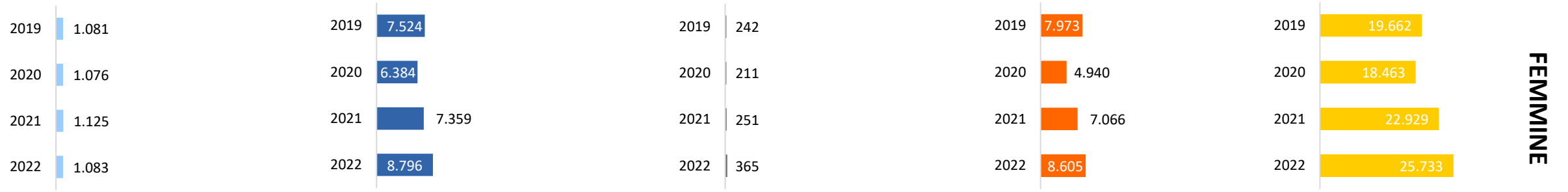
(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- La variazione annuale delle attivazioni dei rapporti di lavoro intervenuta tra il 2019 e il 2020 a Parma, è stata un po' più pronunciata per la componente maschile dell'occupazione dipendente (-16,5% per i maschi contro il -14,8% delle femmine)
- Il rimbalzo registrato nel 2021, al contrario, è stato più marcato per la componente femminile (24,6% contro il 18,5% di quella maschile)
- Positiva anche la variazione delle attivazioni registrata nel 2022 sia per le femmine che per i maschi

La dinamica annuale delle attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica (periodo 2019-2022) in un'ottica di genere

Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per attività economica e genere in provincia di Parma [(a)]
(dati grezzi, valori assoluti)

	Agricoltura	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi
M - Var. % 2020/2019	-3,7	-17,0	-16,3	-33,5	-12,3
M - Var. % 2021/2020	4,3	23,8	5,2	37,0	15,3



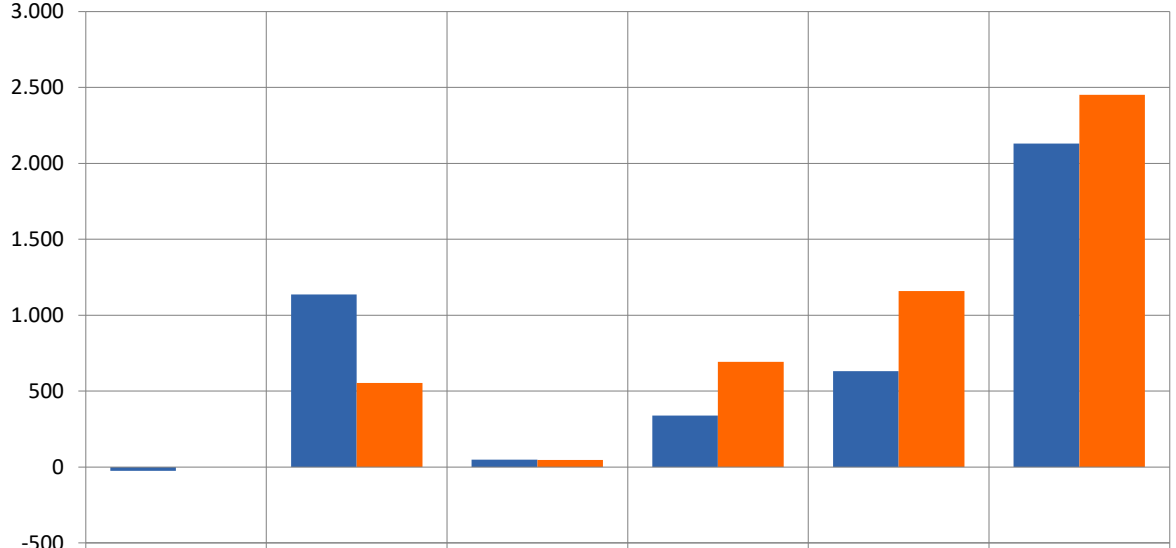
	Agricoltura	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi
F - Var. %2020/2019	-0,5	-15,2	-12,8	-38,0	-6,1
F - Var. % 2021/2020	4,6	15,3	19,0	43,0	24,2

(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Il «bilancio di genere» per attività economica (anni 2021-2022)

