

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 572 del 04/06/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2018/590 del 04/06/2018

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAN LAZZARO DI SAVENA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA - SERVIZIO CIMITERIO - PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE-OPERAIO SPECIALIZZATO " CATEGORIA B- POSIZIONE GIURIDICA B1.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del

lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata dal **Comune di San Lazzaro di Savena** pervenuta presso il Centro per l'Impiego di San Lazzaro di Savena in data 31/05/2018- prot. n. 358582, per la copertura di **n. 1 posto a tempo determinato per il profilo professionale di "Esecutore-Operaio specializzato" Categoria giuridica B1**, per il **Comune di San Lazzaro di Savena, Servizio cimitero**;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Bologna a decorrere **dall' 08/06/2018**,

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato n. 1-A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nelle date e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC [arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nelle date indicate nel predetto allegato;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **San Lazzaro di Savena**;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro";

Dato atto che, ancorchè il responsabile del procedimento è Vincenza Ursino, responsabile del Centro per l'Impiego di San Lazzaro di Savena, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1363 del 29/12/2017, il presente atto è adottato dal sottoscritto dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce momentaneamente anche quale responsabile del procedimento in considerazione delle modifiche in corso inerenti le procedure informatiche dell'Ente e come tale attesta di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del direttore dell’agenzia regionale per il lavoro n. 1306 del 13/12/2017 “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai dirigenti responsabili di servizio e ai dirigenti responsabili di Ambito territoriale della Agenzia Regionale per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l’anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato 1-A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nelle date e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all’indirizzo PEC [arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nelle date indicate nel predetto allegato;
  - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di **San Lazzaro di Savena**;
2. di stabilire che, ancorchè il responsabile del procedimento è Vincenza Ursino, responsabile del Centro per l'Impiego di San Lazzaro di Savena, il presente atto è adottato dal dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce anche quale responsabile del procedimento; il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo

Patrizia Paganini

*Firmato digitalmente*



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAN LAZZARO DI SAVENA

Via Emilia 107, 40068 San Lazzaro di Savena (BO)

tel 0516272040 risponde dal lunedì al venerdì dalle 11:00 alle 13:00

Fax 0516599218

[cimp.sanlazzaro@cittametropolitana.bo.it](mailto:cimp.sanlazzaro@cittametropolitana.bo.it) - <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia>

## ASTA DEL 15/06/2018 e 18/06/2018

Pubblicazione del 08.06.2018

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1139/2018	Comune di San Lazzaro di Savena	Comune di San Lazzaro di Servizio cimitero	1	Esecutore Operaio specializzato categoria giuridica B1	Licenza scuola dell'obbligo Patente di guida B Un anno di esperienza lavorativa in campo: edile -manutentivo, o elettrico, o elettronico, o meccanico	Tempo determinato con decorrenza 01.08.2018 per un periodo stimato in 3 mesi, salvo proroga

**E' previsto l'utilizzo di strumenti meccanici, in particolar modo di escavatore e il candidato deve dimostrare competenze e disponibilità al relativo utilizzo.**  
**La professionalità dichiarata dovrà essere comprovabile da documentazione ufficiale (lavoro dipendente, libero professionista, artigiano ecc.) nei campi sopra indicati.**  
**L'Ente procederà all'assunzione del candidato risultato idoneo, previa verifica delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso.**

### COME CANDIDARSI :

- presentandosi personalmente presso i **Centri per l'impiego di San Lazzaro di Savena, Bologna, Imola, San Giovanni in Persiceto, Alto Reno Terme, Minerbio, Zola Predosa** nei giorni 15 e 18 GIUGNO 2018 durante l'orario d'apertura dei CIP
- inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo scaricabile al seguente link <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> e con le modalità ivi indicate, all'indirizzo **PEC [arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it)**, nei giorni 15 e 18 GIUGNO 2018;

### **REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio) Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

### **DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.