

LE MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE

CIRCOLARE N. 9 DEL 9 OTTOBRE 2023



1. CAUSALI

Ribadito il ruolo della **Contrattazione collettiva** (anche di II° livello) per le causali che sono:

- a) Causali previste dai contratti collettivi;**
- b) Se non previste nel CC esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva** individuate dalle parti (datore di lavoro e lavoratore) **fino al 30 aprile 2024** (termine ultimo per stipulare un contratto con questa causale),
- c) in sostituzione di altri lavoratori.** Onere del datore di specificare le ragioni reali e concrete.

Proroghe e rinnovi a-causali se contratto non supera i 12 mesi



2. AZZERAMENTO PERIODI PRECEDENTI L'ENTRATA IN VIGORE

Il 5 Maggio 2023 **azzerà il contatore del computo mensile**: possibili ulteriori contratti di 12 mesi privi di causale anche in presenza di precedenti contratti a termine tra stesso datore e stesso lavoratore se antecedenti la data.



3. SOMMINISTRAZIONE

Dal 5 Maggio 2023 nel **computo del 20% dei lavoratori** (limite che determina l'utilizzo di contratto di somministrazione) non rientrano i lavoratori somministrati assunti dall'agenzia di somministrazione con contratto di apprendistato, i soggetti disoccupati che fruiscono da almeno sei mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali, i lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati.