

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 1022 del 12/09/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/1042 del 11/09/2017

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' PER LA COPERTURA DI 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SOCIO-SANITARIO (OSS)" PRESSO ASP - AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVese (FC) - COD. 1433/2017

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

~ la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;

~ il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

~ la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

~ la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli artt. 52, 53 e 54;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Viste le determinazioni n. 137 del 2 dicembre 2016, n. 37 del 16 gennaio 2017 e n.217 del 16/3/2017 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da: AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (ASP) pervenuta presso il Centro per l'Impiego di FORLI' in data 5/9/2017 - prot. SILER n. 246789/2017 – codice richiesta n. 1433/2017 - per la copertura di n. 5 posti a tempo determinato da impiegare presso tutte le sedi dell'ASP per il profilo professionale di "Operatore socio-sanitario (OSS)" in possesso di attestato di qualifica conseguita da corso di formazione professionale

riconosciuto” categ. B/B1, presumibilmente per numero 1 mese ad orario pieno, con possibilità di eventuale proroga ed anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi), di cui n. 1 posto riservato (30%) a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi dell’art. 1014 del D. Lgs. 66/2010;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro www.agenzialavoro.emr.it/agenzia al link “Centri per l’Impiego di Forlì-Cesena” e nella bacheca del Centro per l’Impiego di CESENA a decorrere dal 14/9/2017;

Ritenuto di approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

~ i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell’allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;

~ la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di FORLÌ’;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;

Visti altresì:

~ il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;

~ il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

~ la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”;

Richiamate infine:

~ la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro” e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

~ la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l’art. 10;

~ la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Dato atto che nei confronti del sottoscritto nonché del responsabile del procedimento, non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - ~ i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A;
 - ~ la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di FORLÌ;
2. stabilire che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Allegato A**Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale
dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI'**

Ambito Territoriale di FORLI'-CESENA
Viale Salinatore 24 – tel. 0543 714471

ciforli.plico@provincia.fc.it PEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 22/9/2017

Pubblicazione del 14/9/2017

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1433/17	AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (ASP)	impiego presso tutte le sedi dell'ASP	5 di cui n. 1 posto con riserva (30%) a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010	Operatore Socio-Sanitario (OSS) - categ. B/B1	Possesso di attestato di qualifica conseguito da corso di formazione professionale riconosciuto	Tempo determinato di 1 mese con possibile proroga di tempo PIENO

Note:

- la graduatoria approvata potrà essere utilizzata dall'Azienda Servizi alla Persona del Forlivese per tutte le proprie sedi anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) della graduatoria
- l'Azienda Servizi alla Persona del Forlivese precisa che la prova di idoneità all'assunzione consiste in test pratico-attitudinale ed in colloquio orientativo sulla professionalità richiesta

DOVE PRESENTARSI: - CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ Viale Salinatore 24
dalle ore 8:30 alle ore 12:30

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità** alla data dell'asta e che **non presenti difformità/osservazioni**.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Andrea Panzavolta, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/1042

IN FEDE

Andrea Panzavolta