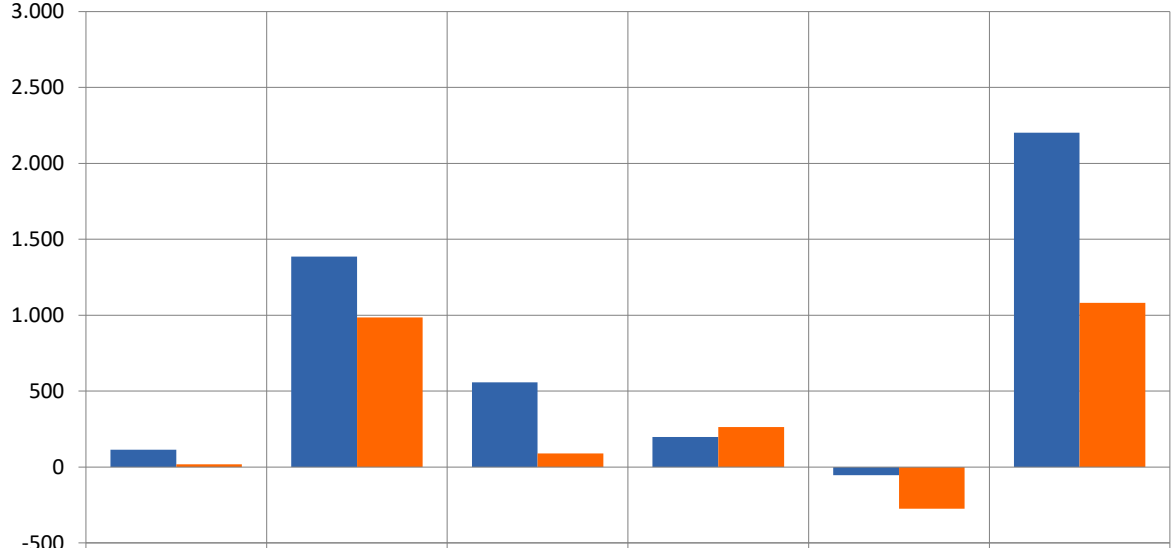
Saldo attivazioni-cessazioni nel 2021 e nel 2022 in provincia di Parma [(a)] per attività economica e genere (dati grezzi)

Anno 2021 - Saldo totale 4.582 unità



	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia
Maschi	-25	1.136	48	339	632	2.130
Femmine	0	554	47	692	1.159	2.452

Anno 2022 - Saldo totale 3.282 unità

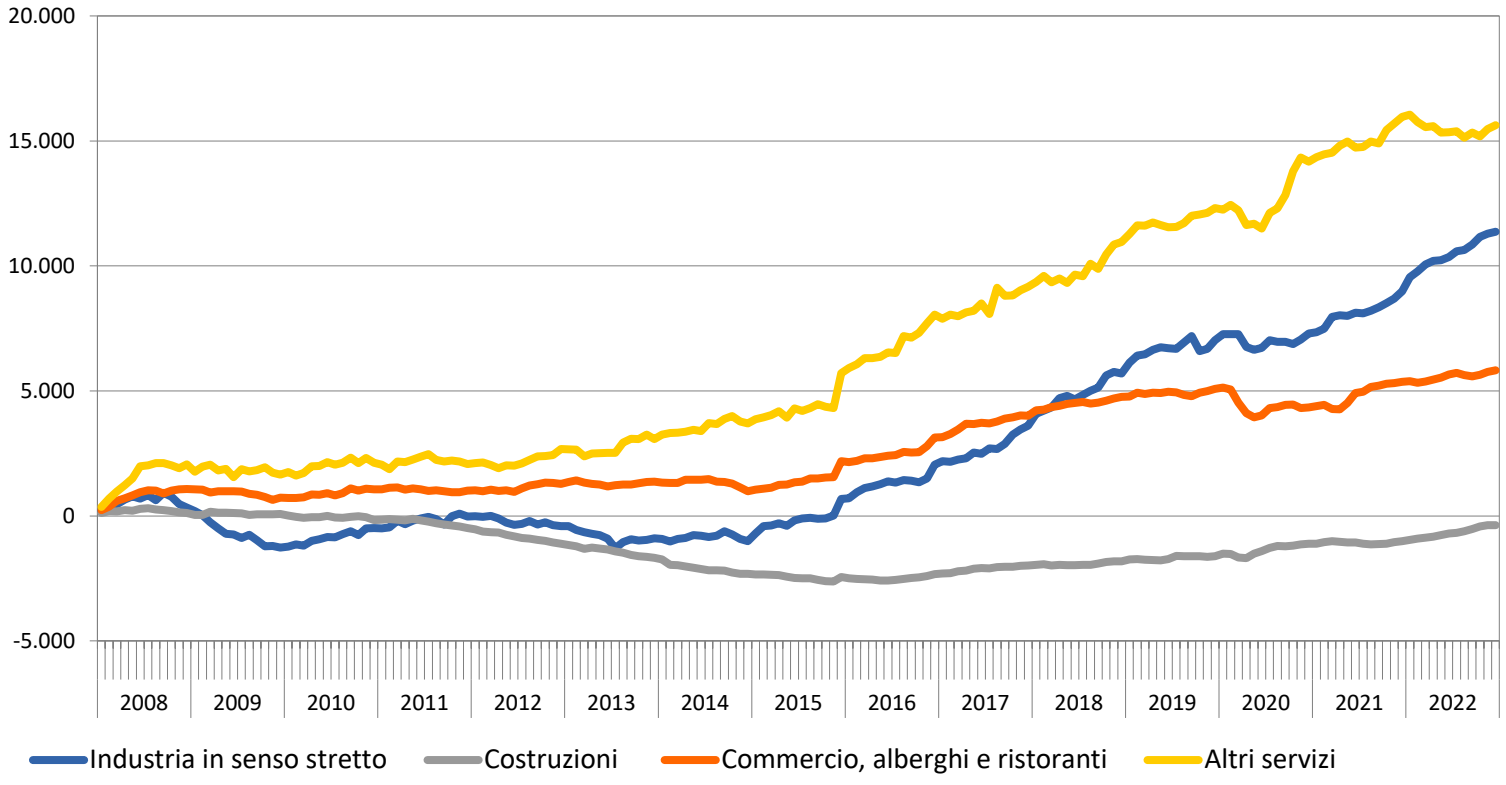


	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia
Maschi	114	1.387	557	197	-54	2.201
Femmine	18	985	89	263	-274	1.081

(a) nel totale economia, escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

La dinamica congiunturale delle posizioni dipendenti per attività economica (numeri indici) in provincia di Parma

Posizioni dipendenti [(a)] nelle attività extra-agricole in provincia di Parma (dati destagionalizzati, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)



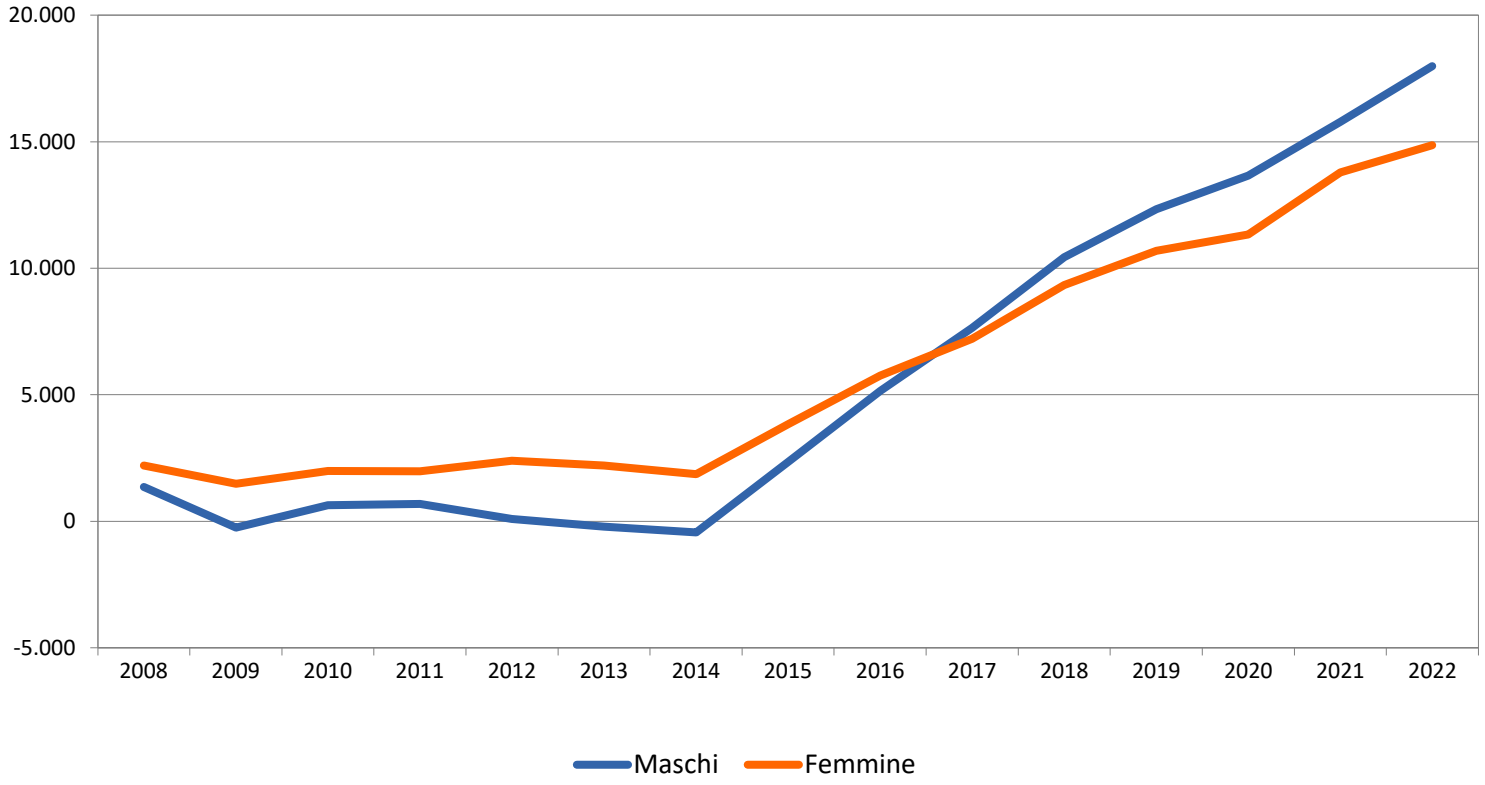
(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Nota

Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007 nel presente caso), si può ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

La dinamica annuale delle posizioni dipendenti per genere (numeri indici) in provincia di Parma

Posizioni dipendenti [(a)] in provincia di Parma per genere (dati grezzi, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)

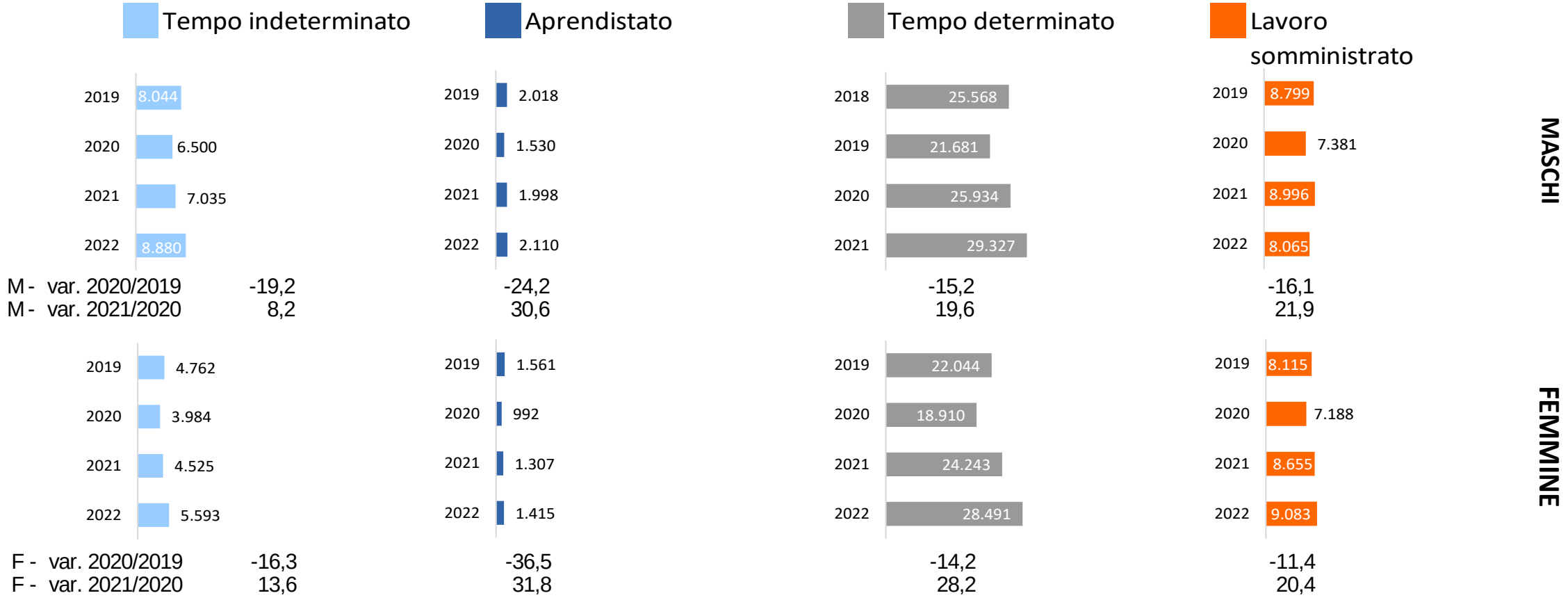


(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- Dopo un 2021 di decisa crescita sia a Parma che in regione, il 2022 prosegue con lo stesso slancio per l'occupazione maschile (+2.130 e +2.201 rispettivamente i saldi 2021 e 2022) e un saldo positivo, ma più che dimezzato per l'occupazione femminile (+2.452 e +1.081 rispettivamente i saldi 2021 e 2022)
- Dal 2014 il trend di crescita dell'occupazione dipendente maschile è più marcato

La dinamica annuale delle attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per contratto (periodo 2019-2022) in un'ottica di genere

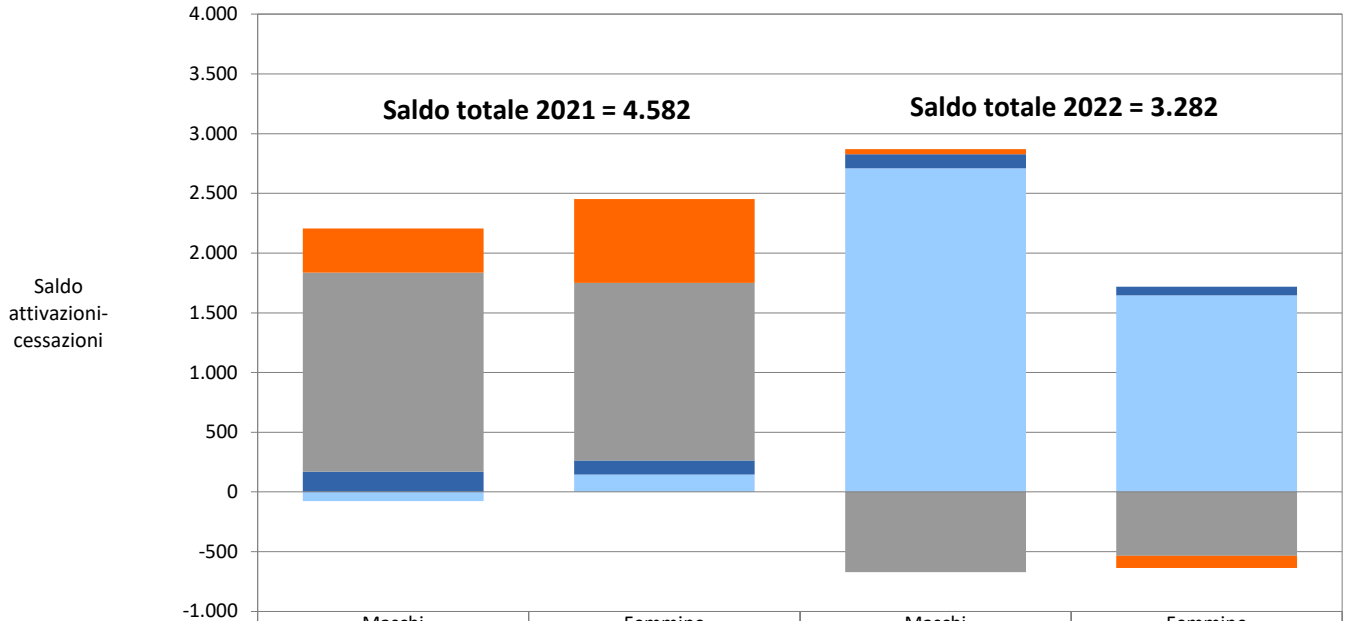
Attivazioni dei rapporti di lavoro dipendente per tipologia contrattuale e genere in provincia di Parma [(a)]
(dati grezzi, valori assoluti)



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

Il «bilancio di genere» per contratto (anni 2021-2022)

Saldo attivazioni-cessazioni nel 2021 e nel 2022 in provincia di Parma[(a)] per tipologia contrattuale e genere (dati grezzi)



