

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 534 del 25/05/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/550 del 25/05/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI ZOLA PREDOSA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AUSILIARI DELLA SOSTA " CATEGORIA B- POSIZIONE GIURIDICA B1.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;

- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata dall' **Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia** pervenuta presso il Centro per l'Impiego di Zola Predosa in data 15/05/2018- prot. n. 0004347-2018, per la copertura di **n. 2 posti a tempo determinato per il profilo professionale di "ausiliari della sosta " Categoria B- posizione giuridica B1, per il Comune di Casalecchio di Reno;**

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Bologna a decorrere **dal 25/05/2018,**

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato n. 1-A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nelle date e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it nelle date indicate nel predetto allegato;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Zola Predosa;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenda regionale per il Lavoro";

Dato atto che, ancorchè il responsabile del procedimento è Angela Bianchi, responsabile del Centro per l'Impiego di Bologna e di Zola Predosa, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1363 del 29/12/2017, il presente atto è adottato dal sottoscritto dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce momentaneamente anche quale responsabile del procedimento in considerazione delle modifiche in corso inerenti le procedure informatiche dell'Ente e come tale attesta di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la deliberazione di G.R. n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 e n. 2196 del 28/12/2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del direttore dell’agenzia regionale per il lavoro n. 1306 del 13/12/2017 “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai dirigenti responsabili di servizio e ai dirigenti responsabili di Ambito territoriale della Agenzia Regionale per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato 1-A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nelle date e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it nelle date indicate nel predetto allegato;

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **Zola Predosa**;
2. di stabilire che, ancorchè il responsabile del procedimento è Angela Bianchi, responsabile del Centro per l'Impiego di Bologna e di Zola Predosa, il presente

atto è adottato dal dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce anche quale responsabile del procedimento; il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Patrizia Paganini



CENTRO PER L'IMPIEGO DI ZOLA PREDOSA
Piazza della Repubblica 1 40069 Zola Predosa (BO)
Tel 0516598080
risponde dal lunedì al venerdì dalle 11:00 alle 13:00
Fax 0516598117
cimp.zola@cittametropolitana.bo.it -www.cittametropolitana.bo.it/lavoro

ASTA DEL 01/06/2018 e 04/06/2018

Pubblicazione del 25.05.2018

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1021/2018	Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia	Comune di Casalecchio di Reno	2	Ausiliario della sosta. Categoria B, posiz. giuridica B1	Assolvimento dell'obbligo scolastico Possesso di patente categoria B Conoscenza di norme di sicurezza D.Lgs.81/2008 e s.m.i	Tempo determinato fino al 30.9.2018, p.time 18 ore ore sett.li.

Orario: prestazione lavorativa nelle giornate di venerdì, sabato e domenica in orario mattutino o pomeridiano

Possesso della patente di guida di categoria B .

Conoscenza norme di sicurezza D.Lgs.81/2008 e s.m.i

COME CANDIDARSI :

- presentandosi personalmente presso i **Centri per l'impiego di Zola Predosa, Bologna, Imola, San Giovanni in Persiceto, San Lazzaro di Savena , Alto Reno Terme e Minerbio**, nei giorni 1 e 4 GIUGNO 2018 durante l'orario d'apertura dei CIP
- inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo scaricabile al seguente link <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> e con le modalità ivi indicate, all'**indirizzo PEC arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it** , nei giorni 1 e 4 GIUGNO 2018;

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio) Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.