

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 508 del 29/05/2017 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2017/524 del 29/05/2017

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI ZOLA PREDOSA PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI PRESSO SE.CIM. S.R.L.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **Se.Cim. S.r.l.** pervenuta presso il Centro per l'Impiego di **Zola Predosa** in data 19 maggio 2017 prot. n.1044 per la copertura di **n. 01 posto a tempo indeterminato** per il profilo professionale di “**operatore cimiteriale** “(**non è richiesta specifica esperienza nel settore**),

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Bologna, San Lazzaro di Savena, Minerbio, Imola, Alto Reno Terme, Zola Predosa e San Giovanni in Persiceto a decorrere **dal 01.06.2017**.

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **Zola Predosa**.

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019".

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di G.R. n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di G.R. n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90.

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato A;
  - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di **Zola Predosa**;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è Angela Bianchi, Responsabile del Centro Impiego di Bologna e del Centro Impiego di Zola Predosa e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato Paola Cicognani, Direttore e legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro.
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Patrizia Paganini

*Firmato digitalmente*



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

## CENTRO PER L'IMPIEGO DI ZOLA PREDOSA

Piazza della Repubblica 1 - 40069 - Zola Predosa (BO)  
tel: 051/6598080 (attivo da lunedì a venerdì dalle 11 alle 13)  
fax: 051/6598117 - [cimp.zola@cittametropolitana.bo.it](mailto:cimp.zola@cittametropolitana.bo.it)  
[www.cittametropolitana.bo.it/lavoro](http://www.cittametropolitana.bo.it/lavoro)

## CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 30 giugno e 03 luglio

Publicazione del 01.06.2017

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1044/2017	Se.Cim.S.r.l Via dei Mille 9 40033 Casalecchio di Reno (BO)	<b>Cimiteri</b> di Casalecchio di Reno,Zola Predosa e Monte San Pietro.	1	<b>Operatore cimiteriale (senza specific esperienza)</b>	Patente B	Tempo indeterminato (38 ore sett.li).Turni:d al lunedì al sabato

**Mansioni:**esecuzionidi-fosse,operaz.movimentazioni-salme-tumulazioni-inumazioni-esumazioni-traslazioni,custodia-cimitero,sfalcio-erba,conduz.automezzi-macchine operatrici,piccoli interventi edili montaggio lapide e chiusura loculi,verniciatura e imbiancatura ,piccoli interventi su impianti elettrici luci votive,Utilizzo del PC con sistemi informatici Office (Word-Excel) e posta elettronica.

**Orario con turni:**lunedì dalle ore 7.00 alle ore 12.30;dal martedì al sabato dalle ore 7.00 alle ore 13.00 con rientri alternati il martedì e il giovedì dalle ore 13.30 alle ore 16.00.E' richiesta flessibilità in caso di funerali e/o operazioni urgenti e non prorogabili

**Prova selettiva:**la prova di carattere pratico sarà diretta ad accertare la capacità del candidato a svolgere le mansioni di un operaio addetto ai servizi cimiteriali, in particolare:chiusura loculo,sfalcio area erbosa, esercizio pratico di utilizzo degli applicativi di Office,Word ed Excel.

**DOVE PRESENTARSI:**Centri per l'impiego di Bologna, Zola Predosa,Imola, San Giovanni in Persiceto,San Lazzaro di Savena ,Alto Reno Terme e Minerbio,nei giorni **30.06.2017 e 03.07.2017**

### REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo

di studio) Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Patrizia Paganini, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/524

IN FEDE

Patrizia Paganini