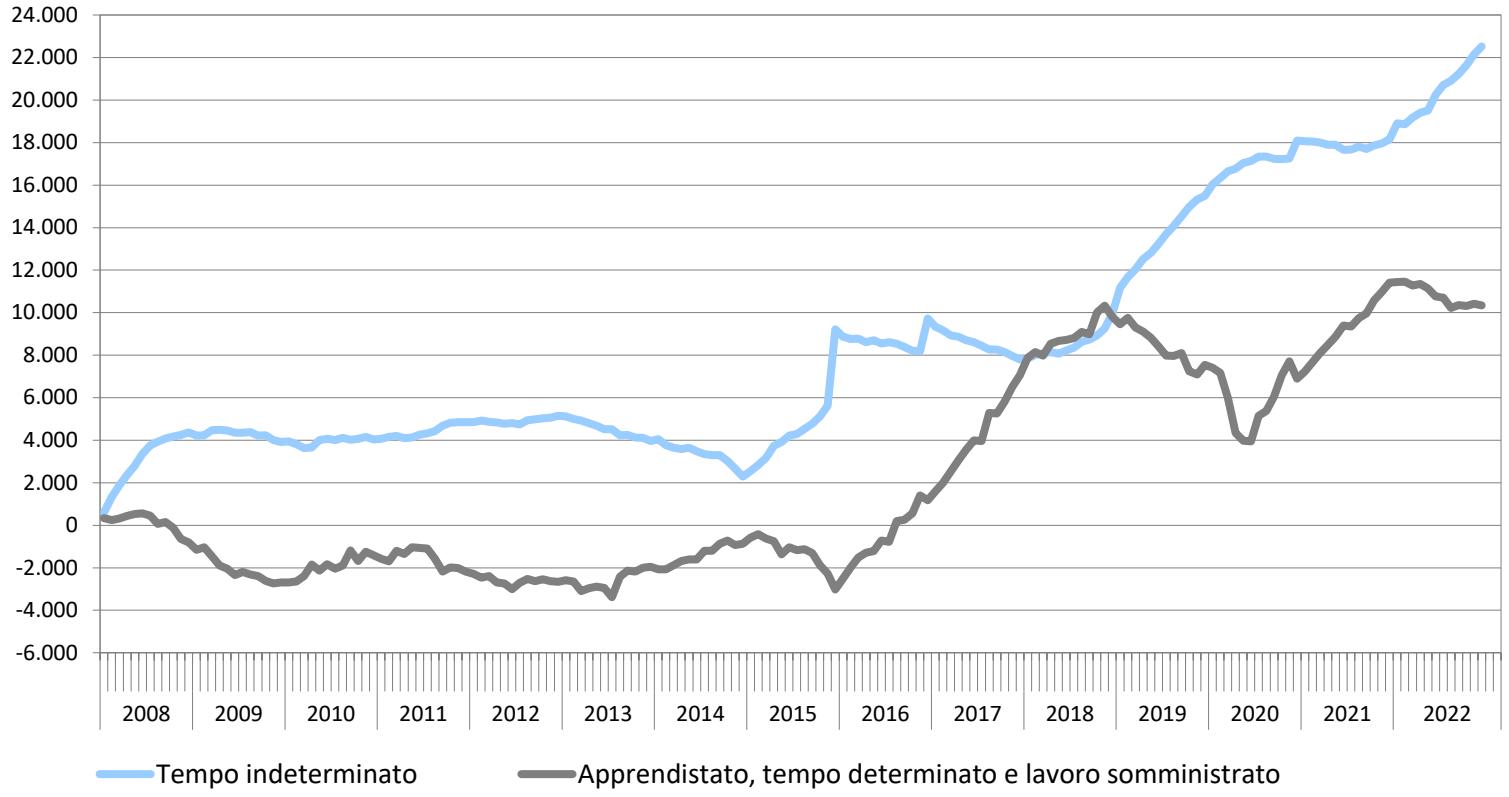
	2021 Maschi	2021 Femmine	2022 Maschi	2022 Femmine
Lavoro somministrato	371	701	43	-103
Tempo determinato	1.667	1.487	-670	-534
Aprendistato	169	118	118	71
Tempo indeterminato	-77	146	2.710	1.647

(a) nel totale economia, escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

- La corposa crescita occupazione del 2021 a Parma, come nel resto della regione, si è basata in particolare sull'incremento delle posizioni dipendenti a tempo determinato (+3.154 unità) e su quella, più contenuta, del lavoro somministrato (+1.072 unità, di cui 701 a favore della componente femminile)
- Nel 2022 invece, sono tornate a crescere in misura più consistente le posizioni dipendenti a tempo indeterminato (+4.357 unità secondo le stime più aggiornate, nel 38% dei casi a vantaggio della componente femminile) a scapito di quelle a tempo determinato (-1.204 unità, di cui -534 ascrivibili a donne)

La dinamica congiunturale delle posizioni dipendenti per contratto (numeri indici) in provincia di Parma

Posizioni dipendenti [(a)] per tipologia contrattuale in provincia di Parma (dati destagionalizzati, numeri indici base 31 dicembre 2007 = 0)



(a) escluse le attività svolte da famiglie e convivenze (lavoro domestico) ed escluso il lavoro intermittente

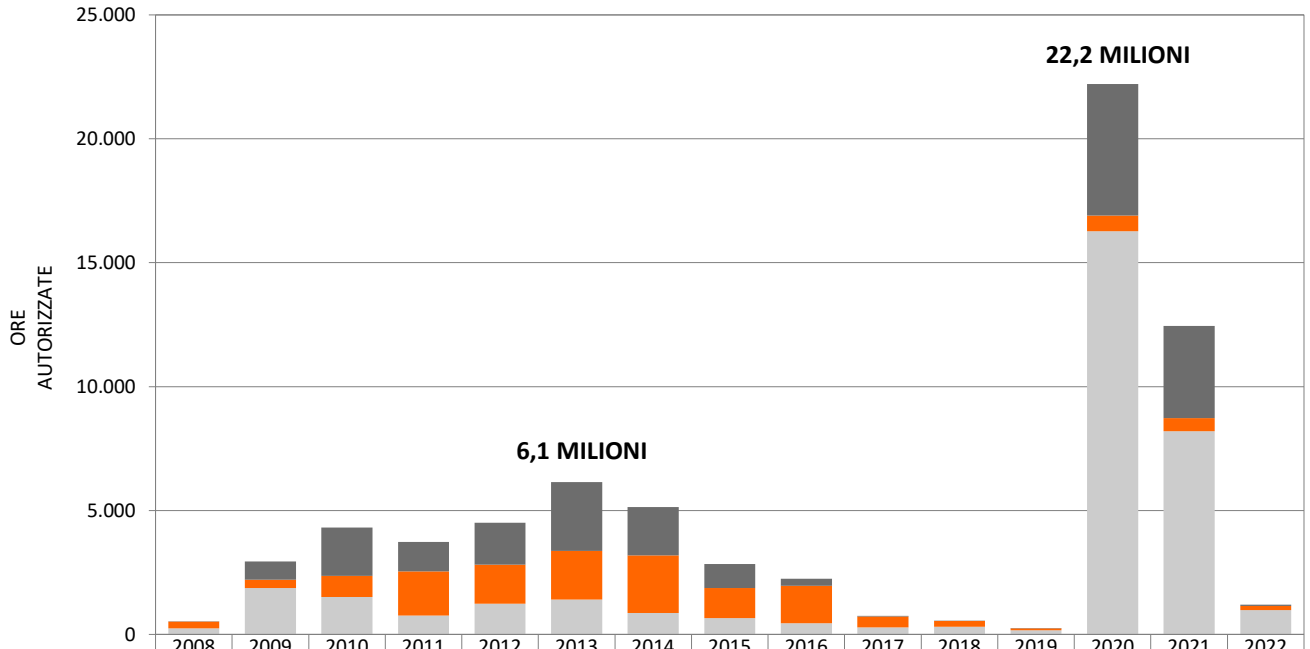
Nota

Il sistema delle Comunicazioni obbligatorie (CO) produce dati sui flussi delle attivazioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro dipendente ma non produce dati sui livelli delle posizioni lavorative, che sono dati di stock; dalla relazione tra stock e flussi è però possibile derivare indicazioni sulle variazioni (implicite) delle posizioni: per ogni serie storica, partendo da un numero iniziale di posizioni pari a 0, assunto come base di una serie di «numeri indici» riferita ad un determinato giorno (il 31 dicembre 2007 nel presente caso), si può ricostruire, tramite i saldi attivazioni-cessazioni cumulati, l'andamento indicativo delle serie storiche delle posizioni dipendenti, come numeri indici a base fissa di «pseudo-stock»

3. Cassa integrazione guadagni e dichiarazioni di immediata disponibilità

Il ricorso alla CIG nel 2020 su livelli mai registrati prima sia in regione che in provincia di Parma

Ore autorizzate di cassa integrazione guadagni per tipo di gestione in provincia di Parma – anni 2008-2022 (valori assoluti)



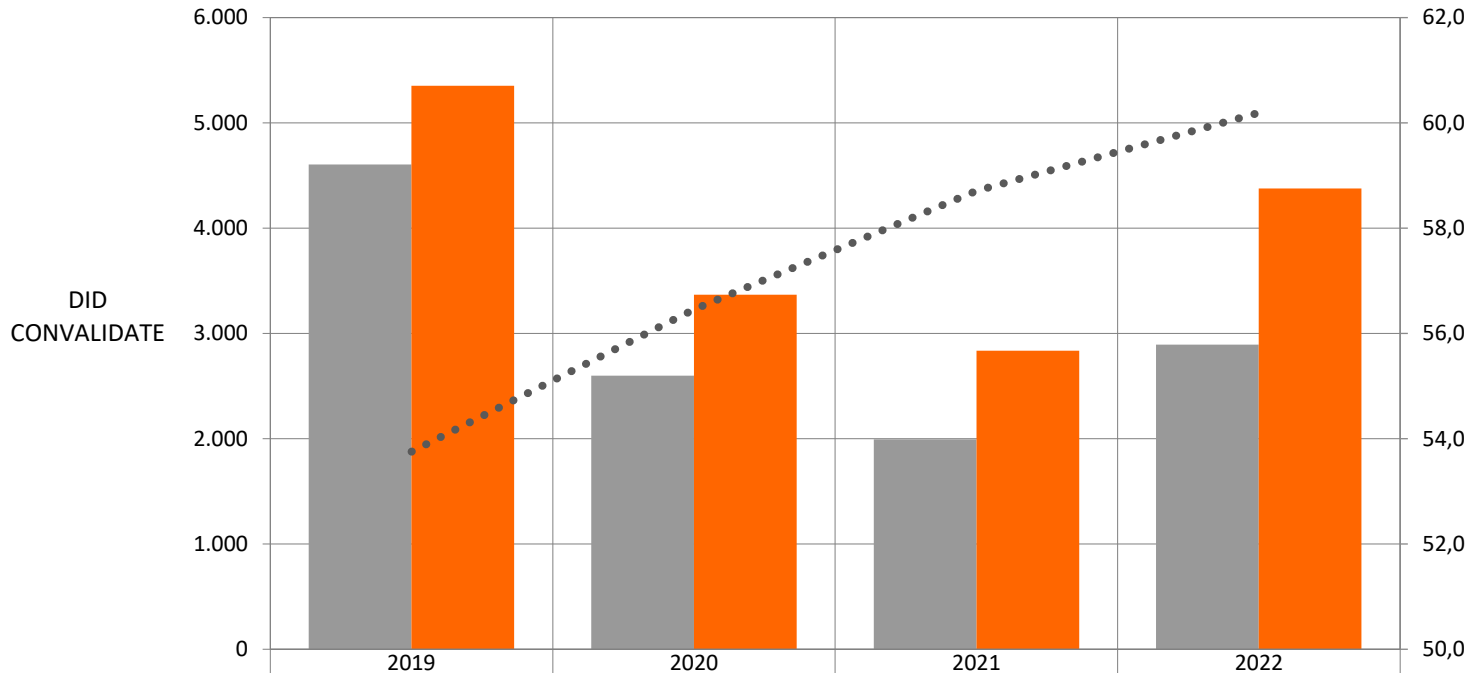
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
In deroga	10	740	1.958	1.188	1.690	2.777	1.957	964	281	22	0	4	5.302	3.724	54
Straordinaria	282	332	850	1.774	1.569	1.955	2.323	1.225	1.510	438	238	76	633	527	172
Ordinaria	243	1.874	1.513	767	1.245	1.412	868	655	458	287	307	168	16.271	8.200	980

Fonte: elaborazione su dati Osservatorio sulla cassa integrazione guadagni (INPS)

- Sia a livello regionale che in provincia di Parma, nei dodici mesi del 2020, il numero di ore di CIG complessivamente autorizzate ha raggiunto il valore più alto di sempre: 294,7 milioni di ore in regione, 22,2 milioni in provincia (pari al 7,5% del totale regionale)
- Il ricorso alla CIG, così come la sospensione per legge dei licenziamenti, è stata attuato al fine di contrastare gli effetti della crisi, in modo da contenere al massimo le conseguenze del lockdown
- Ancora elevato ma notevolmente ridimensionato il numero di ore autorizzate nel 2022 (1,2 milioni)

Le dichiarazioni di immediata disponibilità (DID) in provincia di Parma nel periodo 2019-2022

Dichiarazioni di immediata disponibilità (dato di flusso) rilasciate nei CPI della provincia di Parma per genere (periodo 2019-2022, valori assoluti e percentuali)



	2019	2020	2021	2022
Maschi	4.607	2.598	1.994	2.894
Femmine	5.355	3.368	2.835	4.376
Femmine sul totale	53,8	56,5	58,7	60,2

- Le forzate limitazioni all'attività imposte ai Centri per l'impiego dall'emergenza hanno impattato in modo negativo su un'utenza maggiormente ostacolata dal *digital divide* e che riflette fenomeni di crescente «scoraggiamento» della ricerca del lavoro (riscontrati anche nei dati Istat della popolazione inattiva)
- La quota di femmine sul totale delle persone che hanno rilasciato una DID è in costante crescita nel parmense nel periodo considerato (dal 53,8% del 2019 al 60,2% del 2022)

Presentazione a cura dell'**Osservatorio del mercato del lavoro**
Agenzia regionale per il lavoro, regione Emilia-Romagna

COORDINAMENTO
Monica Pellinghelli

ANALISI DATI E REDAZIONE TESTI
Lorenzo Morelli, Monica Pellinghelli

ESTRAZIONE DEI DATI E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE ANNUALI
Giuseppe Abella

IDEAZIONE DELLO SCHEMA DI ANALISI CONGIUNTURALE E DI DESTAGIONALIZZAZIONE
E PRODUZIONE DELLE SERIE STORICHE DEI DATI DESTAGIONALIZZATI MENSILI DEI DATI SILER
Pier Giacomo Ghirardini, Monica Pellinghelli

Si ringrazia Massimo Gavelli del Servizio Area Est
per l'estrazione dei dati sulle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità

Dati, analisi e rapporti congiunturali e annuali disponibili on line (https://www.agenzialavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro)

Si autorizza la riproduzione con citazione della fonte